



**NOVA
UNIVERZA**

**EVROPSKA PRAVNA
FAKULTETA**

**AKCIJSKI NAČRT ZA URESNIČITEV
VIZIJE IN POSLANSTVA EVRO-PF NU V
ŠTUDIJSKEM LETU 2020/21**

Ljubljana, februar 2021

KAZALO

KAZALO	i
1.1 IZHODIŠČA ZA OBLIKOVANJE STRATEGIJE RAZVOJA NU, Evro-PF	2
1.2 SWOT ANALIZA	2
1.3 POSLANSTVO	5
1.4 VIZIJA	6
1.5 VREDNOTE	7
1.6 DOLGOROČNI CILJI IN STRATEGIJA NJIHOVEGA DOSEGANJA	7
1.6.1 CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU ORGANIZIRANOSTI IN RAZVOJA	8
1.6.2 CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU IZOBRAŽEVALNE DEJAVNOSTI	11
1.6.3 CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU INTERNACIONALIZACIJE	16
1.6.4 CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU RAZISKOVALNE DEJAVNOSTI	25
1.6.5 CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU SODELOVANJA Z OKOLJEM.....	30
1.6.6 CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU ŠTUDENTOV.....	36
1.6.7 CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU UPRAVLJANJA S KADRI	43
1.6.8 CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU KAKOVOSTI	49
1.6.9 CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU PROSTOROV IN OPREME	53
1.6.10 CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU FINANCIRANJA DEJAVNOSTI.....	57

NU, Evro-PF ima jasno oblikovani poslanstvo in vizijo, iz katerih izhaja prizadevanje po širšem priznanju in kakovosti. Za njuno uresničenje je oblikovala strategijo, ki je vsebovana v Akcijskem načrtu za uresničenje poslanstva in vizije EVRO-PF.

1.1 IZHODIŠČA ZA OBLIKOVANJE STRATEGIJE RAZVOJA NU, Evro-PF

- Lizbonska strategija
- Bolonjske deklaracije
- Strategije razvoja Republike Slovenije
- Nacionalni program visokega šolstva Republike Slovenije (NPVŠ)
- Resolucija o Nacionalnem programu visokega šolstva 2011–2020 (ReNPVŠ11-20)
- Zakona o visokem šolstvu
- Zakon o raziskovalni in razvojni dejavnosti
- Zakon o strokovnih in znanstvenih naslovih
- Merila za akreditacijo in zunanjo evalvacijo visokošolskih zavodov in študijskih programov NAKVIS
- Merila za mednarodno sodelovanje
- Merila za kreditno vrednotenje študijskih programov
- Merila za prehode med študijskimi programi
- Opredeljeno poslanstvo, vizija in vrednote,
- SWOT analiza
- Pravni akti NU
- prepoznana potreba in pričakovanj zainteresiranih deležnikov

1.2 SWOT ANALIZA

S pripravo SWOT analize smo vzeli pod drobnogled štiri aspekte NU, Evro-PF in sicer njene prednosti, slabosti, priložnosti ter nevarnosti. Namen analize je učinkovitejše oblikovanje strateških odločitev, kam usmeriti poslovanje, katere cilje opustiti ali jih še dodatno ojačiti.

Prednosti	Pomanjkljivosti
<ul style="list-style-type: none"> - fleksibilnost, učinkovitost, prilagodljivost in individualen pristop NU, Evro-PF, ki je majhna in relativno nova institucija, - učinkovita in ciljno usmerjena promocija NU, Evro-PF in njenih študijskih programov, - učinkovit sistem zagotavljanja kakovosti s sledenjem domačim in tujim standardom kakovosti, - povezanost teorije in prakse na vseh študijskih 	<ul style="list-style-type: none"> - šibka raziskovalna dejavnost (majhna aktivnost registriranih raziskovalcev, neuspešnost na domačih in mednarodnih razpisih ter nizek interes študentov za znanstvenoraziskovalno delo), - majhno število vpisanih študentov na nekoncesionirane programe kot so ARS 2, CGP 2, PMN 3, - premalo delujoč Alumni klub,

<p>programih NU, Evro-PF,</p> <ul style="list-style-type: none"> - skrbno delovanje Karierni center NU, Evro-PF, ki omogoča pridobitev dodatnih kompetenc za vstop na trg dela, - bogata ponudba obštudijskih dejavnosti (okrogle mize, strokovne ekskurzije, poletne šole, konference, akademski forumi, itd), - vrhunski akademski zbor, ki ga sestavljajo najuglednejši visokošolski učitelji, sodelavci in raziskovalci, - najbolj citirani raziskovalci na področju prava v Sloveniji, - učinkovitost, prilagodljivost in prijaznost strokovnih služb NU, Evro-PF, - odlično delujoča založba Nove univerze, - individualen pristop do študentov s posebnimi potrebami, - dobro razvito in učinkovito sodelovanje med NU, Evro-PF in predstavniki študentov, - visoka uspešnost diplomantov Evro PF na pravosodnem izpitu, - omogočanje strokovnega razvoja visokošolskih učiteljev, sodelavcev in raziskovalcev ter podpornih služb NU, Evro-PF, - sodobno razvita in bogato založena univerzitetna knjižnica UKNU, ki podpira raziskovalno, izobraževalno in strokovno dejavnost NU, Evro-PF, - sodoben portal eUniverza, ki študentom omogoča dostop do posnetkov predavanj in dodatnih gradiv za študij, - sodobni spletni portal E-učilnica z dostopom do posnetkov predavanj, 	<ul style="list-style-type: none"> - manjše zanimanje študentov za izmenjave preko programa Erasmus, - premalo predlogov, ki se oblikujejo v okviru kateder, - nejasno zastavljena strategija internacionalizacije NU, Evro-PF, - nestabilna kadrovska struktura pedagoškega in nepedagoškega kadra ter premajhna povezanost med redno zaposlenimi visokošolskimi učitelji in sodelavci ter zunanjimi izvajalci, ki sodelujejo preko civilnopравnih pogodb.
---	---

<ul style="list-style-type: none"> - primerni prostori z ustrezno opremo za izvajanje visokošolske dejavnosti NU, Evro-PF. - zagotovljene možnosti študentom, da skupaj z mentorji objavljajo svoje raziskovalne rezultate v znanstvenih revijah, ki delujejo znotraj NU: DIGNITAS in ESTATE, - Zagotovljene možnosti študentom, da aktivno sodelujejo na mednarodnih znanstvenih konferencah, ki jih neposredno organizira ali soorganiziran NU: Letna doktorska konferenca NU in CIRRE (Conference of interdisciplinary research on real estate). 	
Priložnosti	Nevarnosti
<ul style="list-style-type: none"> - posodabljanje obstoječih študijskih programov ob upoštevanju nacionalnih in evropskih smernic za kakovost ter mnenja potencialnih delodajalcev, - povečanje deleža vpisanih študentov na nekoncesionirane programe, - oblikovanje jasne sheme internacionalizacije, - oblikovanje predloga za delovanje pravne klinike NU, Evro-PF in povečanje nabora sporazumov za opravljanje obvezne prakse študentov - krepitev mobilnosti študentov ter pedagoškega, nepedagoškega in raziskovalnega kadra, - okrepiti sodelovanje z diplomanti preko Alumni kluba, - vključevanje tujih/domačih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev v študijski proces na NU, Evro-PF, - oblikovanje strateških partnerstev z domačimi in tujimi visokošolskimi zavodi, - spodbuditi raziskovalno osebje pri prijavljanju projektov v okviru nacionalnih in mednarodnih 	<ul style="list-style-type: none"> - stalno, nejasno in nefleksibilno spreminjanje zakonodaje na področju visokega šolstva in z njim povezano raziskovalno dejavnostjo (ZViS, akti Nakvis, itd), - onemogočeno sofinanciranje doktorskega študija na zasebnih visokošolskih zavodih (Uredba Vlade), - demografski upad – zmanjševanje številčnosti mladih generacij in s tem nezadostno število vpisanih študentov na študijske programe NU, Evro-PF, - nezanimanje študentov za mednarodne izmenjave, - zapolnjene kapacitete visokošolskih učiteljev in sodelavcev na drugih institucijah, kar onemogoča njihovo zaposlitev in s tem večjo vpetost na NU, Evro-PF, - pomanjkanje sistemskih zunanjih virov za financiranje (npr. za financiranje Raziskovalne dejavnosti), - velika konkurenca v slovenskem in mednarodnem visokošolskem in raziskovalnem

<p>razpisov z namenom povečanja deleža pridobljenih projektov,</p> <ul style="list-style-type: none"> - krepitev mednarodnega znanstveno raziskovalnega in razvojnega sodelovanja, - stalni razvoj in posodabljanje IKT tehnologij, za delujoč sistem študija na daljavo, - pridobivanje zunanjih virov financiranja (nove koncesija, štipendije, subvencije, itd), - povečati število zaposlitev med visokoškolskimi učitelji in sodelavci in okrepiti povezavo med osebjem v rednem delovnem razmerju in zunanjimi sodelavci, - okrepiti delovanje kateder NU, Evro-PF, - večje spodbujanje študentov k objavam prispevkov v revijah NU (Dignitas, Estate), - večje spodbujanje študentov k sodelovanju na konferencah, okroglih mizah in drugih aktivnostih, ki jih organizira NU, Evro-PF ali NU. 	<p>prostoru ter boj z nelojalno konkurenco na tem področju,</p> <ul style="list-style-type: none"> - zagotavljanje kakovosti na VTI programih.
--	---

1.3 POSLANSTVO

Temeljno poslanstvo NU, Evro-PF je zagotavljanje odličnosti pri ustvarjanju in posredovanju znanja na področju prava ter interdisciplinarnega področja prava in managementa infrastrukture in nepremičnin, ki bo ustvarjalo pravne strokovnjake ter strokovnjake s specifičnimi znanji prava in managementa infrastrukture in nepremičnin ter omogočalo njihovo konkurenčno vključevanje na domači in mednarodni trg dela.

S tem namenom je fakulteta prek svojih dejavnosti vpeta v evropski in širši mednarodni visokoškolski prostor tako, da pospešuje izmenjave študentov in profesorjev s partnerskimi fakultetami in univerzami v tujini, da izvaja s slednjimi skupne študijske programe prek oblik transnacionalnega visokošolskega izobraževanja in da sodeluje na mednarodnih razpisih in projektih.

Poseben poudarek fakulteta namenja mednarodnim znanstvenim objavam, kjer naši profesorji v soavtorstvu s priznanimi tujimi raziskovalci, aktivno aplicirajo najnovejša spoznanja in raziskave na področju prava in nepremičninskih ved. Pri temu fakulteta daje velik poudarek na vključevanju

študentov in s tem spodbuja njihovo znanstveno pismenost, razmišljanje ter sposobnost širše interpretacije znanstvenih problemov.

Fakulteta že od samega začetka omogoča in pospešuje na vseh področjih, kjer je to glede na njihovo naravo možno, problemsko naravnost predavanj in njihovo povezanost s prakso, lokalnim in regionalnim okoljem ter koristmi države. Akademski zbor in vodstvo fakultete sta prepričana, da je prav praksa odlična pot do teorije, in da uporabnost znanj, ki jih fakulteta posreduje svojim študentom, ni ovira na poti do teoretičnih razlag predmetov njihovega študija in raziskovanja.

Fakulteta razume tekmovalnost na področju duhovne ustvarjalnosti in visokošolskega pouka kot dobrodošlo spodbudo za svoj razvoj. Prizadeva si za komplementarnost svojih programov v primerjavi s programi drugih slovenskih in evropskih primerljivih fakultet in univerz.

Evropska pravna fakulteta se kot članica Nove univerze povezuje s Fakulteto za državne in evropske študije in Fakulteto za slovenske in mednarodne študije, pridruženimi članicami Nove univerze ter najboljšimi domačimi in tujimi univerzami. Njen namen je širiti svoja področja izobraževanja z ustanavljanjem novih študijskih programov, z uvajanjem novih interdisciplinarnih programov in z internacionalizacijo obstoječih programov. Sinergijo na ravni univerze ustvarja Evropska pravna fakulteta z institucionalnim in disciplinarnim povezovanjem na ravni študijskih programov, raziskovalnega dela in mednarodnega sodelovanja.

