

UČNI NAČRT PREDMETA / COURSE SYLLABUS

Predmet: Uslužbeno pravo
Course title: Civil Servants Law

Študijski program in stopnja Study programme and level	Študijska smer Study field	Letnik Academic year	Semester Semester
Pravo - 2. stopnja		1/2	1/2
Law – 2nd degree		1/2	1/2

Vrsta predmeta / Course type

izbirni/elective

Univerzitetna koda predmeta / University course code:

Predavanja Lectures	Seminar Seminar	Sem. vaje Tutorial	Lab. vaje Laboratory work	Teren. vaje Field work	Samost. delo Individ. work	ECTS
30	0	0	0	0	120	6

Nosilec predmeta / Lecturer:

Doc. dr. Breda Mulec / Assist. Prof. Breda Mulec

Jeziki /**Languages:****Predavanja****Lectures:****Vaje / Tutorial:**

/ Slovenski jezik/Slovenian/Angleški jezik/English

Pogoji za vključitev v delo oz. za opravljanje študijskih obveznosti:

Poznavanje kompleksnih pravnih pojmov oziroma konceptov (v okviru učnih načrtov visokih šol oz. fakultet);

Visoka stopnja splošne razgledanosti in sposobnosti razumevanja kompleksnih družbenih pojavov in konceptov.

Vsaj 80% prisotnost na predavanjih.

Prerequisites:

Knowledge of complex legal concepts (within the colleges' or faculties' curricula of);

The ability to understand complex social phenomena and concepts.

At least 80% attendance at lectures.

Vsebina:

Uvodni pojmi s področja sistema javnih uslužbencev (javni uslužbenec, javne naloge, naloge izvrševanja oblasti, zasledovanje javnega interesa, uradnik, strokovno-tehnični javni uslužbenec, funkcionar, kadrovski načrt, delovno mesto, položaj, naziv, predstojnik, delovna doba, službena doba, kadrovski informacijski sistem, organizacija in

Content (Syllabus outline):

Introductory terms in the field of the civil service system (civil servant, public tasks, tasks of exercising power, public interest, clerks, professional and technical civil servant, official, personnel plan, position, title, functionary, working period, length of service, personnel information system, organization and systematisation of jobs, employer, legal person

sistemizacija delovnih mest, delodajalec, pravna oseba javnega prava, državni organ, upravni organ, pravosodni organ, organ lokalne uprave, itd.).

Razvoj delovnega in prava javnih uslužbencev

Zgodnje izkoriščanje otrok, delavcev in industrializacija.

Civilno urejanje delovnih razmerij. Zgodnji začetki razvoja delovnega prava. Nastanek mednarodnega delovnega prava. Nastanek nacionalnih delovnih zakonikov. Začetek uveljavljanja kolektivnih pravic. Kolektivne pogodbe. Začetki nastajanja posebnega uslužbenskega prava javnih uslužbencev.

Birokratska organizacija in neosebna (funkcionalna) razmerja v organizaciji. Max Weber. Post-absolutistična država in razvoj ideje demokracije in človekovih pravic. Prehod na sodoben uslužbenki sistem. Ljudje kot najpomembnejši faktor uspeha v sodobni organizaciji. Uslužbenko pravo v samostojni Republiki Sloveniji.

Normativna ureditev sistema javnih uslužbencev v Sloveniji.

Pravna ureditev statusa javnih uslužbencev v prvi Jugoslaviji. II. svetovna vojna in prehod v obdobje socializma. Nekdanja pravna ureditev položaja »delavcev v državnih organih«. Poskusi izenačevanja pravnega položaja zaposlenih v gospodarstvu in t.i. »negospodarstvu« v času samoupravnega socializma. Prehod v nov politični sistem v 90. letih 20. stoletja in »renesansa« javnega prava tudi na uslužbenskem področju. Nova pravna regulacija. Zakon o javnih uslužbencih in podzakonski predpisi. Socialno partnerstvo in kolektivno dogovarjanje. Razmerje med splošnim delovnim pravom in uslužbenkim pravom (subsidiarnost, komplementarnost). Načela novega uslužbenskega sistema. Podzakonsko urejanje in avtonomno urejanje uslužbenskega sistema.

under public law, state body, administrative body, judicial body, local government body, etc.).

