



**NOVA
UNIVERZA**

**EVROPSKA PRAVNA
FAKULTETA**

**AKCIJSKI NAČRT ZA URESNIČITEV
VIZIJE IN POSLANSTVA NU, EVRO-PF V
ŠTUDIJSKEM LETU 2023/24**

Ljubljana, februar 2024

KAZALO

KAZALO	i
1.1 VIZIJA	2
1.2 VREDNOTE	2
1.3 DOLGOROČNI CILJI IN STRATEGIJA NJIHOVEGA DOSEGANJA	3
1.3.1 CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU ORGANIZIRANOSTI IN RAZVOJA	3
1.3.2 CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU IZOBRAŽEVALNE DEJAVNOSTI	6
1.3.3 CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU INTERNACIONALIZACIJE	11
1.3.4 CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU RAZISKOVALNE DEJAVNOSTI	17
1.3.5 CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU SODELOVANJA Z OKOLJEM.....	25
1.3.6 CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU ŠTUDENTOV.....	31
1.3.7 CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU UPRAVLJANJA S KADRI	40
1.3.8 CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU KAKOVOSTI	45
1.3.9 CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU PROSTOROV IN OPREME.....	48
1.3.10 CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU FINANCIRANJA DEJAVNOSTI.....	53

NU, Evro-PF ima jasno oblikovani poslanstvo in vizijo, iz katerih izhaja prizadevanje po širšem priznanju in kakovosti. Za njuno uresničitev je oblikovala strategijo, ki je vsebovana v Akcijskem načrtu za uresničitev poslanstva in vizije NU, Evro-PF.

1.1 VIZIJA

Evropska pravna fakulteta Nove univerze stremi k odličnosti pri izobraževanju na področju prava ter interdisciplinarnega področja prava in managementa infrastrukture in nepremičnin. Na fakulteti se zavedamo, da so institucije pravne in demokratične države predpogoj za obstoj in preživetje slovenskega naroda in države. Njihova kakovost je odvisna od ljudi, ki vsakodnevno soustvarjajo in oblikujejo vladavino prava tako v javni upravi kot v zasebnem sektorju. Poučevanje in raziskovanje na Evropski pravni fakulteti zato temelji na vrednotah človekovega dostojanstva, svobode, enakosti, solidarnosti in pluralizma ter na načelih ustavne demokracije in vladavine prava. Evro PF NU postavlja študente v osrčje našega poučevanja in delovanja s predavanji in vajami v majhnih skupinah ter predvsem z dialoškimi razpravami in osebnim stikom med profesorji in študenti. Prednost NU, Evro PF je odličen akademski zbor, ki izvrstno združuje teoretične in praktične pristope pri poučevanju. Številni izmed naših profesorjev vsakodnevno delujejo na različnih ravneh v kolesju institucij slovenske demokratične in pravne države. Na fakulteti smo ponosni na naše diplomante, ki v zadnjih letih dosegajo odlične rezultate na državnem pravosodnem izpitu. Ponosni smo tudi na naše profesorje in raziskovalce, ki sodijo med najboljše in najpogosteje citirane slovenske raziskovalce na področju prava v tujini. Na fakulteti stremimo k izobraževalni in raziskovalni odličnosti, ki temeljita na medsebojnem spoštovanju študentov, strokovnega osebja, članov akademskega zbora in vodstva. Študentje in diplomanti Evropske pravne fakultete Nove univerze so glavni razlog za naš obstoj in tudi upanje za izboljšanje delovanja pravne in demokratične slovenske države. Naša vizija je, da da bi študentje, ki jih danes izobražujemo, v prihodnosti prevzeli naše mesto, nadaljevani našo vizijo in bili še boljši od učitelja.

EVRO-PF NU želi tako ohraniti svojo vlogo kot vodilna slovenska institucija na področju pravnega izobraževanja in želi postati mednarodno priznana visokošolska institucija na področju prava ter interdisciplinarnem področju prava in managementa infrastrukture in nepremičnin, ki bo prek kakovostno izvedene izobraževalne dejavnosti, povezovanja teorije s prakso, združevanja pedagoškega in raziskovalnega dela ter mednarodnega sodelovanja oblikovala diplomante, iskane na domačem in mednarodnem trgu dela. Svojo mednarodno prepoznavnost bo gradila tudi prek sistema transnacionalnega izobraževanja. V tem smislu želi kot članica Nove univerze postati elitni visokošolski zavod glede na kakovost študijskih programov, selektivnost vpisa in mednarodno primerljivost, hkrati pa postati še bolj zanesljiv partner tako domačega gospodarskega in negospodarskega sektorja kot tudi profitnih in neprofitnih institucij iz tujine.

Evropska pravna fakulteta je izrazito vseslovenska visokošolska inštitucija. Čeprav je glede na svoj sedež in delovanje kmalu od ustanovitve dalje zasidrana v Novi Gorici ima svoje fakultetno študijsko središče tudi v glavnem mestu Ljubljani in v Kranju. Strateški cilj svoje internacionalizacije načrtuje prek študijskih programov, ki jih že izvaja ali jih bo izvajala v sodelovanju z univerzami na Kosovem, na Hrvaškem in v Združenih državah Amerike. V duhu internacionalizacije slovenskega visokega šolstva glede mednarodnih izmenjav študentov, visokošolskih učiteljev in strokovnih sodelavcev ter razvijanja mednarodnega sodelovanja s partnerji iz tujine ambicije fakultete niso omejene zgolj na zgoraj navedene partnerje, v naslednjih letih pa si fakulteta želi seči še širše.

1.2 VREDNOTE

Fakulteta, njeni visokošolski učitelji in strokovni sodelavci pri svojem delovanju, raziskovanju in izobraževanju spoštujejo naslednje vrednote:

- človekovo dostojanstvo, svoboda, pluralizem, enakost, solidarnost,
- akademska kakovost,
- akademska svoboda,
- ambicioznost,
- odličnost,
- inovativnost,
- osebna in družbena odgovornost,
- dialog in medsebojno spoštovanje,
- napredovanje.

1.3 DOLGOROČNI CILJI IN STRATEGIJA NJIHOVEGA DOSEGANJA

Dolgoročne cilje in strategijo njihovega doseganja je NU, EVRO-PF oblikovala skladno s svojim poslanstvom in vizijo. Strateški načrt uresničevanja zastavljenih ciljev je vsebovan v Akcijskem načrtu za uresničitev vizije in poslanstva EVRO-PF.

1.3.1 CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU ORGANIZIRANOSTI IN RAZVOJA

Jasno zastavljena in oblikovana strategija razvoja zavoda in organizacijska shema, katere udeleženci hitro, učinkovito in kakovostno izvajajo svoje naloge, sta ključni prvini, ki pripomoreta k splošni kakovosti izvajanja dejavnosti NU, Evro-PF. Pristojni bodo ves čas spremljali delovanje in sestavo obstoječih organov, delovnih teles in organizacijskih enot, upoštevaje polnopravno članstvo fakultete v Novi Univerzi.

Ključni strateški cilj na področju organiziranosti in razvoja so:

1. Jasna in učinkovita organizacijska shema (SC1).

Temeljni procesi, pomembni za doseganje strateškega cilja so:

- Spodbujanje aktivnega delovanja organov, organizacijskih enot in delovnih teles
- Skrb za ustrezno strokovno sestavo organov, organizacijskih enot in delovnih teles.

Tabela 1: Dolgoročni strateški cilji na področju Organiziranosti in razvoja

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev strateškega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v študijskem letu 2022/2023	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2023/2024	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
SC1: Jasna in učinkovita organizacijska shema	Spodbujanje aktivnega delovanja organov, organizacijskih enot in delovnih teles.	Število aktivno delujočih organov, organizacijskih enot in delovnih teles.	<p>Fakulteta je predstojnike kateder pozivala k aktivnejšemu delovanju in rednemu sestajanju.</p> <p>Dne 13. 1. 2023 je dekan izvedel sestanek s predstojniki kateder; v celotnem študijskem letu so predstojniki kateder sklicali po večini en sestanek, nekateri dva. Sestanek Katedre za upravno pravo se zaradi neudeležbe članov katedre ni izvedel.</p> <p>Dne 25. 4. 2023 je potekala seja AZ NU.</p> <p>Sestanki članov AZ NU, Evro-PF po posameznih študijskih programih se</p>	<p>Katedre na fakulteti bodo pri svojem delovanju aktivne. V okviru katere tudi pregled učnih načrtov, kompetenc.</p> <p>Izvedba sestanka s predstojniki kateder in s člani AZ NU, Evro-PF.</p> <p>Aktivno delovanje drugih organov.</p>	<p>Predstojniki kateder bodo pozvani k aktivnejšemu delovanju in rednemu sestajanju – vsaj 1 x na semester (v pozivih se zastavi roke ter po preteku slednjih še roke za opomine).</p> <p>Srečanja s člani AZ NU, Evro-PF.</p> <p>Spodbujanje aktivnega sodelovanje v organih.</p>	Predstojniki in člani kateder ob podpori administracije – celo leto.	Vsi organi, organizacijske enote in delovna telesa, ki so predvideni s Statutom so aktivni pri delovanju.

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev strateškega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v študijskem letu 2022/2023	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2023/2024	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
			niso izvedli.				
	Skrb za ustrezno strokovno sestavo organov, organizacijskih enot in delovnih teles.	Strokovnost sestave organov, organizacijskih enot in delovnih teles.	Fakulteta je v študijskem letu 2022/2023 redno pregledovala in skrbela za ustrezno strokovno sestavo organov, organizacijskih enot in delovnih teles ter njihovih mandatov.	Vsi organi in organizacijske enote bodo imeli ustrezno sestavo in mandat.	Pregled in uskladitev sprememb zasedb obstoječih organov, delovnih teles in organizacijskih enot ter njihovih mandatov.	Vodstvo in organi fakultete - celo leto.	Sestava organov, organizacijskih enot in delovnih teles NU je na najvišjem strokovnem nivoju.

1.3.2 CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU IZOBRAŽEVALNE DEJAVNOSTI

Izobraževanje je pglavitna dejavnost NU, Evro-PF, zato se strateške usmeritve nanašajo na zagotavljanje njene odličnosti. Ključnega pomena je sledenje spremembam, tako na področju same vsebine študijskih programov kot tudi pri načinu njihove izvedbe. Poudarjeno je vključevanje sodobnih in kreativnih oblik poučevanja in učenja in spodbujanje uporabe IKT v učnem procesu. Študijske programe izvajajo predavatelji, ki so teoretiki in praktiki, s strokovnimi izkušnjami doma in na tujem, dopolnjujejo pa jih gosti iz prakse. Študenti NU, Evro-PF pridobivajo znanje po redno posodobljenih študijskih programih, ki poleg teoretičnega znanja študentu omogočajo pridobiti tudi praktične kompetence z vključevanjem obvezne prakse v sam študijski program. Fakulteta si bo prizadevala tudi v prihodnosti študentom ponuditi kakovosten študij in tako povečati vpis predvsem na ne koncesionirane programe.

Ključni strateški cilji na področju izobraževalne dejavnosti so:

1. Povečanje vpisov predvsem na nekoncesionirane programe (SC2).
2. Posodabljanje programov (SC3).
3. Vključevanje tujih/domačih predavateljev (SC4).
4. Modernizacija študija – IKT (SC5).
5. Oblikovanje pravne klinika in povečanje nabora sporazumov za opravljanje obvezne prakse študentov (SC6).

