**POSLOVNIK KAKOVOSTI NOVE UNIVERZE, PRILOGA 1:**

|  |  |
| --- | --- |
| Strateško področje 1: ORGANIZIRANOST IN RAZVOJ | |
| Ukrepi (naloge) za uresničitev strateškega cilja | Ime kazalnika |
| Strateški cilj 1: RAZVOJ NOVE UNIVERZE | |
| Izvajanje strategije razvoja Nove univerze 2021-2024. | Realizacija strategije. |
| Vključitev novih članic oz. pridruženih članic v Novo univerzo. | Število novih članic oziroma pridruženih članic Nove univerze. |
| Strateški cilj 2: JASNA IN UČINKOVITA ORGANIZACIJSKA SHEMA | |
| Vzpostavitev in delovanje skupnih služb Nove univerze. | Število vzpostavljenih in delujočih skupnih služb na NU. |
| Spodbujanje aktivnega delovanja organov, organizacijskih enot in delovnih teles ter skrb za njihovo ustrezno strokovno sestavo. | Število delujočih organov, organizacijskih enot in delovnih teles. |
| Strokovnost sestave organov, organizacijskih enot in delovnih teles. |
| **Strateško področje 2: IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST** | |
| Ukrepi (naloge) za uresničitev strateškega cilja | Ime kazalnika |
| Strateški cilj 3: POVEČANJE ŠTEVILA VPISANIH ŠTUDENTOV | |
| Vzpostavljen bo Center za promocijo NU, ki bo skrbel za generalno, dodatno in inovativno promocija študijskih programov NU z namenom povečanja vpisa v 1. letnike vseh študijskih programov NU. | Število vpisanih študentov v 1. letnike vseh študijskih programov NU. |
| Strateški cilj 4: POSODABLJANJE ŠTUDIJSKIH PROGRAMOV |  |
| Posodabljanje obstoječih študijskih programov ob upoštevanju nacionalnih in evropskih smernic za kakovost ter mnenja potencialnih delodajalcev. | Število posodobljenih študijskih programov, glede na ugotovljene potrebe. |
| Razvoj novih študijskih programov. | Število novih študijskih programov. |
| Strateški cilj 5: POVEČANJE INTERDISCIPLINARNOSTI ŠTUDIJA NA NOVI UNIVERZI | |
| Izdelava strategije in uvedba sistema zunanje izbirnosti predmetov znotraj NU. | Uspešnost delovanja sistema zunanje izbirnosti. |
| Zagotavljanje meril in standardov potrebnih za akreditacijo že vloženih interdisciplinarnih študijskih programov. | Število akreditiranih interdisciplinarnih študijskih programov. |
| Strateški cilj 6: MODERNIZACIJA IZVAJANJA PEDAGOŠKEGA PROCESA | |
| Vzpostavitev sistema nadzora nad ažurnim in kakovostnim izvajanjem predvidenega obsega vsebin v e-učilnici ter izboljšanje sistema obveščanja uporabnikov portala e-učilnica. | Število študijskih programov članic NU, kjer se del študijskega procesa izvaja preko e-učilnice. |
| Nadgradnja portala eUniverza s posnetki in e-gradivi. | Število posodobljenih/novih posnetkov in e-gradiv na portalu eUniverza. |
| Nakup opreme in vzpostavitev sistema spletnega prenosa predavanj v živo (live-streaming). | Uspešnost sistema spletnega prenosa predavanj v živo. |
| Strateški cilj 7: VKLJUČEVANJE TUJIH/DOMAČIH STROKOVNJAKOV IN VISOKOŠOLSKIH UČITELJEV V ŠTUDIJSKI PROCES NA NOVI UNIVERZI | |
| Vključevanje tujih/domačih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev v študijski proces na NU ter prijava na morebitne razpise za sofinanciranje gostovanja. | Število vključenih tujih/domačih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev v študijski proces na NU. |
