

UČNI NAČRT PREDMETA / COURSE SYLLABUS	
Predmet:	<b>Osnove kadrovskega managementa</b>
Course title:	<b>Funtamentals of Human Reosurce Management</b>

Študijski program in stopnja <b>Study programme and level</b>	Študijska smer Study field	Letnik Academic year	Semester Semester
--	-------------------------------	-------------------------	----------------------

Pravo in management infrastrukture in nepremičnin - I. stopnja		2	2
Law and Management of Infrastructure and Real Estate - I. level		2	2

Vrsta predmeta / Course type	obvezni / mandatory
------------------------------	---------------------

Univerzitetna koda predmeta / University course code:	
---	--

Predavanja <b>Lectures</b>	Seminar Seminar	Vaje Tutorial	Klinične vaje work	Druge oblike študija	Samost. delo Individ. work	ECTS
35	0	30	0	0	85	6

Nosilec predmeta / Lecturer:	izr. prof.. dr. Danijela Brečko / Assoc. Prof. Dr. Danijela Brečko
------------------------------	--

Jeziki / <b>Languages:</b>	Predavanja / Lectures:	Slovenski jezik /Slovenian
	Vaje / Tutorial:	slovenski jezik /Slovenian

---

Pogoji za vključitev v delo oz. za opravljanje študijskih obveznosti:

Prerequisites:

Vpis v 3. letnik dodiplomskega študija. Vsaj 80% prisotnost na predavanjih in vajah.	Enrollment in the 3rd year of undergraduate study. At least 80% attendance at lectures and tutorials.
---	--

**Vsebina:**

**Content (Syllabus outline):**

- |  |   |
|--|---|
| <ol style="list-style-type: none"><li>1. Uvod v kadrovske management</li><li>2. Opredelitev kadrovskih virov</li><li>3. Osnovni kadrovske modeli</li><li>4. Pravni vidiki kadrovskega managementa</li><li>5. Proces načrtovanja in zaposlovanja kadrov - izbor in selekcija</li><li>6. Proces razvoja zaposlenih - uvajanje novo zaposlenih v organizacijo, izobraževanje in razvoj, vpliv organizacijske kulture</li><li>7. Medgeneracijski management</li><li>8. Well-being management; celostno upravljanje dobrega počutja na delovnem mestu</li><li>9. Uporaba umetne inteligence v kadrovskih procesih</li></ol> | <ol style="list-style-type: none"><li>1. Introduction to Human Resource</li><li>2. Management</li><li>3. Definition of Human Resources</li><li>4. Basic HR Models</li><li>5. Legal Aspects of Human Resource Management</li><li>6. The Process of HR Planning and Employment – Recruitment and Selection, Employee Development Process – Onboarding, Training and Development, Impact of Organizational Culture</li><li>7. Intergenerational Management</li><li>8. Well-being Management – Holistic Workplace Well-being Management</li><li>9. The Use of Artificial Intelligence in HR Processes</li></ol> |
|--|---|