Development of labor and civil service law

Early exploitation of children, workers and industrialization.

Civil regulation of labor relations. Early beginnings of labor law development. The early beginnings of international labor law. The beginnings of national labor codes. Commencement of the exercise of collective rights. Collective agreements. The beginnings of the creation of a special civil service law for civil servants.

Bureaucratic organization and impersonal (functional) relationships in the organization. Max Weber. The post-absolutist state and the development of the idea of democracy and human rights. Transition to a modern civil service system. People as the most important factor of success in a modern organization. Service law in the independent Republic of Slovenia.

Normative regulation of the system of civil servants in Slovenia.

Legal regulation of the status of civil servants in the first Yugoslavia. The II. world war and the transition to the period of socialism. Former legal regulation of the position of "employees in state bodies". Attempts to equalize the legal position of employees in the economy and t.i. "Non-economy" in the time of self-governing socialism. The transition to a new political system in the 1990s and the "renaissance" of public law also in the civil service. New legal regulation. Civil Servants Act and implementing regulations. Social partnership and collective bargaining. Relationship between general labor law and civil service law (subsidiarity, complementarity). Principles of the new service system. Implementing regulations and autonomous regulation of the civil service system.

Sistemske aspekte delovanja uslužbenkega sistema. Sistemska teorija in uslužbenki sistem. Personalni uslužbenki sistem kot »sistem sodelovanja med ljudmi«. Kategorije javnih uslužbenecv: uradniki in strokovno-tehnični javni uslužbenki v Sloveniji. Nekateri primerjalni sistemi: npr. nemški (*Beamten, Angestellte, Arbeiter*), angleški (*civil servants*), itd. Položaj in vloga javnega uslužbenca v upravno-političnem procesu (razmerje med politiko in stroko, sistemska regulacija uslužbenkega sistema v sodobni državi). Karierni sistemi in sistemi delovnih mest (»pozicijski sistemi«). Kombinacija obeh sistemov v sodobni državi.

Kadrovsko načrtovanje. Kadrovski načrti. Akt o organizaciji in sistemizaciji delovnih mest. Povezovanje kadrovskega in finančnega načrtovanja v sistemu javnih uslužbenecv. Postopki zaposlovanja. Faze postopkov zaposlovanja v državni upravi. Posebnosti postopka za najvišje kategorije uradnikov v državni upravi. Vloga Uradniškega sveta v postopku zaposlovanja najvišjih kategorij uradnikov v slovenskem uradniškem sistemu. Sklenitev pogodbe o zaposlitvi. Delovno razmerje za nedoločen in za določen čas.

Pravice in obveznosti javnih uslužbenecv. Pravni postopek do dokončnosti odločitve o pravicah in obveznostih javnih uslužbenecv. Komisije za pritožbe. Pravna sredstva po dokončnosti odločbe o pravicah oziroma obveznostih javnega uslužbenca – sodni postopki (varstvo pravic pred Socialnim in delovnim sodiščem in varstvo pravic pred Upravnim sodiščem – upravni spor). Nazivi in položaji v uslužbenkem sistemu. Pridobitev in izguba naziva. Disciplinska in odškodninska odgovornost javnih uslužbenecv. Pravica do sindikalnega združevanja. Stavka in omejevanje stavke v javnem sektorju.

System aspects of the service system. Systems theory and the service system. Personal service system as a "system of cooperation between people". Categories of civil servants: officials and technical civil servants in Slovenia. Some comparison systems: e.g. German (*Beamten, Angestellte, Arbeiter*), English (*civil servants*), etc. The position and role of the civil servant in the administrative-political process (the relationship between politics and the profession, the systemic regulation of the civil service system in the modern state). The career systems (the "position systems"). A combination of both systems in the modern country.