1.4 VIZIJA

Evropska pravna fakulteta Nove univerze stremi k odličnosti pri izobraževanju na področju prava ter interdisciplinarnega področja prava in managementa infrastrukture in nepremičnin. Na fakulteti se zavedamo, da so institucije pravne in demokratične države predpogoj za obstoj in preživetje slovenskega naroda in države. Njihova kakovost je odvisna od ljudi, ki vsakodnevno soustvarjajo in oblikujejo vladavino prava tako v javni upravi kot v zasebnem sektorju. Poučevanje in raziskovanje na Evropski pravni fakulteti zato temelji na vrednotah človekovega dostojanstva, svobode, enakosti, solidarnosti in pluralizma ter na načelih ustavne demokracije in vladavine prava. Evro PF NU postavlja študente v osrčje našega poučevanja in delovanja s predavanji in vajami v majhnih skupinah ter predvsem z dialoškimi razpravami in osebnim stikom med profesorji in študenti. Prednost NU, Evro PF je odličen akademski zbor, ki izvrstno združuje teoretične in praktične pristope pri poučevanju. Številni izmed naših profesorjev vsakodnevno delujejo na različnih ravneh v kolesju institucij slovenske demokratične in pravne države. Na fakulteti smo ponosni na naše diplomante, ki v zadnjih letih dosegajo odlične rezultate na državnem pravosodnem izpitu. Ponosni smo tudi na naše profesorje in raziskovalce, ki sodijo med najboljše in najpogosteje citirane slovenske raziskovalce na področju prava v tujini. Na fakulteti stremimo k izobraževalni in raziskovalni odličnosti, ki temeljita na medsebojnem spoštovanju študentov, strokovnega osebja, članov akademskega zbora in vodstva. Študentje in diplomanti Evropske pravne fakultete Nove univerze so glavni razlog za naš obstoj in tudi upanje za izboljšanje delovanja pravne in demokratične slovenske države. Naša vizija je, da da bi študentje, ki jih danes izobražujemo, v prihodnosti prevzeli naše mesto, nadaljevani našo vizijo in bili še boljši od učitelja.

EVRO-PF NU želi tako ohraniti svojo vlogo kot vodilna slovenska institucija na področju pravnega izobraževanja in želi postati mednarodno priznana visokošolska institucija na področju prava ter interdisciplinarnem področju prava in managementa infrastrukture in nepremičnin, ki bo prek kakovostno izvedene izobraževalne dejavnosti, povezovanja teorije s prakso, združevanja pedagoškega in raziskovalnega dela ter mednarodnega sodelovanja oblikovala diplomante, iskane na domačem in mednarodnem trgu dela. Svojo mednarodno prepoznavnost bo gradila tudi prek sistema transnacionalnega izobraževanja. V tem smislu želi kot članica Nove univerze postati elitni visokošolski zavod glede na kakovost študijskih programov, selektivnost vpisa in mednarodno primerljivost, hkrati pa postati še bolj zanesljiv partner tako domačega gospodarskega in negospodarskega sektorja kot tudi profitnih in neprofitnih institucij iz tujine.

Evropska pravna fakulteta je izrazito vseslovenska visokošolska inštitucija. Čeprav je glede na svoj sedež in delovanje kmalu od ustanovitve dalje zasidrana v Novi Gorici ima svoje fakultetno študijsko središče tudi v glavnem mestu Ljubljani in v Kranju. Strateški cilj svoje internacionalizacije načrtuje prek študijskih programov, ki jih že izvaja ali jih bo izvajala v sodelovanju z univerzami na Kosovem, na Hrvaškem in v Združenih državah Amerike. V duhu internacionalizacije slovenskega visokega šolstva glede mednarodnih izmenjav študentov, visokošolskih učiteljev in strokovnih sodelavcev ter razvijanja mednarodnega sodelovanja s partnerji iz tujine ambicije fakultete niso omejene zgolj na zgoraj navedene partnerje, v naslednjih letih pa si fakulteta želi seči še širše.

1.5 VREDNOTE

Fakulteta, njeni visokošolski učitelji in strokovni sodelavci pri svojem delovanju, raziskovanju in izobraževanju spoštujejo naslednje vrednote:

- človekovo dostojanstvo, svoboda, pluralizem, enakost, solidarnost,
- akademska kakovost,
- akademska svoboda,
- ambicioznost,
- odličnost,
- inovativnost,
- osebna in družbena odgovornost,
- dialog in medsebojno spoštovanje,
- napredovanje.

1.6 DOLGOROČNI CILJI IN STRATEGIJA NJIHOVEGA DOSEGANJA

Dolgoročne cilje in strategijo njihovega doseganja je NU, EVRO-PF oblikovala skladno s svojim poslanstvom in vizijo. Strateški načrt uresničevanja zastavljenih ciljev je vsebovan v Akcijskem načrtu za uresničitev vizije in poslanstva EVRO-PF.

1.6.1 CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU ORGANIZIRANOSTI IN RAZVOJA

Jasno zastavljena in oblikovana strategija razvoja zavoda in organizacijska shema, katere udeleženci hitro, učinkovito in kakovostno izvajajo svoje naloge, sta ključni prvini, ki pripomoreta k splošni kakovosti izvajanja dejavnosti NU, Evro-PF. Pristojni bodo ves čas spremljali delovanje in sestavo obstoječih organov, delovnih teles in organizacijskih enot, upoštevaje polnopravno članstvo fakultete v Novi Univerzi.

Ključni strateški cilj na področju organiziranosti in razvoja so:

1. Jasna in učinkovita organizacijska shema (SC1).

Temeljni procesi, pomembni za doseganje strateškega cilja so:

- Spodbujanje aktivnega delovanja organov, organizacijskih enot in delovnih teles
- Skrb za ustrezno strokovno sestavo organov, organizacijskih enot in delovnih teles.

Tabela 1: Dolgoročni strateški cilji na področju Organiziranosti in razvoja

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev strateškega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v letu 2020	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2020/21	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
SC1: Jasna in učinkovita organizacijska shema	Spodbujanje aktivnega delovanja organov, organizacijskih enot in delovnih teles	Število aktivno delujočih organov, organizacijskih enot in delovnih teles.	Fakulteta ima vzpostavljene vse s Statutom predvidene organe, organizacijske enote in delovna telesa. Nekateri izmed njih niso dovolj aktivni pri svojem delovanju (katedre).	Pri svojem delovanju bodo aktivne tudi fakultetne katedre	Predstojniki kateder bodo pozvani k aktivnejšemu delovanju in rednemu sestajanju.	Predstojniki in člani kateder ob podpori administracije – Celoletno	Vsi organi, organizacijske enote in delovna telesa, ki so predvideni s Statutom so aktivni pri delovanju.

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev strateškega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v letu 2020	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2020/21	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
	Skrb za ustrezno strokovno sestavo organov, organizacijskih enot in delovnih teles.	Strokovnost sestave organov, organizacijskih enot in delovnih teles.	Sestava določenih delovnih teles in organizacijskih enot je pomanjkljiva.	Vsi organi in organizacijske enote bodo imeli ustrezno sestavo in mandat.	Pregled in uskladitev sprememb zasedb obstoječih organov, delovnih teles in organizacijskih enot ter njihovih mandatov.	Vodstvo in organi fakultete. <i>Celo leto.</i>	Sestava organov, organizacijskih enot in delovnih teles NU je na najvišjem strokovnem nivoju.

1.6.2 CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU IZOBRAŽEVALNE DEJAVNOSTI

Izobraževanje je poglobitna dejavnost NU, Evro-PF, zato se strateške usmeritve nanašajo na zagotavljanje njene odličnosti. Ključnega pomena je sledenje spremembam, tako na področju same vsebine študijskih programov kot tudi pri načinu njihove izvedbe. Poudarjeno je vključevanje sodobnih in kreativnih oblik poučevanja in učenja in spodbujanje uporabe IKT v učnem procesu. Študijske programe izvajajo predavatelji, ki so teoretiki in praktiki, s strokovnimi izkušnjami doma in na tujem, dopolnjujejo pa jih gosti iz prakse. Študenti NU, Evro-PF pridobivajo znanje po redno posodobljenih študijskih programih, ki poleg teoretičnega znanja študentu omogočajo pridobiti tudi praktične kompetence z vključevanjem obvezne prakse v sam študijski program. Fakulteta si bo prizadevala tudi v prihodnosti študentom ponuditi kakovosten študij in tako povečati vpis predvsem na ne koncesionirane programe.

Ključni strateški cilji na področju izobraževalne dejavnosti so:

1. Povečanje vpisov predvsem na nekoncesionirane programe (SC2).
2. Posodabljanje programov (SC3).
3. Vključevanje tujih/domačih predavateljev (SC4).
4. Modernizacija študija – IKT (SC5).
5. Oblikovanje pravne klinika in povečanje nabora sporazumov za opravljanje obvezne prakse študentov (SC6).

Temeljni procesi, pomembni za doseganje strateških ciljev so:

- Izboljšanje promocijskih aktivnosti preko dodatne in inovativne promocije študijskih programov z namenom povečanja vpisa predvsem na nekoncesionirane programe
- Redno evalviranje in posodabljanje obstoječih študijskih programov ob upoštevanju nacionalnih in evropskih smernic za kakovost ter mnenja potencialnih delodajalcev.
- Redno vključevanje tujih/domačih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev v študijski proces na NU, Evro-PF ter prijava na morebitne razpise za sofinanciranje gostovanja.
- Posodabljanje in nadgradnja IKT, ki omogoča hitro prilagajanje zunanjim dejavnikom in študij tudi tistim, ki predavanj ne morejo obiskovati v živo
- Izdelava elaborata in vzpostavitev delovanja pravne klinike
- povečanje nabora sporazumov za opravljanje obvezne prakse študentov

Tabela 2: Dolgoročni strateški cilji na področju Izobraževalne dejavnosti

Dolgoročni strateški cilj (SC)	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v letu 2020	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2020/21	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
SC2: Povečanje vpisov predvsem na nekoncesionirane programe	Izboljšanje promocijskih aktivnosti preko dodatne in inovativne promocije študijskih programov z namenom povečanja vpisa predvsem na nekoncesionirane programe.	Število vpisanih študentov v 1. letnike študijskih programov fakultete.	Študijski programi, ki so imeli slabši vpis v 1. letnik so: <ul style="list-style-type: none"> - PMIN 1 (12 študentov) - PMN 2 (20 študentov) - ARS 2 (0 študentov) - CGP 2 (5 študentov) - PMN 3 (2 študentov) 	Izboljšati vpis na programe, tako da bo pravič vpisanih študentov v prvi letnik vsaj: <ul style="list-style-type: none"> - PMIN 1 (15 študentov) - PMN 2 (20 študentov) - ARS 2 (7 študentov) - CGP 2 (7 študentov) - PMN 3 (5 študentov) 	Ciljno usmerjena promocija	Svetovalec za promocijo v sodelovanju z vodstvom fakultete – celo leto	Fakulteta bo izboljšala vpis v 1. letnike študijskih programov, tako da bo vpis po programih sledeč: <ul style="list-style-type: none"> - PMIN 1 (vsaj 30 študentov) - PMN 2 (vsaj 30 študentov) - ARS 2 (vsaj 15 študentov) - CGP 2 (vsaj 15 študentov) - PMN 3 (vsaj 10 študentov)

Dolgoročni strateški cilj (SC)	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v letu 2020	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2020/21	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
SC3: Posodabljanje programov.	Redno evalviranje in posodabljanje obstoječih študijskih programov ob upoštevanju nacionalnih in evropskih smernic za kakovost ter mnenja potencialnih delodajalcev.	Število posodobljenih študijskih programov, glede na ugotovljene potrebe.	V letu 2020 so bili pregledani vsi študijski programi, posodobljeni pa so bili programi tretje stopnje ter CGP 2.	Pregledani in po potrebi posodobljeni bodo vsi študijski programi fakultete vključno z učnimi načrti predmetov. Posodobitve bodo temeljile na izsledkih Samoevalvacijskega poročila in Strategije razvoja EVRO-PF.	Pregled študijskih programov ter priprava vlog za spremembe akreditacij študijskih programov. Poziv nosilcem, da pregledajo in po potrebi posodobijo učne načrte.	Vodstvo, Tajništvo s strokovnimi službami <i>Celo leto</i> .	Vsako leto bodo pregledani vsi študijski programi fakultete, kjer se bo pokazala potreba pa bodo pripravljene in vložene spremembe.
SC4: Vključevanje tujih/domačih predavateljev.	Redno vključevanje tujih/domačih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev v študijski proces na NU, Evro-PF	Število vključenih tujih/domačih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev v študijski proces na NU, Evro-PF.	V letu 2020 je fakulteta v študijski proces vključila 5 tujih/domačih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev.	V študijski proces bo vključenih vsaj 5 tujih/domačih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev.	Poziv AZ, da pri njihovih predmetih v študijski proces vključijo tuje/domače strokovnjake in visokošolske učitelje.	Člani AZ – celo leto	V študijski proces bo vsako leto vključenih vsaj 5 tujih/domačih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev.

