

STRATEGIJA EVROPSKE PRAVNE FAKULTETE NOVE UNIVERZE

2025–2028



NOVA UNIVERZA

Evropska pravna fakulteta

STRATEGIJA RAZVOJA ZA OBDOBJE 2025–2028



NOVA
UNIVERZA

Nova Gorica, december 2024

VSEBINA

1 UVOD	4
2 IZHODIŠČA	6
2.1 Vizija	6
2.2 Poslanstvo	6
2.3 Vrednote.....	7
3 STRATEŠKA PODROČJA IN CILJI.....	8
3.1 ORGANIZIRANOST IN RAZVOJ.....	9
3.2 IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST.....	11
3.3 INTERNACIONALIZACIJA	16
3.4 ZNANSTVENORAZISKOVALNA DEJAVNOST	19
3.5 SODELOVANJE Z OKOLJEM	21
3.6 ŠTUDENTI.....	23
3.7 UPRAVLJANJE S KADRI	26
3.8 SKRB ZA KAKOVOST	30
3.9 UNIVERZITETNA KNJIŽNICA NOVE UNIVERZE.....	32
3.10 FINANCIRANJE DEJAVNOSTI	34

1 UVOD

Evropska pravna fakulteta Nove univerze je polnopravna članica Nove univerze. Ima status zasebnega visokošolskega zavoda in pravne osebe, skladno z Zakonom o zavodih. Pri izvajanju nacionalnega programa visokega šolstva, za katerega sredstva zagotavlja Republika Slovenija, nastopa v pravnem prometu v imenu in za račun univerze; v drugih primerih pa v svojem imenu in za svoj račun. Kot prva v Republiki Sloveniji je pričela delovati v skladu s sodobnim evropskim bolonjskim modelom študija. Poudarjena je evropska razsežnost njenega delovanja, kar izhaja tako iz študijskega programa in načina študija kot tudi iz dejavnosti fakultete. Pri svojem delovanju sledi sodobnim smernicam v Evropski uniji, je odprta za povezovanje po modelu partnerstva med zasebno in javno sfero ter želi biti povezovalni, vključujoč visokošolski zavod za izvajanje pedagoških in znanstvenoraziskovalnih dejavnosti na področju prava ter prava in managementa nepremičnin.

Evropska pravna fakulteta Nove univerze v osrčje postavlja študenta ter njegove potrebe in interese, da ga ustrezno pripravi in opolnomoči z znanjem in spodbuja k družbeni angažiranosti in aktivnemu državljanstvu, kar izhaja iz potreb sodobne družbe in učinkovitega vstopa na trg dela. Gre za sodoben visokošolski zavod, ki deluje v slovenskem prostoru, aktivno navezuje stike ter pedagoško in znanstvenoraziskovalno sodeluje s sorodnimi fakultetami v evropskem in širšem akademskem prostoru, razume potrebo po prožnem delovanju, kar se poleg sedeža v Novi Gorici odlikava tudi v podružnicah fakultete v središču Ljubljane, v Kranju in Mariboru. Za izvajanje rednega študija na svojih študijskih programih Pravo 1. stopnje, Pravo 2. stopnje ter Pravo in management nepremičnin 2. stopnje je fakulteta pridobila javna sredstva prek koncesije, kar študentom omogoča študij brez plačila šolnine. Fakulteta je vpisana v Razvid raziskovalnih organizacij pri Javni agenciji za znanstvenoraziskovalno in inovacijsko dejavnost Republike Slovenije, v sklopu katere ima registrirani dve raziskovalni skupini, ki delujeta v obliki Inštituta za management nepremičnin in Inštituta za raziskovanje v pravu.

Strategija Evropske pravne fakultete Nove univerze za obdobje 2025–2028 zagotavlja celovit okvir za načrtovanje in uresničevanje usmeritev fakultete v prihodnjem štiriletnem obdobju. Poleg zavezanosti zapisani viziji, poslanstvu in vrednotam opredeljuje strateška področja in cilje, ki bodo potrdili že omenjeno zavezanost fakultete biti zavod, v katerega ospredju so študentje, njihove potrebe ter znanje in izkušnje, ki jih morajo pridobiti tekom študija za ustrezen vstop na trg dela; ki bodo utrdili fakulteto v slovenskem akademskem prostoru, jo povezali s širšim znanstvenoraziskovalnim prostorom v okviru Evropske unije, pa tudi pritegnili v sodelovanje s pomembnimi akterji mednarodne skupnosti, poudarili krepitev interdisciplinarnosti in izrazili njeno aplikativnost v navezavi na številne deležnike v slovenskem prostoru.

