



**NOVA
UNIVERZA**

EVROPSKA PRAVNA FAKULTETA

**AKCIJSKI NAČRT ZA URESNIČITEV VIZIJE IN
POSŁANSTVA EVRO-PF V ŠTUDIJSKEM LETU
2017/2018**

Ljubljana, april 2019

KAZALO

1 VIZIJA, POSLANSTVO IN STRATEGIJA DOSEGANJA CILJEV	1
1.1 POSLANSTVO	1
1.2 VIZIJA	1
1.3 VREDNOTE	2
1.4 DOLGOROČNI CILJI IN STRATEGIJA NJIHOVEGA DOSEGANJA	2
1.4.1. CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU ORGANIZIRANOSTI	2
1.4.2. CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU IZOBRAŽEVALNE DEJAVNOSTI.....	3
1.4.3. CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU RAZISKOVALNE DEJAVNOSTI.....	4
1.4.4. CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU ŠTUDENTOV.....	4
1.4.5. CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU KADROV	5
1.4.6. CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU PROSTOROV IN OPREME	6
1.4.7. CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU FINANCIRANJA DEJAVNOSTI.....	6
1.4.8. CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU SODELOVANJA ZA OKOLJEM	6
1.4.9. CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU SPLOŠNE SKRBI ZA KAKOVOST	7

1 VIZIJA, POSLANSTVO IN STRATEGIJA DOSEGANJA CILJEV

EVRO-PF ima jasno oblikovano vizijo in poslanstvo, iz katerih izhaja prizadevanje po širšem priznanju in kakovosti. Za njuno uresničitev je bila oblikovala strategijo, ki je vsebovana v Akcijskem načrtu za uresničitev vizije in poslanstva EVRO-PF.

1.1 POSLANSTVO

Temeljno poslanstvo EVRO-PF je ustvarjanje in posredovanje znanja na področju prava ter interdisciplinarnega področja prava in managementa infrastrukture in nepremičnin, ki bo ustvarjalo pravne strokovnjake ter strokovnjake s specifičnimi znanji prava in managementa infrastrukture in nepremičnin ter omogočalo njihovo konkurenčno vključevanje na domači in mednarodni trg dela.

Zato je prek svojih dejavnosti vpeta v evropske in širše mednarodne visokošolske prostore tako, da pospešuje izmenjave študentov in profesorjev s partnerskimi fakultetami in univerzami v tujini, da izvaja s slednjimi skupne študijske programe prek oblik transnacionalnega visokošolskega izobraževanja in da sodeluje pri mednarodnih znanstvenih projektih.

Fakulteta že od samega začetka omogoča in pospešuje na vseh področjih, kjer je to glede na njihovo naravo možno, problemsko naravnost pouka in njegovo povezanost z gospodarsko prakso, lokalnim in regionalnim okoljem ter koristmi nacionalne države. Akademski zbor in vodstvo fakultete sta prepričana, da je prav praksa odlična pot do teorije, in da uporabnost znanj, ki jih fakulteta posreduje svojim študentom, ni ovira na poti do teoretičnih razlag predmetov njihovega študija in raziskovanja.

Fakulteta razume tekmovalnost na področju duhovne ustvarjalnosti in visokošolskega pouka kot dobrodošlo spodbudo za svoj razvoj. Prizadeva si za komplementarnost svojih programov v primerjavi s programi drugih slovenskih in evropskih primerljivih fakultet in univerz.

Evropska pravna fakulteta se kot članica Nove univerze povezuje s Fakulteto za državne in evropske študije in Fakulteto za slovenske in mednarodne študije. Njen namen je širiti svoja področja izobraževanja z ustanavljanjem novih študijskih programov, z uvajanjem novih interdisciplinarnih programov, in z internacionalizacijo obstoječih programov. Sinergijo na ravni univerze ustvarja Evropska pravna fakulteta z institucionalnim in disciplinarnim povezovanjem na ravni študijskih programov, raziskovalnega dela in mednarodnega sodelovanja.

1.2 VIZIJA

EVRO-PF želi postati ena vodilnih domačih in mednarodno priznana visokošolska institucija na področju prava ter interdisciplinarnem področju prava in managementa infrastrukture in nepremičnin, ki bo prek kakovostno izvedene izobraževalne dejavnosti, povezovanja teorije s prakso, združevanja pedagoškega in raziskovalnega dela ter mednarodnega sodelovanja oblikovala diplomante, iskane na domačem in mednarodnem trgu dela. Svojo mednarodno prepoznavnost bo

gradila tudi prek sistema transnacionalnega izobraževanja. V tem smislu želi kot članica Nove univerze postati elitni visokošolski zavod glede na kakovost študijskih programov, selektivnost vpisa in mednarodno primerljivost, hkrati pa postati še bolj zanesljiv partner tako domačega gospodarskega in negospodarskega sektorja kot tudi profitnih in neprofitnih institucij iz tujine.

Evropska pravna fakulteta je izrazito vseslovenska visokošolska inštitucija. Čeprav je glede na svoj sedež in delovanje kmalu od ustanovitve dalje zasidrana v Novi Gorici ima svoje fakultetno študijsko središče tudi v glavnem mestu Ljubljani. Strateški cilj svoje internacionalizacije načrtuje prek študijskih programov, ki jih že izvaja, ali jih bo izvajala v sodelovanju z univerzami na Kosovem, na Hrvaškem, v Združenih državah Amerike in v Izraelu. V duhu internacionalizacije slovenskega visokega šolstva glede mednarodnih izmenjav študentov, visokošolskih učiteljev in strokovnih sodelavcev ter razvijanja mednarodnega sodelovanja s partnerji iz tujine ambicije fakultete niso omejene zgolj na slovenski prostor, saj si v naslednjih letih želi seči širše: sprva le na področje Jugovzhodne Evrope, kasneje pa tudi na področje celotne Evropske unije in širše v mednarodne visokošolske prostore.

1.3 VREDNOTE

Fakulteta, njeni visokošolski učitelji in strokovni sodelavci pri svojem delovanju, raziskovanju in izobraževanju spoštujejo naslednje vrednote:

- akademska svoboda,
- ambicioznost,
- odličnost,
- inovativnost,
- osebna in družbena odgovornost,
- dialog in medsebojno spoštovanje,
- napredovanje.

1.4 DOLGOROČNI CILJI IN STRATEGIJA NJIHOVEGA DOSEGANJA

Dolgoročne cilje in strategijo njihovega doseganja je EVRO-PF oblikovala skladno s svojim poslanstvom in vizijo. Strateški načrt uresničevanja zastavljenih ciljev je vsebovan v Akcijskem načrtu za uresničitev vizije in poslanstva EVRO-PF. V omenjenem dokumentu so predstavljeni tudi kratkoročni cilji in strategija njihovega doseganja.

1.4.1. CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU ORGANIZIRANOSTI

Ključna strateška cilja v okviru Strategije razvoja EVRO-PF 2018 – 2021 na področju organiziranosti in razvoja sta:

1. Razvoj fakultete
2. Jasna in učinkovita organizacijska shema.

Jasno zastavljena in oblikovana organizacijska shema, katere udeleženci hitro, učinkovito in kakovostno izvajajo svoje naloge, je ena ključnih prvin, ki pripomorejo k splošni kakovosti izvajanja dejavnosti EVRO-PF.

Pristojni ves čas spremljajo potrebe po oblikovanju novih organizacijskih enot in delovnih teles ter potrebe po krepitvi obstoječih organov, delovnih teles in organizacijskih enot. Ključne naloge, ki si jih je EVRO-PF zastavila so spodbujanje aktivnega delovanja organizacijskih enot in delovnih teles; krepitev zasedbe obstoječih organov, delovnih teles in organizacijskih enot; ustrezna organizacija mednarodnega izobraževanja in aktivnosti tujih študentov ter izvajanje študijskega procesa, prijaznega do študentov.

1.4.2. CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU IZOBRAŽEVALNE DEJAVNOSTI

Izobraževanje je pglavitna dejavnost EVRO-PF in ključni strateški cilji v okviru Strategije razvoja EVRO-PF 2018-2021 na področju izobraževalne dejavnosti so:

1. Razvoj študijskih programov in skrb za kakovost le-teh.
2. Internacionalizacija študija.
3. Mednarodna mobilnost.
4. Krepitev visokošolskega transnacionalnega izobraževanja (VTI).
5. Izvedba študija prilagojena vsem skupinam študentov.
6. Krepitev vseživljenjskega izobraževanja.

Strateške usmeritve nanašajo na razvoj študijskih programov in na zagotavljanje visoke kakovosti v izobraževalni dejavnosti, praktične vidike med samim študijem, aktivno vključevanje v izobraževalne mreže ter osredotočenost na študente z osebnim obravnavanjem vsakega posameznika. Ključnega pomena je sledenje spremembam tako na področju vsebine študijskih programov in pri načinu izvedbe.

EVRO-PF se zaveda pomena odprtosti v mednarodni prostor, zato si je kot enega izmed dolgoročnih ciljev zastavila internacionalizacijo študijskih programov. V ta namen načrtuje izvedbo tujejezičnega (angleškega) izobraževanja na dodiplomskih in podiplomskih programih fakultete. EVRO-PF bo določene vsebine in elemente internacionalizacije vključila v Strategijo razvoja EVRO-PF 2018-2021. Skladno s ciljem internacionalizacije študija bo skrbno načrtovala, spodbujala in povečevala mednarodne mobilnosti in osebja študentov (prihajajočih in odhajajočih) prek programov, kot so Erasmus+, bilateralni dogovori, mobilnost v okviru finančnih shem Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije, Norveškega in EGP finančnega mehanizma. Preko visokošolskega transnacionalnega izobraževanja (VTI), ki ga izvaja s partnerskimi institucijami, bo skrbela za izvedbo študijskih programov. EVRO-PF bo skrbela tudi za razvoj internacionalizacije doma z vključevanjem številnih tujih predavateljev in strokovnjakov v študijski proces ter s ponudbo programov tudi v angleškem jeziku na portalu eUniverza.