| **Strateško področje 3: INTERNACIONALIZACIJA** | |
| Ukrepi (naloge) za uresničitev strateškega cilja | Ime kazalnika |
| Strateški cilj 8: OBLIKOVANJE STRATEŠKIH PARTNERSTEV S TUJIMI VISOKOŠOLSKIMI ZAVODI | |
| Sodna registracija Mednarodne zveze univerz v kateri deluje NU in zagon delovanja slednje. | Vključenost Nove univerze v konzorcij oz. mednarodno zvezo univerz. |
| Strateški cilj 9: IZVAJANJE ŠTUDIJSKIH PROGRAMOV V TUJINI | |
| Krepitev in izvajanje transnacionalnega visokošolskega izobraževanja (VTI). | Število študijskih programov v okviru visokošolskega transnacionalnega izobraževanja (VTI). |
| Aktivno iskanje, sklenitev dogovora s tujim visokošolskim zavodom za namene izvajanja skupnih študijskih programov in njihova akreditacija/priglasitev. | Število skupnih študijskih programov, ki jih NU izvaja s tujimi visokošolskimi zavodi. |
| Strateški cilj 10: KREPITEV MEDNARODNEGA ZNANSTVENO RAZISKOVALNEGA IN RAZVOJNEGA SODELOVANJA | |
| Podpora in vzpodbuda članom raziskovalnih skupin univerze in njenih članic pri raziskovalnem delu oz. pri izbiri revij za objavljanje znanstvenih člankov. | Število objav v mednarodnih revijah indeksiranih v Web of Science in Scopus. |
| Delo na organizaciji, izvedbi in promociji mednarodnih akademskih forumov, delavnic in konferenc NU. | Število organiziranih mednarodnih akademskih forumov, delavnic, konferenc v okviru univerze oz. število udeležb raziskovalcev NU na mednarodnih konferencah. |
| Spodbujanje in sofinanciranje udeležbe raziskovalcev NU na mednarodnih konferencah. |
| Strateški cilj 11: KREPITEV MEDNARODNE MOBILNOSTI ZNOTRAJ PROGRAMA ERASMUS+ | |
| Oblikovanje delovne skupine za uspešno pripravo in oddajo vloge za pridobitev univerzitetne ECHE listine. | Pridobitev ECHE listine. |
| Spodbujanje mednarodne mobilnosti študentov, visokošolskih učiteljev in strokovnih sodelavcev NU. | Število izvedenih mobilnosti študentov, mobilnosti osebja za namen poučevanja ter mobilnosti osebja za namen usposabljanja. |
| Vodenje postopkov mobilnosti, promocija Erasmus+ mobilnosti. |
| **Strateško področje 4: RAZISKOVALNA DEJAVNOST** | |
| Ukrepi (naloge) za uresničitev strateškega cilja | Ime kazalnika |
| Strateški cilj 12: DVIG ZNANSTVENO RAZISKOVALNE USPEŠNOSTI NOVE UNIVERZE | |
| Vključevanje novih članov v raziskovalne skupine Nove univerze in njenih članic, tudi s strani doktorskih študentov. | Število članov v raziskovalnih skupinah Nove univerze in njenih članic. |
| Pozivanje članov raziskovalnih skupin k pripravi in objavi znanstvenih člankov in izvirnih znanstvenih monografij. | Število izvirnih znanstvenih člankov, izdanih s strani članov raziskovalne skupine NU in njenih članic in izvirnih znanstvenih monografij. |
| Organizacija raziskovalnega usposabljanja, z namenom izobraževanja o tem kako doseči čim večjo odmevnost rezultatov raziskovalnega projekta. |
| Pozivanje članov raziskovalnih skupin k pripravi in objavi znanstvenih člankov. | Število čistih citatov v bazah Web of Science, Scopus in Google Scholar. |
| Organizacija raziskovalnega usposabljanja s strani Projektne pisarne NU z namenom izobraževanja o tem kako doseči čim večjo odmevnost rezultatov raziskovalnega projekta. |