Temeljni procesi, pomembni za doseganje strateških ciljev so:

- Izboljšanje promocijskih aktivnosti preko dodatne in inovativne promocije študijskih programov z namenom povečanja vpisa predvsem na nekoncesionirane programe
- Redno evalviranje in posodabljanje obstoječih študijskih programov ob upoštevanju nacionalnih in evropskih smernic za kakovost ter mnenja potencialnih delodajalcev.
- Redno vključevanje tujih/domačih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev v študijski proces na NU, Evro-PF ter prijava na morebitne razpise za sofinanciranje gostovanja.
- Posodabljanje in nadgradnja IKT, ki omogoča hitro prilagajanje zunanjim dejavnikom in študij tudi tistim, ki predavanj ne morejo obiskovati v živo
- Izdelava elaborata in vzpostavitev delovanja pravne klinike
- povečanje nabora sporazumov za opravljanje obvezne prakse študentov

Tabela 2: Dolgoročni strateški cilji na področju Izobraževalne dejavnosti

Dolgoročni strateški cilj (SC)	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v študijskem letu 2022/2023	Ciljna vrednost kazalnika v študijskem letu 2023/2024	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
SC2: Povečanje vpisov predvsem na nekoncesionirane programe	Izboljšanje promocijskih aktivnosti preko dodatne in inovativne promocije študijskih programov z namenom povečanja vpisa predvsem na nekoncesionirane programe.	Število vpisanih študentov v 1. letnike študijskih programov fakultete.	<p>Fakulteta je v študijskem letu 2022/23 v 1. letnik vpisala:</p> <ul style="list-style-type: none"> - PMN 1 (31 študentov Slo + EU in 2 tujca); - PMN 2 (20 rednih študentov in 4 izredni študentje); - ARS 2 (1 študent); - CGP 2 (1 študent); - PMN 3 (6 študentov). <p>Promocijske aktivnosti zajemajo oglaševanje v medijih, digital/social media plačljive promo objave, brezplačne promo objave na družbenih medijih ter sejme in dogodke.</p>	<p>Izboljšati vpis na programe, tako da bo prvič vpisanih študentov v prvi letnik vsaj:</p> <ul style="list-style-type: none"> - PMN 1 (vsaj 30 študentov), - PMN 2 (vsaj 30 študentov) - ARS 2 (vsaj 15 študentov) - CGP 2 (vsaj 15 študentov) - PMN 3 (vsaj 10 študentov). 	Ciljno usmerjena promocija (na spletni strani fakultete predstaviti in približati poklice, ki jih lahko opravljajo diplomanti izpostavljenih študijskih programov, predstaviti uspešne zgodbe diplomantov, ipd.)	Svetovalec za promocijo v sodelovanju z vodstvom fakultete – celo leto.	<p>Fakulteta bo izboljšala vpis v 1. letnike študijskih programov, tako da bo vpis po programih sledeč:</p> <ul style="list-style-type: none"> - PMN 1 (vsaj 30 študentov) - PMN 2 (vsaj 30 študentov) - ARS 2 (vsaj 15 študentov) - CGP 2 (vsaj 15 študentov) - PMN 3 (vsaj 10 študentov)

Dolgoročni strateški cilj (SC)	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v študijskem letu 2022/2023	Ciljna vrednost kazalnika v študijskem letu 2023/2024	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
SC3: Posodabljanje programov.	Redno evalviranje in posodabljanje obstoječih študijskih programov ob upoštevanju nacionalnih in evropskih smernic za kakovost ter mnenja potencialnih delodajalcev.	Število posodobljenih študijskih programov, glede na ugotovljene potrebe.	Študijski programi fakultete, vključno z učnimi načrti, se redno pregledujejo in posodablajo, spremembe se je pripravilo in vložilo v poletnih mesecih.	Pregledani in po potrebi posodobljeni bodo vsi študijski programi fakultete vključno z učnimi načrti predmetov.	Pregled študijskih programov ter morebitna priprava vlog za spremembe akreditacij študijskih programov. Poziv nosilcem, da pregledajo in po potrebi posodobijo učne načrte.	Vodstvo, Tajništvo s strokovnimi službami - celo leto.	Vsako leto bodo pregledani vsi študijski programi fakultete, kjer se bo pokazala potreba pa bodo pripravljene in vložene spremembe.
SC4: Vključevanje tujih/domačih predavateljev.	Redno vključevanje tujih/domačih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev v študijski proces na NU, Evro-PF.	Število vključenih tujih/domačih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev v študijski proces na NU, Evro-PF.	V študijski proces je bilo vključenih 24 tujih/domačih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev.	V študijski proces bo vključenih vsaj 5 tujih/domačih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev.	Poziv AZ, da pri njihovih predmetih v študijski proces vključijo tuje/domače strokovnjake in visokošolske učitelje.	Člani AZ – celo leto.	V študijski proces bo vsako leto vključenih vsaj 5 tujih/domačih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev.
	Prijava na morebitne razpise za sofinanciranje	Število uspešnih prijav za sofinanciranje gostovanj in	NU se je uspešno prijavila za sofinanciranja gostovanj in izvedla tri	Prijava na razpis za sofinanciranje gostovanj v primeru, da je tak razpis	Spremljanje objav razpisov in izdelava prijavne vloge.	AZ v sodelovanju s KC – celo leto.	Fakulteta bo redno spremljala objave razpisov in oddajala prijave z namenom

Dolgoročni strateški cilj (SC)	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v študijskem letu 2022/2023	Ciljna vrednost kazalnika v študijskem letu 2023/2024	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
	gostovanja.	število izvedenih gostovanj.	gostovanja tujih profesorjev ter tri gostovanja domačih predavateljev, ki so bila financirana v okviru sredstev Razvojnega stebra financiranja (RSF) za obdobje 2021-2024 Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport.	objavljen.			pridobitve sofinanciranja.
SC5: Modernizacija študija – IKT.	Posodabljanje in nadgradnja IKT, ki omogoča hitro prilagajanje zunanjim dejavnikom in študij tudi tistim, ki predavanj ne morejo obiskovati v živo.	Število posnetkov na portalu Moodle.	Fakulteta je redno snemala izvedene pedagoške obveznosti in poskrbi za objavo posnetkov ter drugih gradiv v portalu Moodle. Aktualne vsebine portala eUniverza so bile prenesene na platformo Moodle. Arhiv starejših	Fakulteta bo posnela saj 80 % izvedenih pedagoških obveznosti in poskrbela za objavo posnetkov in drugih gradiv v portalu Moodle.	Redno snemanje pedagoških obveznosti in objava posnetkov na portalu Moodle.	Vodstvo, AZ in referat - celo leto.	Fakulteta bo vsako leto posnela vsaj 80 % izvedenih pedagoških obveznosti in poskrbela za objavo posnetkov in drugih gradiv v portalu Moodle. Portal eUniverza bo pregledan in opremljen z

Dolgoročni strateški cilj (SC)	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v študijskem letu 2022/2023	Ciljna vrednost kazalnika v študijskem letu 2023/2024	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
			predavanj je dostopen na portalu eUniverza.				dodatnimi gradivi.
SC6: Oblikovanje pravne klinika in povečanje nabora sporazumov za opravljanje obvezne prakse študentov.	Izdelava elaborata in vzpostavitev delovanja pravne klinike.	Izdelan in potrjen elaborat.	Projekt Pravna klinika se je preoblikoval v Pravno informacijsko pisarno, ki bo predvidoma zagnana z naslednjim študijskim letom.	Izdelan in potrjen bo elaborat Pravne informacijske pisarne. Pravna informacijska pisarna bo pričela z delom.	Organizacija sestankov in izdelava elaborata.	Dekan v sodelovanju z izbranimi pedagoškimi sodelavci – celo leto.	Izdelan bo elaborat in delujoča bo Pravna informacijska pisarna (sprememba ciljne vrednosti), ki bo študentom omogočala prenos znanja v prakso.
	Povečanje nabora sporazumov za opravljanje obvezne prakse študentov.	Število sklenjenih sporazumov za opravljanje prakse.	V študijskem letu 2022/2023 je fakulteta sklenila: <ul style="list-style-type: none"> - 28 sporazumov za Pravo 1, - 7 sporazumov za PMIN 1. 	Ohranjanje obstoječega stanja za Pravo 1 oz. sklenitev vsaj 3 dodatnih sporazumov. Za program PMIN 1 bo imela fakulteta sklenjenih vsaj 25 sporazumov.	Priprava povabila potencialnim partnerjem in podpis sporazumov.	Referat v sodelovanju s KC – celo leto.	Fakulteta bo imela sklenjenih vsaj: <ul style="list-style-type: none"> - 25 sporazumov za program PMIN 1 in - 25 sporazumov za program Pravo 1.

1.3.3 CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU INTERNACIONALIZACIJE

NU, Evro-PF je že od sama ustanovitve vpeta v mednarodno akademsko okolje, zato je oblikovanje jasne strategije na področju internacionalizacije eden temeljnih razvojnih ciljev fakultete. Fakulteta bo nadaljevala oziroma vzdrževala obstoječe mednarodne povezave in jih nadgrajevala, obenem pa si bo prizadevala tudi za vzpostavitev novih. V prihodnjih letih bo fakulteta poskušala povečati število vpisanih tujih študentov prek že obstoječih kanalov, oziroma z vzpostavitvijo novih (promocijske aktivnosti na tujih trgih in sklepanje novih sodelovanj). NU, Evro-PF je od leta 2008 nosilka Erasmus univerzitetne listine in partnerica v številnih bilateralnih sporazumih s tujimi institucijami, izvajalkami programa Erasmus. Cilj fakultete je omogočiti mobilnost čim večjemu številu študentov, diplomantov, visokošolskih učiteljev in osebja. Zato si bo fakulteta prizadevala povečati nabor bilateralnih sporazumov, modernizacijo (digitalizacijo) izmenjav ter ponuditi tudi dodatne oblike mobilnosti izven programa Erasmus.

Ključni strateški cilji na področju internacionalizacije so:

- Izdelava Strategije internacionalizacije (SC7).
- Erasmus – krepitev in modernizacija (digitalni Erasmus) mobilnosti (SC8).
- Povečati vpis tujih študentov (SC9).
- Izboljšati obstoječa sodelovanja s tujimi partnerji in vzpostaviti nova (SC10).

Temeljni procesi, pomembni za doseganje strateških ciljev so:

- Izdelava jasne in učinkovite strategije internacionalizacije z ozirom na članstvo v NU
- Spodbujanje mednarodne mobilnosti študentov, visokošolskih učiteljev in strokovnih sodelavcev NU, Evro-PF.
- Vpeljava priporočil Evropske komisije za zagon priporočil ECHE listine v programskem odboju 2021-2027 in s tem modernizacijo mobilnosti.
- Povečanje promocije Erasmus mobilnosti.
- Izboljšanje sodelovanja z 2TM
- Povečanje promocije študijskih programov na tujih trgih
- Celoviti pregledati sodelovanje z ESLG, modernizacija le tega
- Sklepanje novih ali zagon že vzpostavljenih sodelovanj s tujimi partnerji

Tabela 3: Dolgoročni strateški cilji na področju Internacionalizacije

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalnik/ci	Izhodiščna vrednost v študijskem letu 2022/2023	Ciljna vrednost kazalnika v študijskem letu 2023/2024	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
SC7: Izdelava Strategije internacionalizacije	Izdelava jasne in učinkovite Strategije internacionalizacije z ozirom na članstvo v NU.	Izdelana in sprejeta strategija.	Fakulteta je Strategijo internacionalizacije izvajala v sklopu Strategije razvoja NU, Evro-PF 2021/2024. S sprejetjem strateških dokumentov za vključevanje NU kontinuirano stremi h krepitvi internacionalizacije.	Fakulteta bo nadaljevala z izvajanjem strategije internacionalizacije v sklopu Strategije razvoja NU, Evro-PF 2021/2024.	Izvajanje strategije internacionalizacije v sklopu Strategije razvoja NU, Evro-PF 2021/2024.	Mednarodna pisarna v sodelovanju z vodstvom – celo leto.	Fakulteta bo imela izdelano in sprejeto strategijo internacionalizacije ter bo delovala skladno z njo.
SC8: Erasmus – krepitev in modernizacija (digitalni Erasmus) mobilnosti	Spodbujanje mednarodne mobilnosti študentov, visokošolskih učiteljev in strokovnih sodelavcev NU, Evro-PF.	Število izvedenih mobilnosti.	Fakulteta je v študijskem letu 2022/2023 izvedla: <ul style="list-style-type: none"> - 11 mobilnosti študentov - 1 mobilnost visokošolskega učitelja in - 1 mobilnost strokovnega sodelavca. Povečano je bilo število	Fakulteta bo izvedla najmanj: <ul style="list-style-type: none"> - 5 mobilnosti študentov, - 1 mobilnost visokošolskih učiteljev in - 1 mobilnost strokovnih sodelavcev NU, Evro-PF. Za namene izvedbe izmenjav študentov PMIN1	Priprava razpisa, promocija mobilnosti, organizacija in izvedba mobilnosti.	Mednarodna pisarna, PR – celo leto.	Fakulteta bo izvedla najmanj: <ul style="list-style-type: none"> - 20 mobilnosti študentov (vsaj 5 na leto), - 4 mobilnosti visokošolskih učiteljev (vsaj 1 na leto) in - 4 mobilnosti strokovnih sodelavcev NU, Evro-PF (vsaj 1 na leto).