EVRO-PF si prizadeva, da je njena izvedba študija kakovostna in čim bolj prilagojena vsem skupinam študentov. Pri tem se bo tudi v prihodnje osredotočala na posamezne skupine študentov (dodiplomski študenti, podiplomski študenti, redni študenti, izredni študenti, tuji študenti, študenti s

posebnimi potrebami ipd.). EVRO-PF si bo prizadevala za prilagoditev načina izvajanja študija potrebam študentov na podlagi rezultatov anket in pobud študentov.

S ciljem ponudbe študijskih programov z aktualno tematiko si je EVRO-PF kot dolgoročni cilj postavila nadgradnjo obstoječih študijskih programov na področju prava in managementa nepremičnin. V ta namen bo preučila študijske programe ter akreditirala spremembe omenjenih programov, predvsem v njihovem vsebinskem delu.

Tehnološka evolucija je povečala odgovornost EVRO-PF, da v okviru svojih študijskih programov spodbuja študente in predavatelje k smotrni uporabi pridobitev informacijske tehnologije tudi na pravnem in interdisciplinarnem področju. Razvojna strategija v smeri elektronsko podprtega fakultetnega modela imenovanega eUniverza, zagotavlja, da se študijski programi izvajajo na osnovi sodobnih tehnoloških standardov. EVRO-PF bo skrbela za razvoj in posodabljanje spletnega portala in na njem objavljala posnetke predavanj, tako slovenskih, kot tudi angleških. Prav tako bo EVRO-PF povečevala ponudbo gradiv in posnetkov izven študijskih programov fakultete.

EVRO-PF, poleg klasičnega izobraževanja, skrbi tudi za vseživljenjsko izobraževanje. Tako je dolgoročni cilj EVRO-PF krepitev vseživljenjskega izobraževanja in povečanje ponudbe raznih aktivnosti s področja vseživljenjskega izobraževanja. Pomembno vlogo na tem področju predstavlja Karierni center fakultete. EVRO-PF bo s ciljem krepitev vseživljenjskega izobraževanja izvajala aktivnosti za študente, diplomante in širšo zainteresirano javnost skladno z Javnim razpisom za nadgradnjo dejavnosti kariernega centra v letih 2015-2020, ki ga je objavilo MIZŠ ter ohranjala skrbi za nadaljnji razvoj in nadgradnjo Kariernega centra ter njegovo sofinanciranje.

1.4.3. CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU RAZISKOVALNE DEJAVNOSTI

Ključni strateški cilji v okviru Strategije razvoja EVRO-PF 2018-2021 na področju raziskovalne dejavnosti so:

1. Povečati obseg in kakovost raziskovalne dejavnosti.
2. Nadgraditi raziskovalno delo pedagoškega osebja.
3. Vključiti več študentov v raziskovalno dejavnost fakultete

Na raziskovalnem področju je ključnega pomena povečanje in razvoj raziskovalne dejavnosti, krepitev razvoja raziskovalnih skupin, prijavlja na lastne raziskovalne projekte ter pridobivanje sredstev iz javnih razpisov. EVRO-PF ima dve raziskovalni skupini, vpisani v evidenco izvajalcev raziskovalne in razvojne dejavnosti ARRS. Veliko pozornosti bo še v prihodnje namenjala krepitevi kadra na raziskovalnem področju, predvsem z zaposlovanjem priznanih raziskovalcev, mladih raziskovalcev in z vključevanjem študentov v raziskovalni proces. EVRO-PF bo tudi v prihodnje spodbujala pedagoško osebje k individualnemu raziskovalnemu delu, inštitute k pripravi raziskovalnih programov in novih raziskovalnih projektov.

1.4.4. CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU ŠTUDENTOV

Ključni strateški cilji v okviru Strategije razvoja EVRO-PF 2018-2021 na področju študentov so:

1. Vključenost študentske populacije na vseh segmentih delovanja fakultete.
2. Aktivna študentska populacija.

Študenti EVRO-PF so uspešno zastopani v vseh organih fakultete, kjer je predvideno njihovo sodelovanje. Aktivno je tudi delovanje študentskega društva ELSA. Vodstvo EVRO-PF si bo tudi v prihodnje prizadevalo za poglobitev sodelovanja s Študentskim svetom EVRO-PF in z njegovo pomočjo pridobiti povratne informacije o zadovoljstvu študentov s študijem na EVRO-PF. Cilj EVRO-PF je konstruktivno sodelovanje s predstavniki študentov, ki bo dolgoročno pripomoglo k izboljšanju same kakovosti študijskega procesa. EVRO-PF si bo prizadevala za promocijo aktivnosti ŠS in za obveščanje študentov o pomembnosti njihove participacije pri zadevah, povezanih s študijem in obštudijskimi dejavnostmi. EVRO-PF si bo prizadevala za nadaljnjo vzpostavitev tutorskega sistema in spodbude študentov, da se vključijo v tutorski sistem (predmetno tutorstvo, tutorstvo za študente s posebnimi potrebami, tutorstvo za tuje študente). Prav tako si bo prizadevala za poglobitev sodelovanja med ŠS, vodstvom fakultete ter akademskim zborom prek aktivnega vključevanja ŠS pri sprejemanju odločitev in organizaciji dogodkov. EVRO-PF bo nudila finančno pomoč tako ŠS za njihovo delovanje in nadaljnji razvoj kot tudi študentom, ki se bodo udeležili tekmovanj doma in v tujini ter zagotovitev mentorja na fakulteti.

1.4.5. CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU KADROV

Ključni strateški cilji v okviru Strategije razvoja EVRO-PF 2018 - 2021 na področju kadrov so:

1. Kakovostna kadrovska sestava pedagoškega kadra.
2. Kakovostna kadrovska sestava upravno-administrativnega in strokovno-tehničnega osebja.
3. Zadovoljstvo in delovno zavzetost zaposlenih.

Skladno s Strategijo razvoja je cilj EVRO-PF zagotovitev kakovostne kadrovske sestave tako pedagoškega kot upravno-administrativnega in strokovno-tehničnega osebja. Pedagoški kader je sestavljen iz strokovnjakov, ki imajo tako teoretična znanja kot izkušnje iz prakse. Tudi v prihodnje bo EVRO-PF nenehno skrbela za krepitev akademskega zbora s priznanimi strokovnjaki s teoretskim znanjem in izkušnjami iz prakse. Poleg tega bo najboljše študente spodbujala k vključevanju v pedagoški proces. Dolgoročno se bo EVRO-PF zavzemala za zaposlovanje novih kadrov, predvsem raziskovalcev, na podlagi uspešnih prijav na projekte. Poskrbela bo tudi za zadostno število upravno administrativnih delavcev in jih spodbujala pri formalnem in neformalnem izobraževanju. Prav tako si bo prizadevala za vključevanje tujih strokovnjakov v študijski proces. EVRO-PF bo zagotavljala ustrezne delovne prostore in opremo zaposlenim (npr. stole spinalis, prilagojene podloge na pisalni mizi, ergonomska računalniška oprema, prezračevanje, svetloba, dostopi za gibalno ovirane), napotitve na obvezne zdravstvene preglede in letno izvajala spletno anketo o zadovoljstvu zaposlenih.

1.4.6. CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU PROSTOROV IN OPREME

Ključni strateški cilji v okviru Strategije razvoja EVRO-PF 2018-2021 na področju prostorskih in materialnih pogojev so:

1. Zagotavljanje primernih prostorov ter stalna skrb za posodabljanje strojne in programske opreme.
2. Vzpostavitev knjižnice, ki bi ustrezala vsem zahtevam, ki jih določajo predpisi.
3. Povečanje založniške dejavnosti fakultete.

EVRO-PF sistematično skrbi za primerno raven prostorov za opravljanje pedagoške dejavnosti in opreme, zlasti za posodabljanje računalniške in snemalne opreme. Poglavitna naloga EVRO-PF je dokončanje opremljanja prostorov, vključno s knjižnico in njenim arhivom. Univerzitetna knjižnica je vzpostavljena. V prihodnje si bo EVRO-PF prizadevala za pridobitev novih enot knjižničnega gradiva in znanstvenih ter strokovnih periodičnih publikacij. Prav tako si EVRO-PF prizadeva za povečanje založniške dejavnosti. V ta namen bo tudi vnaprej spodbujala pedagoško osebje k pripravi študijske literature in ostalega gradiva za študente.

Ker prostori EVRO-PF niso ves čas zasedeni, je dolgoročni cilj ponuditi prostore zunanjim deležnikom.

1.4.7. CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU FINANCIRANJA DEJAVNOSTI

Ključni strateški cilj v okviru Strategije razvoja EVRO-PF 2018 - 2021 na področju financiranja dejavnosti je zagotoviti ustrezne vire financiranja dejavnosti. Zaradi zmanjšanja koncesijskih sredstev, ki ga je prinesla vladna uredba, ki ureja financiranje visokošolskih zavodov, bo EVRO-PF morala v prihodnje dati večji poudarek zunanjim virom financiranja dejavnosti. Tako je dolgoročni cilj pridobivanje zunanjih virov financiranja, predvsem prek javnih in drugih razpisov ter tržne dejavnosti EVRO-PF (pravna mnenja, izobraževanja, konference, poletne šole, oddaja prostorov, knjižnična ponudba).