| Strateški cilj 13: POVEČANJE DELEŽA FINANCIRANJA RAZISKOVALNE DEJAVNOSTI | |
| Prijava na nove raziskovalne projekte, katere koordinira Projekta pisarna NU. | Delež pridobljenih javnih sredstev za znanstveno-raziskovalno dejavnost. |
| Samoiniciativna priprava predlogov za CRP projekte s strani raziskovalnih skupin NU in njenih članic ter posredovanje slednjih na posamezna ministrstva z namenom izboljšanja možnosti za pridobitev raziskovalnih projektov. Organizacija raziskovalnega usposabljanja s strani Projektne pisarne NU z namenom izobraževanja o tem, na katere raziskovalne projekte se je najbolje prijavljati. |
| Strateški cilj 14: KREPITEV ZNANSTVENO-RAZISKOVALNEGA DELA ŠTUDENTOV | |
| Pridobitev novih znanstveno raziskovalnih projektov. | Število vključenih doktorskih študentov v znanstveno raziskovalno delo NU. |
| Vključevanje doktorskih študentov v znanstveno raziskovalne projekte. |
| Povabilo k udeležbi na raziskovalnem usposabljanju. |
| Delo na organizaciji in promociji akademskih forumov, delavnic, konferenc, kjer lahko študentje svoje delo predstavijo. | Število organiziranih akademskih forumov, delavnic, konferenc, kjer lahko študentje predstavijo svoje delo. |
| **Strateško področje 5: SODELOVANJE Z OKOLJEM** | |
| Ukrepi (naloge) za uresničitev strateškega cilja | Ime kazalnika |
| Strateški cilj 15: KREPITI DRUŽBENO ODGOVORNO IN TVORNO SODELOVANJE S ŠIRŠIM DOMAČIM IN TUJIM OKOLJEM | |
| Delo na organizaciji, promociji in izvedbi strokovnih dogodkov namenjenih širši javnosti (to so: akademski forumi, okrogle mize, predavanja domačih/tujih strokovnjakov, mednarodne konference, spomladanske/jesenske šole). | Število organiziranih oz. izvedenih strokovnih dogodkov namenjenih širši javnosti na NU in njenih članicah. |
| Strateški cilj 16: DELOVANJE KARIERNEGA CENTRA NOVE UNIVERZE | |
| Vzpostavitev KC na ravni NU, ki deluje v okviru Centra za karierni razvoj in mednarodno mobilnost. | Število izvedenih aktivnosti s strani KC NU. |
| Organizacija, izvedba in promocija aktivnosti KC NU. |
| **Strateško področje 6: ŠTUDENTI** |  |
| Ukrepi (naloge) za uresničitev strateškega cilja | Ime kazalnika |
| Strateški cilj 17: VKLJUČENOST ŠTUDENTSKE POPULACIJE NA VSEH SEGMENTIH DELOVANJA UNIVERZE | |
| Pozivanje k aktivnemu delovanju predstavnikov študentov, ki so vključeni v organizacijsko shemo NU. | Vključenost oz. sodelovanje študentov v organih/delovnih telesih NU. |
| Organizacija rednih sestankov med vodstvom in Študentskim svetom NU (ŠS NU). | Število sestankov med vodstvom in ŠS NU. |
| Strateški cilj 18: AKTIVNA ŠTUDENTSKA POPULACIJA | |
| Spodbujanje aktivnega delovanja ŠS NU in ŠS posameznih članic ter morebitna dodatna finančna in strokovna pomoč za izvajanje aktivnosti študentov ter promocija njihove dejavnosti in dosežkov. | Aktivnost delovanja ŠS NU in ŠS posamezne članice. |
| Pozivanje študentov k vključevanju v tutorski sistem ter izvedba usposabljanja za tutorje pred pričetkom opravljanja dela tutorjev. | Število tutorjev na posamezni članici, ki so vključeni v tutorski sistem. |
| Spodbujanje aktivnega delovanja Alumni klubov posameznih članic ter morebitna dodatna finančna pomoč NU pri organizaciji Alumni dogodkov. | Aktivnost delovanja Alumni klubov posameznih članic. |