Strategija torej služi kot podlaga delovanja fakultete v prihodnjem štiriletnem obdobju in jo vodi v odprti, družbeno angažirani, pedagoško in znanstvenoraziskovalno usmerjeni ter z deležniki povezani visokošolski zavod, ki omogoča pridobitev ustreznega teoretičnega in praktičnega znanja bodočih generacij pravnikov ter diplomantov prava in managementa infrastrukture in nepremičnin za njihovo zaposljivost na trgu dela, hkrati pa nudi članom akademskega zbora in strokovnemu osebju ustrezen prostor za delo ter pedagoško in znanstvenoraziskovalno udejstvovanje. Strategija je rezultat sodelovalnega procesa, ki je vodil k njeni zasnovi in posledičnemu sprejetju in v katerem so sodelovali vodstvo, strokovno osebje in predstavniki študentov Evropske pravne fakultete Nove univerze.

Razdeljena je v dva sklopa: izhodišča, v katerem pojasni vizijo, poslanstvo in vrednote, na katerih temelji fakulteta; ter strateška področja in cilje skupaj s predvidenimi aktivnostmi za njihovo uresničitev.

2 IZHODIŠČA

2.1 Vizija

Vizija Evropske pravne fakultete Nove univerze je biti odlična pedagoška in znanstvenoraziskovalna institucija, kjer se izobražujejo bodoči pravni strokovnjaki in strokovnjaki s področja prava in managementa nepremičnin ter ki pomaga soustvarjati predvsem slovensko in evropsko prihodnost ter je pomembno umeščena v slovenski in širši znanstvenoraziskovalni prostor.

2.2 Poslanstvo

Poslanstvo Evropske pravne fakultete Nove univerze je izobraziti generacije pravnih strokovnjakov in strokovnjakov s področja prava in managementa nepremičnin, ki bodo v prihodnosti učinkovito naslavljali izzive spreminjajočega se časa in prostora, ter na njih prenašati pridobljeno znanje in izkušnje. Prav tako je namen doseči čim širši vpliv znanstvenoraziskovalnega dela v širšem javnem prostoru in s tem sooblikovati informirano in družbeno angažirano skupnost z razumevanjem sistema, v katerem delujemo, ter znanjem, da ta sistem razvijamo in izboljšujemo. Pri tem nas vodijo naslednja načela:

1) *Smo vključujoči in delujemo povezovalno.* Delovanje Evropske pravne fakultete Nove univerze je odprto in vključujoče. Ohranjamo povezanost z nekdanjimi študenti prek alumni kluba, z aktivnimi študenti prek dodatnih aktivnosti, ki ne segajo samo ali izključno v strogo gledano pedagoški proces, temveč krepijo povezanost skupnosti fakultete, kot so športni dogodki, obštudijske aktivnosti. Prizadevamo si za okolje, kjer se študenti lahko srečujejo, mrežijo, navezujejo stike, delijo znanje in veščine ter svojo individualnost ustrezno zadovoljijo v kolektivnosti. Delujemo povezovalno. Navezuje stike in v okviru pedagoškega procesa ali na znanstvenoraziskovalnem področju sodelujemo z deležniki v družbi (pravosodjem, gospodarstvom, drugimi znanstvenimi institucijami in tujimi akademskimi krogi).

2) *Razmišljamo široko.* Vidimo, razumemo in osmislimo izzive kot priložnosti za nadaljnjo rast in razvoj. Izvajamo pedagoški proces tako, da so študenti pripravljeni in opolnomočeni z znanjem in veščinami spreminjajočega se trga dela, ki ni omejen na slovenski prostor, temveč izhaja iz razumevanja vključujoče evropske družbe, katere del je Slovenija, in zavedanja neposrednega in širšega mednarodnega okolja. Znanstvenoraziskovalni proces sledi potrebam v slovenski, evropski, pa tudi mednarodni skupnosti ter se navezuje na različne deležnike družbe in skupnosti. Širimo in delimo naše znanje.

3) *Naš glas se sliši.* Prizadevamo si za družbeno angažirano delovanje. Pedagoški in znanstvenoraziskovalni proces krepi povezanost, sledita trajnostni družbi, trajnostnemu študiju in delovanju ter delujeta v smeri vključujoče družbe. Glas fakultete je slišen, znanstvenoraziskovalna odličnost in spodbujanje naslavljanja aktualnih vprašanj v slovenskem in širšem prostoru pa sta ustrezno orodje, s katerim se naš glas sliši.