**Temeljni literatura in viri / Readings:**

---

### **Obvezna literatura**

- Brečko, D. (2025). Upravljanje večgeneracijskega delovnega okolja : stanje, izzivi in prakse v slovenskih organizacijah : rezultati raziskave 2025. Ljubljana: Sofos, Inštitut za upravljanje znanja in razvoj talentov, 2025. 1 spletni vir (1 datoteka PDF ([35] str.)), graf. prikazi. ISBN 978-961-94744-9-5. [https://sofos.si/wp-content/uploads/2025/08/Upravljanje-vecgeneracijskega-delovnega-okolja\\_rezultati-raziskave-2025.pdf](https://sofos.si/wp-content/uploads/2025/08/Upravljanje-vecgeneracijskega-delovnega-okolja_rezultati-raziskave-2025.pdf). [COBISS.SI-ID 247193091]
- Brečko, D. (2006). *Načrtovanje kariere kot dialog med organizacijo in posameznikom*, Ljubljana, Planet GV.
- Brečko, D.(2025). Izobraževanje in kadrovski management : izobraževanje, razvoj kadrov in upravljanje znanja : monografija. 1. izd. Ljubljana: Sofos, Inštitut za upravljanje znanja in razvoj talentov, 2025. 1 spletni vir (1 datoteka PDF (101 str.)), ilustr. ISBN 978-961-94744-8-8. [https://sofos.si/wp-content/uploads/2025/03/Izobrazevanje-in-kadrovski-management\\_izobrazevanje-razvoj-kadrov-in-upravljanje-znanja.pdf](https://sofos.si/wp-content/uploads/2025/03/Izobrazevanje-in-kadrovski-management_izobrazevanje-razvoj-kadrov-in-upravljanje-znanja.pdf), Digitalna knjižnica Slovenije - dLib.si. [COBISS.SI-ID 228373763]
- Brečko, D. (2024). Vpliv delavske participacije na motivacijo zaposlenih in vloga svetov delavcev. *Ekonomška demokracija : strokovno informativna revija za delavske predstavnike in menedžerje v sodobnem podjetju*. 2024, letn. 28, št. 2, str. 10-14, ilustr. ISSN 1855-8259. [COBISS.SI-ID 200608771]
- Brečko, D. (2023). Upravljanje dobrega počutja in vloga svetov delavcev : delo, zdravje in dobro počutje zaposlenih. *Ekonomška demokracija : strokovno informativna revija za delavske predstavnike in menedžerje v sodobnem podjetju*. 2023, letn. 27, št. 4, str. 20-23, ilustr. ISSN 1855-8259. [COBISS.SI-ID 167427843]
- Brečko, D. (2021). Intergenerational cooperation and stereotypes in relation to age in the working environment. *Changing societies & personalities*. 2021, vol. 5, no. 1, str. 103-125, ilustr. ISSN 2587-6104. <https://doi.org/10.15826/csp.2021.5.1.124>, DOI: 10.15826/csp.2021.5.1.124. [COBISS.SI-ID 61381891]
- Kohont, A., Svetlik, I., Treven S., Ignjatović, M. (2021). Management človeških virov, Fakulteta za družbene vede.
- Mihalič, R.: *Management človeškega kapitala*; Mihalič in Partner, 2006 (I. del: Človeški kapital kot temeljni vir uspeha str 17 – 143)
- Aktualni članki, ki jih bomo objavljali sproti tekom izvedbe predmeta

### **Priporočena literatura:**

- Brečko, D.(2009). *Pripravite se na letni razgovor : napotki za zaposlene*. 1. ponatis. Ljubljana: Planet GV, 2009. 33 str., ilustr. ISBN 978-961-6529-40-2. [COBISS.SI-ID 245550848]
- Rothwell J. W., Hohne C. K. King. S.B: (2000). *Human Performance Improvement*, Gulf Publishing Company, Section I. Laying the Foundation p. 1-39; VII Transforming the Training Department into an HPI Function; p. 201 – 222)
- Vukovič G., Miglič G. (2006). *Metode usposabljanja kadrov*, Moderna organizacija v okviru FOV Kranj, 2006, (poglavje 1: Strateški pomen kadrov in temeljna izhodišča razvoja človeških virov, str. 13-16, ter poglavje 2: Temeljni pojmi s področja izobraževanja odraslih str. 16 – 27 ter poglavje 4 Sistemi, modeli in proces usposabljanja; str. 61 - 79; poglavje 5: Analiziranje potreb po usposabljanju, str. 97 - 145, 145-150)

---

**Cilji in kompetence:****Študenti/ke bodo pridobili naslednje splošne in predmetno specifične kompetence:**Splošne kometence

- uporaba ustreznih metod kadrovskega raziskovanja
- razvoj etičnih sposobnosti pri uresničevanju načel kadrovskega managementa
- sposobnost skupinskega dela in pripravljenosti za sodelovanje pri reševanju konkretnih primerov iz kadrovskega managementa
- razvoj komunikacijskih veščin in sposobnosti vodenja pri implementaciji načel kadrovskega managementa
- razvoj veščin javnega nastopanja

Predmetno specifične kompetence:

- poznavanje in razumevanje osnovnih kadrovskih pojmov
- poznavanje in razumevanje osnovnih modelov kadrovskega managementa ter sposobnost prepoznavanja njihovih prednosti in pomanjkljivosti v praksi
- poznavanje in razumevanje procesa načrtovanja kadrov in kariernih poti
- sposobnost za vodenje izbor in selekcije kadrov v procesu zaposlovanja
- poznavanje, razumevanje in sposobnost uporabe izbranih metod razvoja kadrov
- sposobnost upravljanja medgeneracijskega delovnega okolja
- poznavanje in razumevanje modela Well-being managementa
- poznavanje in uporaba osnovnih orodij AI v kadrovskih procesih

**Objectives and competences:****Students will gain the following general and subjects specific competences:**General competences

- use of appropriate research methods of human resource
- development of ethical skills in the implementation of the principles of human resource management
- ability for teamwork and willingness to cooperate in solving concrete cases from human resource management
- development of communication and leadership skills by implementation of human resource management principles
- development of public speaking skills

Subject specific competencies:

- knowledge and understanding of basic human resource concepts and terminology
- knowledge and understanding of basic models of human resource management and the ability to recognize their advantages and disadvantages in practice
- knowledge and understanding of the human resource planning process and career paths
- ability to lead the selection and assessment in the recruitment process
- knowledge, understanding and ability to use selected methods of staff development
- ability to managing intergenerational working environment
- knowledge and understanding of the well-being management model
- knowledge and application of basic AI tools in HR processes

---

**Predvideni študijski rezultati:****Znanje in razumevanje:**

Študent/študentka:

- pozna in uporablja osnovne metodološke pristope pri raziskovanju vprašanj kadrovskega managementa
- pozna in uporablja osnovno terminologijo kadrovskega managementa
- pozna in razume pravne aspekte in nacionalno delovno zakonodajo - pozna in kritično ovrednoti osnovne kadrovske modele
- osvoji in uporablja temeljna načela sodobnega načrtovanja kariere
- razvije sposobnost samostojnega vodenja selekcijskega pogovora
- razvije zanimanje in znanje o vseh procesih kadrovskega managementa
- zmožen je uporabljati različne metode razvoja kadrov v praksi
- izkaže razumevanje temeljnih načel upravljanja delovne uspešnosti
- izkaže razumevanje in osnovno znanje o vodenju medgeneracijskih odnosov
- zmožen/na je kritične presoje ter analize in interpretacije dogodkov s spoštovanjem kadrovske etike

---

**Intended learning outcomes:****Knowledge and understanding:**

Student / student:

- knows and uses basic methodological approaches in researching human resource management issues
- knows and uses the basic terminology of human resource management
- knows and uses the legal aspects and national labour legislation
- knows and critically evaluates basic human resource models
- masters and applies the basic principles of modern career planning
- develops the ability to independently conduct a selection conversation
- develops interest and knowledge of all human resource management processes
- is able to apply various methods of employee development in practice
- demonstrates an understanding of the fundamental principles of performance management
- demonstrates understanding and basic knowledge of managing intergenerational relations
- is capable of critical judgments and analysis and interpretation of events with the respect of human resource ethics

---

**Metode poučevanja in učenja:**

---

**Learning and teaching methods:**

<p><b>Oblike dela:</b>          Frontalna oblika poučevanja          Delo v manjših skupinah oz. v dvojicah          Samostojno delo študentov          Obratno učenje          Kombiniran način študija</p> <hr/> <p><b>Metode (načini) dela:</b>          Razlaga          Razgovor/ diskusija/debata          Proučevanje primerov          Igra vlog          Svetovna kavarna          Druge vrste nastopov študentov          Študijski obiski</p>	<p><b>Types of learning/teaching:</b>  <b>Frontal teaching</b>          Work in smaller groups or pair work          Independent students work          Reverse learning          Combined study mode</p> <hr/> <p><b>Teaching methods:</b>          Explanation          Conversation/discussion/debate          Work with texts          Case studies          Role-play          World cafe          Different presentation          Solving exercises          Study visits</p>
--	---

<b>Načini ocenjevanja:</b>	Delež (v %) / Weight (in %)	<b>Assessment:</b>
Način (pisni izpit, ustno izpraševanje, naloge, projekt)		Type (examination, oral, coursework, project):
Kadrovski pitch na izbrano temo		HR pitch on a selected topic
Pisni izpit	<b>10%</b>	Written examination
Seminarska naloga ali učni film	<b>50%</b>	Seminar paper or educational video
	<b>40%</b>	