Personnel planning. Personnel plans. Act on internal organization and systematization of work positions. Integrating personnel and financial planning in the civil service system. Recruitment procedures. The phases of recruitment procedures in public administration. Specifics of the procedure for the highest categories of civil servants. The role of the Council of Officials in the process of hiring the highest categories of officials in the Slovenian official system. Conclusion of employment contracts. Employment for an indefinite period and for a definite period of time.

Rights and obligations of civil servants. Legal procedure until the decision on the rights and obligations of civil servants is final. Board of Appeal. Legal remedies after the finality of the decision on the rights or obligations of a civil servant - court proceedings (protection of rights before the Social and Labor Court and protection of rights before the Administrative Court - administrative dispute). Titles and positions in the service system. Gaining and losing a title. Disciplinary and compensatory responsibility of civil servants. The right to trade union association. Strike and strike limitation in

Ocenjevanje in napredovanje. Podlage za ocenjevanje. Podlage za napredovanje. Postopek ocenjevanja uradnikov. Horizontalno in vertikalno napredovanje (napredovanje na delovnem mestu in napredovanje v višji naziv).

Začasno in trajno premeščanje javnih uslužbencev – personalna mobilnost v državni upravi. Premeščanje s privolitvijo in brez privolitve javnega uslužbenca.

Izobraževanje, usposabljanje in izpopolnjevanje javnih uslužbencev ter strokovni izpiti v upravi. Različni sistemi izobraževanja oziroma usposabljanja in izpopolnjevanja javnih uslužbencev v odvisnosti od narave uslužbenskega sistema (karierni, pozicijski, kombinirani). Posebne institucije za usposabljanje in izpopolnjevanje javnih uslužbencev in sistemi brez posebnih institucij na tem področju. Strokovni izpiti v državni upravi.

Prenehanje delovnega razmerja. Odpoved pogodbe o zaposlitvi. Sporazumno prenehanje delovnega razmerja. Odpoved s strani delodajalca. Ugotovitev nesposobnosti. Poslovni razlog in reorganizacija. Drugi razlogi za prenehanje delovnega razmerja.

Plačni sistem v javnem sektorju. Pojem plačnega sistema. Enoten plačni sistem v javnem sektorju. Plačni sistem za funkcionarje in javne uslužbenke. Osnovna plača. Dodatek za delovno uspešnost. Drugi dodatki. Reforme plačnega sistema.

Primerjalni uslužbenki sistemi v državah članicah Evropske unije. Pojem primerjalnega prava. Primerjalni uslužbenki sistemi. Uslužbenki sistemi, ki temeljijo na sistemu kariere. Uslužbenki sistemi, ki temeljijo na sistemu položajev (delovnih mest). Kombinirani uslužbenki sistemi (kombinacija sistema kariere in sistema delovnih mest).

the public sector.

Assessment and promotion. Basis for evaluation. Basis for advancement. Evaluation procedure. Horizontal and vertical promotion (promotion in the workplace and promotion to a higher title).

Temporary and permanent transfer of civil servants - personnel mobility in the state administration. Transfer with and without the consent of the civil servant.

Education, training and advanced training of civil servants and professional examinations in administration. Different systems of education or training and advanced training of civil servants depending on the nature of the civil service system (career, position, combined). Special institutions for training and retraining of civil servants and systems without special institutions in this field. Professional exams in public administration.

Termination of employment. Termination of employment contract. Amicable termination of employment. Termination by the employer. Determination of incompetence. Business reason and reorganization. Other reasons for termination of employment.

Public sector wage system. The concept of the pay system. Uniform salary system in the public sector. Salary system for officials and civil servants. Basic salary. Performance allowance. Other accessories. Wage system reforms.