Dolgoročni strateški cilj (SC)	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v letu 2020	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2020/21	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
	Prijava na morebitne razpise za sofinanciranje gostovanj.	Število uspešnih prijav za sofinanciranje gostovanj in število izvedenih gostovanj.	Fakulteta v letu 2019 ni bila uspešna s prijavo na razpis za gostovanja.	Prijava na razpis za sofinanciranje gostovanj v primeru, da je tak razpis objavljen.	Spremljanje objav razpisov in izdelava prijavne vloge.	AZ v sodelovanju s KC – celo leto	Fakulteta bo redno spremljala objave razpisov in oddajala prijave z namenom pridobitve sofinanciranja
SC5: Modernizacija študija – IKT.	Posodabljanje in nadgradnja IKT, ki omogoča hitro prilagajanje zunanjim dejavnikom in študij tudi tistim, ki predavaj ne morejo obiskovati v živo.	število posnetkov na portalu Moodle in število posnetkov na portalu eUniverza.	V letu 2020 je fakulteta vzpostavile sistem Moodle na vseh študijskih programih in posnela cca 80% izvedenih pedagoških obveznosti. Na portalu eUniverza ni novih posnetkov/gradiv	Fakulteta bo posnela vsaj 80 % izvedenih pedagoških obveznosti in poskrbela za objavo posnetkov in drugih gradiv v portalu Moodle. Portal eUniverza bo pregledan in opremljen z dodatnimi gradivi.	Redno snemanje pedagoških obveznosti in objava posnetkov na portalu Moodle ter pregled portala eUniverza in izboljšanje tega.	Vodstvo, AZ in referat - <i>Celo leto.</i>	Fakulteta bo vsako leto posnela vsaj 80 % izvedenih pedagoških obveznosti in poskrbela za objavo posnetkov in drugih gradiv v portalu Moodle. Portal eUniverza bo pregledan in opremljen z dodatnimi gradivi.

Dolgoročni strateški cilj (SC)	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v letu 2020	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2020/21	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
SC6: Oblikovanje pravne klinika in povečanje nabora sporazumov za opravljanje obvezne prakse študentov.	Izdelava elaborata in vzpostavitev delovanja pravne klinike	Izdelan in potrjen elaborat.	Fakulteta še nima vzpostavljene Pravne klinike, ki bi študentom omogočala prenos znanja v prakso.	Izdelan bo elaborat za projekt Pravna klinika, ki bo študentom omogočala prenos znanja v prakso.	Organizacija sestankov in izdelava elaborata.	Dekan v sodelovanju z izbranimi pedagoškimi sodelavci – celo leto	Izdelan bo elaborat in delujoča bo Pravna klinika, ki bo študentom omogočala prenos znanja v prakso.
	Povečanje nabora sporazumov za opravljanje obvezne prakse študentov.	Število sklenjenih sporazumov za opravljanje prakse.	V letu 2020 ima fakulteta sklenjenih: <ul style="list-style-type: none"> - 13 sporazumov za program PMIN 1 in - 4 sporazume za program Pravo 1. 	Sklenjeni bodo novi sporazumi in sicer: <ul style="list-style-type: none"> - Vsaj 3 novi sporazumi za program PMIN 1 in vsaj 3 novi sporazumi za program Pravo 1. 	Priprava povabila potencialnim partnerjem in podpis sporazumov.	Referat v sodelovanju s KC – celo leto	Fakulteta bo imela sklenjenih vsaj: <ul style="list-style-type: none"> - 25 sporazumov za program PMIN 1 in - 25 sporazumov za program Pravo 1

1.6.3 CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU INTERNACIONALIZACIJE

NU, Evro-PF je že od same ustanovitve vpeta v mednarodno akademsko okolje, zato je oblikovanje jasne strategije na področju internacionalizacije eden temeljnih razvojnih ciljev fakultete. Fakulteta bo nadaljevala oziroma vzdrževala obstoječe mednarodne povezave in jih nadgrajevala, obenem pa si bo prizadevala tudi za vzpostavitev novih. V prihodnjih letih bo fakulteta poskušala povečati število vpisanih tujih študentov prek že obstoječih kanalov, oziroma z vzpostavitvijo novih (promocijske aktivnosti na tujih trgih in sklepanje novih sodelovanj). NU, Evro-PF je od leta 2008 nosilka Erasmus univerzitetne listine in partnerica v številnih bilateralnih sporazumih s tujimi institucijami, izvajalkami programa Erasmus. Cilj fakultete je omogočiti mobilnost čim večjemu številu študentov, diplomantov, visokošolskih učiteljev in osebja. Zato si bo fakulteta prizadevala povečati nabor bilateralnih sporazumov, modernizacijo (digitalizacijo) izmenjav ter ponuditi tudi dodatne oblike mobilnosti izven programa Erasmus.

Ključni strateški cilji na področju internacionalizacije so:

- Izdelava Strategije internacionalizacije (SC7).
- Erasmus – krepitev in modernizacija (digitalni Erasmus) mobilnosti (SC8).
- Povečati vpis tujih študentov (SC9).
- Izboljšati obstoječa sodelovanja s tujimi partnerji in vzpostaviti nova (SC10).

Temeljni procesi, pomembni za doseganje strateških ciljev so:

- Izdelava jasne in učinkovite strategije internacionalizacije z ozirom na članstvo v NU
- Spodbujanje mednarodne mobilnosti študentov, visokošolskih učiteljev in strokovnih sodelavcev NU, Evro-PF.
- Vpeljava priporočil Evropske komisije za zagon priporočil ECHE listine v programskem odboju 2021-2027 in s tem modernizacijo mobilnosti.
- Povečanje promocije Erasmus mobilnosti.
- Izboljšanje sodelovanja z 2TM
- Povečanje promocije študijskih programov na tujih trgih
- Celoviti pregledati sodelovanje z ESLG, modernizacija le tega
- Sklepanje novih ali zagon že vzpostavljenih sodelovanj s tujimi partnerji

Tabela 3: Dolgoročni strateški cilji na področju Internacionalizacije

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalnik/ci	Izhodiščna vrednost v letu 2020	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2020/21	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
SC7: Izdelava Strategije internacionalizacije	Izdelava jasne in učinkovite Strategije internacionalizacije z ozirom na članstvo v NU	Izdelana in sprejeta strategija	Fakulteta v letu 2020 še nima izdelane in sprejete jasne Strategije internacionalizacije	Fakulteta bo imela izdelano in sprejeto strategijo internacionalizacije	Izdelava dokumenta – strategija internacionalizacije	Mednarodna pisarna v sodelovanju z vodstvom – celo leto	Fakulteta bo imela izdelano in sprejeto strategijo internacionalizacije ter bo delovala skladno z njo.
SC8: Erasmus – krepitev in modernizacija (digitalni Erasmus) mobilnosti	Spodbujanje mednarodne mobilnosti študentov, visokošolskih učiteljev in strokovnih sodelavcev NU, Evro-PF.	Število izvedenih mobilnosti	V letu 2020 se je mobilnosti udeležilo: <ul style="list-style-type: none"> - 6 (3 SMS, 3 SMP) študentov, - 0 visokošolskih učiteljev in - 0 strokovnih sodelavcev NU, Evro-PF. 	Fakulteta bo izvedla najmanj: <ul style="list-style-type: none"> 5 mobilnosti študentov 1 mobilnosti visokošolskih učiteljev in 1 mobilnosti strokovnih sodelavcev NU, Evro-PF 	priprava razpisa, promocija mobilnosti, organizacija in izvedba mobilnosti	Mednarodna pisarna – celo leto	Fakulteta bo izvedla najmanj <ul style="list-style-type: none"> - 20 mobilnosti študentov (vsaj 5 na leto) - 4 mobilnosti visokošolskih učiteljev (vsaj 1 na leto) in - 4 mobilnosti strokovnih sodelavcev NU, Evro-PF (vsaj ena na leto)

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalnik/ci	Izhodiščna vrednost v letu 2020	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2020/21	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
	Vpeljava priporočil Evropske komisije za zagon priporočil ECHE listine v programskem odboju 2021-2027 in s tem modernizacijo mobilnosti.	Število vpeljanih priporočil: <ul style="list-style-type: none"> - Sprejetje nove ECHE listine 2021-2027 - sprejetje potrebnih ukrepov za uvedbo digitalne mobilnosti in vodenje projektov v skladu s tehničnimi standardi za pobudo evropske študentske izkaznice; - spodbujanje okolju prijaznih praks pri vseh dejavnostih povezanih s programi 	Program Erasmus+ poteka na ravni članice na podlagi ECHE listine fakultete 2014-2020. Fakulteta je vzpostavila Erasmus+ dashboard platformo. Podatki še niso v celoti posodobljeni. Fakulteta še ne dovolj učinkovito spodbuja okolju prijazne prakse pri vseh dejavnostih povezanih s programi mobilnosti (okolju prijazne prakse niso dovolj natančno	Pridobljena ECHE listina 2021-2027 (na ravni Nove univerze za vse članice). Delujoča platforma Erasmus+ Dashboard članice in vpeljani tehnični standardi za pobudo evropske študentske izkaznice. Definicija okolju prijaznih praks pri vseh dejavnostih povezanih s programi mobilnosti. Vzpostavljeni mehanizmi za	Podpora pri prijavi ECHE listine na ravni Nove univerze za vse članice. Vnos institucionalnih podatkov v Erasmus+ Dashboard članice, vpeljava tehničnih standardov za pobudo evropske študentske izkaznice. Preučitev novih smernic programa Erasmus+ 2021-2027 ter identifikacija okolju prijaznih		Fakulteta bo: <ul style="list-style-type: none"> - izvajala digitalne mobilnosti in upoštevala vse standarde za uvedbo Evropske študentske izkaznice. - Upoštevala okolju prijazne prakse pri vseh dejavnostih povezanih s programi mobilnosti in uspešno promocijo le teh. - Programa mobilnosti se bo na letni ravni

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalnik/ci	Izhodiščna vrednost v letu 2020	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2020/21	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
		<p>mobilnosti;</p> <ul style="list-style-type: none"> - spodbujanje udeležbe posameznikov iz okolij z manj priložnostmi v programu mobilnosti; - Spodbujanje državljanske zavzetosti in spodbujanje študentov in zaposlenih k aktivnemu državljanstvu . 	<p>definirane).</p> <p>Fakulteta že spodbuja udeležbo posameznikov iz okolij z manj priložnostmi v programu mobilnosti (npr. Vključenost študentov iz okolij z manj možnostmi v programe mobilnosti).</p> <p>Fakulteta že spodbuja državljansko zavzetost in spodbuja študente in zaposlene k aktivnemu državljanstvu (npr. Število vključenih</p>	<p>promocijo teh praks.</p> <p>V letu 2020/2021 bo izpeljana in sofinancirana vsaj 1 mobilnost študenta iz soc. šibk. okolja. Preučene bodo možnosti prijave na dodatne razpise za sofinanciranje mobilnost študentov iz socialno šibkejših okolij. Zagotovljena bo ustrezna promocija tovrstnih mobilnosti med študenti.</p>	<p>praks. Promocija tovrstnih praks med študenti v sklopu informativnih dni.</p> <p>Realizacija vsej 1 mobilnosti študentov iz socialno šibkejših okolij in preučitev možnosti za sofinanciranje tovrstnih mobilnosti, promocija mobilnosti med študenti.</p>		<p>udeležil vsaj 1 posameznika iz okolij z manj priložnostmi</p> <ul style="list-style-type: none"> - pri aktivnemu državljanstvu na področju Erasmus+ bo vključen vsaj 1 študent in 1 zaposleni