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalnik/ci	Izhodiščna vrednost v študijskem letu 2022/2023	Ciljna vrednost kazalnika v študijskem letu 2023/2024	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
			mednarodnih sporazumov.	in PMN2 preveriti primerljive študijske programe tujih fakultet. Med študenti povečati promocijo možnosti udeležbe na kratkotrajnih mobilnostih.			
	Vpeljava priporočil Evropske komisije za zagon priporočil ECHE listine v programskem odboju 2021-2027 in s tem modernizacijo mobilnosti.	Število vpeljanih priporočil: - Digitalizacija Erasmus+ in uvedba Evropske študentske izkaznice, - Zeleni Erasmus+, - udeležba posamezniko v iz okolij z manj	Fakulteta je uspešno prenesla vse bilateralne sporazume v digitalno obliko. Fakulteta je uspešno izvajala vse Erasmus+ programske ukrepe. V okviru digitalizacije je fakulteta prenesla vse sporazume v digitalno obliko, študijski sporazumi za študij se sklepajo in podpisujejo digitalno z uporabo OLA portala. Ukrepi Zeleni Erasmus+:	Fakulteta bo nadaljevala z uspešnim izvajanjem in spodbujanjem programskih prioritet kot sta Zeleni Erasmus+ in digitalizacija programa. Fakulteta bo nadaljevala z ukrepi v okviru digitalizacije, tako da bo nove sporazume sklenila v digitalni obliki, aktivna Dashboard platforma, uporaba OLA za pripravo Learning Agreementov za študentske izmenjave z namenom študija.	Prenos bilateralnih sporazumov v digitalno obliko, usposabljanje in obveščanje študentov za uporabo digitalnih orodij in pripravo OLA v digitalni obliki, vzpodbujanje študentov za uporabo okolju prijaznih/zelenih potovanj, obveščanje in vzpodbujanje študentov z manj	Mednarodna pisarna in PR – celo leto.	Fakulteta bo: - izvajala digitalne mobilnosti in upoštevala vse standarde za uvedbo Evropske študentske izkaznice. - Upoštevala okolju prijazne prakse pri vseh dejavnostih povezanih s programi mobilnosti in uspešno promocijo le teh. - Programa mobilnosti se bo na letni ravni

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalnik/ci	Izhodišna vrednost v študijskem letu 2022/2023	Ciljna vrednost kazalnika v študijskem letu 2023/2024	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
		priložnostmi, - aktivno državljanstvo.	fakulteta je v študijskem letu 2022/2023 izvedla 5 mobilnosti z uporabo okolju prijaznih oblik potovanja. Ukrepi vključujoči Erasmus+: fakulteta je v študijskem letu 2022/2023 izvedla 3 mobilnosti študentov z manj priložnostmi.	Ukrepi Zeleni Erasmus+: vsaj 3 mobilnosti bodo izvedene z uporabo okolju prijaznih/zelenih potovanj, udeležba vsaj 2 posameznikov iz okolij z manj priložnostmi.	priložnostmi k izvedbi mobilnosti. Izvedba vsaj 1 promocijskega dogodka Erasmus+ programa.		udeležil vsaj 1 posameznika iz okolij z manj priložnostmi - pri aktivnem državljanstvu na področju Erasmus+ bo vključen vsaj 1 študent in 1 zaposleni.
	Povečanje promocije Erasmus mobilnosti.	Število izvedenih promocijskih aktivnosti.	Fakulteta je izvedla 1 informativni dan namenjen Erasmus+ programu in povečala promocijo preko internih kanalov. Vidik internacionalizacije je bil vključen v programe obštudijskih dejavnosti (slovensko in angleško vodenje na ogledih institucij v okviru kariernega centra).	Uspešna promocija Erasmus+ programa z porabo vseh predvidenih promocijskih aktivnosti. Posodobljena bo Erasmus+ brošura.	Izvedba promocijskih aktivnosti Erasmus+ z uporabo različnih kanalov in sredstev promocije. Pregled in posodobitev ustreznih gradiv.	Mednarodna pisarna in PR – celo leto.	Fakulteta bo mednarodno mobilnost promovirala z uporabo vsaj 8 obstoječih promocijskih aktivnosti. Poleg obstoječih aktivnosti, bo promocijo mobilnosti nadgradila z: - (vsakoletno) posodobljeno brošuro o Erasmus+ programu;

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalnik/ci	Izhodiščna vrednost v študijskem letu 2022/2023	Ciljna vrednost kazalnika v študijskem letu 2023/2024	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
			Erasmus+ brošura ni bila posodobljena.				- izvedba vsaj 1 namenske priložnosti za razprave na temo Erasmus+ (npr. delavnice za zaposlene, bodoče E+ študente);
SC9: Povečati vpis tujih študentov	Izboljšanje sodelovanja z 2TM.	Število vpisanih tujih študentov.	Zaradi spremenjenih okoliščin (odpoved pogodbe) se ciljna vrednost preoblikuje oz. usmeri v povečanje promocije na tujih trgih brez sodelovanja z agencijo.	Zaradi spremenjenih okoliščin (odpoved pogodbe) se ciljna vrednost preoblikuje oz. usmeri v povečanje promocije na tujih trgih brez sodelovanja z agencijo.	/	/	Fakulteta bo vsako leto vpisala vsaj 5 tujih študentov na podlagi posredovanja agencije 2TM.
	Povečanje promocije na tujih trgih.	Število izvedenih promocijskih aktivnosti na tujih trgih.	Fakulteta je promocijski video uporabila za promocijo pri tujih fakultetah, v sklopu mobilnosti osebja je bila izvedena predstavitev	Uspešna promocija fakultete na tujih visokošolskih trgih.	Priprava promocijskega materiala v tujem jeziku in distribucija materiala na tuje (ciljne) trge.	Svetovalec za promocijo v sodelovanju z mednarodno	Fakulteta bo promocijo na tujem trgu nadgradila z udeležbo na sejmih, z vzpostavitvijo stika z izbranimi tujimi institucijami, z

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalnik/ci	Izhodiščna vrednost v študijskem letu 2022/2023	Ciljna vrednost kazalnika v študijskem letu 2023/2024	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
			fakultete na partnerski instituciji v Skopju.		Preučiti možnosti usmerjene promocije.	pisarno – celo leto.	oblikovanjem promo materiala v različnih tujih jezikih.
SC10: Izboljšati obstoječa sodelovanja s tujimi partnerji in vzpostaviti nova	Celovito pregledati sodelovanje z ESLG, modernizacija le tega.	Število študijskih programov, ki se izvajajo v okviru VTI izobraževanja.	Na podlagi pregleda sklenjena sodelovanja se je pogodba z ESLG odpovedala. Zaradi spremenjenih okoliščin realizacija postavljenega dolgoročnega cilja ni več možna.	Zaradi spremenjenih okoliščin realizacija postavljenega dolgoročnega cilja ni več možna.	/	/	Fakulteta bo pregledala že sklenjeno sodelovanje, ga modernizirala, tako da se bodo študenti vpisovala vsaj na tri programe od skupno ponujenih šest.
	Sklepanje novih ali zagon že vzpostavljenih sodelovanj s tujimi partnerji.	Število novih sporazumov in število izvedenih aktivnosti na podlagi obstoječih sporazumov.	V študijskem letu 2022/2023 je fakulteta zagnala obstoječe sodelovanje na Washington University in St. Louis, ZDA, kjer je med 1. 2. 2023 in 30. 4. 2023 kot Fulbrightov štipendist sodeloval prof. dr. Marko Novak.	Fakulteta bo vzpostavila vsaj 1 novo sodelovanje in zagnala vsa obstoječa sodelovanja.	Okrepiti promocijo. Preveriti možnost sodelovanj preko programa Erasmus, ELFA in drugih morebitnih sodelovanj, ki jih imajo profesorji s tujimi profesorji.	Mednarodna pisarna v sodelovanju s predstavniki AZ, ki so pobudniki sodelovanj	Fakulteta bo vzpostavila vsaj 3 nova sodelovanja in zagnala vsa obstoječa.

1.3.4 CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU RAZISKOVALNE DEJAVNOSTI

Na raziskovalnem področju je ključni cilj NU, Evro-PF povečanje raziskovalne dejavnosti. Fakulteta ima dve raziskovalni skupini, vpisani v evidenco izvajalcev raziskovalne in razvojne dejavnosti ARRS. V prihodnje bo morala večjo pozornost nameniti krepitvi kadra na tem področju, predvsem z zaposlovanjem novih raziskovalcev in z še večjim vključevanjem študentov v raziskovalni proces. Za uresničevanje svojega poslanstva, fakulteta aktivno spodbuja in usmerja raziskovalno delo študentov na vseh ravneh študija. NU, Evro-PF bo tudi v prihodnje spodbujala pedagoško osebje k individualnemu raziskovalnemu delu in objavljanju raziskovalnih dosežkov. Povečala pa bo tudi število prijav na domače in mednarodne raziskovalne projekte. Nadaljnji razvoj raziskovalnih skupin, zaposlitev novih raziskovalcev ter vključitev predvsem podiplomskih študentov bodo omogočili, da bo fakulteta še naprej ohranila svoj položaj kot kakovostna in priznana raziskovalne institucije.

Ključni strateški cilji na področju raziskovalne dejavnosti so:

- Okrepiti zasedbo raziskovalnih skupin fakultete (SC11).
- Povečanje deleža oddanih in uspešno pridobljenih prijav na razpise doma in v tujini (SC12).
- večje spodbujanje študentov k objavam prispevkov v revijah NU (Dignitas, Estate) in drugih revijah ter k vključevanju v raziskovalno delo (SC13).

Temeljni procesi, pomembni za doseganje strateških ciljev so:

- Vključevanje novih članov v raziskovalne skupine NU, Evro-PF
- Habilitiranje novih asistentov, predvsem iz vrst doktorskih študentov
- Večje število prijav na razpise doma in v tujini, katerih izvedbo koordinirata vodje raziskovalnih skupin
- Napotitev raziskovalcev na raziskovalna usposabljanja z namenom izboljšanja uspeha pri oddanih prijavah
- Stalno obveščanje študentov glede možnosti objave člankov v revijah NU in pozivanje študentov k pripravi in objavi člankov
- spodbujanje študentov k aktivnemu sodelovanju na raziskovalnih konferencah
- Pozivanje tako visokošolskih učiteljev in sodelavcev kot samih študentov da se poveča njihova vključitev v raziskovalno delo fakultete

Tabela 4: Dolgoročni strateški cilji na področju Raziskovalne dejavnosti

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v študijskem letu 2022/2023	Ciljna vrednost kazalnika v študijskem letu 2023/2024	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
SC11: Okrepiti zasedbo raziskovalnih skupin fakultete	Vključevanje novih članov v raziskovalne skupine NU, Evro-PF.	Število članov v raziskovalnih skupinah NU, Evro-PF.	Dne 30. 9. 2023 je RO NU, Evro-PF štela 12 zaposlenih raziskovalcev.	Raziskovalne skupine NU, Evro-PF bodo šteje skupno najmanj 18 članov.	Uspešna prijava razpisov in zaposlitev novih raziskovalcev.	Raziskovalne skupine – celo leto.	Raziskovalne skupine NU, Evro-PF bodo štela skupno najmanj 18 članov.
	Habilitiranje novih asistentov, predvsem iz vrst doktorskih študentov.	Število habilitiranih doktorskih študentov NU, Evro-PF.	Fakulteta je habilitirala 4 asistente iz vrst študentov.	Habilitarana bosta najmanj 2 asistenta iz vrst doktorskih ali magistrskih študentov.	Novačenje asistentov iz vrst nadobudnih študentov 2. oziroma 3. stopnje NU, Evro PF in izvedba habilitacijskih postopkov.	Vodstvo – celo leto	Iz vrst doktorskih študentov bo habilitiranih najmanj 6 asistentov.
SC12: Povečanje deleža oddanih in uspešno pridobljenih prijav na razpise	Večje število prijav na razpise doma in v tujini, katerih izvedbo koordinirata vodje raziskovalnih skupin.	Število oddanih in uspešno pridobljenih prijav na razpise.	Fakulteta je v študijskem letu 2022/2023 oddala prijavo na Javni razpis za sofinanciranje izdajanja znanstvenih monografij v letu	Fakulteta bo oddala vsaj 5 prijav, od tega bo uspešna vsaj na 3.	Spremljanje razpisov, priprava in oddaja prijave.	Raziskovalne skupine, celo leto.	Fakulteta bo oddala vsaj 5 prijav na leto, od tega bo uspešna vsaj na treh.

