



**NOVA  
UNIVERZA**



**EVROPSKA PRAVNA  
FAKULTETA**

**Programski akcijski načrt  
za uresničitev vizije in poslanstva NU, Evro-PF  
v študijskem letu 2023/24**

Ljubljana, marec 2024

## PRAVO 1. stopnje

**V študijskem letu 2022/23 ugotovljene slabosti dodiplomskega univerzitetnega študijskega programa Pravo 1. stopnje in predlogi za izboljšanje v študijskem letu 2023/24.**

Ugotovljene slabosti v študijskem letu 2022/23	Predlogi za izboljšanje – Ukrepi za dosego cilja
<p>Primerjava statističnih podatkov s predhodnim študijskim letom:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- nižja povprečna ocena pri rednih in izrednih študentov;</li> <li>- nižja prehodnost rednih in izrednih študentov iz 1. v 2. in iz 2. v 3. letnik študija.</li> <li>- podaljšanje povprečnega trajanje študija pri rednih in izrednih študentih;</li> <li>- podeljenih je bilo manj diplom;</li> <li>- minimalen vpis na mesta za tujce.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Večja podpora strokovni sodelavki za promocijo z vsebino študijskega programa s strani izvajalcev predmetov in promocija rabe znanj predmetov praksi.</li> <li>- povečanje promocijskih ukrepov za krepitev prepoznavnosti študijskega programa in intenziviranje povezav s srednjimi šolami, pri čemer naj vsebinski predlogi s strani predavateljev sovpadajo z željami srednjih šol, npr.: na srednji šolah izvajajo predmet Aktivna državljanska vzgoja v okviru katerega smo mi pristopili k srednjim šolam s kampanjo MISmoEU – projekt prof. dr. Mateja Avblja.</li> <li>- širjenje informacij o študiju prek sodobnih komunikacijskih kanalov.</li> </ul>
<p>Kadrovske pomanjkljivosti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- V tajništvu fakultete so bili v študijskem letu 2022/2023 4 oz. 3 zaposleni. V referatu za študijske in študentske zadeve so bile 4 zaposlene v študijskem letu 2022/2023.</li> <li>- Izvedena 1 mobilnost osebja.</li> <li>- Nezadostna vpetost visokošolskih učiteljev na VŠZ.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pregledati potrebe in po potrebi kadrovsko okrepiti podporne službe.</li> <li>- Izvedba predvidenih mobilnosti zaposlenih.</li> <li>- Povečati število in obseg rednih zaposlitev visokošolskih učiteljev na VSŽ, kar bi okrepilo razvoj posameznih področij in kateder.</li> </ul>
<p>Nizka vključenost študentov v znanstveno-raziskovalno delo (2 študentki študijskega programa Pravo 1. stopnje sta sodelovali pri ARRS CPR projektu o manjšinah pod mentorstvom prof. dr. Jerneja Letnarja Črničča in 2 študentki študijskega programa Pravo 1. stopnje sta objavili članek v reviji Dignitas 95 – 96).</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Povečanje vključenosti študentov v znanstveno-raziskovalno delo.</li> </ul>
<p>Kompetence že več let niso bile posodobljene.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pregled in aktualizacija kompetenc.</li> </ul>
<p>E oblike prenosa predavanj; nekateri študenti so z e obliko študija dokaj ležerni in kakovost znanja upada.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Spremljanje morebitnih slabosti e oblik prenosa predavanj in ustrezno ukrepanje, če bi se izkazalo, da prenosi predavanj slabšajo raven znanja.</li> </ul>

# PRAVO IN MANAGEMENT INFRASTRUKTURE IN NEPREMIČNIN 1. stopnje

**V študijskem letu 2022/23 ugotovljene slabosti dodiplomskega visokošolskega študijskega programa Pravo in management infrastrukture in nepremičnin 1. stopnje in predlogi za izboljšanje v študijskem letu 2023/24.**