Comparative service systems in the Member States of the European Union. The concept of comparative law. Comparative civil service systems. Career-based civil service systems. Civil service systems based on a system of positions (posts). Combined service systems (combination of career system and job system). Selected

Izbrani aspekti primerjave med različnimi uslužbenskimi sistemi v državah članicah Evropske unije (proces selekcije, pravica do sindikalnega organiziranja in stavke, pravica do izobraževanja, itd.).

Podoba javnih uslužbencev v javnosti.

Stereotipi. Ukrepi za boljšo podobo. Boljša medijska podoba. Reforme plačnega sistema, fleksibilnejše nagrajevanje boljših uslužbencev, večja odgovornost vodij. Transparentnejše zaposlovanje javnih uslužbencev. Digitalizacija javne uprave.

aspects of the comparison between different civil service systems in the Member States of the European Union (selection process, right to organize and strike, right to education, etc.).

The image of civil servants in public.

Stereotypes. Measures for a better image. Better media image. Reforms of the pay system, more flexible remuneration of better employees, greater responsibility of managers. More transparent employment of civil servants. Digitization of public administration.

Temeljna literatura in viri / Readings:

1. Breda Mulec, prosojnice s predavanj.
2. Breda Mulec, Ocenjevanje in nagrajevanje uradništva v birokratskih omrežjih, v: Državna uprava, ustavna demokracija in mednarodno pravo: liber amicorum Anton Jerovšek, str. 117-134.
3. Breda Mulec, Ponižani in razžaljeni funkcionarji, uradniki in javni uslužbenci, Nova obzorja 2017.
4. Polonca, Končar, Mednarodno delovno pravo, Uradni list RS, Ljubljana 1993.
5. France Kresal, Zgodovina kolektivnih pogodb na Slovenskem, časopis za slovensko zgodovinsko krajino, 45, 1997.
6. Christoph Demmke & Timo Moilanen, Civil Services in the EU of 27, Reform Outcomes and the Future of the Civil Service, Frankfurt am Main, Berlin, Bern, Bruxelles, New York, Oxford, Wien, 2010.
7. Didier Georgakakis, European Civil Service in Times of Crisis, Springer, 2017.

Priporočena:

Knjige in učbeniki

8. Prof. dr. Slobodan Dujić, Civil Service System of the Republic of Slovenia, International Symposium on the Development of Public Administration in South East (SE) Europe (2; 2008, Ljubljana),
9. 2. mednarodni simpozij o razvoju javne uprave v jugo-vzhodni Evropi, Fakulteta za upravo, Ljubljana, 19-20. junij 2008, 19 str., ISBN 978-961-262-004-2.
10. Prof. dr. Dragoljub Kavran, Nauka o upravljanju: Organizacija, kadrovi, rukovođenje, Naučna knjiga Beograd 1991, ISBN 86-23-05111-4.
11. Prof. dr. Rado Bohinc, Delovna in uslužbenska razmerja, GV Založba, Ljubljana, 2004.
12. Prof. dr. Jože Florjančič, Kadrovska politika. Moderna organizacija, Kranj, 1982.
13. Prof. dr. Jože Florjančič in Prof. dr. Goran Vukovič, Kadrovska funkcija – management, Moderna organizacija, Fakultete za organizacijske vede, Kranj, 1998.

