NOVA UNIVERZA
EVROPSKA PRAVNA FAKULTETA

Nova univerza, Evropska pravna fakulteta

LETNO POROČILO ZA LETO 2018

Dekan: izr. prof. dr. Bojan Grum

Sprejet na 7. korespondenčni seji Senata, dne 27.2.2019, __. korespondenčni računovodski seji Upravnega odbora, dne ____ in na __. korespondenčni seji Upravnega odbora, dne ____.

Nova Gorica, februar, 2019

Vizitka fakultete:

Ime zavoda: Nova univerza, Evropska pravna fakulteta
Krajše ime zavoda: NU, Evro-PF
Ulica: Delpinova ulica 18b
Kraj: 5000 Nova Gorica
Spletna stran: www.evro-pf.si
Elektronski naslov: info@epf.nova-uni.si
Telefonska številka: 05 338 44 00
Številka faksa: 05 338 44 01
Matična številka: 2146916000
Identifikacijska številka: 78769108
Transakcijski račun: 0230 9025 5246 829
Drugi pomembni podatki po oceni zavoda.

VSEBINA

POSLOVNO POROČILO ZA LETO 2018 4

1 POSLANSTVO IN VIZIJA 5

2 PREDSTAVITEV 6

3 USMERITVE IN CILJI 21

3.1 Zakonske in pravne podlage 21

3.2 Dolgoročni cilji 22

3.3 Kratkoročni prednostni cilji v letu 2018 42

4 POROČILO IN OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU ZASTAVLJENIH LETNIH CILJEV PO DEJAVNOSTIH V LETU 2018 72

4.1 IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST 72
4.1.1. Visokošolsko izobraževanje 82
4.1.2 Programi za izpopolnjevanje 84
4.1.3 Oblike neformalnega učenja 84

4.2 Raziskovalna in razvojna dejavnost 86

4.3 Umetniška dejavnost 88

4.4 Mednarodna dejavnost in sodelovanje v evropskih projektih 89

4.5 Knjižnična dejavnost 96

4.6 Dejavnost študentskih domov 99

4.7 Upravne, pravne in druge naloge 100

4.8 Nacionalno pomembne naloge 100
4.8.1. Skrb za slovenščino 100
4.8.2. Visokošolska prijavno-informacijska služba 100
4.8.3. Pisarna za študentske domove 100

4.9 Univerzitetni šport 101

4.10 Interesna dejavnost študentov 102

4.11 Druga dejavnost 105

5. KADROVSKI NAČRT IN KADROVSKA POLITIKA 105

5.1 Kadrovska politika 105

5.2 Kadrovski načrt in realizacija 112

6. OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU ZASTAVLJENIH CILJEV 116

6.1 Razvojni cilji nove univerze, evropske pravne fakultete za obdobje 2018-2020 - poročilo za leto 2018 - 116

6.2 Nastanek morebitnih nedopustnih ali nepričakovanih posledic pri izvajanju programa dela. 126

6.3 Ocena uspeha pri doseganju ciljev v primerjavi z doseženimi cilji iz poročila preteklega leta ali več preteklih let. 127

6.4 Ocena uspeha doseganja kratkoročnih prednostnih ciljev v letu 2018 128

6.4 Ocena gospodarnosti in učinkovitosti poslovanja glede na opredeljene standarde in merila pristojnega ministrstva in ukrepi za izboljšanje učinkovitosti ter kakovosti poslovanja 131

6.5 Ocena delovanja notranjega nadzora javnih financ 131

6.6 Pojasnila za področja, kjer zastavljeni cilji niso bili doseženi 131

6.7 Ocena učinkov poslovanja na druga področja, predvsem na gospodarstvo, socialo, varstvo okolja, regionalni razvoj in urejanje prostora 134

6.8 Druga pojasnila 135
6.8.1. izvajanje varčevalnih ukrepov visokošolskega zavoda 135
6.8.2. izvajanje sanacijskih ukrepov visokošolskega zavoda 135
6.8.3 analiza kadrovanja in kadrovske politike, iz katere je razvidna izvedba kadrovskega načrta in primerjava s preteklim letom 136
6.8.5. poročilo o investicijskih vlaganjih 137

7 FAKULTETA V ŠTEVILKAH 138

7.1 Izobraževalna dejavnost 138
Tabela 1: Stari študijski programi, ki se izvajajo v študijskem letu 2016/2017 in 2017/2018: primerjava med leti 138
Tabela 2: Novi študijski programi, ki se izvajajo v študijskem letu 2017/2018, v primerjavi z letom 2016/2017 139
Tabela 3: Število programov izpopolnjevanja v študijskem letu 2018/2019, v primerjavi s študijskim letom 2017/2018 140
Tabela 4: Število vpisanih študentov v stare študijske programe po vrsti študijskega programa v študijskem letu 2017/2018 in 2018/2019: primerjava med leti 140
Tabela 5: Število vpisanih študentov v nove študijske programe po vrsti študijskega programa v študijskem letu 2015/2016 in 2016/2017: primerjava med leti 141
Tabela 6: Število diplomantov, ki so končali stare študijske programe, po vrsti študijskega programa v letu 2017 in 2018. 141
Tabela 7: Število diplomantov, ki so končali nove študijske programe, po vrsti študijskega programa v letu 2017 in 2018 142

7.2 Raziskovalna dejavnost 143

7.3 Knjižnična dejavnost – knjižnica v številkah 2018 144

7.4 Poročilo o izvedbi interesnih dejavnosti za leto 2018, ki ga je sprejel Študentski svet. 145

POSLOVNO POROČILO ZA LETO 2018

1 POSLANSTVO IN VIZIJA

EVRO-PF ima jasno oblikovano vizijo in poslanstvo, iz katerih izhaja prizadevanje po širšem priznanju in kakovosti. Za njuno uresničitev je bila oblikovala strategijo, ki je vsebovana v Akcijskem načrtu za uresničitev vizije in poslanstva EVRO-PF.

VIZIJA

EVRO-PF želi postati mednarodno priznana visokošolska institucija na področju prava ter interdisciplinarnem področju prava in managementa infrastrukture in nepremičnin, ki bo prek kakovostno izvedene izobraževalne dejavnosti, povezovanja teorije s prakso, združevanja pedagoškega in raziskovalnega dela ter mednarodnega sodelovanja oblikovala diplomante, iskane na domačem in mednarodnem trgu dela. Svojo mednarodno prepoznavnost bo gradila tudi preko sistema transnacionalnega izobraževanja. Poleg tega želi EVRO-PF postati zanesljiv partner tako domačega gospodarskega in negospodarskega sektorja kot tudi profitnih in neprofitnih institucij iz tujine.

POSLANSTVO

Temeljno poslanstvo EVRO-PF je ustvarjanje in posredovanje znanja na področju prava ter interdisciplinarnega področja prava in managementa infrastrukture in nepremičnin, ki bo ustvarjalo pravne strokovnjake ter strokovnjake s specifičnimi znanji prava in managementa infrastrukture in nepremičnin ter omogočalo njihovo konkurenčno vključevanje na domači in mednarodni trg dela.

2 PREDSTAVITEV

Evropska pravna fakulteta je samostojni visokošolski zavod. Ustanovljena je bila 1. julija 2005. Njen ustanovitelj je IInštitut za ustavno ureditev in človekove pravice d.o.o.. S strani Sveta Republike Slovenije za visoko šolstvo je akreditirana po sklepu Št. 1/4-2005, z dne 07.07.2005. Fakulteta je bila prvotno ustanovljena v Portorožu. Dne 23.2.2006 je Svet RS za visoko šolstvo s sklepom št. 1/13-2006 dal pozitivno mnenje k spremembi imena v Evropska pravna fakulteta ter prenosu sedeža fakultete v Novo Gorico. Z odločbo Sveta NAKVIS št. 0141-10/2012/38 z dne 18.12.2014 je bila akreditacija Evropske pravne fakultete podaljšana za nadaljnjih 7 let. V razvid visokošolskih zavodov je bila reakreditacija vpisana pod št. 6033-53/2015/4 dne 11.3.2015.

Trenutno izvaja fakulteta naslednje akreditirane programe:
Pravo 1. stopnje: sklep SVŠ št. 2/29-2005 z dne 22.11.2005, za izvajanje študijskega programa v Portorožu; sklep SVŠ št. 1/13-2006 z dne 23.2.2006 za izvajanje študijskega programa v Novi Gorici, zaradi spremembe sedeža fakultete. Z odločbo Sveta NAKVIS št. 6033-180/2012/19 z dne 19.12.2013 je bil študijski program reakreditiran za nadaljnjih 7 let;
Pravo in management infrastrukture in nepremičnin 1. stopnje: sklep Sveta NAKVIS št.: 6033-307/2009/19 z dne 16.6.2011, za izvajanje študijskega programa v Novi Gorici in Ljubljani;
Pravo 2. stopnje: sklep SVŠ št. 2/30-2005 z dne 22.11.2005, za izvajanje študijskega programa v Portorožu; sklep SVŠ št. 1/13-2006 z dne 23.2.2006; sklep SVŠ št. 5/24-2006 z dne 6.7.2006 za izvajanje magistrskega programa tudi v dislocirani enoti v Kranju. Z odločbo Sveta NAKVIS št. 6033-180/2012/19 z dne 19.12.2013 je bil študijski program reakreditiran za nadaljnjih 7 let;
Pravo in management nepremičnin 2. stopnje: sklep SVŠ št. 2/157-2007 z dne 7.3.2007. Z odločbo Sveta NAKVIS št. 6033-118/2013/21 z dne 15.1.2015 je bil študijski program reakreditiran za nadaljnjih 7 let;
Doktorski študijski program Pravo 3. stopnje: sklep SVŠ št. 2-160/2008 z dne 5.5.2008;
Doktorski študijski program Pravo in management nepremičnin 3. stopnje: sklep SVŠ št. 2-160/2008 z dne 5.5.2008;
Magistrski študijski program Alternativno reševanje sporov: odločba NAKVIS št. 6033-150/2013/22 z dne 20.11.2014;
Magistrski študijski program Civilno in gospodarsko pravo: odločba NAKVIS št. 6033-195/2012/27 z dne 18.6.2015.

Programi so bili vpisani v razvid visokošolskih zavodov:
dne 8.11.2006 - študijska programa Pravo I. stopnje ter Pravo II. stopnje; reakreditacija je bila vpisana pod št. 6033-265/2013/17 dne 3.6.2014.dne 3.9.2007 – magistrski študijski program Pravo in management nepremičnin II. stopnje; reakreditacija je bila vpisana pod št. 3066-176/2015/2 dne 18.5.2015;

dne 22.8.2008 – doktorska študijska programa Pravo III. stopnje ter Pravo in management nepremičnin III. stopnje;

dne 8.3.2012 – visokošolski strokovni študijski program Pravo in management infrastrukture in nepremičnin I. stopnje;

dne 31.3.2015 – magistrski študijski program Alternativno reševanje sporov II. stopnje;

dne 13.11.2015 – magistrski študijski program Civilno in gospodarsko pravo II. Stopnje.

Fakulteta je pridobila koncesijo za naslednje študijske programe:

PRAVO 1. STOPNJE
Vlada RS je fakulteti podelila koncesijo z odločbo št. 01405-13/2006/5 z dne 13.12.2006. Fakulteta je pridobila koncesijo za 70 mest rednih študentov 1. letnika.

PRAVO 2. STOPNJE TER PRAVO IN MANAGEMENT NEPREMIČNIN II. STOPNJE
Vlada RS je fakulteti podelila koncesijo z odločbo št. 01405-18/2007/5 z dne 15.05.2007 (za Pravo in management nepremičnin 2. stopnje) oziroma št. 01405-19/2007/5 (za Pravo 2. stopnje).
Koncesija za posamezni program: 70 mest rednih študentov 1. letnika (skupaj 140 mest za 2. stopnjo).

Pogodba o koncesiji za vse tri programe je bila podpisana 28.09.2007. Fakulteta je pričela izvajati koncesionirane študijske programe v študijskem letu 2007/08.

Po sprejetju Uredbe o javnem financiranju visokošolskih zavodov in drugih zavodov (Uradni list RS, št. 7/11), ki na novo ureja financiranje študijske dejavnosti in interesne dejavnosti študentov, je fakulteta sklenila novo pogodbo o koncesiji. Pogodba o koncesiji št. 3211-11-000186 je urejala financiranje za leto 2011, pogodba o koncesiji št. 3211-12-000006 je urejala financiranje za leto 2012, pogodba o koncesiji št. 3330-13-500006 je ureja financiranje za obdobje od 1.1.2013 do 31.3.2013, nato pa je bil za obdobje od 1.4. do 31.12.2013 podpisan Aneks št 1 h koncesijski pogodbi št. 3330-13-500006. Za obdobje od 1.1.2013 do 31.12.2013 je bil podpisan Aneks št. 2 k pogodbi št. 3330-13-500006. Dne 23.12.2013 je bila podpisana Koncesijska pogodba št 3330-14-500006 o pravicah in obveznostih od 1.1.2014 do 30.6.2014 ter strateških letnih ciljih za leto 2014. Nato je bil za obdobje od 1.1. do 31.7.2014 podpisan Aneks št 1 h koncesijski pogodbi št. 3330-14-500006. Za obdobje od 1.1.2014 do 30.9.2014 je bil podpisan Aneks št. 2 k pogodbi št. 3330-14-500006 in za obdobje od 1.1.2014 do 31.12.2014 Aneks št. 3 h koncesijski pogodbi št. 3330-14-500006. Dne 15.12.2014 je bila podpisana Koncesijska pogodba št 3330-15-500006 o pravicah in obveznostih od 1.1.2015 do 30.6.2015 ter strateških letnih ciljih za leto 2015, nato pa je bil za obdobje od 1.1. do 31.12.2015 podpisan Aneks št. 1 h koncesijski pogodbi št. 3330-15-500006 in št Aneks št. 2 h koncesijski pogodbi št. 3330-15-500006 za isto obdobje. Dne 9.12.2015 je bila podpisana Koncesijska pogodba št C3330-16-500006 o pravicah in obveznostih od 1.1.2016 do 30.6.2016 ter strateških letnih ciljih za leto 2016, nato pa je bil za obdobje od 1.1. do 31.08.2016 podpisan Aneks št. 1 h koncesijski pogodbi št. C3330-16-500006 in še Aneks št. 2 h koncesijski pogodbi št. C3330-16-500006 za obdobje 1.1.2016 do 31.12.2016. Dne 09.12.2016 je bila podpisana Koncesijska pogodba št. C3330-17-50006 za obdobje od 01.01.2017 do 30.06.2017; dne 07.04.2017 pa je bil podpisan Aneks št. 1 h koncesijski pogodbi št. C333-17-500006 za obdobje od 01.01.2017 do 30.09.2017. Dne 10.08.2017 je bila podpisana Koncesijska pogodba št. C3330-17-500117 o financiranju študijske dejavnosti in interesne dejavnosti študentov v obdobju 2017 – 2020. S podpisom obeh pogodbenih strank te pogodbe je prenehala veljati Koncesijska pogodba št. C3330-17-50006 in Aneks št. 1 h Koncesijski pogodbi št. C333-17-500006. Dne 05.12.2017 je bil podpisan Aneks št. 1 k pogodbi št. C3330-17-500117.

Študijski programi tvorijo povezano celoto. Triletni univerzitetni dodiplomski študijski program Pravo I. stopnje ter triletni visokošolski strokovni študijski program Pravo in management infrastrukture in nepremičnin I. stopnje izobražujeta za pridobitev širokega strokovnega znanja s področja pravnih ter interdisciplinarnih znanosti, hkrati pa usposabljata za določene pravne poklice, poklice s področja infrastrukture, managementa in nepremičnin, ter omogočata vpis na strokovne magisterije - dvoletne podiplomske študijske programe Pravo II. stopnje, Pravo in management nepremičnin II. stopnje, Alternativno reševanje sporov II. stopnje oziroma na Civilno in gospodarsko pravo II. stopnje. Zaključeni magistrski študijski programi omogočajo vpise na doktorska študijska programa Pravo III. stopnje ter Pravo in management nepremičnin III. stopnje.

Nova univerza, Evropska pravna fakulteta je polnopravna članica Nove univerze (v nadaljevanju NU) na podlagi odločbe Senata za akreditacijo pri Svetu RS za visoko šolstvo št. 0141-15/2007/12 z dne 6.10.2008, s katero je bilo izdano pozitivno strokovno mnenje k ustanovitvi Nove univerze. Slednjo je NAKVIS dne, 28.11.2016 vpisal v javno evidenco akreditacij visokošolskih zavodov skupaj s svojimi tremi članicami - Evropsko pravno fakulteto, Fakulteto za državne in evropske študije in Fakulteto za slovenske in mednarodne študije.

Zakon o visokem šolstvu ureja, da se v okviru univerze ustanovijo fakultete in drugi zavodi - članice univerze. Evropska pravna fakulteta, kot članica Nove univerze, nastopa pri izvajanju nacionalnega programa visokega šolstva, za katerega zagotavlja sredstva Republika Slovenija, v pravnem prometu v imenu in za račun univerze. V drugih primerih fakulteta nastopa v pravnem prometu v svojem imenu in za svoj račun.

Z ustrezno spremembo akta o ustanovitvi je fakulteta pridobila naslednji uradni naziv: Nova univerza, Evropska pravna fakulteta. Evropska pravna fakulteta namreč z včlanitvijo v Novo univerzo skladno z zakonom nima več statusa samostojnega visokošolskega zavoda, ampak status članice univerze. Ohranja pa status zasebnega visokošolskega zavoda in pravne osebe skladno z Zakonom o zavodih.

Število študentov in diplomantov po vrstah študijskih programov v študijskem letu 2018/2019 je sledeče:

Program	Število vpisanih študentov	Število diplomantov
Pravo I. stopnje	1020	10
Pravo II. stopnje	623	22
Pravo III. stopnje	135	4
Pravo in management infrastrukture in nepremičnin 1. stopnje	121	3
Pravo in management nepremičnin II. stopnje	331	3
Pravo in management nepremičnin III. stopnje	66	0
Alternativno reševanje sporov II. stopnje	17	0
Civilno in gospodarsko pravo	13	0

Komentar: podatki zajemajo aktivne redne in izredne študente, ki so prvič, ponovno vpisani, pavzerje ter študente, ki so podaljšali status študenta.
Od tega so na Pravu 1. stopnje diplomirali 4 VTI študenti, na Pravu in managementu infrastrukture in nepremičnin 1. stopnje pa 2 VTI študenta.
Od tega je na Pravo 1. stopnje vpisanih 67 VTI študentov, na PMIN 1. stopnje pa 66 VTI študentov.
Podatki diplomantov se nanašajo na obdobje od 1.10.2018 do 31.01.2019.

Kadrovska slika zaposlenih na fakulteti na dan 31.12.2018 je naslednja:

	IME IN PRIIMEK	DELOVNO MESTO	% ZAPOSLITVE
1	Izr. prof. dr. Marko Novak	Dekan in Višji znanstveni sodelavec	1 (od tega 0,25 kot dekan 0,27 kot izredni profesor in 0,48 na raziskavah)
2	prof. dr. Ajda Fošner	Redni profesor in Znanstveni svetnik	0,03 (od tega 0,02 na raziskavah)
3	Izr. Prof. dr. Matej Avbelj	Višji znanstveni sodelavec	0,05 (od tega 0,05 na raziskavah)
4	izr. prof. dr. Bojan Grum	Izredni profesor in Višji znanstveni sodelavec	0,17 (od tega 0,02 na raziskavah)
5	Izr. prof. dr. Živa Kristl	Izredni profesor in Višji znanstveni sodelavec	0,27 (od tega 0,10 na raziskavah)
6	Izr. prof. dr. Janez Čebulj	Izredni profesor in Višji znanstveni sodelavec	0,20 (od tega 0,10 na raziskavah)
7	Izr. prof. Andraž Teršek	Izredni profesor in Višji znanstveni sodelavec	0,20 (od tega 0,10 na raziskavah)
8	Doc. dr. Marjana Šijanec Zavrl	Docent in Znanstveni sodelavec	0,04 (od tega 0,02 na raziskavah)
9	Doc. dr. Ines Vodopivec	Vodja knjižnice in založbe in Znanstveni sodelavec	1 (od tega 0,05 na raziskavah)
10	Doc. dr. David Bogataj	Docent	0,1
11	Doc. dr. Vojko Strahovnik	Docent	0,1
12	Izr. prof. dr. Alenka Temeljotov Salaj	Višji znanstveni sodelavec	0,105 (od tega 0,105 na raziskavah)
14	Doc. dr. Boštjan Aver	Znanstveni sodelavec	0,02 (od tega 0,02 na raziskavah)
15	As. Pravomir Svarožič	Asistent z magisterijem	0,04 (od tega 0,04 na raziskavah)
16	Mag. Nana Lavrenčič Marković	Vodja študijskega centra	1
17	Nina Pegan, mag. prav.	Glavna tajnica	1
18	Irena Kržan, mag. posl. Ved.	Samostojni Strokovni sodelavec	1
19	Kristina Slejko, prof. ped.in andr. (UN)	Strokovni sodelavec	1
20	Violeta Ženati, računovodja – višja šola	Računovodja	1
21	Tina Besednjak, univ. dipl. soc.	Vodja referata	1
22	Inga Lamešič, dipl. upr. Ved (UN)	Vodja referata	1
23	Nataša Kolavčič, dipl. prav. (UN)	Vodja kariernega centra	1
24	Monika Furlan, univ. dipl. zgod.	Vodja kariernega centra	1
25	Katarina Colja, poslovni tehnik	Referent za študentske in študijske zadeve	1
26	Maša Leban, prof. raz. pouka (UN)	Referent za študentske in študijske zadeve	1
27	Barbara Rijavec, gimnazijski maturant	Referent za študentske in študijske zadeve	1
28	Martina Škulj, ing. živil. in preh. (VS)	Referent za študentske in študijske zadeve	1
29	Suzana Dejić, mag. upr. ved	Referent za študentske in študijske zadeve	1

Kadrovska slika zaposlenih visokošolskih učiteljev in sodelavcev na dan 31.12.2018:

	IME IN PRIIMEK	DELOVNO MESTO	% ZAPOSLITVE
1	Izr. prof. dr. Marko Novak	Dekan in Višji znanstveni sodelavec	1 (od tega 0,57 kot dekan in 0,43 na raziskavah)
2	prof. dr. Ajda Fošner	Redni profesor in Znanstveni svetnik	0,03 (od tega 0,02 na raziskavah)
3	izr. prof. dr. Bojan Grum	Izredni profesor in Višji znanstveni sodelavec	0,17 (od tega 0,02 na raziskavah)
4	Izr. prof. dr. Živa Kristl	Izredni profesor in Višji znanstveni sodelavec	0,27 (od tega 0,1 na raziskavah)
5	Izr. prof. dr. Janez Čebulj	Izredni profesor in Višji znanstveni sodelavec	0,2 (od tega 0,1 na raziskavah)
6	Izr. prof. Andraž Teršek	Izredni profesor in Višji znanstveni sodelavec	0,2 (od tega 0,1 na raziskavah)
7	Doc. dr. Marjana Šijanec Zavrl	Docent in Znanstveni sodelavec	0,04 (od tega 0,02 na raziskavah)
8	Doc. dr. David Bogataj	Docent	0,1
9	Doc. dr. Vojko Strahovnik	Docent	0,1
10	Izr. prof. dr. Alenka Temeljotov Salaj	Višji znanstveni sodelavec	0,155 (od tega 0,155 na raziskavah)
11	Doc. dr. Boštjan Aver	Znanstveni sodelavec	0,2 (od tega 0,2 na raziskavah)
12	As. Pravomir Svarožič	Asistent z magisterijem	0,04 (od tega 0,04 na raziskavah)
13	Marijana Kunc	Asistent RN	0,2 (od tega 0,2 na raziskavah)

V pedagoški proces študijskih programov je na dan 31.12.2018 vključenih naslednje število sodelujočih (pogodbe o zaposlitvi in pogodbe civilnega prava):

Učitelji	**število**
Visokošolski učitelji skupaj	**56**
Redni profesorji	15
Izredni profesorji	16
Docenti	20
Višji predavatelji	4
Predavatelji	1
Visokošolski sodelavci skupaj	**5**
Asistenti	5
Znanstveni delavci	0
Znanstveni sodelavci	0
Skupaj	**61**
Sodelujočih brez pedagoškega naziva je cca.	**8**
Vsi skupaj	**69**

Večina sodelujočih ni zaposlenih na fakulteti, ampak imajo s fakulteto sklenjene Pogodbe o pedagoškem sodelovanju ter Podjeme pogodbe.

PODATKI O RAZISKOVALNI IN RAZVOJNI DEJAVNOSTI

Fakulteta je usmerjena v projektno raziskovalno delo in že od svojega začetka pripravlja projektne ideje ter se prijavlja na različne razpise. Do sedaj je pridobila več projektov različnih značajev, kot so znanstvenoraziskovalni, izobraževalni, strokovni, mednarodni, nacionalni. V projektno delo vključuje študente dodiplomske, magistrske in doktorske ravni. Študentje pri tem razvijajo strokovne in znanstvenoraziskovalne kompetence, tako splošne kot tudi specifične.

V okviru fakultete delujeta dva inštituti (raziskovalne skupine):

1. **Inštitut za management nepremičnin**
2. **Inštitut za raziskovanje v pravu**

Inštitut za management nepremičnin je bil v letu 2007 vpisani v evidenco raziskovalnih organizacij pri Javni agenciji za raziskovalno dejavnost RS.

Inštitut za management nepremičnin na Evropski pravni fakulteti je prvi transdisciplinarni zavod v Sloveniji ustanovljen za nepremičninske raziskave. Njegov namen je prispevati k razvoju znanosti interdisciplinarnega nepremičninskega področja, ki ima pravne, ekonomske, tehnične, socialne in organizacijske značilnosti.

Raziskovalno in razvojno dejavnost izvaja v obliki raziskovalnih programov in projektov, ki so usmerjeni predvsem v temeljno in uporabno raziskovanje. Znanstveno-raziskovalno delo vključuje mešane time raziskovalcev in študentov.

Temeljne raziskave se izvajajo predvsem na področjih: lastniških odnosov znotraj posameznih držav ali Evropske unije, razvoja in učinkovanja nepremičninskega trga v Sloveniji in Evropi, nepremičninskih vprašanj glede prostorskega, okoljskega razvoja države in Evropske unije ter blaginje, razvoja družbe in identitete naroda.

Uporabne raziskave vsebinsko pokrivajo področja:

- mednarodnopravnega dela evropskega nepremičninskega prava,
- institucionalnih vidikov evropskega prava na področju prostora in okolja,
- prava nepremičninskih pravic,
- evropskega finančno-nepremičninskega prava,
- socialne psihologije nepremičninske problematike in razvoja nepremičninskega managementa.

Inštitut za raziskovanje v pravu pa je je bil oblikovan in vpisan v razvid raziskovalnih enot posameznih visokošolskih zavodov leta 2018.
V namen pridobitve in izvedbe raziskovalnih projektov je bila oblikovana tudi njegova raziskovalna skupina. Inštitut je nastal z združitvijo več centrov za raziskovanje na različnih področjih: primerjalno pravo, intelektualna lastnina in civilno pravo. Raziskovalci, ki so delovali v predhodnih centrih za raziskovanje posameznih področij prava, so postali raziskovalci na omenjenem inštitutu. V okviru inštituta deluje raziskovalna skupina, ki je registrirana pri ARRS.

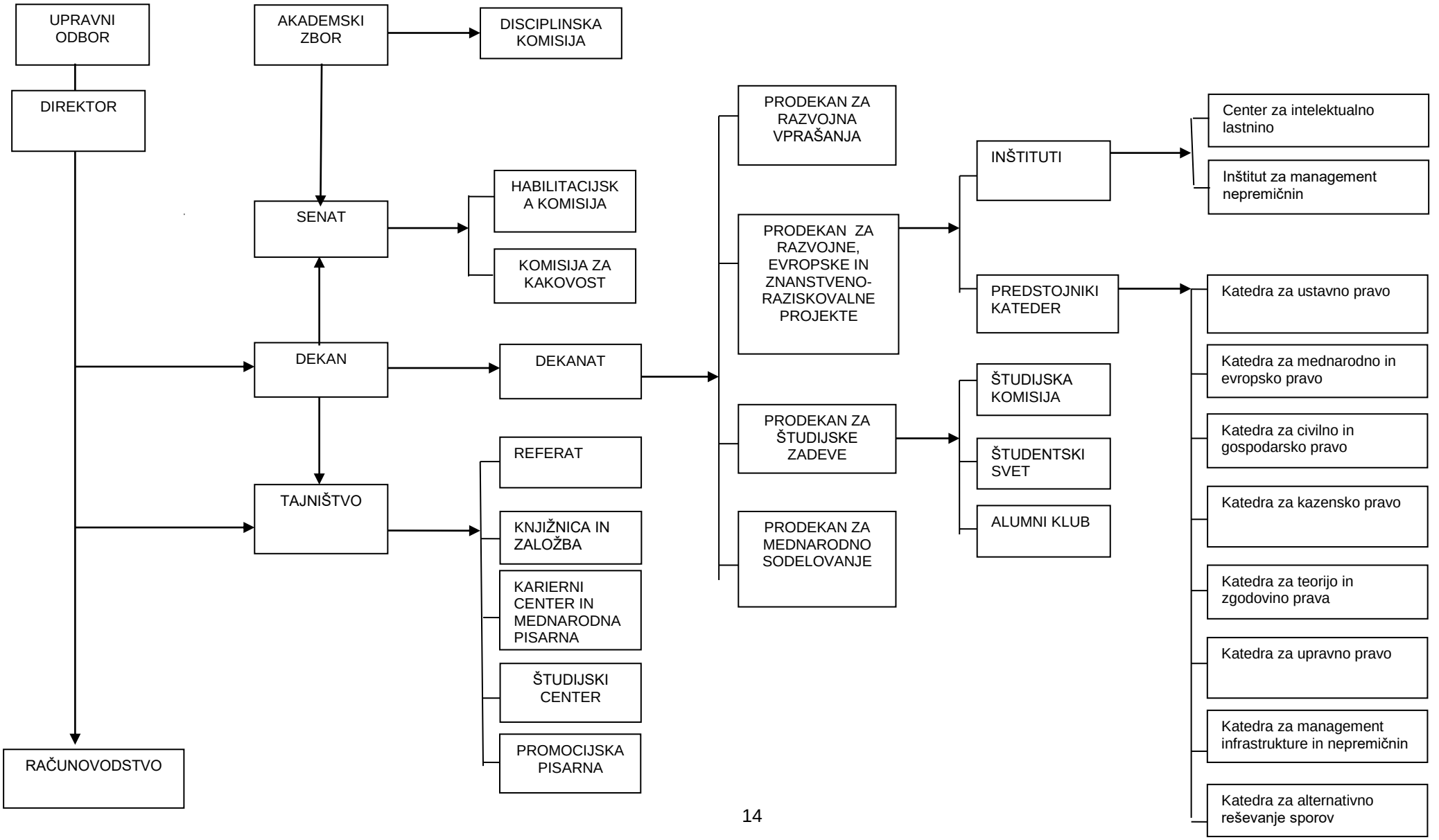
Na dan 31.12.2018 je bilo na fakulteti zaposlenih 14 raziskovalcev in sicer v skupnem seštevku: 1,635 FTE.

	IME IN PRIIMEK	DELOVNO MESTO	% ZAPOSLITVE
1	Izr. prof. dr. Marko Novak	Dekan in Višji znanstveni sodelavec	1 (od tega 0,57 kot dekan in 0,43 na raziskavah)
2	prof. dr. Ajda Fošner	Redni profesor in Znanstveni svetnik	0,03 (od tega 0,02 na raziskavah)
3	izr. prof. dr. Bojan Grum	Izredni profesor in Višji znanstveni sodelavec	0,17 (od tega 0,02 na raziskavah)
4	Izr. prof. dr. Matej Avbelj	Višji znanszveni sodelavec	0,05 (od tega 0,05 na raziskavah)
5	Izr. prof. dr. Živa Kristl	Izredni profesor in Višji znanstveni sodelavec	0,27 (od tega 0,1 na raziskavah)
6	Izr. prof. dr. Janez Čebulj	Izredni profesor in Višji znanstveni sodelavec	0,2 (od tega 0,1 na raziskavah)
7	Izr. prof. Andraž Teršek	Izredni profesor in Višji znanstveni sodelavec	0,2 (od tega 0,1 na raziskavah)
8	Doc. dr. Marjana Šijanec Zavrl	Docent in Znanstveni sodelavec	0,04 (od tega 0,02 na raziskavah)
9	Doc. dr. David Bogataj	Docent	0,1
10	Doc. dr. Vojko Strahovnik	Docent	0,1
11	Izr. prof. dr. Alenka Temeljotov Salaj	Višji znanstveni sodelavec	0,155 (od tega 0,155 na raziskavah)
12	Doc. dr. Boštjan Aver	Znanstveni sodelavec	0,2 (od tega 0,2 na raziskavah)
13	As. Pravomir Svarožič	Asistent z magisterijem	0,04 (od tega 0,04 na raziskavah)
14	Marijana Kunc	Asistent RN	0,2 (od tega 0,2 na raziskavah)

Fakulteta se je v letu 2018 prijavila na **10 domačih javnih razpisov**.

1. Erasmus+ 2018 za študijsko leto 2018/2019, Ključni ukrep KA1 - Učna mobilnost posameznikov, Področje izobraževanja KA103 - Mobilnost študentov in osebja med državami programa, Leto razpisa 2018;
2. Javni sklad: štipendije AD futura. Razpis: Štipendije za študijske obiske študentov v okviru programa Erasmus+ 2018 (259. JR);
3. ARRS Javni razpis za sofinanciranje izdajanja znanstvenih monografij v letu 2018 (Strojin Štampar);
4. Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad RS, 2018: Študentski inovativni projekti – »Socialna pravna urgenca« (ev. št. 11083-19/2017-4; vodja aplikativnega raziskovalnega projekta prof. dr. Marko Novak;
5. Evropska komisija, Erasmus +: Jean Monnet Module: »Argumentacija SEU kot zgled za argumentacijo slovenskih sodišč« (ev. št. 575430-EPP-1-2016-1-SIEPPJMO-MODULE; vodja raziskovalnega projekta prof. dr. Marko Novak;
6. ARRS Javni razpis: »Kultura spominjanja gradnikov slovenskega naroda in države«, ev. št. J6-9354 – udeležena raziskovalca prof. dr. Marko Novak in prof. dr. Matej Avbelj;
7. Ministrstvo za izobraževanje znanost in šport: Pravna digitalna enciklopedija in učilnica Slovenije (DEUS), RSF sredstva (DEUS);
8. Lokacija in raba mestnih zemljišč v starajočih se regijah: obnašanje zemljiške rente v postindustrijski družbi, odločba št. 631-1212014163.;
9. Javni razpis za izbor mentorjev novim mladim raziskovalcem za leto 2018 – pilotni razpis MR+;
10. ARRS Javni razpis: Lokacija in raba mestnih zemljišč v starajočih se regijah: obnašanje zemljiške rente v postindustrijski družbi.

OPIS ORGANIZIRANOSTI ZAVODA v letu 2018



Organi fakultete so: akademski zbor, senat, študentski svet, upravni odbor, dekan in direktor. Delovna telesa fakultete so: habilitacijska komisija, študijska komisija, disciplinska komisija, in komisija za kakovost. Strokovna opravila za delo fakultete opravlja tajništvo fakultete, ki ga vodi tajnik fakultete. Fakulteta ima lahko tudi druge organe v skladu s statutom.

Dekan
Dekan je akademski in strokovni vodja Fakultete. Vodi, predstavlja in zastopa fakulteto glede njenih strokovnih, izobraževalnih, znanstveno-raziskovalnih in drugih visokošolskih dejavnosti. Opravlja naslednje naloge:

- sklicuje in praviloma vodi seje senata,
- usklajuje izobraževalno, znanstveno-raziskovalno in drugo delo na fakulteti,
- v sodelovanju z upravnim odborom skrbi in odgovarja za zakonitost dela fakultete in za izvrševanje njenih obveznosti, določenih z zakonom, drugimi predpisi ter splošnimi akti fakultete,
- v sodelovanju s senatom sprejema merila o kakovosti fakultete, študijskih programov, znanstveno-raziskovalnega ter strokovnega dela,
- je pristojen za spremljanje, ugotavljanje in zagotavljanje kakovosti v postopkih samoevalvacije,
- poroča senatu, upravnemu odboru in ustanovitelju o delu fakultete na njihovo ali na lastno pobudo,
- skupaj z rektorjem univerze promovira doktorje znanosti,
- podeljuje nagrade fakultete,
- daje predloge za odločanje senata v zadevah iz njegove pristojnosti in skrbi za izvrševanje njegovih odločitev,
- daje predloge za pridobitev soglasja upravnega odbora pri izvajanju nalog iz svoje pristojnosti,
- izvaja navodila upravnega odbora glede pravno pravilne uporabe in razlage akta o ustanovitvi, statuta, odločitev upravnega odbora in sklepov direktorja.
- opravlja druge naloge v skladu s predpisi ter splošnimi akti fakultete.

Dekana imenuje in razrešuje upravni odbor za dobo dveh (2) let in je lahko ponovno imenovan. Pred imenovanjem ali razrešitvijo upravni odbor pridobi predhodno mnenje senata in soglasje ustanovitelja. Dekan se imenuje izmed visokošolskih učiteljev fakultete, ki so nosilci najmanj enega izmed pedagoško izvajanih predmetov.

Senat je akademski organ fakultete, pristojen za visokošolske znanstvene, študijske in strokovne zadeve. Sestavlja ga najmanj devet (9) in največ trinajst (13) članov, ki jih izvoli akademski zbor izmed visokošolskih učiteljev, nosilcev najmanj enega izmed pedagoško izvajanih predmetov fakultete in izmed študentov. V senatu so enakopravno zastopana vsa študijska področja, znanstvene discipline in študijski programi fakultete. O številu članov senata odloči s sklepom upravni odbor.

Dekan je član senata po položaju. Študenti sestavljajo najmanj eno petino (1/5) vseh članov senata.

Seje senata sklicuje in vodi dekan, v njegovi odsotnosti pa prodekan. Seje so redne in korespondenčne. Predlog je na seji sprejet, če zanj glasuje večina vseh članov senata.
Senat:

- senatu NU predlaga sprejem študijskih programov fakultete;
- imenuje člane senata univerze, ki zastopajo znanstvene discipline ter strokovna področja, ki jih goji fakulteta
- voli v naziv docente, izredne profesorje, višje predavatelje, predavatelje, lektorje, znanstvene sodelavce in višje znanstvene sodelavce;

- odloča o odvzemu naziva docent, izredni profesor, višji predavatelj, predavatelj, lektor, znanstveni sodelavec in višji znanstveni sodelavec,
- odloča o odvzemu naziva visokošolski učitelj, znanstveni delavec in visokošolski sodelavec;
- v postopku izvolitve v naziv ali odvzema naziva imenuje komisijo treh članov, ki poroča o pedagoški in raziskovalni usposobljenosti kandidata
- sprejema program raziskovalnega in razvojnega dela;
- sprejema študijski koledar in letni delovni načrt fakultete;
- voli člane senata NU
- imenuje tri (3) člane Habilitacijske komisije NU
- imenuje tri člansko komisijo za oceno tem doktorskih disertacij in usposobljenost kandidatov za opravljanje doktorskih disertacij;
- potrjuje teme in mentorja doktorskih disertacij;
- imenuje tri člansko komisijo za oceno, potrdi oceno komisije in imenuje člane za zagovor predloženih doktorskih disertacij;
- obravnava prošnje študentov za hitrejše napredovanje;
- sprejema strokovno mnenje o mladih raziskovalcih in odloča o njihovi kandidaturi;
- razpravlja in odloča o mnenjih študentskega sveta fakultete s področja njegove pristojnosti;
- imenuje svoja delovna telesa za opravljanje nalog s posameznega področja;
- imenuje člane strokovnega sveta organizacijske enote fakultete;
- skrbi za spremljanje kakovosti izobraževalnega in znanstveno-raziskovalnega dela;
- je pristojen za uveljavljanje Evropskega prenosnega kreditnega sistema (ECTS) in usklajevanje s tem povezanih nalog;
- odloča o drugih zadevah v skladu z zakonom, tem statutom in pravilniki fakultete;
- voli člane senata Nove univerze, ki zastopajo znanstvene discipline ter strokovna področja, ki jih goji fakulteta.

Odločitve, ki imajo finančne ali poslovne posledice, se sprejemajo po predhodno pridobljenem soglasju upravnega odbora.

Akademski zbor
Akademski zbor sestavljajo vsi visokošolski učitelji ter znanstveni in visokošolski sodelavci, ki v tekočem študijskem letu izvajajo pedagoško ali znanstveno-raziskovalno dejavnost za fakulteto. Študenti sestavljajo najmanj eno petino (1/5) vseh članov akademskega zbora.

Akademski zbor :
- voli člane senata v skladu z določbami Akta o ustanovitvi fakultete in njenega statuta;
- daje senatu splošne usmeritve za izvajanje in razvijanje študijskih in znanstveno-raziskovalnih programov;
- obravnava poročila o delu visokošolskega zavoda;
- opravlja druge naloge določene s statutom in pravilniki fakultete.

Direktor
Direktor je poslovodja in zakoniti zastopnik fakultete. Imenuje in razrešuje ga upravni odbor za dobo dveh let in je lahko ponovno imenovan. Upravni odbor lahko razreši direktorja pred iztekom mandatne dobe, če deluje nezakonito ali pravno nepravilno, če krši akte fakultete, če ne deluje v skladu z odločitvami in navodili upravnega odbora, če nastane kateri od razlogov, zaradi katerih preneha delovno razmerje po samem zakonu, ali če izgubi zaupanje upravnega odbora, vsled česar je v škodo fakultete močno ovirano sodelovanje med obema organoma.