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalnik/ci	Izhodiščna vrednost v letu 2020	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2020/21	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
			študentov/zaposlenih v promocijo E+ programa).	V letu 2020/2021 bo vsaj 1 študent ter 1 zaposlen aktivno vključen v promocijo E+ programa. Fakulteta bo skrbela za promocijo aktivnega državljanstva preko programa Erasmus+.			
	Povečanje promocije Erasmus mobilnosti.	Število izvedenih promocijskih aktivnosti, kot <u>na primer</u> : - uporaba platforme Erasmus+ za opis rezultatov projektov	Fakulteta je v letu 2020 mednarodno mobilnost promovirala z uporabo 6 obstoječih promocijskih aktivnosti:	Izpeljan bo vsaj 1 informativni dan na temo Erasmus+. Za promocijo Erasmus+ programa bo uporabljene vse razpoložljive oblike	Uporaba različnih promocijskih aktivnosti za promoviranje Erasmus+ programa (informativni dnevi, promocija	Mednarodna pisarna – celo leto	Fakulteta bo mednarodno mobilnost promovirala z uporabo vsaj 8 obstoječih promocijskih aktivnosti. Poleg

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalnik/ci	Izhodiščna vrednost v letu 2020	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2020/21	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
		<ul style="list-style-type: none"> - uporaba spletišča projekta ali organizacij; - srečanja in obiske ključnih deležnikov; - namenske priložnosti za razprave, na primer informativna srečanja, delavnice, (spletne) seminarje, usposabljanj, razstave, predstavitve ali medsebojne strokovne preglede; - ciljno usmerjena pisna gradiva, na primer poročila, članke v specializiranih 	<ul style="list-style-type: none"> - organizacijo informativni dni na temo E+ in drugih mednarodnih mobilnosti - promocija E+ programa na družabnih omrežjih - Objavljanje E+ novic v glasilu E-novice Nove univerze - Objava E+ prispevkov Erasmus+ študentov na spletnih straneh fakultete in družabnih omrežjih ter e-novicah 	<p>promocijskih aktivnosti: spletna stran, informativni dnevi (posnetki/PPT), družabna omrežja, eNovice, prispevki študentov, interna promocija programa preko zaposlenih, predstavnikov ŠS in predavateljev).</p> <p>Prenovljeno bo informativno gradivo za incoming študente.</p> <p>Posodobljena bo Erasmus+ Brošura.</p>	<p>preko družabnih omrežij, glasil in eNovic, prispevkov študentov in predavateljev na spletnih straneh, interna promocija med študenti, uporaba logotipov).</p> <p>Priprava in posodobitev ustreznih gradiv.</p>		<p>obstoječih aktivnosti, bo promocijo mobilnosti nadgradila z:</p> <ul style="list-style-type: none"> - (vsakoletno) posodobljeno brošuro o Erasmus+ programu; - izvedba vsaj 1 namenske priložnosti za razprave na temo Erasmus+ (npr. delavnice za zaposlene, bodoče E+ študente);

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalnik/ci	Izhodiščna vrednost v letu 2020	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2020/21	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
		<p>tiskanih medijih, glasila, sporočila za medije, zloženke ali brošure;</p> <p>- uporaba avdiovizualnih medijev in proizvodov, na primer radio, televizijo, YouTube, Flickr, videoposnetke, oddaje ali aplikacije;</p> <p>- uporaba družbenih medijev;</p> <p>- organizacija javnih prireditev;</p> <p>- uporaba znamčenja in logotip projekta</p>	<p>- Interna promocija E+ mobilnosti med študenti in zaposlenimi</p> <p>- uporaba znamčenja in logotip projekta</p>				

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalnik/ci	Izhodiščna vrednost v letu 2020	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2020/21	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
SC9: Povečati vpis tujih študentov	Izboljšanje sodelovanja z 2TM.	Število vpisanih tujih študentov.	V letu 2020 je fakulteta na podlagi sodelovanja z agencijo 2TM vpisala 2 tuja študenta.	Fakulteta bo vpisala vsaj 5 tujih študentov na podlagi posredovanja agencije 2TM.	Konstruktivno sodelovanje z agencijo 2TM z namenom povečanja vpisa tujih študentov.	Tajništvo – Celo leto	Fakulteta bo vsako leto vpisala vsaj 5 tujih študentov na podlagi posredovanja agencije 2TM.
	Povečanje promocije tujih trgov.	Število izvedenih promocijskih aktivnosti na tujih trgih.	Fakulteta je v letu 2020 izvedla naslednje promocijske aktivnosti v tujini: <ul style="list-style-type: none"> - Oblikovanje promo materiala v makedonskem jeziku, - Aktivnosti v živo ni bilo zaradi epidemije. 	Uspešna promocija institucije na tujih visokošolskih trgih.	Priprava promocijskega materiala v tujem jeziku in distribucija materiala na tuje (ciljne) trge.	Mednarodna pisarna in svetovalec za promocijo – celo leto	Fakulteta bo promocijo na tujem trgu nadgradila z udeležbo na sejnih, z vzpostavitvijo stika z izbranimi tujimi institucijami, z oblikovanjem promo materiala v različnih tujih jezikih.

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalnik/ci	Izhodiščna vrednost v letu 2020	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2020/21	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
SC10: Izboljšati obstoječa sodelovanja s tujimi partnerji in vzpostaviti nova	Celovito pregledati sodelovanje z ESLG, modernizacija le tega	Število študijskih programov, ki se izvajajo v okviru VTI izobraževanja.	V letu 2020 so se na podlagi dosedanjih podpisanih pogodb o VTI izobraževanju za šestih študijskih programov študenti vpisali le na PMN	Pregledana bo realizacija VTI programov, izvedeni pogovori s tujim partnerjem in sprejete odločitve glede nadaljnje izvedbe.	Pregled sklenjenih pogodb za izvajanje VTI programov, pogovor s tujim partnerjem (Kolegji ESLG) in odločitev glede nadaljnega sodelovanja	Vodstvo – oktober – dec 2020	Fakulteta bo pregledala že sklenjeno sodelovanje, ga modernizirala, tako da se bodo študenti vpisovala vsaj na tri programe od skupno ponujenih šest.
	Sklepanje novih ali zagon že vzpostavljenih sodelovanj s tujimi partnerji.	Število novih sporazumov in število izvedenih aktivnosti na podlagi obstoječih sporazumov.	V letu 2020 je fakulteta vzpostavila novo sodelovanje s pravno fakulteto v St. Louis v ZDA.	Fakulteta bo vzpostavila vsaj 1 novo sodelovanje in zagnala vsa obstoječa.	Okrepitev sodelovanja in promocija obstoječih sodelovanj med študenti.	Mednarodna pisarna v sodelovanju s predstavniki AZ, ki so pobudniki sodelovanj	Fakulteta bo vzpostavila vsaj 3 nova sodelovanja in zagnala vsa obstoječa.

1.6.4 CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU RAZISKOVALNE DEJAVNOSTI

Na raziskovalnem področju je ključni cilj NU, Evro-PF povečanje raziskovalne dejavnosti. Fakulteta ima dve raziskovalni skupini, vpisani v evidenco izvajalcev raziskovalne in razvojne dejavnosti ARRS. V prihodnje bo morala večjo pozornost nameniti krepitvi kadra na tem področju, predvsem z zaposlovanjem novih raziskovalcev in z še večjim vključevanjem študentov v raziskovalni proces. Za uresničevanje svojega poslanstva, fakulteta aktivno spodbuja in usmerja raziskovalno delo študentov na vseh ravneh študija. NU, Evro-PF bo tudi v prihodnje spodbujala pedagoško osebje k individualnemu raziskovalnemu delu in objavljanju raziskovalnih dosežkov. Povečala pa bo tudi število prijav na domače in mednarodne raziskovalne projekte. Nadaljnji razvoj raziskovalnih skupin, zaposlitev novih raziskovalcev ter vključitev predvsem podiplomskih študentov bodo omogočili, da bo fakulteta še naprej ohranila svoj položaj kot kakovostna in priznana raziskovalne institucije.

Ključni strateški cilji na področju raziskovalne dejavnosti so:

- Okrepiti zasedbo raziskovalnih skupin fakultete (SC11).
- Povečanje deleža oddanih in uspešno pridobljenih prijav na razpise doma in v tujini (SC12).
- večje spodbujanje študentov k objavam prispevkov v revijah NU (Dignitas, Estate) in drugih revijah ter k vključevanju v raziskovalno delo (SC13).

Temeljni procesi, pomembni za doseganje strateških ciljev so:

- Vključevanje novih članov v raziskovalne skupine NU, Evro-PF
- Habilitiranje novih asistentov, predvsem iz vrst doktorskih študentov
- Večje število prijav na razpise doma in v tujini, katerih izvedbo koordinirata vodje raziskovalnih skupin
- Napotitev raziskovalcev na raziskovalna usposabljanja z namenom izboljšanja uspeha pri oddanih prijavah
- Stalno obveščanje študentov glede možnosti objave člankov v revijah NU in pozivanje študentov k pripravi in objavi člankov
- spodbujanje študentov k aktivnemu sodelovanju na raziskovalnih konferencah
- Pozivanje tako visokošolskih učiteljev in sodelavcev kot samih študentov da se poveča njihova vključitev v raziskovalno delo fakultete

Tabela 4: Dolgoročni strateški cilji na področju Raziskovalne dejavnosti

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v letu 2020	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2020/21	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
SC11: Okrepiti zasedbo raziskovalnih skupin fakultete	Vključevanje novih članov v raziskovalne skupine NU, Evro-PF.	Število članov v raziskovalnih skupinah NU, Evro-PF.	Raziskovalne skupine NU, Evro-PF štejejo skupno 13 članov.	Raziskovalne skupine NU, Evro-PF bodo štela skupno najmanj 15 članov.	Uspešna prijava razpisov in zaposlitev novih raziskovalcev.	Raziskovalne skupine – celo leto	Raziskovalne skupine NU, Evro-PF bodo štela skupno najmanj 18 članov.
	Habilitiranje novih asistentov, predvsem iz vrst doktorskih študentov	Število habilitiranih doktorskih študentov NU, Evro-PF.	V letu 2020 so bili iz vrst doktorskih študentov habilitirani 3 asistenti.	Habilitirana bosta najmanj dva asistenta iz vrst doktorskih ali magistrskih študentov.	Novačenje asistentov iz vrst nadobudnih študentov 2. oziroma 3. stopnje NU, Evro PF in izvedba habilitacijskih postopkov.	Vodstvo – celo leto	Iz vrst doktorskih študentov bo habilitiranih najmanj 6 asistentov.