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v študijskem letu 2022/2023	Ciljna vrednost kazalnika v študijskem letu 2023/2024	Ukrep za dosego kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
doma in v tujini			2023. Prijavitelj je prof. dr. Jernej Letnar Černič za monografijo »Dileme manjšinskega varstva v Sloveniji: Analiza stanja hrvaške, nemške in srbske skupnosti«. Prijava na javni razpis za sofinanciranje izdajanja znanstvenih monografij v letu 2023 ni bila uspešna.				
	Napotitev raziskovalcev na raziskovalna usposabljanja z namenom izboljšanja uspeha pri oddanih prijavah.	Število raziskovalcev, ki so je udeležilo usposabljanj.	Seminar za raziskovalno-razvojne projekte je bil izveden 15. 5. 2023. Seminar je izvedel prof. dr. Matej Avbelj, udeležilo se ga je 6 visokošolskih učiteljev oz.	Raziskovalci se bodo udeležili vsaj enega usposabljanja z namenom izboljšanja uspeha na raziskovalnem področju.	Organizacija lastnega izobraževanja ali napotitev raziskovalcev na zunanje izobraževanje s področja raziskovanja.	Vodstvo – celo leto	Raziskovalci se bodo vsako leto udeležili vsaj enega usposabljanja z namenom izboljšanja uspeha na raziskovalnem področju.

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v študijskem letu 2022/2023	Ciljna vrednost kazalnika v študijskem letu 2023/2024	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
			raziskovalcev.				
SC13: večje spodbujanje študentov k objavam prispevkov v revijah NU (Dignitas, Estate) in drugih revijah ter k vključevanju v raziskovalno delo).	Stalno obveščanje študentov glede možnosti objave člankov v revijah NU in pozivanje študentov k pripravi in objavi člankov.	Število objav s strani študentov.	V dvojni številki revije Dignitas 93-94 so objavljeni 3 članki diplomantov (2 diplomanta Pravo 2 in 1 diplomant Pravo 3) ter 3 članki študentov (2 študenta Pravo 3 in 1 študent Pravo 2). Pri pripravi prispevkov za dvojno številko revije Dignitas 95-96 je sodelovalo 5 študentov (2 študentki Pravo 1, 1 študent Pravo 2 in 2 študentki Pravo 3). V reviji Aspectus so bili objavljeni 4 članki	V revijah NU bodo objavljeni vsaj štirje članka na izdano številko revije, katerega avtorji bodo študenti fakultete.	Obveščanje študentov, pozivanje študentov k pripravi člankov.	UKNU – celo leto	V revijah NU bo objavljen vsaj en članek na izdano številko revije, katerega avtorji bodo študenti fakultete.

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v študijskem letu 2022/2023	Ciljna vrednost kazalnika v študijskem letu 2023/2024	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
			<p>študentov Pravo 2.</p> <p>V sodelovanju s študenti študijskega programa Pravo in management nepremičnin je bila izdana znanstvena monografija: K zdravju naravnano vedenje kot kreator trajnostnega razvoja grajenega prostora (izdal Inštitut za nepremičninske vede, Ljubljana 2023).</p>				
	Spodbujanje študentov k aktivnemu sodelovanju na raziskovalnih konferencah.	Število prispevkov študentov, ki so bili predstavljeni na raziskovalnih konferencah.	V študijskem letu 2022/2023 sta bili organizirani študentska konferenca NUŠKA, na kateri so svoje prispevke predstavili	Na ravni NU bo organizirana vsaj ena raziskovalna konferenca z možnostjo participacije študentov, kjer bo	Organizacija vsaj ene znanstvene konference v sodelovanju s članicami NU in aktivna udeležba	Vodstvo v sodelovanju s tajništvom in UKNU – celo leto.	Na raziskovalnih konferencah bo predstavljenih skupno vsaj 10 prispevkov študentov na leto.

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v študijskem letu 2022/2023	Ciljna vrednost kazalnika v študijskem letu 2023/2024	Ukrep za dosego kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
			<p>3 študentje in X. Mednarodna doktorska znanstveno-raziskovalna konferenca, na kateri je svoje prispevke predstavilo 9 študentov.</p> <p>V okviru raziskovalnega projekta ARRS J7 4599 je na mednarodni konferenci CIRRE Beograd (glej www.cirre.eu) aktivno sodelovala doktorska študentka študijskega programa Pravo in management nepremičnin Ajda Šeme s prispevkom</p>	predstavljenih vsaj 10 prispevkov študentov.	študentov.		

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v študijskem letu 2022/2023	Ciljna vrednost kazalnika v študijskem letu 2023/2024	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
			»Quality of living in socialist and post-socialist housing estates in Slovenia« in s prispevkom »Public space for the elderly in large housing estates in Slovenia«.				
	Pozivanje tako visokošolskih učiteljev in sodelavcev kot samih študentov da se poveča njihova vključitev v raziskovalno delo fakultete.	Število študentov vključenih v raziskovalno delo fakultete.	V študijskem letu 2022/2023 so dr. Weber, dr. Ferk in dr. Letnar Črnič pri svojih predmetih vključili vsak po enega doktorskega študenta (predstavili so teme svoje doktorske disertacije, ipd.). V okviru ARRS CPR projekta o manjšinah sta pod mentorstvom	V znanstveno raziskovalno delo bo vključenih vsaj 5 doktorskih študentov NU, Evro-PF.	Poziv visokošolskim učiteljem in sodelavcem ter študentom, da se poveča njihova vključitev v raziskovalno delo fakultete.	Tajništvo v sodelovanju z AZ in raziskovalci – celo leto.	V znanstveno raziskovalno delo bo vključenih vsaj 5 doktorskih študentov NU, Evro-PF.

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v študijskem letu 2022/2023	Ciljna vrednost kazalnika v študijskem letu 2023/2024	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
			<p>prof. dr. Letnar Černiča sodelovali dve študentki študijskega programa Pravo 1. stopnje. Prav tako je prof. dr. Petrič v svoje znanstveno-raziskovalno delo vključil študenta študijskega programa Pravo 2. stopnje.</p> <p>Dva doktorska študenta sta objavila članek v dvojni številki revije Dignitas 93/94 in ena doktorska študentka v dvojni številki 95/96.</p>				

1.3.5 CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU SODELOVANJA Z OKOLJEM

NU, Evro-PF ima vzpostavljeno široko mrežo partnerskih povezav z domačim in tujim okoljem. Fakulteta bo tudi v bodoče skrbela za krepitev že obstoječih sodelovanj ter vzpostavljanje novih. S tem namenom bo aktivnosti usmerila v organizacijo, promocijo in izvedbo strokovnih dogodkov namenjenih širši javnosti, organizaciji izobraževanj v sklopu vseživljenjskega učenja ter povezovanju z gospodarstvom in negospodarstvom za potrebe študijskega procesa. Ključni akter v tem procesu bo Karierni center NU, Evro PF, ki bo z aktivnim delovanjem pripomogel k realizaciji načrtanih ciljev.

Ključni strateški cilji na področju sodelovanja z okoljem so:

- Krepitev družbeno odgovorno in tvorno sodelovanje s širšim domačim in tujim okoljem (SC14).
- Učinkovito delovanje kariernega centra NU, Evro-PF (SC15).

Temeljni procesi, pomembni za doseganje strateških ciljev so:

- Delo na organizaciji, promociji in izvedbi strokovnih dogodkov namenjenih širši javnosti (to so: akademski forumi, okrogle mize, predavanja domačih/tujih strokovnjakov, mednarodne konference, spomladanske/jesenske šole).
- Spodbujanje aktivnosti, namenjenih dvigovanju zavesti o državni pripadnosti in narodni identiteti ter vedenja o zgodovini Slovenije in njeni kulturi.
- Spodbujanje vseživljenjskega izobraževanja.
- Povezovanje z gospodarstvom in negospodarstvom za potrebe študijskega procesa.
- Delovanje KC NU, EVRO-PF v okviru KC NU.
- Organizacija, izvedba in promocija aktivnosti KC NU, EVRO-PF v sklopu KC NU.

Tabela 5: Dolgoročni strateški cilji na področju sodelovanja z okoljem

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v študijskem letu 2022/2023	Ciljna vrednost kazalnika v študijskem letu 2023/2024	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
SC14: Krepiti družbeno odgovorno in tvorno sodelovanje s širšim domačim in tujim okoljem.	Delo na organizaciji, promociji in izvedbi strokovnih dogodkov namenjenih širši javnosti (to so: akademski forumi, okrogle mize, predavanja domačih/tujih strokovnjakov, mednarodne konference, spomladanske/jesenske šole).	Število organiziranih oz. izvedenih strokovnih dogodkov namenjenih širši javnosti na EVRO-PF.	<p>NU, KC; NU, Evro-PF; UKNU ali NU, Evro-PF je v študijskem letu 2022/23 izvedla, organizirala:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 7 akademskih forumov; - 23 gostujočih predavanj; - 3 karierni sejem ali karierni dan; - 19 strokovnih ekskurzij; - 1 konferenca; - 6 okroglih miz; - 1 predstavitev knjige; - 1 predstavitev tutorskega sistema; - 10 delavnic zaključnih del; - 1 predstavitev tekmovanj za študente. 	Izvedba vsaj 20 tovrstnih dogodkov na letni ravni, tudi za študijske programe PMIN 1, PMN 2 in PMN 3.	Uspešna organizacija dogodkov in njihova promocija med ciljnim skupinami.	Posamezna organizacijska enota članice (karierni center, akademski zbor, referat, tajništvo, UKNU, strokovni sodelavci, PR) glede na vrsto dogodka.	Izvedba vsaj 8 tovrstnih dogodkov na letni ravni.