Direktor po navodilih predsednika izvršuje sklepe upravnega odbora in na tej podlagi opravlja naslednje naloge:

- podpisuje pogodbe, ki se nanašajo na denarne in druge obremenitve,
- zastopa fakulteto v pravnem prometu,
- izvaja sklepe upravnega odbora o statusnih, organizacijskih in institucionalnih spremembah fakultete ter njenih samostojnih organizacij in organizacijskih enot,
- izvršuje sklepe upravnega odbora o delovnih razmerjih ter o drugih kadrovskih in personalnih vprašanjih,
- zadolžen je za nadzorovanje evidence pogodb in aktov ter drugih dokumentov fakultete, sklepov upravnega odbora in dekana,
- daje navodila drugim organom fakultete iz pristojnosti upravnega odbora glede pravno pravilne uporabe in razlage akta o ustanovitvi in statuta fakultete in drugih pravnih podlag za delovanje fakultete,
- ima druga pooblastila in odgovornosti v skladu s tem Aktom, statutom in sklepi upravnega odbora fakultete.

Upravni odbor
Upravni odbor je organ vodenja, poslovanja in upravljanja fakultete. Ima najmanj dva člana. Način in postopek sklicevanja in vodenja sej ter odločanja in glasovanja na seji uredi s sklepom upravni odbor.

Ustanovitelj imenuje izmed članov upravnega odbora predsednika in namestnika predsednika upravnega odbora. Predsednik je pristojen za sklicevanje in vodenje sej ter za izvrševanje sklepov upravnega odbora. Namestnik predsednika upravnega odbora nadomešča predsednika v času njegove odsotnosti.

Poleg nalog, določenih z zakonom, upravni odbor odloča o zadevah finančne, poslovne in premoženjske narave in skrbi za materialno poslovanje fakultete:

- odloča o materialnih, finančnih, poslovnih in organizacijskih vprašanjih delovanja,
- sprejema statut in druge akte, kot so akt o sistemizaciji delovnih mest, pravilniki, ceniki, merila in drugi,
- imenuje dekana in prodekane po predhodnem mnenju senata,
- imenuje direktorja in tajnika,
- imenuje glavnega računovodjo,
- imenuje disciplinsko komisijo,
- senatu predlaga v sprejem odločitve iz njegove pristojnosti, ki zadevajo razpolaganje in uporabo finančnih sredstev,
- sprejema sklepe o višini šolnin in cenik drugih storitev,
- sprejema načrt za investicijska vlaganja,
- odloča o kadrovskih in personalnih zadevah,
- odloča o ustanovitvi in položaju organizacijskih enot ter imenuje njihove predstojnike v skladu s statutom,
- odloča o uvedbi novih programov dejavnosti fakultete in o spremembah obstoječih programov,
- odloča o pogodbenih razmerjih in pooblašča direktorja za podpis pogodb v imenu fakultete,
- odloča o vseh drugih programih ali projektih znanstvene, raziskovalne, svetovalne, založniške ali kakršnekoli druge narave s področij dejavnosti, za katere je registrirana fakulteta

Upravni odbor daje obvezna navodila in nadzoruje delo direktorja in dekana fakultete.

Študentski svet sestavljajo predstavniki študentov, ki so vpisani na fakulteto. Študentski svet obravnava in daje pristojnim organom mnenje o statutu fakultete, o vseh zadevah, ki se nanašajo na pravice in dolžnosti študentov, ter sprejema in izvaja program interesnih dejavnosti študentov v sodelovanju s skupnostjo študentov.

Študentski svet zagotavlja zastopanost študentov v organih in pri delu organov fakultete.

Prodekan

Fakulteta ima lahko enega ali več ***prodekanov***.

Prodekan pomaga dekanu glede nalog, ki jih določi upravni odbor, ali samostojno vodi šolo, ki izvaja določen študijski program fakultete. Prodekan opravlja naloge, povezane s pedagoškimi, študijskimi in študentskimi zadevami fakultete, po dogovoru z dekanom pa sodeluje tudi pri opravljanju drugih nalog, določenih s tem aktom.
Prodekan, ki vodi določeno organizacijsko enoto fakultete, za svoje delo odgovarja na podlagi pogodbe o uvedbi in realizaciji programa ali projekta fakulteti kot celoti ter konkretnemu ustanovitelju projekta ali programa.

Prodekan za študijske in študentske zadeve je hkrati tudi predsednik študijske komisije.

Fakulteta ima lahko tudi prodekane za druga področja dejavnosti fakultete.

Habilitacijska komisija je delovno telo senata fakultete. Habilitacijska komisija daje mnenje v postopku za izvolitev ter zagotavlja enotno uporabo meril za izvolitev v naziv visokošolski učitelj, znanstveni delavec in visokošolski sodelavec. Habilitacijska komisija daje tudi mnenje za odvzem naziva iz prejšnjega odstavka. Habilitacijsko komisijo sestavlja najmanj pet (5) članov, ki jih izvoli senat fakultete izmed visokošolskih učiteljev, ki izpolnjujejo pogoje za izvolitev v senat fakultete. V habilitacijski komisiji so enakopravno zastopane vse znanstvene discipline ter strokovna področja fakultete.

Disciplinska komisija obravnava primere kršitev in odloča o izreku sankcije, skladno z akti fakultete.

Disciplinsko komisijo sestavljajo dva člana in predsednik. Disciplinsko komisijo imenuje upravni odbor za mandatno obdobje dveh (2) let.

Komisijo za kakovost sestavljajo predstavniki vseh glavnih interesnih skupin, izmed visokošolskih učiteljev, raziskovalcev, študentov, strokovnega osebja, administrativnega osebja in zunanjih deležnikov. Člane komisije za kakovost fakultete imenuje senat fakultete na predlog dekana. Sestavlja jo najmanj šest članov, izmed katerih je s strani senata fakultete imenovan predsednik skupine.

Komisija za kakovost ima naslednje naloge:
- priprava letnega poročila o kakovosti (samoevalvacijsko poročilo),
- tekoče spremljanje kakovosti študija in dajanje predlogov za njegovo izboljšanje,
- tekoče spremljanje kakovosti znanstveno-raziskovalnega dela in dajanje predlogov za njegovo izboljševanje ter
- druge naloge na področju spremljanja in izboljševanja kakovosti.

Študijska komisija
Študijsko komisijo sestavlja najmanj pet članov, ki jih imenuje upravni odbor.

Študijska komisija:
- odloča o možnosti dokončanja študija na dodiplomskem programu Pravo 1. stopnje na podlagi članka,

- obravnava in potrjuje teme, magistrskih nalog in potrdi mentorja oziroma somentorja,
- imenuje strokovno komisijo za oceno in zagovor magistrskega dela,
- senatu predlaga imenovanje strokovne komisije za oceno primernosti teme doktorske disertacije,
- senatu predlaga potrditev teme in mentorja oziroma somentorja doktorske disertacije,
- senatu predlaga imenovanje strokovne komisije za oceno doktorske disertacije,
- senatu predlaga potrditev ocen strokovne komisije za oceno doktorske disertacije in imenovanje strokovne komisije za zagovor,
- odloča o vpisu študentov v študijske programe,
- obravnava prošnje za prepise med študijskimi programi,
- obravnava prošnje za podaljšanje teme magistrskih in doktorskih del,
- na podlagi prošnje študenta odloča o vpisu študenta v višji letnik, če le-ta ni opravil vseh obveznosti, določenih s študijskim programom za vpis v višji letnik (pogojni ali izjemni vpis),
- na podlagi prošnje študenta izdaja obrazloženo mnenje o hitrejšem napredovanju študenta,
- na podlagi prošnje študenta odloča o vpisu študenta v absolventski staž,
- na podlagi prošnje študenta odloča o vlogi za predčasno opravljanje izpitov iz višjega letnika,
- na podlagi prošnje študenta odloča o vlogi za zamenjavo izbirnega predmeta,
- na podlagi prošnje študenta odloča o vlogi za dodelitev statusa študenta s posebnimi potrebami, statusa študenta športnika ali kulturnika,
- na podlagi prošnje študenta odloča o vlogi za podaljšanje statusa študenta,
- na podlagi prošnje študenta odloča o priznavanju obveznosti na podlagi formalnega, neformalnega izobraževanja ali opravljene prakse,
- na podlagi prošnje študenta odloča o oprostitvi opravljanja obvezne prakse,
- na podlagi prošnje študenta odloča o vlogi za nadaljevanje študija po prekinitvi daljši od dveh let,
- na podlagi prošnje študenta odloča o vlogi za priznavanje v tujini opravljenih obveznosti na podlagi opravljene Erasmus+ izmenjave,
- opravlja druge naloge, povezane s študijskimi dejavnostmi fakultete, če zanje ni pristojen drug organ fakultete.

OPIS OKOLJA, V KATEREM DELUJE

Fakulteta ima sedež v Novi Gorici, kjer se tudi izvajajo koncesionirani dodiplomski ter magistrska študijska programa (Pravo ter Pravo in managenet nepremičnin). Redni študij izvaja fakulteta v študijskem centru Nova Gorica, izredni študij pa v študijskem centru Ljubljana.

Regionalno je fakulteta vezana na goriško regijo in sosednjo Furlanijo Julijsko krajino v Republiki Italiji, v Evropski in mednarodni prostor pa je usmerjena tudi vsebina predmetov s poudarki na evropskem in primerjalnem pravu. Nenazadnje se je fakulteta ustanovila ravno v času pristopanja Republike Slovenije k Evropski uniji in je tako izhodiščno usmerjena v monistične poglede na razmerje med pravom EU in slovenskim pravnim redom. Posebno pozornost fakulteta namenja tudi prenosu pravnega znanja na področju držav Jugovzhodne Evrope ter načrtuje v tem okviru tesnejše sodelovanje z državo in pristojnimi evropskimi institucijami.

Z akreditacijo visokošolskega zavoda s strani Sveta Republike Slovenije za visoko šolstvo in podaljšanja akreditacije s strani NAKVIS, je poudarjen pomen fakultete tudi na državni ravni, saj omogoča vpis večjemu številu kandidatov na področju pravnih znanosti.

Gledano v celoti, lokacija in družbeno okolje v katerega je vpletena fakulteta, predstavljata dobro možnost razvoja študijske dejavnosti, saj se na Primorskem in posebej v Novi Gorici le ta čedalje bolj

širi. Obmejna lokacija pa hkrati omogoča tesnejše stike z institucijami čez mejo in sodelovanje z organizacijami zamejskih Slovencev na pravnem področju.

Zavod sodeluje z različnimi institucijami in organizacijami v lokalnem okolju. Na lokalni ravni zavod sodeluje z različnimi **gospodarskimi** subjekti - gospodarskimi družbami iz goriške regije, in sicer tako v okviru svetovanja kot tudi pravne pomoči (izdelava pravnih mnenj, sodelovanje v okviru kariernega centra, ipd). Fakulteta se z lokalnim gospodarstvom aktivno povezuje prek dejavnosti kariernega centra, ker so predstavniki delodajalcev vabljeni k sodelovanju v obštudijskih dejavnostih, ki jih center prireja, kakor tudi k sodelovanju pri zagotavljanju praktičnega udejstvovanja mladih, sodelovanje pri izbiri tem za zaključna dela in druge oblike sodelovanja. S številnimi predstavniki so bili sklenjeni tudi dodatni sporazumi o sodelovanju za zagotavljanje večje vpetosti gospodarstva v sam študijski proces (npr. sporazum z Gospodarsko zbornico Slovenije, z nepremičninske strotve d.o.o, Kompetenca d.o.o., Partner consulting d.o.o.)

Poleg gospodarskih, se fakulteta povezuje na lokalni ravni tudi z **ne-gospodarstvom.** Fakulteta je v letu 2016 vzpostavila sodelovanje z Okrožnim sodiščem v Novi Gorici, preko t. i. »protokola o sodelovanju«, s pomočjo katerega študenti in diplomanti fakultete sodelujejo pri nudenju brezplačne pravne pomoči na sodišču. V letu 2017 je bil tovrstni sporazum razširjen tudi na Okrožno sodišče v Kopru. Praksa sodelovanja se hitro širi tudi na področje nevladnih organizacij – z Ustanovo Fundacijo BiT Planota ter zavodom Lastovice se je fakulteta povezala z namenom vključevanja študentov v prakso na NVO ter sodelovanje pri oblikovanju pravnih vsebin za NVO.

Poleg tega bi izpostavili tudi vpetost v širše okolje, in sicer **sodelovanje s pravosodjem** na centralni ravni (Sodni svet, Ustavno in Vrhovno sodišče RS) ter sodelovanje z **drugimi organi na državni ravni** (Ministrstva, druge visokošolske institucije). Zavod izvaja aplikativne raziskave, ki prispevajo k gospodarskemu, družbenemu in kulturnemu razvoju tako v goriški regiji kot tudi na ravni RS ter širše. Raziskave se nanašajo predvsem na davčno, gospodarsko, statusno in delovnopravno področje. Sodelovanje z drugimi institucijami, organizacijami in državnimi organi ocenjujemo kot ustrezen razvojni prispevek tako lokalno kot tudi širše, hkrati pa pomeni ustrezno vpetost v okolje zavoda, tako lokalno kot državno.

Pri vpenjanju fakultete v okolje aktivno sodeluje Karierni center. Primarno skrbi, da aktivnosti, ki jih ponuja, potekajo na obeh lokacijah fakultete. Za namene vpetosti v okolje se Karierni center po vzoru zavoda povezuje tako z ožjimi okoliškimi podjetji in institucijami, kot tudi drugimi na širši državni oz. mednarodni ravni. Med sodelujočimi parterji se pojavljajo tako domača, ko tudi tuja podjetja oz. zavodi. Sodelovanje je usmerjeno tako v pravosodje, javni in zasebni sektor, kot tudi gospodarstvo.

Karierni center gradi svojo mrežo sodelujoči partnerjev dodatno prek »pisem o nameri«, s katerimi poskuša okrepiti sodelovanje s potencialnimi delodajalci svojih diplomantov. Med podjetja in institucije, s katerimi karierni center že formalno sodeluje najdemo: Ministrstvo za kmetijstvo in okolje, Agencija RS za okolje, Primorski Tehnološki Park d.o.o., Odvetniška družba Čeferin o.p., d.o.o., Gonzaga Pro d.o.o., Čas- zasebna šola za varnostno izobraževanje d.o.o., ZAVOD IPS- Inštitut za projektno svetovanje, IGEA d.o.o., FIMAGO d.o.o., SPIN Informacijski inženiring d.o.o., Geonaris, geodetske storitve, d.o.o., IMOS, projektiranje, inženiring, tehnično svetovanje in gradnje, d.d., Okrožno sodišče v Novi Gorci, Okrožno sodišče v Kopru, Komunalno podjetje Logatec, d.o.o., Odvetniška družba Aljoša Dežman o.p., d.o.o., Javni sklad RS za razvoj kadrov in štipendije, Zavod RAKMO- center za mediacijo in obvladovanje konfliktov, Euroservis s.r.l, Zavod ZMAG, Eko Sklad - slovenski okoljski javni sklad j.s., NLB Propria d.o.o., Stanovanjsko podjetje Ravne d.o.o, Prudentia – inštitut za gospodarsko pravo in človekove pravice, Ministrstvo za pravosodje – Uprava za izvrševanje kazenskih sankcij, Ustanova Fundacija Bit Planota, Zavod Lastovice, Toronto Business Academy, Slovensko društvo za Evropsko pravo, Skupina Primera d.o.o., Inštitut za mladinsko politiko Ajdovščina, Partner Consulting d.o.o., Inštitut za mediacijo CONCORDIA, Zavod Zaposlise, Kompetenca d.o.o., Nepremičninske storitve d.o.o., Državni svet RS.

Institucije, s katerimi KC sodeluje preko neformalnih vezi so: Ustavno sodiščem RS, Vrhovno sodišče RS, Odvetniška zbornica RS, Notarska zbornica RS, Ministrstvo za pravosodje RS, Sodni svet, Life learnig Academina, Ministrstvo za zunanje zadeve, Karierni centri UL, Karierni centri UM, Karierni center UP ter drugi Karierni centri zasebnih fakultet. Karierni center svojo mrežo sodelujočih institucij nenehno nadgrajuje, tako da njegova dejavnost izvaja na širšem družbenem okolju.
Tudi: Varuh človekovih pravic RS, Komisija za preprečevanje korupcije RS.

3 USMERITVE IN CILJI

3.1 ZAKONSKE IN PRAVNE PODLAGE

Fakulteta pri svojem delovanju upošteva vse veljavne zakone in podzakonske akte na področju visokega šolstva, ki jih je sprejel Državni zbor RS oziroma pristojni državni organ. Na podlagi predmetnih splošnih aktov in Akta o ustanovitvi samostojnega visokošolskega zavoda Pravna fakulteta v Portorožu Aneksom št. 1 in št. 2 k Aktu o ustanovitvi samostojnega visokošolskega zavoda Pravna fakulteta v Portorožu, je Upravni odbor fakultete dne 20.08.2006 sprejel Statut Evropske pravne fakultete. Fakulteta je na podlagi statuta sprejela več pravilnikov, ki podrobneje urejajo delovanje fakultete. Dne 22.11.2007, 22.12.2009, 7.12.2010, 1.7.2010, 21.12.2011, 12.9.2012, 18.12.2014, 25.4.2016 so bile sprejete spremembe statuta fakultete. Zadnja sprememba statuta pa je datirana na dan 24.09.2018.

Zaradi vstopa novega lastnika, je bil dne 21. marca 2011 sprejet nov Akt o ustanovitvi samostojnega in zasebnega visokošolskega zavoda Evropska pravna fakulteta. Dne 06.06.2014 pa njegove dopolnitve. Zaradi izstopa Inštituta za mednarodno pravo – zavod in Inštituta za civilno pravo iz lastniške strukture se je akt ponovno spremenil dne 2.1.2017. Dne 14.11.2017 je bil sprejet nov Akt o ustanovitvi, ki ureja spremembo vezano na članstvo v Novi univerzi. Skladno z navedenim je v postopku usklajevanja tudi statut fakultete.

Dne 30.9.2012 pa je fakulteta sprejela Pravilnik o študiju, ki združuje in nadomešča večino samostojnih pravilnikov fakultete. Pred pričetkom vsakega študijskega leta je Pravilnik o študiju pregledan, dopolnjen in ažuriran.

3.2 DOLGOROČNI CILJI

PODROČJE: ORGANIZIRANOST IN RAZVOJ FAKULTETE			
Dolgoročni/strateški cilj	**Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja**	**Izhodiščna vrednost v letu 2017**	**Ciljna vrednost kazalnika v letu 2021**
1. Razvoj fakultete	Izvajanje strategije razvoja Evropske pravne fakultete za obdobje 2018-2021	V letu 2017 je fakulteta delovala na podlagi stare strategije, ki je potrebna nadgraditve in spremembe, upoštevaje članstvo v NU.	Uresničevanja poslaništva, vizije in strateških ciljev fakultete. Uresničeni začrtani cilji opredeljeni v strategiji razvoja. Upoštevanje vrednost fakultete. Okrepljena pripadnost fakulteti.
2. Jasna in učinkovita organizacijska shema	Prilagoditev organizacijske sheme fakultete članstvu v Novi univerzi (NU).	Fakulteta je polnopravna članica Nove univerze. Organizacijska shema fakultete ni v celoti prilagojena njenemu statusu - članici Nove univerze.	Fakulteta bo organizacijsko shemo prilagodila polnopravnemu članstvu v Novi univerzi.
	Spodbujanje aktivnega in učinkovitega delovanja organov, organizacijskih enot in delovnih teles fakultete ter njihova ustrezna strokovna sestava.	Obveznosti nekaterih organov, organizacijskih teles oz. delovnih teles niso dovolj jasno opredeljene, zato izvajanje njihovih aktivnosti še ni optimalno (npr. Poslovnik Študijske komisije potrebuje prenovo). Organi, organizacijska telesa oz. delovna telesa premalo sodelujejo pri razvoju in nadgradnji študijskih programov skladno s sodobnimi smernicami razvoja visokega šolstva in potrebami domačega in	Sprejem vseh ustreznih aktov, ki jasno opredeljujejo naloge in obveznosti organov, organizacijskih enot in delovnih teles fakultete. Aktivno vključevanje organov, organizacijskih enot in delovnih teles pri nadaljnjem razvoju fakultete. Organizacija rednih srečanj med organi in predstavniki fakultete. Kvalitetna in strokovna zasedba vseh obstoječih organov, delovnih teles in

		mednarodnega trga dela. Zaradi sprememb oz fluktuacije kadrovske strukture fakultete prihaja do diskrepance med pričakovano in dejansko strokovno sestavo organov, organizacijskih teles oz. delovnih teles fakultete (npr. prodekan za razvojna vprašanja ne more več strokovno opravljati dela zaradi selitve v tujino – potrebna reorganizacija oz nadomestitev kadra).	organizacijskih enot.
PODROČJE: IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST			
Dolgoročni/strateški cilj	**Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja**	**Izhodiščna vrednost v letu 2017**	**Ciljna vrednost kazalnika v letu 2021**
1. Razvoj študijskih programov in skrb za kakovost le teh	Uspešno izvajanje obstoječih akreditiranih študijskih programov ter zagotavljanje finančnih in materialnih pogojev za njihovo izvajanje .	Fakulteta ima akreditiranih 8 študijskih programov, in sicer na 2 na dodiplomski, 4 na magistrski in 2 na doktorski ravni študija. Zagotovljeni so ustrezni viri financiranja, ustrezna kadrovska struktura in oprema prostora za izvajanje le teh.	Kakovostno izvajanje teh študijskih programov skladno s smernicami kakovosti visokega šolstva. Stabilno financiranje izvajanja študijskih programov, ustrezni prostori, oprema in kadrovska struktura za njihovo izvajanje.
	Pregled in posodobitev vseh obstoječih študijskih programov in učnih načrtov.	Na letni ravni fakulteta sproti pregleduje in popravlja obstoječe študijske programe in učne načrte, vendar bi bil potreben večji poudarek na programski evalvaciji.	Študijski programi bodo pregledani in posodobljeni skladno z izsledki samoevalvacije in strategijo razvoja fakultete v letih 2018-2020. Posodobljeni bodo učni načrti skladno z domačimi in mednarodnimi smernicami razvoja visokega šolstva (npr. strategijo internacionalizacije

			slovenskega visokega šolstva, strategijo pametne specializacije, strategijo 2020 ter drugimi strateškimi dokumenti na domači in mednarodni ravni)
2. Internacionalizacija študija	Oblikovanje strategije internacionalizacije na ravni visokošolskega zavoda	V letu 2017 fakulteta še nima sprejete strategije internacionalizacije za obdobje 2018-2020.	Sprejeta strategije internacionalizacije za obdobje 2018-2020 Vsi visokošolski učitelji in osebje so seznanjeni z strategijo internacionalizacije ter njenimi ukrepi za doseganje zastavljenih ciljev.
	Krepitev internacionalizacije doma	Fakulteta že delno izvaja internacionalizacijo doma z aktivnim vključevanjem gostujočih predavateljev iz tujine in tujih strokovnjakov v študijski program in ob-študijskih dejavnosti fakultete. Fakulteta je v letih 2016 in 2017 že začela z izvajanjem aktivnosti za doseganje internacionalizacije doma preko razpisa »Krajša in daljša gostovanja tujih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev na slovenskih visokošolskih zavodih v letih 2016-2018« ter »Javni razpis za izboljšanje procesa internacionalizacije slovenskega visokega šolstva«. Internacionalizacija študijskega kurikuluma in učnih izidov /kompetenc diplomantov še ni integrirana v vse	Z ozirom na internacionalizacijo doma bodo pregledani in prilagojeni vsi študijski programi in študijski kurikulumi ter učni izidi /kompetence diplomantov. Načrtno in smiselno vključevanje mednarodnih, medkulturnih in globalnih razsežnosti v vsebino formalnega in neformalnega kurikuluma za vse študente in diplomante znotraj domačega učnega okolja. Fakulteta bo ohranila vključevanje gostujočih predavateljev iz tujine in tujih strokovnjakov v študijski program in ob-študijskih dejavnosti fakultete – vsaj 2 na letni ravni.

		študijske programe fakultete.	
	Krepitev internacionalizacije študijskih programov navzven	Notranja organizacijska enota fakultete (Center za mednarodne študije) skrbi za internacionalizacijo dodiplomskih in podiplomskih študijskih programov. Internacionalizacija obsega tako prevode kurikuluma programa, kot tudi izvajanje predavanj v angleškem jeziku (dostopnih prek e-Univerze). Fakulteta je pričela z internacionalizacijo podiplomskih magistrskih in doktorskih študijski programov.	Internacionalizirani bodo vsi študijski programi fakultete.
3. Mednarodna mobilnost	Izvajanje mednarodne mobilnosti študentov in diplomantov	Fakulteta uspešno sodeluje v mednarodni izmenjavi študentov. V letu 2016/2017 je izpeljala 4 mobilnosti študentov ter gostila 2 tuja študenta.	Fakulteta bo še naprej uspešno izvajala Erasmus+ program. Fakulteta bo na letni ravni uspešno izpeljala vsaj 4 mobilnosti študentov.
	Izvajanje mednarodne mobilnosti visokošolskih učiteljev in osebja	Fakulteta uspešno sodeluje v mednarodni izmenjavi visokošolskih učiteljev in osebja. V letu 2016/2017 je izpeljala 2 izmenjavi visokošolskih učiteljev ter 2 izmenjavi osebja ter gostila 3 tuje učitelje oz. osebje v okviru programa Erasmus+.	Fakulteta bo še naprej uspešno izvajala Erasmus+ program. Fakulteta bo na letni ravni uspešno izpeljala vsaj 2 mobilnosti visokošolskih učiteljev ter 2 mobilnosti osebja.
	Izvajanje drugih oblik mednarodne mobilnosti, ki ne sodijo v program Erasmus+.	Fakulteta je v letu 2016/2017 gostila enega tujega doktorskega študenta za namene raziskovanja.	Fakulteta bo spodbujala druge mednarodne mobilnosti in zagotavljala pogoje za realizacijo

		Fakulteta je v študijskem letu 2016/2017 prejela ponudbe za sodelovanje v okviru progama CEEPUS, vendar do realizacije mobilnosti še prišlo. Fakulteta je v študijskem letu 2016/2017 skladno s sporazumom z Mississippi college scool of law izpeljala 3 mobilnosti študentov.	mobilnosti (kadri/sredstva). Fakulteta bo na letni ravni izpeljala vsaj 2 mobilnosti, ki ne sodita v kontekst Erasmus+ programa.
4. Krepitev visokošolskega transnacionalnega izobraževanja (VTI)	Akreditacija oziroma zagon nove pogodbe za visokošolsko transnacionalno izobraževanje.	NAKVIS je v javno evidenco vpisal pogodbo sklenjeno med Evro PF in Kolegjijem ESLG glede izvajanja visokošolskega transnacionalnega izobraževanja za vse štiri magistrske programe , ki jih izvaja fakultete (Pravo 2, PMN 2, CGP 2 in ARS 2)	Fakulteta bo izvajala vse v evidenco vpisane študijske programa – transnacionalno izobraževanje. Poskušala pa bo razširiti sodelovanje vsaj še z eno tujo institucijo.
	Vzpostavitev sistema za spremljanje in zagotavljanje kakovosti izvajanja visokošolskega transnacionalnega izobraževanja	Izvedba transnacionalnih programov se spremlja z letno samoevalvacijo ter številnimi sestanki med vodstvi obeh institucij. Po treh letih delovanja pa je Evro PF v letu 2017 imenovala komisijo, ki je na tridnevnem obisku institucije opravila pregled celotnega izvajanja.	Fakulteta bo nadaljevanje z letnim spremljanjem izvajanja z oziroma na zagotavljanju ustrezne stopnje kakovosti preko samoevalvacije, zavezala pa se bo k pogostejšim obiskom na instituciji.
	Obogatitev akademskega kadra z vključitvijo tujih strokovnjakov, ki sodelujejo pri izvajanju VTI programov na tuji instituciji	Fakulteta in Kolegij ESKG ima vzpostavljeno konstruktivno mrežo delovanje med vodstvi in administracijo institucij. Povečati pa je potrebno sodelovanje pedagoškega osebja	Fakulteta bo povečala sodelovanje med pedagoškimi osebjem obeh instituciji (ponudnikom in izvajalcem VTI programov) in vključila akademsko osebje izvajalca kot gostujoče profesorje v Sloveniji.

5. Izvedba študija, prilagojena vsem skupinam študentov	Nadgradnja portala E Univerza s posnetki in gradivi v slovenskem in angleškem jeziku (internacionalizirani študijski programi).	1. Fakulteta je pred leti vzpostavila portal eUniverza. Portal potrebuje prenovo in nadgradnjo tako z manjkajočimi posnetki in gradivi v slovenskem jeziku, kot tudi z manjkajočimi posnetki v tujem jeziku	1. Fakulteta bo portal nadgradila z angleškimi posnetki vseh predmetov, ki se ponujajo tujim študentom na izmenjavi. Poskrbela pa bo tudi za posnetke in gradiva v slovenskem jeziku. Skrbela bo da se bo portal stalno nadgrajeval in širil.
	Spodbujanje enakopravnosti in neskriminacije s prilagojeno izvedbo študija posameznim skupinam študentom (tujci, študenti s statusom študenta s posebnimi potrebami, zaposlenim študentom, itd.)	Fakulteta ves čas njenega delovanja stremi k cilju »institucije prijazne za študente«. Na tej točki pa so možne še dodatne prilagoditve (prilagoditev urnika, uvajanje večjega števila modernih tehnologij, ki omogočajo študij od doma, povečanje stika med profesorji in študenti, itd)	Fakulteta bo študij izvajal kar se le da prilagojeno posameznim skupinam študentov, upoštevaje zahteve oziroma omejitve posamezne skupine.

6. Krepitev vseživljenjskega izobraževanja	Nadaljnji razvoj in nadgradnja Kariernega centra na ravni fakultete in Nove univerze.	Fakulteta v okviru dejavnosti kariernega centra skrbi za karierno orientacijo in vseživljenjsko izobraževanje skladno s strategijo vseživljenjskega učenja. Dejavnost se izvaja preko kariernega centra, ki je vpet v organizacijsko strukturo fakultete in je pomemben dejavnik pri oblikovanju študijskih in drugih izobraževalnih dejavnosti fakultete. Dejavnost Kariernega centra se uspešno sofinancira iz sredstev Evropskega socialnega sklada ter Ministrstva za izobraževanje znanost in šport.	Razvoj novih programov vseživljenjskega izobraževanja, ki bodo namenjeni študentom, diplomantom in odraslim z uporabo sodobnih tehnologij ter bodo temeljili na aktivnosti, ki omogočajo: fleksibilno učenje skozi vse življenje, učenje po meri osebe, učenje za potrebe dela ali ugotavljanje in potrjevanje znanja. Okrepljena vloga Kariernega centra pri zagotavljanju kakovosti izobraževanja in sooblikovanju formalnega in neformalnega kurikuluma, ki zajema vse širine in razsežnosti družbenega življenja ter prepletenost študijskih vsebin. Ohranjanje primarne dejavnosti kariernega centra namenjene izvajanju kariernih aktivnosti in individualnih svetovanj. Ohrani se zagotavljanje sredstev za sofinanciranje aktivnosti KC in nadgradnjo njegove dejavnosti (spremljanje razpisov).
PODROČJE: RAZISKOVALNA DEJAVNOST			
Dolgoročni/strateški cilj	**Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja**	**Izhodiščna vrednost v letu 2017**	**Ciljna vrednost kazalnika v letu 2021**
1. Povečati obseg in	Nadgradnja in izvedba strategije	Raziskovalni centri oziroma skupine	Oblikovane bodo smernice

kakovost raziskovalne dejavnosti	razvoja posameznega raziskovalnega centra oz skupine	morajo posodobiti strategijo razvoja.	raziskovalnega razvoja posameznega centra oz. raziskovalne skupine.
	Povečanje prijav raziskovalnih projektov ter pridobivanje sredstev iz javnih razpisov in projektov	Fakulteta je v študijskem letu 2016/17 prijavila 5 ARRS projektov – od tega 3 uspešno.	Fakulteta bo prijavila vsaj 10 novih projektov.
	Krepitev znanstvene odličnosti raziskovalnih centrov oz skupin in izboljšanje vrednotenja raziskovalnega dela glede na kazalnike ARRS	Fakulteta ima registriranih 15 raziskovalcev, izmed katerih so nekateri neaktivni. Izhodiščna vrednost kazalnika za vrednotenje bibliografskih kazalcev raziskovalne uspešnosti po metodologiji ARRS v letu 2017 = 10659,99 TOČK.	Vsi raziskovalci v raziskovalni skupini bodo aktivni. Ciljna vrednost kazalnika po vrednotenju bibliografskih kazalcev raziskovalne uspešnosti po metodologiji ARRS se do leta 2020 poveča za 20 %.
	Delovanje posamezne raziskovalne skupine se usmeri v kakovost in uporabnost raziskav s širšim družbenim učinkom	Delovanje posamezne raziskovalne skupine nima dovoljšnega družbenega učinka.	Raziskovalni centri fakultete in skupine bodo doma in mednarodno razpoznavni. Rezultati raziskovalnega dela bodo aktivnejše promovirani na ravni fakultete in univerze z namenom inkorporacije znanstvenih dognanj v študijski proces. Povečana popularizacija znanosti z namenom zagotavljanja širšega družbenega učinka.
2. Nadgraditi raziskovalno delo pedagoškega osebja	Spodbujanje pedagoškega osebja k individualnemu raziskovalnemu delu.	Nekateri raziskovalci se kljub umeščenosti v posamezno raziskovalno skupino znanstveno ne udejstvujejo.	Aktivnejše delovanje vseh članov raziskovalnih centrov oz. skupin z namenom povečanja vrednotenja

			raziskovalne uspešnosti.
	Spodbujanje raziskovalcev k objavi dognanj v domačih in tujih znanstvenih delih z namenom povečanja citiranosti članov raziskovalne skupine	Pedagoško osebje premalo posreduje raziskovalne rezultate njihovih dognanj širši javnosti v obliki znanstvenih del. Posledično je njihova citiranost nižja. Izhodiščna vrednost kazalnika je 495 čistih citatov v bazi Scopus in 346 čistih citatov v bazi WoS.	Ciljna vrednost je povečana citiranost na ravni fakultete. Ciljna vrednost kazalnika je povečanje števila čistih citatov v bazah WoS in Scopus za 10%.
3. Vključiti več študentov v raziskovalno dejavnost fakultete	Spodbujanje predvsem podiplomskih študentov k vključevanju v raziskovalne projekte.	Posamezni visokošolski učitelji v raziskave in projekte aktivno vključujejo študente fakultete. Navedeno sodelovanje je potrebno še dodatno nadgraditi in formalizirat.	Vzpostavljeni bodo ustrezni mehanizmi za spremljanje in vključevanje študentov v raziskovalne projekte. Vključenih bo vsaj 1 študent v raziskovalno delo posameznega raziskovalnega centra.
PODROČJE: ŠTUDENTI			
1. Vključenost študentske populacije na vseh segmentih delovanja fakultete.	Poglobiti sodelovanje med ŠS in fakulteto prek aktivnega vključevanja predstavnikov študentov v organizacijsko shemo fakultete in NU.	Študenti so aktivno vpeti v organizacijsko shemo fakultete, na ravni univerze še ne.	Pregledano bo obstoječe sodelovanje med ŠS in fakulteto ter v celoti vzpostavljeno sodelovanje študentov na ravni fakultete in NU.
	Spodbujanje študentov k aktivnejšemu sodelovanju pri izboljšanju kakovosti delovanja fakultete in NU.	Študenti so vključeni v sistem zagotavljanja kakovosti na ravni fakultete. Potrebno je nadgraditi njihove aktivnosti ter sistem dvigniti na raven NU.	Vzpostavljeno bo aktivno sodelovanje študentov pri zagotavljanju kakovosti tako na ravni fakultete, kot tudi NU.