14. Prof. dr. Stane Možina, Management kadrovskih virov, Fakulteta za družbene vede, Ljubljana, 1998.
15. Prof. dr. Gorazd Trpin, Sistem javnih uslužbencev in institucij za razvoj javne uprave, Javna uprava. Inštitut za javno upravo pri Pravni fakulteti v Ljubljani, 1996.
16. Prof. dr. Gregor Virant, Pravna ureditev javne uprave, Fakulteta za upravo, 2004, ISBN 961-6139-22-3.
17. Prof. dr. Zvone Vodovnik, Poglavja iz delovnega in socialnega prava, Fakulteta za upravo, Ljubljana, 2003.
18. Prof. dr. Zvone Vodovnik, Globalizacija in razvoj delovnega prava: vloga države v razmerjih socialnega partnerstva, 4. dnevi delovnega prava in socialne varnosti, Portorož, Inštitut za delo pri Pravni fakulteti. Ljubljana, 2005.
19. Doc. dr. Polonca Kovač, Globalne usmeritve managementa v javnem sektorju. GV Izobraževanje, Ljubljana 2005, str. 1–12.
20. Mag. Slobodan Rakočević, Državna uprava: vloga, položaj, organizacija, delovanje, 2. izdaja, Uradni list Republike Slovenije, Ljubljana 1994, str. 45–195.
21. Mag. Judita Bagon, Upravljanje delovne uspešnosti v upravi. Kadrovske informacije, Ljubljana 2004, letnik 4, št. 2, str. 15–20.
22. Adizes I, Možina S, Milivojević Z, Svetlik I, Terpin M: Človeku prijazno in uspešno vodenje. Panta Rhei-Sinteza, Ljubljana, 1996.
23. Janez Novak, Delovni spori. Gospodarski vestnik, Ljubljana, 2004.
24. Brane Gruban, Praktični vidiki uvajanja kompetenc v poslovno prakso, <http://www.dialogos.si/slo/objave/clanki/uvajanje-kompetenc/>, 2003.
25. Brane Gruban, Uveljavljanje modelov kompetenc. Javna uprava, letnik 42, številka 2–3, Ljubljana, (2006), str. 379–389.
26. Moca Ramšak Pešec, Kako motivirati in nagrajevati javne uslužbence, Javna uprava, letnik 43, številka 2, Ljubljana, (2007), str. 423–433.
27. Mojca Ramšak Pešec, Kompetence vodij za uveljavljanje sprememb v javni upravi, Planet GV, Ljubljana, 2009.
28. Štefka Korade-Purg, Kako do učinkovitejšega in fleksibilnejšega upravljanja sistema človeških virov v javni upravi, Podjetnik in delo, Ljubljana, 2005.
29. Preparing Public Administrations for the European Administrative Space, Sigma Papers No. 23, SIGMA, OECD, Paris 1998.
30. Prof. dr. Miha Brejc, Ljudje in organizacija v javni upravi, Fakulteta za upravo, Ljubljana 2004, ISBN 961-6139-41-X (izbrana poglavja).
31. The status of public officials in Europe, Council of Europe, 2000. Hilg, Guenther, Beamtenrecht, Jehle Verlag, Muenchen, 1990.

Pravni viri:

32. **Zakon o javnih uslužbencih** (uradno prečiščeno besedilo, ZJU-UPB2, Uradni list Republike Slovenije, št. 32/2006).
33. **Zakon o delovnih razmerjih** (Uradni list Republike Slovenije, št. 42/2002, 79/2006, 46/2007, 103/2007, 45/2008 in 83/2009).
34. **Zakon o sistemu plač v javnem sektorju** (uradno prečiščeno besedilo, ZSPJS- UPB5, Uradni list Republike Slovenije, št. 32/2006).
35. **Zakon o državni upravi** (uradno prečiščeno besedilo, ZDU-1-UPB4, Uradni list Republike Slovenije, št. 113/2005).

36. **Zakon o lokalni samoupravi** (uradno prečiščeno besedilo, ZLS-UPB2, Uradni list Republike Slovenije, št. 94/2007).
37. **Uredba o notranji organizaciji, sistemizaciji, delovnih mest in nazivih v organih javne uprave in v pravosodnih organih** (Uradni list Republike Slovenije, št. 58/03, 81/03, 109/03).
38. **Uredba o postopku za zasedbo prostega delovnega mesta v organih državne uprave in v pravosodnih organih** (Uradni list Republike Slovenije, št. 22/04).
39. - **Kolektivna pogodba za javni sektor** (Uradni list Republike Slovenije, št. 57/2008).
40. - **Zakon o nezdržljivosti opravljanja javne funkcije s pridobitno dejavnostjo** (ZNOJF-1, Uradni list Republike Slovenije, št. 20/2006).