| Zagotavljanje finančne in strokovne pomoči (mentorstvo, informiranje študentov o razpisanih tekmovanjih, varstvo dostojanstva študentov). | Število organiziranih lastnih tekmovanj in udeležba na drugih tekmovanjih. |
| Strateški cilj 19: ZAPOSLJIVOST DIPLOMANTOV | |
| Priprava enotnega anketnega vprašalnika za spremljanje zaposljivosti diplomantov ter vsakoletna izvedba ankete preko referatov članic in pridruženih članic NU. | Izvedba vsakoletnega spremljanja zaposljivosti diplomantov. |
| **Strateško področje 7: UPRAVLJANJE S KADRI** |  |
| Ukrepi (naloge) za uresničitev strateškega cilja | Ime kazalnika |
| Strateški cilj 20: KAKOVOSTNA KADROVSKA SESTAVA PEDAGOŠKEGA/RAZISKOVALNEGA OSEBJA | |
| Sklenitev pogodb o zaposlitvi s pedagoškim/raziskovalnim osebjem, ki ima proste kapacitete. | Število zaposlenih oseb pedagoškega/raziskovalnega kadra na NU. |
| Pozivanje pedagoškega/raziskovalnega kadra NU k pravočasni pripravi in oddaji vloge za ponovno/novo izvolitev v naziv in izvedba postopkov v skladu z Merili za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev, visokošolskih sodelavcev in raziskovalnih sodelavcev na NU. | Število ponovnih/novih izvolitev v naziv na Novi univerzi in njenih članicah. |
| Organizacija izobraževanj za pedagoški/raziskovalni kader NU skladno z Načrtom izobraževanja in usposabljanja visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter nepedagoških delavcev. | Število organiziranih izobraževanj za pedagoški/raziskovalni kader NU. |
| Sofinanciranje udeležbe pedagoškega/raziskovalnega kadra NU na izobraževanjih doma in v tujini. | Število sofinanciranih udeležb na izobraževanjih za pedagoški/raziskovalni kader NU doma in v tujini. |
| Strateški cilj 21: KAKOVOSTNA KADROVSKA SESTAVA UPRAVNO-ADMINISTRATIVNEGA IN STROKOVNO-TEHNIČNEGA OSEBJA | |
| Iskanje ustreznega/kakovostnega kadra in sklepanje pogodb o zaposlitvi v službah predvidenih s sistemizacijo NU. | Število zaposlenih oseb v službah predvidenih s sistemizacijo NU. |
| Spodbujanje zaposlenega upravno-administrativnega in strokovno-tehničnega osebja k izobraževanju skladno z Načrtom izobraževanja in usposabljanja visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter nepedagoških delavcev. | Število oseb, ki se izobražuje. |
| Spodbujanje zaposlenega upravno-administrativnega in strokovno-tehničnega osebja k pridobivanju formalne stopnje izobrazbe. |
| Strateški cilj 22: ZADOVOLJSTVO IN DELAVNA ZAVZETOST ZAPOSLENIH | |
| Priprava anketnega vprašalnika, njegova izvedba, analiza in realizacija rezultatov/predlogov iz ankete. | Izvedba Ankete o zadovoljstvu zaposlenih na ravni posamezne članice univerze in realizacija rezultatov. |
| Izvedba aktivnosti na podlagi Načrta promocije zdravja na delovnem mestu. | Doslednost izvajanja Načrta promocije zdravja na delovnem mestu. |
| **Strateško področje 8: SKRB ZA KAKOVOST** | |
| Ukrepi (naloge) za uresničitev strateškega cilja | Ime kazalnika |
| Strateški cilj 23: DOSEGANJE STANDARDOV KAKOVOSTI KOT JIH PREDVIDEVAJO MERILA NAKVIS IN EGS | |
| Izdelava samoevalvacijskih poročil (NU, njenih članic in UKNU) in posledično Akcijskih načrtov ter realizacija postavljenih ciljev. | Število realiziranih ciljev postavljenih na podlagi izdelanih samoevalvacij. |