1.4.8. CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU SODELOVANJA ZA OKOLJEM

Ključni strateški cilji v okviru Strategije razvoja EVRO-PF 2018 - 2021 na področju sodelovanja z okoljem so:

1. Družbeno odgovorno in tvorno sodelovanje z domačim in tujim okoljem
2. Povečati sodelovanje s sorodnimi pedagoškimi in raziskovalnimi institucijami ter (ne) gospodarstvom doma in v tujini
3. Ustrezna promocija.

Vpetost v okolje je pomemben element delovanja EVRO-PF, tako z razvojnega vidika kot z vidika njene vloge v ožjem in širšem okolju. Cilj EVRO-PF je razvijati sodelovanje s sorodnimi pedagoškimi in raziskovalnimi institucijami doma in v tujini. Dolgoročno bo EVRO-PF skrbela za promocijo sodelovanja z mednarodnim okoljem in oblikovala pogoje za vzpostavitev sodelovanja z relevantnimi domačimi in tujimi družbami in institucijami. Prav tako se bo trudila pri navezovanju stikov s tujimi fakultetami in univerzami ter na podlagi stikov podpisovala sporazume.

Pomemben gradnik vezi z ožjim in širšim okoljem univerze predstavlja Karierni center fakultete. Delovanje Kariernega centra je, ob upoštevanju potreb trga dela, usmerjeno v sodelovanje s potencialnimi delodajalci in študenti z namenom olajšanja prehoda iz študija na trg dela. S pomočjo različnih delavnic za izboljšanje zaposlitvenih spretnosti, izobraževanj, predavanj, okroglih miz, kariernih in informativnih dni, predstavitev delodajalcev in drugih dogodkov bo Karierni center tudi v prihodnje študentom pomagal pri prehodu iz študija na trg dela. Dejavnost kariernega centra EVRO-PF se sofinancira iz sredstev Javnega razpisa za sofinanciranje nadgradnje dejavnosti kariernih centrov v visokem šolstvu v letih 2015-2020 v okviru razpisa Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport.

1.4.9. CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU SPLOŠNE SKRBI ZA KAKOVOST

Ključni strateški cilj v okviru Strategije razvoja EVRO-PF 2018 - 2021 na področju kakovosti je zagotoviti učinkovit sistem odločanja, izvajanja razvojne strategije in uresničevanje nujnih sprememb za doseganje odličnosti in prepoznavnosti.

V okviru strategije spremljanja kakovosti je EVRO-PF sprejela Akcijski načrt za uresničitev vizije in poslanstva EVRO-PF, ki vsebuje dolgoročne in kratko ročne cilje in strategijo za njihovo doseganje. Ključno je, da mu fakulteta sledi in pri izvajanju evalvacije upošteva mehanizem »follow-up«. EVRO-PF si bo prizadevala za dvig kakovosti z uresnitvijo postavljenih ciljev ter svojega poslanstva in vizije.

Tabela št. 1: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje

DOLGOROČNI STRATEŠKI CILJI (DO LETA 2021)	DOLGOROČNA STRATEGIJA	CILJ V LETU 2018	KRATKOROČNA STRATEGIJA	IZVAJALEC IN ČASOVNO OBDOBJE
ORGANIZIRANOST IN RAZVOJ				
1. Razvoj fakultete	Izvajanje strategije razvoja Evropske pravne fakultete.	1. Sprejeta bo nova strategija EVRO-PF 2018-2021. EVRO-PF bo skladno z njo organizirala delovanje.	1. EVRO-PF bo pregledala obstoječo veljavno strategijo, posodobila cilje in pripravila predlog nove strategije EVRO-PF 2018 – 2021 z ozirom članstva v Novi univerzi.	1. Vodstvo in organi fakultete. <i>Oktober – november 2018.</i>
2. Jasna in učinkovita organizacijska shema.	Prilagoditev organizacijske sheme fakultete članstvu v Novi univerzi (NU).	1. EVRO-PF bo organizacijsko shemo prilagodila polnopravnemu članstvu v NU – sprejem novega akta ustanovitvi in Statuta.	1. EVRO-PF bo pregledala obstoječo veljavno organizacijsko shemo in predlaga spremembe. Skladno s članstvom v NU bo pripravila predlog novega akta o ustanovitvi in Statutu.	1. Vodstvo, Tajništvo fakultete s strokovnimi sodelavci. <i>Marec 2018.</i>
	Spodbujanje aktivnega in učinkovitega delovanja organov, organizacijskih enot in delovnih teles fakultete ter njihova ustrezna strokovna sestava.	1. Sprejem vseh ustreznih aktov, ki jasno opredeljujejo naloge in obveznosti organov, organizacijskih enot in delovnih teles fakultete – poudarek na Habilitacijski komisiji (HK) in Študijski komisiji (ŠK). 2. Aktivno vključevanje organov, organizacijskih enot in delovnih teles pri	1. Pregledani, po potrebi novelirani in sprejeti bodo akti, ki opredeljujejo naloge in obveznosti organov, organizacijskih enot in delovnih teles fakultete 2. Predstojniki kateder bodo pozvani k sklicevanju rednih	1. Vodstvo, Tajništvo fakultete s strokovnimi sodelavci. <i>Celo leto.</i> 2. Predstojniki in člani kateder ob podpori referata za študijske in študentske zadeve. <i>September/Oktober 2018.</i> 3. Vodstvo in organi fakultete. <i>Celo</i>

DOLGOROČNI STRATEŠKI CILJI (DO LETA 2021)	DOLGOROČNA STRATEGIJA	CILJ V LETU 2018	KRATKOROČNA STRATEGIJA	IZVAJALEC IN ČASOVNO OBDOBJE
		<p>nadaljnem razvoju fakultete.</p> <p>Organizacija rednih srečanj med organi in predstavniki fakultete.</p> <p>3. Kakovostna in strokovna zasedba vseh obstoječih organov, delovnih teles in organizacijskih enot.</p>	<p>sestankov.</p> <p>3. Pregledani in ponovno in/ali na novo imenovani bodo člani v posamezne organe EVRO-PF.</p>	<p><i>leto.</i></p>
IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST				
<p>1.Razvoj študijskih programov in skrb za kakovost le-teh.</p>	<p>Uspešno izvajanje obstoječih akreditiranih študijskih programov ter zagotavljanje finančnih in materialnih pogojev za njihovo izvajanje.</p>	<p>1. Kakovostno izvajanje vseh študijskih programov skladno s smernicami kakovosti visokega šolstva.</p> <p>2. Stabilno financiranje izvajanja študijskih programov, ustrezni prostori, oprema in kadrovska struktura za njihovo izvajanje.</p>	<p>1. Izvedena bo ustrezna promocija vseh osmih študijskih programov.</p> <p>2. Zagotovljeni bodo ustrezni viri financiranja, ustrezna kadrovska struktura in oprema prostora za izvajanje le teh.</p>	<p>1. PR. <i>Celo leto s poudarki pred prijavnimi roki (jan – feb, maj – junij, avg – sep).</i></p> <p>2. Vodstvo in tajnik fakultete. <i>Celo leto.</i></p>
	<p>Pregled in posodobitev vseh obstoječih študijskih programov in učnih načrtov.</p>	<p>1. Študijski programi bodo pregledani in posodobljeni skladno z izsledki samoevalvacije in Strategijo razvoja EVRO-PF 2018-2021.</p> <p>2. Posodobljeni bodo učni načrti skladno z domačimi in mednarodnimi smernicami razvoja visokega šolstva (npr. strategijo internacionalizacije slovenskega visokega</p>	<p>1. Študijski programi bodo pregledani in narejene bodo posodobitve na podlagi izsledkov preteklega samoevalvacijskega poročila.</p> <p>2. Nosilci predmetov bodo pred novim študijskim letom pozvani za pregled in posodobitev učnih</p>	<p>1. Vodstvo, Tajništvo s strokovnimi službami <i>Celo leto.</i></p> <p>2. Tajništvo. <i>Maj – junij 2018.</i></p>

DOLGOROČNI STRATEŠKI CILJI (DO LETA 2021)	DOLGOROČNA STRATEGIJA	CILJ V LETU 2018	KRATKOROČNA STRATEGIJA	IZVAJALEC IN ČASOVNO OBDOBJE
		šolstva, strategijo pametne specializacije, strategijo 2020 ter drugimi strateškimi dokumenti na domači in mednarodni ravni).	načrtov.	
2. Internacionalizacija študija	Oblikovanje strategije internacionalizacije na ravni visokošolskega zavoda.	1. Pripravljena bo Strategije internacionalizacije za obdobje 2018-2021.	1. Oblikovana bo Strategija internacionalizacije oz določene vsebine in elementi internacionalizacije bodo vključeni v Strategijo razvoja EVRO-PF 2018-2021.	1. Vodstvo, Tajništvo s strokovnimi sodelavci. <i>Oktober – november 2018.</i>
	Krepitev internacionalizacije doma.	<p>1. Glede na internacionalizacijo doma bodo v študijske programe vključeni vsaj trije tuji strokovnjaki.</p> <p>2. EVRO-PF bo izpeljala aktivnosti za ustrezno vključevanje mednarodnih, medkulturnih in globalnih razsežnosti v vsebino formalnega in neformalnega predmetnika za vse študente in diplomante znotraj domačega učnega okolja. Pregledani in po potrebi bodo dopolnjeni študijski programi.</p> <p>3. EVRO-PF bo vidik internacionalizacije doma vključila tudi v program obštudijskih dejavnosti, ki ga izvaja KC.</p>	<p>1. V študijski proces bodo vključeni tuji predavatelji iz tujine in tuji strokovnjaki.</p> <p>2. Pripravljene in oddane bodo prijave na razpisa: (1) Krajša in daljša gostovanja tujih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev na slovenskih visokošolskih zavodih v letih 2016-2018 in (2) Javni razpis za izboljšanje procesa internacionalizacije slovenskega visokega šolstva.</p> <p>3. Izvedeni bodo dogodki z</p>	<p>1. Karierni center, Mednarodna pisarna. <i>Celo leto.</i></p> <p>2. Karierni center, Mednarodna pisarna, Tajništvo, Visokošolski učitelji. <i>Priprava in oddaja glede na zahteve razpisa.</i></p> <p>3. Karierni center, Mednarodna pisarna. <i>Celo leto.</i></p>