Cilji in kompetence:

Predmet obravnava aktualni razvoj sistema javnih uslužbencev v Sloveniji in (delno) primerjalno. V ospredju je prikaz zakonodajne reforme (predvsem Zakona o javnih uslužbencih in Zakona o sistemu plač v javnem sektorju, pa tudi splošne delovno-pravne zakonodaje). Pomembna je tudi vzpostavitev povezave med vsebino tega predmeta in nekaterimi drugimi najpomembnejšimi področji kurikulumuma te fakultete (na dodiplomskem nivoju predvsem z naslednjimi predmeti: javna uprava, upravno materialno in upravno procesno pravo, na podiplomski stopnji pa s predmeti modernizacije javne uprave in upravnega procesnega prava).

Objectives and competences:

The course deals with the current development of the civil service system in Slovenia and (partly) comparatively. At the forefront is the presentation of legislative reform (especially the Civil Servants Act and the Public Sector Wage System Act, as well as general labor law). It is also important to establish a connection between the content of this course and some other most important areas of the curriculum of this faculty (at the undergraduate level mainly with the following subjects: public administration, administrative substantive and administrative procedural law, and at the postgraduate level with modernization of public administration and administrative procedural law).

Predvideni študijski rezultati:

Znanje in razumevanje:

- celovito, kritično mišljenje, sposobnost analize, sinteze in predvidevanje rešitev s področja uslužbenskih sistemov, javne uprave ter drugih družbenih ved (interdisciplinarnost);
- sposobnost kreativne uporabe znanja v pravnem in poslovnem okolju;
- poznavanje in razumevanje zgodovine razvoja sistema javnih uslužbencev ter procesov modernizacije teh sistemov;
- sposobnost za reševanje konkretnih delovnih problemov z uporabo

Intended learning outcomes:

Knowledge and understanding:

- comprehensive, critical thinking, ability to analyze, synthesize and anticipate solutions in the field of service systems, public administration and other social sciences (interdisciplinarity);
- ability to creatively use knowledge in the legal and business environment;
- the ability to understand of the history of the development of the civil service system and the processes of modernization of these systems;
- ability to solve concrete work problems using scientific methods and procedures in the field

<p>znanstvenih metod in postopkov s področja javnih uslužbencev;</p> <ul style="list-style-type: none"> • sposobnost umeščanja novih informacij in interpretacij v kontekst sistema javne uprave ter uslužbenskih sistemov. <p>Študentje bodo razvili nekatera predmetno specifična znanja in razumevanja:</p> <ul style="list-style-type: none"> • razumevanje uslužbenskega sistema in njegovih glavnih problemov ter reformskih procesov na tem področju (predvsem glede postopne konvergence med uslužbenskim in splošnim delovnim pravom); • sposobnost reševanja kompleksnih strokovnih problemov s področja uslužbenskih sistemov; • razumevanje slovenskega uslužbenskega sistema kakor tudi najnovejših procesov razvoja teh sistemov v Sloveniji in primerjalno (de lege lata in de lege refernda). 	<p>of civil servants;</p> <ul style="list-style-type: none"> • ability to place new information and interpretations in the context of the public administration system and civil service systems. <p>Students will develop some subject oriented specific knowledge and understanding:</p> <ul style="list-style-type: none"> • understanding of the civil service system and its main problems and reform processes in this area (especially regarding the gradual convergence between civil service servant law and general labor law); • ability to solve complex professional problems in the field of public service systems; • understanding of the Slovenian civil service system as well as the latest processes of development of these systems in Slovenia and comparatively (de lege lata and de lege referenda).
--	---

Metode poučevanja in učenja:

<ul style="list-style-type: none"> - Frontalna oblika poučevanja; - E-učenje - Razlaga; - Razgovor/ diskusija/debata; - Delo z besedilom; - Druge vrste nastopov študentov; - Uporaba projektorja za elektronske predstavitve (PowerPoint).
--

Learning and teaching methods:

<ul style="list-style-type: none"> - Frontal form of teaching; - e-learning - Explanation; - Conversation / discussion / debate; - Working with text; - Other types of student performances; - Using the projector for electronic presentations (PowerPoint).
--

Delež (v %) /

Načini ocenjevanja:

Weight (in %)

Assessment:

<p>Način (pisni izpit, ustno izpraševanje, naloge, projekt): Pisni izpit</p>	<p>100 %</p>	<p>Type (examination, oral, coursework, project): written exam</p>
--	---------------------	--

Reference nosilca / Lecturer's references:

<p>ŽIVLJENJEPIS (DOC. DR. BREDA MULEC)</p> <p>Breda Mulec se je rodila 29. maja 1975 v Mariboru. Diplomirala je na Pravni fakulteti Univerze v Mariboru. Magistrirala je na Fakulteti za politične znanosti, pravo in javno administracijo Univerze</p>
--

v Atenah (2001) in na Pravni fakulteti Univerze v Mariboru (2002). V letih 2001 in 2002 je sodelovala z **Inštitutom za etnične, regionalne in sociološke študije (ECERS)** v Mariboru ter **ISCOMET mednarodno organizacijo**, kjer se je ukvarjala z manjšinsko problematiko v Sloveniji in širom po Evropi. Njena raziskovalna področja so bila etnična in verska vprašanja, človekove pravice, čezmejno sodelovanje, politični, jezikovni, kulturni in etničnimi vidiki evropske integracije ter dileme učinkovitega delovanja institucij EU. Leta 2002 se je za nekaj let zaposlila v **Državnem zboru RS**, kjer je bila sekretarka **Komisije za odnose s Slovenci v zamejstvu in po svetu**. Sodelovala je tudi pri izvajanju mednarodne dejavnosti v Državnem zboru in pri prvem predsedovanju Slovenije EU na področju kulture.

Osrednji poudarek obeh magistrskih študijev je bil na varstvu manjšin in evropskih integracijah. Tako je npr. magistrski študij na Pravni fakulteti v Mariboru sklenila z magistrsko nalogo na temo Political, Ethnic, Cultural and Linguistic Aspects of the EU Integration.

Doktorirala je na Pravni fakulteti Univerze v Ljubljani iz ekonomske analize prava in evropskih integracij na temo Kohezijska politika EU in problemi njene implementacije s posebnim poudarkom za Republiko Slovenijo ter države Jugovzhodne Evrope. Od novembra 2007 se je kot **vodja sektorja za pravne zadeve in vodenje javnih naročil na Ministrstvu za okolje in prostor** tudi v praksi ukvarjala s področjem evropske kohezijske politike ter izvajanjem večjih investicijskih okoljskih projektov ter javnih služb varstva okolja. Od 2009-2011 je bila zaposlena v **kabinetu ministra, pristojnega za Slovence v zamejstvu in po svetu** akad. dr. Boštjana Žekša, kjer se je ukvarjala s strateškimi projekti, s poudarkom na kroženju možganov, gospodarskim sodelovanjem in kulturno dediščino. Od 18. februarja 2013 do novembra 2018 je vodila **Sektor za investicije in ekonomsko upravljanje na Ministrstvu za okolje in prostor**. Odgovorna je bila za pravna, finančna in ekonomska vprašanja ter kontrole na področjih izvajanja večjih okoljskih investicijskih projektov, sofinanciranih s sredstvi EU.

Od novembra 2018 do marca 2020 je vodila **Službo za mednarodno sodelovanje na Ministrstvu za javno upravo**. V času službovanja na MJU je za skoraj leto dni prevzela tudi **vodenje službe za stike z javnostmi**.

V naslednjih letih (2020-2022) je bila vodja kabineta ministra za kulturo in uradna govorka ministrstva v času predsedovanja Slovenije Svetu EU. Trenutno je zaposlena na **Ministrstvu za vzgojo in izobraževanje**, kjer se ukvarja z izzivi na področju šolstva, med drugim tudi z učbeniško politiko.