**Reference nosilca / Lecturer's references:**

---

**Izr.prof.. dr. Danijela Brečko**

1. BREČKO, Daniela. Izobraževanje in kadrovski management : izobraževanje, razvoj kadrov in upravljanje znanja : monografija. 1. izd. Ljubljana: Sofos, Inštitut za upravljanje znanja in razvoj talentov, 2025. 1 spletni vir (1 datoteka PDF (101 str.)), ilustr. ISBN 978-961-94744-8-8. [https://sofos.si/wp-content/uploads/2025/03/Izobrazevanje-in-kadrovski-management\\_izobrazevanje-razvoj-kadrov-in-upravljanje-znanja.pdf](https://sofos.si/wp-content/uploads/2025/03/Izobrazevanje-in-kadrovski-management_izobrazevanje-razvoj-kadrov-in-upravljanje-znanja.pdf), Digitalna knjižnica Slovenije - dLib.si. [COBISS.SI-ID 228373763]
2. BREČKO, Daniela. Upravljanje večgeneracijskega delovnega okolja : stanje, izzivi in prakse v slovenskih organizacijah : rezultati raziskave 2025. Ljubljana: Sofos, Inštitut za upravljanje znanja in razvoj talentov, 2025. 1 spletni vir (1 datoteka PDF ([35] str.)), graf. prikazi. ISBN 978-961-94744-9-5. [https://sofos.si/wp-content/uploads/2025/08/Upravljanje-vecgeneracijskega-delovnega-okolja\\_rezultati-raziskave-2025.pdf](https://sofos.si/wp-content/uploads/2025/08/Upravljanje-vecgeneracijskega-delovnega-okolja_rezultati-raziskave-2025.pdf). [COBISS.SI-ID 247193091]
3. BREČKO, D.: Načrtovanje kariere kot dialog med organizacijo in posameznikom; Planet GV 2006
4. BREČKO, Daniela. *Mobing - prepoznajte in ukrepajte : [preprečevanje psihičnega in čustvenega nasilja]*. 2. izd. Ljubljana: Planet GV, 2024. 196 str., ilustr. ISBN 978-961-6941-23-5. [COBISS.SI-ID 182572035]
5. BREČKO, Daniela. Učenje in prenos znanja na delovnem mestu vzdolž različnih generacij. V: DEVJAK, Tatjana (ur.), BREČKO, Daniela. *Pravo in management v pogojih digitalnega poslovanja II*. 1. izd. Ljubljana: MLC Fakulteta za management in pravo, 2023. Str. 15-51, ilustr. ISBN 978-961-96132-0-7. [COBISS.SI-ID 141373187]3.
6. BREČKO, Daniela. Intergenerational cooperation and stereotypes in relation to age in the working environment. *Changing societies & personalities*. 2021, vol. 5, no. 1, str. 103-125, ilustr. ISSN 2587-6104. <https://doi.org/10.15826/csp.2021.5.1.124>, DOI: [10.15826/csp.2021.5.1.124](https://doi.org/10.15826/csp.2021.5.1.124). [COBISS.SI-ID 61381891]
7. BREČKO, Daniela. Vodenje na daljavo in nove kompetence vodij. *HR&M : strokovna revija za področje razvoja organizacij in vodenja ljudi pri delu*. [Tiskana izd.]. apr./maj 2021, letn. 7, št. 33, str. 30-32, avtorj. sl. ISSN 2463-9443. [COBISS.SI-ID 61279747]
8. BREČKO, Danijela, PAINKRET, Simona. The leadership competences and their development in digital era. V: ČERNE, Matej (ur.), et al. *Management and organization in the digital society : conference papers, 5th International Conference on Management and Organization, Brdo pri Kranju, 14-15 June 2018*. Ljubljana: The Slovenian Academy of Management. 2018, str. 157-177. [COBISS.SI-ID 24588006]
9. BREČKO, Danijela. Vseživljenjski razvoj kompetenc. V: LIČEN, Nives (ur.), MEZGEC, Maja (ur.). *Sodobne paradigme raziskovanja izobraževanja in učenja odraslih : eseji v počastitev jubileja Ane Krajnc*. 1. izd. Ljubljana: Znanstvena založba Filozofske fakultete. 2018, str. 107-120. [COBISS.SI-ID 69697122]

**Izr.. dr. Danijela Danijela Brečko**, je od leta 2014 izvršna direktorica v družbi Sofos, Inštitutu za upravljanje znanja in razvoj talentov. Doktorirala je na Univerzi v Ljubljani (Filozofska fakulteta), kjer je predhodno magistrirala iz osebnega razvoja odraslih. Je docentka za management na MLC Ljubljana - Fakulteti za management in pravo ter docentka za izobraževanje in upravljanje s človeškimi viri na Doba Fakulteti. Njene raziskave se osredotočajo predvsem na vodenje in upravljanje s človeškimi viri. Sodeluje v mednarodnem raziskovalnem projektu z raziskovalci iz EMCC Global, Atinerjem iz Grčije, Inštitutom za kadrovske zadeve, Praga ... Od leta 2016 vodi nacionalni projekt Organizacijska energija, kjer koordinira 16 razvojnih partnerjev. ID Orcid: <https://orcid.org/0000-0003-0221-606X>.

**Dr. Danijela Brečko, Associate Professor** has been the Executive Director at Sofos, the Institute for Knowledge Management and Talent Development since 2014. She finished a PhD in the University of Ljubljana (Faculty of Arts), where she previously obtained a master's degree in adult personal development. She is Assistant Professor for Management at MLC Ljubljana - Faculty of Management and Law and Assistant Professor of Education and Human Resources Management at Doba Faculty. Her researches focuses mainly on Leadership and Human Resources management. She participates in international research project with the researchers from EMCC Global, Atiner from Greece, Institute for HRM, Prague... Since 2016 she has been leading the national project Organizational Energy, where she co-ordinate 16 development partners. Orcid ID: <https://orcid.org/0000-0003-0221-606X>.