DOLGOROČNI STRATEŠKI CILJI (DO LETA 2021)	DOLGOROČNA STRATEGIJA	CILJ V LETU 2018	KRATKOROČNA STRATEGIJA	IZVAJALEC IN ČASOVNO OBDOBJE
		Izpeljana bo vsaj ena aktivnost z mednarodnim elementom, ki bo pripomogla h krepitvi internacionalizacije doma (vključevanje tujih strokovnjakov ali poudarek na internacionalizirane vsebine).	vsebinami in elementi internacionalizacije v okviru programov obštudijskih dejavnosti (vključevanje tujih strokovnjakov, vključevanje tujih študentov v aktivnosti KC).	
	Krepitev internacionalizacije študijskih programov navzven.	1. EVRO-PF bo izvedla aktivnosti za internacionalizacijo vseh 4 magistrski študijski programi fakultete.	1. Organizirano bo snemanje predmetov in priprava dodatnega študijskega gradiva.	1. Vodstvo. <i>Celo leto.</i>
3. Mednarodna mobilnost	Izvajanje mednarodne mobilnosti študentov in diplomantov.	1. EVRO-PF bo še naprej uspešno izvajala Erasmus+ program. 2. EVRO-PF bo na letni ravni uspešno izpeljala vsaj štiri mobilnosti študentov.	1. Študenti bodo spodbujeni k večji vključenosti v programe mednarodne mobilnosti - študij ali opravljanje praktičnega usposabljanja v tujini - v okviru programa Erasmus+, bilateralnih dogovorov ter tudi prek drugih programov (npr. prek Norveškega in EGP finančnega mehanizma). 2. Izpeljane bodo vsaj štiri mobilnosti študentov.	1. Mednarodna pisarna. <i>Januar 2018.</i> 2. Mednarodna pisarna. <i>Zimski in poletni semester 2018.</i>
	Izvajanje mednarodne mobilnosti visokošolskih učiteljev in osebja.	1. EVRO-PF bo še naprej uspešno izvajala Erasmus+ program. 2. EVRO-PF bo na letni ravni uspešno	1. Ustrezno bodo načrtovane in izvedene mednarodne izmenjave v okviru Erasmus+ programa.	1. Mednarodna pisarna. <i>Januar 2018.</i> 2. Mednarodna pisarna, Tajništvo.

DOLGOROČNI STRATEŠKI CILJI (DO LETA 2021)	DOLGOROČNA STRATEGIJA	CILJ V LETU 2018	KRATKOROČNA STRATEGIJA	IZVAJALEC IN ČASOVNO OBDOBJE
		izpeljala vsaj dve mobilnosti visokošolskih učiteljev ter ene mobilnosti osebja	2. Na podlagi internega obveščanja o možnostih mobilnosti osebja za krajša obdobja poučevanja in usposabljanja v tujini prek programov, kot so Erasmus+, bilateralni dogovori, v okviru finančnih shem Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije, Norveškega in EGP finančnega mehanizma, se bo pripravila dokumentacija in oddala prijava za izvedbo mobilnosti.	<i>Januar 2018.</i>
	Izvajanje drugih oblik mednarodne mobilnosti, ki ne sodijo v program Erasmus+.	<p>1. EVRO-PF bo spodbujala druge mednarodne mobilnosti in zagotavljala pogoje za realizacijo mobilnosti (kadri/sredstva).</p> <p>2. EVRO-PF bo na letni ravni izpeljala vsaj eno mobilnost, ki ne sodi v kontekst Erasmus+ programa.</p> <p>3. EVRO-PF bo skladno s sporazumom z Mississippi college scool of law izpeljala vsaj eno mobilnost študentov.</p>	<p>1. Organizirani bodo informativni dnevi, Erasmus dan in druge aktivnosti za spodbujanje mednarodne mobilnosti.</p> <p>2. Izvedena bo vsaj ena mobilnost, ki ne sodi v kontekst Erasmus+ programa.</p> <p>3. Izvedena bo mednarodna mobilnost z Mississippi College Scool of Law, ZDA.</p>	<p>1. Mednarodna pisarna. <i>Celo leto (Erasmus dan: Oktober 2018, Informativni dnevi: februar 2018).</i></p> <p>2. Mednarodna pisarna. <i>Celo leto.</i></p> <p>3. Mednarodna pisarna. <i>Celo leto.</i></p>

DOLGOROČNI STRATEŠKI CILJI (DO LETA 2021)	DOLGOROČNA STRATEGIJA	CILJ V LETU 2018	KRATKOROČNA STRATEGIJA	IZVAJALEC IN ČASOVNO OBDOBJE
4. Krepitev visokošolskega transnacionalnega izobraževanja (VTI)	Akreditacija oziroma zagon nove pogodbe za visokošolsko transnacionalno izobraževanje.	1. EVRO-PF bo razpisala mesta za vpis na vse v evidenco vpisane študijske programa – transnacionalno izobraževanje.	1. Pridobili se bodo študenti in izvedli se bodo vsi v evidenco vpisani študijski programi – v okviru transnacionalnega izobraževanja (Pravo I.; Pravo in management infrastrukture in nepremičnin; Pravo II.; Pravo in management nepremičnin II., Civilno in gospodarsko pravo II.; Alternativno reševanje sporov II.).	1. Vodstvo. <i>Celo leto.</i>
	Vzpostavitev sistema za spremljanje in zagotavljanje kakovosti izvajanja visokošolskega transnacionalnega izobraževanja.	1. EVRO-PF bo nadaljevanje z letnim spremljanjem izvajanja z oziroma na zagotavljanju ustrezne stopnje kakovosti preko samoevalvacije.	1. Izvedena bo samoevalvacija študijskih programov.	1. Člani komisije za kakovost. <i>December - Marec 2018</i>
	Obogatitev akademskega kadra z vključitvijo tujih strokovnjakov, ki sodelujejo pri izvajanju programov VTI na tuji instituciji.	1. EVRO-PF bo povečala sodelovanje med pedagoškim osebjem obeh instituciji (ponudnikom in izvajalcem VTI programov) in vključila vsaj enega izvajalca VTI na Kosovu kot gostujočega profesorja v Sloveniji.	1. Izvedene bodo aktivnosti za poglobitev sodelovanja med pedagoškim osebjem obeh institucij ter vključitvijo vsaj enega izvajalca VTI s Kosova kot gostujočega profesorja.	1. Vodstvo. <i>Celo leto.</i>

DOLGOROČNI STRATEŠKI CILJI (DO LETA 2021)	DOLGOROČNA STRATEGIJA	CILJ V LETU 2018	KRATKOROČNA STRATEGIJA	IZVAJALEC IN ČASOVNO OBDOBJE
5. Izvedba študija, prilagojena vsem skupinam študentov.	Nadgradnja portala eUniverza s posnetki in gradivi v slovenskem in angleškem jeziku (internacionalizirani študijski programi).	1. EVRO-PF bo portal eUniverza nadgradila na način, da bo po vsebini in obliki prijaznejši za uporabnike. Poskrbljeno bo za nove posnetke/gradiva.	1. EVRO-PF bo zagotovila snemanje predavanj in dodajala nove posnetke in študijska gradiva v slovenskem in angleškem jeziku ter nadgrajevala portal eUniverza.	1. Vodstvo. <i>Celo leto.</i>
	Spodbujanje enakopravnosti in neskriminacije s prilagojeno izvedbo študija posameznim skupinam študentom (tujci, študenti s statusom študenta s posebnimi potrebami, zaposlenim študentom, itd.).	1. EVRO-PF bo študij izvajala kar se le, da prilagojeno posameznim skupinam študentov, upošteva zahteve oziroma omejitve posamezne skupine.	1. Spodbujala se bo politika enakopravnosti in nediskriminacije s prilagojeno izvedbo študija posameznim skupinam študentom.	1.Vodstvo. <i>Celo leto.</i>
6. Krepitev vseživljenjskega izobraževanja.	Nadaljnji razvoj in nadgradnja Kariernega centra na ravni fakultete in Nove univerze	1.EVRO-PF bo poskrbela za ohranjanje dejavnosti KC, ki bo pripomogel k cilju krepitve vseživljenjskega izobraževanja. 2.EVRO-PF bo prek dejavnosti KC aktivno skrbela za zagotavljanje kakovosti izobraževanja in sooblikovanju formalnega in neformalnega predmetnika, ki zajema vse širine in razsežnosti družbenega življenja ter prepletenost študijskih vsebin.	1. EVRO-PF bo nadaljevala z izvajanjem projektih aktivnosti v sklopu projekta »Nadgradnja dejavnosti Kariernega centra Evropske pravne fakultete v letih 2015-2020. Spremljale se bodo nove dodatne možnosti in priprava ter oddaja razpisov v primeru le-teh. 2. Uspešno izvajanje aktivnosti KC na ravni EVRO-PF. Vsaj dve	1. Karierni center EVRO-PF. Celo leto. 2. Karierni center EVRO-PF. Celo leto. 3. Karierni center v sodelovanju s tajništvom. September 2019. 4. Karierni center EVRO-PF v sodelovanju z vodstvom. Celo leto.