2.3 Vrednote

Evropska pravna fakulteta Nove univerze črpa svojo vrednostno podstat iz državotvornih ustavnih in nacionalnih izvorov Republike Slovenije in deli vrednote, na katerih temelji Evropska unija: spoštovanje človekovega dostojanstva, svoboda, demokracija, enakost, pravna država in spoštovanje človekovih pravic, vključno s pravicami pripadnikov manjšin. Delovanje fakultete temelji na vrednotah pluralizma, nediskriminacije, strpnosti, pravičnosti, solidarnosti in enakosti v družbi, katere del smo. V svoji pedagoški in znanstvenoraziskovalni dejavnosti sledi spoštovanju najvišjih etičnih načel, akademski odličnosti in akademski svobodi članov akademskega zbora, načelu avtonomije v odnosu do države in drugih deležnikov družbe, pri tem pa družbeno odgovorno deluje in si prizadeva za zdravo in trajnostno ustavno demokracijo v družbi.

3 STRATEŠKA PODROČJA IN CILJI

Vizija Evropske pravne fakultete Nove univerze vodi k razmisleku o strateških ciljih (SC) fakultete, ki jih umeščamo v 10 strateških področij (SP), v nadaljevanju pa podrobneje utemeljimo.

SP 1: ORGANIZIRANOST IN RAZVOJ	•SC1: Razvoj fakultete. •SC2: Jasna in učinkovita organizacijska shema.
SP 2: IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST	•SC3: Povečanje števila vpisanih študentov. •SC4: Posodobitev študijskih programov in krepitev njihove aktualnosti. •SC5: Spodbujanje aplikativnega učinka, interdisciplinarnost znanj in veščin ter učinkovit pedagoški proces, osredotočen na opolnomočenje študentov za uspešen nastop na trgu dela. •SC6: Vključevanje tujih/domačih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev. •SC7: Inovativna in digitalno podprta modernizacija učnega procesa.
SP 3: INTERNACIONALIZACIJA	•SC8: Internacionalizacija doma. •SC9: Povečanje števila študentov in osebja, ki so vključeni v programe mednarodne mobilnosti. •SC10: Vzpostavitev partnerstev in sodelovanja z drugimi akademskimi institucijami izven Slovenije. •SC11: Uspešna promocija internacionalizacije.
SP 4: ZNANSTVENORAZISKOVALNA DEJAVNOST	•SC12: Krepitev in širitev znanstvenoraziskovalni vpliv v slovenskem in mednarodnem akademskem prostoru. •SC13: Graditi partnerstva z deležniki na trgu dela in vključevati civilno družbo.
SP 5: SODELOVANJE Z OKOLJEM	•SC14: Krepitev družbeno odgovorno in tvorno sodelovanje z institucijami s sorodnih področij na nacionalni in mednarodni ravni.
SP 6: ŠTUDENTI	•SC15: Aktivna vključenost študentske populacije v vse segmente delovanja fakultete. •SC16: Zaposljivost diplomantov. •SC17: Sistemska podpora dostopnosti študija posameznikom s posebnimi potrebami in posebnimi statusi.
SP 7: UPRAVLJANJE S KADRI	•SC18: Povezovati člane akademskega zbora, strokovno osebje in študente ter fakultetne procese in vire v tvorno sodelovanje. •SC19: Razvijati trajnostne prakse na področju delovanja fakultete in spodbujati vključujoče okolje •SC20: Kakovostna kadrovska sestava na vseh področjih delovanja fakultete. •SC21: Zadovoljstvo pedagoškega in strokovnega kadra.
SP 8: SKRB ZA KAKOVOST	•SC22: Zagotovitev in preseganje standardov kakovosti, kot jih predvidevajo merila NAKVIS in mednarodne akreditacije BAC.
SP 9: UKNU	•SC23: Krepitev dostopa do knjižničnih virov in storitev za podporo študijskega procesa. •SC24: Razvoj in vzdrževanje kakovostnega repozitorija zaključnih del študentov in znanstvenih objav članov akademskega zbora fakultete.
SP 10: FINANCIRANJE DEJAVNOSTI	•SC25: Krepitev zunanjih virov financiranja s povečanjem tržne dejavnosti.

Slika 1: Strateška področja (SP) Evropske pravne fakultete in strateški cilji (SC) glede na posamezna področja delovanja.