Ugotovljene slabosti v študijskem letu 2022/23	Predlogi za izboljšanje – Ukrepi za doseg cilja
<p>Primerjava statističnih podatkov s predhodnim študijskim letom:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- število tujcev ostaja minimalno;</li> <li>- diplomiral ni noben tuj študent; diplomiralo je manj VTI študentov;</li> <li>- zaznati je podaljšanje povprečnega časa trajanja študija za VTI študente, in sicer iz 4,5 let na 5,5 let; pri tujcih ni mogoče izračunati trajanja študija;</li> <li>- zaznati je rahlo znižanje povprečne ocene izpitov.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Večja podpora strokovni sodelavki za promocijo z vsebino študijskega programa s strani izvajalcev predmetov in promocija rabe znanj predmetov praksi.</li> <li>- povečanje promocijskih ukrepov za krepitev prepoznavnosti študijskega programa in intenziviranje povezav s srednjimi šolami, pri čemer naj vsebinski predlogi s strani predavateljev sovpadajo z željami srednjih šol, npr.: na srednji šolah izvajajo predmet Aktivna državljanska vzgoja v okviru katerega smo mi pristopili k srednjim šolam s kampanjo MISmoEU – projekt prof. dr. Mateja Avblja.</li> <li>- širjenje informacij o študiju prek sodobnih komunikacijskih kanalov.</li> </ul>
<p>Kadrovske pomanjkljivosti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- V tajništvu fakultete so bili v študijskem letu 2022/2023 4 oz. 3 zaposleni. V referatu za študijske in študentske zadeve so bile 4 zaposlene v študijskem letu 2022/2023.</li> <li>- Izvedena 1 mobilnost osebja.</li> <li>- Nezadostna vpetost visokošolskih učiteljev na VSŽ.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pregledati potrebe in po potrebi kadrovske okrepiti podporne službe.</li> <li>- Izvedba predvidenih mobilnosti zaposlenih.</li> <li>- Povečati število in obseg rednih zaposlitev visokošolskih učiteljev na VSŽ, kar bi okrepilo razvoj posameznih področij in kateder.</li> </ul>
<p>Mednarodno sodelovanje</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- V študijskem letu 2022/23 se študenti dodiplomskega študijskega programa PMIN 1. stopnje niso udeležili nobene Erasmus+ izmenjave, prav tako ne visokošolski učitelji študijskega programa PMIN 1. stopnje.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Krepitev internacionalizacije NU, Evro-PF doma in v tujini;</li> <li>- večja mednarodna mobilnost med študenti;</li> <li>- povečanje števila mednarodnih sporazumov (s fakultetami, katerih študijski programi bi bili primerljivi s študijskim programom PMIN 1. stopnje);</li> <li>- ustrezna vključenost mednarodnih elementov v vsebino formalnega in neformalnega predmetnika;</li> <li>- uspešna vključitev vidika internacionalizacije doma v programe občudijskih dejavnosti;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- spodbujanje mednarodne mobilnosti tudi prek organizacij raznih aktivnosti, kot npr. informativni dnevi, Erasmus dan.</li> </ul>
<p>Obštudijske dejavnosti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- V študijskem letu 2022/23 za študente PMIN 1. stopnje ni bilo gostujočih predavanj; na splošno so obštudijske dejavnosti na fakulteti usmerjene na dogodke za študente pravnih smeri (okrogle mize, strokovne ekskurzije).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Organizacija obštudijskih dogodkov tudi za študente PMIN 1. stopnje in PMN 2. ter 3. stopnje.</li> </ul>
Nizka vključenost študentov v znanstveno-raziskovalno delo.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Povečanje vključenosti študentov v znanstveno-raziskovalno delo.</li> </ul>
Kompetence že več let niso bile posodobljene.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pregled in aktualizacija kompetenc.</li> </ul>
Nezadostno povezovanje z okoljem.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Intenzivneje povezati izvedbo pedagoškega procesa z družbenim okoljem.</li> </ul>
Fakulteta spremlja zaposljivost preko anket med diplomanti; glede na reprezentativnost vzorca za študijsko leto 2022/23 ni mogoče strniti zaključkov glede zaposljivosti in zaposlenosti celotne populacije diplomantov (le 7,69 % oz. 1 diplomantka).	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Spodbujanje diplomantov k izpolnjevanju anket.</li> <li>- Izboljšanje ravni kompetenc, ki so nižje izražene preko dejavnosti kariernega centra.</li> </ul>