DOLGOROČNI STRATEŠKI CILJI (DO LETA 2021)	DOLGOROČNA STRATEGIJA	CILJ V LETU 2018	KRATKOROČNA STRATEGIJA	IZVAJALEC IN ČASOVNO OBDOBJE
		<p>3.KC bo aktivno razvijal aktivnosti vseživljenjskega izobraževanja, ki bodo namenjene študentom, diplomantom in odraslim z uporabo sodobnih tehnologij, ki bodo omogočale fleksibilno učenje, učenje po meri osebe, učenje za potrebe dela ali ugotavljanje in potrjevanje znanja.</p> <p>4.EVRO-PF bo zagotovila sredstva za sofinanciranje aktivnosti KC in nadgradnjo njegove dejavnosti. Spremljali se bodo razpisi za morebitno nadgradnjo sofinanciranja.</p>	<p>aktivnosti na leto se bodo odvijale tudi na ravni NU.</p> <p>3. Pregledani, pripravljene in sprejeti bodo pravilniki, ki opredeljujejo delovanje KC.</p> <p>4. Zagotovljena bodo finančna sredstva za delovanje KC in preučene bodo možnosti dodatnega sofinanciranja.</p>	
RAZISKOVALNO PODROČJE				
1. Povečati obseg in kakovost raziskovalne dejavnosti	Nadgradnja in izvedba strategije razvoja posameznega raziskovalnega centra oz skupine.	1. Vodje centrov oz skupin bodo pripravili strategijo razvoja.	1. Pregledana bo stara strategija razvoja posameznega raziskovalnega centra oz skupine in posodobljeni bodo cilji.	1. Vodja RO. <i>Celo leto.</i>
	Povečanje prijav raziskovalnih projektov ter pridobivanje sredstev iz javnih razpisov in projektov.	1. Prijava vsaj štirih projektov ARRS.	1. Oddane bodo prijave na raziskovalne razpise in projekte.	1. Vodja RO. <i>Celo leto.</i>

DOLGOROČNI STRATEŠKI CILJI (DO LETA 2021)	DOLGOROČNA STRATEGIJA	CILJ V LETU 2018	KRATKOROČNA STRATEGIJA	IZVAJALEC IN ČASOVNO OBDOBJE
	Krepitev znanstvene odličnosti raziskovalnih centrov oz skupin in izboljšanje vrednotenja raziskovalnega dela glede na kazalnike ARRS.	<ol style="list-style-type: none"> 1 .Raziskovalci v raziskovalni skupini bodo spodbujeni k aktivnemu delovanju. 2. Ciljna vrednost kazalnika po vrednotenju bibliografskih kazalcev raziskovalne uspešnosti po metodologiji ARRS se bo povečala za 3 %. 	<ol style="list-style-type: none"> 1 .Pospeseno bo delovanje raziskovalnih skupin. 2. Ciljna vrednost po metodologiji ARRS se bo povečala za 3 %. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Vodja RO. Celo leto. 2. Visokošolski učitelji in Raziskovalci. <i>Celo leto.</i>
	Delovanje posamezne raziskovalne skupine se usmeri v kakovost in uporabnost raziskav s širšim družbenim učinkom.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Rezultati raziskovalnega dela bodo aktivnejše promovirani na ravni EVRO-PF in NU z namenom inkorporacije znanstvenih dognanj v študijski proces. 2. Povečana bo popularizacija znanosti z namenom zagotavljanja širšega družbenega učinka – vsaj 5 objav. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Aktivnejša bo promocija rezultatov raziskovalnega dela - vključitev znanstvenih dognanj v študijski proces. 2. Povečalo se bo število objav v medijih. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Visokošolski učitelji in Raziskovalci. <i>Celo leto.</i> 2. Visokošolski učitelji in Raziskovalci. <i>Celo leto.</i>
2. Nadgraditi raziskovalno delo pedagoškega osebja.	Spodbujanje pedagoškega osebja k individualnemu raziskovalnemu delu.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Aktivnejše delovanje vseh članov raziskovalnih centrov oz. skupin z namenom povečanja vrednotenja raziskovalne uspešnosti – najmanj 13 zabeleženih objav/na člana. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pedagoško osebje bo spodbujeno k bolj aktivnemu individualnemu raziskovalnemu delu. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Vodstvo, Vodja RO. Celo leto.

DOLGOROČNI STRATEŠKI CILJI (DO LETA 2021)	DOLGOROČNA STRATEGIJA	CILJ V LETU 2018	KRATKOROČNA STRATEGIJA	IZVAJALEC IN ČASOVNO OBDOBJE
	Spodbujanje raziskovalcev k objavi dognanj v domačih in tujih znanstvenih delih z namenom povečanja citiranosti članov raziskovalne skupine.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Povečana citiranost na ravni EVRO-PF. 2. Povečanje števila čistih citatov v bazah WoS in Scopus za 3%. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Raziskovalci bodo spodbujeni k objavi dognanj v domačih in tujih znanstvenih delih z namenom povečanja citiranosti članov raziskovalne skupine. 2. Raziskovalci bodo spodbujeni k objavi dognanj v domačih in tujih znanstvenih delih z namenom povečanja števila čistih citatov v bazah WoS in Scopus. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Vodstvo, Vodja RO. Celo leto. 2. Vodstvo, Vodja RO. Celo leto.
3. Vključiti več študentov v raziskovalno dejavnost fakultete.	Spodbujanje predvsem podiplomskih študentov k vključevanju v raziskovalne projekte.	1. Izveden bo dvostranski poziv raziskovalcem in študentom k tesnejšemu sodelovanju, vključitvi v raziskovalno delo in skupnim objavam raziskovalnih rezultatov.	1. EVRO-PF bo izvedla poziv študentom (in raziskovalcem) k tesnejšemu sodelovanju in vključevanju v raziskovalno delo in k skupnim objavam raziskovalnih rezultatov.	1. Dekan, Vodja RO, Založba. <i>Februar – junij 2018.</i>
ŠTUDENTI				
1. Vključenost študentske populacije na vseh segmentih delovanja fakultete	Poglobiti sodelovanje med ŠS in fakulteto prek aktivnega vključevanja predstavnikov študentov v organizacijsko shemo fakultete in NU.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pregledano bo obstoječe sodelovanje med ŠS in EVRO-PF. 2. Študenti bodo vključeni tudi v organizacijsko shemo NU. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Nadaljevati s promocijo aktivnosti ŠS EVRO-PF in z obveščanjem študentov. 2. Študenti bodo s strani ŠS pozvani, da se vključijo tudi v 	<ol style="list-style-type: none"> 1. PR, Študentski svet. <i>Celo leto.</i> 2. Vodstvo, Tajništvo. <i>Celo leto.</i>

DOLGOROČNI STRATEŠKI CILJI (DO LETA 2021)	DOLGOROČNA STRATEGIJA	CILJ V LETU 2018	KRATKOROČNA STRATEGIJA	IZVAJALEC IN ČASOVNO OBDOBJE
	Spodbujanje študentov k aktivnejšemu sodelovanju pri izboljšanju kakovosti delovanja fakultete in NU.	1. Vzpostavljeno bo aktivno sodelovanje študentov pri zagotavljanju kakovosti tako na ravni EVRO-PF kot tudi NU.	organizacijsko shemo NU. 1. Vzpostavitev različnih oblik tutorstva.	1. Vodstvo v sodelovanju s kariernim centrom in Študentskim svetom. <i>Celo leto.</i>
2. Aktivna študentska populacija	Zagotoviti finančno in strokovno pomoč za izvajanje aktivnosti študentov ter promocija njihove dejavnosti in dosežkov.	1. Zagotovljena bodo ustrezna finančna sredstva in strokovna pomoč za aktivno delovanje študentske skupnosti. 2. Študenti bodo spodbujeni (finančno in z zagotavljanjem mentorjev) k aktivnejšemu sodelovanju na tekmovanjih – udeležba vsaj na dveh tekmovanjih.	1. Zagotovitev finančne pomoči za razvoj in delovanje ŠS EVRO-PF.	1. Vodstvo. <i>Celo leto.</i>
	Spodbujanje tutorskega sistema in medgeneracijskega povezovanja.	1. Že vzpostavljena mreža tutorskega sistema in medgeneracijskega povezovanja prek Alumni kluba bo aktivnejša pri delovanju.	1. Izvedene bodo aktivnosti za razvoj tutorskega sistema in delovanja alumni kluba, ki skrbi za medgeneracijsko povezovanje.	1. Vodstvo, v sodelovanju s tajništvom in Kariernim centrom, Alumni klub EVRO-PF. <i>Celo leto.</i>
KADROVSKI POGOJI				
1. Kakovostna kadrovska sestava pedagoškega kadra.	Nenehna skrb vodstva fakultete za krepitev AZ s priznanimi strokovnjaki s teoretskim	1. Okrepitev akademskega zbora s priznanimi strokovnjaki s teoretskim znanjem in z izkušnjami iz prakse.	1. Povečano bo število sodelujočih asistentov in izvedeni bodo habilitacijski postopki novih	1. Vodstvo in habilitacijska komisija. <i>Celo leto.</i> 2. Vodstvo in habilitacijska komisija,