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v študijskem letu 2022/2023	Ciljna vrednost kazalnika v študijskem letu 2023/2024	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
	Spodbujanje aktivnosti, namenjenih dvigovanju zavesti o državni pripadnosti in narodni identiteti ter vedenja o zgodovini Slovenije in njeni kulturi.	Število dogodkov namenjenih dvigovanju zavesti o državni pripadnosti in narodni identiteti ter vedenja o zgodovini Slovenije in njeni kulturi.	Dne 6. 4. 2023 je bil organiziran dogodek Predstavitev knjige prof. dr. Dimitrija Rupla: "Pomen osamosvojitve-priročnik za zagovornike in nasprotnike slovenske osamosvojitve" Dne 13.4.2023 je bila organizirana okrogla miza NU (FSMŠ) z naslovom: »Slovenci med slovanskim, germanskim in romanskim svetom v (novem) globalnem razmerju moči«.	Izpeljan bo vsaj 1 dogodek na letni ravni.	Organizacija in izpeljava dogodka namenjenega dvigovanju zavesti o državni pripadnosti in narodni identiteti ter vedenja o zgodovini Slovenije in njeni kulturi.	Pri izvedbi tovrstnega dogodka lahko sodeluje katerikoli oddelek institucije.	Izpeljan vsaj 1 dogodek na leto.
	Spodbujanje vseživljenjskega izobraževanja	Število kratkih študijskih programov oz. aktivnosti za izpopolnjevanje na področju vseživljenjskega	V maju 2023 je bilo izvedeno Nadaljevalno izobraževanje mediatorjev 2023.	Izvedba vsaj 2 tovrstnih izobraževanj (npr. s področja ARS in s področja PMN).	Uspešna organizacija in izvedba dogodka Nadaljevalno izobraževanje mediatorjev. Preučitev novih možnosti za	Center za karierni razvoj in mednarodno mobilnost Nove univerze v sodelovanju z različnimi oddelki članice (npr.	Izvedba vsaj 2 tovrstnih izobraževanj na letni ravni (npr. s področja ARS, s področja PMN).

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v študijskem letu 2022/2023	Ciljna vrednost kazalnika v študijskem letu 2023/2024	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
		izobraževanja.			organizacijo vseživljenjskega izobraževanja (na področju PMN).	tajništvo, računovodstvo, PR).	
	Povezovanje z gospodarstvom in negospodarstvom za potrebe študijskega procesa	Število realiziranih dogodkov/aktivnosti namenjenih krepitvi vezi med akademsko sfero in gospodarstvom/negospodarstvom; število sklenjenih sporazumov za sodelovanje oz. praktično udejstvovanje študentov na posameznih št.	Fakulteta je v študijskem letu 2022/23 sklenila 28 sporazumov za obvezno prakso na Pravo 1 in 7 na PMIN 1. Izpeljanih so bili 18 dogodkov namenjenih krepitvi vezi med akademsko sfero in gospodarstvom/negospodarstvom (strokovna ekskurzija na policijsko akademijo, na VS RS, DZ RS, US RS, Okrožno sodišče v NG, itd.)	Sklenjenih vsaj 10 novih sporazumov za praktično usposabljanje študentov za potreb študijskega programa P1 in PMIN 1. Izpeljanih vsaj 10 dogodkov na letni ravni namenjenih krepitvi vezi med akademsko sfero in gospodarstvom/negospodarstvom.	Promocija praktičnega usposabljanja študentov med delodajalci, ki se kaže v uspešni sklenitvi sporazuma. Uspešna organizacija in izvedba dogodkov namenjena krepitvi vezi med akademsko sfero in gospodarstvom/negospodarstvom.	Center za karierni razvoj in mednarodno mobilnost Nove univerze v sodelovanju z referatom fakultete, PR.	Na letni ravni sta izpeljana vsaj 2 dogodek/aktivnosti namenjene krepitvi vezi med akademsko sfero in gospodarstvom/negospodarstvom (npr. predstavitev možnosti raziskovanja študentov za potrebe gospodarstva/negospodarstva, priprava/prijava skupnih projektov v sodelovanju z gospodarstvom/negospodarstvom). Fakulteta ima sklenjenih skupno vsaj 27 sporazumov za praktično usposabljanje

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v študijskem letu 2022/2023	Ciljna vrednost kazalnika v študijskem letu 2023/2024	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
		programih.					za potrebe št. programa P1 in PMIN1.
SC15: Učinkovito delovanje kariernega centra NU, Evro-PF	Delovanje KC NU, EVRO-PF v okviru KC NU	KC NU, EVRO-PF uspešno izvaja načrt aktivnosti KC NU.	Oblikovan je bil Akcijski načrt Kariernega centra Nove univerze z namenom realizacije razpisa »Krepitev vloge kariernih centrov v celostni obravnavi študentov«.	Oblikovan program aktivnosti na ravni KC NU in seznam aktivnosti na ravni članic.	Oblikovanje programa in predvidenih aktivnosti. Izvedba vseh predvidenih aktivnosti po okvirni časovnici dogodkov in v sklopu kariernih točk članic. Vzpostavitev in delovanje karierne točke NU, Evro-PF.	Center za karierni razvoj in mednarodno mobilnost Nove univerze v sodelovanju s kariernimi centri članic.	Oblikovanje programa aktivnosti KC NU, EVRO-PF ter izvedba vseh predvidenih aktivnosti na letni ravni.
	Organizacija, izvedba in promocija aktivnosti KCNU, EVRO-PF v sklopu KC NU.	Število izvedenih aktivnosti v organizaciji KC EVRO-PF.	Karierni center NU, Evro-PF deluje v sklopu KC NU, in sledi zastavljenim aktivnostim, organiziranih je bilo vsega skupaj okoli 50 aktivnosti. KC NU izvaja aktivnosti v okviru razpisa MIZŠ.	KC Evro-PF bo deloval v sklopu KC NU in sledil zastavljenim aktivnostim na ravni KC NU (strokovne ekskurzije, gostujoča predavanja, predstavitve	Organizacija in uspešna izvedba zastavljenih aktivnosti.	Center za karierni razvoj in mednarodno mobilnost Nove univerze v sodelovanju s kariernimi centri članic in PR.	Karierni center EVRO-PF deluje v sklopu KC NU in izvede vsaj 10 aktivnosti letno.

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v študijskem letu 2022/2023	Ciljna vrednost kazalnika v študijskem letu 2023/2024	Ukrep za dosego kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
				<p>delodajalcev, karierne delavnice za osvojitve mehkih veščin).</p> <p>Organiziranih bo vsaj 15 aktivnosti na letni ravni.</p>			

1.3.6 CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU ŠTUDENTOV

Aktivna študentska populacija je temelj delovanja NU, Evro-PF. Zaradi tega si fakulteta prizadeva za **konstruktivno sodelovanje** s študenti, ki bo dolgoročno pripomoglo k izboljšanju same kakovosti študijskega procesa in obštudijskih dejavnosti. Posebno pozornost fakulteta namenja študentom s posebnimi potrebami katerim nudi številne prilagoditve študijskega procesa. Vsi študenti pa se lahko vključijo tudi v tutorski sistem na fakulteti, kot dodatno pomoč pri opravljanju študijskih obveznosti. Fakulteta se zaveda tudi pomembnosti stika s svojimi diplomanti zato stremi k povečanju aktivnosti Alumni kluba in rednega spremljanja njihove karijerne poti.

Ključni strateški cilji na področju študentov so:

- Vzpodbuditi študente k sodelovanju na konferencah, okroglih mizah in drugih aktivnostih, ki jih organizira NU, Evro-PF ali NU – aktivnejša študentska populacija (SC16).
- Povečati aktivnosti Alumni kluba (SC17).
- redno spremljanje zaposljivosti diplomantov in njihova vključitev v delovanje fakultete (SC18).
- Vzpodbujanje študentske populacije k aktivnemu vključevanju v sistem tutorstva (SC19).
- Prilagajanje študija študentom s posebnimi potrebami (SC20).

Temeljni procesi, pomembni za doseganje strateških ciljev so:

- Spodbujanje aktivnega delovanja ŠS in z njihovim sodelovanjem spodbujanje celotne študentske populacije k aktivnejšemu udeleževanju v dejavnostih fakultete
- zagotavljanje finančne in strokovne pomoči za izvajanje aktivnosti študentov ter promocija njihove dejavnosti in dosežkov.
- Pozivanje k aktivnemu delovanju predstavnikov študentov, ki so vključeni v organizacijsko shemo NU.
- vzdrževanje rednega dialoga s študenti z organizacijo rednih sestankov med vodstvom in študentskim svetom.
- Spodbujanje aktivnega delovanja Alumni kluba in zagotavljanje finančne in strokovne pomoči pri organizaciji Alumni dogodkov
- vzpostavitev rednega letnega spremljanja zaposljivosti diplomantov (ankete, srečanja..)
- večja vključitev diplomantov v delovanje fakultete (sodelovanje pri promociji, izvajanje obštudijskih dejavnosti, vključitev v študijski proces, itd).
- Pozivanje študentov k vključevanju v tutorski sistem ter izvedba usposabljanja za tutorje pred pričetkom opravljanja dela tutorjev.

Tabela 6: Dolgoročni strateški cilji na področju Študentov

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v študijskem letu 2022/2023	Ciljna vrednost kazalnika v študijskem letu 2023/2024	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
SC16: Vzpodbuditi študente k sodelovanju na konferencah, okroglih mizah in drugih aktivnostih, ki jih organizira NU, Evro-PF ali NU – aktivnejša študentska populacija	Spodbujanje aktivnega delovanja ŠS in z njihovim sodelovanje spodbujanje celotne študentske populacija k aktivnejšemu udejstvovanju v dejavnostih fakultete.	Aktivnost delovanja ŠS NU, Evro-PF in celotne študentske populacije.	<p>Predstavniki ŠS NU, Evro-PF so organizirali ali sodelovali pri organizaciji dogodkov:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ogled sodišča v Novi Gorici, 6. 3. 2023 – v sodelovanju s KC NU; - predstavitev poklica državnega tožilca, 28. 3. 2023 v Novi Gorici; - projekt »Pot do PDI«: 1. del »Predstavitev PDI« je potekal 30. 3. 2023, 2. del »Delavnica branja in pisanja sodb« je potekal 11. 4. 2023, 3. del »Delavnica pisanja odškodninskih zahtevkov« je 	<p>Fakulteta redno organizira občudijske dogodke.</p> <p>Skrb za zadovoljivo udeležbo na vseh dogodkih organiziranih s strani KC NU in njenih članic.</p>	<p>Organizacija občudijskih dogodkov.</p> <p>Spodbujanje aktivnega delovanja ŠS, sodelovanja pri občudijskih dogodkih.</p> <p>Redno obveščanje študentov in vabljenje k sodelovanju na konferencah, okroglih mizah in drugih aktivnostih, ki jih organizira NU, Evro-PF ali NU.</p> <p>Aktivna promocija občudijskih dejavnosti.</p>	Karierni center NU v sklopu Centra za karierni razvoj in mednarodno mobilnost Nove univerze, v sodelovanju s ŠS in podpornimi službami fakultete, PR.	Študentska populacija bo vključena v dejavnosti fakultete. Študenti bodo redno pozvani k sodelovanju s strani fakultete in ŠS-ja.