2. Aktivna študentska populacija.	Zagotoviti finančno in strokovno pomoč za izvajanje aktivnosti študentov ter promocija njihove dejavnosti in dosežkov.	Fakulteta zagotavlja sredstva za delovanje študentske skupnosti. Fakulteta zagotavlja sredstva za sofinanciranje udejstvovanja študentov na tekmovanjih doma in v tujini. Fakulteta nima vzpostavljenega formalnega mentorskega sistema za podporo študentom pri pripravah na tekmovanja.	Zagotovljena bodo ustrezna finančna sredstva in strokovna pomoč za aktivno delovanje študentske skupnosti. Vzpostavljen bo formalni mentorski sistema za podporo študentom pri pripravah in udeležbi na domačih in tujih tekmovanjih.
	Spodbujanje tutorskega sistema in medgeneracijskega povezovanja	Fakulteta ima uveden tutorski sistem za tuje študente. Na letni ravni sta izvoljena 2 tutorja, ki skrbita za tuje študente. Fakulteta ima razvit Alumni klub, ki skrbi za alumni aktivnosti ter medgeneracijsko povezovanje alumnijev.	Aktivno bo vzpostavljena mreža tutorskega sitama in medgeneracijskega povezovanja prek Alumni kluba.
PODROČJE: KADROVSKI POGOJI			
Dolgoročni/strateški cilj	**Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja**	**Izhodiščna vrednost v letu 2017**	**Ciljna vrednost kazalnika v letu 2021**

1. Kakovostna kadrovska sestava pedagoškega kadra.	Nenehna skrb vodstva fakultete za krepitev AZ s priznanimi strokovnjaki s teoretskim znanjem in izkušnjami iz prakse – domači kot tuji	Fakulteta je pred pričetkom študijskega leta 2017/18 pregledala kadrovski sestavo pedagoškega kadra ter poskrbela za zamenjave, kjer se je to pokazalo potrebno. Akademski zbor fakultete trenutno šteje 69 članov. 23 članov akademskega zbora s fakulteto sodeluje že od njene ustanovitve dalje. Fakulteta od samega začetka delovanja dalje v študijski proces vključuje tudi tuje strokovnjak. V letu 2017 je na fakulteti sodelovalo 6 tujih strokovnjakov. Poleg tega je k študijskemu procesu povabljenih še veliko tujih gostov iz prakse.	Vsakoletna okrepitev AZ s priznanimi strokovnjaki s teoretskim znanjem in z izkušnjami iz prakse predvsem na področjih, kjer je potrebna menjava kadra. Fakulteta si bo prizadevala tudi za kroženje kadrov med fakulteto in prakso. Še naprej pa bo skrbela za obogatitev kadrovske sestave z vključevanjem tujih strokovnjakov.
	Spodbujanje najboljših študentov k vključevanju v pedagoški proces fakultete - habilitacije	Fakulteta je svoje diplomante spodbujala k nadaljnjemu izobraževanju in nadgrajevanju pridobljenega znanja, najboljše med njimi pa je povabila k pedagoškemu sodelovanju na podlagi imenovanja v naziv. Izmed diplomatov fakultete so bili v študijskem letu 2016/17 imenovani: - 2 v docenta, - 3 v asistenta. Vsi so vključeni v pedagoški proces fakultete	Imenovanje v naziv vsaj treh najboljših študentov fakultete in vključitev slednjih v delovanje institucije.
	Zaposlovanje kadrov, predvsem raziskovalcev na podlagi uspešnih prijav na razpise in projekte	Fakulteta trenutno zaposluje 7 oseb na podlagi pridobljenih razpisov oz projektov	Fakulteta si bo redno prizadevala pridobiti sredstva za dodatne zaposlitve z uspešnimi prijavami na

			razpise in projekte. Poudarek bo na zaposlovanju raziskovalnega kadra in vključevanjem raziskovalcev v raziskovalne cente fakultete.
	Skrb za strokovni razvoj obstoječega kadra	Fakulteta podpira in spodbuja strokovni razvoj pedagoškega kadra, tako da omogoča in financira udeležbo pedagoškega kadra na konferencah, izobraževanjih, usposabljanjih, itd.	Fakulteta bo omogočila svojim zaposlenim sprotno izpopolnjevanje ter izobraževanje in pridobivanje izkušenj na domačih in tujih visokošolskih organizacijah. V skladu z zakonskimi možnostmi in usmeritvami NU bo vzpodbujala kombinacijo pedagoškega, raziskovalnega in strokovnega dela ter prenos pridobljenih znanj.
2. Kakovostna kadrovska sestavo upravno-administrativnega in strokovno-tehničnega osebja.	Poskrbeti za zadostno število upravno administrativnih delavcev glede na potrebe fakultete in NU	1. Fakulteta od samega zadetka delovanja dalje skrbi za zasedenost vseh strokovnih služb.	Fakulteta bo poskrbela za zaposlitev ustreznega števila upravno administrativnih delavcev glede na potrebe fakultete in NU.
	Spodbujanje k formalnemu izobraževanju	Fakulteta spodbuja formalno izobraževanje kadra. V letu 2017 je formalno izobrazbo pridobivalo 7 zaposlenih.	Fakulteta bo zaposlene še naprej spodbujala k pridobivanju formalne izobrazbe, tako z omogočanjem udeležbe na predavanjih, kot s finančnim prispevkom pri kritju morebitnih šolnin
	Napotitev zaposlenih na strokovna izobraževanja in podpiranje zaposlenih pri neformalnem izobraževanju	Vodstvo delavce in zaposlene ves čas spodbuja tudi k neformalnemu izobraževanju. V študijskem letu 2016/2017 je 5 zaposlenih napotila na opravljanje tečaja iz angleškega jezika. Posebno pozornost je namenilo usposabljanju knjižničnega kadra.	Fakulteta bo pripravila vsakoletni plan izobraževanja zaposlenih in skladno s planom napotila in financirala udeležbo

3. zadovoljstvo in delovno zavzetost zaposlenih	Skrb za zadovoljstvo zaposlenih in krepitev njihove delovne zavzetosti	Na podlagi analiz delovnega okolja in želja zaposlenih fakulteta izvaja različne dejavnosti, kot so načrtovanje karierne poti in razvoja posameznika, zagotavljanje zdravja na delovnem mestu, dejavnosti za preprečevanje trpinčenja na delovnem mestu in upravljanja konfliktov ter za zagotavljanje primernega komuniciranja in krepitve spoštovanja tako med zaposlenimi kot tudi s študenti	Za dolgoročno zagotavljanje zadovoljstva in delovne zavzetosti zaposlenih bo fakulteta izvajala naslednje dejavnosti: - razvijanje profesionalnih in etičnih praks, - spodbujanje akademskih vrednot, - vodenje aktivne politike zaposlovanja in napredovanja, - zagotavljanje ustreznih delovnih pogojev in socialne varnosti zaposlenih, - razvijanje trajnostno in družbeno odgovorne organizacijske kulture fakultete preko primerne organizacijske klime, sprotno in konsistentno reševanje odprtih vprašanj, problemov in konfliktov.
PODROČJE: PROSTORSKI IN MATERIALNI POGOJI			
Dolgoročni/strateški cilj	**Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja**	**Izhodiščna vrednost v letu 2017**	**Ciljna vrednost kazalnika v letu 2021**

1. Zagotavljanje primernih prostorov ter stalna skrb za posodabljanje strojne in programske opreme.	Skrb za posodabljanje strojne in programske opreme ter skrb, da so vsi študijski centri fakultete ustrezno opremljeni in dostopni za študente.	V študijskem letu 2016/2017 je fakulteta kupila dodatno opremo za potrebe snemanja internacionaliziranih študijskih programov ter zamenjala nekatere računalnike, na katerih delajo zaposleni. Poleg tega je v vseh predavalnicah v študijskem centru Ljubljana zamenjala obstoječe luči s primernejšimi. Na dislocirani enoti je montirala še dodaten zvonec pred rampo, ki služi gibalno oviranim študentom.	Fakulteta bo skrbela za letno posodabljanje in nakup nove strojne in programske opreme. Zagotovljena bo tudi ustrezna opremljenost in dostopnost do fakultetnih prostorov.
	Zagotovitev dodatnih predavalnic za nemoteno izvedbo študijskega procesa v študijskem centru Ljubljana.	Fakulteta v študijskem letu 2017/18 ugotavlja potrebo po dodatni predavalnici v študijskem centru Ljubljana.	Fakulteta bo zagotovila dodatne prostore (predavalnica) v študijskem centru Ljubljana. Po potrebi bo poskrbela tudi za druge dodatne prostore, s ciljem vzpostavljanja funkcionalno izboljšanih in ambientalno ustreznih prostorskih enot.
2. Vzpostavitev sodobne visokošolske in univerzitetne knjižnice	Pridobitev knjižničnega gradiva in znanstvene ter strokovne periodične publikacije.	V študijskem letu 2016/17 je bilo pridobljenih 666 knjižničnih enot.	Povečanje fonda knjižničnega gradiva za vsaj 20%. Fakulteta bo zagotovila potrebna sredstva za nakup knjižničnega gradiva v fizični in elektronski obliki. (pridobivanje javnih sredstev, vključevanje v konzorcije ter sredstva fakultete)
3. Povečanje založniške dejavnosti	Spodbujanje pedagoškega osebja k pripravi študijske literature in ostalega gradiva za študente v obliki učbenikov in znanstvenih monografij.	V študijskem letu 2016/17 fakulteta ni izdala nobenega učbenika oziroma znanstvene monografije.	Izdaja vsaj dveh enot študijske literature in ostalega gradiva za študente na leto (učbenik oziroma znanstvena monografija).

	organizacija konferenc in izdaja zbornikov prispevkov	V študijskem letu 2016/2017 je bil izdan e-zbornik »VI. Doktorska znanstveno-raziskovalna mednarodna konferenca«.	Fakulteta in NU si bosta prizadevali za organizacijo konferenc, prispevke pa izdati v obliki zbornikov – vsaj štiri zbornike
	Prijava na razpise, ki sofinancirajo založniško dejavnost fakultete in NU	V študijskem letu 2016/17 se je fakulteta prijavila na razpis za sofinanciranje izdajanja znanstvenih monografij – prijavila je 3 znanstvene monografije in vse 3 so bile sprejete v sofinanciranje.	Fakulteta in NU si bosta prizadevali za prijavo razpisov, ki finančno pripomorejo k povečanju založniške dejavnosti.
PODROČJE: VIRI FINANCIRANJA			
Dolgoročni/strateški cilj	**Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja**	**Izhodiščna vrednost v letu 2017**	**Ciljna vrednost kazalnika v letu 2021**
1. Zagotoviti ustrezne vire financiranja dejavnosti.	Fakulteta bo zagotovila vire financiranja s: - primernim razporejanjem in uporabo finančnih virov - pridobivanjem zunanjih virov financiranja, predvsem prek dobljenih mednarodnih in domačih projektov in razpisov, - razširitvijo tržne dejavnosti fakultete s ponudbami za zunanje deležnike (pravna mnenja, izobraževanja, konference, poletne šole, oddaja prostorov, knjižnična ponudba, itd). -načrtovanjem aplikativne	Fakulteta skrbi za racionalno uporabo obstoječih finančnih virov, usmerjena pa je tudi k pridobivanju dodatnih sredstev. V študijskem letu 2016/2017 pridobila zunanje vire financiranja s strani ARRS, Javnega sklada za razvoj kadrov in štipendij ter s strani MIZŠ. Več poudarka pa je potrebnega na razširitvi tržne dejavnosti.	Fakulteta bo ves čas poskrbela za primerno razporejanje in uporabo finančnih sredstev. Pri tem bo pridobila dodatna sredstva financiranja iz javnih ali drugih razpisov. Razširila bo ponudbo za zunanje deležnike (pravna mnenja, izobraževanja, konference, poletne šole, oddaja prostorov, knjižnična ponudba. Vzdrževanje prostorov in IKT tehnologije pa bo omogočilo varčno poslovanje.

	raziskovalne dejavnosti, ki bo črpala sredstva iz gospodarstva, -vzdrževanjem obstoječih prostorskih zmogljivosti in IKT-tehnologije, -načrtovanjem prostorskega razvoja in njegovo morebitno širitvijo		
PODROČJE: SODELOVANJE Z DOMAČIM IN MEDNARODNIM OKOLJEM			
Dolgoročni/strateški cilj	**Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja**	**Izhodiščna vrednost v letu 2017**	**Ciljna vrednost kazalnika v letu 2021**
1. Družbeno odgovorno in tvorno sodelovanje z domačim in tujim okoljem	Povečanje vpetosti fakultete v znanstveno in strokovno okolje.	Na fakulteti poteka organizacija znanstvenih konferenc, akademskih forumov in drugih dogodkov namenjenih krepitvi družbene odgovornosti fakultete in tvornemu sodelovanju z domačim in tujim okoljem. Fakulteta je možno vpeta v okolje, vendar nima vzpostavljenih ustreznih formalnih mehanizmov za evidentiranje in spremljanje učinkov tovrstnih aktivnosti.	Na letni ravni bo organiziran vsaj 1 dogodek z namenom krepitve družbene odgovornosti fakultete in tvornemu sodelovanju z domačim in tujim okoljem. Vzpostavljena bo struktura za spremljanje tovrstnih aktivnosti in njihovih učinkov na delovanje fakultete in okolje.
	Razvijati družbeno odgovornost in angažiranost študentov.	Študenti so vključeni v projekt brezplačne pravne pomoč, ki se izvaja na sodišču v Novi Gorici in Kopru. Prav tako so študenti družbeno aktivni preko prostovoljstva in vključevanja v druge projekte in akcije študentskega sveta in društva ELSA Nova Gorica.	Povečana družbena odgovornost in angažiranost študentov.
2. Povečati sodelovanje s sorodnimi pedagoškimi in	Sklepanje novih mednarodnih in bilateralnih sporazumov, ki bodo	Fakulteta ima sklenjenih prek 100 mednarodnih in domačih sporazumov, na	Na letni ravni bodo sklenjeni vsaj 3

raziskovalnimi institucijami ter (ne)gospodarstvom doma in v tujini	podlaga za mednarodne mobilnosti, raziskovanje in prijave projektov.	podlagi kateri sodelovanje z domačin in mednarodnim okoljem, Erasmus program izmenjav predavateljev in študentov, partnersko raziskovalno sodelovanje in stike z delodajalci.	novi Erasmus+ bilateralni sporazumi. Fakulteta bo sklenila vsak 1 nov sporazum za povečanje pedagoškega in mednarodnega sodelovanja na mednarodni ravni.
	Vključitev v domača in mednarodna interesna združenja.	Fakulteta je vključena v eno mednarodno združenje (European Law Faculty Association) ter 1 domače združenje kariernih svetovalcev.	Fakulteta bo ohranila članstvo v domačih in mednarodnih združenjih ter se vključila vsaj v eno dodatno interesno združenje. Zagotovljeni bodo ustrezni viri financiranja za zagotovitev aktivnega članstva.
	Spodbujanje medinstitucionalnega sodelovanja na mednarodni ravni.	Fakulteta ima na domači ravni vzpostavljene številne sporazume, zato bo potrebno sodelovanje okrepiti na mednarodni ravni. Vzpostavljen je program izmenjave študentov z Mississippi College Scool of Law, ZDA. Na ravni Erasmus+ KA2 (Strateška partnerstva, programi dvojnih diplom) fakulteta še nima vzpostavljenega tovrstnega sodelovanja.	Fakulteta bo okrepila medinstitucionalno sodelovanje na mednarodni ravni s poudarkom na projektih Erasmus+ KA2.
	Učinkovito povezovanje z gospodarstvom in delodajalci preko dejavnosti fakultete in njenega KC.	V okviru fakultete deluje KC, ki se aktivno povezuje z gospodarstvom in raznimi	Sklenjena bodo nova partnerstva z delodajalci s področja

		delodajalci. Sklenjenih je že več kot 20 sporazumov o sodelovanju oz. pisem o nameri preko katerih sodelujejo delodajalci s fakulteto in študenti. Vzpostavljen je sistem praktičnega usposabljanja študentov in pridobivanja praktičnega znanja. Delodajalci so vključeni v postopek spremljanja kakovosti in posodabljanja študijskih programov preko aktivnega članstva v komisiji za kakovost.	gospodarstva/negospodarstva. Delodajalci bodo aktivno vključeni v procese prenove in posodobitev študijskih programov in kurikulumov. Povečano bo število sporazumov, ki omogočajo praktično udejstvovanje študentov.
3. Ustrezna promocija	Pregled in posodobitev plana promocije zavoda skladno s strateškimi usmeritvami razvoja visokošolskega zavoda in strategijo internacionalizacije	Vzpostavljen je plan promocije na ravni fakultete, ki ga bo potrebno temeljito pregledati in prilagoditi skladno z usmeritvami razvoja fakultete in članstvom v NU.	Vzpostavljen bo plan promocije na ravni fakultete, ki bo prilagojen usmeritvam razvoja fakultete in članstvu v NU. Uspešno bodo izpeljane vse predvidene promocijske aktivnosti.
	Obveščanje medijev o delu in razvoju zavoda ter odpiranje širši javnosti.	Fakulteta ohranja stike z mediji ter oglašuje svoje delo in promovira študijske programe.	Ohranilo se bo obveščanje medijev o delu in razvoju zavoda.
	Organizacija dogodkov namenjenih informiranju javnosti	Fakulteta vsako leto organizira informativne dneve in dneve oprtih vrat za namene osveščanja javnosti.	Uspešna organizacija informativnih dni in odprtih vrat s ciljem večje prepoznavnosti fakultete.

	Sodelovanje na domačih in mednarodnih sejmih ter izvajanje aktivnosti za zagotavljanje uspešno promocijo doma in v tujini.	Fakulteta sodeluje na domačih in mednarodnih visokošolskih sejmih, ki potekajo 1x letno. Svojo dejavnost promovira v Sloveniji, kot tudi državah Zahodnega banalna.	Fakulteta bo še dodatno razširila aktivnosti promocije na domačih in mednarodnih sejmih. Interesne države so vse članice EU ter države partnerice programa Erasmus+.
PODROČJE: SAMOEVALVACIJA in SKRB ZA KAKOVOST			
Dolgoročni/strateški cilj	**Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja**	**Izhodiščna vrednost v letu 2017**	**Ciljna vrednost kazalnika v letu 2021**
1. Zagotoviti učinkovit sistem odločanja, izvajanja razvojne strategije in uresničevanje nujnih sprememb za doseganje odličnosti in prepoznavnosti.	Oblikovati celoviti sistem notranjega institucionalnega spremljanja in zagotavljanja kakovosti, ki bo sledil doseganju strateških prioritet;	Fakultete ima vzpostavljen sistem zagotavljanja kakovosti, ki ga je potrebno nadgraditi, tako da bo sledil doseganju strateških prioritet.	Vzpostavljen bo celovit sistem institucionalnega spremljanja in zagotavljanja kakovosti po sistemu Follow up.
	Izvajanje stalnih institucionalnih in programskih evalvacij ter akreditacij, ki bodo omogočile večjo mednarodno prepoznavnost Fakultete in NU.	Fakulteta izvaja redne institucionalne evalvacije in akreditacije, večji poudarek pa bo potreben na programskih evalvacijah.	Redno se bodo izvajale institucionalne in programske evalvacije in akreditacije, kar bo fakulteto in NU še bolj zapisalo v mednarodni prostor. Z navedenimi mehanizmi bosta fakultete in NU vsako leto spremljali napredek na podlagi ugotovljenih pomanjkljivosti v prejšnjih letih.
	Krepiti delovanje komisije za kakovost v smeri večje prepoznavnosti, vključenosti in aktivnejše vloge.	Fakulteta ima vzpostavljeno Komisijo za kakovost. Okrepiti je potrebno njeno delovanje v smeri večje prepoznavnosti, vključenosti in aktivnejše vloge	Komisija za kakovost bo okrepljena tako s kadrovskega vidika, kot tudi z vidika aktivnejšega delovanja in vpetosti v delovanje fakultete.
	Krepiti svobodno in ustvarjalno	Med pripadniki fakultete in NU še ni	Vzpostavljena bo avtonomija NU in

	vzdušje zaupanja in odgovornosti, ki je nujno za vzpostavitev avtonomije znotraj NU in fakultete.	popolnoma vzpostavljeno vzdušje zaupanja in odgovornosti.	fakultete ter svobodno in ustvarjalno vzdušje kadra, z vzpostavljenim zaupanjem in občutkom odgovornosti

3.3 KRATKOROČNI PREDNOSTNI CILJI V LETU 2018

PODROČJE: ORGANIZIRANOST IN RAZVOJ FAKULTETE				
Dolgoročni/strateški cilj	**Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja**	**Izhodiščna vrednost v letu 2017**	**Ciljna vrednost kazalnika v letu 2018**	**Realizacija 2018**
1. Razvoj fakultete	Izvajanje strategije razvoja Evropske pravne fakultete za obdobje 2018-2021.	V letu 2017 je EVRO-PF delovala na podlagi stare strategije, ki je potrebna nadgraditve in spremembe, upoštevaje članstvo v Novi univerzi (NU).	1.Sprejeta bo nova strategija za obdobje 2018-2021. EVRO-PF bo skladno z njo organizirala delovanje.	1.Pripravljena in sprejeta je bila Strategije razvoja EVRO-PF 2018-2021.
2. Jasna in učinkovita organizacijska shema	Prilagoditev organizacijske sheme fakultete članstvu v Novi univerzi (NU).	EVRO-PF je polnopravna članica NU. Organizacijska shema fakultete ni v celoti prilagojena njenemu statusu - članici NU.	1.EVRO-PF bo organizacijsko shemo prilagodila polnopravnemu članstvu v NU – sprejem novega akta ustanovitvi in Statuta.	1.V letu 2018 sta bila sprejeta nova akta (AoU in Statut). Nekateri akti so v fazi prilagajanja članstvu v NU.
	Spodbujanje aktivnega in učinkovitega delovanja organov, organizacijskih enot in delovnih teles fakultete ter njihova ustrezna strokovna sestava.	Obveznosti nekaterih organov, organizacijskih teles oz. delovnih teles niso dovolj jasno opredeljene, zato izvajanje njihovih aktivnosti še ni optimalno (npr. Poslovnik Študijske komisije potrebuje prenovo). Organi, organizacijska telesa oz. delovna telesa premalo sodelujejo pri	1.Sprejem vseh ustreznih aktov, ki jasno opredeljujejo naloge in obveznosti organov, organizacijskih enot in delovnih teles fakultete – poudarek na Habilitacijski komisiji (HK) in Študijski komisiji (ŠK). 2.Aktivno vključevanje organov, organizacijskih enot in delovnih teles pri nadaljnjem razvoju	1.Pripravljena in sprejeta so bila nova merila za izvolitve – na ravni NU. Pripravljen je bil osnutek Pravilnika o delovanju ŠK, ki pa še ni bil sprejet. 2.Organi in org. enote so bile vključene v razvoj fakultete in predstavniki so se sestajali na rednih sestankih. 3.Zasedba organov je bila

		razvoju in nadgradnji študijskih programov skladno s sodobnimi smernicami razvoja visokega šolstva in potrebami domačega in mednarodnega trga dela. Zaradi sprememb oz fluktuacije kadrovske strukture fakultete prihaja do diskrepance med pričakovano in dejansko strokovno sestavo organov, organizacijskih teles oz. delovnih teles fakultete (npr. prodekan za razvojna vprašanja ne more več strokovno opravljati dela zaradi selitve v tujino – potrebna reorganizacija oz nadomestitev kadra).	fakultete. Organizacija rednih srečanj med organi in predstavniki fakultete. 3.Kakovostna in strokovna zasedba vseh obstoječih organov, delovnih teles in organizacijskih enot.	pregledana in usklajena, kjer se je pokazala potreba. Konec leta 2018 je bil imenovan nov dekan EVRO-PF, izr. prof. dr. Bojan Grum.
PODROČJE: IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST				
Dolgoročni/strateški cilj	**Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja**	**Izhodiščna vrednost v letu 2017**	**Ciljna vrednost kazalnika v letu 2018**	**Realizacija 2018**

1. Razvoj študijskih programov in skrb za kakovost le teh	Uspešno izvajanje obstoječih akreditiranih študijskih programov ter zagotavljanje finančnih in materialnih pogojev za njihovo izvajanje.	EVRO-PF ima akreditiranih osem študijskih programov, in sicer na dva na dodiplomski, štiri na magistrski in dva na doktorski ravni študija. Zagotovljeni so ustrezni viri financiranja, ustrezna kadrovska struktura in oprema prostora za izvajanje le teh.	1.Kakovostno izvajanje vseh študijskih programov skladno s smernicami kakovosti visokega šolstva. 2.Stabilno financiranje izvajanja študijskih programov, ustrezni prostori, oprema in kadrovska struktura za njihovo izvajanje.	1.EVRO-PF je izvedla vseh osem akreditiranih študijskih programov. Nekoncesionirani študijski programi so se zaradi majhnega števila študentov izvedli prilagojeno študentom. 2.Zagotovljeni so bili ustrezni viri financiranja izvajanja študijskih programov, dodatni prostori, dodatna oprema in ustrezna kadrovska struktura za njihovo izvajanje.
	Pregled in posodobitev vseh obstoječih študijskih programov in učnih načrtov.	Na letni ravni EVRO-PF sproti pregleduje in popravlja obstoječe študijske programe in učne načrte, vendar bi bil potreben večji poudarek na programski evalvaciji.	1.Študijski programi bodo pregledani in posodobljeni skladno z izsledki samoevalvacije in strategijo razvoja EVRO-PF 2018-2021. 2.Posodobljeni bodo učni načrti skladno z domačimi in mednarodnimi smernicami razvoja visokega šolstva (npr. strategijo internacionalizacije slovenskega visokega šolstva, strategijo pametne	1.Študijski programi so bili pregledani. Na podlagi ugotovitev so sledile spremembe akreditacije obeh dodiplomskih programov (P1, PMIN 1). 2.Nosilci vseh predmetov so bili pred pričetkom novega študijskega leta pozvani na pregled in posodobitev. Nekateri učni načrti niso bili novelirani.

			specializacije, strategijo 2020 ter drugimi strateškimi dokumenti na domači in mednarodni ravni).	
2. Internacionalizacija študija	Oblikovanje strategije internacionalizacije na ravni visokošolskega zavoda	V letu 2017 EVRO-PF še nima sprejete strategije internacionalizacije za obdobje 2018-2021.	1.Pripravljena bo strategije internacionalizacije za obdobje 2018-2021.	1.EVRO-PF ni oblikovala ločene Strategije internacionalizacije za obdobje 2018-2021, saj so bile določene vsebine in elementi internacionalizacije vključeni v Strategijo razvoja Evropske pravne fakultete 2018-2021.
	Krepitev internacionalizacije doma	EVRO-PF že delno izvaja internacionalizacijo doma z aktivnim vključevanjem gostujočih predavateljev iz tujine in tujih strokovnjakov v študijski program in obštudijskih dejavnosti fakultete. EVRO-PF je v letih 2016 in 2017 že začela z izvajanjem aktivnosti za doseganje internacionalizacije doma preko razpisa »Krajša in daljša gostovanja tujih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev na	1.Glede na internacionalizacijo doma bodo v študijske programe vključeni vsaj trije tuji strokovnjaki. 2.EVRO-PF bo izpeljala aktivnosti za ustrezno vključevanje mednarodnih, medkulturnih in globalnih razsežnosti v vsebino formalnega in neformalnega predmetnika za vse študente in diplomante znotraj domačega učnega okolja. Pregledani in po potrebi	1.V letu 2018 je EVRO-PF v študijski proces vključila 11 tujih strokovnjakov. 2.EVRO-PF je v letu 2018 uspešno izvajala aktivnosti za ustrezno vključevanje mednarodnih elementov v vsebino formalnega in neformalnega predmetnika. K temu so pripomogli program Erasmus+, vsebine Kariernega centra (KC) ter številne aktivnosti izpeljane preko razpisov »Krajša in daljša

		slovenskih visokošolskih zavodih v letih 2016-2018« ter »Javni razpis za izboljšanje procesa internacionalizacije slovenskega visokega šolstva« Internacionalizacija študijskega kurikuluma in učnih izidov /kompetenc diplomantov še ni integrirana v vse študijske programe fakultete.	bodo dopolnjeni študijski programi. 3.EVRO-PF bo vidik internacionalizacije doma vključila tudi v program obštudijskih dejavnosti, ki ga izvaja KC. Izpeljana bo vsaj ena aktivnost z mednarodnim elementom, ki bo pripomogla h krepitvi internacionalizacije doma (vključevanje tujih strokovnjakov ali poudarek na internacionalizirane vsebine).	gostovanja tujih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev na slovenskih visokošolskih zavodih v letih 2016-2018« ter »Javni razpis za izboljšanje procesa internacionalizacije slovenskega visokega šolstva« ter drugih aktivnostih na fakulteti (akademski forumi, ipd.). 3.KC je vidik internacionalizacije doma uspešno vključil v program obštudijskih dejavnosti. Izpeljani sta bili dve aktivnosti z mednarodnim elementom (vključevanje tujih strokovnjakov, vključevanje tujih študentov v aktivnosti KC).
	Krepitev internacionalizacije študijskih programov navzven	Notranja organizacijska enota EVRO-PF (Center za mednarodne študije) skrbi za internacionalizacijo dodiplomskih in podiplomskih študijskih programov. Internacionalizacija obsega tako prevode kurikuluma programa, kot tudi izvajanje	EVRO-PF bo izvedla aktivnosti za internacionalizacijo vseh 4 magistrskih študijskih programov fakultete.	Fakulteta je prenesla portal eUniverza na lastno platformo, ki je uporabnikom na voljo tudi v angleškem jeziku. Do leta 2018 je na portalu približno 30 posnetkov v angleškem jeziku na vseh treh stopnjah študija.

		predavanj v angleškem jeziku (dostopnih prek e-Univerze). EVRO-PF je pričela z internacionalizacijo podiplomskih magistrskih in doktorskih študijski programov.		
3. Mednarodna mobilnost	Izvajanje mednarodne mobilnosti študentov	EVRO-PF uspešno sodeluje v mednarodni izmenjavi študentov. V letu 2016/17 je izpeljala štiri mobilnosti študentov ter gostila dva tuja študenta.	1.EVRO-PF bo še naprej uspešno izvajala Erasmus+ program. 2.EVRO-PF bo na letni ravni uspešno izpeljala vsaj štiri mobilnosti študentov.	1.EVRO-PF je uspešno izvajala Erasmus+ program. Mednarodna pisarna je začela s postopki nadgradnje Erasmus+ programa na ravni NU (pridobljena PIC koda, prijava listine ECHE). 2.EVRO-PF je uspešno izpeljala pet izhodnih mobilnosti študentov ter dve vhodni mobilnosti.
	Izvajanje mednarodne mobilnosti visokošolskih učiteljev in osebja	EVRO-PF uspešno sodeluje v mednarodni izmenjavi visokošolskih učiteljev in osebja. V študijskem letu 2016/17 je izpeljala dve izmenjavi visokošolskih učiteljev ter dve izmenjavi osebja ter gostila tri tuje učitelje oz. osebje v okviru	1.EVRO-PF bo še naprej uspešno izvajala Erasmus+ program. 2.EVRO-PF bo na letni ravni uspešno izpeljala vsaj dve mobilnosti visokošolskih učiteljev ter ene mobilnosti osebja.	1.EVRO-PF je uspešno izvajala Erasmus+ program. 2.EVRO-PF je izvedla dve mobilnosti predavateljev, mobilnosti osebja ni bilo.

		programa Erasmus+.		
	Izvajanje drugih oblik mednarodne mobilnosti, ki ne sodijo v program Erasmus+.	EVRO-PF je v letu 2016/17 gostila enega tujega doktorskega študenta za namene raziskovanja. EVRO-PF je v študijskem letu 2016/17 prejela ponudbe za sodelovanje v okviru progama CEEPUS, vendar do realizacije mobilnosti ni prišlo, saj so študenti mobilnosti odpovedali. EVRO-PF je v študijskem letu 2016/17 skladno s sporazumom z Mississippi college school of law izpeljala tri mobilnosti študentov.	1.EVRO-PF bo spodbujala druge mednarodne mobilnosti in zagotavljala pogoje za realizacijo mobilnosti (kadri/sredstva). 2.EVRO-PF bo na letni ravni izpeljala vsaj eno mobilnost, ki ne sodi v kontekst Erasmus+ programa. 3.EVRO-PF bo skladno s sporazumom z Mississippi college scool of law izpeljala vsaj eno mobilnost študentov.	1.EVRO-PF je preko informativnih dni in drugih dogodkov spodbujala in promovirala mednarodne mobilnosti. 2.EVRO-PF je gostila enega tujega doktorskega študenta, izven programa Erasmus+, ki je opravljal doktorsko raziskovanje za namene doktorske disertacije. 3.EVRO-PF je skladno s sporazumom z Mississippi College Scool of Law izpeljala eno mobilnost.
4. Krepitev visokošolskega transnacionalnega izobraževanja (VTI)	Akreditacija oziroma zagon nove pogodbe za visokošolsko transnacionalno izobraževanje.	NAKVIS je v javno evidenco vpisal pogodbo sklenjeno med EVRO-PF in Kolegjijem ESLG glede izvajanja visokošolskega transnacionalnega izobraževanja za vse štiri magistrske programe, ki jih izvaja fakulteta (Pravo 2, PMN 2, CGP 2 in ARS 2).	1.EVRO-PF bo razpisala mesta za vpis na vse v evidenco vpisane študijske programa – transnacionalno izobraževanje.	1.V letu 2018 je EVRO-PF razpisala mesta za vseh šest VTI študijskih programov (dva dodiplomska, štiri magistrske študijske programe).
	Vzpostavitev sistema za	Izvedba transnacionalnih	1. EVRO-PF bo nadaljevala	1.EVRO-PF spremlja

	spremljanje in zagotavljanje kakovosti izvajanja visokošolskega transnacionalnega izobraževanja (VTI).	pramov se spremlja z letno samoevalvacijo ter številnimi sestanki med vodstvi obeh institucij. Po treh letih delovanja pa je EVRO-PF v letu 2017 imenovala komisijo, ki je na tridnevnem obisku institucije opravila pregled celotnega izvajanja.	z letnim spremljanjem izvajanja z ozirom na zagotavljanju ustrezne stopnje kakovosti preko samoevalvacije.	izvajanje programov v tujini in sprejema ustrezne odločitve glede na ugotovljeno stanje pri izvajanju programov.
	Obogatitev akademskega kadra z vključitvijo tujih strokovnjakov, ki sodelujejo pri izvajanju VTI programov na tuji instituciji.	EVRO-PF in Kolegij ESKG imata vzpostavljeno konstruktivno mrežo delovanje med vodstvi in administracijo institucij. Povečati pa je potrebno sodelovanje pedagoškega osebja.	1.EVRO-PF bo povečala sodelovanje med pedagoškim osebjem obeh instituciji (ponudnikom in izvajalcem VTI programov) in vključila vsaj enega izvajalca VTI na Kosovu kot gostujočega profesorja v Sloveniji.	1.EVRO-PF in Kolegij ESKG sta ohranjala konstruktivno mrežo delovanja med vodstvi in administracijo obeh institucij. Pedagoški izvajalci VTI niso bili vključeni kot gostujoči profesorji v Sloveniji.
5. Izvedba študija, prilagojena vsem skupinam študentov.	Nadgradnja portala eUniverza s posnetki in gradivi v slovenskem in angleškem jeziku (internacionalizirani študijski programi).	EVRO-PF je pred leti vzpostavila portal eUniverza. Portal potrebuje prenovo in nadgradnjo tako z manjkajočimi posnetki in gradivi v slovenskem jeziku, kot tudi z manjkajočimi posnetki v tujem jeziku.	1.EVRO-PF bo portal eUniverza nadgradila na način, da bo po vsebini in obliki prijaznejši za uporabnike. Poskrbljeno bo za nove posnetke/gradiva.	1.EVRO-PF je portal eUniverza prenesla na lastno platformo in ga preuredila po meri študenta. Na portalu so objavljeni novi posnetki in nova gradiva.
	Spodbujanje enakopravnosti in nediskriminacije s	EVRO-PF ves čas njenega delovanja stremi k cilju »Institucije prijazne za	1.EVRO-PF bo študij izvajala kar se le da prilagojeno posameznim skupinam	1.EVRO-PF izvaja študijske programe prilagojeno ciljnim skupinam

	prilagojeno izvedbo študija posameznim skupinam študentom (tujci, študenti s statusom študenta s posebnimi potrebami, zaposlenim študentom, itd.)	študente«. Na tej točki pa so možne še dodatne prilagoditve (prilagoditev urnika, uvajanje večjega števila modernih tehnologij, ki omogočajo študij od doma, povečanje stika med profesorji in študenti, itd)	študentov, upoštevaje zahteve oziroma omejitve posamezne skupine.	(podiplomski študij v popoldanskem času, majhne skupine študentov imajo individualni študij, itd). Izvedene so bile številne individualne konzultacije tako za domače kot tudi tuje študente. Posebno mesto je EVRO-PF namenila študentom s posebnimi potrebami, ki jim je omogočala posebne prilagoditve za nemoteno delo (npr: prilagoditve pri izvedbi predavanj in vaj; prilagoditve v načinu preverjanja in ocenjevanja znanja, ipd).
6. Krepitev vseživljenjskega izobraževanja.	Nadaljnji razvoj in nadgradnja Kariernega centra na ravni fakultete in Nove univerze.	EVRO-PF v okviru dejavnosti KC skrbi za karierno orientacijo in vseživljenjsko izobraževanje skladno s strategijo vseživljenjskega učenja. Dejavnost se izvaja preko KC, ki je vpet v organizacijsko strukturo fakultete in je pomemben dejavnik pri oblikovanju študijskih in drugih izobraževalnih dejavnosti	1.EVRO-PF bo poskrbela za ohranjanje dejavnosti KC, ki bo pripomogel k cilju krepitve vseživljenjskega izobraževanja. 2.EVRO-PF bo prek dejavnosti KC aktivno skrbela za zagotavljanje kakovosti izobraževanja in sooblikovanju formalnega in neformalnega predmetnika, ki zajema vse širine in razsežnosti	1.EVRO-PF je zagotovila izvajanje dejavnosti KC za uspešno karierno orientacijo in vseživljenjsko izobraževanje. Projektne aktivnosti so bile izvedene skladno z vsebino projekta »Nadgradnja dejavnosti Kariernega centra Evropske pravne fakultete v letih 2015-2020«. 2.KC je prek raznih

		fakultete. Dejavnost KC se uspešno sofinancira iz sredstev Evropskega socialnega sklada ter Ministrstva za izobraževanje znanost in šport.	družbenega življenja ter prepletenost študijskih vsebin. 3.KC bo aktivno razvijal aktivnosti vseživljenjskega izobraževanja, ki bodo namenjene študentom, diplomantom in odraslim z uporabo sodobnih tehnologij, ki bodo omogočale fleksibilno učenje, učenje po meri osebe, učenje za potrebe dela ali ugotavljanje in potrjevanje znanja. 4.EVRO-PF bo zagotovila sredstva za sofinanciranje aktivnosti KC in nadgradnjo njegove dejavnosti. Spremljali se bodo razpisi za morebitno nadgradijo sofinanciranja.	dogodkov (predstavitev delodajalcev in poklicev, strokovne ekskurzije v delovna in realna okolja, delavnice za krepitev kompetenc ipd) prispevala k sooblikovanju formalnega in neformalnega predmetnika študijskih programov. 3.KC je pričel z izvajanjem aktivnosti za nadgradnjo dejavnosti KC na ravni NU (preučitev aktov, promocija aktivnosti na ravni NU). 4.EVRO-PF je uspešno zagotavljala sredstva za dodatno sofinanciranje dejavnosti KC poleg razpisnih sredstev.
PODROČJE: RAZISKOVALNA DEJAVNOST				
Dolgoročni/strateški cilj	**Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja**	**Izhodiščna vrednost v letu 2017**	**Ciljna vrednost kazalnika v letu 2018**	**Realizacija 2018**
1. Povečati obseg in kakovost raziskovalne dejavnosti.	Nadgradnja in izvedba strategije razvoja posameznega raziskovalnega centra oz	Raziskovalni centri oziroma skupine morajo posodobiti strategijo razvoja.	1.Vodje centrov oz skupin bodo pripravili strategijo razvoja.	1.EVRO-PF je dva raziskovalna centra združila v enega, tako da sta sedaj skupno dva

	skupine			centra. Vodje centrov strategije še nista izdelala.
	Povečanje prijav raziskovalnih projektov ter pridobivanje sredstev iz javnih razpisov in projektov.	EVRO-PF je v študijskem letu 2016/17 prijavila 5 ARRS projektov – od tega 3 uspešno.	1.Prijava vsaj štirih projektov ARRS.	1.EVRO-PF je oddala prijavo na štiri projekte ARRS, vsi rezultati še niso znani.
	Krepitev znanstvene odličnosti raziskovalnih centrov oz skupin in izboljšanje vrednotenja raziskovalnega dela glede na kazalnike ARRS.	EVRO-PF ima registriranih 15 raziskovalcev, izmed katerih so nekateri neaktivni. Izhodiščna vrednost kazalnika za vrednotenje bibliografskih kazalcev raziskovalne uspešnosti po metodologiji ARRS v letu 2017 = 10659,99 točk.	1.Raziskovalci v raziskovalni skupini bodo spodbujeni k aktivnemu delovanju. 2.Ciljna vrednost kazalnika po vrednotenju bibliografskih kazalcev raziskovalne uspešnosti po metodologiji ARRS se bo povečala za 3 %.	1.Raziskovalci so bili pozvani in nagrajeni za aktivnejše delovanje. 2.Ciljna vrednost kazalnika se je povečala za več kot 5 %.
	Delovanje posamezne raziskovalne skupine se usmeri v kakovost in uporabnost raziskav s širšim družbenim učinkom.	Delovanje posamezne raziskovalne skupine nima dovoljšnega družbenega učinka.	1.Rezultati raziskovalnega dela bodo aktivnejše promovirani na ravni EVRO-PF in NU z namenom inkorporacije znanstvenih dognanj v študijski proces. 2.Povečana bo popularizacija znanosti z namenom zagotavljanja širšega družbenega učinka – vsaj 5 objav.	1.Rezultati raziskovalnega dela so bili izdani v obliki znanstvenih monografij in so tako postali del študijske literature. 2.Za popularizacijo znanosti je bilo 45 objav v medijih.
2. Nadgraditi raziskovalno delo pedagoškega osebja	Spodbujanje pedagoškega osebja k individualnemu raziskovalnemu delu.	Nekateri raziskovalci se kljub umeščenosti v posamezno raziskovalno	1.Aktivnejše delovanje vseh članov raziskovalnih centrov oz. skupin z	1.Raziskovalna organizacija je imela skupaj čez 200 objav, nekateri člani niso

		skupino znanstveno ne udejstvujejo.	namenom povečanja vrednotenja raziskovalne uspešnosti – najmanj 13 zabeleženih objav/na člana.	dosegli kazalnika vsaj 13 objav/na člana.
	Spodbujanje raziskovalcev k objavi dognanj v domačih in tujih znanstvenih delih z namenom povečanja citiranosti članov raziskovalne skupine.	Pedagoško osebje premalo posreduje raziskovalne rezultate njihovih dognanj širši javnosti v obliki znanstvenih del. Posledično je njihova citiranost nižja. Izhodiščna vrednost kazalnika je 495 čistih citatov v bazi Scopus in 346 čistih citatov v bazi WoS.	1.Povečana citiranost na ravni EVRO-PF. 2.Povečanje števila čistih citatov v bazah WoS in Scopus za 3%.	1.Na ravni EVRO-PF se je v letu 2018 citiranost povečala. 2.Končna vrednost v bazah WoS in Scopus se je povečala za 40 %, tj. v Wos za 134 čistih citatov in v Scopus 203 čiste citate.
3. Vključiti več študentov v raziskovalno dejavnost fakultete	Spodbujanje predvsem podiplomskih študentov k vključevanju v raziskovalne projekte.	Posamezni visokošolski učitelji v raziskave in projekte aktivno vključujejo študente fakultete. Navedeno sodelovanje je potrebno še dodatno nadgraditi in formalizirat.	1.Izveden bo dvostranski poziv raziskovalcem in študentom k tesnejšemu sodelovanju, vključitvi v raziskovalno delo in skupnim objavam raziskovalnih rezultatov.	1.Konkreten dvostranski poziv raziskovalcem in študentom ni bil izveden, so bili pa študenti vključeni v posamezne raziskave.
PODROČJE: ŠTUDENTI				
Dolgoročni/strateški cilj	**Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja**	**Izhodiščna vrednost v letu 2017**	**Ciljna vrednost kazalnika v letu 2018**	**Realizacija 2018**
1. Vključenost študentske populacije na vseh segmentih delovanja fakultete	Poglobiti sodelovanje med ŠS in EVRO-PF prek aktivnega vključevanja predstavnikov študentov v organizacijsko shemo	Študenti so aktivno vpeti v organizacijsko shemo EVRO-PF. Študentski svet zaključuje z mandatom.	1.Pregledano bo obstoječe sodelovanje med ŠS in EVRO-PF. 2. Študenti bodo vključeni	1.ŠS in EVRO-PF sta konstruktivno sodelovala. Imenovan je bil ŠS NU, sestavljen iz predstavnikov študentov članic NU. V

	fakultete in NU.		tudi v organizacijsko shemo NU.	veljavi je bil star Poslovnik ŠS in Pravilnik o volitvah v ŠS. Volitve v ŠS so potekale po starem postopku skladno s obstoječim Pravilnikom o volitvah. 2.Študentski predstavniki so bili vključeni v nekatere organe NU. Zagotoviti je potrebno zastopanost študentov v vseh organih, kjer je je predviden predstavnik študentske populacije.
	Spodbujanje študentov k aktivnejšemu sodelovanju pri izboljšanju kakovosti delovanja EVRO-PF in NU.	Študenti so vključeni v sistem zagotavljanja kakovosti na ravni EVRO-PF.	1.Vzpostavljeno bo aktivno sodelovanje študentov pri zagotavljanju kakovosti tako na ravni EVRO-PF, kot tudi NU.	1.Študenti so bili vpeti v delovanje EVRO-PF in NU (pri imenovanju predstavnikov, sprejemanju in spreminjanju aktov, organizaciji dogodkov, sprotnem reševanju problemov in drugih zadevah). Sodelovanje je treba še dodatno poglobiti.
2. Aktivna študentska populacija	Zagotoviti finančno in strokovno pomoč za izvajanje aktivnosti študentov ter promocija njihove dejavnosti in	EVRO-PF zagotavlja sredstva za delovanje študentske skupnosti. EVRO-PF zagotavlja	1.Zagotovljena bodo ustrezna finančna sredstva in strokovna pomoč za aktivno delovanje študentske skupnosti.	1.EVRO-PF je zagotovila ustrezno finančno in strokovno pomoč za aktivnosti študentov. 2.EVRO-PF je uspešno

	dosežkov.	sredstva za sofinanciranje udejstvovanja študentov na tekmovanjih doma in v tujini. EVRO-PF nima vzpostavljenega formalnega mentorskega sistema za podporo študentom pri pripravah na tekmovanja.	2.Študenti bodo spodbujeni (finančno in z zagotavljanjem mentorjev) k aktivnejšemu sodelovanju na tekmovanjih – udeležba vsaj na dveh tekmovanjih.	spodbujala študente k udeležbi na tekmovanjih. Študenti so se večinoma samostojno udeležili tekmovanj, zagotovljena jim je bila mentorska pomoč.
	Spodbujanje tutorskega sistema in medgeneracijskega povezovanja	EVRO-PF ima uveden tutorski sistem za tuje študente. Na letni ravni sta izvoljena 2 tutorja, ki skrbita za tuje študente. EVRO-PF ima razvit Alumni klub, ki skrbi za alumni aktivnosti ter medgeneracijsko povezovanje alumnijev.	1.Že vzpostavljena mreža tutorskega sistema in medgeneracijskega povezovanja prek Alumni kluba bo aktivnejša pri delovanju.	1.Mreža tutorskega sistema je bila v letu 2018 vzpostavljena v okviru tutorstva tujim študentom. Druge oblike tutorstva (predmetno tutorstvo, tutorstvo za študente s posebnimi potrebam) je EVRO-PF izvajala na neformalni ravni preko ŠS in društva ELSA. Medgeneracijsko povezovanja prek Alumni kluba ni bilo dovolj aktivno, študenti so se samostojno povezovali. 2.KC je v svojo dejavnost vabil predstavnike Alumni. za namene medgeneracijskega povezovanja in ohranjanja stika s fakulteto.