DOLGOROČNI STRATEŠKI CILJI (DO LETA 2021)	DOLGOROČNA STRATEGIJA	CILJ V LETU 2018	KRATKOROČNA STRATEGIJA	IZVAJALEC IN ČASOVNO OBDOBJE
	znanjem in izkušnjami iz prakse – domači kot tuji.	2. Vključitev čim večjega števila tujih strokovnjakov.	asistentov. 2.V pedagoški in raziskovalni proces bodo vključeni novi gostujoči tuji strokovnjaki. Nadaljevalo se bo sodelovanje z že obstoječimi tujimi strokovnjaki.	Tajništvo. <i>Celo leto.</i>
	Spodbujanje najboljših študentov k vključevanju v pedagoški proces fakultete - habilitacije.	1. Imenovanje v naziv vsaj dveh študentov EVRO-PF in vključitev slednjih v delovanje institucije.	1. Izvedeno bo povabilo najboljšim študentom k pedagoškemu sodelovanju.	1. Vodstvo in habilitacijska komisija. <i>Januar – september 2018.</i>
	Zaposlovanje kadrov, predvsem raziskovalcev na podlagi uspešnih prijav na razpise in projekte.	1. EVRO-PF si bo prizadevala pridobiti sredstva za dodatne zaposlitve z uspešnimi prijavi na razpise in projekte. Poudarek bo na zaposlovanju raziskovalnega kadra in vključevanju raziskovalcev v raziskovalne cente EVRO-PF – zaposlitev vsaj 1 raziskovalca.	1. Izvedene bodo prijave na nove projekte. Uspešne prijave bodo podlaga za zaposlitev novih kadrov, pri čemer bo poudarek na zaposlovanju raziskovalnega kadra.	1. Vodji RO. <i>Celo leto.</i>
2. Kakovostna kadrovska sestava upravno-administrativnega in strokovno-tehničnega	Skrb za strokovni razvoj obstoječega kadra.	1. EVRO-PF bo omogočila svojim zaposlenim sprotno izpopolnjevanje ter izobraževanje in pridobivanje izkušenj na domačih in tujih visokošolskih organizacijah.	1. Preko finančnih spodbud in naporitev na izobraževanja, konference in druge oblike izpopolnjevanja, bodo ponujene možnosti za udeležbo na	1. Tajništvo, Karierni center. <i>Celo leto.</i>

DOLGOROČNI STRATEŠKI CILJI (DO LETA 2021)	DOLGOROČNA STRATEGIJA	CILJ V LETU 2018	KRATKOROČNA STRATEGIJA	IZVAJALEC IN ČASOVNO OBDOBJE
osebja.			ustreznih neformalnih izobraževanjih. V okviru formalnega izobraževanja se bo zaposlene podбирalo pri šolanju.	
	Poskrbeti za zadostno število upravno administrativnih delavcev glede na potrebe EVRO-PF in NU.	1. EVRO-PF bo pregledala strukturo zaposlenih v upravno administrativnih službah in poskrbela dodatne zaposlitve, če se bo izkazala potreba po njih.	1. Na podlagi ugotovljenih potreb se bodo razpisala prosta delovna mesta in poiskal ter ustrezno izobrazil se bo kader.	1. Vodstvo v sodelovanju s tajništvom. <i>Celo leto.</i>
	Spodbujanje k formalnemu izobraževanju.	1. EVRO-PF bo zaposlene še naprej spodbujala k pridobivanju formalne izobrazbe, tako z omogočanjem udeležbe na predavanjih, kot s finančnim prispevkom pri kritju morebitnih šolnin.	1. Zaposleni bodo spodbujeni k pridobivanju formalne izobrazbe s pomočjo financiranja, fleksibilnim urnikom in drugimi motivacijskimi ukrepi.	1. Vodstvo v sodelovanju s tajništvom. <i>Celo leto.</i>
	Napotitev zaposlenih na strokovna izobraževanja in podpiranje zaposlenih pri neformalnem izobraževanju.	1. EVRO-PF bo tudi v letu 2018 napotila in financirala udeležbo zaposlenih na neformalnih izobraževanjih.	1. Zaposleni bodo napoteni na ustrezna neformalna izobraževanja glede na potrebe na posameznih delovnih področjih.	1. Vodstvo v sodelovanju s tajništvom in kariernim centrom. <i>Celo leto.</i>
3. Zadovoljstvo in delovno zavzetost zaposlenih	Skrb za zadovoljstvo zaposlenih in krepitev njihove delovne zavzetosti.	1. EVRO-PF bo vzpostavila oziroma nadgradila sistem zagotavljanja zadovoljstva in delovne zavzetosti zaposlenih z dejavnostmi, kot so:	1. Omogočena bo prenova in urejenost prostorov, finančno bo podprt kolektivni izlet. Vodena bo aktivna politika zaposlovanja in napredovanja (izveden bo	1. Vodstvo v sodelovanju s tajništvom in kariernim centrom. <i>Celo leto.</i>

DOLGOROČNI STRATEŠKI CILJI (DO LETA 2021)	DOLGOROČNA STRATEGIJA	CILJ V LETU 2018	KRATKOROČNA STRATEGIJA	IZVAJALEC IN ČASOVNO OBDOBJE
		<ul style="list-style-type: none"> - razvijanje profesionalnih in etičnih praks, - spodbujanje akademskih vrednot, - vodenje aktivne politike zaposlovanja in napredovanja, - zagotavljanje ustreznih delovnih pogojev in socialne varnosti zaposlenih, - razvijanje trajnostno in družbeno odgovorne organizacijske kulture fakultete preko primerne organizacijske klime, - sprotno in konsistentno reševanje odprtih vprašanj, problemov in konfliktov. 	vprašalnik Zadovoljstvo zaposlenih). Spodbujalo se bo razvijanje trajnostno in družbeno odgovorne organizacijske kulture.	
UPRAVLJANJE S PROSTORSKIMI IN MATERIALNIMI POGOJI				
1. Zagotavljanje primernih prostorov ter stalna skrb za posodabljanje strojne in programske opreme.	Skrb za posodabljanje strojne in programske opreme ter skrb, da so vsi študijski centri fakultete ustrezno opremljeni in dostopni za študente.	1. EVRO-PF bo skrbela za letno posodabljanje in nakup nove strojne in programske opreme. Zagotovljena bo tudi ustrezna opremljenost in dostopnost do fakultetnih prostorov.	1. Zagotovitev potrebnih sredstev in posodabljanje ter nakup opreme.	1. Vodstvo. <i>Celo leto.</i>

DOLGOROČNI STRATEŠKI CILJI (DO LETA 2021)	DOLGOROČNA STRATEGIJA	CILJ V LETU 2018	KRATKOROČNA STRATEGIJA	IZVAJALEC IN ČASOVNO OBDOBJE
	Zagotovitev dodatnih predavalnic za nemoteno izvedbo študijskega procesa v študijskem centru Ljubljana.	1. EVRO-PF bo zagotovila dodatne prostore (predavalnica) v študijskem centru Ljubljana.	1. Izveden bo najem dodatnih prostorov v študijskem centru v LJ, študijski in delovni prostori bodo posodobljeni in ustrezno opremljeni.	1. Vodstvo. <i>Celo leto.</i>
2. Vzpostavitev knjižnice, ki bi ustrezala vsem zahtevam, ki jih določajo predpisi.	Pridobitev knjižničnega gradiva in znanstvene ter strokovne periodične publikacije.	1. Povečanje fonda knjižničnega gradiva za vsaj 5%. Fakulteta bo zagotovila potrebna sredstva za nakup knjižničnega gradiva v fizični in elektronski obliki (pridobivanje javnih sredstev, vključevanje v konzorcije ter sredstva fakultete).	1. Zagotovljena bodo potrebna finančna sredstva za nakup knjižničnega gradiva v fizični in elektronski obliki (pridobivanje javnih sredstev, vključevanje v konzorcije ter sredstva fakultete).	1. Vodstvo, Knjižnica UKNU in založba. <i>Celo leto.</i>
3. Povečanje založniške dejavnosti fakultete.	Spodbujanje pedagoškega osebja k pripravi študijske literature in ostalega gradiva za študente v obliki učbenikov in znanstvenih monografij.	1. Izdaja vsaj dveh enot študijske literature in ostalega gradiva za študente (učbenik oziroma znanstvena monografija).	1. Zagotovljena bodo potrebna sredstva za pripravo in izdajo nove študijske literature (učbeniki oziroma znanstvena monografija).	1. Vodstvo, Knjižnica UKNU in založba. <i>Celo leto.</i>
	Organizacija konferenc in izdaja zbornikov prispevkov.	1. EVRO-PF in NU si bosta prizadevali za organizacijo konference, prispevke pa izdati v obliki zbornikov – vsaj en zbornik.	1. Izdan bo vsaj en konferenčni zbornik.	1. Založba. <i>Februar – junij 2018.</i>
	Prijava na razpise, ki sofinancirajo založniško	1. EVRO-PF in NU si bosta prizadevali za prijavo vsaj dveh monografij na razpisu, ki	1. EVRO-PF se bo prijavila na razpis za sofinanciranje	1. Knjižnica UKNU in založba. <i>Marec 2018.</i>