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v študijskem letu 2022/2023	Ciljna vrednost kazalnika v študijskem letu 2023/2024	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
			<p>potekal 9. 5. 2023;</p> <ul style="list-style-type: none"> - zajtrk z odvetniškimi pisarnami v Novi Gorici, 19. 4. 2023 – Odvetniška pisarna Polanc; - krepitev sistema tutorstva na fakulteti (promocija in objavljanje informacij v zvezi s tutorskimi srečanji na socialnih omrežjih ŠS Evro-PF skozi celotno študijsko leto); - promocija projekta Brezplačne pravne pomoči v Novi Gorici na socialnih omrežjih; - ustavnopravno tekmovanje Nove univerze v 				

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v študijskem letu 2022/2023	Ciljna vrednost kazalnika v študijskem letu 2023/2024	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
			<p>sodelovanju s SŠ NU in fakulteto, promocija raznih tekmovanj na socialnih omrežjih;</p> <ul style="list-style-type: none"> - oblikovanje novega logotipa ŠS Evro-PF v sodelovanju s fakulteto; - promocijski material (tisk nalepk z logotipom); - sodelovanje članov ŠS Evro-PF pri organizaciji ogledov sodnih obdukcij in promocija dogodka na socialnih omrežjih SŠ Evro-PF – v sodelovanju s fakulteto. <p>Fakulteta je tekom</p>				

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v študijskem letu 2022/2023	Ciljna vrednost kazalnika v študijskem letu 2023/2024	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
			celotnega študijskega leta skrbela za aktivno promocijo obštudijskih dejavnosti (tekmovanja, okrogle mize, dogodke za študente) preko različni medijev - socialna omrežja, eNovice, oglasne deske, e-mail liste, ipd.				
	Zagotavljanje finančne in strokovna pomoč za izvajanje aktivnosti študentov ter promocija njihove dejavnosti in dosežkov.	Financiranje in promocija dejavnosti in dosežkov študentov.	Fakulteta je v študijskem letu 2022/2023 po ustaljeni praksi namenila finančni prispevek za delovanje ŠS-ja ter na socialnih omrežjih, spletnih straneh in eNovicah promovirala njihove dejavnosti in dosežke.	Fakulteta bo namenila finančni prispevek za delovanje ŠS-ja ter na socialnih omrežjih, spletnih straneh in eNovicah promovirala njihove dejavnosti in dosežke.	Finančna pomoč ŠS-ju in redno promoviranje njihovih aktivnosti.	Vodstvo in administracija – celo leto	Fakulteta bo vsako leto namenila finančni prispevek za delovanje ŠS-ja ter na socialnih omrežjih, spletnih straneh in eNovicah promovirala njihove dejavnosti in dosežke.
	Pozivanje k	Vključenost oz.	V študijskem letu	Študentje bodo	Poziv študentom	Vodstvo in	Študentje bodo

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v študijskem letu 2022/2023	Ciljna vrednost kazalnika v študijskem letu 2023/2024	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
	aktivnemu delovanju predstavnikov študentov, ki so vključeni v organizacijsko shemo NU, Evro-PF.	sodelovanje študentov v organih/delovnih telesih NU, Evro-PF.	2022/2023 so predstavniki študentov aktivno sodelovali v vseh predvidenih organih v skladu s Statutom.	aktivno sodelovali v vseh organih in delovnih telesih NU, Evro-PF.	funkcionarjem, da svojo nalogo v organih in delovnih telesih fakultete izvajajo aktivno.	administracija – celo leto	aktivno sodelovali v vseh organih in delovnih telesih NU, Evro-PF.
	Vzdrževanje rednega dialoga s študenti z organizacijo rednih sestankov med vodstvom in Študentskim svetom.	Število sestankov med vodstvom in ŠS NU, Evro-PF	V študijskem letu 2022/23 je fakulteta organizirala 2 sestanka med vodstvom fakultete in ŠS NU, Evro-PF in 3 sestanke s KC NU.	Organiziran bo vsaj 1 neformalni sestanek med vodstvom in ŠS NU Evro-PF na 2 meseca.	Organizacija in izvedba sestankov.	Vodstvo in administracija – celo leto	Vzpostavljen in delujoč bo sistem rednih neformalnih sestankov med vodstvom in ŠS NU Evro PF (vsaj 1 sestanek na 2 meseca).
SC17: povečati aktivnosti Alumni kluba	Spodbujanje aktivnega delovanja Alumni kluba in zagotavljanje finančne in strokovne pomoči	Aktivnost delovanja Alumni kluba.	V študijskem letu 2022/23 se je imenovalo novega predsednika Alumni kluba NU, Evro-PF . Dva člana Alumni zveze NU,	Delovanje Alumni kluba bo aktivno, na letni ravni bodo organizirani vsaj	Vzpodbujanje delovanja Alumni kluba in pomoč pri organizaciji dogodkov.	Predsednik Alumni kluba v sodelovanju s KC – celo leto	delovanje Alumni kluba bo aktivno, na letni ravni bodo organizirani vsaj 3 dogodki.

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v študijskem letu 2022/2023	Ciljna vrednost kazalnika v študijskem letu 2023/2024	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
	pri organizaciji Alumni dogodkov.		<p>Evro-PF sta sodelovala pri dogodku ŠS »Pot do PDI«, ki je potekal 30. 3, 11. 4 in 9. 5. 2023.</p> <p>Alumni zveza NU je skupaj s KC NU 12. 4. 2023 organizirala okroglo mizo »Prednosti in pasti nakupa nepremičnin«.</p>	3 dogodki.			
SC18: redno spremljanje zaposljivosti diplomantov in njihova vključitev v delovanje fakultete	Vzpostavitev rednega letnega spremljanja zaposljivosti diplomantov (ankete, srečanja..)	Izvedba vsakoletnega spremljanja zaposljivosti diplomantov.	Zaposljivost diplomantov fakulteta spremlja preko enotnega anketnega vprašalnika enkrat v letu.	Zaposljivost diplomantov se bo spremljala preko enotnega anketnega vprašalnika na ravni članic NU enkrat v letu.	Izvedba ankete in priprava analize.	Karierni center NU v sklopu Centra za karierni razvoj in mednarodno mobilnost Nove univerze, v sodelovanju s podpornimi službami fakultete.	Zaposljivost diplomantov se bo spremljala preko enotnega anketnega vprašalnika na ravni članic NU. Anketa bo izvedena vsako leto.

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v študijskem letu 2022/2023	Ciljna vrednost kazalnika v študijskem letu 2023/2024	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
	Večja vključitev diplomantov v delovanje fakultete (sodelovanje pri promociji, izvajanje obštudijskih dejavnosti, vključitev v študijski proces kot gost iz prakse, itd).	Število vključenih diplomantov v delovanje fakultete.	Fakulteta je v aktivnosti fakultete vključila dva diplomanta, ki sta sodelovala pri dogodkih predstavitev poklica – odvetnik. Ena diplomantka je sodelovala pri predstavitvi domačih in mednarodnih pravnih tekmovanj. V reviji Dignitas 93-94 so bili objavljeni 3 članki diplomantov, v reviji Dignitas 95-96 je bil objavljen 1 članek diplomanta.	Fakulteta bo v delovanje fakultete vključevala vsaj 4 diplomante na leto.	Izvedba aktivnosti v katerih so vključeni diplomanti fakultete.	Karierni center NU v sklopu Centra za karierni razvoj in mednarodno mobilnost Nove univerze, PR – celo leto.	Fakulteta bo v delovanje fakultete vključevala vsaj 4 diplomante na leto.
SC19: vzpodbujanje študentske populacije k aktivnemu vključevanju v	Pozivanje študentov k vključevanju v tutorski sistem ter izvedba usposabljanja za tutorje pred	Število tutorjev, ki so vključeni v tutorski sistem.	V študijskem letu 2022/23 je bil na fakulteti: 1 tutor za Kazensko procesno pravo, 1 tutor za Pravoznanstvo in Obligacijsko pravo, 1 tutor za pravne predmete na PMIN 1, 1 tutor za Uvod v	Na fakulteti je vključenih vsaj 5 študentov tutorjev v tutorskih sistem in 20 študentov	Objavljen razpis za tutorje na ravni Nove univerze. Izbor in izobraževanje tutorjev. Izvajanje	Koordinator tutorskega sistema na ravni NU in članic, PR.	Fakulteta bo vsako leto promovirala tutorstvo, organizirala izobraževanje in v tutorski sistem

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v študijskem letu 2022/2023	Ciljna vrednost kazalnika v študijskem letu 2023/2024	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
sistem tutorstva	pričetkom opravljanja dela tutorjev.		civilno pravo, 1 tutor za študente s posebnimi potrebami, 1 tutor za tuje študente (Erasmus+). Dne 5. 1. 2023 je bilo organizirano izobraževanje tutorjev.	tutorantov. Vsi tutorji so za svoje delo ustrezno usposobljeni preko izobraževanja za tutorje.	tutorstva. Aktivna promocija preko različnih medijskih kanalov.		vkjučila vsaj 10 študentov na leto.
SC20: Prilaganje študija študentom s posebnimi potrebami	Izvedba prilagojenega študija glede na posebne potrebe študentov s tem statusom.	Število izdanih odločb in prilagoditev.	V študijskem letu 2022/23 je fakulteta redno obravnavala vloge študentov za dodelitev posebnega statusa in dodelila 30 posebnih statusov (16 statusov študenta s posebnimi potrebami, 2 statusa športnika in 12 statusov starša).	Fakulteta bo redno obravnavala vloge študentov za dodelitev posebnega statusa in le tem nudila vse ustrezne prilagoditve za nemoteno opravljanje obveznosti.	Obravnava vlog in izvedba prilagojenega študija in drugih ukrepov skladno z akti.	Referat – celo leto	Fakulteta bo redno obravnavala vloge študentov za dodelitev posebnega statusa in le tem nudila vse ustrezne prilagoditve za nemoteno opravljanje obveznosti.

1.3.7 CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU UPRAVLJANJA S KADRI

Cilj NU, Evro-PF je zagotoviti kakovostno in stabilno kadrovske sestavo tako pedagoškega kot upravno-administrativnega osebja. Pedagoški kader sestavljajo strokovnjaki, ki imajo teoretična znanja in izkušnje iz prakse. Tudi v prihodnje si bo NU, Evro-PF prizadevala v študijski proces vključiti vrhunski kader, spodbujala pa bo tudi najboljše študente in diplomante, da poglobijo sodelovanje s fakulteto. Dolgoročno se bo NU, Evro-PF zavzemala za zaposlovanje novih upravno-administrativnih delavcev, z namenom ustrezne razporeditve dela med zaposlenimi. Sestava pedagoškega kot upravno-administrativnega osebja bo prilagojena kadrovske in organizacijske strukturi fakultete. Skrb fakultete pa bo usmerjena v zagotavljanje zadovoljstva zaposlenih in krepitev njihovih kompetenc z izobraževanjem/usposabljanjem.

Ključni strateški cilji na področju upravljanja kadrov so:

- Vzpostaviti kakovostno kadrovske strukturo (SC21).
- Povečanje zaposlitve z namenom vzpostavitve stabilne kadrovske strukture (SC22).
- Skrb za izvedbo izobraževanj/usposabljanj kadra (SC23).
- Skrb za zadovoljstvo zaposlenih (SC24).

Temeljni procesi, pomembni za doseganje strateških ciljev so:

- Vzpostavitev letnega ocenjevanja visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter upravno-administrativnih delavcev in morebitna zamenjava le teh
- Pozivanje pedagoškega/raziskovalnega kadra NU, Evro-PF k pravočasni pripravi in oddaji vloge za ponovno/novo izvolitev v naziv in izvedba postopkov v skladu z Merili za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev, visokošolskih sodelavcev in raziskovalnih sodelavcev na NU, Evro-PF.
- Povečati število pogodb o zaposlitvi s pedagoškim/raziskovalnim osebjem s poudarkom na asistentih in redno spremljanje potreb po upravno-administrativnem kadru.
- zagotavljanje in sofinanciranje izobraževanj za pedagoško/raziskovalni kader ter upravno/administrativni kader skladno s sprejetim načrtom NU
- Vsakoletna izvedba anket o zadovoljstvu pedagoško/raziskovalnega ter upravno/administrativnega kadra z implementacijo predlogov, ki jih fakulteta dobi z instrumenti merjenja zadovoljstva.
- Organizacija dogodka za izboljšanje povezanosti med zaposlenimi, tako med akademskim in administrativnim kadrom.

Tabela 7: Dolgoročni strateški cilji na področju upravljanja s kadri

Dolgoročni strateški cilj (SC)	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v študijskem letu 2022/2023	Ciljna vrednost kazalnika v študijskem letu 2023/2024	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
SC21: Vzpostaviti kakovostno kadrovsko strukturo	Pozivanje pedagoškega/raziskovalnega kadra NU, Evro-PF k pravočasni pripravi in oddaji vloge za ponovno/novo izvolitev v naziv in izvedba postopkov v skladu z Merili za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev, visokošolskih sodelavcev in raziskovalnih sodelavcev na NU, Evro-PF.	Število novih/ponovnih izvolitev v naziv	Fakulteta je v študijskem letu 2022/23 uspešno izvedla 13 habilitacijskih postopkov: v naziv je imenovala 1 izrednega profesorja, 3 docente, 2 predavatelja in 7 asistentov. Fakulteta je ažurno pregledala vse odločbe o imenovanjih v naziv. Kandidati so bili pravočasno pozvani k začetku postopka za obnovitev oz. novo izvolitev v naziv. Izvedeni so bili postopki za imenovanje v naziv.	Fakulteta bo ažurno pregledala vse odločbe o imenovanjih v naziv. Kandidati bodo pravočasno pozvani k začetku postopka za obnovitev oz. novo izvolitev v naziv v skladu z Merili za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev, visokošolskih sodelavcev in raziskovalnih sodelavcev na NU, Evro-PF. Izvedeni bodo vsi potrebni postopki za imenovanje v naziv.	Redni pregled evidenc, pravočasni pozivi članom AZ in izvedbe postopkov.	Tajništvo – celo leto	Fakulteta bo vsako leto ažurno pregledovala vse odločbe o imenovanjih v naziv. Kandidati bodo pravočasno pozvani k začetku postopka za obnovitev oz. novo izvolitev v naziv v skladu z Merili za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev, visokošolskih sodelavcev in raziskovalnih sodelavcev na NU, Evro-PF. Izvedeni bodo vsi potrebni postopki za imenovanje v naziv.