## PRAVO 2. stopnje

**V študijskem letu 2022/23 ugotovljene slabosti podiplomskega magistrskega študijskega programa Pravo 2. stopnje in predlogi za izboljšanje v študijskem letu 2023/24.**

<u>Ugotovljene slabosti v študijskem letu 2022/23</u>	<u>Predlogi za izboljšanje – Ukrepi za doseg cilja</u>
<p>Primerjava statističnih podatkov s predhodnim študijskim letom:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- interesa za vpis na mesta za tujce ni;</li> <li>- padec prehodnosti izrednih študentov iz 1. v 2. letnik (iz 60 % na 20 %);</li> <li>- padec povprečne ocene izrednih študentov (iz 8.86 na 8.26).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Večja podpora strokovni sodelavki za promocijo z vsebino študijskega programa s strani izvajalcev predmetov in promocija rabe znanj predmetov praksi.</li> <li>- širjenje informacij o študiju prek sodobnih komunikacijskih kanalov.</li> </ul>
<p>Kadrovske pomanjkljivosti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- V tajništvu fakultete so bili v študijskem letu 2022/2023 4 oz. 3 zaposleni. V referatu za študijske in študentske zadeve so bile 4 zaposlene v študijskem letu 2022/2023.</li> <li>- Izvedena 1 mobilnost osebja.</li> <li>- Nezadostna vpetost visokošolskih učiteljev na VSŽ.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pregledati potrebe in po potrebi kadrovsko okrepiti podporne službe.</li> <li>- Izvedba predvidenih mobilnosti zaposlenih.</li> <li>- Povečati število in obseg rednih zaposlitev visokošolskih učiteljev na VSŽ, kar bi okrepilo razvoj posameznih področij in kateder.</li> </ul>
Kompetence že več let niso bile posodobljene.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pregled in aktualizacija kompetenc.</li> </ul>

<p>Fakulteta spremlja zaposljivost na podlagi anket diplomantov:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- nizek odstotek anketirancev (le 37,03 % oz. 20 od 54 diplomantov);</li> <li>- med nižje izraženimi splošnimi kompetencami se pojavljajo mreženje, medsebojne veščine, vodenje in samozavest;</li> <li>- vsi anketiranci so mnenja, da tekom študija niso pridobili dovolj znanja/spretnosti za delo, ki ga opravljajo oz. ga nameravajo opravljati.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Spodbujanje diplomantov k izpolnjevanju anket.</li> <li>- Izboljšanje ravni kompetenc, ki so nižje izražene preko dejavnosti kariernega centra.</li> <li>- Kompetence se bodo nadalje nadgrajevale na podlagi kakovosti študijskega programa.</li> <li>- Spodbujanje in seznanitev študentov v zvezi z možnostjo opravljanja PDI oz. z možnostmi zaposlitve, ki jih le ta ponuja.</li> </ul>
--	---

## PRAVO IN MANAGEMENT NEPREMIČNIN 2. stopnje

*V študijskem letu 2022/23 ugotovljene slabosti podiplomskega magistrskega študijskega programa Pravo in management nepremičnin 2. stopnje in predlogi za izboljšanje v študijskem letu 2023/24.*