DOLGOROČNI STRATEŠKI CILJI (DO LETA 2021)	DOLGOROČNA STRATEGIJA	CILJ V LETU 2018	KRATKOROČNA STRATEGIJA	IZVAJALEC IN ČASOVNO OBDOBJE
	dejavnost fakultete in NU.	finančno pripomore k povečanju založniške dejavnosti.	znanstvenih monografij.	
FINANCIRANJE DEJAVNOSTI				
1. Zagotoviti ustrezne vire financiranja dejavnosti.	<p>EVRO-PF bo zagotovila vire financiranja s:</p> <ul style="list-style-type: none"> - primernim razporejanjem in uporabo finančnih virov; - pridobivanjem zunanjih virov financiranja, predvsem prek dobljenih mednarodnih in domačih projektov in razpisov; - razširitvijo tržne dejavnosti fakultete s ponudbami za zunanje deležnike (pravna mnenja, izobraževanja, konference, poletne šole, oddaja prostorov, knjižnična ponudba, itd).načrtovanjem aplikativne raziskovalne dejavnosti, ki bo črpala 	<p>1. EVRO-PF bo ves čas poskrbela za primerno razporejanje in uporabo finančnih sredstev. Cilj je pridobivanje dodatnih sredstev financiranja iz javnih ali drugih razpisov in načrtovanjem prostorskega razvoja.</p>	<p>1. Razširitev tržne dejavnosti bo EVRO-PF realizirala s ponudbami za zunanje deležnike (pravna mnenja, izobraževanja, konference, poletne šole, oddaja prostorov, Založniška ponudba, itd).</p> <p>2. Prijavila in oddala se bo dokumentacija za javne razpise.</p>	<p>1. Vodstvo v sodelovanju s tajništvom in kariernim centrom, založba, Računovodstvo. <i>Celo leto.</i></p> <p>2. Vodstvo, Tajništvo s strokovnimi sodelavci, Visokošolski učitelji. <i>Celo leto.</i></p>

DOLGOROČNI STRATEŠKI CILJI (DO LETA 2021)	DOLGOROČNA STRATEGIJA	CILJ V LETU 2018	KRATKOROČNA STRATEGIJA	IZVAJALEC IN ČASOVNO OBDOBJE
	<p>sredstva iz gospodarstva;</p> <ul style="list-style-type: none"> - vzdrževanjem obstoječih prostorskih zmogljivosti in IKT-tehnologije; - načrtovanjem prostorskega razvoja in njegovo morebitno širitvijo. 			
SODELOVANJE Z OKOLJEM				
1. Družbeno odgovorno in tvorno sodelovanje z domačim in tujim okoljem	Povečanje vpetosti fakultete v znanstveno in strokovno okolje.	<p>1. Na letni ravni bo organizirana vsaj ena mednarodna znanstvena konferenca ter vsaj dva akademska foruma ali druga dogodka (z mednarodnim elementom) namenjena krepitvi družbene odgovornosti fakultete in sodelovanja z domačim oz. tujim okoljem.</p> <p>2. Za potrebe spremljanja tovrstnih aktivnosti in njihovih učinkov na delovanje fakultete in širše okolje bo fakulteta vodila t. i. »seznam aktivnosti«, ob pomoči katerega bo fakulteta promovirala svojo dejavnost za širši družbeni učinek ter spremljala številčnost in pogosto tovrstnih pojavov iz vidika</p>	<p>1. Organizirana bo vsaj ena mednarodna konferenca ter vsaj dva akademska foruma.</p> <p>2. Vodal se bo seznam aktivnosti vseh dogodkov ter promovirali se bodo družbeno odgovorni dogodki v obliki priprave e-novic, medijskih objav ipd.</p>	<p>1. Vodstvo, Tajništvo. <i>Celo leto.</i></p> <p>2. Karierni center, Knjižnica UKNU, PR. <i>Celo leto.</i></p>

DOLGOROČNI STRATEŠKI CILJI (DO LETA 2021)	DOLGOROČNA STRATEGIJA	CILJ V LETU 2018	KRATKOROČNA STRATEGIJA	IZVAJALEC IN ČASOVNO OBDOBJE
		resničevanja dolgoročnega cilja.		
	Razvijati družbeno odgovornost in angažiranost študentov.	<p>1. EVRO-PF bo preko predstavnikov ŠS študentsko populacijo seznanila kratkoročnim strateškim ciljem z namenom povečanja družbene odgovornosti in angažiranosti študentov.</p> <p>2. EVRO-PF bo preko kariernega centra pričela z vzpostavljanjem novih sporazumov in projektov (npr. sporazumi s sodišči, drugimi institucijami, projektno delo z negospodarstvom), preko katerih se bo povečala družbena vključenost študentov in njihovo sodelovanje z okoljem.</p> <p>3. Vključenost študentov se bo delno spremljala prek letnih anketnih vprašalnikov (obštudijske dejavnosti), prek dejavnosti kariernega centra fakultete (sodelovanje z gospodarstvom/ne-gospodarstvom), kot tudi univerzitetne knjižnice (npr. spremljanje sodelovanja študentov v raziskovalnem delu ali delu na projektih).</p>	<p>1. EVRO-PF bo poskrbela za ustrezno seznanitev predstavnikov ŠS glede kratkoročnih ciljev fakultete.</p> <p>2. EVRO-PF bo sklenila nova pisma o nameri.</p>	<p>1. Vodstvo. <i>Celo leto.</i></p> <p>2. Vodstvo v sodelovanju s Kariernim centrom. <i>Celo leto.</i></p>

DOLGOROČNI STRATEŠKI CILJI (DO LETA 2021)	DOLGOROČNA STRATEGIJA	CILJ V LETU 2018	KRATKOROČNA STRATEGIJA	IZVAJALEC IN ČASOVNO OBDOBJE
2. Povečati sodelovanje s sorodnimi pedagoškimi in raziskovalnimi institucijami ter (ne)gospodarstvom doma in v tujini	Sklepanje novih mednarodnih in bilateralnih sporazumov, ki bodo podlaga za mednarodne mobilnosti, raziskovanje in prijave projektov.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Na letni ravni bodo sklenjeni vsaj trije novi bilateralni sporazumi. 2. EVRO-PF bo sklenila vsaj en nov sporazum za povečanje pedagoškega in mednarodnega sodelovanja na mednarodni ravni. 3. Hkrati bo fakulteta aktivno izmenjavo pedagoškega in strokovnega osebja zagotavljala prek programa Erasmus+. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sklenjeni bodo vsaj trije novi bilateralni sporazumi. 2. Sklenjen bo vsaj en nov sporazum za povečanje pedagoškega in mednarodnega sodelovanja. 3. Izpeljani bosta vsaj dve mobilnosti pedagoškega osebja za namene poučevanja v okviru programa Erasmus+. 	<ol style="list-style-type: none"> 2. Vodstvo v sodelovanju s Kariernim centrom. <i>Celo leto.</i> 2. Vodstvo, Mednarodna pisarna. <i>Celo leto.</i> 2. Mednarodna pisarna. <i>Oktober – junij 2018.</i>
	Vključitev v domača in mednarodna interesna združenja.	<ol style="list-style-type: none"> 1. EVRO-PF bo ohranila članstvo v domačih in mednarodnih združenjih ter iskala možnosti za vključevanje fakultete v dodatna domača ali tuja interesna združenja z namenom povezovanja, sodelovanja in širjenja informacij za zagotavljanje večje kakovosti storitev. 2. Zagotovljeni bodo ustrezni viri financiranja za zagotovitev aktivnega članstva. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pregledane bodo možnosti za včlanitve v dodatne domače in mednarodne organizacije ter združenja. 2. Zagotovljeni bodo ustrezni viri financiranja. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Vodstvo, Mednarodna pisarna. <i>Celo leto.</i> 2. Vodstvo. <i>Celo leto.</i>
	Spodbujanje medinstitucionalnega	<ol style="list-style-type: none"> 1. EVRO-PF bo izvajala aktivnosti za krepitev povezovanja na mednarodni 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Izvedene bodo različne aktivnosti z namenom krepitev 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mednarodna pisarna. Vodja RO. <i>Celo leto.</i>

DOLGOROČNI STRATEŠKI CILJI (DO LETA 2021)	DOLGOROČNA STRATEGIJA	CILJ V LETU 2018	KRATKOROČNA STRATEGIJA	IZVAJALEC IN ČASOVNO OBDOBJE
	sodelovanja na mednarodni ravni.	<p>ravni.</p> <p>2. EVRO-PF bo preučila možnosti za vzpostavitev novih programov izmenjave študentov po vzoru sporazuma z Mississippi College School of Law, ZDA.</p> <p>3. EVRO-PF bo preučila možnosti za vzpostavitev medinstitucionalnega sodelovanja na mednarodni ravni s poudarkom na projektih Erasmus+ KA2. V ta namen bodo po potrebi vzpostavljeni tudi ustrezni stiki/sestanki z agencijo CMEPIUS za pretok informacij.</p>	<p>povezovanja na mednarodni ravni (Erasmus+, mednarodne konference, drugi dogodki, raziskovalna dejavnost).</p> <p>2. Pregledane bodo nove možnosti za vzpostavitev novih programov po vzoru sporazuma z Mississippi College School of Law, ZDA.</p> <p>3. Proučene bodo možnosti za vzpostavitev medinstitucionalnega sodelovanja na mednarodni ravni s poudarkom na projektih Erasmus+ KA2.</p>	<p>2. Mednarodna pisarna. <i>Junij – september 2018</i></p> <p>3. Vodstvo. <i>Celo leto.</i></p>