| Vzpostavitev sistema notranje institucionalne evalvacije in notranje programske evalvacije v okviru Centra za kakovost NU. | Število izvedenih notranjih evalvacij. |
| **Strateško področje 9: UNIVERZITETNA KNJIŽNICA** | |
| Strateški cilj 24: DOSEČI STROKOVNE STANDARDE ZA UNIVERZITETNO KNJIŽNICO PO MERILIH ZA IZVAJANJE KNJIŽNIČNE DEJAVNOSTI KOT JAVNE SLUŽBE TER S TEM ZAGOTOVITI KVALITETNO ŠTUDIJSKO OKOLJE IN VIRE PO STANDARDIH IN MERILIH ZA AKREDITACIJO IN EVALVACIJO SLOVENSKIH IN TUJIH VISOKOŠOLSKIH PROGRAMOV. | |
| Pozivanje zaposlenih za pravočasno oddajo objavljenih prispevkov in monografij ter njihovo ažurno vodenje. | Število uspešno in ažurno obdelanih bibliografij. |
| Prilagajanje knjižničnega sistema tehnološkim spremembam in potrebam uporabnikov. | Število posameznih IKT storitev. |
| Izpopolnjevanje fonda z novimi naslovi, ohranjanje ali povečanje naslovov v elektronskih bazah podatkov, izobraževanje zaposlenih, da lahko nudijo ustrezno podpora uporabnikom. |
| Zagotavljanje dostopa do kakovostnega knjižničnega gradiva in informacijskih virov za vse uporabnike v primernem obsegu. | Zagotavljanje standardov opredeljenih za univerzitetne knjižnice. |
| Visokošolski učitelji pripravijo predloge za nakup ustreznega obveznega študijskega gradiva, s čimer bo knjižnično gradivo vedno ustrezno posodobljeno. |
| Strateški cilj 25: TRAJNA IN SODOBNA UREDITEV UNIVERZITETNEGA KNJIŽNIČNEGA SISTEMA Z DISLOCIRANIMI ENOTAMI NA LOKACIJAH, KJER SE IZVAJA ŠTUDIJSKI PROCES ČLANIC NU | |
| Vzpostavitev učinkovitega knjižničnega sistema UKNU. | Število vzpostavljenih dislociranih poslovnih enot UKNU. |
| Strateški cilj 26: IZGRADNJA SODOBNE ZNANSTVENE ZALOŽNIŠKE DEJAVNOSTI ZA PODPORO ZNANSTVENO RAZISKOVALNEGA IN ŠTUDIJSKEGA PROCESA NA UNIVERZI. | |
| Nadaljevanje z delom na vzpostavitvi in delovanju Enciklopedije Slovenske ustavnosti. | Vzpostavljenost in delovanje Enciklopedija Slovenske ustavnosti. |
| Nadgrajevanje postavljenih osnov za dodajanje revije ESTATE v OSJ. | Vključenost revije ESTATE v OSJ. |
| Dodajanje založniške dejavnosti UKNU v spletno okolje z dostopom na daljavo. | % založniške dejavnosti UKNU, ki je dodana v spletno okolje, z dostopom na daljavo. |
| Podpora znanstveno pedagoškega dela na NU z izdajanjem vrhunskih del avtorjev, ki sodelujejo na NU in njenih članicah ter prijava UKNU na razpise za sofinanciranje izdaj znanstvenih publikacij in znanstvenih revij NU. | Število izdanih ZM, znanstvenih revij in/ali učbenikov. |
| **Strateško področje 10: FINANCIRANJE DEJAVNOSTI** | |
| Ukrepi (naloge) za uresničitev strateškega cilja | Ime kazalnika |
| Strateški cilj 27: ZAGOTOVITI USTREZNE VIRE FINANCIRANJA DEJAVNOSTI | |
| Sklenitev Koncesijske pogodbe med NU in MIZŠ ter ustrezno razporejanje sredstev med članice NU. | Ustrezna razporeditev koncesijskih sredstev. |
| Spremljanje razpisov in prijava nanje. | Povečanje financiranja iz drugih javnih sredstev, ki niso koncesija. |
| Pridobivanje zunanjih virov financiranja s povečanjem tržne dejavnosti, itd. | Povečanje iz drugih virov (tržna dejavnost, finančni prispevek članic, itd.) |