Ugotovljene slabosti v študijskem letu 2022/23	Predlogi za izboljšanje – Ukrepi za dosego cilja
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Zaznati je upad števila prvič vpisanih študentov, pri čemer novo vpisanih študentov na izrednem študiju ni bilo;</li> <li>- stanje vpisa tujcev ostaja konstantno nizko, v študijskem letu 2022/2023 ni bilo nobenega na novo vpisanega tujega študenta;</li> <li>- zaznati je mogoče nižjo prehodnost, občutneje pri študentih na izrednem študiju;</li> <li>- število diplomatov je višje kot v lanskem študijskem letu, in sicer je diplomiralo 25 študentov, kar je 6 več;</li> <li>- podaljšanje povprečnega trajanja študija pri rednih in izrednih študentov, pri rednih za 0,3 leta ter pri izrednih za 0,8 leta;</li> <li>- občutno znižanje povprečne ocene pri rednih študentih, iz 8,33 na 6,35; pri izrednih pa je zaznati rahel dvig, iz 8,26 na 8,51.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Večja podpora strokovni sodelavki za promocijo z vsebino študijskega programa s strani izvajalcev predmetov in promocija rabe znanj predmetov praksi.</li> <li>- širjenje informacij o študiju prek sodobnih komunikacijskih kanalov.</li> </ul>
<p><b>Kadrovske pomanjkljivosti:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- V tajništvu fakultete so bili v študijskem letu 2022/2023 4 oz. 3 zaposleni. V referatu za študijske in študentske zadeve so bile 4 zaposlene v študijskem letu 2022/2023.</li> <li>- Izvedena 1 mobilnost osebja.</li> <li>- Nezadostna vpetost visokošolskih učiteljev na VSŽ.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pregledati in po potrebi kadrovske okrepiti podporne službe.</li> <li>- Izvedba predvidenih mobilnosti zaposlenih.</li> <li>- Povečati število in obseg rednih zaposlitev visokošolskih učiteljev na VSŽ, kar bi okrepilo razvoj posameznih področij in kateder.</li> </ul>

<p>Mednarodno sodelovanje:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- v študijskem letu 2022/23 se študenti podiplomskega magistrskega študijskega programa PMN 2. stopnje niso udeležili nobene Erasmus+ izmenjave.</li> <li>- Mednarodne mobilnosti v okviru Erasmus+ se je udeležil en visokošolski učitelj študijskega programa PMN 2. stopnje.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Krepitev internacionalizacije NU, Evro-PF doma in v tujini;</li> <li>- večja promocija Erasmus+ izmenjav tudi kratkotrajnejših mobilnosti, kot jih omogoča program;</li> <li>- večja mednarodna mobilnost med študenti;</li> <li>- povečanje števila mednarodnih sporazumov (s fakultetami, katerih študijski programi bi bili primerljivi s študijskim programom PMN 2. stopnje);</li> <li>- ustrezna vključenost mednarodnih elementov v vsebino formalnega in neformalnega predmetnika;</li> <li>- uspešna vključitev vidika internacionalizacije doma v programe občudijskih dejavnosti;</li> <li>- spodbujanje mednarodne mobilnosti med študenti, osebjem in člani AZ tudi prek organizacij raznih aktivnosti, kot npr. informativni dnevi, Erasmus dan, s poudarkom na kratkotrajnejših mobilnostih.</li> </ul>
<p>Obštudijske dejavnosti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- V študijskem letu 2022/23 za študente PMIN 2. stopnje ni bilo gostujočih predavanj; na splošno so občudijske dejavnosti na fakulteti usmerjene na dogodke za študente pravnih smeri (okrogle mize, strokovne ekskurzije).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Organizacija občudijskih dogodkov tudi za študente PMN 2. stopnje.</li> </ul>
<p>Kompetence že več let niso bile posodobljene.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pregled in aktualizacija kompetenc.</li> </ul>
<p>Nezadostno povezovanje z okoljem na predmetnem študijskem področju.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Intenzivneje povezati izvedbo pedagoškega procesa z družbenim okoljem.</li> </ul>
<p>Fakulteta spremlja zaposljivost diplomantov prek anket med diplomanti;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- vzorec anketiranih diplomantov je majhen;</li> <li>- iz analiz splošnih kompetenc diplomantov je razvidno, da diplomantom primanjkuje večšine zlasti na področju mreženja in samozavesti.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Spodbujanje diplomantov k izpolnjevanju anket.</li> <li>- Izboljšanje ravni kompetenc, ki so nižje izražene, preko dejavnosti kariernega centra.</li> <li>- Spremljanje predmetno specifičnih kompetenc diplomantov ter sprejemanje ustreznih ukrepov za dvig ocen teh veščin.</li> </ul>
<p><b>Študentje študijskega programa PMN 2. stopnje niso bili vključeni v delovanje organov fakultete in v ŠS NU, Evro-PF.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Glas študentov v organih fakultete pri imenovanju predstavnikov, sprejemanju in spreminjanju aktov, organizaciji dogodkov, sprotnem reševanju problemov in drugih zadev.</li> <li>- Organizacija in sodelovanje študentov pri raznovrstnih dogodkih.</li> </ul>