PODROČJE: KADROVSKI POGOJI				
Dolgoročni/strateški cilj	**Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja**	**Izhodiščna vrednost v letu 2017**	**Ciljna vrednost kazalnika v letu 2018**	**Realizacija 2018**
1. Kakovostna kadrovska sestava pedagoškega kadra	Nenehna skrb vodstva EVRO-PF za krepitev akademskega zbora s priznanimi strokovnjaki s teoretskim znanjem in izkušnjami iz prakse – domači kot tuji.	EVRO-PF je pred pričetkom študijskega leta 2017/18 pregledala kadrovski sestavo pedagoškega kadra ter poskrbela za zamenjave, kjer se je to pokazalo potrebno. Akademski zbor EVRO-PF trenutno šteje 69 članov. 23 članov akademskega zbora s EVRO-PF sodeluje že od njene ustanovitve dalje. EVRO-PF od samega začetka delovanja dalje v študijski proces vključuje tudi tuje strokovnjak. V letu 2017 je na EVRO-PF sodelovalo 6 tujih strokovnjakov. Poleg tega je k študijskemu procesu povabljenih še veliko tujih gostov iz prakse.	1. Okrepitev akademskega zbora s priznanimi strokovnjaki s teoretskim znanjem in z izkušnjami iz prakse. 2.Vključitev čim večjega števila tujih strokovnjakov.	1.Vključena in habilitirana je bila strokovnjakinja za gospodarsko pravo ter strokovnjakinja za evropsko pravo. V pedagoški in raziskovalni proces je bilo vključenih šest asistentov. 2.V pedagoški in raziskovalni proces EVRO-PF je bilo v letu 2018 vključenih 11 gostujočih tujih strokovnjakov ter trije tuji strokovnjaki, ki z EVRO-PF sodelujejo že vrsto let.
	Spodbujanje najboljših študentov k vključevanju v pedagoški proces fakultete - habilitacije	EVRO-PF je svoje diplomante spodbujala k nadaljnjemu izobraževanju in nadgrajevanju pridobljenega znanja, najboljše med njimi pa je povabila k pedagoškemu	1.Imenovanje v naziv vsaj dveh študentov EVRO-PF in vključitev slednjih v delovanje institucije.	1.V letu 2018 so bili iz vrst študentov in diplomantov habilitirani: - 1 asistent - 1 docent - 1 izrednega profesorja

		sodelovanju na podlagi imenovanja v naziv. Izmed diplomatov fakultete so bili v študijskem letu 2016/17 imenovani: - 2 v docenta, - 3 v asistenta. Vsi so vključeni v pedagoški proces fakultete.		
	Zaposlovanje kadrov, predvsem raziskovalcev na podlagi uspešnih prijav na razpise in projekte.	EVRO-PF trenutno zaposluje 7 oseb na podlagi pridobljenih razpisov oz projektov.	1.EVRO-PF si bo prizadevala pridobiti sredstva za dodatne zaposlitve z uspešnimi prijavami na razpise in projekte. Poudarek bo na zaposlovanju raziskovalnega kadra in vključevanjem raziskovalcev v raziskovalne cente EVRO-PF – zaposlitev vsaj 1 raziskovalca.	1.EVRO-PF je bila v letu 2018 uspešna na projektu ARRS, ki omogoča zaposlitev dveh raziskovalcev (vsakega za 5%).

	Skrb za strokovni razvoj obstoječega kadra.	EVRO-PF podpira in spodbuja strokovni razvoj pedagoškega kadra, tako da omogoča in financira udeležbo pedagoškega kadra na konferencah, izobraževanjih, usposabljanjih, itd.	1. EVRO-PF bo omogočila svojim zaposlenim sprotno izpopolnjevanje ter izobraževanje in pridobivanje izkušenj na domačih in tujih visokošolskih organizacijah.	1.EVRO-PF je tudi v letu 2018 spodbujala strokovni razvoj pedagoškega kadra s kritjem stroškov udeležb na različnih konferencah (Španija, Nizozemska), s kritjem članarin v inštitutih (SIST), itd.
2. Kakovostna kadrovska sestavo upravno-administrativnega in strokovno-tehničnega osebja.	Poskrbeti za zadostno število upravno administrativnih delavcev glede na potrebe EVRO-PF in NU.	EVRO-PF od samega začetka delovanja dalje skrbi za zasedenost vseh strokovnih služb.	1.EVRO-PF bo pregledala strukturo zaposlenih v upravno administrativnih službah in poskrbela dodatne zaposlitve, če se bo izkazala potreba po njih.	1.Pregledana je bila struktura upravno-administrativnih služb. Zagotovljena so bila nadomeščanja zaposlenih na porodniškem, dodatne zaposlitve (dve strokovni sodelavki) in usposabljanje osebe preko razpisa Zavoda za zaposlovanje RS.
	Spodbujanje k formalnemu izobraževanju	EVRO-PF spodbuja formalno izobraževanje kadra. V letu 2017 je formalno izobrazbo	1.EVRO-PF bo zaposlene še naprej spodbujala k pridobivanju formalne izobrazbe, tako z	1.V letu 2018 se je formalno izobraževalo 10 zaposlenih. EVRO-PF jih spodbuja s financiranjem,

		pridobivalo 7 zaposlenih.	omogočanjem udeležbe na predavanjih, kot s finančnim prispevkom pri kritju morebitnih šolnin.	fleksibilnim urnikom, itd.
	Napotitev zaposlenih na strokovna izobraževanja in podpiranje zaposlenih pri neformalnem izobraževanju.	Vodstvo delavce in zaposlene ves čas spodbuja tudi k neformalnemu izobraževanju. V študijskem letu 2016/17 je 5 zaposlenih napotila na opravljanje tečaja iz angleškega jezika. Posebno pozornost je namenilo usposabljanju knjižničnega kadra.	1.EVRO-PF bo tudi v letu 2018 napotila in financirala udeležbo zaposlenih na neformalnih izobraževanjih.	1.V letu 2018 je EVRO-PF omogočala neformalna izobraževanja zaposlenih in sicer: - 2 na področju bibliotekarstva - 1 na področju internacionalizacije - 2 na področju mednarodnih mobilnosti - 1 na področju kariernega centra - 4 s področja programskih tehnologij, ki se uporabljajo pri delu v referatu.
3. Zadovoljstvo in delovno zavzetost zaposlenih	Skrb za zadovoljstvo zaposlenih in krepitev njihove delovne zavzetosti.	Na podlagi analiz delovnega okolja in želja zaposlenih fakulteta izvaja različne dejavnosti, kot so načrtovanje karierne poti in razvoja posameznika, zagotavljanje zdravja na delovnem mestu, dejavnosti za preprečevanje trpinčenja na delovnem mestu in upravljanja konfliktov ter za	1.EVRO-PF bo vzpostavila oziroma nadgradila sistem zagotavljanja zadovoljstva in delovne zavzetosti zaposlenih z dejavnostmi, kot so: - razvijanje profesionalnih in etičnih praks, - spodbujanje akademskih vrednot, - vodenje aktivne politike	1.V letu 2018 je EVRO-PF s ciljem boljšega razumevanja potreb zaposlenih ter izboljšanja delovnega okolja izvedla anketni vprašalnik: Zadovoljstvo zaposlenih. S prenovo prostorov v referatu je EVRO-PF izboljšala je delovne pogoje za zaposlene, izvedla kolektivne izlete

		zagotavljanje primernega komuniciranja in krepitve spoštovanja tako med zaposlenimi kot tudi s študenti.	zaposlovanja in napredovanja, - zagotavljanje ustreznih delovnih pogojev in socialne varnosti zaposlenih, - razvijanje trajnostno in družbeno odgovorne organizacijske kulture fakultete preko primerne organizacijske klime, - sprotno in konsistentno reševanje odprtih vprašanj, problemov in konfliktov.	ter uvedla mesečne sestanke v referatu.
PODROČJE: PROSTORSKI IN MATERIALNI POGOJI				
Dolgoročni/strateški cilj	**Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja**	**Izhodiščna vrednost v letu 2017**	**Ciljna vrednost kazalnika v letu 2018**	**Realizacija 2018**
1. Zagotavljanje primernih prostorov ter stalna skrb za posodabljanje strojne in programske opreme.	Skrb za posodabljanje strojne in programske opreme ter skrb, da so vsi študijski centri fakultete ustrezno opremljeni in dostopni za študente.	V študijskem letu 2016/2017 je fakulteta kupila dodatno opremo za potrebe snemanja internacionaliziranih študijskih programov ter zamenjala nekatere računalnike, na katerih delajo zaposleni. Poleg tega je v vseh predavalnicah v študijskem centru Ljubljana zamenjala obstoječe luči s primernejšimi. Na	1.EVRO-PF bo skrbela za letno posodabljanje in nakup nove strojne in programske opreme. Zagotovljena bo tudi ustrezna opremljenost in dostopnost do fakultetnih prostorov.	1.V letu 2018 je bila pregledana in po potrebi posodobljena oprema (programska in računalnika). Posodobitve in dodatni nakupi so bili izvedeni tudi na nakup opreme prostorov na vseh treh študijskih centrih (NG, LJ in KR).

		dislocirani enoti je montirala še dodaten zvonec pred rampo, ki služi gibalno oviranim študentom.		
	Zagotovitev dodatnih predavalnic za nemoteno izvedbo študijskega procesa v študijskem centru Ljubljana.	EVRO-PF v študijskem letu 2016/17 ugotavlja potrebo po dodatni predavalnici v študijskem centru Ljubljana.	1.EVRO-PF bo zagotovila dodatne prostore (predavalnica) v študijskem centru Ljubljana.	1.EVRO-PF je zagotovila najem dodatnih prostorov v študijskem centru v LJ, prostore prenovila in jih ustrezno opremila za vse skupine študentov.
2. Vzpostavitev sodobne visokošolske in univerzitetne knjižnice	Pridobitev knjižničnega gradiva in znanstvene ter strokovne periodične publikacije.	V študijskem letu 2016/17 je bilo pridobljenih 666 knjižničnih enot	1.Povečanje fonda knjižničnega gradiva za vsaj 5%. Fakulteta bo zagotovila potrebna sredstva za nakup knjižničnega gradiva v fizični in elektronski obliki. (pridobivanje javnih sredstev, vključevanje v konzorcije ter sredstva fakultete).	1.Knjižnični fond se je povečal za 498 knjižničnih enot. Knjižnica je naročila 6 inf. virov (konzorciji in samostojno).
3. Povečanje založniške dejavnosti	Spodbujanje pedagoškega osebja k pripravi študijske literature in ostalega gradiva za študente v obliki učbenikov in znanstvenih monografij.	V študijskem letu 2016/17 fakulteta ni izdala nobenega učbenika oziroma znanstvene monografije	1.Izdaja vsaj dveh enot študijske literature in ostalega gradiva za študente (učbenik oziroma znanstvena monografija).	1.Izdanih je bilo 7 enot gradiva.

	Organizacija konferenc in izdaja zbornikov prispevkov	V študijskem letu 2016/2017 je bil izdan e-zbornik »VI. Doktorska znanstveno-raziskovalna mednarodna konferenca«.	1.EVRO-PF in NU si bosta prizadevali za organizacijo konference, prispevke pa izdati v obliki zbornikov – vsaj en zbornik.	1.Izdan je bil en konferenčni zbornik.
	Prijava na razpise, ki sofinancirajo založniško dejavnost fakultete in NU	V študijskem letu 2016/17 se je fakulteta prijavila na razpis za sofinanciranje izdajanja znanstvenih monografij – prijavila je 3 znanstvene monografije in vse 3 so bile sprejete v sofinanciranje.	1. EVRO-PF in NU si bosta prizadevali za prijavo vsaj dveh monografij na razpisu, ki finančno pripomore k povečanju založniške dejavnosti.	1.Oddana je bila ena prijava na ARRS razpis za sofinanciranje založniške dejavnosti v 2018.
PODROČJE: VIRI FINANCIRANJA				
Dolgoročni/strateški cilj	**Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja**	**Izhodiščna vrednost v letu 2017**	**Ciljna vrednost kazalnika v letu 2018**	**Realizacija 2018**
1. Zagotoviti ustrezne vire financiranja dejavnosti.	EVRO-PF a bo zagotovila vire financiranja s: - primernim razporejanjem in uporabo finančnih virov - pridobivanjem zunanjih virov financiranja, predvsem prek dobljenih mednarodnih in domačih projektov in razpisov, - razširitvijo tržne dejavnosti fakultete s ponudbami za zunanje deležnike (pravna mnenja,	EVRO-PF skrbi za racionalno uporabo obstoječih finančnih virov, usmerjena pa je tudi k pridobivanju dodatnih sredstev. V študijskem letu 2016/2017 pridobila zunanje vire financiranja s strani ARRS, Javnega sklada za razvoj kadrov in štipendij ter s strani MIZŠ. Več poudarka pa je potrebnega na razširitvi tržne dejavnosti.	1.EVRO-PF bo ves čas poskrbela za primerno razporejanje in uporabo finančnih sredstev. Cilj je pridobivanje dodatnih sredstev financiranja iz javnih ali drugih razpisov in načrtovanjem prostorskega razvoja.	1.V letu 2018 je EVRO začela z oddajanjem prostorov, naročil pravnih mnenj ni bilo. Organiziranih je bilo nekaj dogodkov ponujen širši javnosti (izobraževanje za mediatorje). Zagotovljeni so bili raznovrstni viri financiranja (Koncesija, ARRS, Javni sklad za razvoj kadrov in štipendiji, MIZŠ

	izobraževanja, konference, poletne šole, oddaja prostorov, knjižnična ponudba, itd). -načrtovanjem aplikativne raziskovalne dejavnosti, ki bo črpala sredstva iz gospodarstva, -vzdrževanjem obstoječih prostorskih zmogljivosti in IKT-tehnologije, -načrtovanjem prostorskega razvoja in njegovo morebitno širitvijo.			ter lastna sredstva). Pridobljena sredstva so bila razporejena in porabljena v skladu z izdelanim finančnim planom.
PODROČJE: SODELOVANJE Z DOMAČIM IN MEDNARODNIM OKOLJEM				
Dolgoročni/strateški cilj	**Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja**	**Izhodiščna vrednost v letu 2017**	**Ciljna vrednost kazalnika v letu 2018**	**Realizacija 2018**
1. Družbeno odgovorno in tvorno sodelovanje z domačim in tujim okoljem	Povečanje vpetosti fakultete v znanstveno in strokovno okolje.	Na EVRO-PF poteka organizacija znanstvenih konferenc, akademskih forumov in drugih dogodkov namenjenih krepitvi družbene odgovornosti fakultete in tvornemu sodelovanju z domačim in tujim okoljem. EVRO-PF je močno vpeta v okolje, vendar nima vzpostavljenih ustreznih formalnih mehanizmov za	1.Na letni ravni bo organizirana vsaj ena mednarodna znanstvena konferenca ter vsaj dva akademska foruma ali druga dogodka (z mednarodnim elementom) namenjena krepitvi družbene odgovornosti fakultete in sodelovanja z domačim oz. tujim okoljem. 2.Za potrebe spremljanja tovrstnih aktivnosti in	1.V letu 2018 sta bili organizirani dve konferenci (Mednarodna konferenca za doktorske študente in konferenca ob zaključku projekta CRP z naslovom Pravna ureditev statusa kmeta in kmetije, vključno z gospodarskimi, okolijskimi in socialnimi ukrepi), ter šest akademskih forumov. 2.EVRO-PF je redno

		evidentiranje in spremljanje učinkov tovrstnih aktivnosti.	njihovih učinkov na delovanje fakultete in širše okolje bo fakulteta vodila t. i. »seznam aktivnosti«, ob pomoči katerega bo fakulteta promovirala svojo dejavnost za širši družbeni učinek ter spremljala številčnost in pogosto tovrstnih pojavov iz vidika uresničevanja dolgoročnega cilja.	spremljala seznam izvedenih aktivnosti. Vse aktivnosti so bile objavljene v e-novicah. EVRO-PF je seznam aktivnosti v letu 2018 nadgrajevala in izsledke ponujala širši javnosti v obliki rednih novic in/ali organizacij dogodkov (akademski forumi).
	Razvijati družbeno odgovornost in angažiranost študentov.	Študenti so vključeni v projekt brezplačne pravne pomoč, ki se izvaja na sodišču v Novi Gorici in Kopru. Prav tako so študenti družbeno aktivni preko prostovoljstva in vključevanja v druge projekte in akcije študentskega sveta in društva ELSA Nova Gorica.	1.EVRO-PF bo preko predstavnikov ŠS študentsko populacijo seznanila kratkoročnim strateškim ciljem z namenom povečanja družbene odgovornosti in angažiranosti študentov. 2. EVRO-PF bo preko kariernega centra pričela z vzpostavljanjem novih sporazumov in projektov (npr. sporazumi s sodišči, drugimi institucijami, projektno delo z negospodarstvom), preko katerih se bo povečala	1.EVRO-PF je s Program dela fakultete, ki je javno objavljen, študente obvestila o kratkoročnih strateških ciljih. 2.EVRO-PF je preko KC sklenila nova pisma o nameri/sporazume z namenom povečanega sodelovanja študentov z okoljem (npr. Sporazum z Državnim zborom RS) ITD. 3.Vključenost študentov v obštudijske dejavnosti se je spremljalo zgolj neformalno, in sicer preko KC, univerzitetne knjižice

			družbena vključenost študentov in njihovo sodelovanje z okoljem. 3.Vključenost študentov se bo delno spremljala prek letnih anketnih vprašalnikov (obštudijske dejavnosti), prek dejavnosti kariernega centra fakultete (sodelovanje z gospodarstvom/ne-gospodarstvom), kot tudi univerzitetne knjižnice (npr. spremljanje sodelovanja študentov v raziskovalnem delu ali delu na projektih).	ter raziskovalne dejavnosti fakulteta. Formalni mehanizmi za spremljanje niso bili vzpostavljeni.
2. Povečati sodelovanje s sorodnimi pedagoškimi in raziskovalnimi institucijami ter (ne)gospodarstvom doma in v tujini	Sklepanje novih mednarodnih in bilateralnih sporazumov, ki bodo podlaga za mednarodne mobilnosti, raziskovanje in prijave projektov.	Fakulteta ima sklenjenih prek 100 mednarodnih in domačih sporazumov, na podlagi kateri sodelovanje z domačin in mednarodnim okoljem, Erasmus program izmenjav predavateljev in študentov, partnersko raziskovalno sodelovanje in stike z delodajalci.	1.Na letni ravni bodo sklenjeni vsaj trije novi bilateralni sporazumi. 2.EVRO-PF bo sklenila vsaj en nov sporazum za povečanje pedagoškega in mednarodnega sodelovanja na mednarodni ravni. 3.Hkrati bo fakulteta aktivno izmenjavo pedagoškega in strokovnega osebja zagotavljala prek programa	1.V letu 2018 sta bila sklenjeni trije novi mednarodni sporazumi v obliki bilateralnih sporazumov Erasmus +: Interinstitutional Agreement ERASMUS+ between Evro-PF and University of Luxembourg, Faculty of Law, Interinstitutional Agreement ERASMUS+ between Evro-PF and University of Sassari in Interinstitutional

			Erasmus+.	Agreement ERASMUS+ between Evro-PF and University of Lisbona, Faculty of Law in Sporazum o sodelovanju sklenjen med Evropsko pravno fakulteto in Državnim svetom RS za praktično usposabljanje študentov). 2.EVRO-PF je sklenila en nov bilateralni sporazum s fakulteto University of Luxembourg, Faculty of Law, Economics and Finance. 3. EVRO-PF je izvedla dve izmenjavi pedagoškega osebja za namene poučevanja prek programa Erasmus+.
	Vključitev v domača in mednarodna interesna združenja.	Fakulteta je vključena v eno mednarodno združenje (European Law Faculty Association). Fakulteta se aktivno povezuje s kariernimi centri na ravni celotne Slovenije ter drugimi sorodnimi institucijami.	1.EVRO-PF bo ohranila članstvo v domačih in mednarodnih združenjih ter iskala možnosti za vključevanje fakultete v dodatna domača ali tuja interesna združenja z namenom povezovanja, sodelovanja in širjenja informacij za zagotavljanje	1.EVRO-PF je ohranila članstvo v domačih in mednarodnih organizacijah in združenjih (SDEP, EFFA, DKOS) in zagotovila sredstva za včlanitev v SIST (Slovenski inštitut za standardizacijo). 2. Zagotovljeni so bili ustrezni viri financiranja za

			večje kakovosti storitev. 2.Zagotovljeni bodo ustrezni viri financiranja za zagotovitev aktivnega članstva.	zagotovitev aktivnega članstva European Law Faculty Association (članarine, udeležbe na srečanjih).
	Spodbujanje medinstitucionalnega sodelovanja na mednarodni ravni.	Fakulteta ima na domači ravni vzpostavljene številne sporazume, zato bo potrebno sodelovanje okrepiti na mednarodni ravni. Vzpostavljen je program izmenjave študentov z Mississippi College Scool of Law, ZDA. Na ravni Erasmus+ KA2 (Strateška partnerstva, programi dvojnih diplom) fakulteta še nima vzpostavljenega tovrstnega sodelovanja.	1.EVRO-PF bo izvajala aktivnosti za krepitev povezovanja ma mednarodni ravni. 2. EVRO-PF bo preučila možnosti za vzpostavitev novih programov izmenjave študentov po vzoru sporazuma z Mississippi College Scool of Law, ZDA. 3.EVRO-PF bo preučila možnosti za vzpostavitev medinstitucionalnega sodelovanja na mednarodni ravni s poudarkom na projektih Erasmus+ KA2. V ta namen bodo po potrebi vzpostavljeni tudi ustrezni stiki/sestanki z agencijo CMEPIUS za pretok informacij.	1.EVRO-PF je izvajala različne aktivnosti z namenom krepitve povezovanja na mednarodni ravni (Erasmus+, mednarodne konference, drugi dogodki, raziskovalna dejavnost). 2.EVRO-PF je preučila možnosti za vzpostavitev novih programov mednarodnih izmenjave študentov po vzoru sporazuma z Mississippi College Scool of Law, ZDA. Nove možnosti niso bile zaznane. 3.Pripravljena je bila vloga možnosti za vzpostavitev medinstitucionalnega sodelovanja na mednarodni ravni s poudarkom na projektih Erasmus+ KA2. Oblikovani so bili osnutki projektnih

				idej (npr. Master in European studies). Preučena je bila nadgradnja programa Erasmus+ na ravni NU.
	Učinkovito povezovanje z gospodarstvom in delodajalci preko dejavnosti fakultete in njenega KC.	V okviru fakultete deluje KC, ki se aktivno povezuje z gospodarstvom in raznimi delodajalci. Sklenjenih je že več kot 20 sporazumov o sodelovanju oz. pisem o nameri preko katerih sodelujejo delodajalci s fakulteto in študenti. Vzpostavljen je sistem praktičnega usposabljanja študentov in pridobivanja praktičnega znanja. Delodajalci so vključeni v postopek spremljanja kakovosti in posodabljanja študijskih programov preko aktivnega članstva v komisiji za kakovost.	1.Sklenjena bodo nova partnerstva z delodajalci s področja gospodarstva/negospodarstva v obliki pisem o nameri ali drugih sporazumov. 2.Delodajalci bodo še naprej aktivno vključeni v procese prenove in posodobitev študijskih programov in kurikulumov. 3.Povečano bo število sporazumov, ki omogočajo praktično udejstvovanje študentov.	1.EVRO-PF je uspešno sklenila dve novi partnerstvi v obliki pisem o nameri. 2 Delodajalci niso dovolj aktivni pri procesu prenove in posodobitev študijskih programov in kurikulumov. 3.EVRO-PF je sklenila en nov sporazum za praktično udejstvovanje študentov (DS RS).
3. Ustrezna promocija	Pregled in posodobitev plana promocije zavoda EVRO-PF skladno s strateškimi usmeritvami	Vzpostavljen je plan promocije na ravni fakultete, ki ga bo potrebno temeljito pregledati in	1.Plan promocije na ravni fakultete bo ustrezno prilagojen in posodobljen glede na usmerite	1.V letu 2018 je EVRO-PF pripravila in sprejela plan promocije za leto 2018 in skladno s planom izvedla

	razvoja visokošolskega zavoda in strategijo internacionalizacije	prilagoditi skladno z usmeritvami razvoja fakultete in članstvom v NU.	nadaljnjega razvoja fakultete in njenega članstvu v NU. 2. Uspešno bodo izpeljane vse predvidene promocijske aktivnosti.	promocijske aktivnosti. 2.EVRO-PF je po planu promocije izvedla aktivnosti.
	Obveščanje medijev o delu in razvoju zavoda ter odpiranje širši javnosti.	EVRO-PF ohranja stike z mediji ter oglašuje svoje delo in promovira študijske programe.	1.Ohranilo se bo obveščanje medijev o delu in razvoju EVRO-PF.	1. EVRO-PF je v letu 2018 izvedla številne PR in medijske aktivnosti (akademski forumi, predstavitve izdanih monografij, promocije programov v elektronskih in tiskanih medijih ipd.),z namenom promoviranja EVRO-PF širši javnosti.
	Organizacija dogodkov namenjenih informiranju javnosti.	EVRO-PF vsako leto organizira informativne dneve in dneve oprtih vrat za namene osveščanja javnosti.	1.Uspešna organizacija informativnih dni in odprtih vrat s ciljem večje prepoznavnosti fakultete.	1.Organiziran je bil dan odprtih vrat ter informativni dnevi posebej s poudarki na dodiplomskih in programih in podiplomskih študijskih programih.
	Sodelovanje na domačih in mednarodnih sejmih ter izvajanje aktivnosti za zagotavljanje uspešno promocijo doma in v tujini.	EVRO-PF sodeluje na domačih in mednarodnih visokošolskih sejmih, ki potekajo 1x letno. Svojo dejavnost promovira v Sloveniji, kot tudi državah	1. EVRO-PF bo še dodatno razširila aktivnosti promocije na domačih in mednarodnih sejmih. Interesne države so vse članice EU ter države partnerice programa	1.EVRO-PF se je uspešno promovirala na domačih in mednarodnih sejmih.

		Zahodnega banalna.	Erasmus+.	
PODROČJE: SAMOEVALVACIJA in SKRB ZA KAKOVOST				
Dolgoročni/strateški cilj	**Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja**	**Izhodiščna vrednost v letu 2017**	**Ciljna vrednost kazalnika v letu 2018**	**Realizacija 2018**
1. Zagotoviti učinkovit sistem odločanja, izvajanja razvojne strategije in uresničevanje nujnih sprememb za doseganje odličnosti in prepoznavnosti.	Oblikovati celoviti sistem notranjega institucionalnega spremljanja in zagotavljanja kakovosti, ki bo sledil doseganju strateških prioritet.	EVRO-PF ima vzpostavljen sistem zagotavljanja kakovosti, ki ga je potrebno nadgraditi, tako da bo sledil doseganju strateških prioritet.	1. Izveden bo postopek samoevalvacije po sistemu Zanke kakovosti.	1.Izvedena je bila samoevalvacija EVRO-PF in študijskih programov, tako, da je sklenjena zanka kakovost. 2.Merjenje kakovosti EVRO-PF.
	Izvajanje stalnih institucionalnih in programskih evalvacij ter akreditacij, ki bodo omogočile večjo mednarodno prepoznavnost EVRO-PF in NU.	EVRO-PF izvaja redne institucionalne evalvacije in akreditacije, večji poudarek pa bo potreben na programskih evalvacijah.	1. Izvedene bodo evalvacije vseh obstoječih študijskih programov z namenom izvedbe akreditacije morebitnih potrebnih sprememb.	1.Izvedena je bila evalvacija EVRO-PF in študijskih programov. Oddane so bile vloge za spremembo študijskih programov na podlagi ugotovitev pri evalvaciji (na prvostopenjskih programih je bila odpravljena izdelava diplomske naloge, spremenili so se prehodi za napredovanje, dodanih je bilo nekaj novih izbirnih predmetov ipd.). 2.Ustanovljena je bila posebna komisija za

				reakreditacijo NU.
	Krepiti delovanje Komisije za kakovost v smeri večje prepoznavnosti, vključenosti in aktivnejše vloge.	EVRO-PF ima vzpostavljeno Komisijo za kakovost. Okrepiti je potrebno njeno delovanje v smeri večje prepoznavnosti, vključenosti in aktivnejše vloge.	1. Komisija za kakovost bo okrepljena predvsem z vidika aktivnejšega delovanja.	1.Pregledana in posodobljena je bila sestava Komisije za kakovost, katere delovanje mora biti aktivnejše.
	Krepiti svobodno in ustvarjalno vzdušje zaupanja in odgovornosti, ki je nujno za vzpostavitev avtonomije znotraj NU in fakultete.	Med pripadniki fakultete in NU še ni popolnoma vzpostavljeno vzdušje zaupanja in odgovornosti.	1. Vzpostavljena bo avtonomija NU in fakultete ter svobodno in ustvarjalno vzdušje kadra, z vzpostavljenim zaupanjem in občutkom odgovornosti.	1.Med pripadniki EVRO-PF se vzpostavlja zaupanje v NU ter svobodno in ustvarjalno vzdušje vseh pripadnikov. Na tem področju je potrebno nadaljevati z ukrepi.

4 POROČILO IN OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU ZASTAVLJENIH LETNIH CILJEV PO DEJAVNOSTIH V LETU 2018

4.1 IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST

PODROČJE: ORGANIZIRANOST IN RAZVOJ FAKULTETE				
Dolgoročni/strateški cilj	**Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja**	**Izhodiščna vrednost v letu 2017**	**Ciljna vrednost kazalnika v letu 2018**	**Realizacija 2018**
1. Razvoj fakultete	Izvajanje strategije razvoja Evropske pravne fakultete za obdobje 2018-2021.	V letu 2017 je EVRO-PF delovala na podlagi stare strategije, ki je potrebna nadgraditve in spremembe, upoštevaje članstvo v Novi univerzi (NU).	1.Sprejeta bo nova strategija za obdobje 2018-2021. EVRO-PF bo skladno z njo organizirala delovanje.	1.Pripravljena in sprejeta je bila Strategije razvoja EVRO-PF 2018-2021. 2.EVRO-PF je v letu 2018 pripravila in sprejela Program dela 2018, akcijski načrt je fakulteta vključila v Program dela.
2. Jasna in učinkovita organizacijska shema	Prilagoditev organizacijske sheme fakultete članstvu v Novi univerzi (NU).	EVRO-PF je polnopravna članica NU. Organizacijska shema fakultete ni v celoti prilagojena njenemu statusu - članici NU.	1.EVRO-PF bo organizacijsko shemo prilagodila polnopravnemu članstvu v NU – sprejem novega akta ustanovitvi in Statuta.	1.V letu 2018 sta bila sprejeta nova akta (AoU in Statut). Nekateri akti so v fazi prilagajanja članstvu v NU.
	Spodbujanje aktivnega in učinkovitega delovanja organov, organizacijskih enot in delovnih teles fakultete ter njihova ustrezna strokovna sestava.	Obveznosti nekaterih organov, organizacijskih teles oz. delovnih teles niso dovolj jasno opredeljene, zato izvajanje njihovih aktivnosti še ni optimalno	1.Sprejem vseh ustreznih aktov, ki jasno opredeljujejo naloge in obveznosti organov, organizacijskih enot in delovnih teles fakultete –	1.Pripravljena in sprejeta so bila nova merila za izvolitve – na ravni NU. Pripravljen je bil osnutek Pravilnika o delovanju ŠK,

		(npr. Poslovnik Študijske komisije potrebuje prenovo). Organi, organizacijska telesa oz. delovna telesa premalo sodelujejo pri razvoju in nadgradnji študijskih programov skladno s sodobnimi smernicami razvoja visokega šolstva in potrebami domačega in mednarodnega trga dela. Zaradi sprememb oz fluktuacije kadrovske strukture fakultete prihaja do diskrepance med pričakovano in dejansko strokovno sestavo organov, organizacijskih teles oz. delovnih teles fakultete (npr. prodekan za razvojna vprašanja ne more več strokovno opravljati dela zaradi selitve v tujino – potrebna reorganizacija oz nadomestitev kadra).	poudarek na Habilitacijski komisiji (HK) in Študijski komisiji (ŠK). 2.Aktivno vključevanje organov, organizacijskih enot in delovnih teles pri nadaljnjem razvoju fakultete. Organizacija rednih srečanj med organi in predstavniki fakultete. 3.Kakovostna in strokovna zasedba vseh obstoječih organov, delovnih teles in organizacijskih enot.	ki pa še ni bil sprejet. 2.Organi in org. enote so bile vključene v razvoj fakultete in predstavniki so se sestajali na rednih sestankih. 3.Zasedba organov je bila pregledana in usklajena, kjer se je pokazala potreba. Konec leta 2018 je bil imenovan nov dekan EVRO-PF, izr. prof. dr. Bojan Grum.
PODROČJE: IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST				

Dolgoročni/strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Izhodiščna vrednost v letu 2017	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2018	Realizacija 2018
1. Razvoj študijskih programov in skrb za kakovost le teh	Uspešno izvajanje obstoječih akreditiranih študijskih programov ter zagotavljanje finančnih in materialnih pogojev za njihovo izvajanje.	EVRO-PF ima akreditiranih osem študijskih programov, in sicer na dva na dodiplomski, štiri na magistrski in dva na doktorski ravni študija. Zagotovljeni so ustrezni viri financiranja, ustrezna kadrovska struktura in oprema prostora za izvajanje le teh.	1.Kakovostno izvajanje vseh študijskih programov skladno s smernicami kakovosti visokega šolstva. 2.Stabilno financiranje izvajanja študijskih programov, ustrezni prostori, oprema in kadrovska struktura za njihovo izvajanje.	1.EVRO-PF je izvedla vseh osem akreditiranih študijskih programov. Nekoncesionirani študijski programi so se zaradi majhnega števila študentov izvedli prilagojeno študentom. 2.Zagotovljeni so bili ustrezni viri financiranja izvajanja študijskih programov, dodatni prostori, dodatna oprema in ustrezna kadrovska struktura za njihovo izvajanje.
	Pregled in posodobitev vseh obstoječih študijskih programov in učnih načrtov.	Na letni ravni EVRO-PF sproti pregleduje in popravlja obstoječe študijske programe in učne načrte, vendar bi bil potreben večji poudarek na programski evalvaciji.	1.Študijski programi bodo pregledani in posodobljeni skladno z izsledki samoevalvacije in strategijo razvoja EVRO-PF 2018-2021. 2.Posodobljeni bodo učni načrti skladno z domačimi in mednarodnimi smernicami razvoja visokega šolstva (npr.	1.Študijski programi so bili pregledani. Na podlagi ugotovitev so sledile spremembe akreditacije obeh dodiplomskih programov (P1, PMIN 1). 2.Nosilci vseh predmetov so bili pred pričetkom novega študijskega leta pozvani na pregled in posodobitev. Nekateri učni

			strategijo internacionalizacije slovenskega visokega šolstva, strategijo pametne specializacije, strategijo 2020 ter drugimi strateškimi dokumenti na domači in mednarodni ravni).	načrti niso bili novelirani.
2. Internacionalizacija študija	Oblikovanje strategije internacionalizacije na ravni visokošolskega zavoda	V letu 2017 EVRO-PF še nima sprejete strategije internacionalizacije za obdobje 2018-2021.	1.Pripravljena bo strategije internacionalizacije za obdobje 2018-2021.	1.EVRO-PF ni oblikovala ločene Strategije internacionalizacije za obdobje 2018-2021, saj so bile določene vsebine in elementi internacionalizacije vključeni v Strategijo razvoja Evropske pravne fakultete 2018-2021.
	Krepitev internacionalizacije doma	EVRO-PF že delno izvaja internacionalizacijo doma z aktivnim vključevanjem gostujočih predavateljev iz tujine in tujih strokovnjakov v študijski program in obštudijskih dejavnosti fakultete. EVRO-PF je v letih 2016 in 2017 že začela z izvajanjem aktivnosti za doseganje internacionalizacije doma	1.Glede na internacionalizacijo doma bodo v študijske programe vključeni vsaj trije tuji strokovnjaki. 2.EVRO-PF bo izpeljala aktivnosti za ustrezno vključevanje mednarodnih, medkulturnih in globalnih razsežnosti v vsebino formalnega in neformalnega predmetnika	1.V letu 2018 je EVRO-PF v študijski proces vključila 11 tujih strokovnjakov. 2.EVRO-PF je v letu 2018 uspešno izvajala aktivnosti za ustrezno vključevanje mednarodnih elementov v vsebino formalnega in neformalnega predmetnika. K temu so pripomogli program Erasmus+, vsebine

		preko razpisa »Krajša in daljša gostovanja tujih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev na slovenskih visokošolskih zavodih v letih 2016-2018« ter »Javni razpis za izboljšanje procesa internacionalizacije slovenskega visokega šolstva« Internacionalizacija študijskega kurikuluma in učnih izidov /kompetenc diplomantov še ni integrirana v vse študijske programe fakultete.	za vse študente in diplomante znotraj domačega učnega okolja. Pregledani in po potrebi bodo dopolnjeni študijski programi. 3.EVRO-PF bo vidik internacionalizacije doma vključila tudi v program obštudijskih dejavnosti, ki ga izvaja KC. Izpeljana bo vsaj ena aktivnost z mednarodnim elementom, ki bo pripomogla h krepitvi internacionalizacije doma (vključevanje tujih strokovnjakov ali poudarek na internacionalizirane vsebine).	Kariernega centra (KC) ter številne aktivnosti izpeljane preko razpisov »Krajša in daljša gostovanja tujih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev na slovenskih visokošolskih zavodih v letih 2016-2018« ter »Javni razpis za izboljšanje procesa internacionalizacije slovenskega visokega šolstva« ter drugih aktivnostih na fakulteti (akademski forumi, ipd.). 3.KC je vidik internacionalizacije doma uspešno vključil v program obštudijskih dejavnosti. Izpeljani sta bili dve aktivnosti z mednarodnim elementom (vključevanje tujih strokovnjakov, vključevanje tujih študentov v aktivnosti KC).
	Krepitev internacionalizacije študijskih programov navzven	Notranja organizacijska enota EVRO-PF (Center za mednarodne študije) skrbi za internacionalizacijo dodiplomskih in podiplomskih študijskih	EVRO-PF bo izvedla aktivnosti za internacionalizacijo vseh 4 magistrski študijski programi fakultete.	1.EVRO-PF ima v arhivu skupaj posnetih 30 predmetov v angleškem jeziku na vseh treh stopnjah študija.

		programov. Internacionalizacija obsega tako prevode kurikuluma programa, kot tudi izvajanje predavanj v angleškem jeziku (dostopnih prek e-Univerze). EVRO-PF je pričela z internacionalizacijo podiplomskih magistrskih in doktorskih študijski programov.		2.V letu 2018 je EVRO-PF implementirala novo spletno stran eUniverza, ki je uporabnikom na voljo tudi v angleškem jeziku.
3. Mednarodna mobilnost	Izvajanje mednarodne mobilnosti študentov	EVRO-PF uspešno sodeluje v mednarodni izmenjavi študentov. V letu 2016/17 je izpeljala štiri mobilnosti študentov ter gostila dva tuja študenta.	1.EVRO-PF bo še naprej uspešno izvajala Erasmus+ program. 2.EVRO-PF bo na letni ravni uspešno izpeljala vsaj štiri mobilnosti študentov.	1.EVRO-PF je uspešno izvajala Erasmus+ program. Mednarodna pisarna je začela s postopki nadgradnje Erasmus+ programa na ravni NU (pridobljena PIC koda, prijava listine ECHE). 2.EVRO-PF je uspešno izpeljala pet izhodnih mobilnosti študentov ter dve vhodni mobilnosti.
	Izvajanje mednarodne mobilnosti visokošolskih učiteljev in osebja	EVRO-PF uspešno sodeluje v mednarodni izmenjavi visokošolskih učiteljev in osebja. V študijskem letu 2016/17 je izpeljala dve	1.EVRO-PF bo še naprej uspešno izvajala Erasmus+ program. 2.EVRO-PF bo na letni ravni	1.EVRO-PF je uspešno izvajala Erasmus+ program. 2.EVRO-PF je izvedla dve

		izmenjavi visokošolskih učiteljev ter dve izmenjavi osebja ter gostila tri tuje učitelje oz. osebje v okviru programa Erasmus+.	uspešno izpeljala vsaj dve mobilnosti visokošolskih učiteljev ter ene mobilnosti osebja.	mobilnosti predavateljev, mobilnosti osebja ni bilo.
	Izvajanje drugih oblik mednarodne mobilnosti, ki ne sodijo v program Erasmus+.	EVRO-PF je v letu 2016/17 gostila enega tujega doktorskega študenta za namene raziskovanja. EVRO-PF je v študijskem letu 2016/17 prejela ponudbe za sodelovanje v okviru progama CEEPUS, vendar do realizacije mobilnosti ni prišlo, saj so študenti mobilnosti odpovedali. EVRO-PF je v študijskem letu 2016/17 skladno s sporazumom z Mississippi college school of law izpeljala tri mobilnosti študentov.	1.EVRO-PF bo spodbujala druge mednarodne mobilnosti in zagotavljala pogoje za realizacijo mobilnosti (kadri/sredstva). 2.EVRO-PF bo na letni ravni izpeljala vsaj eno mobilnost, ki ne sodi v kontekst Erasmus+ programa. 3.EVRO-PF bo skladno s sporazumom z Mississippi college scool of law izpeljala vsaj eno mobilnost študentov.	1.EVRO-PF je preko informativnih dni in drugih dogodkov spodbujala in promovirala mednarodne mobilnosti. 2.EVRO-PF je gostila enega tujega doktorskega študenta, izven programa Erasmus+, ki je opravljal doktorsko raziskovanje za namene doktorske disertacije. 3.EVRO-PF je skladno s sporazumom z Mississippi College Scool of Law izpeljala eno mobilnost.
4. Krepitev visokošolskega transnacionalnega izobraževanja (VTI)	Akreditacija oziroma zagon nove pogodbe za visokošolsko transnacionalno izobraževanje.	NAKVIS je v javno evidenco vpisal pogodbo sklenjeno med EVRO-PF in Kolegjijem ESLG glede izvajanja visokošolskega transnacionalnega izobraževanja za vse štiri	1.EVRO-PF bo razpisala mesta za vpis na vse v evidenco vpisane študijske programa – transnacionalno izobraževanje.	1.V letu 2018 je EVRO-PF razpisala mesta za vseh šest VTI študijskih programov (dva dodiplomska, štiri magistrske študijske

		magistrske programe, ki jih izvaja fakulteta (Pravo 2, PMN 2, CGP 2 in ARS 2).		programe).
	Vzpostavitev sistema za spremljanje in zagotavljanje kakovosti izvajanja visokošolskega transnacionalnega izobraževanja (VTI).	Izvedba transnacionalnih pramov se spremlja z letno samoevalvacijo ter številnimi sestanki med vodstvi obeh institucij. Po treh letih delovanja pa je EVRO-PF v letu 2017 imenovala komisijo, ki je na tridnevnem obisku institucije opravila pregled celotnega izvajanja.	1. EVRO-PF bo nadaljevala z letnim spremljanjem izvajanja z ozirom na zagotavljanju ustrezne stopnje kakovosti preko samoevalvacije.	1.EVRO-PF spremlja izvajanje programov v tujini in sprejema ustrezne odločitve glede na ugotovljeno stanje pri izvajanju programov.
	Obogatitev akademskega kadra z vključitvijo tujih strokovnjakov, ki sodelujejo pri izvajanju VTI programov na tuji instituciji.	EVRO-PF in Kolegij ESKG imata vzpostavljeno konstruktivno mrežo delovanje med vodstvi in administracijo institucij. Povečati pa je potrebno sodelovanje pedagoškega osebja.	1.EVRO-PF bo povečala sodelovanje med pedagoškim osebjem obeh instituciji (ponudnikom in izvajalcem VTI programov) in vključila vsaj enega izvajalca VTI na Kosovu kot gostujočega profesorja v Sloveniji.	1.EVRO-PF in Kolegij ESKG sta ohranjala konstruktivno mrežo delovanja med vodstvi in administracijo obeh institucij. Pedagoški izvajalci VTI niso bili vključeni kot gostujoči profesorji v Sloveniji.