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v letu 2020	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2020/21	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
SC12: Povečanje deleža oddanih in uspešno pridobljenih prijav na razpise doma in v tujini	Večje število prijav na razpise doma in v tujini, katerih izvedbo koordinirata vodje raziskovalnih skupin.	Število oddanih in uspešno pridobljenih prijav na razpise.	V letu 2020 je fakulteta oddala 4 prijave na razpise doma in v tujini, od tega na 3 ni bila uspešna, 1 odgovor pa še čakamo.	Fakulteta bo oddala vsaj 5 prijav, od tega bo uspešna vsaj na treh.	Spremljanje razpisov, priprava in oddaja prijave.	Raziskovalne skupine, celo leto	Fakulteta bo oddala vsaj 5 prijav na leto, od tega bo uspešna vsaj na treh.
	Napotitev raziskovalcev na raziskovalna usposabljanja z namenom izboljšanja uspeha pri oddanih prijavah	Število raziskovalcev, ki so je udeležilo usposabljanj.	V letu 2020 se raziskovalci niso udeležili usposabljanja z raziskovalnega področja.	Raziskovalci se bodo udeležili vsaj enega usposabljanja z namenom izboljšanja uspeha na raziskovalnem področju.	Organizacija lastnega izobraževanja ali napotitev raziskovalcev na zunanje izobraževanje s področja raziskovanja	Vodstvo – celo leto	Raziskovalci se bodo vsako leto udeležili vsaj enega usposabljanja z namenom izboljšanja uspeha na raziskovalnem področju.
SC13: večje spodbujanje	Stalno obveščanje	Število objav s strani študentov	V letu 2020 so bili v revijah NU	V revijah NU bo objavljen	UKNU	UKNU – celo leto	V revijah NU bo objavljen vsaj en

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v letu 2020	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2020/21	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
študentov k objavam prispevkov v revijah NU (Dignitas, Estate) in drugih revijah ter k vključevanju v raziskovalno delo).	študentov glede možnosti objave člankov v revijah NU in pozivanje študentov k pripravi in objavi člankov		objavljeni 4 članki, katerih avtorji so študenti fakultete.	vsaj en članek na izdano številko revije, katerega avtorji bodo študenti fakultete.			članek na izdano številko revije, katerega avtorji bodo študenti fakultete.
	Spodbujanje študentov k aktivnemu sodelovanju na raziskovalnih konferencah.	Število prispevkov študentov, ki so bili predstavljeni na raziskovalnih konferencah	V letu 2020 fakulteta ni organizirala raziskovalnih konferenc zaradi epidemije.	Na ravni NU bo organizirana vsaj ena raziskovalna konferenca z možnostjo participacije študentov. Predstavljenih bo vsaj 10 prispevkov študentov.	Organizacija vsaj ene znanstvene konference v sodelovanju s članicami NU in aktivna udeležba študentov.	Vodstvo v sodelovanju s tajništvom in UKNU – maj 2021	Na raziskovalnih konferencah bo predstavljenih skupno vsaj 10 prispevkov študentov na leto.

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v letu 2020	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2020/21	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
	Pozivanje tako visokošolskih učiteljev in sodelavcev kot samih študentov da se poveča njihova vključitev v raziskovalno delo fakultete.	Število študentov vključenih v raziskovalno delo fakultete.	V znanstveno raziskovalno delo (projekt ARRS) sta vključena 2 doktorska študenta NU, Evro-PF.	V znanstveno raziskovalno delo bosta vključena vsaj 2 doktorska študenta NU, Evro-PF.	Poziv visokošolskim učiteljem in sodelavcem ter študentom, da se poveča njihova vključitev v raziskovalno delo fakultete.	Tajništvo v sodelovanju z AZ in raziskovalci – celo leto	V znanstveno raziskovalno delo bo vključenih vsaj 5 doktorskih študentov NU, Evro-PF.

1.6.5 CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU SODELOVANJA Z OKOLJEM

NU, Evro-PF ima vzpostavljeno široko mrežo partnerskih povezav z domačim in tujim okoljem. Fakulteta bo tudi v bodoče skrbela za krepitev že obstoječih sodelovanj ter vzpostavljanje novih. S tem namenom bo aktivnosti usmerila v organizacijo, promocijo in izvedbo strokovnih dogodkov namenjenih širši javnosti, organizaciji izobraževanj v sklopu vseživljenjskega učenja ter povezovanju z gospodarstvom in negospodarstvom za potrebe študijskega procesa. Ključni akter v tem procesu bo Karierni center NU, Evro PF, ki bo z aktivnim delovanjem pripomogel k realizaciji načrtanih ciljev.

Ključni strateški cilji na področju sodelovanja z okoljem so:

- Krepi družbeno odgovorno in tvorno sodelovanje s širšim domačim in tujim okoljem (SC14).
- Učinkovito delovanje kariernega centra NU, Evro-PF (SC15).

Temeljni procesi, pomembni za doseganje strateških ciljev so:

- Delo na organizaciji, promociji in izvedbi strokovnih dogodkov namenjenih širši javnosti (to so: akademski forumi, okrogle mize, predavanja domačih/tujih strokovnjakov, mednarodne konference, spomladanske/jesenske šole).
- Spodbujanje aktivnosti, namenjenih dvigovanju zavesti o državni pripadnosti in narodni identiteti ter vedenja o zgodovini Slovenije in njeni kulturi.
- Spodbujanje vseživljenjskega izobraževanja.
- Povezovanje z gospodarstvom in negospodarstvom za potrebe študijskega procesa.
- Delovanje KC NU, EVRO-PF v okviru KC NU.
- Organizacija, izvedba in promocija aktivnosti KC NU, EVRO-PF v sklopu KC NU.

Tabela 5: Dolgoročni strateški cilji na področju sodelovanja z okoljem

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v letu 2020	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2020/21	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
SC14: Krepite družbeno odgovorno in tvorno sodelovanje s širšim domačim in tujim okoljem.	Delo na organizaciji, promociji in izvedbi strokovnih dogodkov namenjenih širši javnosti (to so: akademski forumi, okrogle mize, predavanja domačih/tujih strokovnjakov, mednarodne konference, spomladanske/jesenske šole).	Število organiziranih oz. izvedenih strokovnih dogodkov namenjenih širši javnosti na EVRO-PF.	V letu 2020 NU in njene članice organizirajo in izvedejo skupno 28 aktivnosti izmed akademskih forumov, okroglih miz, predavanj domačih in tujih predavateljev in/ali strokovnjakov, mednarodnih konferenc, spomladanskih in jesenskih šol	Izvedba vsaj 8 tovrstnih dogodkov na letni ravni.	Uspešna organizacija dogodkov in njihova promocija med ciljnim skupinami.	Posamezna organizacijska enota članice (karierni center, akademski zbor, referati, tajništvo, knjižnica, strokovni sodelavci, PR) glede na vrsto dogodka. Pri organizaciji dogodkov oddelki medsebojno sodelujejo, si pomagajo.	Izvedba vsaj 8 tovrstnih dogodkov na letni ravni.

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v letu 2020	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2020/21	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
	Spodbujanje aktivnosti, namenjenih dvigovanju zavesti o državni pripadnosti in narodni identiteti ter vedenja o zgodovini Slovenije in njeni kulturi.	Število dogodkov namenjenih dvigovanju zavesti o državni pripadnosti in narodni identiteti ter vedenja o zgodovini Slovenije in njeni kulturi.	Tovrstnih dogodkov še ni bilo.	Izpeljan vsaj 1 dogodek na letni ravni oziroma se teme o narodni zavesti, državni pripadnosti in narodni identiteti ter zgodovini Slovenije in njeni kulturi pojavijo vsaj pri enem dogodku.	Spodbujati zavest o državni pripadnosti in narodni identiteti ter zgodovini Slovenije in njeni kulturi med študenti in širšo javnostjo preko razprave in obravnave relevantnih tem v sklopu študijskega procesa ter ob študijskih aktivnosti, ki jih institucija prireja.	Pri izvedbi tovrstnega dogodka lahko sodeluje katerikoli oddelek institucije.	Izpeljan vsaj 1 dogodek na leto.
	Spodbujanje vseživljenjskega izobraževanja	Število kratkih študijskih programov oz. aktivnosti za izpopolnjevanje na področju vseživljenjskega	EVRO-PF izvaja 1 tovrstno izobraževanje Nadaljevalno izobraževanje mediatorjev -NIM) na	Izvedba vsaj 2 tovrstnih izobraževanj (npr. s področja ARS, s področja PMN).	Uspešna organizacija in izvedba dogodka Nadaljevalno izobraževanje mediatorjev.	Center za karierni razvoj in mednarodno mobilnost Nove univerze v sodelovanju z različnimi oddelki	Izvedba vsaj 2 tovrstnih izobraževanj na letni ravni (npr. s področja ARS, s področja PMN).

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v letu 2020	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2020/21	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
		izobraževanja.	letni ravni.		Preučitev novih možnosti za organizacijo vseživljenjskega izobraževanja.	članice (npr. tajništvo, računovodstvo, PR).	
	Povezovanje z gospodarstvom in negospodarstvom za potrebe študijskega procesa	Število realiziranih dogodkov/aktivnosti namenjenih krepitvi vezi med akademsko sfero in gospodarstvom/negospodarstvom; število sklenjenih sporazumov za sodelovanje oz. praktično	Fakulteta ima sklenjenih 17 sporazumov za praktično usposabljanje za potrebe št. programa P1 in PMIN1. Izpeljana sta bila 2 dogodka namenjena krepitvi vezi med akademsko sfero in gospodarstvom/negospodarstvom	Sklenjeni vsaj 3 novi sporazumi za praktično usposabljanje študentov za potrebe št. programa P1 in PMIN1. Izpeljana vsaj 2 dogodka na letni ravni namenjena krepitvi vezi med akademsko sfero in gospodarstvom/negospodarstvom. Preučitev možnosti	Promocija praktičnega usposabljanja študentov med delodajalci, ki se kaže v uspešni sklenitvi sporazuma. Uspešna organizacija in izvedba dogodkov namenjena krepitvi vezi med akademsko sfero in gospodarstvom/negospodarstvom. Preučitev razpisov,	Center za karierni razvoj in mednarodno mobilnost Nove univerze v sodelovanju z referatom fakultete.	Na letni ravni sta izpeljana vsaj 2 dogodek/aktivnosti namenjene krepitvi vezi med akademsko sfero in gospodarstvom/negospodarstvom (npr. predstavitev možnosti raziskovanja študentov za potrebe gospodarstva/negospodarstva, priprava/prijava skupnih projektov v

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v letu 2020	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2020/21	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
		udejstvovanje študentov na posameznih št. programih.		prijave ter morebitna prijava na razpis (ŠIPK/PKP) za krepitev sodelovanja.	morebitna prijava.		sodelovanju z gospodarstvom/negospodarstvom). Fakulteta ima sklenjenih skupno vsaj 27 sporazumov za praktično usposabljanje za potrebe št. programa P1 in PMIN1.
SC15: Učinkovito delovanje kariernega centra NU,	Delovanje KC NU, EVRO-PF v okviru KC NU	KC NU, EVRO-PF uspešno izvaja načrt aktivnosti KC NU.	KC NU, EVRO-PF je do leta 2020 izvajal aktivnosti po programu projekta »Nadgradnja dejavnosti Kariernega centra EVRO-PF v letih 2015-2020«. Program aktivnosti še ni bil oblikovan v vklopu KC NU.	Oblikovan program aktivnosti na ravni KC NU in seznam aktivnosti na ravni članic.	Oblikovanje programa in predvidenih aktivnosti. Izvedba vseh predvidenih aktivnosti po okvirni časovnici dogodkov.	Center za karierni razvoj in mednarodno mobilnost Nove univerze v sodelovanju s kariernimi centri članic.	Oblikovanje programa aktivnosti KC NU, EVRO-PF ter izvedba vseh predvidenih aktivnosti na letni ravni.

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v letu 2020	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2020/21	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
Evro-PF	Organizacija, izvedba in promocija aktivnosti KCNU EVRO-PF v sklopu KC NU.	Število izvedenih aktivnosti v organizaciji KC EVRO-PF.	<p>KC EVRO-PF je v sklopu projekta »Nadgradnja dejavnosti Kariernega centra EVRO-PF v letih 2015-2020« ter izven slednjega v letu 2020 izvedel 11 aktivnosti.</p> <p>Projekt se je leta 2020 iztekel, išče se nove možnosti financiranja dejavnosti.</p>	<p>KC Evro-PF bo deloval v sklopu KC NU in sledil zastavljenim aktivnostim na ravni KC NU (strokovne ekskurzije, gostujoča predavanja, predstavitve delodajalcev, karierne delavnice za osvojitve mehkih veščin). Organiziranih bo vsaj 10 aktivnosti na letni ravni.</p> <p>Preučilo se bo nove možnosti financiranja dejavnosti (npr. razpis KC MIZŠ)</p>	Organizacija in uspešna izvedba zastavljenih aktivnosti.	Center za karierni razvoj in mednarodno mobilnost Nove univerze v sodelovanju s kariernimi centri članic.	Karierni center EVRO-PF deluje v sklopu KC NU in izvede vsaj 10 aktivnosti letno.