## CIVILNO IN GOSPODARSKO PRAVO 2. stopnje

**V študijskem letu 2022/23 ugotovljene slabosti podiplomskega magistrskega študijskega programa Civilno in gospodarsko pravo 2. stopnje in predlogi za izboljšanje v študijskem letu 2023/24.**

<u>Ugotovljene slabosti v študijskem letu 2022/23</u>	<u>Predlogi za izboljšanje – Ukrepi za doseg cilja</u>
<p>Primerjava statističnih podatkov s predhodnim študijskim letom:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- nizek interes za vpis na študijski program, zaznati je minimalno rast števila vseh vpisanih (1 študent več);</li> <li>- za vpis na mesta za tujce in za VTI ni interesa.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Večja podpora strokovni sodelavki za promocijo z vsebino študijskega programa s strani izvajalcev predmetov in promocija rabe znanj predmetov praksi.</li> <li>- širjenje informacij o študiju prek sodobnih komunikacijskih kanalov.</li> </ul>
<p>Kadrovske pomanjkljivosti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- V tajništvu fakultete so bili v študijskem letu 2022/2023 4 oz. 3 zaposleni. V referatu za študijske in študentske zadeve so bile 4 zaposlene v študijskem letu 2022/2023.</li> <li>- Izvedena 1 mobilnost osebja.</li> <li>- Nezadostna vpetost visokošolskih učiteljev na VŠZ.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pregledati potrebe in po potrebi kadrovske okrepiti podporne službe.</li> <li>- Izvedba predvidenih mobilnosti zaposlenih.</li> <li>- Povečati število in obseg rednih zaposlitev visokošolskih učiteljev na VSŽ, kar bi okrepilo razvoj posameznih področij in kateder.</li> </ul>
<p>Nizka vključenost študentov v znanstveno-raziskovalno delo.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Povečanje vključenosti študentov v znanstveno-raziskovalno delo.</li> </ul>
<p>Kompetence že več let niso bile posodobljene.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pregled in aktualizacija kompetenc.</li> </ul>
<p>Nezadostno povezovanje z okoljem.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Intenzivneje povezati izvedbo pedagoškega procesa z družbenim okoljem.</li> </ul>
<p>Mednarodno sodelovanje: V študijskem letu 2022/23 se študenti podiplomskega študijskega programa CGP 2. stopnje niso udeležili nobene Erasmus+ izmenjave.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Večja promocija Erasmus+ izmenjav.</li> </ul>
<p>Neudeležba študentov študijskega programa Civilno in gospodarsko pravo 2. stopnje v organih fakultete in v ŠS.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Spodbuda dotičnim študentom, da se vključijo v organe fakultete, v ŠS, da sodelujejo pri raznovrstnih dogodkih.</li> </ul>
<p>Preverjanje zaposljivosti diplomantov; na anketo se diplomantka magistrskega študijskega programa CGP 2. stopnje ni odzvala, zaradi česar analiza ni bila možna, kot tudi ne primerjava s predhodnim študijskim letom.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Preverjanje zaposljivosti diplomantov.</li> <li>- Spodbujanje študentov k izpolnjevanju anket.</li> </ul>