Dr. Mulec sodeluje pri pedagoškem delu v okviru predmetov Pravo javnih služb, Okoljsko in urbano pravo, Uslužbenko pravo in Upravno poslovanje na **Fakulteti državnih in evropskih študij** ter pri predmetih Javna uprava, Socialni dialog in reševanje konfliktov ter Uslužbenko pravo na **Evropski pravni fakulteti** Nove Univerze v Ljubljani.

Kot gostujoča predavateljica je predavala večkrat tudi v tujini (Španija, Latvija, Češka, Madžarska, Francija, Makedonija) in sicer v angleškem ter v španskem jeziku.

Dr. Mulec je avtorica številnih strokovnih člankov in dveh znanstvenih monografij. V prostem času piše tudi literaturo, med drugim tudi otroške pravljice.

Poznavanje tujih jezikov: angleški, španski, italijanski, francoski, srbski, hrvaški in nemški jezik.

Njena bibliografija je dostopna na:

http://www.sicris.si/public/igj/search_basic.aspx?lang=slv&opdescr=search&opt=2&subopt=1&code1=cmn&code2=auto&search_term=breda+mulec.

CURICULUM VITAE (MULEC BREDA, PH. D)

Breda Mulec, PH.D was born on 29 May 1975 in Maribor. She graduated from the Faculty of Law

at the University of Maribor. She received her Masters Degree from the Faculty of Political Science, Law and Public Administration at the University of Athens (2001) and the Faculty of Law at the University of Maribor (2002). Breda Mulec earned a PhD in law from Ljubljana University. Her thesis is titled, »Economic Analysis of law with Emphasis on EU Cohesion policy and its Implementation Problems, with particular Emphasis on the Republic of Slovenia and the Countries of South Eastern Europe.« The main focus of the postgraduated studies was the protection of minorities and European integration.

In 2001 and 2002 she worked at the **Institute for Ethnic, Regional and Sociological Studies (ECERS)** in Maribor and **ISCOMET** organization, where she was involved in minority issues and projects regarding interregional cooperation in Slovenia and throughout Europe.

Her research areas were ethnic and religious issues, cross-border cooperation, political, linguistic, cultural and ethnic aspects of European integration and the dilemmas of the effective functioning of the EU institutions. Afterwards, she was working a few years for the **National Assembly**.

Since November 2007, as a Head of the department for Legal Affairs and the public procurement at the **Ministry of Environment and Spatial Planning** she was dealing in practice with the EU Cohesion Policy. From 2009-2013 she worked in the **Minister Office responsible for Slovenians Abroad** akad. dr. Boštjan Žekš, where she worked on strategic projects, with an emphasis on the brain talent circulation and economic cooperation. From 18 February 2013 – november 2018, she was employed at **Ministry of Environment and Spatial planning** as a Head of the Department of the environmental investments. She was dealing with legal, financial and economic issues and control over the major environmental investment projects co-financed by EU funds.

From November 2018 to March 2019, she headed the International Cooperation Service at the **Ministry of Public Administration**. During her service at the MPA, she was for almost a year also responsible for the public relations of the Ministry.

In the following years (2020-2022), she was Head of the Cabinet of the Minister of Culture and the official spokesperson of the Ministry during Slovenia's Presidency of the EU Council. Currently, she works at the **Ministry of Education**, where she deals with challenges in the field of education, including textbook policy.

Dr . Mulec also teaches at the **Graduate School of Government and European Studies in Kranj** and **European law school in Ljubljana**. She is author of several articles and the books on the topics of public administration. However, her bibliography can be found at http://www.sicris.si/public/jgm/search_basic.aspx?lang=slv&opdescr=search&opt=2&subopt=1&code1=cmn&code2=auto&search_term=breda+mulec.

She also writes children's literature, historical fiction novels and comedies. She speaks fluently several languages, English, Spanish, Italian, French, German, Serbian, Croatian.