1.6.6 CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU ŠTUDENTOV

Aktivna študentska populacija je temelj delovanja NU, Evro-PF. Zaradi tega si fakulteta prizadeva za **konstruktivno sodelovanje** s študenti, ki bo dolgoročno pripomoglo k izboljšanju same kakovosti študijskega procesa in obštudijskih dejavnosti. Posebno pozornost fakulteta namenja študentom s posebnimi potrebami katerim nudi številne prilagoditve študijskega procesa. Vsi študenti pa se lahko vključijo tudi v tutorski sistem na fakulteti, kot dodatno pomoč pri opravljanju študijskih obveznosti. Fakulteta se zaveda tudi pomembnosti stika s svojimi diplomanti zato stremi k povečanju aktivnosti Alumni kluba in rednega spremljanja njihove karijerne poti.

Ključni strateški cilji na področju študentov so:

- Vzpodbuditi študente k sodelovanju na konferencah, okroglih mizah in drugih aktivnostih, ki jih organizira NU, Evro-PF ali NU – aktivnejša študentska populacija (SC16).
- Povečati aktivnosti Alumni kluba (SC17).
- redno spremljanje zaposljivosti diplomantov in njihova vključitev v delovanje fakultete (SC18).
- Vzpodbujanje študentske populacije k aktivnemu vključevanju v sistem tutorstva (SC19).
- Prilagajanje študija študentom s posebnimi potrebami (SC20).

Temeljni procesi, pomembni za doseganje strateških ciljev so:

- Spodbujanje aktivnega delovanja ŠS in z njihovim sodelovanjem spodbujanje celotne študentske populacije k aktivnejšemu udeleževanju v dejavnostih fakultete
- zagotavljanje finančne in strokovne pomoči za izvajanje aktivnosti študentov ter promocija njihove dejavnosti in dosežkov.
- Pozivanje k aktivnemu delovanju predstavnikov študentov, ki so vključeni v organizacijsko shemo NU.
- vzdrževanje rednega dialoga s študenti z organizacijo rednih sestankov med vodstvom in Študentskim svetom.
- Spodbujanje aktivnega delovanja Alumni kluba in zagotavljanje finančne in strokovne pomoči pri organizaciji Alumni dogodkov
- vzpostavitev rednega letnega spremljanja zaposljivosti diplomantov (ankete, srečanja..)
- večja vključitev diplomantov v delovanje fakultete (sodelovanje pri promociji, izvajanje obštudijskih dejavnosti, vključitev v študijski proces, itd).
- Pozivanje študentov k vključevanju v tutorski sistem ter izvedba usposabljanja za tutorje pred pričetkom opravljanja dela tutorjev.

Tabela 6: Dolgoročni strateški cilji na področju Študentov

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v letu 2020	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2020/21	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
SC16: Vzpodbuditi študente k sodelovanju na konferencah, okroglih mizah in drugih aktivnostih, ki jih organizira NU, Evro-PF ali NU – aktivnejša študentska populacija	Spodbujanje aktivnega delovanja ŠS in z njihovim sodelovanjem spodbujanje celotne študentske populacije k aktivnejšemu udejstvovanju v dejavnostih fakultete	Aktivnost delovanja ŠS NU, Evro-PF in celotne študentske populacije.	Fakulteta redno organizira obštudijske dogodke. Udeležba ni zadovoljiva na vseh dogodkih.	Organiziran vsaj 1 dogodek v sodelovanju s ŠS EVRO_PF. Fakulteta redno skrbi za vključevanje študentske populacije pri različnih dejavnostih fakultete.	Organiziran vsaj 1 dogodek v sodelovanju s ŠS EVRO_PF. Redno obveščanje in vabilo študentom za sodelovanju na konferencah, okroglih mizah in drugih aktivnostih, ki jih organizira NU, Evro-PF ali NU Aktivna promocija obštudijskih dejavnosti preko različnih medijev	Karierni center NU v sklopu Centra za karierni razvoj in mednarodno mobilnost Nove univerze, v sodelovanju s ŠS in podpornimi službami fakultete..	študentska populacija bo vključena v dejavnosti fakultete. Študenti bodo redno pozvani k sodelovanju s strani fakultete in ŠS-ja.

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v letu 2020	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2020/21	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
					(FB, enovice, drugo).		
	Zagotavljanje finančne in strokovna pomoč za izvajanje aktivnosti študentov ter promocija njihove dejavnosti in dosežkov.	Financiranje in promocija dejavnosti in dosežkov študentov.	Fakulteta je v letu 2020 namenila finančni prispevek za delovanje ŠS-ja ter na socialnih omrežjih, spletnih straneh in eNovicah promovirala njihove dejavnosti in dosežke.	Fakulteta bo po ustaljeni praksi namenila finančni prispevek za delovanje ŠS-ja ter na socialnih omrežjih, spletnih straneh in eNovicah promovirala njihove dejavnosti in dosežke.	Finančna pomoč ŠS-ju in redno promoviranje njihovih aktivnosti	Vodstvo in administracija – celo leto	Fakulteta bo vsako leto namenila finančni prispevek za delovanje ŠS-ja ter na socialnih omrežjih, spletnih straneh in eNovicah promovirala njihove dejavnosti in dosežke.
	Pozivanje k aktivnemu	Vključenost oz. sodelovanje	Predstavniki študentov	Študentje bodo aktivno	Poziv študentom funkcionarjem,	Vodstvo in administracija	Študentje bodo aktivno sodelovali v

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v letu 2020	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2020/21	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
	delovanju predstavnikov študentov, ki so vključeni v organizacijsko shemo NU, Evro-PF.	študentov v organih/delovnih telesih NU, Evro-PF.	zastopani v vseh predvidenih organih v skladu s Statutom. V določenih organih/delovnih telesih ne sodelujejo aktivno.	sodelovali v vseh organih in delovnih telesih NU, Evro-PF.	da svojo nalogo v organih in delovnih telesih fakultete izvajajo aktivno in ne le kot tihi člani.	– celo leto	vseh organih in delovnih telesih NU, Evro-PF.
	Vzdrževanje rednega dialoga s študenti z organizacijo rednih sestankov med vodstvom in Študentskim svetom.	Število sestankov med vodstvom in ŠS NU, Evro-PF	V letu 2020 so bili organizirani 4 sestanki med vodstvom in ŠS NU, Evro-PF.	Organiziran bo vsaj 1 neformalni sestanek med vodstvom in ŠS NU Evro na 2 meseca	Organizacija in izvedba sestankov	Vodstvo in administracija – celo leto	Vzpostavljen in delujoč bo sistem rednih neformalnih sestankov med vodstvom in ŠS NU Evro PF (vsaj 1 sestanek na 2 meseca)
SC17: povečati aktivnosti Alumni kluba	Spodbujanje aktivnega delovanja Alumni kluba in zagotavljanje finančne in	Aktivnost delovanja Alumni kluba	Vzpostavljen je Alumni klub, ki je decembra 2019 izvedel en dogodek.	delovanje Alumni kluba bo aktivno, organizirani bodo vsaj 3	Vzpodbujanje delovanja Alumni kluba in pomoč pri organizaciji	Predsednik alumni kluba v sodelovanju s KC – celo leto	delovanje Alumni kluba bo aktivno, na letni ravni bodo organizirani vsaj 3 dogodki.

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v letu 2020	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2020/21	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
	strokovne pomoči pri organizaciji Alumni dogodkov.			dogodki.	dogodkov		
SC18: redno spremljanje zaposljivosti diplomantov in njihova vključitev v delovanje fakultete	Vzpostavitev rednega letnega spremljanja zaposljivosti diplomantov (ankete, srečanja..)	Izvedba vsakoletnega spremljanja zaposljivosti diplomantov.	Zaposljivost diplomantov se spremlja preko ankete, ki se ni izvajala vsako leto.	Zaposljivost diplomantov se bo spremljala preko enotnega anketnega vprašalnika na ravni članic NU enkrat v letu.	Priprava enotnega vprašalnika, izvedba ankete in priprava analize	Karierni center NU v sklopu Centra za karierni razvoj in mednarodno mobilnost Nove univerze, v sodelovanju s podpornimi službami fakultete	Zaposljivost diplomantov se bo spremljala preko enotnega anketnega vprašalnika na ravni članic NU. Anketa bo izvedena vsako leto.

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v letu 2020	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2020/21	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
	Večja vključitev diplomantov v delovanje fakultete (sodelovanje pri promociji, izvajanje obštudijskih dejavnosti, vključitev v študijski proces kot gost iz prakse, itd).	Število vključenih diplomantov v delovanje fakultete	V letu 2020 sta bila 2 diplomantov vključenih v delovanje fakultete in sicer: - Predstavitev Karierne poti - Gostujoče predavanje diplomanta	V letu 2020/2021 bosta vsaj 2 diplomanta vključena v aktivnosti fakultete.	Izvedba aktivnosti v katerih so vključeni diplomanti fakultete.	Karierni center NU v sklopu Centra za karierni razvoj in mednarodno mobilnost Nove univerze.	Fakulteta bo v delovanje fakultete vključevala vsaj 4 diplomante na leto.
SC19: vzpodbujanje študentske populacije k aktivnemu vključevanju v sistem tutorstva	Pozivanje študentov k vključevanju v tutorski sistem ter izvedba usposabljanja za tutorje pred pričetkom opravljanja dela	Število tutorjev, ki so vključeni v tutorski sistem.	Na fakulteti je vključenih 9 študentov v tutorski sistem Fakulteta je organizirala izobraževanje tutorjev, ki se ga je	Na fakulteti je vključenih vsaj 10 študentov v tutorski sistem. Vsi tutorji so za svoje delo ustrezno	Objavljen razpis za tutorje na ravni Nove univerze. Izbor in izobraževanje tutorjev. Izvajanje tutorstva.	Koordinator tatrskega sistema na ravni NU in članic.	Fakulteta bo vsako leto promovirala tutorstvo, organizirala izobraževanje in v tutorski sistem vključila vsaj 10 študentov na leto.

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v letu 2020	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2020/21	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
	tutorjev.		udeležilo 8 študentov	usposobljeni preko izobraževanja za tutorje			
SC20: Prilagajanje študija študentom s posebnimi potrebami	Izvedba prilagojenega študija glede na posebne potrebe študentov s tem statusom	Število izdanih odločb in prilagoditev	V letu 2020 ima 25 študentov aktiven status študenta s posebnimi potrebami. Le te skladno s Pravilnikom o študiju na EVRO-PF NU koristijo prilagoditve v načinu preverjanja in ocenjevanja znanja, podaljšanja časa opravljanje izpita ter prilagoditve pri izvedbi predavanj in vaj.	Fakulteta bo redno obravnavala vloge študentov za dodelitev posebnega statusa in le tem nudila vse ustrezne prilagoditve za nemoteno opravljanje obveznosti.	Obravnava vlog in izvedba prilagojenega študija in drugih ukrepov skladno z akti	Referat – celo leto	Fakulteta bo redno obravnavala vloge študentov za dodelitev posebnega statusa in le tem nudila vse ustrezne prilagoditve za nemoteno opravljanje obveznosti.

1.6.7 CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU UPRAVLJANJA S KADRI

Cilj NU, Evro-PF je zagotoviti kakovostno in stabilno kadrovske sestavo tako pedagoškega kot upravno-administrativnega osebja. Pedagoški kader sestavljajo strokovnjaki, ki imajo teoretična znanja in izkušnje iz prakse. Tudi v prihodnje si bo NU, Evro-PF prizadevala v študijski proces vključiti vrhunski kader, spodbujala pa bo tudi najboljše študente in diplomante, da poglobijo sodelovanje s fakulteto. Dolgoročno se bo NU, Evro-PF zavzemala za zaposlovanje novih upravno-administrativnih delavcev, z namenom ustrezne razporeditve dela med zaposlenimi. Sestava pedagoškega kot upravno-administrativnega osebja bo prilagojena kadrovske in organizacijske strukturi fakultete. Skrb fakultete pa bo usmerjena v zagotavljanje zadovoljstva zaposlenih in krepitev njihovih kompetenc z izobraževanjem/usposabljanjem.

Ključni strateški cilji na področju upravljanja kadrov so:

- Vzpostaviti kakovostno kadrovske strukturo (SC21).
- Povečanje zaposlitve z namenom vzpostavitve stabilne kadrovske strukture (SC22).
- Skrb za izvedbo izobraževanj/usposabljanj kadra (SC23).
- Skrb za zadovoljstvo zaposlenih (SC24).