## ALTERNATIVNO REŠEVANJE SPOROV 2. stopnje

**V študijskem letu 2022/23 ugotovljene slabosti podiplomskega magistrskega študijskega programa Alternativno reševanje sporov 2. stopnje in predlogi za izboljšanje v študijskem letu 2023/24.**

<u>Ugotovljene slabosti v študijskem letu 2022/23</u>	<u>Predlogi za izboljšanje – Ukrepi za doseg cilja</u>
<p>Primerjava statističnih podatkov s predhodnim študijskim letom:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- nizek vpis, zgolj 1 na novo vpisana študentka;</li> <li>- za vpis na mesta za tujce ni interesa;</li> <li>- število diplomantov se je zmanjšalo (iz 1 na 0).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Večja podpora strokovni sodelavki za promocijo z vsebino študijskega programa s strani izvajalcev predmetov in promocija rabe znanj predmetov praksi.</li> <li>- širjenje informacij o študiju prek sodobnih komunikacijskih kanalov.</li> </ul>
<p><b>Kadrovske pomanjkljivosti:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- V tajništvu fakultete so bili v študijskem letu 2022/2023 4 oz. 3 zaposleni. V referatu za študijske in študentske zadeve so bile 4 zaposlene v študijskem letu 2022/2023.</li> <li>- <b>Izvedena 1 mobilnost osebja.</b></li> <li>- Nezadostna vpetost visokošolskih učiteljev na VSŽ.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Preveriti potrebe ter po potrebi kadrovske okrepiti podporne službe.</li> <li>- Izvedba predvidenih mobilnosti zaposlenih.</li> <li>- Povečati število in obseg rednih zaposlitev visokošolskih učiteljev na VSŽ, kar bi okrepilo razvoj posameznih področij in kateder.</li> </ul>
Nizka vključenost študentov v znanstveno-raziskovalno delo.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Povečanje vključenosti študentov v znanstveno-raziskovalno delo.</li> </ul>
Kompetence že več let niso bile posodobljene.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pregled in aktualizacija kompetenc.</li> </ul>
Nezadostno povezovanje z okoljem.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Intenzivneje povezati izvedbo pedagoškega procesa z družbenim okoljem.</li> </ul>
<p><b>Mednarodno sodelovanje:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- V študijskem letu 2022/23 se študenti podiplomskega študijskega programa ARS 2. stopnje niso udeležili nobene Erasmus+ izmenjave.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Večja promocija Erasmus+ izmenjav.</li> </ul>
Študentje študijskega programa ARS 2. stopnje niso bili vključeni v delovanje organov fakultete in v ŠS NU, Evro-PF.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Glas študentov v organih fakultete pri imenovanju predstavnikov, sprejemanju in spreminjanju aktov, organizaciji dogodkov, sprotnem reševanju problemov in drugih zadev.</li> <li>- Organizacija in sodelovanje študentov pri raznovrstnih dogodkih.</li> </ul>
<p>Obštudijske dejavnosti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- V študijskem letu 2022/23 za študente ARS 2. stopnje ni bilo gostujočih predavanj; na splošno so obštudijske dejavnosti na fakulteti usmerjene na dogodke za študente pravnih smeri (okrogle mize, strokovne ekskurzije).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Organizacija obštudijskih dogodkov tudi za študente ARS 2. stopnje.</li> </ul>