5. Izvedba študija, prilagojena vsem skupinam študentov.	Nadgradnja portala eUniverza s posnetki in gradivi v slovenskem in angleškem jeziku (internacionalizirani študijski programi).	EVRO-PF je pred leti vzpostavila portal eUniverza. Portal potrebuje prenovo in nadgradnjo tako z manjkajočimi posnetki in gradivi v slovenskem jeziku, kot tudi z manjkajočimi posnetki v tujem jeziku.	1.EVRO-PF bo portal eUniverza nadgradila na način, da bo po vsebini in obliki prijaznejši za uporabnike. Poskrbljeno bo za nove posnetke/gradiva.	1.EVRO-PF je portal eUniverza prenesla na lastno platformo in ga preuredila po meri študenta. Na portalu so objavljeni novi posnetki in nova gradiva.
	Spodbujanje enakopravnosti in nediskriminacije s prilagojeno izvedbo študija posameznim skupinam študentom (tujci, študenti s statusom študenta s posebnimi potrebami, zaposlenim študentom, itd.)	EVRO-PF ves čas njenega delovanja stremi k cilju »Institucije prijazne za študente«. Na tej točki pa so možne še dodatne prilagoditve (prilagoditev urnika, uvajanje večjega števila modernih tehnologij, ki omogočajo študij od doma, povečanje stika med profesorji in študenti, itd)	1.EVRO-PF bo študij izvajala kar se le da prilagojeno posameznim skupinam študentov, upoštevaje zahteve oziroma omejitve posamezne skupine.	1.EVRO-PF izvaja študijske programe prilagojeno ciljnim skupinam (podiplomski študij v popoldanskem času, majhne skupine študentov imajo individualni študij, itd). Izvedene so bile številne individualne konzultacije tako za domače kot tudi tuje študente. Posebno mesto je EVRO-PF namenila študentom s posebnimi potrebami, ki jim je omogočala posebne prilagoditve za nemoteno delo (npr: prilagoditve pri izvedbi predavanj in vaj; prilagoditve v načinu preverjanja in ocenjevanja znanja, ipd).

6. Krepitev vseživljenjskega izobraževanja.	Nadaljnji razvoj in nadgradnja Kariernega centra na ravni fakultete in Nove univerze.	EVRO-PF v okviru dejavnosti KC skrbi za karierno orientacijo in vseživljenjsko izobraževanje skladno s strategijo vseživljenjskega učenja. Dejavnost se izvaja preko KC, ki je vpet v organizacijsko strukturo fakultete in je pomemben dejavnik pri oblikovanju študijskih in drugih izobraževalnih dejavnosti fakultete. Dejavnost KC se uspešno sofinancira iz sredstev Evropskega socialnega sklada ter Ministrstva za izobraževanje znanost in šport.	1.EVRO-PF bo poskrbela za ohranjanje dejavnosti KC, ki bo pripomogel k cilju krepitve vseživljenjskega izobraževanja. 2.EVRO-PF bo prek dejavnosti KC aktivno skrbela za zagotavljanje kakovosti izobraževanja in sooblikovanju formalnega in neformalnega predmetnika, ki zajema vse širine in razsežnosti družbenega življenja ter prepletenost študijskih vsebin. 3.KC bo aktivno razvijal aktivnosti vseživljenjskega izobraževanja, ki bodo namenjene študentom, diplomantom in odraslim z uporabo sodobnih tehnologij, ki bodo omogočale fleksibilno učenje, učenje po meri osebe, učenje za potrebe dela ali ugotavljanje in potrjevanje znanja. 4.EVRO-PF bo zagotovila sredstva za sofinanciranje aktivnosti KC in nadgradnjo	1.EVRO-PF je zagotovila izvajanje dejavnosti KC za uspešno karierno orientacijo in vseživljenjsko izobraževanje. Projektne aktivnosti so bile izvedene skladno z vsebino projekta »Nadgradnja dejavnosti Kariernega centra Evropske pravne fakultete v letih 2015-2020«. 2.KC je prek raznih dogodkov (predstavitev delodajalcev in poklicev, strokovne ekskurzije v delovna in realna okolja, delavnice za krepitev kompetenc ipd) prispevala k sooblikovanju formalnega in neformalnega predmetnika študijskih programov. 3.KC je pričel z izvajanjem aktivnosti za nadgradnjo dejavnosti KC na ravni NU (preučitev aktov, promocija aktivnosti na ravni NU).

			njegove dejavnosti. Spremljali se bodo razpisi za morebitno nadgradijo sofinanciranja.	4.EVRO-PF je uspešno zagotavljala sredstva za dodatno sofinanciranje dejavnosti KC poleg razpisnih sredstev.

4.1.1. Visokošolsko izobraževanje

Kazalniki:

Kazalnik	Študijsko leto 2017/2018 (Leto 2017)		Pričakovani rezultati v študijskem letu 2018/2019 (Leto 2018)		Realizacija v študijskem letu 2018/2019 (Leto 2018)	
	Redni študij	Izredni študij	Redni študij	Izredni študij	Redni študij	Izredni študij
Prehodnost študentov iz 1. v 2. letnik v študijskih programih prve stopnje, sprejetih po 11. 6. 2004, v %	41%	73%	45%	75%	78%	54%
Odstotek ponavljavcev v študijskih programih prve stopnje, sprejetih po 11. 6. 2004	9%	2%	7%	2%	11%	5%
Povprečno število let trajanja študija v študijskih programi prve stopnje, sprejetih po 11. 6. 2004	4	4	4	4		
Število gostujočih visokošolskih učiteljev iz gospodarstva na dodiplomskih študijskih programih	3	1	2	1	2	0
Število gostujočih visokošolskih učiteljev iz domačih raziskovalnih zavodov na dodiplomskih študijskih programih						
Število gostujočih visokošolskih učiteljev iz gospodarstva na podiplomskih študijskih programih	2	3	3	2	4	0
Število gostujočih visokošolskih učiteljev iz domačih raziskovalnih zavodov na podiplomskih študijskih programih						

Komentar: V letošnjem študijskem letu smo prehodnost računali na način: število študentov 2. letnika rednega/izrednega dodiplomskega študija brez ponavljavcev in študentov, ki so se v študijskem letu 2018/2019 vpisali neposredno v 2. letnik po merilih za prehode, se deli s številom vseh vpisanih študentov v 1. letnik rednega/izrednega študija v študijskem letu 2017/2018 (vsi s statusom) brez študentov, ki nimajo statusa študenta. V letošnjem študijskem letu lahko opazimo bistveno povečanje vpisa v višji letnik pri rednih študentih in vpad vpisa v višji letnik pri izrednih študentih. V podatke so zajeti študenti dodiplomskega študijskega programa Pravo 1. stopnje ter Pravo in management nepremičnin 1. stopnje, kjer je bila prehodnost na rednem študiju 100%. Na izrednem študiju se je za 3% zvečal procent študentov, ki ponavljajo letnik. Na rednem študiju pa se je procent študentov, ki ponavljajo letnik zvišal za 4%, v primerjavi s študijskim letom 2018/2019.

Realizacija vpisa v 1. letnik študija 1., 2. in 3. stopnje v študijskem letu 2018/2019:
V študijskem letu 2018/19 fakulteta izvaja vseh osem študijskih programov, za katere je razpisala prosta vpisna mesta. Za vse študijske programe se je pokazalo precej zanimanja, a vseeno fakulteta ni zapolnila vseh 70 rednih koncesioniranih mest. Za študijski program Pravo I. stopnje je bilo zanimanje nekoliko manjše, fakulteta je zapolnila malo več kot dve tretjini vseh koncesioniranih mest.

Za 1. letnik dodiplomskega študija (1. stopnje) je fakulteta razpisala 70 koncesioniranih mest za redni študij, na katera se je vpisalo 48 študentov, za izredni študij pa je bilo razpisanih za 1. letnik 100 mest in vpisanih je 39 študentov, od tega 4 študenti VTI.
Za 1. letnik dodiplomskega študijskega programa Pravo in management infrastrukture in nepremičnin 1. stopnje je fakulteta razpisala 70 rednih nekoncesioniranih mest in 50 izrednih mest. V 1. letnik rednega načina študija se ni vpisal nihče, na izredni študij pa se je vpisalo 6 študentov. VTI študentje se letos niso vpisali.
Za 1. letnik podiplomskega študijskega programa Pravo 2. stopnje je bilo za redni študij razpisanih 70 mest, vpisalo se je 68 študentov, za izredni študij je bilo razpisanih 100 prostih mest, vpisal se ni nihče.
Za 1. letnik podiplomskega študijskega programa Pravo in management nepremičnin je bilo za redni študij razpisanih 70 mest, vpisalo se je 24 študentov, za izredni študij je bilo razpisanih 100 prostih mest, vpisalo pa se je 11 študentov.
Za 1. letnik podiplomskega študijskega programa Alternativno reševanje sporov 2. stopnje za redni študij ni bilo razpisanih mest. Za izredni študij je bilo razpisanih 100 prostih mest, vpisala sta se 2 študenta.
Za 1. letnik podiplomskega študijskega programa Civilno in gospodarsko pravo 2. stopnje je bilo za redni študij ni bilo razpisanih mest. Za izredni študij je bilo razpisanih 100 prostih mest, vpisala sta se 2 študenta.
Za 1. letnik doktorskega študijskega programa Pravo III. stopnje je bilo razpisanih 30 mest, vpisalo pa se je 9 študentov.
Za 1. letnik doktorskega študijskega programa Pravo in management nepremičnin III. stopnje je bilo razpisanih 30 mest, vpisalo pa so je 5 študentov.

V študijskem letu 2018/2019 fakulteta beleži večji vpis na izrednem kot na rednem študiju. Na podiplomskem študijskem programu Pravo 2. stopnje je fakulteta zapolnila 68 rednih koncesioniranih mest od vseh 70 razpisanih mest. Na podiplomskem študijskem programu Pravo in management 2. stopnje je fakulteta zapolnila manj kot polovico razpisanih prostih rednih koncesioniranih mest.

V študijskem letu 2018/2019 v primerjavi s študijskim letom 2017/2018 fakulteta beleži rahel upad vpisa na izrednem študiju in rahlo povečanje vpisa na rednem študiju.

4.1.2 Programi za izpopolnjevanje

Fakulteta ne izvaja programov za izpopolnjevanje

4.1.3 Oblike neformalnega učenja

Krepitev vseživljenjskega izobraževanja.	Nadaljnji razvoj in nadgradnja Kariernega centra na ravni fakultete in Nove univerze.	EVRO-PF v okviru dejavnosti KC skrbi za karierno orientacijo in vseživljenjsko izobraževanje skladno s strategijo vseživljenjskega učenja. Dejavnost se izvaja preko KC, ki je vpet v organizacijsko strukturo fakultete in je pomemben dejavnik pri oblikovanju študijskih in drugih izobraževalnih dejavnosti fakultete. Dejavnost KC se uspešno sofinancira iz sredstev Evropskega socialnega sklada ter Ministrstva za izobraževanje znanost in šport.	1.EVRO-PF bo poskrbela za ohranjanje dejavnosti KC, ki bo pripomogel k cilju krepitve vseživljenjskega izobraževanja. 2.EVRO-PF bo prek dejavnosti KC aktivno skrbela za zagotavljanje kakovosti izobraževanja in sooblikovanju formalnega in neformalnega predmetnika, ki zajema vse širine in razsežnosti družbenega življenja ter prepletenost študijskih vsebin. 3.KC bo aktivno razvijal aktivnosti vseživljenjskega izobraževanja, ki bodo namenjene študentom, diplomantom in odraslim z uporabo sodobnih	1.EVRO-PF je zagotovila izvajanje dejavnosti KC za uspešno karierno orientacijo in vseživljenjsko izobraževanje. Projektne aktivnosti so bile izvedene skladno z vsebino projekta »Nadgradnja dejavnosti Kariernega centra Evropske pravne fakultete v letih 2015-2020«. 2.KC je prek raznih dogodkov (predstavitev delodajalcev in poklicev, strokovne ekskurzije v delovna in realna okolja, delavnice za krepitev kompetenc ipd) prispevala k sooblikovanju formalnega in neformalnega predmetnika študijskih

			tehnologij, ki bodo omogočale fleksibilno učenje, učenje po meri osebe, učenje za potrebe dela ali ugotavljanje in potrjevanje znanja. 4.EVRO-PF bo zagotovila sredstva za sofinanciranje aktivnosti KC in nadgradnjo njegove dejavnosti. Spremljali se bodo razpisi za morebitno nadgradijo sofinanciranja.	programov. 3.KC je pričel z izvajanjem aktivnosti za nadgradnjo dejavnosti KC na ravni NU (preučitev aktov, promocija aktivnosti na ravni NU). 4.EVRO-PF je uspešno zagotavljala sredstva za dodatno sofinanciranje dejavnosti KC poleg razpisnih sredstev.

4.2 RAZISKOVALNA IN RAZVOJNA DEJAVNOST

1. Povečati obseg in kakovost raziskovalne dejavnosti.	Nadgradnja in izvedba strategije razvoja posameznega raziskovalnega centra oz skupine	Raziskovalni centri oziroma skupine morajo posodobiti strategijo razvoja.	1.Vodje centrov oz skupin bodo pripravili strategijo razvoja.	1.EVRO-PF je dva raziskovalna centra združila v enega, tako da sta sedaj skupno dva centra. Vodje centrov strategije še nista izdelala.
	Povečanje prijav raziskovalnih projektov ter pridobivanje sredstev iz javnih razpisov in projektov.	EVRO-PF je v študijskem letu 2016/17 prijavila 5 ARRS projektov – od tega 3 uspešno.	1.Prijava vsaj štirih projektov ARRS.	1.EVRO-PF je oddala prijavo na štiri projekte ARRS, vsi rezultati še niso znani.
	Krepitev znanstvene odličnosti raziskovalnih centrov oz skupin in izboljšanje vrednotenja raziskovalnega dela glede na kazalnike ARRS.	EVRO-PF ima registriranih 15 raziskovalcev, izmed katerih so nekateri neaktivni. Izhodiščna vrednost kazalnika za vrednotenje bibliografskih kazalcev raziskovalne uspešnosti po metodologiji ARRS v letu 2017 = 10659,99 točk.	1.Raziskovalci v raziskovalni skupini bodo spodbujeni k aktivnemu delovanju. 2.Ciljna vrednost kazalnika po vrednotenju bibliografskih kazalcev raziskovalne uspešnosti po metodologiji ARRS se bo povečala za 3 %.	1.Raziskovalci so bili pozvani in nagrajeni za aktivnejše delovanje. 2.Ciljna vrednost kazalnika se je povečala za več kot 5 %.
	Delovanje posamezne raziskovalne skupine se usmeri v kakovost in uporabnost raziskav s širšim družbenim učinkom.	Delovanje posamezne raziskovalne skupine nima dovoljšnega družbenega učinka.	1.Rezultati raziskovalnega dela bodo aktivnejše promovirani na ravni EVRO-PF in NU z namenom inkorporacije znanstvenih dognanj v študijski proces.	1.Rezultati raziskovalnega dela so bili izdani v obliki znanstvenih monografij in so tako postali del študijske literature.

			2.Povečana bo popularizacija znanosti z namenom zagotavljanja širšega družbenega učinka – vsaj 5 objav.	2.Za popularizacijo znanosti je bilo 45 objav v medijih.
2. Nadgraditi raziskovalno delo pedagoškega osebja	Spodbujanje pedagoškega osebja k individualnemu raziskovalnemu delu.	Nekateri raziskovalci se kljub umeščenosti v posamezno raziskovalno skupino znanstveno ne udejstvujejo.	1.Aktivnejše delovanje vseh članov raziskovalnih centrov oz. skupin z namenom povečanja vrednotenja raziskovalne uspešnosti – najmanj 13 zabeleženih objav/na člana.	1.Raziskovalna organizacija je imela skupaj čez 200 objav, nekateri člani niso dosegli kazalnika vsaj 13 objav/na člana.
	Spodbujanje raziskovalcev k objavi dognanj v domačih in tujih znanstvenih delih z namenom povečanja citiranosti članov raziskovalne skupine.	Pedagoško osebje premalo posreduje raziskovalne rezultate njihovih dognanj širši javnosti v obliki znanstvenih del. Posledično je njihova citiranost nižja. Izhodiščna vrednost kazalnika je 495 čistih citatov v bazi Scopus in 346 čistih citatov v bazi WoS.	1.Povečana citiranost na ravni EVRO-PF. 2.Povečanje števila čistih citatov v bazah WoS in Scopus za 3%.	1.Na ravni EVRO-PF se je v letu 2018 citiranost povečala. 2.Končna vrednost v bazah WoS in Scopus se je povečala za 40 %, tj. v Wos za 134 čistih citatov in v Scopus 203 čiste citate.
3. Vključiti več študentov v raziskovalno dejavnost fakultete	Spodbujanje predvsem podiplomskih študentov k vključevanju v raziskovalne projekte.	Posamezni visokošolski učitelji v raziskave in projekte aktivno vključujejo študente fakultete. Navedeno sodelovanje je potrebno še dodatno nadgraditi in formalizirat.	1.Izveden bo dvostranski poziv raziskovalcem in študentom k tesnejšemu sodelovanju, vključitvi v raziskovalno delo in skupnim objavam raziskovalnih rezultatov.	1.Konkreten dvostranski poziv raziskovalcem in študentom ni bil izveden, so bili pa študenti vključeni v posamezne raziskave.

Fakulteta se je v letu 2018 prijavila na **10 domačih javnih razpisov**.

1. Erasmus+ 2018 za študijsko leto 2018/2019, Ključni ukrep KA1 - Učna mobilnost posameznikov, Področje izobraževanja KA103 - Mobilnost študentov in osebja med državami programa, Leto razpisa 2018;
2. Javni sklad: štipendije AD futura. Razpis: Štipendije za študijske obiske študentov v okviru programa Erasmus+ 2018 (259. JR);
3. ARRS Javni razpis za sofinanciranje izdajanja znanstvenih monografij v letu 2018 (Strojin Štampar);
4. Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad RS, 2018: Študentski inovativni projekti – »Socialna pravna urgenca« (ev. št. 11083-19/2017-4; vodja aplikativnega raziskovalnega projekta prof. dr. Marko Novak;
5. Evropska komisija, Erasmus +: Jean Monnet Module: »Argumentacija SEU kot zgled za argumentacijo slovenskih sodišč« (ev. št. 575430-EPP-1-2016-1-SIEPPJMO-MODULE; vodja raziskovalnega projekta prof. dr. Marko Novak;
6. ARRS Javni razpis: »Kultura spominjanja gradnikov slovenskega naroda in države«, ev. št. J6-9354 – udeležena raziskovalca prof. dr. Marko Novak in prof. dr. Matej Avbelj;
7. Ministrstvo za izobraževanje znanost in šport: Pravna digitalna enciklopedija in učilnica Slovenije (DEUS), RSF sredstva (DEUS);
8. Lokacija in raba mestnih zemljišč v starajočih se regijah: obnašanje zemljiške rente v postindustrijski družbi, odločba št. 631-1212014163.;
9. Javni razpis za izbor mentorjev novim mladim raziskovalcem za leto 2018 – pilotni razpis MR+;
10. ARRS Javni razpis: Lokacija in raba mestnih zemljišč v starajočih se regijah: obnašanje zemljiške rente v postindustrijski družbi.

4.3 UMETNIŠKA DEJAVNOST

Fakulteta ne izvaja umetniške dejavnosti.

4.4 MEDNARODNA DEJAVNOST IN SODELOVANJE V EVROPSKIH PROJEKTIH

Dolgoročni/strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Izhodiščna vrednost v letu 2017	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2018	Realizacija 2018
Mednarodna mobilnost	Izvajanje mednarodne mobilnosti študentov	EVRO-PF uspešno sodeluje v mednarodni izmenjavi študentov. V letu 2016/17 je izpeljala štiri mobilnosti študentov ter gostila dva tuja študenta.	1.EVRO-PF bo še naprej uspešno izvajala Erasmus+ program. 2.EVRO-PF bo na letni ravni uspešno izpeljala vsaj štiri mobilnosti študentov.	1.EVRO-PF je uspešno izvajala Erasmus+ program. Mednarodna pisarna je začela s postopki nadgradnje Erasmus+ programa na ravni NU (pridobljena PIC koda, prijava listine ECHE). 2.EVRO-PF je uspešno izpeljala pet izhodnih mobilnosti študentov ter dve vhodni mobilnosti.
	Izvajanje mednarodne mobilnosti visokošolskih učiteljev in osebja	EVRO-PF uspešno sodeluje v mednarodni izmenjavi visokošolskih učiteljev in osebja. V študijskem letu 2016/17 je izpeljala dve izmenjavi visokošolskih učiteljev ter dve izmenjavi osebja ter gostila tri tuje učitelje oz. osebje v okviru programa Erasmus+.	1.EVRO-PF bo še naprej uspešno izvajala Erasmus+ program. 2.EVRO-PF bo na letni ravni uspešno izpeljala vsaj dve mobilnosti visokošolskih učiteljev ter ene mobilnosti osebja.	1.EVRO-PF je uspešno izvajala Erasmus+ program. 2.EVRO-PF je izvedla dve mobilnosti predavateljev, mobilnosti osebja ni bilo.
	Izvajanje drugih oblik mednarodne mobilnosti, ki	EVRO-PF je v letu 2016/17 gostila enega tujega	1.EVRO-PF bo spodbujala druge mednarodne	1.EVRO-PF je preko informativnih dni in drugih

	ne sodijo v program Erasmus+.	doktorskega študenta za namene raziskovanja. EVRO-PF je v študijskem letu 2016/17 prejela ponudbe za sodelovanje v okviru progama CEEPUS, vendar do realizacije mobilnosti ni prišlo, saj so študenti mobilnosti odpovedali. EVRO-PF je v študijskem letu 2016/17 skladno s sporazumom z Mississippi college school of law izpeljala tri mobilnosti študentov.	mobilnosti in zagotavljala pogoje za realizacijo mobilnosti (kadri/sredstva). 2.EVRO-PF bo na letni ravni izpeljala vsaj eno mobilnost, ki ne sodi v kontekst Erasmus+ programa. 3.EVRO-PF bo skladno s sporazumom z Mississippi college scool of law izpeljala vsaj eno mobilnost študentov.	dogodkov spodbujala in promovirala mednarodne mobilnosti. 2.EVRO-PF je gostila enega tujega doktorskega študenta, izven programa Erasmus+, ki je opravljal doktorsko raziskovanje za namene doktorske disertacije. 3.EVRO-PF je skladno s sporazumom z Mississippi College Scool of Law izpeljala eno mobilnost.
Povečati sodelovanje s sorodnimi pedagoškimi in raziskovalnimi institucijami ter (ne)gospodarstvom doma in v tujini	Sklepanje novih mednarodnih in bilateralnih sporazumov, ki bodo podlaga za mednarodne mobilnosti, raziskovanje in prijave projektov.	Fakulteta ima sklenjenih prek 100 mednarodnih in domačih sporazumov, na podlagi kateri sodelovanje z domačin in mednarodnim okoljem, Erasmus program izmenjav predavateljev in študentov, partnersko raziskovalno sodelovanje in stike z delodajalci.	1.Na letni ravni bodo sklenjeni vsaj trije novi bilateralni sporazumi. 2.EVRO-PF bo sklenila vsaj en nov sporazum za povečanje pedagoškega in mednarodnega sodelovanja na mednarodni ravni. 3.Hkrati bo fakulteta aktivno izmenjavo pedagoškega in strokovnega osebja zagotavljala prek programa	1.V letu 2018 sta bila sklenjena dva nova bilateralna sporazuma (Interinstitutional Agreement ERASMUS+ between Evro-PF and University of Luxembourg, Faculty of Law, Economics and Finance in Sporazum o sodelovanju sklenjen med Evropsko pravno fakulteto in Državnim svetom RS za praktično usposabljanje študentov).

			Erasmus+.	2.EVRO-PF je sklenila en nov bilateralni sporazum s fakulteto University of Luxembourg, Faculty of Law, Economics and Finance. 3. EVRO-PF je izvedla dve izmenjavi pedagoškega osebja za namene poučevanja prek programa Erasmus+.
	Vključitev v domača in mednarodna interesna združenja.	Fakulteta je vključena v eno mednarodno združenje (European Law Faculty Association). Fakulteta se aktivno povezuje s kariernimi centri na ravni celotne Slovenije ter drugimi sorodnimi institucijami.	1.EVRO-PF bo ohranila članstvo v domačih in mednarodnih združenjih ter iskala možnosti za vključevanje fakultete v dodatna domača ali tuja interesna združenja z namenom povezovanja, sodelovanja in širjenja informacij za zagotavljanje večje kakovosti storitev. 2.Zagotovljeni bodo ustrezni viri financiranja za zagotovitev aktivnega članstva.	1.EVRO-PF je ohranila članstvo v domačih in mednarodnih organizacijah in združenjih (SDEP, EFFA, DKOS) in zagotovila sredstva za včlanitev v SIST (Slovenski inštitut za standardizacijo). 2. Zagotovljeni so bili ustrezni viri financiranja za zagotovitev aktivnega članstva European Law Faculty Association (članarine, udeležbe na srečanjih).
	Spodbujanje medinstitucionalnega sodelovanja na mednarodni ravni.	Fakulteta ima na domači ravni vzpostavljene številne sporazume, zato bo potrebno sodelovanje	1.EVRO-PF bo izvajala aktivnosti za krepitev povezovanja na	1.EVRO-PF je izvajala različne aktivnosti z namenom krepitve povezovanja na

		okrepiti na mednarodni ravni. Vzpostavljen je program izmenjave študentov z Mississippi College Scool of Law, ZDA. Na ravni Erasmus+ KA2 (Strateška partnerstva, programi dvojnih diplom) fakulteta še nima vzpostavljenega tovrstnega sodelovanja.	mednarodni ravni. 2. EVRO-PF bo preučila možnosti za vzpostavitev novih programov izmenjave študentov po vzoru sporazuma z Mississippi College Scool of Law, ZDA. 3.EVRO-PF bo preučila možnosti za vzpostavitev medinstitucionalnega sodelovanja na mednarodni ravni s poudarkom na projektih Erasmus+ KA2. V ta namen bodo po potrebi vzpostavljeni tudi ustrezni stiki/sestanki z agencijo CMEPIUS za pretok informacij.	mednarodni ravni (Erasmus+, mednarodne konference, drugi dogodki, raziskovalna dejavnost). 2.EVRO-PF je preučila možnosti za vzpostavitev novih programov mednarodnih izmenjave študentov po vzoru sporazuma z Mississippi College Scool of Law, ZDA. Nove možnosti niso bile zaznane. 3.Pripravljena je bila vloga možnosti za vzpostavitev medinstitucionalnega sodelovanja na mednarodni ravni s poudarkom na projektih Erasmus+ KA2. Oblikovani so bili osnutki projektnih idej (npr. Master in European studies). Preučena je bila nadgradnja programa Erasmus+ na ravni NU.
	Učinkovito povezovanje z gospodarstvom in delodajalci preko dejavnosti fakultete in njenega KC.	V okviru fakultete deluje KC, ki se aktivno povezuje z gospodarstvom in raznimi delodajalci.	1.Sklenjena bodo nova partnerstva z delodajalci s področja gospodarstva/negospodarstva v obliki pisem o nameri	1.EVRO-PF je uspešno sklenila dve novi partnerstvi v obliki pisem o nameri.

		Sklenjenih je že več kot 20 sporazumov o sodelovanju oz. pisem o nameri preko katerih sodelujejo delodajalci s fakulteto in študenti. Vzpostavljen je sistem praktičnega usposabljanja študentov in pridobivanja praktičnega znanja. Delodajalci so vključeni v postopek spremljanja kakovosti in posodabljanja študijskih programov preko aktivnega članstva v komisiji za kakovost.	ali drugih sporazumov. 2.Delodajalci bodo še naprej aktivno vključeni v procese prenove in posodobitev študijskih programov in kurikulumov. 3.Povečano bo število sporazumov, ki omogočajo praktično udejstvovanje študentov.	2 Delodajalci niso dovolj aktivni pri procesu prenove in posodobitev študijskih programov in kurikulumov. 3.EVRO-PF je sklenila en nov sporazum za praktično udejstvovanje študentov (DS RS).
Ustrezna promocija	Pregled in posodobitev plana promocije zavoda EVRO-PF skladno s strateškimi usmeritvami razvoja visokošolskega zavoda in strategijo internacionalizacije	Vzpostavljen je plan promocije na ravni fakultete, ki ga bo potrebno temeljito pregledati in prilagoditi skladno z usmeritvami razvoja fakultete in članstvom v NU.	1.Plan promocije na ravni fakultete bo ustrezno prilagojen in posodobljen glede na usmerite nadaljnjega razvoja fakultete in njenega članstvu v NU. 2. Uspešno bodo izpeljane vse predvidene promocijske aktivnosti.	1.V letu 2018 je EVRO-PF pripravila in sprejela plan promocije za leto 2018 in skladno s planom izvedla promocijske aktivnosti. 2.EVRO-PF je po planu promocije izvedla aktivnosti.
	Obveščanje medijev o delu in razvoju zavoda ter odpiranje širši javnosti.	EVRO-PF ohranja stike z mediji ter oglašuje svoje delo in promovira študijske	1.Ohranilo se bo obveščanje medijev o delu in razvoju EVRO-PF.	1. EVRO-PF je v letu 2018 izvedla številne PR in medijske aktivnosti

		programe.		(akademski forumi, predstavitve izdanih monografij, promocije programov v elektronskih in tiskanih medijih ipd.),z namenom promoviranja EVRO-PF širši javnosti.
	Organizacija dogodkov namenjenih informiranju javnosti.	EVRO-PF vsako leto organizira informativne dneve in dneve oprtih vrat za namene osveščanja javnosti.	1.Uspešna organizacija informativnih dni in odprtih vrat s ciljem večje prepoznavnosti fakultete.	1.Organiziran je bil dan odprtih vrat ter informativni dnevi posebej s poudarki na dodiplomskih in programih in podiplomskih študijskih programih.
	Sodelovanje na domačih in mednarodnih sejmih ter izvajanje aktivnosti za zagotavljanje uspešno promocijo doma in v tujini.	EVRO-PF sodeluje na domačih in mednarodnih visokošolskih sejmih, ki potekajo 1x letno. Svojo dejavnost promovira v Sloveniji, kot tudi državah Zahodnega banalna.	1. EVRO-PF bo še dodatno razširila aktivnosti promocije na domačih in mednarodnih sejmih. Interesne države so vse članice EU ter države partnerice programa Erasmus+.	1.EVRO-PF se je uspešno promovirala na domačih in mednarodnih sejmih.

Kazalnik	Dodiplomski študij			Podiplomski študij		
	Študijsko leto 2017/18	Načrt za študijsko leto 2018/2019	Realizacija za študijsko leto 2018/2019*	Študijsko leto 2017/18	Načrt za študijsko leto 2018/2019	Realizacija za študijsko leto 2018/2019*
Število študentov, ki opravljajo del študija v tujini	3	2	0	2	2	0
Število tujih študentov, ki opravijo del študija v Sloveniji	1[1*]	3[2*]	3	1[1*]	0	0
Število gostujočih visokošolskih učiteljev, ki sodelujejo pri pedagoškem procesu	1	1	0	1	1	0
Število visokošolskih učiteljev, ki sodelujejo pri pedagoškem procesu v tujini kot gostujoči profesorji	2	1	0	0	1	0
Število visokošolskih sodelavcev, ki se izobražujejo v tujini	2	1	1	0	0	0
Število gostujočih raziskovalcev in strokovnih sodelavcev, ki bodo prišli v Slovenijo	1	0	0	3	1	0
Število gostujočih raziskovalcev in strokovnih sodelavcev, ki bodo šli iz Slovenije v tujino	0	0	0	0	0	0

*program Erasmus+, podatki na dan 13.2.2018

1*: Fakulteta je gostila 2 dodiplomska študenta iz Italije v okviru programa Erasmus+.
2*: Fakulteta je gostila v okviru Erasmus+ programa 2 študentki iz Italije in 1 iz Turčije.

4.5 KNJIŽNIČNA DEJAVNOST

(Opomba: Uporabnike knjižnice, kazalnike in podatke o odprtosti knjižnice je treba vpisati za univerzitetno knjižnico, za druge so te rubrike neobvezne.)

UNIVERZITETNA KNJIŽNICA

Z ustanovitvijo Nove univerze so se pojavile težnje po ustanovitvi skupne univerzitetne knjižnice, ki bi podpirala izobraževalno-informacijski sistem vseh članic NU. Članice so do leta 2017 imele lastne visokošolske (tj. fakultetne) knjižnice s primerno zbirko gradiva. Ustanovitev UKNU in vpis v razvid knjižnic po veljavnem Pravilniku o razvidu knjižnic je bila realizirana dne 19.06.2017 z dopisom Narodne in univerzitetne knjižnice št. 6120-31/2017, s katerim je Center za razvoj knjižnic dodelil UKNU naslednjo siglo/evidenčno številko: SI 51018. Dne 26.9.2017 je Nova univerza sklenila Pogodbo o sodelovanju in polnopravnem članstvu UKNU v sistemu COBISS.SI z Institutom informacijskih znanosti, Maribor. Na osnovi pogodbe je UKNU pričela s konverzijo kataložnih baz podatkov COBISS (Knjižnice Evropske pravne fakultete in Fakultete za državne in evropske študije) v skupno UKNU COBISS.si bazo. Ob združitvi knjižnic v skupno univerzitetno knjižico v letu 2017 je knjižnica Evropske pravne fakultete (prej vpisana na seznam COLIB.SI) postala del UKNU.

Z združitvijo katalogov so bili preseženi osnovni pogoji za delovanje visokošolske knjižnice ter postavljeni dobri temelji za razvoj nove univerzitetne knjižnice v Sloveniji. Ob združitvi knjižničnega fonda 11. maja 2018 znaša obseg temeljnega gradiva UKNU 13.263 fizičnih enot gradiva, kar presega standard za posamezno visokošolsko knjižnico. Temeljni knjižnični fond UKNU obsega:

- Iz knjižnice EVRO-PF je v bazo UKNU prenesenih skupaj 7.920 enot knjižničnega gradiva.
- Iz knjižnice FDŠ je v bazo UKNU prenesenih skupaj 5.754 enot knjižničnega gradiva.

Vizija in poslanstvo UKNU

Univerzitetna knjižnica Nove univerze zbira, obdeluje, hrani in posreduje slovensko in tujo znanstveno literaturo, ki pokriva študijska področja članic univerze. Vsem študentom, zaposlenim, sodelavcem in zunanjim brez omejitev želi omogočiti najširši možen dostop do slovenske in svetovne znanstvene in strokovne literature s področji delovanja univerze v fizični in elektronski obliki.

S svojo dejavnostjo UKNU podpira študijski proces na članicah NU:

a. Fakulteta za državne in evropske študije (FDŠ)

b. Evropska pravna fakulteta (EVRO-PF)

c. Fakulteta za slovenske in mednarodne študije (FSMŠ)

ter raziskovalno dejavnost naslednjih raziskovalnih organizacij in skupin:

d. Center za intelektualno lastnino,

e. Center za primerjalno pravo,

f. Inštitut za management nepremičnin,

g. Inštitut za slovenoslovje,

h. Inštitut za ustavno ureditev in človekove pravice,

i. Raziskovalna skupina FDŠ.

Strategija razvoja UKNU je zasnovana na veljavni zakonodaji in smernicah, za izpolnjevanje osnovnih pogojev o ustreznosti delovanja in opreme za visokošolske knjižnice, ki jih predpisujejo Zakon o knjižničarstvu, Zakon o visokem šolstvu in Strokovni standardi in priporočila za organizacijo, delovanje in evalvacijo visokošolskih knjižnic (za obdobje 2012−2020).

UKNU zbira, obdeluje, hrani in posreduje slovensko in tujo znanstveno literaturo, ki pokriva študijska področja članic univerze, vsem študentom, članom akademskega zbora, raziskovalcem in drugim zaposlenim na univerzi ter drugim uporabnikom.

UKNU ima konec leta 2018 vzpostavljen segment medknjižnične izposoje ter vse možnosti uporabe Moja knjižnica (rezervacija gradiva) ter oddaljen dostop za elektronske vire preko sistema COBISS.si.

Naslovi in inventarizirane enote ter odpis po vrsti gradiva, stanje na dan: 31. 12. 2018 (oznaka izpisa: Z-STA-01 in Z-STA-03):

Evidentirano v sistemu COBISS:			
Knjige	naloge	serijske publikacije	druge vrste gradiva
6689	2932	1952	39
			Skupaj v COBISS: 12.055
Odpis COBISS:			
605	1675	13	1
			Skupaj odpis: 2.294
			Skupaj prirast gradiva: 869

Vir: Izum, Bibliografske baze podatkov in podatki o zalogi, 18. 01. 2019[1]

Za nakup gradiva v UKNU je bilo do dne 31. 12. 2018 porabljenih 6.677,47 EUR z DDV. Za dostop do baz podatkov in elektronskih virov je bilo namenjenih 5.075,91 EUR z DDV. Za darove, lastno izdajo ter obvezni izvod ni bilo porabljenih sredstev.

V sistemu COBISS je bilo od 11. 05. 2018 v UKNU zabeleženih skupaj vseh transakcij: 3.727 (izposoja na dom, izposoja v čitalnico, podaljšanje roka izposoje, sprememba datuma poteka, transakcija v čitalnici, podaljšanje preko COBISS/OPAC-a) za vse vrste gradiva. Od tega je bilo 716 enot gradiva izposojenih na dom, rezerviranih ali podaljšanih za izposojo.[2]

Aktivnih članov knjižnice UKNU, ki so v letu 2018 uporabljali knjižnične storitve, je 740. Vseh članov UKNU je bilo na dan 31. 12. 2018 skupaj 1.222.[3]

UKNU je v letu 2018 v okviru članstva v konzorcijih COSEC (NUK) in CTK (ARRS) nabavljala naslednje tuje baze podatkov za študijsko leto 2018/2019: SpringerLink, Scopus, Sage in EBSCO Academic Search Premier. Poleg tega je UKNU konec leta 2017 še nima vzpostavljenega segmenta medknjižnične izposoje ter vseh možnosti uporabe Moja knjižnica (rezervacija gradiva onemogočena). Slednje se načrtuje v okviru razvoja v 2018.