DOLGOROČNI STRATEŠKI CILJI (DO LETA 2021)	DOLGOROČNA STRATEGIJA	CILJ V LETU 2018	KRATKOROČNA STRATEGIJA	IZVAJALEC IN ČASOVNO OBDOBJE
	Učinkovito povezovanje z gospodarstvom in delodajalci preko dejavnosti fakultete in njenega KC.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sklenjena bodo nova partnerstva z delodajalci s področja gospodarstva/negospodarstva v obliki pisem o nameri ali drugih sporazumov. 2. Delodajalci bodo še naprej aktivno vključeni v procese prenove in posodobitev študijskih programov in kurikulumov. 3. Povečano bo število sporazumov, ki omogočajo praktično udejstvovanje študentov. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sklenjena bodo nova partnerstva v obliki pisem o nameri (sklenitev vsaj dveh novih partnerstev). 2. Vključevanje delodajalcev v procese prenove in posodobitev študijskih programov in kurikulumov. 3. Sklenjen bo vsaj en nov sporazum za praktično udejstvovanje študentov. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Karierni center. <i>Celo leto.</i> 2. Karierni center. <i>Celo leto.</i> 2. Vodstvo v sodelovanju s Kariernim centrom. <i>Celo leto</i>
3. Ustrezna promocija	Pregled in posodobitev plana promocije zavoda EVRO-PF skladno s strateškimi usmeritvami razvoja visokošolskega zavoda in strategijo internacionalizacije.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Plan promocije na ravni fakultete bo ustrezno prilagojen in posodobljen glede na usmerite nadaljnjega razvoja fakultete in njenega članstvu v NU. 2. Uspešno bodo izpeljane vse predvidene promocijske aktivnosti. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Na podlagi ukrepov 2017 bo EVRO-PF pripravila, sprejela in implementirala plan promocije za leto 2018. 2. Na podlagi promocijskega plana bodo izvedene vse promocijske aktivnosti. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Vodstvo, PR. <i>Oktober – november 2018</i> 2. PR. <i>Celo leto.</i>
	Obveščanje medijev o delu in razvoju zavoda ter odpiranje širši javnosti.	1. Ohranilo se bo obveščanje medijev o delu in razvoju EVRO-PF.	1. Iskanje ustreznih načinov za promocijo dejavnosti EVRO-PF (npr. akademski forumi).	1. PR. <i>Celo leto.</i>

DOLGOROČNI STRATEŠKI CILJI (DO LETA 2021)	DOLGOROČNA STRATEGIJA	CILJ V LETU 2018	KRATKOROČNA STRATEGIJA	IZVAJALEC IN ČASOVNO OBDOBJE
	Organizacija dogodkov namenjenih informiranju javnosti.	1 .Uspešna organizacija informativnih dni in odprtih vrat s ciljem večje prepoznavnosti fakultete.	1. Uspešno bodo organizirani informativni dnevi in dnevi odprtih vrat s ciljem večje prepoznavnosti fakultete.	1. PR, Referat za študijske in študentske zadeve. <i>Februar – junij 2018.</i>
	Sodelovanje na domačih in mednarodnih sejmih ter izvajanje aktivnosti za zagotavljanje uspešno promocijo doma in v tujini.	1. EVRO-PF bo še dodatno razširila aktivnosti promocije na domačih in mednarodnih sejmih. Interesne države so vse članice EU ter države partnerice programa Erasmus+.	1. Promocija EVRO-PF bo potekala na domačih in mednarodnih sejmih.	1. PR. <i>Celo leto.</i>
SKRB ZA KAKOVOST				
1. Zagotoviti učinkovit sistem odločanja, izvajanja razvojne strategije in uresničevanje nujnih sprememb za doseganje odličnosti in prepoznavnosti.	Oblikovati celoviti sistem notranjega institucionalnega spremljanja in zagotavljanja kakovosti, ki bo sledil doseganju strateških prioritet.	1. Izveden bo postopek samoevalvacije po sistemu Zanke kakovosti.	1. Izvedena bo samoevalvacija EVRO-PF in študijskih programov, tako, da bo sklenjena zanka kakovost. Merjenje kakovosti bo izvedeno preko anketnih vprašalnikov.	1. Člani komisije za kakovost, Karierni center, Tajništvo s strokovnimi sodelavci, Referat za študijske in študentske zadeve (ankete v okviru VIS-a). <i>Celo leto.</i>
	Izvajanje stalnih institucionalnih in programskih evalvacij ter akreditacij, ki bodo omogočile večjo mednarodno prepoznavnost EVRO-PF in NU.	1. Izvedene bodo evalvacije vseh obstoječih študijskih programov z namenom izvedbe akreditacije morebitnih potrebnih sprememb.	1. S seznanitvijo in ugotavljanjem pomanjkljivosti bodo le-te sprotno odpravljene.	1. Vodstvo, Člani komisije za kakovost. <i>Celo leto.</i>

DOLGOROČNI STRATEŠKI CILJI (DO LETA 2021)	DOLGOROČNA STRATEGIJA	CILJ V LETU 2018	KRATKOROČNA STRATEGIJA	IZVAJALEC IN ČASOVNO OBDOBJE
	Krepiti delovanje Komisije za kakovost v smeri večje prepoznavnosti, vključenosti in aktivnejše vloge.	1. Komisija za kakovost bo okrepljena predvsem z vidika aktivnejšega delovanja.	1. EVRO-PF bo spodbujala predsednika komisije in ostale člane ter obravnavala njihove predloge za izboljšanje delovanje že tekom leta.	1. Vodstvo, Člani komisije za kakovost. <i>Celo leto.</i>
	Krepiti svobodno in ustvarjalno vzdušje zaupanja in odgovornosti, ki je nujno za vzpostavitev avtonomije znotraj NU in fakultete.	1. Vzpostavljena bo avtonomija NU in fakultete ter svobodno in ustvarjalno vzdušje kadra, z vzpostavljenim zaupanjem in občutkom odgovornosti.	1. Skladno s smernicami razvoja in vrednotami EVRO-PF in se bo krepilo svobodno in ustvarjalno vzdušje zaupanja in odgovornosti tako na ravni EVRO-PF kot tudi NU.	1. Vodstvo. <i>Celo leto.</i>

Opredelitev nalog	Odgovornosti in zadolžitve
I. Splošno o fakulteti	
1. Organizacija in razvoj	Dekan: <i>izr. prof. dr. Marko Novak</i>
1.1. Vizija, poslanstvo in strategija doseganja ciljev	Dekan: <i>izr. prof. dr. Marko Novak</i>
1.2. Organiziranost	Tajništvo s strokovnimi službami
2. Izobraževalna dejavnost	Tajništvo s strokovnimi službami in Referat za študijske in študentske zadeve
2.1. Organizacija in izvedba študijskih programov	Tajništvo in Referat za študijske in študentske zadeve
2.2. Vseživljenjsko izobraževanje	Karierni center: <i>Nataša Kolavčič, dipl. prav.</i>
3. Raziskovalna dejavnost	Vodja RO
3.1. Raziskovalne skupine	Vodja RO
3.2. Raziskovalni projekti	Vodja RO
4. Študenti	Študentski svet: <i>Anja Jankovič, Nejc Goršič, Erazem Bohinc</i>
5. Kadrovske pogoje	Tajnik: <i>Nina Pegan, mag. prav.</i>
5.1. Visokošolski učitelji, sodelavci in raziskovalci	Tajnik: <i>Nina Pegan, mag. prav.</i>
5.2. Upravno-administrativni in strokovno-tehnični delavci	Tajnik: <i>Nina Pegan, mag. prav.</i>
5.3. Ocena stanja	Tajnik: <i>Nina Pegan, mag. prav.</i>
6. Prostorski in materialni pogoji	Referat za študijske in študentske zadeve: <i>Inga Lamešič, vodja referata</i>
6.1. Prostori	Referat za študijske in študentske zadeve: <i>Inga Lamešič, vodja referata</i>
6.2. Oprema	Referat za študijske in študentske zadeve: <i>Inga Lamešič, vodja referata</i>
6.3. Informacijski sistem	Referat za študijske in študentske zadeve: <i>Inga Lamešič, vodja referata</i>
6.4. Knjižnica in založba	Vodja knjižnice in založbe: <i>doc. dr. Ines Vodopivec</i>
7. Financiranje dejavnosti	Računovodstvo: <i>Irena Knific</i>
8. Sodelovanje z okoljem	Karierni center: <i>Nataša Kolavčič, dipl. prav.</i>
8.1. Sodelovanje z domačimi visokošolskimi zavodi, podjetji in drugimi organizacijami v Sloveniji	Karierni center: <i>Nataša Kolavčič, prav. v sodelovanju z dr. Barbaro Hvalič Erzetič</i>
8.2. Mednarodno sodelovanje	Mednarodna pisarna: <i>Nataša Kolavčič, dipl. prav.</i>
9. Skrb za kakovost	Komisija za kakovost
II. Posamezni študijski programi	
Pravo 1. stopnje Pravo 2. stopnje Pravo 3. stopnje Pravo in management infrastrukture in nepremičnin 1. stopnje Pravo in management nepremičnin 2. stopnje Alternativno reševanje sporov 2. stopnje Civilno in gospodarsko pravo 2. stopnje Pravo in management nepremičnin 3. stopnje	Referat za študijske in študentske zadeve
III. Posamezni študijski programi	
E – izobraževanje	Jure Švigelj, mag. prav.