Temeljni procesi, pomembni za doseganje strateških ciljev so:

- Vzpostavitev letnega ocenjevanja visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter upravno-administrativnih delavcev in morebitna zamenjava le teh
- Pozivanje pedagoškega/raziskovalnega kadra NU, Evro-PF k pravočasni pripravi in oddaji vloge za ponovno/novo izvolitev v naziv in izvedba postopkov v skladu z Merili za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev, visokošolskih sodelavcev in raziskovalnih sodelavcev na NU, Evro-PF.
- Povečati število pogodb o zaposlitvi s pedagoškim/raziskovalnim osebjem s poudarkom na asistentih in redno spremljanje potreb po upravno-administrativnem kadru.
- zagotavljanje in sofinanciranje izobraževanj za pedagoško/raziskovalni kader ter upravno/administrativni kader skladno s sprejetim načrtom NU
- Vsakoletna izvedba anket o zadovoljstvu pedagoško/raziskovalnega ter upravno/administrativnega kadra z implementacijo predlogov, ki jih fakulteta dobi z instrumenti merjenja zadovoljstva.
- Organizacija dogodka za izboljšanje povezanosti med zaposlenimi, tako med akademskim in administrativnim kadrom.

Tabela 7: Dolgoročni strateški cilji na področju upravljanja s kadri

Dolgoročni strateški cilj (SC)	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v letu 2020	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2020/21	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
SC21: Vzpostaviti kakovostno kadrovsko strukturo	Pozivanje pedagoškega/raziskovalnega kadra NU, Evro-PF k pravočasni pripravi in oddaji vloge za ponovno/novo izvolitev v naziv in izvedba postopkov v skladu z Merili za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev, visokošolskih sodelavcev in raziskovalnih sodelavcev na NU, Evro-PF.	Število novih/ponovnih izvolitev v naziv	V letu 2020 so bile ažurno pregledane vse odločbe o imenovanjih v naziv. Kandidati so bili pravočasno pozvani k začetku postopka za obnovitev oz. novo izvolitev v naziv v skladu z Merili za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev, visokošolskih sodelavcev in raziskovalnih sodelavcev na NU, Evro-PF. V letu 2020 je bilo izvedeno naslednje število postopkov: 24.	Fakulteta bo ažurno pregledovala vse odločbe o imenovanjih v naziv. Kandidati bodo pravočasno pozvani k začetku postopka za obnovitev oz. novo izvolitev v naziv v skladu z Merili za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih	Redni pregled evidenc, pravočasni pozivi članom AZ in izvedbe postopkov	Tajništvo – celo leto	Fakulteta bo vsako leto ažurno pregledovala vse odločbe o imenovanjih v naziv. Kandidati bodo pravočasno pozvani k začetku postopka za obnovitev oz. novo izvolitev v naziv v skladu z Merili za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev, visokošolskih sodelavcev in raziskovalnih sodelavcev na NU,

Dolgoročni strateški cilj (SC)	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v letu 2020	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2020/21	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
				delavcev, visokošolskih sodelavcev in raziskovalnih sodelavcev na NU, Evro-PF. Izvedeni bodo vsi potrebni postopki za imenovanje v naziv.			Evro-PF. Izvedeni bodo vsi potrebni postopki za imenovanje v naziv.

Dolgoročni strateški cilj (SC)	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v letu 2020	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2020/21	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
	Vzpostavitev letnega ocenjevanja visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter upravno/administrativnih delavcev in morebitna zamenjava le teh.	Število izvedenih letnih ocenjevanj visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter upravno/administrativnih delavcev	Fakulteta je v letu 2020 prvič izvedla ocenjevanje upravno/administrativnih delavcev ter Ocenjevanje visokošolskih učiteljev in sodelavcev (ocenjevanje s strani študentov ter ocenjevanja s strani drugih profesorjev)	Fakulteta bo izvedla ocenjevanje upravno/administrativnih delavcev ter visokošolskih učiteljev in sodelavcev. Na podlagi rezultatov ocenjevanja bo odločala o morebitnih zamenjavah.	Izvedba ocenjevanja in realizacija ukrepov na podlagi izsledkov ocenjevanj	Vodilni/vodstveni kader – dvakrat letno	Fakulteta bo vsako leto izvedla ocenjevanje upravno/administrativnih delavcev ter visokošolskih učiteljev in sodelavcev. Na podlagi rezultatov ocenjevanja bo odločala o morebitnih zamenjavah.
SC22: Povečanje zaposlitve z namenom vzpostavitve stabilne kadrovske	Povečati število pogodb o zaposlitvi s pedagoško/raziskovalnim osebjem s poudarkom na asistentih in redno	Število pogodb o zaposlitvi pedagoško/raziskovalnega in upravno/administrativnega kadra	Fakulteta v letu 2020 zaposluje 12 oseb pedagoškega/raziskovalnega kadra ter 9 oseb upravno/administrativnega kadra. Ostalo	Na fakulteti se bo število pogodb o zaposlitvi pedagoško/raziskovalnega in	Pridobivanje novega pedagoško/raziskovalnega in upravno/ad	Uprava – celo leto	Na fakulteti se bo število pogodb o zaposlitvi pedagoško/raziskovalnega in upravno/administrativnega kadra povečalo.

Dolgoročni strateški cilj (SC)	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v letu 2020	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2020/21	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
strukture	spremljanje potreb po upravno/administrativnem kadru.	rativnega osebja	pedagoško/raziskovalno osebje sodeluje s fakulteto preko pogodb civilnega prava.	upravno/administrativnega kadra povečalo vsaj za 2 zaposlitvi.	ministrativnega kadra in sklenitev pogodb o zaposlitvi		vnega kadra vsako leto povečalo vsaj za 2 zaposlitvi.
SC23: Skrb za izvedbo izobraževanj/usposabljanj kadra	Zagotavljanje in sofinanciranje izobraževanj za pedagoški/raziskovalni kader ter upravno/administrativni kader skladno s sprejetim načrtom NU	Število izobraževanj za pedagoški/raziskovalni kader ter upravno/administrativni kader.	Fakulteta je v letu 2020 organizirala oz. sofinancirala udeležbo na 2 izobraževanjih za pedagoški/raziskovalni kader ter 10 izobraževanj za upravno/administrativni kader.	Fakulteta bo organizirala oziroma sofinancirala udeležbo na vsaj 10 izobraževanjih za pedagoško/raziskovalni ter upravno/administrativni kader.	Organizacija lastnih izobraževanj oziroma financiranje udeležbe na zunanjih izobraževanjih	Uprava – celo leto	Fakulteta bo vsako leto organizirala oziroma sofinancirala udeležbo na vsaj 10 izobraževanjih za pedagoško/raziskovalni ter upravno/administrativni kader.

Dolgoročni strateški cilj (SC)	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v letu 2020	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2020/21	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
SC24: Skrb za zadovoljstvo zaposlenih	Vsakoletna izvedba anket o zadovoljstvu pedagoško/raziskovalnega ter upravno/administrativnega kadra z implementacijo predlogov, ki jih fakulteta dobi z instrumenti merjenja zadovoljstva.	Izvedba Ankete o zadovoljstvu kadra ter implementacija predlogov.	Fakulteta je izvedla Anketo o zadovoljstvu med upravno/administrativnim kadrom. Anketa med pedagoškim/raziskovalnim kadrom ni bila izvedena.	Fakulteta bo izvedla Anketo o zadovoljstvu pedagoškega/raziskovalnega ter upravno/administrativnega kadra in implementirala predloge.	Izvedba ankete in implementacija predlogov.	Uprava v sodelovanju s KC – maj – september 2021	Fakulteta bo vsako leto izvedla Anketo o zadovoljstvu pedagoškega/raziskovalnega ter upravno/administrativnega kadra in implementirala predloge.
	Organizacija dogodka za izboljšanje povezanosti med zaposlenimi, tako med akademskim in administrativnim kadrom.	Organizacija dogodka	Fakulteta organizira Team building za upravno administrativni kader, manjkajo pa dogodki, ki bi povezovali akademsko in administrativno osebje.	Fakulteta bo organizirala vsaj en dogodek, ki bo povezoval akademski in administrativni kader.	Organizacija in izvedba dogodka	Uprava v sodelovanju s tajništvom in KC – celo leto	Fakulteta bo vsako leto organizirala vsaj en dogodek, ki bo povezoval akademski in administrativni kader.

1.6.8 CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU KAKOVOSTI

Za doseganje odličnosti in prepoznavnosti NU, Evro-PF je potrebno zagotoviti učinkovit sistem odločanja, izvajanja razvojnih strategij in uresničevanja nujnih sprememb v delovanju in organizaciji visokošolskega zavoda. Fakulteta bo pri zagotavljanju kakovosti še naprej upoštevala smernice mednarodnih standardov ESG (European Standards and Guidelines for Quality Assurance) ter skrbela za stalno institucionalno in programsko samoevalvacijo, ki bo prinašala povratno zanko kakovosti. Posebno pozornost bo fakulteta namenila spremljanju kakovosti izvajanja VTI programov, tako da bo povečala redne obiske v tujini, večkrat letno organizirala sestanke s tujimi partnerji ter opravila vsakoletno evalvacijo programov. Z namenom doseganja standardov British Accreditation Council pa bo fakulteta nadaljevala z že načrtovanimi ukrepi, ki še dodatni dvigujejo raven kakovosti študija na NU, Evro PF.

Strateški cilj na področju kakovost je:

- učinkovit sistem zagotavljanja kakovosti in doseganje standardov NAKVIS in EGS (SC25).
- kakovostna izvedba VTI programov (SC26).
- izpolnjevanje standardov »BAC« (SC27).

Temeljni procesi, pomembni za doseganje strateških ciljev so:

- Izdelava samoevalvacijskih poročil s preverbo realizacije Akcijskih načrtov in pripravo novih - sklenjen krog kakovosti.
- Izvedba fizičnih obiskov na Kosovem z namenom pregleda sodelovanja preko VTI pogodb ter rednih online sestankov za sprotno reševanje odprtih zadev.
- Izvedba letnih programskih evalvacij za programe, ki se izvajajo preko VTI pogodb in izdelava samoevalvacijskih poročil.
- Uvedba in izvajanje vseh ukrepov za doseganje standardov British Accreditation Council.

Tabela 8: Dolgoročni strateški cilji na področju kakovosti

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalnik/ci	Izhodiščna vrednost v letu 2020	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2020/21	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
SC25: učinkovit sistem zagotavljanja kakovosti in doseganje standardov NAKVIS in EGS.	Izdelava samoevalvacijskih poročil s preverbo realizacije Akcijskih načrtov in pripravo novih - sklenjen krog kakovosti	Število realiziranih ciljev postavljenih na podlagi izdelanih samoevalvacij	Fakulteta je izdelala samoevalvacijsko poročilo za leto 2019/20. Realiziranih je bilo 84 ciljev od 97.	Izdelano bo samoevalvacijsko poročilo po sistemu povratne zanke kakovosti ter realiziranih vsaj 85 % postavljenih ciljev	Skrb za realizacijo ciljev in izdelava samoevalvacijskega poročila	Komisija za kakovost v sodelovanju z organizacijskimi enotami – celo leto	Vsako leto bo izdelano samoevalvacijsko poročilo po sistemu povratne zanke kakovosti ter realiziranih vsaj 85 % postavljenih ciljev
SC26: kakovostna izvedba VTI programov	Izvedba fizičnih obiskov na Kosovem z namenom pregleda sodelovanja preko VTI pogodb ter rednih online	Število fizičnih obiskov in online sestankov	Fakulteta je zadnji obisk na Kosovem opravila leta 2017. Nov obisk je bil planiran v letu 2020, ki pa zaradi epidemije ni bil	Fakulteta bo izvedla online sestanke s Kolegijem ESLG trikrat leto (po vsakem semestru in pred novim študijskim	Organizacija online sestankov	Vodstvo - celo leto	Fakulteta bo izvedla fizične obiske na Kosovem vsake dve leti. Online sestanke pa bo organizirala vsaj trikrat leto (po