## PRAVO 3. stopnje

**V študijskem letu 2022/23 ugotovljene slabosti podiplomskega doktorskega študijskega programa Pravo 3. stopnje in predlogi za izboljšanje v študijskem letu 2023/24.**

Ugotovljene slabosti v študijskem letu 2022/23	Predlogi za izboljšanje – Ukrepi za dosego cilja
<p>Primerjava statističnih podatkov s predhodnim študijskim letom:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- razpisna mesta niso zapolnjena;</li> <li>- zaznati je upad prvič vpisanih študentov (iz 15 na 9), delež prvič vpisanih študentov v 1. letnik glede na razpisna mesta upada;</li> <li>- razpisana mesta za Slovence brez državljanstva in za tujce ostajajo nezasedena;</li> <li>- odstotek tistih, ki so predavanja obiskovali v več kot 80 % se je znižal, in sicer iz 86,67 % na 76,92%;</li> <li>- zvišal se je odstotek študentov, ki menijo, da so prehodi med letniki prezahtevni (iz 16,67 % na 23,08%);</li> <li>- malenkostno podaljšanje trajanja študija iz 4,2 na 4,5 let.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Večja podpora strokovni sodelavki za promocijo z vsebino študijskega programa s strani izvajalcev predmetov in promocija rabe znanj predmetov praksi.</li> <li>- širjenje informacij o študiju prek sodobnih komunikacijskih kanalov.</li> </ul>
<p>Znanstveno raziskovalno delo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Majhno število prijavljenih projektov v študijskem letu 2022/2023</li> <li>- Majhno število študentov v vključenih v znanstveno-raziskovalno delo ali projektno delo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Okrepiti znanstveno raziskovalno dejavnost fakultete in vključevanje doktorskih študentov v projektno oz. znanstveno-raziskovalno delo.</li> </ul>
<p>Kadrovske pomanjkljivosti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- V tajništvu fakultete so bili v študijskem letu 2022/2023 4 oz. 3 zaposleni. V referatu za študijske in študentske zadeve so bile 4 zaposlene v študijskem letu 2022/2023.</li> <li>- Izvedena 1 mobilnost osebja.</li> <li>- Nezadostna vpetost visokošolskih učiteljev na VSŽ.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Preveriti potrebe ter po potrebi kadrovsko okrepiti podporne službe.</li> <li>- Izvedba predvidenih mobilnosti zaposlenih.</li> <li>- Povečati število in obseg rednih zaposlitev visokošolskih učiteljev na VSŽ, kar bi okrepilo razvoj posameznih področij in kateder.</li> </ul>
<p>Mednarodno sodelovanje: premalo doktorskih študentov na mobilnosti (od 12 mobilnosti je bil le 1 doktorski študent); ni bilo mobilnosti visokošolskih učiteljev študijskega programa Pravo 3. stopnje; študenti in nosilci predmetov niso bili vključeni v mednarodne projekte.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Spodbujanje študentov in nosilcev ter izvajalcev predmetov, da se vključijo v mednarodne projekte.</li> <li>- Spodbujanje mednarodne mobilnosti doktorskih študentov in predstavnikov akademskega zbora.</li> </ul>
<p>Obštudijske dejavnosti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Majhno število dogodkov namenjenih populaciji doktorskih študentov.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Okrepiti obštudijske dejavnosti za doktorske študente. Obogatiti aktivnosti KC z dogodki primernimi tudi za doktorske študente, krepiti karierno</li> </ul>