Naslovi in inventarizirane enote po vrsti gradiva, stanje na dan: 31. 12. 2017 (oznaka izpisa: Z-STA-01):

Evidentirano v sistemu COBISS:			
Knjige	naloge	serijske publikacije	druge vrste gradiva
3210	2347	1958	2

[1] Glej https://www.cobiss.si/kazalci/doc/STAT_PRIRAST_2018_SI_1.pdf.
[2] Glej https://www.cobiss.si/kazalci/doc/STAT_SERVIS_IZPOSOJA_2018_SI.pdf.
[3] Glej https://www.cobiss.si/kazalci/doc/STAT_SERVIS_IZPOSOJA_2018_SI.pdf.

Neevidentirano v sistemu COBISS:			
192	180	0	0
			SKUPAJ: 7.916 izvodov

Vir: Izum, Bibliografske baze podatkov in podatki o zalogi, 18. 01. 2019[4]

Za nakup gradiva v UKNU je bilo do dne 31. 12. 2018 porabljenih 6.677,47 EUR z DDV. Za dostop do baz podatkov in elektronskih virov je bilo namenjenih 5.075,91 EUR z DDV. Za darove, lastno izdajo ter obvezni izvod ni bilo porabljenih sredstev.

V sistemu COBISS je bilo od 11. 05. 2018 v UKNU zabeleženih skupaj vseh transakcij: 3.727 (izposoja na dom, izposoja v čitalnico, podaljšanje roka izposoje, sprememba datuma poteka, transakcija v čitalnici, podaljšanje preko COBISS/OPAC-a) za vse vrste gradiva. Od tega je bilo 716 enot gradiva izposojenih na dom, rezerviranih ali podaljšanih za izposojo.[5]

Aktivnih članov knjižnice UKNU, ki so v letu 2018 uporabljali knjižnične storitve, je 740. Vseh članov UKNU je bilo na dan 31. 12. 2018 skupaj 1.222.[6]

UKNU je v letu 2018 v okviru članstva v konzorcijih COSEC (NUK) in CTK (ARRS) nabavljala naslednje tuje baze podatkov za študijsko leto 2018/2019: SpringerLink, Scopus, Sage in EBSCO Academic Search Premier. Poleg tega je UKNU naročnik še naslednjih plačljivih mednarodnih in domačih podatkovnih baz: EBSCO Military and Government Collection, e-Gradbenik in Ius info.

Evropska pravna fakulteta ima v okviru REVIS UKNU repozitorija objavljenih 987 zaključnih nalog s polnim besedilom v PDF (stanje na dan 31.12.2019).[7] Za repozitorij in antiplagiatorski program je bilo namenjenih 2.440,00 EUR z DDV. UKNU je v letu 2018 poskrbela za vključitev izpisa za habilitacije COBISS prek Sicris bibliografij, namenjenih je bilo 780,80 EUR z DDV. Potekal je projekt retrokatalogizacije zaključnih del in posebnih vrst gradiva, namenjenih je bilo 3.353,73 EUR z DDV.

UKNU vodi bibliografije raziskovalcev in profesorjev za člane akademskega zbora NU v sistemu COBISS.SI po enotni metodologiji za vodenje bibliografij slovenskih raziskovalcev, ki so evidentirani pri Agenciji za raziskovalno dejavnost Republike Slovenije (ARRS). V letu 2018 je bilo za potrebe vodenja bibliografij kreiranih 452 zapisov. [8]

[4] Glej https://www.cobiss.si/kazalci/doc/STAT_PRIRAST_2018_SI_1.pdf.
[5] Glej https://www.cobiss.si/kazalci/doc/STAT_SERVIS_IZPOSOJA_2018_SI.pdf.
[6] Glej https://www.cobiss.si/kazalci/doc/STAT_SERVIS_IZPOSOJA_2018_SI.pdf.
[7] Glej http://revis.openscience.si/Statistika.php?lang=slv&cmd=porocilo.kleto&leto=2018.
[8] Glej https://www.cobiss.si/kazalci/doc/STAT_PRIRAST_2018_SI_2.pdf.

4.6 DEJAVNOST ŠTUDENTSKIH DOMOV

Kratkoročni prednostni cilji	Pričakovani rezultati v letu 2016	Realizacija v letu 2016 z obrazložitvijo razlik

Kazalniki:

Kazalnik	Študijsko leto 2016/2017	Pričakovani rezultati v študijskem letu 2017/2018	Realizacija v študijskem letu 2017/2018
% študentov, ki bivajo v študentskih domovih ali pri zasebnikih v skladu s Pravilnikom o subvencioniranju bivanja študentov	Nimamo podatka	Nimamo podatka	Nimamo podatka
Kapaciteta študentskih domov	Nimamo podatka	Nimamo podatka	Nimamo podatka
Število tujih študentov, ki bivajo v študentskih domovih	Nimamo podatka	Nimamo podatka	Nimamo podatka

Komentar: Fakulteta trenutno ne izvaja dejavnosti študentskih domov.

4.7 UPRAVNE, PRAVNE IN DRUGE NALOGE

Komentar oziroma obrazložitev posameznih podpoglavij, tabel, kazalnikov, ipd. dodajte tam, kjer je to potrebno.

Kratkoročni prednostni cilji	Pričakovani rezultati v letu 2018	Realizacija v letu 2018 z obrazložitvijo razlik

Komentar: Fakulteta ne izvaja aktivnosti, ki bi se jo uvrstilo v poglavje » Upravne, pravne in druge naloge«.

Kazalniki:

Kazalniki	Študijsko leto 2017/2018	Načrt za študijsko leto 2018/2019	Realizacija za študijsko leto 2018/2019
Število študentov na računalnik	330	310	331
Odstotek elektronskih prijav na izpite	100	100	100

Komentar: Fakulteta razpolaga s petimi računalniki v knjižnici UKNU, ki so povezani z lastno prosto dostopno mrežo UKNU. Dva računalnika pa se nahajata v avli, na sedežu fakultete. Študentje se na izpite lahko prijavijo preko spletne strani fakultete iz fakultetnih, lastnih ali drugih računalnikov. Vsi študentje se na izpite prijavljajo preko visokošolskega informacijskega sistema, kjer so objavljeni tudi vsi izpitni roki.

4.8 NACIONALNO POMEMBNE NALOGE

4.8.1. Skrb za slovenščino

Kratkoročni prednostni cilji	Pričakovani rezultati v letu 2018	Realizacija v letu 2018 z obrazložitvijo razlik

Komentar: Fakulteta ne izvaja aktivnosti, ki bi se jo uvrstilo v poglavje »Skrb za slovenščino«.

4.8.2. Visokošolska prijavno-informacijska služba

Kratkoročni prednostni cilji	Pričakovani rezultati v letu 2018	Realizacija v letu 2018 z obrazložitvijo razlik

Komentar: Fakulteta nima posebne prijavno informacijske službe, kot je ta organizirana na ostalih univerzah v Sloveniji. Prijave za koncesionirana mesta 1. letnika dodiplomskega študija po pooblastilu fakultete zbira ter odloča o izpolnjevanju pogojev za vpis Visokošolska prijavno-informacijska služba Univerze v Ljubljani. Vse ostale prijave zbira fakulteta, obravnava pa jih vpisna komisija.

4.8.3. Pisarna za študentske domove

Kratkoročni prednostni cilji	Pričakovani rezultati v letu 2018	Realizacija v letu 2018 z obrazložitvijo razlik

Kazalnik	Študijsko leto 2017/2018	Ocena za študijsko leto 2018/2019	Realizacija za študijsko leto 2018/2019
Število študentov, za katere se ugotavlja izpolnjevanje pogojev in meril za subvencioniranje bivanja			
Število študentov, za katere se ponovno (na podlagi pritožbe) ugotavlja izpolnjevanje pogojev in meril za subvencioniranje bivanja			
Število tujih študentov v javnih študentskih domovih, na krajših izmenjavah v RS			
Število tujih študentov v javnih študentskih domovih, ki so redno vpisani na dodiplomski študij			

Komentar: Fakulteta nima pisarne za študentke domove, ker ne izvaja dejavnosti študentskih domov.

4.9 UNIVERZITETNI ŠPORT

Kratkoročni prednostni cilji	Pričakovani rezultati v letu 2018	Realizacija v letu 2018 z obrazložitvijo razlik

Komentar: Fakulteta v letu 2018 ni pripravila programa za univerzitetni šport

4.10 INTERESNA DEJAVNOST ŠTUDENTOV

Poročilo dela za študijsko leto 2017/2018 je Študentski svet EVRO-PF (v nadaljevanju ŠS EVRO-PF) sprejel 16.1.2019.

Dolgoročni/strateški cilj	Kratkoročni letni cilj za leto 2018	Ukrepi (naloge), ki so potrebni za uresničitev oz. ohranitev	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika (leto in vrednost)	Realizacija ciljev za leto 2018
Okrogle mize s profesorji in zunanjimi izvajalci za študente, kot tudi zunanje poslušalce	Predvidena izpeljava ene (1) okrogle mize v mesecu aprilu. Če se bo pokazala potreba in zainteresiranost, si bo ŠS prizadeval za izpeljavo dodatne okrogle mize.	Priprava prostora; dogovor s profesorji; tiskanje vabil in plakatov za zunanje poslušalce; nakup spominskega promocijskega materiala za udeležence in predavatelje; izbor in nakup hrane in pijače (cattering) za pogostitev udeležencev;	Okrogle mize	Izhodiščna vrednost za leto 2018 je 1	Opravljena je bila 1 okrogla miza. Udeležba je bila zadovoljiva, vendar je v prihodnje potrebno premisliti o boljši motivaciji študentov za udeležbo.
Tradicionalna organizacija študijskih ekskurzij, s katerimi bi študentje EVRO –PF svoje znanje uporabili tudi v praksi, ob tem pa aktivno spoznali delovanje različnih pravnih in državotvornih institucij.	V sodelovanju z ELSO in ALUMNI Klubom bomo preverili možnosti za organizacijo strokovne ekskurzije doma ali v tujini.	Študentski svet EVRO – PF pri organizaciji sodeluje z ELSA Nova Gorica. ŠS Evro – pf aktivno pomaga pri oblikovanju programa ekskurzije in promociji med študenti fakultete.	Obšolske aktivnost	Izhodiščna vrednost za leto 2018 je 1	Karierni center je organiziral ekskurzije državnotvornih institucij, ki so zadovoljije potrebe študentov.
Nadaljevanje BPP	Nadaljevali bomo projekt BPP. Povezovanje	Prostovoljci (študentje prava) ob preverbi opravljenega dela s strani fakultetnega osebja.	Obšolsko izobraževanje študentov.	Izhodiščna vrednost za leto 2018 je 1	Projekt se je uspešno nadaljeval na lokacijah Nova Gorica

	teoretičnega dela študija pravne znanosti s praktičnim udejanjanem prava. Povezovanje širšega družbenega okolja s fakulteto. Nudenje brezplačnega praktičnega usposabljanja študentov Evro – PF. Dvig zavesti o pravni državi.	Pri tem izvajalci BPP ne bi bili upravičeni do plačila za pravno pomoč, saj bi predvidoma večinoma pravno svetovali socialno ogroženim prebivalcem. Izbrani študentje bi tako opravljali svetovanje, ki je dejansko ekvivalent prvemu brezplačnemu pravnemu nasvetu, pri tem pa upravičencem ni potrebno izkazovati izpolnjevanje finančnega in premoženjskega pogoja.			in Koper.
Organizacija tradicionalnih študentskih zabav za študente Evro – PF.	V sodelovanju z ELSO in ALUMNI Klubom bomo organizirali IUS Bowling ter poizpitno zabavo.	Informiranje in promocija dogodka.	Študentske zabave	Izhodiščna vrednost za leto 2018 je 1.	Organizacija je bila v dogovoru z ELSA NG. Tradicionalni IUS BOWLING v soorganizaciji z ELSA Nova Gorica bil uspešno izveden.
Delovanje debatnega kluba, ki bo doprinesel sveže razmišljanje in interaktivnost študentov.	V sodelovanju s fakulteto in profesorji se ustanovi in vodi debatni klub EVRO-PF.	Informiranje in promocija kluba.	Obšolske aktivnosti	Izhodiščna vrednost za leto 2018 je 0.	Debatni klub se zaradi pomanjkanja študentov v ŠS ni organiziral.
Nadaljevanje neformalnega tutorstva	Po uspešni izvedbi tutorstva za KPP,	Informiranje in promocija tutorstva.	Obšolske aktivnost	Izhodiščna vrednost za leto 2018 je 1.	Projekt se zaradi pomanjkanja

	Rim in Civilno pravo, bomo tudi letos nadaljevali s programom in ga po potrebi, če bo zainteresiranost študentov, razširili na ostale predmete.				študentov v ŠS ni organiziral.
Ureditev in dopolnitev aktov in poslovnikov s katerimi operira ŠS Evro-PF	Pregled in dopolnitev aktov, predvsem volitev v ŠS	Pregled aktov	Akti fakultete	Izhodiščna vrednost za leto 2018 je 0.	ŠS ugotovi, da spremembe niso potrebne.

Kratkoročni prednostni cilji	Pričakovani rezultati v letu 2018	Realizacija v letu 2018 z obrazložitvijo razlik
Konstruktivno sodelovanje ŠS z vodstvom fakultete.	1. Izvedena bo promocija aktivnosti ŠS EVRO-PF. 2. Sestava ŠS bo taka, da bo zagotavljala zastopanost študentov vseh skupin, upoštevaje tudi novo akreditirane programe. 3. Nadaljevanje projekta brezplačne pravne pomoči z Okrajnim sodiščem v Kopru in Novi Gorici. 4. Zagotavljanje ustreznih pripomočkov na predavanjih.	1. Vse aktivnosti ŠS-ja so se promovirale tudi preko fakultetnih kanalov. Cilj je bil realiziran. 2. Sestava ŠS-ja ne zagotavlja zastopanosti vseh študijskih smeri. Cilj je bil delno realiziran. 3. Fakulteta je aktivo sodelovala pri ohranjanju projekta brezplačne pravne pomoči. Cilj je bil realiziran. 4. Fakulteta je bila odzivna na zahteve študentov in prepoznana pomen nemotenega izvajanja predavanj. Potrebna pa je tudi posodobitev elektronske opreme. Zato je cilj delno realiziran.

4.11 DRUGA DEJAVNOST

Kratkoročni prednostni cilji	Pričakovani rezultati v letu 2017	Realizacija v letu 2017 z obrazložitvijo razlik

Komentar: Fakulteta ni izvedla aktivnosti, ki bi se jo uvrstilo v poglavje » Druga dejavnost«.

5. KADROVSKI NAČRT IN KADROVSKA POLITIKA

5.1 KADROVSKA POLITIKA

PODROČJE: KADROVSKI POGOJI				
Dolgoročni/strateški cilj	**Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja**	**Izhodiščna vrednost v letu 2017**	**Ciljna vrednost kazalnika v letu 2018**	**Realizacija 2018**
1. Kakovostna kadrovska sestava pedagoškega kadra	Nenehna skrb vodstva EVRO-PF za krepitev akademskega zbora s priznanimi strokovnjaki s teoretskim znanjem in izkušnjami iz prakse – domači kot tuji.	EVRO-PF je pred pričetkom študijskega leta 2017/18 pregledala kadrovski sestavo pedagoškega kadra ter poskrbela za zamenjave, kjer se je to pokazalo potrebno. Akademski zbor EVRO-PF trenutno šteje 69 članov. 23 članov akademskega zbora s EVRO-PF sodeluje že od njene ustanovitve dalje. EVRO-PF od samega začetka delovanja dalje v študijski proces vključuje tudi tuje strokovnjak. V letu 2017 je na EVRO-PF sodelovalo 6 tujih strokovnjakov. Poleg tega	1. Okrepitev akademskega zbora s priznanimi strokovnjaki s teoretskim znanjem in z izkušnjami iz prakse. 2.Vključitev čim večjega števila tujih strokovnjakov.	1.Vključena in habilitirana je bila strokovnjakinja za gospodarsko pravo ter strokovnjakinja za evropsko pravo. V pedagoški in raziskovalni proces je bilo vključenih šest asistentov. 2.V pedagoški in raziskovalni proces EVRO-PF je bilo v letu 2018 vključenih 11 gostujočih tujih strokovnjakov ter trije tuji strokovnjaki, ki z EVRO-PF sodelujejo že vrsto let.

		je k študijskemu procesu povabljenih še veliko tujih gostov iz prakse.		
	Spodbujanje najboljših študentov k vključevanju v pedagoški proces fakultete - habilitacije	EVRO-PF je svoje diplomante spodbujala k nadaljnjemu izobraževanju in nadgrajevanju pridobljenega znanja, najboljše med njimi pa je povabila k pedagoškemu sodelovanju na podlagi imenovanja v naziv. Izmed diplomatov fakultete so bili v študijskem letu 2016/17 imenovani: - 2 v docenta, - 3 v asistenta. Vsi so vključeni v pedagoški proces fakultete.	1.Imenovanje v naziv vsaj dveh študentov EVRO-PF in vključitev slednjih v delovanje institucije.	1.V letu 2018 so bili iz vrst študentov in diplomantov habilitirani: - 1 asistent - 1 docent - 1 izrednega profesorja

	Zaposlovanje kadrov, predvsem raziskovalcev na podlagi uspešnih prijav na razpise in projekte.	EVRO-PF trenutno zaposluje 7 oseb na podlagi pridobljenih razpisov oz projektov.	1.EVRO-PF si bo prizadevala pridobiti sredstva za dodatne zaposlitve z uspešnimi prijavami na razpise in projekte. Poudarek bo na zaposlovanju raziskovalnega kadra in vključevanjem raziskovalcev v raziskovalne cente EVRO-PF – zaposlitev vsaj 1 raziskovalca.	1.EVRO-PF je bila v letu 2018 uspešna na projektu ARRS, ki omogoča zaposlitev dveh raziskovalcev (vsakega za 5%).
2. Kakovostna kadrovska sestavo upravno-administrativnega in strokovno-tehničnega osebja.	Skrb za strokovni razvoj obstoječega kadra.	EVRO-PF podpira in spodbuja strokovni razvoj pedagoškega kadra, tako da omogoča in financira udeležbo pedagoškega kadra na konferencah, izobraževanjih, usposabljanjih, itd.	1. EVRO-PF bo omogočila svojim zaposlenim sprotno izpopolnjevanje ter izobraževanje in pridobivanje izkušenj na domačih in tujih visokošolskih organizacijah.	1.EVRO-PF je tudi v letu 2018 spodbujala strokovni razvoj pedagoškega kadra s kritjem stroškov udeležb na različnih konferencah (Španija, Nizozemska), s kritjem članarin v inštitutih (SIST), itd.
	Poskrbeti za zadostno	EVRO-PF od samega	1.EVRO-PF bo pregledala	1.Pregledana je bila

	število upravno administrativnih delavcev glede na potrebe EVRO-PF in NU.	začetka delovanja dalje skrbi za zasedenost vseh strokovnih služb.	strukturo zaposlenih v upravno administrativnih službah in poskrbela dodatne zaposlitve, če se bo izkazala potreba po njih.	struktura upravno-administrativnih služb. Zagotovljena so bila nadomeščanja zaposlenih na porodniškem, dodatne zaposlitve (dve strokovni sodelavki) in usposabljanje osebe preko razpisa Zavoda za zaposlovanje RS.
	Spodbujanje k formalnemu izobraževanju	EVRO-PF spodbuja formalno izobraževanje kadra. V letu 2017 je formalno izobrazbo pridobivalo 7 zaposlenih.	1.EVRO-PF bo zaposlene še naprej spodbujala k pridobivanju formalne izobrazbe, tako z omogočanjem udeležbe na predavanjih, kot s finančnim prispevkom pri kritju morebitnih šolnin.	1.V letu 2018 se je formalno izobraževalo 10 zaposlenih. EVRO-PF jih spodbuja s financiranjem, fleksibilnim urnikom, itd.
	Napotitev zaposlenih na strokovna izobraževanja in podpiranje zaposlenih pri neformalnem izobraževanju.	Vodstvo delavce in zaposlene ves čas spodbuja tudi k neformalnemu izobraževanju. V študijskem letu 2016/17 je 5 zaposlenih napotila na opravljanje tečaja iz angleškega jezika. Posebno pozornost je namenilo usposabljanju knjižničnega kadra.	1.EVRO-PF bo tudi v letu 2018 napotila in financirala udeležbo zaposlenih na neformalnih izobraževanjih.	1.V letu 2018 je EVRO-PF omogočala neformalna izobraževanja zaposlenih in sicer: - 2 na področju bibliotekarstva - 1 na področju internacionalizacije - 2 na področju mednarodnih mobilnosti - 1 na področju kariernega centra - 4 s področja programskih tehnologij, ki se uporabljajo pri delu v

				referatu.
3. Zadovoljstvo in delovno zavzetost zaposlenih	Skrb za zadovoljstvo zaposlenih in krepitev njihove delovne zavzetosti.	Na podlagi analiz delovnega okolja in želja zaposlenih fakulteta izvaja različne dejavnosti, kot so načrtovanje karierne poti in razvoja posameznika, zagotavljanje zdravja na delovnem mestu, dejavnosti za preprečevanje trpinčenja na delovnem mestu in upravljanja konfliktov ter za zagotavljanje primernega komuniciranja in krepitve spoštovanja tako med zaposlenimi kot tudi s študenti.	1.EVRO-PF bo vzpostavila oziroma nadgradila sistem zagotavljanja zadovoljstva in delovne zavzetosti zaposlenih z dejavnostmi, kot so: - razvijanje profesionalnih in etičnih praks, - spodbujanje akademskih vrednot, - vodenje aktivne politike zaposlovanja in napredovanja, - zagotavljanje ustreznih delovnih pogojev in socialne varnosti zaposlenih, - razvijanje trajnostno in družbeno odgovorne organizacijske kulture fakultete preko primerne organizacijske klime, - sprotno in konsistentno reševanje odprtih vprašanj, problemov in konfliktov.	1.V letu 2018 je EVRO-PF s ciljem boljšega razumevanja potreb zaposlenih ter izboljšanja delovnega okolja izvedla anketni vprašalnik: Zadovoljstvo zaposlenih. S prenovo prostorov v referatu je EVRO-PF izboljšala je delovne pogoje za zaposlene, izvedla kolektivne izlete ter uvedla mesečne sestanke v referatu.

Pojasnila z analizo kadrovanja in kadrovske politike so obvezna sestavina poslovnega poročila:

Fakulteta izvaja tri študijske programe (Pravo I. stopnje, Pravo II. stopnje ter Pravo in management nepremičnin II. stopnje) s koncesijo ter pet študijskih programov brez koncesije (Pravo in management infrastrukture in nepremičnin I. stopnje, Alternativno reševanje sporov II. stopnje, Civilno in gospodarsko pravo II. stopnje, Pravo III. stopnje ter Pravo in management nepremičnin III. stopnje). Vse študijske programe izvajajo visokošolski učitelji in pedagoški sodelavci, ki so ali v delovnem razmerju s fakulteto oziroma s katerimi ima fakulteta sklenjene ustrezne pogodbe o delu.

V letu 2018 je bilo na kadrovskem področju kar nekaj sprememb:

DATUM	ZADEVA
1.1.2018	Povečanje odstotka zaposlitve Vodje knjižnice in založbe ter prehod zaposlitve v nedoločen čas
18.1.2018	Prekinitev pogodbe o zaposlitvi s strani Referentke
28.2.2018	Odjava delavca na delovnem mestu Referent po izteku pogodbe
18.3.2018	Prekinitev delovnega razmerja s strani delavca na delovnem mestu Računovodja I
15.4.2018	Zaposlitev nove referentke v Ljubljani
15.4.2018	Zaradi odhoda Vodje referata na porodniško se je zaposlilo novo referentko v Novi Gorici, za čas nadomeščanja
16.5.2018	Zaposlitev na delovnem mestu Računovodja na podlagi razpisa »Zaposli me« za eno leto
29.5.2018	Prekinitev delovnega razmerja s strani delavca na delovnem mestu »Vodja PR«
27.6.2018-13.12.2018	Nova zaposlitev vodje PR in promocije – 100 %. Dne 13.12.2018 je fakulteta z njim prekinila delovno razmerje zaradi neuspešno opravljenega poskusnega dela
1.7.2018	Nova zaposlitev Višjega znanstvenega sodelavca na podlagi dobljenega razpisa za 5%
30.9.2018	Zmanjšanje procenta zaposlitve dvema profesorjema po izteku projekta ARRS
1.10.2018	Zaradi odhoda Referentke na porodniško se je zaposlilo novo referentko v Novi Gorici, za čas nadomeščanja
1.10.2018	Podaljšanje pogodbe Referentki za eno leto in prehod na delovno mesto Vodja referata
1.10.2018	Sprememba delovnega mesta zaposleni iz Vodje referata v Strokovno sodelavko
1.10.2018	Prekinitev zaposlitve profesorju po razteku razpisa ARRS
1.10.2018	Zaposlitev nove Referentke v Ljubljani
1.10.2018	Podaljšanje zaposlitve docentu za obdobje enega leta.
1.10.2018	Podlajšanje zaposlitve izrednemu profesorju za obdobje enega leta.
14.10.2018	Prekinitev delovnega razmerja s strani delavca na delovnem mestu Strokovna sodelavka
15.10.2018	Zaposlitev nove Samostojne strokovne sodelavke za obdobje enega leta.

17.10.2018-16.1.2019	Usposabljanje nove sodelavke preko programa ZZZS »Usposabljanje na delovnem mestu«, ki jo je po usposabljanju fakulteta zaposlila na delovno mesto Vodje PR in promocije
14.11.2018	Zaradi odhoda vodje Kariernega centra na porodniško se je zaposlilo novo Vodjo kariernega centra, za čas nadomeščanja
15.12.2018	Sporazumna prekinitev delovnega razmerja Bibliotekarke

Fakulteta je na dan 31.12.2018 zaposlovala 29 oseb, od tega je bilo 20 ženskega in 9 moškega spola. Procenti zaposlitev so razvidni na strani 9. tega poročila.

Na dan 31.12.2018 je imelo 13 zaposlenih 3. stopnjo izobrazbe (doktorat znanosti), 2 zaposlena sta imeli znanstveni magisterij, 4 zaposlene so imele 2. bolonjsko stopnjo izobrazbe, 2 zaposleni sta imeli staro univerzitetno izobrazbo, 6 zaposlenih je imelo 1. stopnjo izobrazbe, 2 zaposleni pa sta imeli končano srednjo šolo.

Študijski programi se izvajajo v večini s pogodbenimi pedagoškimi delavci. Fakulteta ima sklenjene pogodbe o delu oziroma avtorske pogodbe s približno 80 pedagoškimi delavci in sodelavci.

5.2 KADROVSKI NAČRT IN REALIZACIJA

Tarifni razred	Delovno mesto oz. naziv	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2017		Število novih zaposlitev v letu 2018, ki širijo zasedbo delovnih mest iz decembra 2017		Število upokojitev, ki se ne nadomestijo z novimi zaposlitvami		Število delavcev, s katerimi bo prekinjeno delovno razmerje in se ne nadomestijo z novimi zaposlitvami		Število zaposlenih na dan 31. 12. 2018	
		Št. vseh zaposlenih	Št. zaposlenih v % ZAPOSLITVE	v osebah (v % ZAPOSLITVE)	v mesecih	v osebah	v mesecih	v osebah	v mesecih	Št. vseh zaposlenih	Št. zaposlenih v % ZAPOSLITVE
a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l
DELOVNA MESTA PO UREDBI O PLAČAH DIREKTORJEV V JAVNEM SEKTORJU											
VII/2	Glavni tajnik	1	0,9							1	1
IX	Dekan	1	0,6							1	0,25
IX	Direktor										
SKUPAJ DELOVNA MESTA PO UREDBI O PLAČAH DIREKTORJEV V JAVNEM SEKTORJU		**2**	**1,5**							**2**	**1,25**
DELOVNA MESTA PODSKUPINE D1: VISOKOŠOLSKI UČITELJI IN VISOKOŠOLSKI SODELAVCI											
IX	Redni profesor	1	0,01							1	0,01
IX	Izredni profesor	4	0,52							5	0,82
IX	docent	3	0,22							3	0,22
IX	Višji predavatelj	0									
VISOKOŠOLSKI UČITELJI SKUPAJ		**8**	**0,75**							**9**	**1,05**
IX.	Asistent z doktoratom										
VISOKOŠOLSKI SODELAVCI SKUPAJ											
SKUPAJ VISOKOŠOLSKI UČITELJI IN VISOKOŠOLSKI SODELAVCI											
SKUPAJ ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH PODSKUPINE D1		**10**	**2,25**							**11**	**2**

DELOVNA MESTA SKUPINE H: RAZISKOVALCI IN STROKOVNI SODELAVCI											
VII/2	Raziskovalec	13	1,59							12	1,105
SKUPNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH SKUPINE H		**13**	**1,59**							**12**	**1,105**
SPREMLJAJOČA DELOVNA MESTA: STROKOVNI DELAVCI, ADMINISTRATIVNI DELAVCI IN OSTALI STROKOVNO TEHNIČNI DELAVCI											
Delovna mesta skupine J											
SKUPAJ TEHNIŠKI SODELAVCI											
SKUPAJ DELOVNA MESTA NVI											
SKUPAJ ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA VODSTVENIH DELOVNIH MESTIH											
SKUPNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH SKUPINE J, BREZ ZAPOSELNIH NA VODSTVENIH DELOVNIH MESTIH IN ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH VETERINARJEV											
SKUPNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH SKUPINE J											
Delovna mesta skupine E											
SKUPAJ VSI ZAPOSLENI NA DELOVNIH MESTIH SKUPINE E											
Delovna mesta skupine G											
SKUPAJ VSI ZAPOSLENI NA DELOVNIH MESTIH SKUPINE G											
SKUPAJ VSI ZAPOSLENI NA DELOVNIH MESTIH SKUPINE J, E, G..		**12**	11,2							**14**	14
SKUPAJ VSI ZAPOSLENI		**35***	**15,04**							**37***	**18,905**

Komentar: Fakulteta nima določenih tarifnih razredov in se ne ravna po sistemu plač v javnem sektorju. Fakulteta ne načrtuje zmanjševanja števila zaposlenih oz. ukinjanja delovnih mest.

* Seštevek skupaj vsi zaposleni (zapisani številki 35 in 37) predstavlja dejansko število zaposlenih, ni pa enako seštevku zgoraj navedenih skupin, ker se ista oseba pojavlja npr. v skupni visokošolski učitelj in raziskovalec.

Izvolitve v naziv v letu 2018

Naziv	Število zaposlenih, ki jim je v letu 2018 potekla izvolitev v naziv	Načrtovano število izvolitev v naziv v letu 2018	Realizirano število izvolitev v naziv v letu 2018
Izredni profesor	1	1	1
Docent	1	1	1
Višji predavatelj	1	1	1
Asistent	1	1	3

V podatke so zajeti vsi pedagoški delavci fakultete.

Število zaposlenih na spremljevalnih delovnih mestih, ki so se izobraževali in izpopolnjevali v letu 2018

	Pridobivanje formalne izobrazbe	Strokovno usposabljanje	Krajša usposabljanja in tečaji	Daljša usposabljanja (več kot 1 mesec) v tujini
Leto 2017	6	4	5	/
Načrt 2018	7	1	2	/
Realizacija 2018	10	2	7	/

Komentar: V študijskem letu 2017/18 se je izobraževalo 10 zaposlenih, in sicer je vseh deset zaposlenih nadaljevalo z že začetim izobraževanjem (štiri na višješolskem študiju, ena na univerzitetnem prve stopnje, štiri na strokovnem magisteriju, dve pa na doktorskem študiju).

V študijskem letu 2017/18 se je 8 zaposlenih usposabljalo:
- 2 na področju bibliotekarstva,
- 1 na področju internacionalizacije,
- 2 na področju mednarodnih mobilnosti,
- 1 na področju kariernega centra,
- 4 s področja programskih tehnologij, ki se uporabljajo pri delu v referatu.

Število visokošolskih učiteljev, sodelavcev, raziskovalcev in strokovnih sodelavcev ter laborantov, ki so se izobraževali in izpopolnjevali v letu 2018

	Pridobivanje formalne izobrazbe	Strokovno usposabljanje	Krajša usposabljanja in tečaji	Sobotno leto
Leto 2017	5	/	/	/
Načrt 2018	5	/	/	/
Realizacija 2018	5	/	/	/

Število registriranih raziskovalcev

	Št. vseh visokošolskih učiteljev, visokošolskih sodelavcev, raziskovalcev in strokovnih sodelavcev	Število registriranih raziskovalcev	
		Vsi	od tega s statusom mladi raziskovalci
Stanje 31. 10. 2017	75	15	0
Načrt 31. 12. 2018	75	15	0
Stanje 31. 10. 2018	64	12	0

Opomba: Število vseh visokošolskih učiteljev, visokošolskih sodelavcev in raziskovalcev predstavlja skupna številka vseh pedagoških sodelavcev fakultete in raziskovalcev.

6. OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU ZASTAVLJENIH CILJEV

6.1 Razvojni cilji nove univerze, evropske pravne fakultete za obdobje 2018-2020 - poročilo za leto 2018 -

Izbrani razvojni cilj Nove univerze, Evropske pravne fakultete:
Področje 1: Kakovost študija
Področje 2: Sodelovanje z okoljem
Razvojni cilj: **Vpeljava in aplikacija Pravne digitalne enciklopedije in učilnice Slovenije (DEUS) v razvoj študijskega procesa na vseh (treh) koncesioniranih študijskih programih**
Sredstva MIZŠ 2018: 27.195,99 EUR
Skupaj sredstva MIZŠ za obdobje 2018 – 2020: 81.587,97 EUR

1 UVODOMA

Na podlagi dopisa in smernic ter usmeritev za pripravo sestavin aneksa k pogodbi o financiranju študijske dejavnosti zasebnih visokošolskih zavodov za koncesionirane študijske programe za obdobje 2018 – 2020 z dne 27. 10. 2017, je Nova univerza, Evropska pravna fakulteta, pripravila predlog projekta razvojnih ciljev EVRO-PF. Predlog temelji na veljavnem *Zakon o visokem šolstvu*[9] ter *Resoluciji o Nacionalnem programu visokega šolstva 2011–2020* (NPVŠ 2011-2020).[10] Ob tem so za kakovostno delovanje fakultete EVRO-PF pomembni tudi naslednji dokumenti:

- *Standardi in smernice za zagotavljanje kakovosti v evropskem visokošolskem prostoru (ESG),* ki jih je v slovenskem prevodu izdala Nacionalna agencija Republike Slovenije za kakovost v visokem šolstvu v letu 2016.[11]
- *Merila za akreditacijo in zunanjo evalvacijo visokošolskih zavodov in študijskih programov,* ki jih je sprejel Svet Nacionalne agencije Republike Slovenije za kakovost v visokem šolstvu je na podlagi tretje alineje enajstega odstavka 51.h člena Zakona o visokem šolstvu, na 116. seji dne 19. 7. 2017.[12]
- *Nacionalna strategija odprtega dostopa do znanstvenih objav in raziskovalnih podatkov v Sloveniji 2015 – 2020,*[13] ki jo je Vlada RS objavila dne 3. septembra 2015 in v kateri je podala smernice za razvoj odprtega dostopa do slovenskih znanstvenih objav na podlagi evropskih priporočil in standardov za spletni dostop do znanstvenih informacij, da bi uporabnikom omogočila brezplačen dostop ter ponovno uporabo znanstvenih rezultatov.

Razvojni cilji EVRO-PF so podani **v skladu s strategijo razvoja fakultete v letih 2018 – 2021 ter sledijo prečni razvojni prioriteti** Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport za pogodbeno obdobje 2018 – 2020. Obsegajo predvsem dolgoročni razvoj študijskih področij in programov, ki v skladu z NPVŠ 2011-2020 za fakulteto EVRO-PF temeljijo na izboljšanju **kakovosti študija s pomočjo IKT tehnologij.** Ob tem pa tudi na utrjevanju boljše prepoznavnost fakultete in njenem **sodelovanju z okoljem,** s ciljem, da se zagotovi **kakovostno posodabljanje vsebin študijskih programov fakultete EVRO-PF.** S projektnim predlogom **Pravna digitalna enciklopedija in učilnica Slovenije (DEUS)** je razvojni cilj

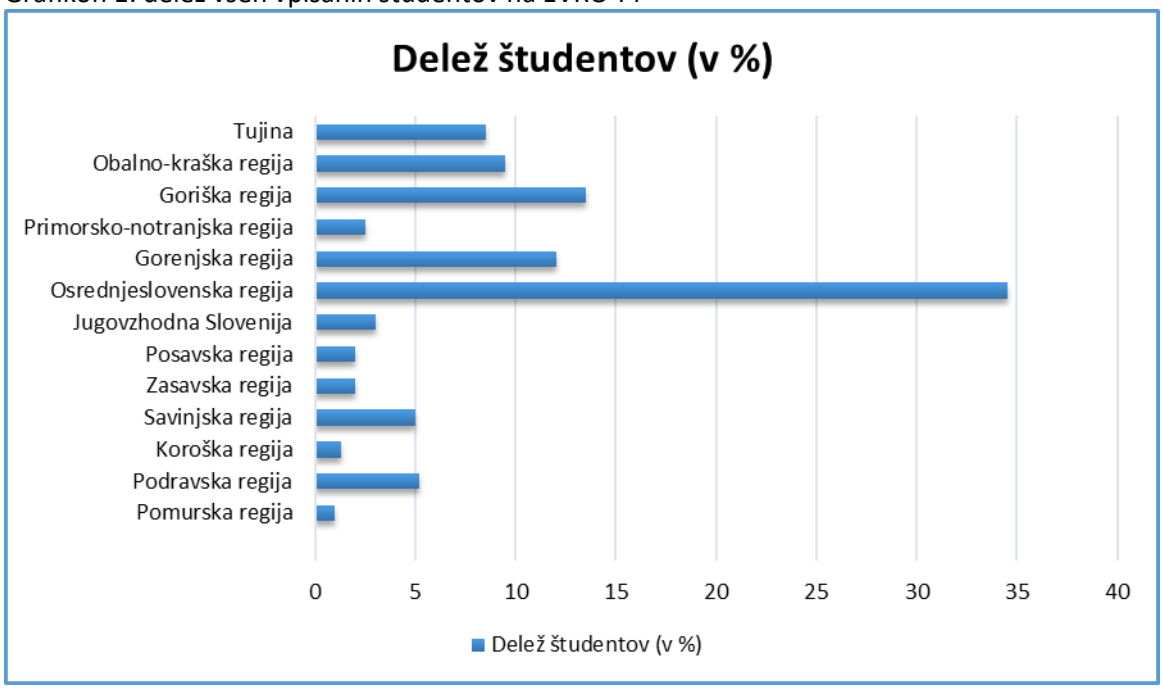
[9] Uradni list RS, št. 32/12 – uradno prečiščeno besedilo, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 109/12, 85/14, 75/16, 61/17 – ZUPŠ in 65/17.
[10] Glej http://www.drznaslovenija.mvzt.gov.si/ch01.html.
[11] Glej http://www.nakvis.si/sl-SI/News/Details/484.
[12] Uradni list RS, št. 32/12 – UPB7, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 109/12, 85/14 in 75/16.
[13] Glej http://www.mizs.gov.si/fileadmin/mizs.gov.si/pageuploads/Znanost/doc/Zakonodaja/Strategije/Nacionalna_strategija_odprtega_dostopa.pdf.

EVRO-PF temeljno usmerjen v **dolgoročni razvoj študijskih področij in programov ter skrb za kakovost le teh.**

Iz strategije EVRO-PF 2018 – 2021 izhaja, da je izobraževanje fakultetna poglavitna dejavnost, zato se strateške usmeritve prvenstveno nanašajo na zagotavljanje visoke kakovosti v izobraževalni dejavnosti, praktične vidike med samim študijem, aktivno vključevanje v izobraževalne mreže, osredotočenost na študente z osebnim obravnavanjem vsakega posameznika. Ključnega pomena je sledenje spremembam tako na področju same vsebine študijskih programov kot tudi pri načinu same izvedbe. Poudarjeno je vključevanje sodobnih in kreativnih oblik poučevanja in učenja in spodbujanje uporabe IKT v učnem procesu.

EVRO-PF izvaja tri koncesionirane programe s področja prava ter ima skupaj vseh vpisanih študentov (redni, izredni, aktivni, pavzerji, vse stopnje): 2.338, od tega je redno vpisanih: 1.259 študentov.[14] Analiza stanja kaže na sorazmerno primeren obseg vpisanih in interes za vpis glede na velikost EVRO-PF ter prav tako sorazmerno dobro pokritost slovenskih regij glede na prebivalce in površino statističnih regij Slovenije.[15]

Grafikon 1: delež vseh vpisanih študentov na EVRO-PF



Vir: VIS EVRO-PF[16]

Statistika števila vpisanih študentov po slovenskih regijah kaže na potrebo po dostopnosti študijskih virov na daljavo, kar fakulteta razvija mdr. S projektom iz sredstev RSF. Tehnološka evolucija je namreč povečala odgovornost EVRO-PF, da v okviru svojih študijskih programov spodbuja študente in predavatelje k smotrni uporabi pridobitev informacijske tehnologije tudi na pravnem in interdisciplinarnem področju. Gre za razvojno strategijo v smeri elektronsko podprtega fakultetnega modela, ki naj zagotavlja akademske programe po sodobnih tehnoloških standardih. Vsebine morajo biti dostopnejše vsem skupinam uporabnikov ob upoštevanju načel enakopravnosti in nediskriminacije.

[14] Na dan 31.12.2018.
[15] Vir SURS, 2016, glej https://www.stat.si/statweb/News/Index/7324.
[16] Podatki na dan 31.12.2018.