Dolgoročni strateški cilj (SC)	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v študijskem letu 2022/2023	Ciljna vrednost kazalnika v študijskem letu 2023/2024	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
	Vzpostavitev letnega ocenjevanja visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter upravno/administrativnih delavcev in morebitna zamenjava le teh.	Število izvedenih letnih ocenjevanj visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter upravno/administrativnih delavcev.	Na fakulteti se je 1x izvedlo ocenjevanje upravno/administrativnih delavcev ter visokošolskih učiteljev in sodelavcev; dekan je opravil razgovore z visokošolskimi učitelji in sodelavci, ki so bili slabše ocenjeni in s katerimi je fakulteta zaznala morebitne težave.	Fakulteta bo izvedla ocenjevanje upravno/administrativnih delavcev ter visokošolskih učiteljev in sodelavcev. Na podlagi rezultatov ocenjevanja o odločala o morebitnih zamenjavah.	Izvedba ocenjevanja in realizacija ukrepov na podlagi izsledkov ocenjevanj.	Vodilni/vodstveni kader – dvakrat letno.	Fakulteta bo vsako leto izvedla ocenjevanje upravno/administrativnih delavcev ter visokošolskih učiteljev in sodelavcev. Na podlagi rezultatov ocenjevanja bo odločala o morebitnih zamenjavah.
SC22: Povečanje zaposlitve z namenom vzpostavitve stabilne kadrovske strukture	Povečati število pogodb o zaposlitvi s pedagoško/raziskovalnim osebjem s poudarkom na asistentih in redno spremljanje potreb po upravno/administrativnem kadru.	Število pogodb o zaposlitvi pedagoško/raziskovalnega in upravno/administrativnega osebja	Fakulteta je na dan 30. 9. 2023 zaposlovala 12 oseb pedagoškega/raziskovalnega kadra ter 7 oseb upravno/administrativnega kadra. Ostalo pedagoško/raziskovalno osebje sodeluje s fakulteto preko pogodb civilnega prava.	Pregledale se bodo potrebe po zaposlitvi. Na podlagi ugotovljenega se bo število pogodb o zaposlitvi pedagoško/raziskovalnega in upravno/administrativnega kadra povečalo vsaj za dve zaposlitvi.	Pridobivanje novega pedagoško/raziskovalnega in upravno/administrativnega kadra in sklenitev pogodb o zaposlitvi.	Uprava – celo leto	Na fakulteti se bo število pogodb o zaposlitvi pedagoško/raziskovalnega in upravno/administrativnega kadra vsako leto povečalo vsaj za 2 zaposlitvi.

Dolgoročni strateški cilj (SC)	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v študijskem letu 2022/2023	Ciljna vrednost kazalnika v študijskem letu 2023/2024	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
SC23: Skrb za izvedbo izobraževanj/usposabljanj kadra	Zagotavljanje in sofinanciranje izobraževanj za pedagoški/raziskovalni kader ter upravno/administrativni kader skladno s sprejetim načrtom NU.	Število izobraževanj za pedagoški/raziskovalni kader ter upravno/administrativni kader.	Fakulteta je v študijskem letu 2022/2023 organizirala oz. sofinancirala udeležbo na 24 izobraževanj za upravno/administrativni kader in 9 izobraževanj oz. usposabljanj za pedagoški/raziskovalni kader.	Fakulteta bo organizirala oziroma sofinancirala udeležbo na vsaj 10 izobraževanj za pedagoško/raziskovalni ter upravno/administrativni kader.	Organizacija lastnih izobraževanj oziroma financiranje udeležbe na zunanjih izobraževanjih .	Uprava – celo leto	Fakulteta bo vsako leto organizirala oziroma sofinancirala udeležbo na vsaj 10 izobraževanj za pedagoško/raziskovalni ter upravno/administrativni kader.
SC24: Skrb za zadovoljstvo zaposlenih	Vsakoletna izvedba anket o zadovoljstvu pedagoško/raziskovalnega ter upravno/administrativnega kadra z implementacijo predlogov, ki jih fakulteta dobi z instrumenti merjenja zadovoljstva.	Izvedba Ankete o zadovoljstvu kadra ter implementacija predlogov.	Anketa o zadovoljstvu pedagoškega/raziskovalnega kadra ter upravno/administrativnega kadra je bila izvedena.	Fakulteta bo izvedla Anketo o zadovoljstvu pedagoškega/raziskovalnega ter upravno/administrativnega kadra in implementirala določene predloge.	Izvedba ankete in implementacija predlogov.	Uprava v sodelovanju s KC – celo leto.	Fakulteta bo vsako leto izvedla Anketo o zadovoljstvu pedagoškega/raziskovalnega ter upravno/administrativnega kadra in implementirala predloge.

Dolgoročni strateški cilj (SC)	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v študijskem letu 2022/2023	Ciljna vrednost kazalnika v študijskem letu 2023/2024	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
	Organizacija dogodka za izboljšanje povezanosti med zaposlenimi, tako med akademskim in administrativnim kadrom.	Organizacija dogodka	Fakulteta je izvedla dogodek – slovesno prireditev ob zaključku leta s podelitvijo priznanj Nove univerze, ki je potekala 22. 12. 2022. Dogodek je povezoval akademski in administrativni kader.	Fakulteta bo organizirala in izvedla vsaj en dogodek, ki bo povezoval akademski in administrativni kader.	Organizacija in izvedba dogodka	Uprava v sodelovanju s tajništvom in KC – celo leto	Fakulteta bo vsako leto organizirala vsaj en dogodek, ki bo povezoval akademski in administrativni kader.

1.3.8 CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU KAKOVOSTI

Za doseganje odličnosti in prepoznavnosti NU, Evro-PF je potrebno zagotoviti učinkovit sistem odločanja, izvajanja razvojnih strategij in uresničevanja nujnih sprememb v delovanju in organizaciji visokošolskega zavoda. Fakulteta bo pri zagotavljanju kakovosti še naprej upoštevala smernice mednarodnih standardov ESG (European Standards and Guidelines for Quality Assurance) ter skrbela za stalno institucionalno in programsko samoevalvacijo, ki bo prinašala povratno zanko kakovosti. Posebno pozornost bo fakulteta namenila spremljanju kakovosti izvajanja VTI programov, tako da bo povečala redne obiske v tujini, večkrat letno organizirala sestanke s tujimi partnerji ter opravila vsakoletno evalvacijo programov. Z namenom doseganja standardov British Accreditation Council pa bo fakulteta nadaljevala z že načrtanimi ukrepi, ki še dodatni dvigujejo raven kakovosti študija na NU, Evro PF.

Strateški cilj na področju kakovost je:

- učinkovit sistem zagotavljanja kakovosti in doseganje standardov NAKVIS in EGS (SC25).
- kakovostna izvedba VTI programov (SC26).
- izpolnjevanje standardov »BAC« (SC27).

Temeljni procesi, pomembni za doseganje strateških ciljev so:

- Izdelava samoevalvacijskih poročil s preverbo realizacije Akcijskih načrtov in pripravo novih - sklenjen krog kakovosti.
- Izvedba fizičnih obiskov na Kosovem z namenom pregleda sodelovanja preko VTI pogodb ter rednih online sestankov za sprotno reševanje odprtih zadev.
- Izvedba letnih programskih evalvacij za programe, ki se izvajajo preko VTI pogodb in izdelava samoevalvacijskih poročil.
- Uvedba in izvajanje vseh ukrepov za doseganje standardov British Accreditation Council.

Tabela 8: Dolgoročni strateški cilji na področju kakovosti

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalnik/ci	Izhodiščna vrednost v študijskem letu 2022/2023	Ciljna vrednost kazalnika v študijskem letu 2023/2024	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
SC25: učinkovit sistem zagotavljanja kakovosti in doseganje standardov NAKVIS in EGS.	Izdelava samoevalvacijskih poročil s preverbo realizacije Akcijskih načrtov in pripravo novih - sklenjen krog kakovosti.	Število realiziranih ciljev postavljenih na podlagi izdelanih samoevalvacij.	Samoevalvacijsko poročilo za leto 2022/23 je bilo izdelano v začetku leta 2024. Realiziranih je bilo 37 od 51 ciljev, kar je 72,54 %.	Izdelano bo samoevalvacijsko poročilo po sistemu povratne zanke kakovosti ter realiziranih vsaj 85 % postavljenih ciljev.	Skrb za realizacijo ciljev in izdelava samoevalvacijskega poročila.	Komisija za kakovost v sodelovanju z organizacijski mi enotami – celo leto.	Vsako leto bo Izdelano samoevalvacijsko poročilo po sistemu povratne zanke kakovosti ter realiziranih vsaj 85 % postavljenih ciljev.
SC26: kakovostna izvedba VTI programov	Izvedba fizičnih obiskov na Kosovem z namenom pregleda sodelovanja preko VTI pogodb ter rednih online sestankov za sprotno reševanje odprtih zadev.	Število fizičnih obiskov in online sestankov.	Zaradi spremenjenih okoliščin realizacija postavljenega dolgoročnega cilja ni več možna.	Zaradi spremenjenih okoliščin realizacija postavljenega dolgoročnega cilja ni več možna.	Organizacija online sestankov, pisna komunikacija.	Vodstvo – celo leto.	Fakulteta bo izvedla fizične obiske na Kosovem, online sestanke pa bo organizirala vsaj trikrat letno (po vsakem semestru in pred novim študijskim letom).

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalnik/ci	Izhodiščna vrednost v študijskem letu 2022/2023	Ciljna vrednost kazalnika v študijskem letu 2023/2024	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
	Izvedba letnih programskih evalvacij za programe, ki se izvajajo preko VTI pogodb in izdelava samoevalvacijskih poročil.	Izvedba programske evalvacije VTI programov in izdelava samoevalvacijskega poročila.	Zaradi spremenjenih okoliščin realizacija postavljenega dolgoročnega cilja ni več možna.	Zaradi spremenjenih okoliščin realizacija postavljenega dolgoročnega cilja ni več možna.	Izvedba sestankov, izvedba nadzora nad izvajanjem programov in izdelava samoevalvacijskega poročila.	Vodstvo, tajništvo – celo leto.	Fakulteta bo vsako leto izvedla notranjo programsko evalvacijo VTI programov in izdelala samoevalvacijsko poročilo.
SC27: doseganje standardov »BAC«	Uvedba in izvajanje vseh ukrepov za doseganje standardov British Accreditation Council.	Število izvedenih ukrepov.	Fakulteta je izvedla vse ukrepe, ki jih je vpeljala z namenom doseganja BAC. NU je prejela akreditacijo BAC.	Fakulteta bo izvedla ukrepe, ki jih je na novo vpeljala z namenom doseganja standardov BAC in tako še dodatno dvignila raven kakovosti.	Izvedba vseh na novo zastavljenih ukrepov BAC.	Fakulteta, celo leto.	Fakulteta bo vsako leto izvedla ukrepe, ki jih je na novo vpeljala z namenom doseganja standardov BAC in tako še dodatno dvignila raven kakovosti.