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalnik/ci	Izhodiščna vrednost v letu 2020	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2020/21	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
	sestankov za sprotno reševanje odprtih zadev.		realiziran. Online sestanki se izvedejo le po potrebi.	letom)			vsakem semestru in pred novim študijskim letom)
	Izvedba letnih programskih evalvacij za programe, ki se izvajajo preko VTI pogodb in izdelava samoevalvacijskih poročil.	Izvedena notranja programska evalvacija VTI programov in izdelana samoevalvacijska poročila	Fakultete notranje programske evalvacije ni izvajala letno. Zadnja je bila izvedena leta 2020 in izdelano poročilo.	Fakultete bo izvedla notranjo programsko evalvacijo VTI programov in izdelala samoevalvacijsko poročilo.	Priprava samoevalvacijskega poročila	Tajništvo – september 2021	Fakultete bo vsako leto izvedla notranjo programsko evalvacijo VTI programov in izdelala samoevalvacijsko poročilo.
SC27: doseganje standardov »BAC«	Uvedba in izvajanje vseh ukrepov za doseganje standardov British Accreditation Council.	Število izvedenih ukrepov	Fakulteta je v letu 2020 pričela z izvajanjem ukrepov, ki jih veleva BAC za namen pridobitve mednarodne akreditacije. Ti se	Fakulteta bo izvedla ukrepe, ki jih je na novo vpeljala z namenom doseganja standardov BAC in tako še	Izvedba vseh na novo zastavljenih ukrepov BAC	Fakulteta, celo leto	Fakulteta bo vsako leto izvedla ukrepe, ki jih je na novo vpeljala z namenom doseganja standardov BAC in tako še

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalnik/ci	Izhodiščna vrednost v letu 2020	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2020/21	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
			nanašajo na: - Medsebojno ocenjevanje profesorjev - Dvojno ocenjevanje izpitov - Ocenjevanje zadovoljstva zaposlenih - Izdelavo poročila glede izvedbi vsakega predmeta, - Spremljanje prisotnosti študentov na predavanjih, itd	dodatno dvignila raven kakovosti.			dodatno dvignila raven kakovosti.

1.6.9 CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU PROSTOROV IN OPREME

NU, Evro-PF zagotavlja ustrezne prostore za opravljanje pedagoške in raziskovalne dejavnosti na vseh akreditiranih lokacijah ter jih redno vzdržuje. Fakulteta želi v bodoče vzpostaviti nov študijski center v Mariboru, tako da bo svojo dejavnost razširila še na drugi konec Slovenije. Fakulteta si bo še naprej prizadevala za redni pregled in posodabljanje računalniške in snemalne opreme, upoštevajoč razvoj IKT tehnologije in posledice epidemije. Ključni cilj fakultete pa je zagotoviti študentom in deležnikom študijskega procesa dostop do sodobne visokošolske in univerzitetne knjižnice z bogatim naborom znanstvene in strokovne literature. Zato bo NU, Evro-PF skrbela za pridobitev dodatnih enot domačega in tujega knjižničnega gradiva ter dodatnih digitaliziranih pravnih virov.

Strateški cilji na področju prostorov in opreme so:

- Vzpostavitev študijskega centra MB in organizacija študija (SC28).
- Ustrezni prostori na vseh študijskih centrih (SC29).
- Pregled in modernizacija opreme (SC30).
- Zagotavljanje ustrezne študijske literature v okviru UKNU (SC31).

Temeljni procesi, pomembni za doseganje strateških ciljev so:

- izvedba vseh aktivnosti za akreditacijo študijskega centra MB in vsakoletna organizacija študija na novi lokaciji
- zagotovitev ustreznih prostorov na vseh akreditiranih lokacijah izvajanja (podaljševanje najemnih pogodb, sklepanje novih ob upoštevanju Meril Nakvis)
- vsakoletno izvajanje inventure, po trebi nakup nove opreme, ki bo omogočala učinkovito izvajanje dejavnosti
- zagotavljanje IKT tehnologij za hitro in kakovostno prilagajanje izvajanja dejavnosti zunanjim dejavnikom
- vsakoletni pregled, posodabljanje seznamov in nakup ustrezne študijske literature
- pozivanje visokošolskih učiteljev, sodelavcev in raziskovalcev k izdaji učnega gradiva v sklopu univerzitetne založbe.

Tabela 9: Dolgoročni strateški cilji na področju prostorov in opreme

Dolgoročni strateški cilj (SC)	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v letu 2020	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2020/21	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
SC28: Vzpostavitev študijskega centra MB in organizacija študija	Izvedba vseh aktivnosti za akreditacijo študijskega centra MB in vsakoletna organizacija študija na novi lokaciji.	Akreditacija novega študijskega centra MB in organizacija študija na novi lokaciji.	Fakulteta si je v letu 2020 ogledala prostore študijskega centra MB, vendar še ni vložila vloge za akreditacijo novega študijskega centra MB.	Izvedene bodo vse aktivnosti za akreditacijo študijskega centra MB.	Izdelava vloge in akreditacija novega študijskega centra	Tajništvo – marec do junij 2021	Izvedene bodo vse aktivnosti za akreditacijo študijskega centra MB in vsakoletna organizacija študija na novi lokaciji.
SC29: Ustrezni prostori na vseh študijskih centrih	Zagotovitev ustreznih prostorov na vseh akreditiranih lokacijah izvajanja (podaljševanje najemnih pogodb, sklepanje novih ob upoštevanju Meril Nakvis).	Zagotavljanje ustreznih prostorov za izvajanje študija	Fakulteta je v letu 2020 na vseh treh akreditiranih lokacijah zagotavljala ustrezne prostore. Na akreditirani lokaciji NG je sklenila novo najemno pogodbo. V MB pa si je ogledala nove prostore, v katerih želi akreditirati nov študijski center.	Fakulteta bo na vseh akreditiranih lokacijah zagotavljala ustrezne prostore.	Pregled najemnih pogodb, podaljšanje le teh oz. sklenitev novih skladno z Merili Nakvis	Vodstvo – celo leto	Fakulteta bo na vseh akreditiranih lokacijah zagotavljala ustrezne prostore.

Dolgoročni strateški cilj (SC)	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v letu 2020	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2020/21	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
SC30: Pregled in modernizacija opreme	Vsakoletno izvajanje inventure, po potrebi nakup nove opreme, ki bo omogočala učinkovito izvajanje dejavnosti.	izvedba inventure in število na novo kupljenih kosov opreme.	V letu 2020 je fakulteta izvedla inventuro in na novo nakupila 91 kosov opreme.	Fakulteta bo izvedla inventuro ter modernizacijo opreme v kolikor bo potreba po tem.	Izvedba inventure in nakup morebitne nove opreme	Referat in računovodstvo – celo leto	Fakulteta bo skrbela za vsakoletno izvedbo inventure ter modernizacijo opreme.
	Zagotavljanje IKT tehnologij za hitro in kakovostno prilagajanje izvajanja dejavnosti zunanjim dejavnikom.	Zagotavljanje posameznih IKT tehnologij.	Fakulteta je v letu 2020 izvedla celoten študijski proces on-line zaradi epidemije. Upošteva je navedeno je vzpostavila delujoči portal Moodle.	Fakulteta bo zagotavljala IKT tehnologijo, s katero se bo hitro in kakovostno prilagajala izvajanje svoje dejavnosti zunanjim dejavnikom.	Pregled obstoječe IKT tehnologije in morebitna modernizacija le te	Fakulteta – celo leto	Fakulteta bo zagotavljala IKT tehnologijo, s katero se bo hitro in kakovostno prilagajala izvajanje svoje dejavnosti zunanjim dejavnikom.
SC31: Zagotavljanje ustrezne študijske	Vsakoletni pregled, posodabljanje seznamov in nakup ustrezne študijske	število novo nabavljenih enot študijske	V letu 2020 je UKNU pregledala in posodobila seznam literature ter nabavila	UKNU bo pregledala in posodobila seznam literature ter po potrebi nabavila	Pregled predpisane obvezne literature in	UKNU – celo leto	UKNU bo letno pregledovala in posodobila seznam

Dolgoročni strateški cilj (SC)	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v letu 2020	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2020/21	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
literature v okviru UKNU	literature.	literature.	69 enot študijske literature.	novo študijsko literaturo.	nakup		literature ter po potrebi nabavila novo študijsko literaturo.
	Pozivanje visokošolskih učiteljev, sodelavcev in raziskovalcev k izdaji učnega gradiva v sklopu univerzitetne založbe.	Število izdanih učnih gradiv v sklopu univerzitetne založbe.	V letu 2020 je bilo v sklopu univerzitetne založbe izdanih 4 učnih gradiv za potrebe fakultete.	Fakulteta bo pozivala visokošolske učitelje, sodelavce in raziskovalce k izdaji učnega gradiva v sklopu univerzitetne založbe, tako da bosta izdani vsaj 2 monografiji/učbenika.	Poziv AZ in izvedba vseh aktivnosti za izdajo učbenikov	UKNU – celo leto	Fakulteta bo letno pozivala visokošolske učitelje, sodelavce in raziskovalce k izdaji učnega gradiva v sklopu univerzitetne založbe, tako da bosta izdani vsaj 2 monografiji/učbenika letno.

1.6.10 CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU FINANCIRANJA DEJAVNOSTI

Fakulteta bo zagotovila ustrezne vire financiranja in primerno uporabo finančnih sredstev. Dolgoročni cilj je **pridobivanje zunanjih virov financiranja**, predvsem prek dobljenih domačih in mednarodnih javnih in drugih projektov ter razširitvijo tržne dejavnosti EVRO-PF. Vzdrževanje IKT tehnologij in skrbno načrtovanje prostorskega razvoja so ključnega pomena za varčno poslovanje fakultete.

Strateški cilj na področju financiranja dejavnosti je:

- Zagotavljanje ustreznih virov financiranja (SC32).

Temeljni procesi, pomembni za doseganje strateškega cilja so:

- Spremljanje razpisov in prijava nanje.
- Pridobivanje zunanjih virov financiranja s povečanjem tržne dejavnosti, itd.
- Vsakoletno skrbno načrtovanje s stvarnim premoženjem.

Dolgoročni strateški cilj (SC)	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v letu 2020	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2020/21	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
SC32: Zagotavljanje ustreznih virov financiranja	Spremljanje razpisov in prijave nanje	Število uspešno oddanih prijav na razpise	V letu 2020 je fakulteta poleg koncesijskih sredstev NU, Evro-PF prejema tudi druga javna sredstva (sredstva ARRS). V letu 2020 je oddala prijavo na 4 razpise.	Fakulteta bo uspešno oddala prijavo na vsaj 1 razpis z namenom pridobivanja drugih javnih sredstev.	Spremljanje razpisov in priprava ter oddaja prijavnih vloge	Raziskovalne skupine - celo leto	Fakulteta bo vsako leto uspešno oddala prijavo na vsaj 1 razpis z namenom pridobivanja drugih javnih sredstev.
	Pridobivanje zunanjih virov financiranja s povečanjem tržne dejavnosti, itd	Financiranje iz drugih virov (tržna dejavnost, pravna mnenja, izobraževanja, konference, poletne šole, itd.)	V letu 2020 se je fakulteta financirala tudi iz drugih virov (organizirala je 1 izobraževanje in 1 poletno šolo).	Fakulteta bo zagotavljala zunanje vire financiranja in povečala tržno dejavnost.	Spremljanje razpisov in priprava ter oddaja prijavnih vloge	Raziskovalne skupine - celo leto	Fakulteta bo vsako leto zagotavljala zunanje vire financiranja in povečala tržno dejavnost.

	Vsakoletno skrbno načrtovanje s stvarnim premoženjem	Načrtovanje ravnanja s stvarnim premoženjem	Fakulteta je v letu 2020 pripravila plan ravnanja s stvarnim premoženjem ter ravnala skladno z njim	Fakulteta bo pripravila načrt ravnanja s stvarnim premoženjem, ki bo omogočal učinkoviti porabo sredstev.	Organizacija šol in izobraževanj, izdelava pravnih mnenj, oddaja poslovnih prostorov, itd.	Fakulteta – celo leto	Fakulteta bo vsako leto pripravila načrt ravnanja s stvarnim premoženjem, ki bo omogočal učinkoviti porabo sredstev.
--	--	---	---	---	--	-----------------------	--

Tabela 10.: Dolgoročni strateški cilji na področju financiranje dejavnosti