2 VSEBINSKO POROČILO – IZVAJANJE PROJEKTA DEUS V LETU 2018

Skladno s strategijo razvoja je fakulteta po odobritvi razvojnega cilja EVRO-PF s strani ministrstva v letu 2018 pospešeno pričela z izvajanjem aktivnosti ter ukrepov za doseganje razvojnega cilja in njegovo realizacijo. Razvojni cilj z vzpostavitvijo nove digitalizirane pravne enciklopedije in učilnice na področju slovenskega ustavnega prava (DEUS) vzpostavlja mehanizme za digitalizacijo pravnega študija, saj so **temeljne ciljne vrednosti projekta sledeče:**

- **Segment e-Komentar Ustave Republike Slovenije po posameznih členih (KURS);**
- **Segment e-Enciklopedija slovenske osamosvojitve, državnosti in ustavnosti z osnovnimi pojmi vezanimi na omenjene teme (ESODU);**
- **Segment spletna učilnica ter povezave gradiva s sodnimi odločbami, literaturo, podatkovnimi zbirkami slovenskih in tujih sodišč in druge vire;**
- **Segment spletne konference, akademski forumi, spletne delavnice, ter druga e-izobraževanja za zainteresirano javnost.**

Projekt je zasnovan v dveh delih. Prvi, najobsežnejši del projekta, se je pričel izvajati v letu 2018 in bo izvršen do leta 2020, drugi del, nadgradnje in dopolnitve portala z vtičnikom Moodle, povezavami z repozitorijem pravnih zaključnih del ipd., v naslednjih treh letih. Spletni portal DEUS bo do 2020 deloval kot osrednja referenčna točka za dostop do pravnega znanja fakultete, za spodbujanje študentske ustvarjalnosti ter dragocena storitev, ki bo primerna za vsakega, ki deluje na področju prava.

Projekt do leta 2020 predvideva vpeljavo in aplikacijo pravne digitalne enciklopedije in učilnice Slovenije v študijski proces. Vzpostavljen bo prosto dostopen interaktivni spletni portal za vse uporabnike, tako študente treh koncesioniranih programov, kot tudi širšo znanstveno, strokovno in splošno javnost. Spletni portal bo osrednja referenčna točka za dostop do pravnega znanja, za spodbujanje študentske ustvarjalnosti ter storitev za vsakega, ki deluje na področju prava.

2.1 ČASOVNICA IZVEDBE PROJEKTA DEUS

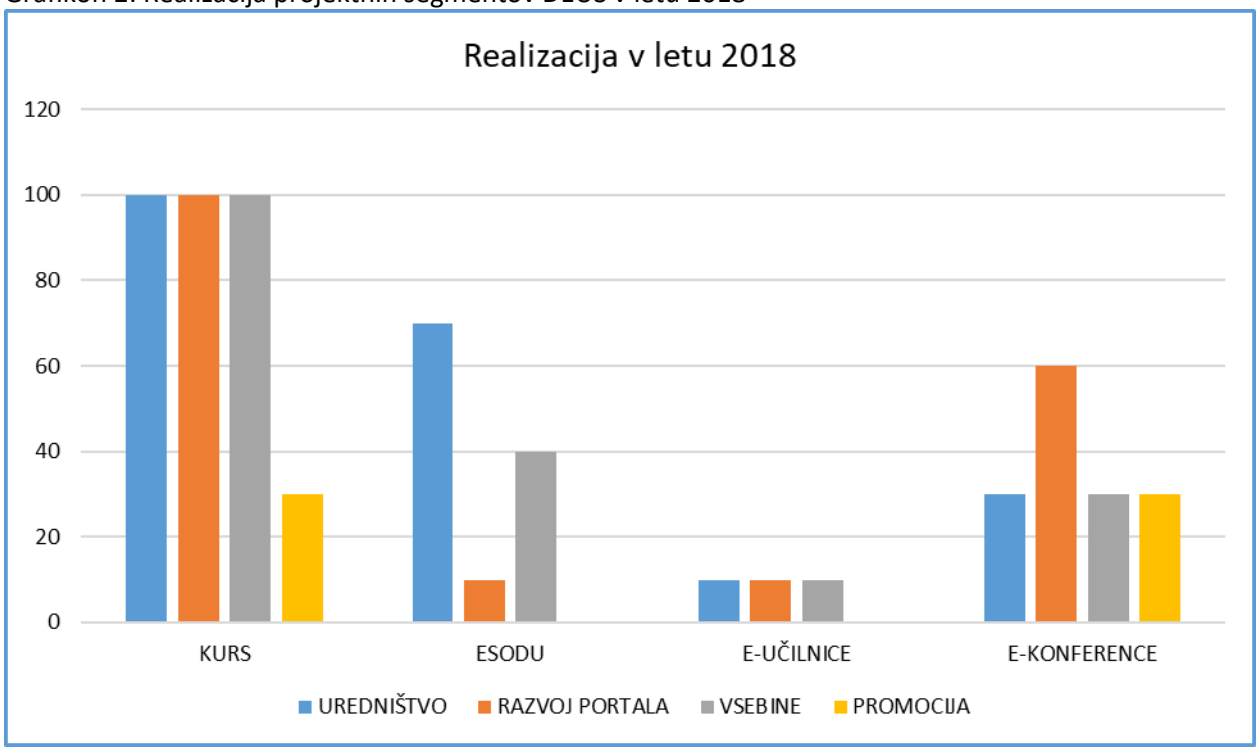
V nadaljevanju sledi preglednica predvidenega terminskega plana z realizacijo za projektne naloge, ki so bile predvidene v letu 2018.

DELOVNI SKLOPI - terminski plan za leto 2018		
a) UREDNIŠTVO IN PROJEKTNI KONCEPT	**Projektne naloge**	**Realizacija**
15.01.2018-31.12.2020	Imenovanje in delovanje ur. odbora in projektnih skupin	Imenovani ur. odbor za segment KURS in eEnciklopedijo (ESODU). Imenovani člani delovnih skupin. Sklep št. 220/18. Aktivno delovanje v 2018.
15.01.2018-20.02.2018	Priprava enotnega uredniškega in vsebinskega koncepta	Uredniški in vsebinski koncept za segment KURS realiziran do dne 31. 8. 2018. Uredniški in vsebinski koncept za segment eEnciklopedija (ESODU) realiziran do dne 29. 11. 2018.
20.02.2018-31.03.2018	Priprava metodoloških smernic, teh. navodil za pripravo vsebin	Za segment KURS realizirano do dne 31. 8. 2018. Za segment eEnciklopedija (ESODU) realizirano do dne 29. 11. 2018.
31.03.2018-31.12.2020	Priprava letnih poročil in izpisov, statistik	Polletno poročilo 2018 realizirano 09. 08. 2018.

01.10.2018-31.12.2020	Testiranje in evalvacija projekta (s strani študentov, projektne skupine)	Testiranje segmenta KURS v teku. Obvestila študentom dne 24. 01. 2019.
b) TEHNIČNI RAZVOJ IN SISTEMSKA PODPORA	**Projektne naloge**	**Realizacija**
20.2.2018-31.12.2020	Razvoj in postavitev ter vzdrževanje uporabniškega vmesnika oz. portala	Za segment KURS realizirano 05. 12. 2018.
1.10.2018-31.12.2018	Razvoj in vzpostavitev Android aplikacije oz. podobnega sist.	V fazi razvoja.
20.02.2018-31.03.2018	Zasnova grafične podobe portala in povezanih vsebin	Za segment KURS realizirano 05. 12. 2018.
c) VNOS VSEBIN	**Projektne naloge**	**Realizacija**
31.03.2018-31.12.2020	Priprava in posodabljanje vsebin na portalu (avtor. prispevki)	Za segment KURS realizirano 05. 12. 2018.
01.09.2018-31.12.2020	Lektura vsebin za objavo	Za segment KURS realizirano 12. 10. 2018.
31.03.2018-31.12.2020	Vključevanje študentov v raziskovalno delo	Za segment KURS sta bili vključeni 2 študentki.
01.09.2018-31.12.2020	Pridobivanje dovoljenj za objave gradiv in licence	Za segment KURS realizirano ob podpisu pogodb z vsemi avtorji (59).
01.09.2018-31.12.2020	Vnos gradiv KURS	Za segment KURS realizirano 05. 12. 2018.
01.09.2018-31.12.2020	Vnos gradiv ESODU	Gesla za eEnciklopedijo (ESODU) izbrana (760), področni uredniki in avtorji določeni. Vsebine v pripravi. Gradiva se vnašajo v letu 2019, po lekturi.
31.03.2018-31.12.2020	Priprava in posodabljanje geslovnika s tezavrom pravnih enciklopedičnih gesel	Priprava in posodabljanje geslovnika s tezavrom pravnih enciklopedičnih gesel se realizira po vnosu vsebin ESODU.
01.01.2019-31.12.2020	Povezovanje sodne prakse s členi in gesli, druga povezana gradiva	Za segment KURS realizirano za 6 povezanih vsebin, stvarno kazalo, imensko kazalo s 57 avtorji in povezave na njihove vsebine. Povezovanje sodne prakse s členi bo realizirano v letu 2019.
01.01.2019-31.12.2020	Implementacija projekta v študijski proces	Segment e-KURS je predstavljen akademskemu zboru. Implementacija portala v učne načrte še poteka. Segment e-Enciklopedija (ESODU) še ni vzpostavljen, zato slednji še ni predviden kot temeljno študijsko gradivo pri nobenem predmetu.
d) ORGANIZACIJA PROMOCIJSKIH AKTIVNOSTI	**Projektne naloge**	**Realizacija**
01.01.2019-31.12.2020	Konference, okrogle mize in forumi	Posnetih in objavljenih je 6 dogodkov, ki so objavljeni in prosto dostopni vsem, študentom in zunanjim deležnikom v okviru študijskih

		materialov Nove univerze, Evropske pravne fakultete. V letu 2018 konference, okrogle mize in forumi sicer niso bili predvideni, temveč šele v letu 2019.
01.01.2019-31.12.2020	Medijske objave in družbena omrežja	V letu 2018 promocijske aktivnosti še niso stekle. Predvidene so v letu 2019.
01.01.2019-31.12.2020	Izobraževalne urice za študente	V letu 2018 izobraževalne urice za študente še niso stekle. Predvidene so v letu 2019.
01.10.2018-31.12.2020	Priprava in posodabljanje spletne predavalnice/učilnice	Spletna učilnica še ni vzpostavljena. Na fakulteti obstajajo primeri dobrih praks, vendar še niso zbrani na enem mestu, zato je pretok znanja in informacij med študenti omejen.

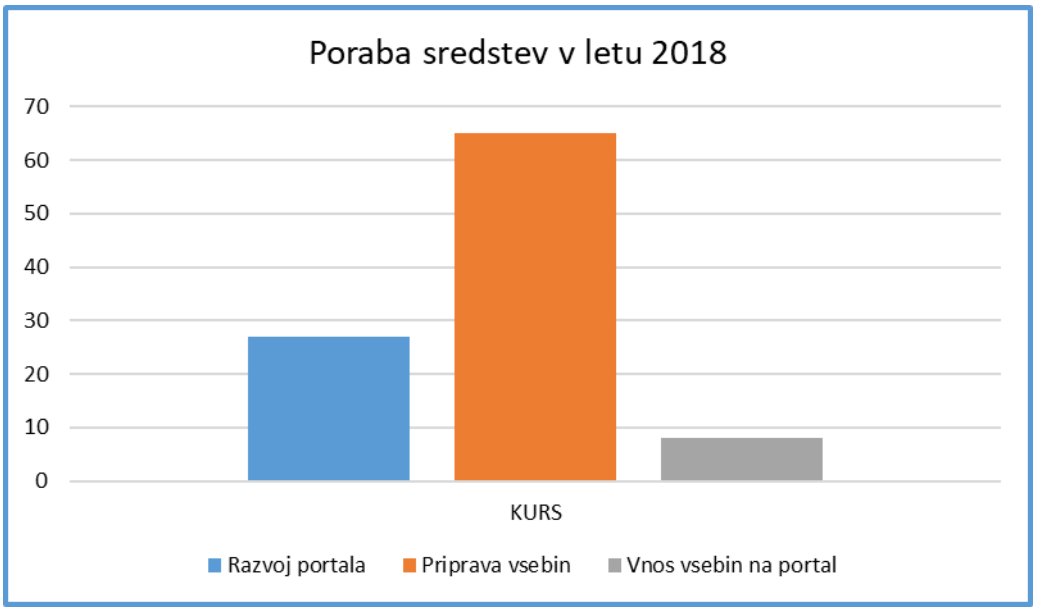
Grafikon 2: Realizacija projektnih segmentov DEUS v letu 2018



Iz Grafikona 2 je razvidno, da je bil DEUS projektni segment KURS v letu 2018 skoraj v celoti realiziran, kar je izjemen podvig glede na obseg pripravljenih vsebin. Promocija vsebin KURS se je z začetkom leta 2019 že pričela in bo potekala vsa tri leta projekta ter tudi kasneje. **DEUS projektni segment KURS je za leta 2002 in 2011 prosto dostopen na spletni povezavi: e-kurs.si.** Pridobil je CIP zapis za integrirne vire z ISSN 2670-4293, saj je delno zaključen, delno pa nezaključen bibliografski vir, ki se bo dopolnjeval in spreminjal skladno s spremembami komentarjev k členom Ustave RS z dopolnili.[17]

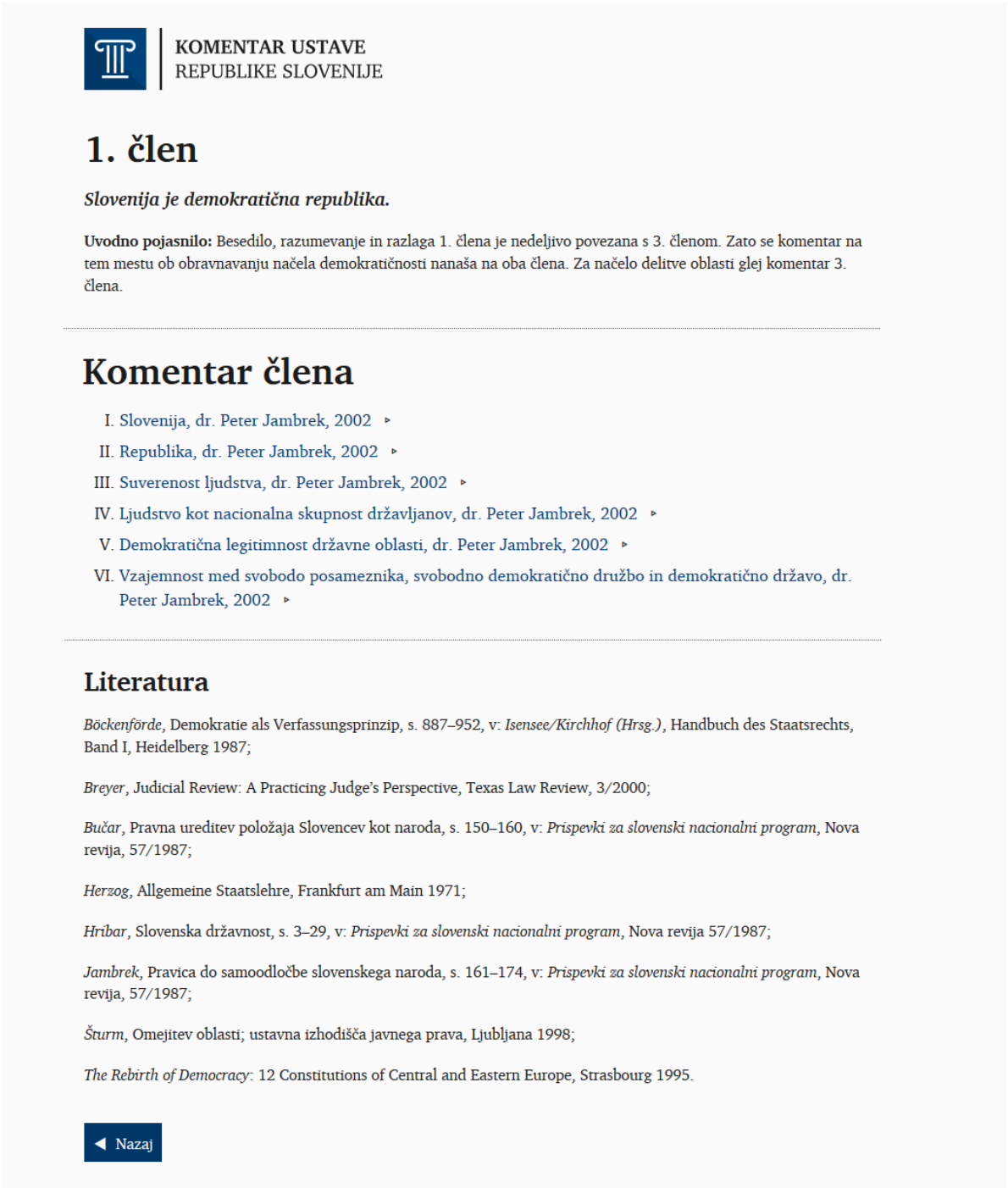
Grafikon 3: Poraba sredstev na projektu DEUS za segment KURS v letu 2018

[17] Glej tudi https://www.termania.net/slovarji/bibliotekarski-terminoloski-slovar/4177013/integrirni-vir.



Slika 1: Logotip za DEUS projektni segment KURS razvit v letu 2018

Slika 2: Posnetek zaslona za DEUS projektni segment KURS – komentar 1. člena in povezane vsebine



KOMENTAR USTAVE
REPUBLIKE SLOVENIJE

1. člen

Slovenija je demokratična republika.

Uvodno pojasnilo: Besedilo, razumevanje in razlaga 1. člena je nedeljivo povezana s 3. členom. Zato se komentar na tem mestu ob obravnavanju načela demokratičnosti nanaša na oba člena. Za načelo delitve oblasti glej komentar 3. člena.

Komentar člena

I. Slovenija, dr. Peter Jambrek, 2002 ▸
II. Republika, dr. Peter Jambrek, 2002 ▸
III. Suverenost ljudstva, dr. Peter Jambrek, 2002 ▸
IV. Ljudstvo kot nacionalna skupnost državljanov, dr. Peter Jambrek, 2002 ▸
V. Demokratična legitimnost državne oblasti, dr. Peter Jambrek, 2002 ▸
VI. Vzajemnost med svobodo posameznika, svobodno demokratično družbo in demokratično državo, dr. Peter Jambrek, 2002 ▸

Literatura

Böckenförde, Demokratie als Verfassungsprinzip, s. 887–952, v: *Isensee/Kirchhof (Hrsg.)*, Handbuch des Staatsrechts, Band I, Heidelberg 1987;

Breyer, Judicial Review: A Practicing Judge's Perspective, Texas Law Review, 3/2000;

Bučar, Pravna ureditev položaja Slovencev kot naroda, s. 150–160, v: *Prispevki za slovenski nacionalni program*, Nova revija, 57/1987;

Herzog, Allgemeine Staatslehre, Frankfurt am Main 1971;

Hribar, Slovenska državnost, s. 3–29, v: *Prispevki za slovenski nacionalni program*, Nova revija 57/1987;

Jambrek, Pravica do samoodločbe slovenskega naroda, s. 161–174, v: *Prispevki za slovenski nacionalni program*, Nova revija, 57/1987;

Šturm, Omejitev oblasti; ustavna izhodišča javnega prava, Ljubljana 1998;

The Rebirth of Democracy: 12 Constitutions of Central and Eastern Europe, Strasbourg 1995.

◀ Nazaj

2.2 OPIS UKREPOV IN KAZALCEV ZA URESNIČEVANJE CILJEV IZ RAZVOJNEGA STEBRA FINANCIRANJA V LETU 2018

2.2.1 OPIS UKREPOV IN KAZALCEV V POVEZAVI S KAKOVOSTJO ŠTUDIJA

3.1.1.1 UKREP 1: Vzpostavitev in vzdrževanje spletnega portala

Do leta 2018 v Sloveniji še ni bilo vzpostavljenega posebnega študentskega spletnega pravnega portala, kot študijskega pripomočka za raziskovanje in poučevanje pravnih vsebin v elektronski obliki, ki bi na enem mestu združeval elektronske vsebine in vire za kvalitetno in ustvarjalo preučevanje prava pri nas. Vpeljavo IKT tehnologij, kamor sodijo tudi spletni portali, podpira tudi sama NPVŠ 2011-2020.[18]

[18] Poleg drugih ukrepov navaja sledeči ukrep povezan z razvojnim ciljem projekta in zavoda: »27. ukrep: Institucionalna prilagoditev na vseh področjih delovanja visokošolskih institucij za uporabo novih tehnologij in

Skladno s terminskim planom projekta je bil v letu 2018 vzpostavljen prvi del portala DEUS za projektni segment KURS. Celoten portal DEUS še ni vzpostavljen, saj še ni pripravljenih vsebin za druge segmente projekta. Dodatni moduli, funkcije in spletni pripomočki, kot so spletna učilnica, povezave do podatkovnih zbirk sodišč ipd., bodo dodani do konca projekta.

3.1.1.2 UKREP 2: Zagotovitev primernih, kontinuirano posodobljenih študijskih vsebin

Portal DEUS mora, da bo lahko postal eden od temeljnih študijskih virov za študente fakultete EVRO-PF, vsebovati primerno in kontinuirano posodobljeno gradivo – komentarje členov ustave, ki se posodabljajo s spremembami Ustave in z njo povezanimi akti, primerno strukturirano ter obsežno enciklopedijo z izdatno pripravljenimi gesli, vključno s slikovnim gradivom ter dodanimi povezavami na druga povezana gradiva in dostop do drugih sorodnih vsebin.

Do konca leta 2018 je bilo število objavljenih vsebin na portalu (segment e-KURS) 350 ter 6 povezanih vsebin, stvarno kazalo, imensko kazalo s 57 avtorji in povezave na njihove vsebine.[19] eEnciklopedija (ESODU), spletne delavnice, učilnica in druga e-izobraževanja za zainteresirano javnost niso predvideni v letu 2019.

3.1.1.3 UKREP 3: Dostopnost in prilagoditev portala vsem skupinam uporabnikov, tudi takim s posebnimi potrebami

Do konca leta 2018 je bil postavljen DEUS segment e-KURS (2002 in 2011), ki je prosto dostopen vsej zainteresirani javnosti na e-kurs.si. V teku je nadgradnja, ki bo omogočala brezplačno prijavo uporabnikov z namenom analize skupin uporabnikov portala.[20] Spletni portal DEUS v celoti še ni postavljen, zato še ni primerno prilagojen za vse skupine uporabnikov, tudi tiste s posebnimi potrebami (npr. vtičniki za slepe in slabovidne ter gluhe in naglušne, video in audio vsebine ipd.).

Novejše posodobitve segmenta KURS 2019 bodo uporabnikom dostopne proti plačilu oz. odvisno od pridobljenih dodatnih sredstev za posodabljanje vsebin. Osebni podatki se bodo varovali in zbirali skladno z Zakonom o varstvu osebnih podatkov in Uredbo (EU) 2016/679 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 27. aprila 2016 o varstvu posameznikov pri obdelavi osebnih podatkov in o prostem pretoku takih podatkov ter o razveljavitvi Direktive 95/46/ES (Splošna uredba o varstvu podatkov) ter bodo uporabljeni izključno le za namene statističnih obdelav uporabe portala oz. naročniških razmerij.[21]

3.1.1.4 UKREP 4: Inkorporacija portala v študijske programe fakultete, kot enega izmed temeljnih študijskih gradiv

---

opreme IKT,« s pojasnilom: »Visokošolske institucije bodo v svoje delovanje vključile opremo IKT in sodobne tehnologije. Gre tako za administrativno oziroma upravljavsko dejavnost institucij kot vpeljavo novih tehnologij v učni proces oziroma podporo za učni proces. Visokošolske institucije bodo prav tako nudile izobraževanje kadrov in študentov za uporabo te opreme ter druge oblike podpore.

[19] Kazalec za presojo vsebin na portalu je število vpisanih gesel, e-komentarjev na portalu ter število povezav do drugih podatkovnih zbirk in virov podatkov na portalu, ki naj bi do leta 2020 vseboval 400 vpisanih in prosto dostopnih gesel, 100 e-komentiranih členov, 50 povezav do drugih podatkovnih zbirk in virov podatkov. S tem bo zagotovljena primerno obsežna vsebina za študijsko raziskovanje. Projekt predvideva neprekinjeno vnašanje vsebin skozi vsa tri leta projekta oz. tudi kasneje, kar je ovrednoteno tudi v finančni shemi.

[20] Presoja o ustrezni obiskanosti in uporabi portala bo temeljila na številu in kategoriji registriranih uporabnikov portala. Do leta 2020 se predvideva vsaj 1000 registriranih uporabnikov v kategorijah: dodiplomski in podiplomski študenti matične fakultete, dodiplomski in podiplomski študenti drugih fakultet, profesorji na matični fakulteti, profesorji na drugih fakultetah, zaposleni v javnem sektorju, zaposleni v gospodarstvu.

[21] Glej Zakon o varstvu osebnih podatkov, Uradni list RS, št. 94/07 – uradno prečiščeno besedilo.

Portal DEUS bo lahko primerno podpiral študijski proces na fakulteti v kolikor bo primerno vpet v študijske programe fakultete. Poleg splošnih promocijskih aktivnosti je za primerno vpetost portala v študijski proces nujna njegova vključitev v temeljno študijsko literaturo.

V letu 2018 je bil projektni segment KURS predstavljen akademskemu zboru. Implementacija portala v učne načrte še poteka. V letu 2019 je predvidena je vpetost segmenta KURS pri vsaj devetih(9) predmetih na koncesioniranih študijskih programih (Pravo 1. Stopnje, Pravo 2. stopnje in Pravo in management nepremičnin) fakultete.

Segment eEnciklopedija (ESODU) še ni vzpostavljen, zato slednji še ni predviden kot temeljno študijsko gradivo pri nobenem predmetu, se pa vpeljava predvideva v letu 2019, ko bo segment postavljen in delujoč na portalu.

3.1.1.5 UKREP 5: Vključevanje stroke v razvoj in nadgradnjo vsebin portala

Pri pripravi vsebin za portal se predvideva izdatno sodelovanje z zunanjimi strokovnjaki za posamezna področja prava, s čimer bi bila dosežena kar najvišja kvaliteta gradiv za objavo. **V letu 2018 je bilo za projektni segment KURS** podpisanih 59 avtorskih in uredniških pogodb o sodelovanju.[22] Pogodbe za segment eEnciklopedija (ESODU) so v pripravi in bodo realizirane v letu 2019.

3.1.1.6 UKREP 6: Vključevanje študentov v soustvarjanje portala

V letu 2018 je bilo v soustvarjanje portala vključenih 5 študentk/ov, ki so avtorjem komentarjev k členom v segmentu KURS pomagali pri pripravi seznamov sodne prakse. Dva študenta/ki sta bila vključena v projektno raziskovalno delo.

Študenti v okviru sistema spletne učilnice še niso sodelovali, saj vzpostavitev spletne učilnice še ni bila predvidena za 2018. predhodno je namreč na portalu DEUS potrebno zagotoviti vsebine (KURS in ESODU).[23]

2.2.2 OPIS UKREPOV IN UTEMELJITEV KAZALCEV V POVEZAVI S PODROČJEM SODELOVANJA Z OKOLJEM

3.1.1.7 UKREP 1: Vpeljava portala v širši družbeni kontekst (zunanji uporabniki različnih kategorij)

Predlagani portal bo obče uporaben kot skupna vstopna točka za uvid in začetek študija, raziskovanja ter branja o ustavno-pravnih vprašanjih povezanih s Slovenijo in njenim položajem v Evropski uniji za vso zainteresirano javnost.

Projektni segment e-KURS (2002 in 2011) je v letu 2018 postal prosto dostopen vsem, tudi zunanjim splošni zainteresirani javnosti na e-kurs.si. V teku je nadgradnja, ki bo omogočala brezplačno prijavo uporabnikov z namenom analize skupin uporabnikov portala.[24] Spletni portal

[22] Projekt je predvideval, da bodo vsebine na portalu primerno strokovno pripravljene v kolikor bo pri pripravi razvoju in nadgradnji gradiv do leta 2020 sodelovalo vsaj 50 strokovnjakov iz različnih pravnih področij.

[23] Spletna učilnica bo omogočala študentom kreativen pristop k iskanju in povezovanju vsebin na portalu. Preko različnih izobraževalnih aktivnosti, kot so kvizi, spletne konference in raziskovalne naloge, bo povezovala vsebine in študijski proces ter krepila njihovo uporabo pri vsakdanjem študiju in pedagoškem delu. Delujoča in učinkovita spletna učilnica z vsaj 10 prispevki dobrih praks s strani študentov za hiter pretok znanja in informacij bo odražala primerno vključenost študentov v predlagani projekt.

[24] Število zunanjih uporabnikov in kategorij uporabnikov (npr. zaposleni na fakultetah, na sodiščih, v odvetniških pisarnah, v vladnih službah, v gospodarstvu ipd.) bo odražalo občo prepoznavnost portala v družbi

DEUS v celoti še ni postavljen, zato še ni primerno prilagojen za vse skupine uporabnikov, tudi tiste s posebnimi potrebami (npr. vtičniki za slepe in slabovidne ter gluhe in naglušne, video in audio vsebine ipd.).

Novejše posodobitve segmenta KURS 2019 bodo uporabnikom dostopne proti plačilu oz. odvisno od pridobljenih dodatnih sredstev za posodabljanje vsebin. Osebni podatki se bodo varovali in zbirali skladno z Zakonom o varstvu osebnih podatkov in Uredbo (EU) 2016/679 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 27. aprila 2016 o varstvu posameznikov pri obdelavi osebnih podatkov in o prostem pretoku takih podatkov ter o razveljavitvi Direktive 95/46/ES (Splošna uredba o varstvu podatkov) ter bodo uporabljeni izključno le za namene statističnih obdelav uporabe portala oz. naročniških razmerij.[25]

3.1.1.8 UKREP 2: Vključevanje zunanjega okolja pri soustvarjanju portala (spletne pravne akademije, konference ipd.)

V okviru portala se predvideva organizacijo spletnih dogodkov, v okviru katerih bodo vabljeni zunanji strokovnjaki. Slednje pomeni posebej poudarjeno sodelovanje fakultete EVRO-PF z zunanjim okoljem ter vključevanje strokovnjakov iz prakse v študijski proces oz. sodelovanje fakultete z drugimi sorodnimi fakultetami in raziskovalnimi organizacijami (inštituti in centri) s področja prava.

V letu 2018 je bilo posnetih in objavljenih 6 dogodkov, ki so objavljeni in prosto dostopni vsem, študentom in zunanjim deležnikom v okviru študijskih materialov Nove univerze, Evropske pravne fakultete.
Vzpostavitev spletne učilnice ni predvidena v letu 2019, zato se dogodki še ne izvajajo v živo preko spleta.[26]

3 SKLEPNO

V letu 2018 je bila na projektu DEUS realizirana naslednja temeljna ciljna vrednost projekta:

- **Segment e-Komentar Ustave Republike Slovenije po posameznih členih (KURS) - e-KURS z ISSN 2670-4293;**

Ob tem so bile v letu 2018 izpeljane še naslednje aktivnosti za dosego temeljnih ciljnih vrednosti projekta za segment eEnciklopedija (ESODU):

- imenovani člani uredniškega odbora, področni uredniki in avtorji;
- pripravljen seznam 760 izbranih enciklopedičnih gesel;
- pripravljena enotna metodološka navodila ter geselska struktura;
- aktivna priprava geselskih sestavkov.

Iz navedenega poročila lahko sklepamo, da je realizacija projekta DEUS v letu 2018 potekala skladno z načrtovanimi aktivnostmi ter v nekaterih kazalcih presegla predviden obseg.

---

in ob tem izkazovalo dodatno povezovanje fakultete z okoljem. Do leta 2020 se predvideva vsaj 100 registriranih zunanjih uporabnikov portala.

[25] Glej Zakon o varstvu osebnih podatkov, Uradni list RS, št. 94/07 – uradno prečiščeno besedilo.

[26] Vključevanje zunanjega okolja v soustvarjanje portala bo ustrezno, v kolikor bosta na letni ravni organizirana vsaj dva(2) dogodka.

6.2 NASTANEK MOREBITNIH NEDOPUSTNIH ALI NEPRIČAKOVANIH POSLEDIC PRI IZVAJANJU PROGRAMA DELA.

Komentar: Pri izvajanju programa dela ni prišlo do nedopustnih ali nepričakovanih negativnih posledic.

6.3 OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU CILJEV V PRIMERJAVI Z DOSEŽENIMI CILJI IZ POROČILA PRETEKLEGA LETA ALI VEČ PRETEKLIH LET.

Izobraževalna, raziskovalna in razvojna dejavnost

Fakulteta je pričela z izvajanjem študijskih programov v letu 2006/2007. Prvotno je ponudila dva programa in sicer dodiplomski univerzitetni in magistrski program Pravo – oba programa sta bolonjska študijska programa. V študijskem letu 2007/08 je pričela izvajati magistrski program Pravo in management nepremičnin, v študijskem letu 2008/09 pa še oba doktorska programa Pravo in Pravo in management nepremičnin. V študijskem letu 2012/13 je pričela z izvajanjem dodiplomskega visokošolskega strokovnega programa Pravo in manangement infrastrukture in nepremičnin. Leta 2015/2016 je začela z izvajanjem magistrskega študijskega programa Alternativno reševanje sporov, leto kasneje 2016/2017 pa še z izvajanjem magistrskega študijskega programa Civilno in gospodarsko pravo. V študijskem letu 2017/18 je fakulteta izvedla vseh 8 študijskih programov.

Fakulteta od ustanovitve dalje izvaja redni in izredni način študija. Izredni način študija se praviloma izvaja v popoldanskem času. Od študijskega leta 2012/13 dalje fakulteta ponuja tudi e-študij oz. študij na daljavo v obliki nadstandardne storitve. V letu 2015 je fakulteta združila e-študij s Fakulteto za državne in evropske študije v skupni portal e-Univerza. Za tuje študente je izvedba študija prilagojena tako, da jim fakulteta zagotovi literaturo in konzultacije v tujem jeziku. Za študente s posebnimi potrebami je izvedba študija prilagojena predvsem na področju opravljanja obveznosti (daljši čas pisanja izpitov, izredni izpitni roki,…). Fakulteta je v letu 2017/18 prešla na lastno platformo eUniverze, ki študentom ponuja številne posnetke predavanj v angleškem in slovenskem jeziku. Prav tako na eUniverzi študentje lahko najdejo razne druge pripomočke za študij, kot so prezentacije s predavanj, zapiski, priprave na izpite ipd.

Fakulteta želi združiti pravno teorijo s pravno prakso, zato že več let v pedagoški proces vključuje goste iz prakse – tako domače kot tuje strokovnjake. V letu 2017/2018 je v študijski proces vključila številne goste iz prakse, tako iz pravnega kot tudi iz nepremičninskega področja ter iz področja alternativnega reševanja sporov. Gosti in strokovnjaki so bili vabljeni na predavanja, konference, kot tudi na druge ob-študijske dogodke (okrogle mize in akademske forume), ki jih organizirala fakulteta ali njen Karierni center. Prav tako so bili v okviru kariernega centra organizirani tudi študijski obiski v delovna okolja in realna okolja ter predstavitve delodajalcev na zavodu z namenom tesnejšega sodelovanja fakultete s stroko in povezovanja študentov s potencialnimi delodajalci.

Na fakulteti je od ustanovitve do danes potekalo preko 300 različnih dogodkov, tako za študente, kot tudi za širšo zainteresirano javnost, ki nakazujejo na krepitev vseživljenjskega izobraževanja (gostujoča predavanja, izobraževalne in karierne delavnice, informativni dnevi na temo mednarodnih mobilnosti, poletne ali zimske šole, okrogle mize, predstavitve delodajalcev, strokovne ekskurzije in drugi podobni dogodki. Dogodki so bili izpeljani večinoma s strani fakultete ali njenega Kariernega centra, nekatere pa je izpeljal tudi Študentski svet ter proaktivni študenti fakultete, ki so se med seboj povezali v okviru društva ELSA Nova Gorica ter AIESEC Slovenija (npr. okrogle mize). Karierni center uspešno izvaja predvidene aktivnosti vseživljenjskega izobraževanja v okviru obstoječega razpisa.

Fakulteta se je v letu 2016/2017 včlanila v European Law Faculty Association, kar bistveno pripomore k njeni vpetosti v mednarodni prostor. Sodelovanje pa vzpostavlja tudi ob pomoči promocijskega

materiala v angleškem jeziku, ki ga ob pomoči agencije CMEPIUS širi med potencialnimi partnerji. V letu 2017/18 je fakulteta sklenila članstvo z inštitutom SIST.

Fakulteta od ustanovitve dalje sodeluje z različnimi domačimi in tujimi institucijami. Fakulteta ima sklenjenih prek 110 sporazumov z različnimi institucijami, od katerih je več kot polovica mednarodnih (Erasmus+ ter drugi mednarodni sporazumi). Seznam sporazumov se vodi v posebnih evidencah.

V prvem letu delovanja fakultete raziskovalni inštituti še niso bili ustanovljeni, v drugem letu pa jih je fakulteta ustanovila in vpisani so bili v evidenco raziskovalnih organizacij pri ARRS. Fakulteta se že leta trudi s prijavami na javne razpise. Za namene internacionalizacije študijskih programov je fakulteta leta 2015 ustanovila posebno notranjo organizacijsko enoto Center za mednarodne študije. V okviru centra deluje Svet CMŠ, v katerega so vključeni številni ugledni slovenski in mednarodni akademiki, njegova naloga pa je obravnava znanstvenih in univerzitetnih vprašanj ustanavljanja, vodenja in izvajanja programov CMŠ. Center je skladno s pravili delovanja vzpostavil vse svoje organe, pripravil je elaborat s predstavitvijo vseh podiplomskih programov v angleškem jeziku. Podpisan je bil tudi Sporazum o vzpostavitvi izmenjavo študentov in programa pridobitve diplome na Mississippi College School of Law, ZDA, ki se izvaja že drugo leto zapored. V letu 2015 se je podpisal tudi dogovor o sodelovanju in izvajanju programov z Effectus University College for Law and Finance, Zagreb, Hrvaška. Od leta 2006 je bilo izvedenih 85 prijav na razpise, 61 domačih in 24 tujih. Na osemindvajsetih razpisih je bila fakulteta uspešna. V zadnjih letih je fakulteta bila uspešna na prijavah za sofinanciranje raziskovalnih projektov. Trenutno ima pridobljen en raziskovalni program (ARRS), en temeljni raziskovalni projekt (ARRS) ter en Aplikativni raziskovalni projekt (ARRS).
Na fakulteti delujeta dva raziskovalna inštituta, in sicer Inštitut za management nepremičnin in Inštitut za raziskovanje v pravu, ki je bil ustanovljen in vpisan v razvid raziskovalnih enot posameznih visokošolskih zavodov leta 2018. Inštitut je nastal z združitvijo več centrov za raziskovanje na različnih področjih: primerjalno pravo, intelektualna lastnina in civilno pravo. Raziskovalci, ki so delovali v predhodnih centrih za raziskovanje posameznih področij prava, so postali raziskovalci na omenjenem inštitutu.
Inštitut za management nepremičnin na Evropski pravni fakulteti je prvi transdisciplinarni zavod v Sloveniji ustanovljen za nepremičninske raziskave. Njegov namen je prispevati k razvoju znanosti interdisciplinarnega nepremičninskega področja, ki ima pravne, ekonomske, tehnične, socialne in organizacijske značilnosti.

Kot pionirka na tem področju, pa je fakulteta sklenila pogodbo za izvajanje visokošolskega transnacionalnega izobraževanja s partnersko institucijo iz Kosova – Kolegji ESLG, in sicer prvotno za izvajanje dodiplomskih programov, v letu 2016/17 pa še za izvajanje magistrskih študijskih programov. Obe pogodbi je Nakvis vpisal v javno evidenco.

Mednarodna dejavnost

Fakulteta je leta 2013 v okviru programa Erasmsus+ prijavila novo ECHE listino (Erasmus Cherter of Higher Education 2014-2020), ki velja do leta 2020, ki omogoča fakulteti vključevanje v različne programske aktivnosti projekta Erasmus+. Na podlagi ECHE listine je fakulteta že vrsto let aktivno vključena v Erasmus+ program mobilnosti, na podlagi katere je omogočena mobilnost študentov, za namene študija in prakse ter mobilnosti visokošolskega osebja in predavateljev za namene poučevanja in usposabljanja.

V študijskem letu 2017/18 je fakulteta izpeljala:

- 3 vhodne mobilnosti študentov v okviru programa Erasmus+,
- 5 izhodnih mobilnosti študentov za SMS in SMP,
- eno vhodno mobilnost pedagoškega osebja,

- 2 izhodni mobilnosti pedagoškega osebja

Na fakulteti se povečuje število tujih študentov. Zanje je izvedba študija prilagojena tako, da jim fakulteta zagotovi literaturo in konzultacije v tujem jeziku.

Fakulteta je v študijskem letu 2017/2018 organizirala mednarodne konference (Doktorska konferenca, LegArg) ter akademske forume, razne znanstvene delavnice ter povabila veliko število tujih strokovnjakov v sam študijski proces v sklopu internacionalizacije.

Fakulteta je uspešno izvajala program izmenjave študentov z Mississippi college school of Law.

Podrobnejši opis posameznih dogodkov so opisani v glasilu e-novice, ki ga fakulteta vodi za namene osveščanja javnosti o domačih in mednarodnih aktivnostih, ki jih prireja.