	svetovanje/podporo doktorskim študentom.
Nezadostno povezovanje z okoljem.	- Intenzivneje povezati izvedbo pedagoškega procesa z družbenim okoljem.
Študentje študijskega programa Pravo 3. niso bili vključeni v delovanje organov fakultete in v ŠS NU, Evro-PF.	- Glas študentov v organih fakultete pri imenovanju predstavnikov, sprejemanju in spreminjanju aktov, organizaciji dogodkov, sprotnem reševanju problemov in drugih zadev. - Organizacija in sodelovanje študentov pri raznovrstnih dogodkih.
Preverjanje zaposljivosti diplomantov: na anketo o zaposljivosti diplomantov se je odzval le 1 diplomant doktorskega študijskega programa Pravo 3. stopnje, zaradi česar objektivna analiza stanja ni mogoča. Prav tako ni bila možna primerjava s preteklim letom, saj analize zaradi pomanjkanja podatkov ni bilo mogoče izvesti.	- Preverjanje zaposljivosti diplomantov. - Spodbujanje diplomantov k izpolnjevanju anket.

## Pravo in management nepremičnin 3. stopnje

**V študijskem letu 2022/23 ugotovljene slabosti podiplomskega doktorskega študijskega programa Pravo in management nepremičnin 3. stopnje in predlogi za izboljšanje v študijskem letu 2023/24.**

<u>Ugotovljene slabosti v študijskem letu 2022/23</u>	<u>Predlogi za izboljšanje – Ukrepi za doseg cilja</u>
Primerjava statističnih podatkov s predhodnim študijskim letom: <ul style="list-style-type: none"> <li>- razpisna mesta niso zapolnjena – na novo vpisanih enako število študentov kot v prejšnjem študijskem letu.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Večja podpora strokovni sodelavki za promocijo z vsebino študijskega programa s strani izvajalcev predmetov in promocija rabe znanj predmetov praksi.</li> <li>- širjenje informacij o študiju prek sodobnih komunikacijskih kanalov.</li> </ul>
Kadrovske pomanjkljivosti: <ul style="list-style-type: none"> <li>- V tajništvu fakultete so bili v študijskem letu 2022/2023 4 oz. 3 zaposleni. V referatu za študijske in študentske zadeve so bile 4 zaposlene v študijskem letu 2022/2023.</li> <li>- Izvedena 1 mobilnost osebja.</li> <li>- Nezadostna vpetost visokošolskih učiteljev na VŠZ.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pregledati potrebe in po potrebi kadrovsko okrepiti podporne službe.</li> <li>- Izvedba predvidenih mobilnosti zaposlenih.</li> </ul>
Študentje podiplomskega doktorskega študijskega programa Pravo in management se niso udeležili izmenjave v okviru Erasmus+ projekta, zgolj en izvajalec predmeta se je udeležil izhodne Erasmus+ mobilnosti.	Spodbujanje študentov in nosilcev ter izvajalcev predmetov, da sodelujejo v Erasmus+ projektu
Kompetence že več let niso bile posodobljene.	Pregled in aktualizacija kompetenc.

Nezadostno povezovanje z okoljem.	Intenzivneje povezati izvedbo pedagoškega procesa z družbenim okoljem.
Ne vključenost študentov študijskega programa PMN 3. v organe fakultete in v ŠS NU, Evro-PF.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Glas študentov v organih fakultete pri imenovanju predstavnikov, sprejemanju in spreminjanju aktov, organizaciji dogodkov, sprotnem reševanju problemov in drugih zadev; organizacija in sodelovanje študentov pri raznovrstnih dogodkih.</li> </ul>
<p>Obštudijske dejavnosti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- V študijskem letu 2022/23 za študente PMN 3. stopnje ni bilo gostujočih predavanj; na splošno so obštudijske dejavnosti na fakulteti usmerjene na dogodke za študente pravnih smeri (okrogle mize, strokovne ekskurzije).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Okrepiti obštudijske dejavnosti za doktorske študente. Obogatiti aktivnosti KC z dogodki primernimi tudi za doktorske študente, krepiti karierno svetovanje/podporo doktorskim študentom.</li> <li>- Organizacija in sodelovanje študentov pri raznovrstnih dogodkih.</li> </ul>

Pripravilo: Tajništvo NU, Evro-PF, ... 2024