1.3.9 CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU PROSTOROV IN OPREME

NU, Evro-PF zagotavlja ustrezne prostore za opravljanje pedagoške in raziskovalne dejavnosti na vseh akreditiranih lokacijah ter jih redno vzdržuje. Fakulteta želi v bodoče vzpostaviti nov študijski center v Mariboru, tako da bo svojo dejavnost razširila še na drugi konec Slovenije. Fakulteta si bo še naprej prizadevala za redni pregled in posodabljanje računalniške in snemalne opreme, upoštevajoč razvoj IKT tehnologije in posledice epidemije. Ključni cilj fakultete pa je zagotoviti študentom in deležnikom študijskega procesa dostop do sodobne visokošolske in univerzitetne knjižnice z bogatim naborom znanstvene in strokovne literature. Zato bo NU, Evro-PF skrbela za pridobitev dodatnih enot domačega in tujega knjižničnega gradiva ter dodatnih digitaliziranih pravnih virov.

Strateški cilji na področju prostorov in opreme so:

- Vzpostavitev študijskega centra MB in organizacija študija (SC28).
- Ustrezni prostori na vseh študijskih centrih (SC29).
- Pregled in modernizacija opreme (SC30).
- Zagotavljanje ustrezne študijske literature v okviru UKNU (SC31).

Temeljni procesi, pomembni za doseganje strateških ciljev so:

- izvedba vseh aktivnosti za akreditacijo študijskega centra MB in vsakoletna organizacija študija na novi lokaciji
- zagotovitev ustreznih prostorov na vseh akreditiranih lokacijah izvajanja (podaljševanje najemnih pogodb, sklepanje novih ob upoštevanju Meril Nakvis)
- vsakoletno izvajanje inventure, po trebi nakup nove opreme, ki bo omogočala učinkovito izvajanje dejavnosti
- zagotavljanje IKT tehnologij za hitro in kakovostno prilagajanje izvajanja dejavnosti zunanjim dejavnikom
- vsakoletni pregled, posodabljanje seznamov in nakup ustrezne študijske literature
- pozivanje visokošolskih učiteljev, sodelavcev in raziskovalcev k izdaji učnega gradiva v sklopu univerzitetne založbe.

Tabela 9: Dolgoročni strateški cilji na področju prostorov in opreme

Dolgoročni strateški cilj (SC)	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v študijskem letu 2022/2023	Ciljna vrednost kazalnika v študijskem letu 2023/2024	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
SC28: Vzpostavitev študijskega centra MB in organizacija študija	Izvedba vseh aktivnosti za akreditacijo študijskega centra MB in vsakoletna organizacija študija na novi lokaciji.	Akreditacija novega študijskega centra MB in organizacija študija na novi lokaciji.	Na lokaciji v Mariboru so bili organizirani predvideni informativni dnevi.	Na lokaciji v Mariboru bodo izvedene predvidene aktivnosti (informativni dnevi, dogodki, ipd.) in organizacija študija.	Organizacija dogodkov in organizacija ter izvedba študija na novi lokaciji.	Tajništvo – celo leto.	Organizacija in izvedba študija na novi lokaciji v MB.
SC29: Ustrezni prostori na vseh študijskih centrih	Zagotovitev ustreznih prostorov na vseh akreditiranih lokacijah izvajanja (podaljševanje najemnih pogodb, sklepanje novih ob upoštevanju Meril Nakvis).	Zagotavljanje ustreznih prostorov za izvajanje študija.	Fakulteta je na vseh akreditiranih lokacijah zagotavljala ustrezne prostore. Za študijski center v Ljubljani je bila podaljšana najemna pogodba.	Fakulteta ob na vseh akreditiranih lokacijah zagotavljala ustrezne prostore.	Pregled najemnih pogodb, podaljšanje le teh oz. sklenitev novih skladno z Merili Nakvis.	Vodstvo – celo leto	Fakulteta bo na vseh akreditiranih lokacijah zagotavljala ustrezne prostore.

Dolgoročni strateški cilj (SC)	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v študijskem letu 2022/2023	Ciljna vrednost kazalnika v študijskem letu 2023/2024	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
SC30: Pregled in modernizacija opreme	Vsakoletno izvajanje inventure, po potrebi nakup nove opreme, ki bo omogočala učinkovito izvajanje dejavnosti.	izvedba inventure in število na novo kupljenih kosov opreme.	Fakulteta je izvedla inventuro in nakupila novo opremo.	Fakulteta bo izvedla inventuro ter modernizacijo opreme v kolikor bo potreba po tem.	Izvedba inventure in nakup morebitne nove opreme.	Referat in računovodstvo – celo leto	Fakulteta bo skrbela za vsakoletno izvedbo inventure ter modernizacijo opreme.
	Zagotavljanje IKT tehnologij za hitro in kakovostno prilagajanje izvajanja dejavnosti zunanjim dejavnikom.	Zagotavljanje posameznih IKT tehnologij.	Fakulteta je zagotavljala ustrezno IKT tehnologijo za takojšnje prilagajanje potrebam.	Fakulteta bo zagotavljala IKT tehnologijo, s katero se bo hitro in kakovostno prilagajala izvajanje svoje dejavnosti zunanjim dejavnikom.	Pregled obstoječe IKT tehnologije in morebitna modernizacija le te.	Fakulteta – celo leto	Fakulteta bo zagotavljala IKT tehnologijo, s katero se bo hitro in kakovostno prilagajala izvajanje svoje dejavnosti zunanjim dejavnikom.

Dolgoročni strateški cilj (SC)	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v študijskem letu 2022/2023	Ciljna vrednost kazalnika v študijskem letu 2023/2024	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
SC31: Zagotavljanje ustrezne študijske literature v okviru UKNU	Vsakoletni pregled, posodabljanje seznamov in nakup ustrezne študijske literature.	število novo nabavljenih enot študijske literature.	UKNU je v študijskem letu 2022/23 skladno s posodobljenimi učnimi načrti pripravila sezname in nakupila obvezno študijsko literaturo za novo študijsko leto. Na sezname je uvrstila tudi gradivo po predlogu profesorjev. UKNU je v študijskem letu 2022/2023 z nakupom/podarjeno pridobila (1. 10. 22-30. 9. 23) 190 enot knjižničnega gradiva.	UKNU bo pregledala in posodobila seznam literature ter po potrebi nabavila novo študijsko literaturo.	Pregled predpisane obvezne literature in nakup. Preučitev možnosti pridobitve sredstev na javnih razpisih. Seznanitev profesorjev z dobro prakso podarjanja knjig (obvezne študijske literature).	UKNU – celo leto	UKNU bo letno pregledovala in posodobila seznam literature ter po potrebi nabavila novo študijsko literaturo.
	Pozivanje visokošolskih učiteljev, sodelavcev in raziskovalcev k izdaji učnega gradiva v sklopu univerzitetne založbe.	Število izdanih učnih gradiv v sklopu univerzitetne založbe.	Fakulteta je pozivala visokošolske učitelje, sodelavce in raziskovalce k izdaji učnega gradiva v sklopu univerzitetne založbe. V študijskem letu 2022/23 je založba NU	Fakulteta bo pozivala visokošolske učitelje, sodelavce in raziskovalce k izdaji učnega gradiva v sklopu univerzitetne	Poziv AZ in izvedba vseh aktivnosti za izdajo učbenikov.	UKNU – celo leto.	Fakulteta bo letno pozivala visokošolske učitelje, sodelavce in raziskovalce k izdaji učnega gradiva v sklopu univerzitetne založbe, tako da bosta izdani vsaj 2

Dolgoročni strateški cilj (SC)	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v študijskem letu 2022/2023	Ciljna vrednost kazalnika v študijskem letu 2023/2024	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
			izdala: 1. Dignitas, št. 93/94 7 uredil Jernej Letnar Černič, november 2022; 2. Omejitev oblasti / Jernej Letnar Černič, november 2022; 3. Dignitas, št. 95/96 / uredil Jernej Letnar Černič, marec 2023; 4. Kakšno Evropsko unijo hočemo / Matej Avbelj, april 2023.	založbe, tako da bosta izdani vsaj 2 monografiji/učbenika.			monografiji/učbenika letno.

1.3.10 CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU FINANCIRANJA DEJAVNOSTI

Fakulteta bo zagotovila ustrezne vire financiranja in primerno uporabo finančnih sredstev. Dolgoročni cilj je **pridobivanje zunanjih virov financiranja**, predvsem prek dobljenih domačih in mednarodnih javnih in drugih projektov ter razširitvijo tržne dejavnosti EVRO-PF. Vzdrževanje IKT tehnologij in skrbno načrtovanje prostorskega razvoja so ključnega pomena za varčno poslovanje fakultete.

Strateški cilj na področju financiranja dejavnosti je:

- Zagotavljanje ustreznih virov financiranja (SC32).

Temeljni procesi, pomembni za doseganje strateškega cilja so:

- Spremljanje razpisov in prijava nanje.
- Pridobivanje zunanjih virov financiranja s povečanjem tržne dejavnosti, itd.
- Vsakoletno skrbno načrtovanje s stvarnim premoženjem.

Tabela 10:: Dolgoročni strateški cilji na področju financiranje dejavnosti

Dolgoročni strateški cilj (SC)	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v študijskem letu 2022/2023	Ciljna vrednost kazalnika v študijskem letu 2023/2024	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
SC32: Zagotavljanje ustreznih virov financiranja	Spremljanje razpisov in prijava nanje.	Število uspešno oddanih prijav na razpise.	Fakulteta je v študijskem letu 2022/2023 oddala prijavo na Javni razpis za sofinanciranje izdajanja znanstvenih monografij v letu 2023. Prijavitelj je prof. dr. Jernej Letnar Černič za monografijo »Dileme manjšinskega varstva v Sloveniji: Analiza stanja hrvaške, nemške in srbske skupnosti«. Prijava na javni razpis ni bila uspešna.	Fakulteta bo uspešno oddala prijavo na vsaj 1 razpis z namenom pridobivanja drugih javnih sredstev.	Spremljanje razpisov in priprava ter oddaja prijavnih vloge.	Raziskovalne skupine - celo leto.	Fakulteta bo vsako leto uspešno oddala prijavo na vsaj 1 razpis z namenom pridobivanja drugih javnih sredstev.
	Pridobivanje zunanjih virov financiranja s povečanjem tržne dejavnosti, itd.	Financiranje iz drugih virov (tržna dejavnost, pravna mnenja, izobraževanja, konference, poletne šole,	V mesecu maju 2023 je bilo izvedeno Nadaljevalno izobraževanje mediatorjev 2023. Med 15. in 19. majem 2023 je Evropska pravna	Fakulteta bo zagotavljala zunanje vire financiranja in povečala tržno dejavnost.	Organizacija šol in izobraževanj, izdelava pravnih mnenj, oddaja poslovnih prostorov, povečati vpis na izredni	Fakulteta – celo leto	Fakulteta bo vsako leto zagotavljala zunanje vire financiranja in povečala tržno dejavnost.

		itd.).	<p>fakulteta skupaj s Fakulteto za državne in evropske študije ter Fakulteto za slovenske in mednarodne študije organizirala</p> <p>Spomladansko šolo Nove univerze z naslovom »Odgovorno poslovanje: Izzivi in priložnosti« ter poletno šolo z naslovom KRIZA AVTONOMIJE NOVINARSTVA V SODOBNI DRUŽBI, Izzivi slovenskega novinarstva od blizu in daleč, ki je potekala od 11. do 14. septembra 2023.</p>		študij, itd.		
	Vsakoletno skrbno načrtovanje s stvarnim premoženjem.	Načrtovanje ravnanja s stvarnim premoženjem.	Računovodstvo je januarja 2023 pripravilo načrt ravnanja s stvarnim premoženjem, ki omogoča učinkovito porabo sredstev.	Fakulteta bo pripravila načrt ravnanja s stvarnim premoženjem, ki bo omogočal učinkovito porabo sredstev.	Pregled stvarnega premoženje, izdelava in sprejem načrta ravnanja s stvarnim premoženjem.	Računovodstvo – januar 2023.	Fakulteta bo vsako leto pripravila načrt ravnanja s stvarnim premoženjem, ki bo omogočal učinkoviti porabo sredstev.