Knjižnična dejavnost

Fakulteta je v letu 2010 ustanovila knjižnico, odprla pa jo je v letu 2012 naprej v prostorih EDA centra v Novi Gorici. Skladno z željami študentov je januarja 2015 fakulteta knjižnico preselila v prostore dislocirane enote v Ljubljani. V letu 2017 pa je bila ustanovljena Univerzitetna knjižnica Nove univerze, ki podpira študijski proces članic univerze ter raziskovalni proces inštitutov in centrov. Fakulteta ima urejeno izposojo za študente na sedežu fakultete ter dostop do elektronskih virov. Opravljen je bil prehod izposoje iz Cobiss2 v Cobiss3 sistem. Knjižnični fond se je povečal z donacijami in nakupom. Knjižnica je vključena v konzorcij Cosec (NUK) in ARRS (CTK) za naročanje baz podatkov: Sage, Scopus, in SpringerLink. Samostojno naroča MGC EBSCO in bazo IUS-INFO, ki omogoča dostop do nekaterih temeljnih slovenskih serijskih publikacije s področja pravnih in sorodnih ved. Do oktobra 2014 je imela knjižnica fakultete 6125 enot gradiva, septembra 2015 je imela knjižnica 6648 enot, do konca leta 2016 7418 enot. V letu 2017 je imela knjižnica UKNU 15.569 enot. V knjižnico je bilo konec leta 2016 vpisanih 499 članov, konec leta 2017 je članov in uporabnikov UKNU 1.181. V letu 2018 je imela knjižnica 1240 članov UKNU in 11.625 enot knjižnega gradiva.

Kadrovska politika

Glej točko 6.8.3.

6.4 OCENA USPEHA DOSEGANJA KRATKOROČNIH PREDNOSTNIH CILJEV V LETU 2018

Fakulteta je v letu 2018 uspešno dosegla kar nekaj ciljev:

Kratkoročni prednostni cilj 2018	Realizacija v letu 2018
Sprejetje nove strategije za obdobje 2018-2021.	Fakulteta je pripravila in sprejela Strategijo razvoja EVRO-PF 2018-2021. Cilj je bil realiziran.
Kakovostna in strokovna zasedba vseh obstoječih organov, delovnih teles in organizacijskih enot.	Pregledana in usklajena je bila zasedba organov. Organi so bili vključeni v razvoj fakultete in se sestajali na rednih sestankih. Imenovan je bil nov dekan EVRO-PF, izr. prof. dr. Bojan Grum. Cilj je bil realiziran.
Uspešno izvajanje obstoječih šudijskih programov.	Fakulteta je izvedla vseh osem akreditiranih študijskih programov in zagotovila ustrezne vire financiranja za izvajanje le-teh, dodatne prostore in opremo ter ustrezno kadrovsko strukturo za njihovo izvajanje. Cilj je bil realiziran.

Krepitev internacionalizacije doma.	Fakulteta je v študijski proces vključila 11 tujih strokovnjakov. Mednarodni elementi so bili vključeni v vsebino formalnega in neformalnega predmetnika. Izpeljane so bile aktivnosti KC v obliki obštudijskih dejavnosti.
Uspešno izvajanje Erasmus + programa in drugih oblik mednarodnih mobilnosti, ki ne sodijo v program Erasmus +	Fakulteta je uspešno izvajala program Erasmus + in začela tudi z njegovo nadgradnjo. Uspešno je izvedla pet izhodnih mobilnosti študentov ter 2 vhodni mobilnosti. Fakulteta je gostila tujega doktorskega, izven programa Erasmus + ter izpeljala eno mobilnost z Mississppi College School of law. Cilj je bil realiziran.
Uspešno izvajanje transnacionalnega izobraževanja na vseh študijskih programih.	Fakulteta je razpisala vpisna mesta na vseh šestih VTI študijskih programih (dva dodiplomska, štiri magistrski). Fakulteta spremlja kakovost izvajanja VTI izobraževanja. Cilj je bil realiziran.
Izvedba študija prilagojena vsem ciljnim skupinam študentov.	Fakulteta izvaja študijske programe prilagojeno ciljnim skupinam. Fakulteta je portal eUniverza prenesla na lastno platformo in ga preuredila po meri študenta. Na portalu so objavljeni novi posnetki v angleščini in slovenščini. Cilj je bil realiziran.
Nadgradnja Kariernega centra, ki bo pripomogel k cilju krepitve vseživljenjskega izobraževanja študentov.	EVRO-PF je zagotovila izvajanje dejavnosti KC skladno z vsebino projekta »Nadgradnja dejavnosti Kariernega centra Evropske pravne fakultete v letih 2015-2020. Izvedene so bile številne delavnice, strokovne ekskurzije v delovna in realna okolja. Fakulteta je zagotovila lastna sredstva in javna sredstva. Cilj je realiziran.
Povečanje obsega in kakovosti raziskovalne dejavnosti	Fakulteta je oddala prijavo na 4 projekte ARRS. Raziskovalci so bili nagrajeni za aktivno delovanje Ciljna vrednost kazalnika po metodologiji ARRS se je povečala za 5%, rezultati raziskovalnega dela pa so bili izdani v obliki znanstvenih monografij in tako postali del študijske literature, s čimer je tudi fakulteta popularizirala znanost. Fakulteta je znanost dodatno promovirala s kar 45 objavami v medijih. Citiranost na ravni fakultete se je povečala. Cilj je bil realiziran.
Aktivno delovanje in vključenost študentske populacije na vseh segmentih delovanja fakultete.	Študenti so bili vpeti v delovanje EVRO-PF in NU (pri imenovanju predstavnikov, sprejemanju in spreminjanju aktov, organizaciji dogodkov, sprotnem reševanju problemov ipd.). Študenti so se udeležili tekmovanj, kjer jim je bila zagotovljena mentorska pomoč. Fakulteta jim je

	zagotovila ustrezno finančno pomoč. Cilj je bil realiziran.
Kakovostna kadrovska sestava pedagoškega kadra.	Fakulteta je v letu 2018 gostila 11 tujih strokovnjakov, s tremi pa sodeluje že vrsto let. V letu 2018 so bili izmed študentov habilitirani: 1 asistent, 1 docent ter 1 izredni profesor. Akademski zbor je bil okrepljen s strokovnjaki s teoretskim znanjem in izkušnjami iz prakse. Fakulteta je 2 raziskovalca zaposlila na podlagi uspešno pridobljenega projekta. Fakulteta je omogočila strokovni razvoj pedagoškega kadra z udeležbo na konferencah, izobraževanjih itd. Cilj je bil realiziran.
Kakovostna kadrovska sestava upravno administrativnih delavcev.	Fakulteta je zagotovila nadomeščanja za porodniške ter dodatne zaposlitve (dve strokovni sodelavki) in zagotovila usposabljanje osebe preko razpisa Zavoda za zaposlovanje RS. Fakulteta je omogočila formalno izobraževanje 10 zaposlenim. Omogočena so bila strokovna izobraževanja zaposlenih. Cilj je bil realiziran.
Vzpostavitev sistema zagotavljanja zadovoljstva in delovne zavzetosti zaposlenih.	Fakulteta je v namen razumevanja potreb zaposlenih ter izboljšanja delovnega okolja izvedla anketni vprašalnik Zadovoljstvo zaposlenih. Uvedla je kolektivne izlete, prenovila prostore referata ter uvedla mesečne sestanke v referatu.
Ustrezna opremljenost in dostopnost do fakultetnih prostorov. Zagotovitev dodatnih prostorov v študijskem centru Ljubljana.	Posodobljena je bila programska oprema, fakulteta pa je zagotovila najem dodatnih prostorov v študijskem centru v Ljubljani. Prostore je prenovila in jih ustrezno opremila za vse skupine študentov.
Povečanje knjižničnega fonda ter zagotoviti potrebna sredstva za nakup knjižničnega gradiva v fizični in elektronski obliki.	Knjižnični fond se je povečal za 498 knjižničnih enot. Knjižnica je naročila 6 informacijskih virov (konzorcij in samostojno).
Povečanje založniške dejavnosti, z izdajo vsaj dveh enot študijske literature in ostalega gradiva.	Fakulteta je izdala 7 enot gradiva ter en konferenčni zbornik.
Pridobivanje dodatnih sredstev financiranja iz javnih ali drugih razpisov in načrtovanje prostorskega razvoja.	Zagotovljeni so bili raznovrstni viri financiranja (Koncesija, ARRS, Javni sklad za razvoj kadrov in štipendij, MIZŠ ter lastna sredstva.
Zagotovitev ustrenih virov financiranja.	Zagotovljeni so bili raznovrstni viri financiranja in pridobljena dodatna finančna sredstva.
Družbeno odgovorno in tvorno sodelovanje fakultete z domačim in tujim okoljem.	Organizirani sta bili dve konferenci (Mednarodna konferenca za doktorske študente in konferenca ob zaključku projekta CRP z naslovom Pravna ureditev statusa kmeta in kmetije) ter šest akademskih forumov. Fakulteta je preko Kariernega centra sklenila nova pisma o nameri z namenom sodelovanja študentov z okoljem (npr. Sporazum z Državnim zborom RS). V letu 2018 so bili sklenjeni trije novi mednarodni bilateralni sporazumi.
Povečanje sodelovanja s sorodnimi pedagoškimi	Fakulteta je preko Kariernega centra sklenila

in raziksovalnimi institucijami ter (ne)gospodarstvom doma in v tujini.	nova pisma o nameri z namenom sodelovanja študentov z okoljem (npr. Sporazum z Državnim zborom RS). V letu 2018 so bili sklenjeni trije novi mednarodni bilateralni sporazumi. Fakulteta je ohranila članstvo v domačih in mednarodnih združenjih (SDEP, EFFA, DKOS) ter zagotovila sredstva za včlanitev v SIST.
Ustrezno prilagojen in posodobljen plan promocije ter širjenje aktivnosti promocije.	Fakulteta je izvedla številne akademske forume, predstavitve izdanih monografij, promocijo programov v elektronskih in tiskanih medijih. Prav tako se je fakulteta uspešno promovirala na tujih in domačih sejmih. Organizirala je dan odprtih vrat in številne informativne dneve.
Izvedba postopka samoevalvacije po sistemu zanke kakovosti ter okrepitev delovanja komisije za kakovost.	Izvedena je bila samoevalvacija študijskih programov tako, da je bila sklenjena zanka kakovosti.

6.4 OCENA GOSPODARNOSTI IN UČINKOVITOSTI POSLOVANJA GLEDE NA OPREDELJENE STANDARDE IN MERILA PRISTOJNEGA MINISTRSTVA IN UKREPI ZA IZBOLJŠANJE UČINKOVITOSTI TER KAKOVOSTI POSLOVANJA

Poslovanje fakultete je učinkovito, kvalitetno in gospodarno. Na področju nacionalnega programa izobraževanja, ki ga financira država je fakulteta v letu 2018 poslovala skladno z merili in standardi, ki jih določa Ministrstvo za visoko šolstvo, znanost in tehnologijo.

6.5 OCENA DELOVANJA NOTRANJEGA NADZORA JAVNIH FINANC

Fakulteta deluje skladno s finančno-računovodskimi načeli. Fakulteta ima sklenjeno pogodbo s podjetjem ARETE d.o.o. za pomoč pri reševanju finančnih, poslovnih in računovodskih vprašanj.

6.6 POJASNILA ZA PODROČJA, KJER ZASTAVLJENI CILJI NISO BILI DOSEŽENI

Fakulteta je v letu 2018 <u>delno</u> uspešno dosegla naslednje cilje:

Kratkoročni prednostni cilj 2018	**Realizacija**	**Razlogi za delno uspešnost**	**Ukrepi in terminski načrt za doseganje zastavljenih ciljev za leto 2019**	**Predlogi novih ciljev ali ukrepov, če zastavljeni cilji niso bili izvedljivi**
Jasna in učinkovita organizacijska shema.	1.Sprejeta sta bila nova akta (AoU in Statut). Drugi akti so še v fazi prilagajanja članstvu v NU, niso pa še vsi prilagojeni oz povzdignjeni na raven NU. Cilj je bil delno realiziran. 2. Pripravljen, a še ne sprejet, je	1. Fakulteta časovno še ni uspela prilagoditi vseh aktov. 2. Pripravljen je bil osnutek, katerega mora pred sprejemom potrditi še Študentski svet.	1.Pregled in prilagoditev manjkajočih aktov. 2. Posredovanje Pravilnika v pregled Študentskemu svetu.	1. Pripravljeni in sprejeti bodo vsi akti. 2. Sprejem PravilnNika o delovanju ŠK.

	bil osnutek Pravilnika o delovanju ŠK. Cilj je bil delno realiziran.			
Pregled in posodobitev vseh obstoječih študijskih programov in učnih načrtov.	Nosilci vseh predmetov so bili pred pričetkom novega študijskega leta pozvani na pregled in posodobitev. Nekateri učni načrti niso bili novelirani. Cilj je bil delno realiziran.	Pozvani so bili nosilci vseh predmetov za pregled in posodobitev učnih načrtov. Nekateri nosilci se na poziv niso odzvali.	Ponovni poziv nosilcev, ki se niso odzvali.	Nosilci predmetov bodo ponovno pozvani za pregled in posodobitev učnih načrtov.
Oblikovanje strategije internacionalizacije	EVRO-PF ni oblikovala ločene Strategije internacionalizacije za obdobje 2018-2021, saj so bile določene vsebine in elementi internacionalizacije vključeni v Strategijo razvoja Evropske pravne fakultete 2018-2021. Cilj je bil delno realiziran.	Strategija internacionalizacije za obdobje 2018-2021 ni ločeno oblikovana. Izvajanje internacionalizacije je bilo skladno s Strategijo razvoja EVRO-PF 2018-2021 in Strategijo internacionalizacije slovenskega visokega šolstva 2016-2020.	Fakulteta ne bo pripravila ločene Strategije internacionalizacije, saj je slednja del strategije visokošolskega zavoda.	/
Izvajanje mednarodne mobilnosti visokošlskih učiteljev in osebja.	EVRO-PF je izvedla dve mobilnosti predavateljev, mobilnosti osebja ni bilo. Cilj je bil delno realiziran.	Mobilnost osebja je bila ponujena, vendar zaradi časovne uskladitve med osebjem in institucijo gostiteljico mobilnost ni bila izvedena.	Fakulteta bo spodbudila in omogočila osebju odhod na izmenjavo.	Fakulteta pričakuje, da bo cilj realizirala v letu 2019 in izvedla vsaj eno mobilnost osebja.
Obogatitev akademskega kadra z vključitvijo tujih strokovnjakov, ki sodelujejo pri	EVRO-PF in Kolegij ESKG sta ohranjala konstruktivno mrežo delovanja med vodstvi in	EVRO-PF in Kolegij ESG sta ustrezno sodelovala, vendar časovno ni bilo mogoče	Fakulteta bo pozvala vodstvo ESLG za skupno organizacijo obiska gostujočega	Izvedene bodo aktivnosti za vključitev vsaj enega izvajalca VTI s Kosova kot gostujočega

izvajanju VTI	administracijo obeh institucij. Pedagoški izvajalci VTI niso bili vključeni kot gostujoči profesorji v Sloveniji. Cilj je bil delno realiziran.	uskladiti obiska gostujočega profesorja v Slovenijo.	predavatelja.	profesorja.
Nadgradnja in izvedba strategije razvoja posameznega raziskovalnega centra oz skupine.	EVRO-PF je dva raziskovalna centra združila v enega, tako da sta sedaj skupno dva centra. Vodje centrov strategije še nista izdelala. Cilj ni bil realiziran.	Zaradi postopkov združitve raziskovalnih centrov novi vodji strategije še nista izdelala.	Poziv vodjem za pripravo strategije.	Izdelani bosta strategiji obeh raziskovalnih centrov.
Spodbujanje pedagoškega osebja k individualnemu raziskovalnemu delu.	Raziskovalna organizacija je imela skupaj čez 200 objav, nekateri člani niso dosegli kazalnika vsaj 13 objav/na člana. Cilj je delno realiziran.	Nekateri raziskovalci se kljub umeščenosti v posamezno raziskovalno skupino znanstveno ne udejstvujejo.	Fakulteta bo neaktivne raziskovalce pozvala k aktivnejšemu delovanju.	Vsi raziskovalci bodo spodbujeni k individualnemu raziskovanju. Morebitni neaktivni raziskovalci bodo zamenjani.
Spodbujanje študentov k aktivnejšemu sodelovanju pri izboljšanju kakovosti delovanja EVRO-PF in NU.	Študenti so bili vpeti v delovanje EVRO-PF in NU (pri imenovanju predstavnikov, sprejemanju in spreminjanju aktov, organizaciji dogodkov, sprotnem reševanju problemov in drugih zadevah). Sodelovanje je treba še dodatno poglobiti. Cilj je delno realiziran.	Delovanje študentov preko predstavnika študentov v komisiji za kakovost ni dovoljšnje za izboljšanje kakovosti delovanja fakultete.	Organizacija več sestankov med fakulteto in predstavniki študentskega sveta.	Organiziranih bo več sestankov med Študentskim svetom in predstavniki fakultete.
Spodbujanje tutorskega sistema in	Medgeneracijsko povezovanja prek Alumni	Delovanje Alumni kluba je manj aktivno, ker	Spodbuditi Alumni klub k vzpostavitvi	Imenova bo nova vodstvena struktura, ki bo spodbudila

medgeneracijskega povezovanja	kluba ni bilo dovolj aktivno, študenti so se samostojno povezovali. Cilj je bil delno realiziran.	le-ta nima ustrezne vodstvene strukture.	aktivne vodstvene strukture.	delovanje Alumni kluba.
Učinkovito povezovanje z gospodarstvom in delodajalci preko dejavnosti fakultete in njenega KC.	Delodajalci niso dovolj aktivni pri procesu prenove in posodobitev študijskih programov in kurikulumov. Cilj je bil delno realiziran.	Fakulteta ni dovolj aktivno sodelovala z delodajalci.	Zagotovljena bo udeležba predstavnika delodajalcev na vseh sestankih komisije za kakovost.	Predstavniki delodajalcev bodo vključeni v proces prenove in posodobitve študijskih programov.
Krepiti delovanje Komisije za kakovost v smeri večje prepoznavnosti, vključenosti in aktivnejše vloge.	Pregledana in posodobljena je bila sestava Komisije za kakovost, katere delovanje mora biti aktivnejše. Cilj je bil delno realizirani.	Organiziranih je bilo premalo srečanj v živo, v primerjavi s korespondenčnimi sejami.	Organizacija številčnejših srečanj.	Komisija za kakovost bo aktivnejša.

Fakulteta v letu 2018 ni dosegla naslednjih ciljev:

Opomba: glej tabelo zgoraj

6.7 OCENA UČINKOV POSLOVANJA NA DRUGA PODROČJA, PREDVSEM NA GOSPODARSTVO, SOCIALO, VARSTVO OKOLJA, REGIONALNI RAZVOJ IN UREJANJE PROSTORA

Dne 26.9.2014 je fakulteta podpisala Pogodbo o najemu poslovnih prostorov na naslovu Cankarjevo nabrežje 11, 1000 Ljubljana, na katerem se nahajajo 4 predavalnice (P1 cca 63 sedišč, P2 cca 63 sedišč, P3 cca 72 sedišč in P4 cca 108 sedišč), referat z dvema delovnima mestoma, dve sejni sobi, prostori za raziskovalne centre, knjižnica, pisarne. Fakulteta tako s študijskim letom 2014/2015 program izvaja tudi na dislocirani enoti v Ljubljani. Na lokaciji fakultete v Ljubljani deluje od leta 2015 tudi knjižnica fakultete, ki je bila v letu 2017 še dodatno posodobljena in opremljena z novimi prostori. V letu 2018 je fakulteta pridobila nove prostore na dislociarni enoti v Ljubljani, in sicer novo avlo, nov prostor za strokovne sodelavce in referentke ter še eno, novo predavalnico. Skladno z novo ureditvijo prostorov je sedaj novi naslov dislocirane enote Mestni trg 23, 1000 Ljubljana.

Fakulteta tesno sodeluje z lokalnim, kot tudi širšim družbenim okoljem. Večina sodelovanja z okoljem poteka prek aktivnosti kariernega centra ter neposrednih aktivnosti, ki jih fakulteta izvaja (npr. akademski forumi, srečanja, okrogle mize, izobraževanja, ipd.). Primeri tovrstnega sodelovanja in dobre prakse fakulteta promovira in so razvidni v spletnem glasilu fakultete (eNOVICE).

V letu 2017 je fakulteta tesnejši stik navezala s sodišči, iz česar se je razvilo projektno sodelovanje študentov v okviru Brezplačne pravne pomoči na Okrožnem sodišču v Novi Gorici, kot tudi tistem v Kopru. To je pomembno prispevalo tudi k socialnemu vidiku vpetosti fakultete v okolje (pomoč študentov socialno ogroženim). Fakulteta je v letu 2018 nadaljevala s projektom Brezplačne pravne pomoči na okrožnem sodišču v Novi Gorici in v Kopru.

Ohranjalo se je sodelovanje z lokalnimi pravosodnimi organi, pri čemer so nekateri sodniki in odvetniki aktivno sodelovali v pedagoškem procesu, poleg tega pa so bili študentom fakultete omogočeni obiski posameznih sodnih obravnav za potrebe študijskega procesa. Poskrbljeno je bilo tudi za obiske v realna delovna okolja ter predstavitve delodajalcev na fakulteti. Tesnejši stik je potekal tudi preko dejavnosti Kariernega centra, ki je organiziral razne ekskurzije v delovna okolja, izpeljal predstavitve lokalnih in drugih delodajalcev ter skrbel za povezovanje stika visokošolskega okolja z gospodarstvom in ne-gospodarstvom. Karierni center si prizadeva tudi za organizacijo različnih delavnic. Od ustanovitve fakultete do zaključka študijskega leta 2017/2018 jih je fakulteta organizirala približno 40. Fakulteta je v študijskem letu 2017/18 v okviru Kariernega centra fakultete organizirala 10 različnih delavnic za študente: delavnice oblikovanja lastne kariere, delavnice prijav na delovna mesta, pridobivanje licence za nepremičninskega posrednika in karierne delavnice s tujimi strokovnjaki. Ravno tako karierni center skrbi za organizacijo strokovnih ekskurzij in predstavitev delodajalcev. EVRO-PF je od ustanovitve pa do zaključka študijskega leta 2017/2018 organizirala 56 strokovnih ekskurzij ter različnih oblik predstavitev interesnih združenj, delodajalcev, drugih institucij na fakulteti. Primeri tovrstnega sodelovanja in dobre prakse fakulteta so bili predstavljeni v spletnem glasilu fakultete (eNOVICE).

Prav tako je fakulteta iz vidika vseživljenjskega učenja pomembno prispevala k sodelovanju z okoljem z organizacijo izjemno zahtevnega intenzivnega 12-urnega izobraževanja za mediatorje 2017, katerega se je udeležilo prek 100 mediatorjev iz celotne Slovenije. Izobraževanje je nastalo na pobudo sodišč, usklajeno in pripravljeno pa je bilo v sodelovanju z Društvom mediatorjev Slovenije. Pri tem je bila posebna pozornost umerjena na kakovostno vsebino in dodano vrednost izobraževanja za mediatorje iz vidika letne kvote obveznih usposabljanj. Tudi v letu 2018 je fakulteta izvedla izobraževanje za mediatorje, katerega se je udeležilo približno 70 sodnikov.

Sodelovanje z gospodarstvom se je krepilo prek dejavnosti KC, ker so bili razni predstavniki delodajalcev vabljeni na razne dogodke in delavnice z namenom krepitve kompetenc diplomantov. Učinek na gospodarstvo spremlja in ocenjuje karierni center, ki o vseh izsledkih poroča fakulteti. Primeri tovrstnega sodelovanja in dobre prakse fakulteta so bili predstavljeni v spletnem glasilu fakultete (eNOVICE).

Elementov poslovanja, ki bi bistveno vplivali na varstvo in urejenost okolja, ni bilo zaznati.
Fakulteta je v letu 2018 poskrbela za čim širšo promocijo. Tako se je predstavljala na raznoraznih sejmih pri nas in tujini, prepoznavnost pa je širila tudi z obiski na srednje šole.

6.8 DRUGA POJASNILA

6.8.1. izvajanje varčevalnih ukrepov visokošolskega zavoda

Fakulteta sredstva, pridobljena na podlagi koncesije porablja namensko. Na podlagi Zakona o uravnoteženju javnih financ in racionalne porabe koncesijskih sredstev, je fakulteta v letu 2018 nadaljevala z izvajanjem sprejetih varčevalnih ukrepov in sicer:

- neizplačilo kilometrine zunanjim sodelavcem za 20 prevoženih kilometrov,
- pridobitev treh ponudb in izbor najugodnejšega ponudnika.

6.8.2. izvajanje sanacijskih ukrepov visokošolskega zavoda

Fakulteta je v letu 2018 nadaljevala z izvajanjem naslednjih sanacijskih ukrepov:

- izterjava neplačanih zapadlih terjatev,
- pridobitev treh ponudb in izbor najugodnejšega ponudnika,
- selekcija nabave in racionalizacija porabe pisarniškega materiala,
- optimizacija poštnih pošiljk.

6.8.3 analiza kadrovanja in kadrovske politike, iz katere je razvidna izvedba kadrovskega načrta in primerjava s preteklim letom

1. Delovna mesta po uredbi o plačah v javnem sektorju:

Fakulteta je v letu 2018 na dan 31.12.2018 zaposlovala: glavnega tajnika za 1 FTE. Fakulteta je imela na dan 31.12.2018 zaposlenega tudi dekana za 1 FTE – od tega 0,48 FTE na raziskavah in ga zato vodimo tudi pod raziskovalce. V kadrovskem načrtu za leto 2017 je predvidevala da bo na dan 31.12.20178 zaposlovala glavnega tajnika za 1 FTE ter dekana za 1 FTE. Dejansko stanje na 31.12.2018 je sledeče: Glavni tajnik je zaposlen za 1 FTE, dekan pa za 1 FTE – od tega je za 0,48 FTE zaposlen na raziskavah, zato ga vodimo tudi pod raziskovalce ter 0,27 kot izredni profesor.

2. Visokošolski učitelji in visokošolski sodelavci:

V kadrovskem načrtu za leto 2018 je predvidevala, da bo na dan 31.12.2018 zaposlovala:
- 1 rednega profesorja za 0,01 FTE
- 4 izredne profesorja za 0,5 FTE,
- 3 docente za 0,2 FTE,
- 1 znanstvenega svetnika za 0,02 FTE
- 5 Višjih znanstvenih sodelavcev za 0,5 FTE
- 2 znanstvena sodelavca za 0,2 FTE
- 1 asistenta z magisterijem za 0,04 FTE
- 1 asistenta za 0,2 FTE

Dejansko je fakulteta v letu 2018 na dan 31.12.2018 zaposlovala:
- 1 dekana in višjega znanstvenega sodelavca za 1 FTE (od tega 0,25 kot dekan, 0,27 kot izredni profesor in 0,48 na raziskavah),
- 1 rednega profesorja in znanstvenega svetnika za 0,03 FTE (od tega 0,02 na raziskavah),
- 4 izredne profesorje in višje znanstvene sodelavce za 0,84 FTE (od tega 0,52 FTE na raziskavah),
- 2 docenta za 0,2 FTE,
- 1 docenta in znanstvenega sodelavca za 0,04 FTE (od tega 0,02 na raziskavah),
- 1 višjega znanstvenega sodelavca za 0,105 FTE (v celoti na raziskavah),
- 1 znanstvenega sodelavca za 0,2 FTE (v celoti na raziskavah),
- 1 asistenta z magisterijem za 0,04 FTE (v celoti na raziskavah).

V kadrovskem načrtu za leto 2017 je predvidevala, da bo na dan 31.12.2018 pogodbeno sodelovala z:
- 17 rednimi profesorji,
- 16 izrednimi profesorji,
- 20 docenti,
- 4 višjimi predavatelji,
- 1 predavateljem,
- 6 asistenti.

Dejansko je fakulteta v letu 2018 na dan 31.12.2018 pogodbeno sodelovala z:
- 17 rednimi profesorji,
- 16 izrednimi profesorji,
- 20 docenti,
- 4 višjimi predavatelji,
- 1 predavateljem
- 6 asistenti.

3. raziskovalci in strokovni sodelavci:

Fakulteta je v letu 2018 na dan 31.12.2018 zaposlovala 12 raziskovalcev za skupno 1,055 FTE. V kadrovskem načrtu za leto 2017 je predvidevala, da bo na dan 31.12.2018 zaposlovala 10 raziskovalcev za skupno 1 FTE.

4. spremljajoča delovna mesta:

Fakulteta je v letu 2018 na dan 31.12.2018 zaposlovala 14 oseb na spremljajočih delovnih mestih, za 1 FTE.

V kadrovskem načrtu za leto 2018 je predvidevala, da bo na dan 31.12.2018 zaposlovala 12 oseb na spremljajočih delovnih mestih za skupno 12 FTE. Dejansko stanje na 31.12.2018 je sledeče: fakulteta je zaposlovala 14 oseb na spremljajočih delovnih mestih, ki so zaposlene skupno za 1 FTE.

6.8.5. poročilo o investicijskih vlaganjih

Fakulteta v investicije ni vlagala.

7 FAKULTETA V ŠTEVILKAH

7.1 IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST

Tabela 1: Stari študijski programi, ki se izvajajo v študijskem letu 2016/2017 in 2017/2018: primerjava med leti

Stari študijski programi - realizacija									
Visokošolski strokovni programi študijsko leto 2016/2017	Visokošolski strokovni programi študijsko leto 2017/2018	Univerzitetni programi študijsko leto 2016/2017	Univerzitetni programi študijsko leto 2017/2018	Specialistični programi za študijsko leto 2016/2017	Specialistični programi za študijsko leto 2017/2018	Magistrski programi za študijsko leto 2016/2017	Magistrski programi za študijsko leto 2017/2018	Doktorski programi za študijsko leto 2016/2017	Doktorski programi za študijsko leto 2017/2018

Komentar: Fakulteta ne izvaja starih študijskih programov

Tabela 2: Novi študijski programi, ki se izvajajo v študijskem letu 2017/2018, v primerjavi z letom 2016/2017

Novi študijski programi - realizacija							
Visokošolski strokovni študijski programi 1. stopnje za študijsko leto 2017/2018	Visokošolski strokovni študijski programi 1. stopnje za študijsko leto 2018/2019	Univerzitetni študijski programi 1. stopnje za študijsko leto 2017/2018	Univerzitetni študijski programi 1. stopnje za študijsko leto 2018/2019	Študijski programi 2. stopnje študijsko leto 2017/2018	Študijski programi 2. stopnje študijsko leto 2018/2019	Študijski programi 3. stopnje za študijsko leto 2017/2018	Študijski programi 3. stopnje za študijsko leto 2018/2019
PMIN 1. stopnje	PMIN 1. stopnje	Pravo 1. stopnje	Pravo 1. stopnje	Pravo 2. stopnje	Pravo 2. stopnje	Pravo 3. stopnje	Pravo 3. stopnje
76	53	394	309	Pravo in management nepremičnin 2. stopnje	Pravo in management nepremičnin 2. stopnje	Pravo in management nepremičnin 3. stopnje	Pravo in management nepremičnin 3. stopnje
				Alternativno reševanje sporov 2. stopnje	Alternativno reševanje sporov 2. stopnje		
				Civilno in gospodarsko pravo 2. stopnje	Civilno in gospodarsko pravo 2. stopnje		
				314	305	63	45

Komentar: Fakulteta je pri izračunu upoštevala redne in izredne študente, ki so na fakulteto vpisani prvič, ponovno ali imajo podaljšan status študenta. Podatki za študijske programe 2. stopnje vključujejo število vpisanih v vse študijske programe (Pravo, Pravo in management nepremičnin, Alternativno reševanje sporov ter Civilno in gospodarsko pravo). Podatki za študijske programe 3. stopnje vključujejo število vpisanih v oba študijske programe (Pravo in Pravo in management nepremičnin). V podatke so vključeni tudi VTI študentje, in sicer 63 študentov (36 študentov v št. letu 17/18 in 27 študentov v št. letu 18/19) na študijskem programu Pravo 1. stopnje in 83 (53 študentov v št. letu 17/18 in 30 študentov v št. letu 18/19) študentov na študijskem programu Pravo in management infrastrukture in nepremičnin 1. Stopnje, ter 22 študentov na študijskem programu Pravo in management nepremičnin 2. stopnje.

Tabela 3: Število programov izpopolnjevanja v študijskem letu 2018/2019, v primerjavi s študijskim letom 2017/2018

Število programov za izpopolnjevane v študijskem letu 2017/2018	Število programov za izpopolnjevane v študijskem letu 2018/2019	Število študentov v programih za izpopolnjevanje v študijskem letu 2017/2018	Število študentov v programih za izpopolnjevanje v študijskem letu 2018/2019

Komentar: fakulteta ne izvaja programov izpopolnjevanja

Tabela 4: Število vpisanih študentov v stare študijske programe po vrsti študijskega programa v študijskem letu 2017/2018 in 2018/2019: primerjava med leti

Stari študijski programi - realizacija													
Visokošolski strokovni študijski programi		Visokošolski strokovni študijski programi		Univerzitetni študijski programi		Univerzitetni študijski programi		Specialistični študijski programi		Magistrski študijski programi		Doktorski študijski programi	
Redni študij 17/18	Redni študij 18/19	Izredni študij 17/18	Izredni študij 18/19	Redni študij 17/18	Redni študij 18/19	Izredni študij 17/18	Izredni študij 18/19	Štud. leto 17/18	Štud. leto 18/19	Štud. leto 17/18	Štud. leto 18/19	Štud. leto 17/18	Štud. leto 18/19

Komentar: Fakulteta ne izvaja starih študijskih programov

Tabela 5: Število vpisanih študentov v nove študijske programe po vrsti študijskega programa v študijskem letu 2015/2016 in 2016/2017: primerjava med leti

Novi študijski programi - realizacija													
Visokošolski strokovni študijski programi 1. stopnje		Visokošolski strokovni študijski programi 1. stopnje		Univerzitetni študijski programi 1. stopnje		Univerzitetni študijski programi 1. stopnje		Študijski programi 2. stopnje		Študijski programi 2. stopnje			Študijski programi 3. stopnje
Redni študij 17/18	Redni študij 18/19	Izredni študij 17/18	Izredni študij 18/19	Redni študij 17/18	Redni študij 18/19	Izredni študij 17/18	Izredni študij 18/19	Redni študij 17/18	Redni študij 18/19	Izredni študij 18/19	Izredni študij 17/18	Štud. leto 18/19	Štud. leto 18/19
5	3	71	50	185	172	164	137	266	255	48	61	63	45

Komentar: Fakulteta je pri izračunu upoštevala študente, ki so na fakulteto vpisani prvič, ponovno ali imajo podaljšan status študenta. Podatki za študijske programe 2. stopnje vključujejo število vpisanih v vse študijske programe (Pravo, Pravo in management nepremičnin, Alternativno reševanje sporov ter Civilno in gospodarsko pravo). Podatki za študijske programe 3. stopnje vključujejo število vpisanih v oba študijske programe (Pravo in Pravo in management nepremičnin). V podatke so vključeni tudi VTI (izredni) študentje, in sicer 36 študentov na študijskem programu Pravo 1. stopnje in 25 študentov na študijskem programu Pravo in management infrastrukture in nepremičnin 1. stopnje. V podatke so vključeni tudi VTI študentje, in sicer 64 študentov na študijskem programu Pravo 1. stopnje in 53 študentov na študijskem programu Pravo in management infrastrukture in nepremičnin 1. stopnje.

Tabela 6: Število diplomantov, ki so končali stare študijske programe, po vrsti študijskega programa v letu 2017 in 2018.

Stari študijski programi - realizacija													
Visokošolski strokovni programi – redni študij		Visokošolski strokovni programi – izredni študij		Univerzitetni programi – redni študij		Univerzitetni programi – izredni študij		Specialistični programi		Magistrski programi		Doktorski programi	
Leto 2017	Leto 2018	Leto 2017	Leto 2018	Leto 2017	Leto 2018	Leto 2017	Leto 2018	Leto 2017	Leto 2018	Leto 2017	Leto 2018	Leto 2017	Leto 2018

Komentar: Fakulteta ne izvaja starih študijskih programov

Tabela 7: Število diplomantov, ki so končali nove študijske programe, po vrsti študijskega programa v letu 2017 in 2018

Novi študijski programi - realizacija													
Visokošolski strokovni študijski programi 1. stopnje – redni študij		Visokošolski strokovni študijski programi 1. stopnje – izredni študij		Univerzitetni študijski programi 1. stopnje – redni študij		Univerzitetni študijski programi 1. stopnje – izredni študij		Študijski programi 2. stopnje – redni študij		Študijski programi 2. stopnje – izredni študij		Študijski programi 3. stopnje	
Leto 2017	Leto 2018	Leto 2017	Leto 2018	Leto 2017	Leto 2018	Leto 2017	Leto 2018	Leto 2017	Leto 2018	Leto 2017	Leto 2018	Leto 2017	Leto 2018
0	2	18	8	37	37	51	34	65	51	7	7	11	7

Podatki se nanašajo na obdobje od 1.1.2017 do 31.12.2017 in za obdobje 1.1.2018 do 31.12.2018.

Komentar: V podatke so vključeni tudi VTI (izredni) diplomanti, in sicer 12 študentov v letu 2018 na študijskem programu Pravo 1. stopnje in 8 študentov v letu 2018 na študijskem programu Pravo in management infrastrukture in nepremičnin 1. stopnje. V podatke so vključeni tudi VTI (izredni) diplomanti, in sicer 11 študentov v letu 2017 na študijskem programu Pravo 1. stopnje in 15 študentov v letu 2017 na študijskem programu Pravo in management infrastrukture in nepremičnin 1. stopnje.

7.2 RAZISKOVALNA DEJAVNOST

Tabela 8: Podatki o programih, projektih, znanstvenih sestankih in konferencah za leto 2017 ter načrt in realizacija za leto 2018

Leto	Raziskovalni program		Infrastrukturni programi		Temeljni projekti		Aplikativni projekti		Podoktorski projekti		Število CRPov	Število znanstvenih sestankov/konferenc	Število drugih projektov
	Število	Št. FTE letno	Število	Št. FTE letno	Število	Št. FTE letno	Število	Št. FTE letno	Število	Št. FTE letno			
Leto 2017	1	0,15	0	0	1	0,43	0	0	0	0	1 0,39 FTE	4	0
Načrt za leto 2018	1	0,15	0	0	1	0,43					1 0,39FTE		
Realizacija 2018	1	0,15	0	0	2	0,43 0,10	0	0	0	0	1 0,39	4	0

Opomba: v stolpcu »Število znanstvenih sestankov/konferenc« je vpisano število znanstvenih sestankov in konferenc, ki jih je organizirala fakulteta. Šteje se vse programe, ki se izvajajo v posameznem letu, ne glede na čas izteka programa.

Fakulteta je:

- 30. 5. 2018 skupaj s Fakulteto za državne in evropske študije organizirala »VII. Doktorsko konferenco na področju prava, uprave in nepremičnin«, ki je potekala v Ljubljani;

- 19.9.2018-21.9.2018 je na Nizozemskem, v mestu Groningen, pod vodstvom Inštituta za management nepremičnin, potekala konferenca »CIRRE«. Namen konference je bil predstaviti nove poglede, raziskave ter smeri na področju interdisciplinarnega pristopa nepremičnin.

-11.10.2018 in 12.10.2018 je v sodelovanju z raziskovalno skupino SoLar Fakultete za državne in evropske študije izvedla raziskovalni delavnici;

-14.12.2018 je potekala mednarodna konferenca »The Future Rule of Law and Democracy in Europe«.

7.3 KNJIŽNIČNA DEJAVNOST – KNJIŽNICA V ŠTEVILKAH 2018

Prirast knjižničnega gradiva,vpis in obisk knjižnice

Prirast knjižničnega gradiva, vpis in obisk knjižnice

Leto	Knjižnični fond	Odpis gradiva	Prirast	Neurejena zaloga	Vpis novih članov	Št. obiskov v knjižnici	Št. izposojenih enot gradiva	Št. vseh transakcij
2012	1.552	x			40	47	58	
2013	5.445	x			97	528	870	
2014	6.185	x			85	703	1.278	
2015	7.037	x			154	967	1.850	
2016	7.418	x			122	818	1.809	
2017	15.569	x			457	1.269	2.897	
2018	11.625	2.294	869	1.650	337*	4.640	2.794*	6114*

** Podatek od maja 2018 (po združitvi v UKNU).*

Uporabniki knjižnice

Uporabniki knjižnice

Kategorije uporabnikov	**V letu 2012**	**V letu 2013**	**V letu 2014**	**V letu 2015**	**V letu 2016**	**V letu 2017**	**V letu 2018**
Študenti dodiplomski,redni	30	69	116	97	284	358	464
Študenti dodiplomski, izredni	3	8	24	53	117	206	261
Študenti podiplomski	21	60	/	64	66	243	421
Zaposleni	/	/	/	/	3	1	7
Zap. v mat. ust.					18	13	54
Tuji državljani	/	/	/	/	/	2	15
Drugi uporabniki	4	8	12	12	11		18
SKUPAJ					**499**	**823**	**1240**

Kazalniki

Kazalnik	V letu 2012	V letu 2013	V letu 2014	V letu 2015	V letu 2016	V letu 2017	V letu 2018
Število aktivnih uporabnikov knjižnice	58	145	152	226	499	823	1240
Zbirka knjižnega in neknjižnega gradiva	2643	5686	6.185	7.037	7.418	15.569	13.275**
Število organiziranih izobraževanj za uporabnike	0	1	0	0	0	3	3

Število medknjižničnih izposoj	2	82	95	66	62	60	20
Sredstva za nakup vsega knjižničnega gradiva	4.923,00 EUR	23.382,00 EUR	5.423,70 EUR	4.723,24 EUR	3.652,54 EUR	7.326,70 EUR	6.677,47 EUR (gradivo) 5.075,91 EUR (e-viri)

** V letu 2018 je potekal odpis dvojnikov zaključnih in drugih del v obsegu 2.294 enot.

7.4 POROČILO O IZVEDBI INTERESNIH DEJAVNOSTI ZA LETO 2018, KI GA JE SPREJEL ŠTUDENTSKI SVET.

Podatki so razvidni iz točke 4.10. interesna dejavnost študentov