3.1 ORGANIZIRANOST IN RAZVOJ

Evropska pravna fakulteta Nove univerze si prizadeva za sistematičen razvoj in jasno organizacijsko strukturo, ki omogočata dolgoročno uspešno delovanje ter prilagajanje izzivom sodobnega visokošolskega prostora. V središču razvojnih prizadevanj je oblikovanje jasne strategije razvoja, ki opredeljuje temeljne usmeritve in cilje fakultete za obdobje 2025–2028. S skrbjo za učinkovito organizacijo fakulteta zagotavlja nemoteno delovanje vseh organov, organizacijskih enot in delovnih teles, kar prispeva k izboljšanju kakovosti dela, zadovoljstvu zaposlenih in študentov ter večji prepoznavnosti fakultete.

Ključna strateška cilja na področju organiziranosti in razvoja sta:

1. Razvoj fakultete (SC1).
2. Jasna in učinkovita organizacijska shema (SC2).

Temeljne aktivnosti za doseganje strateških ciljev so:

- Razvoj fakultete v skladu s Strategijo 2025–2028.
- Uspešna organizacija zavoda, ki omogoča kvalitetno in učinkovito delovanje institucije na vseh področjih razvoja.
- Spodbujanje aktivnega delovanja organov, organizacijskih enot in delovnih teles ter skrb za njihovo ustrezno strokovno sestavo.

Tabela 1: Dolgoročna strateška cilja na področju Organiziranosti in razvoja.

Dolgoročni strateški cilj	Aktivnosti za uresničitev strateškega cilja	Kazalec/ci	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2028
SC1: Razvoj fakultete.	Razvoj fakultete v skladu s Strategijo razvoja fakultete 2025–2028.	Stopnja realizacije zastavljenih ciljev iz Strategije razvoja fakultete 2025–2028. Sprejetje in implementacija strateških usmeritev po letnih akcijskih načrtih. Število doseženih strateških ciljev v primerjavi z načrtovanimi.	100 % realizacija strateških ciljev, določenih v Strategiji razvoja fakultete 2025–2028. Vsi letni akcijski načrti so bili uspešno izvedeni. Fakulteta izkazuje skladnost delovanja z vsemi strateškimi prioritetami.
SC2: Jasna in učinkovita organizacijska shema.	Uspešna organizacija zavoda, ki omogoča kvalitetno in učinkovito delovanje institucije na vseh področjih razvoja. Spodbujanje aktivnega delovanja organov, organizacijskih enot in delovnih teles ter skrb za njihovo ustrezno strokovno sestavo.	Število izvedenih optimizacij procesov na področju organizacije zavoda. Število delujočih organov, organizacijskih enot in delovnih teles. Strokovnost sestave organov, organizacijskih enot in delovnih teles. Rednost srečanj organov in delovnih teles (št. srečanj letno). Delež članov organov in delovnih teles, ki izpolnjujejo strokovne zahteve za svoje funkcije. Število realiziranih predlogov, sprejetih na srečanjih delovnih teles.	Organizacijska struktura in delitev dela sta jasni in učinkoviti. Vsi organi, organizacijske enote in delovna telesa, ki so predvideni z internimi akti, so delujoči. Sestava organov, organizacijskih enot in delovnih teles je na najvišjem strokovnem nivoju. Organi in delovna telesa fakultete se sestajajo najmanj 4-krat letno. 100 % članov organov in delovnih teles ustreza strokovnim zahtevam za svoje funkcije. 100 % realiziranih predlogov, sprejetih na srečanjih delovnih teles.

3.2 IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST

Evropska pravna fakulteta Nove univerze si prizadeva izobraziti pravne strokovnjake in strokovnjake s področja prava in managementa nepremičnin, ki bodo opremljeni z vrhunskim znanjem, praktičnimi veščinami ter sposobnostjo prilagajanja potrebam hitro spreminjajočega se družbenega in gospodarskega okolja. Študijski programi so zasnovani tako, da naslavlja kompleksne izzive, ki jih prinašajo digitalizacija, globalizacija in trajnostni razvoj, pri čemer fakulteta stremi k izobrazbi diplomantov, ki so ne le strokovno podkovani, temveč tudi inovativni, prilagodljivi in kompetentni za soočanje z zahtevami sodobnega časa ter reševanje kompleksnih izzivov v praksi.

Izobraževalna dejavnost je osrednja naloga fakultete, ki stremi k zagotavljanju visoke kakovosti izobraževanja in prilagojenosti potrebam študentov ter sodobnega trga dela. Fakulteta spodbuja redno posodabljanje vsebin študijskih programov, kar zagotavlja njihovo aktualnost v dinamičnem pravnem, družbenem in gospodarskem okolju. S strategijo razvoja se fakulteta osredotoča tudi na individualiziran pristop k študentom ter zmanjševanje števila neaktivnih študentov z boljšo podporo in vodenjem skozi študijski proces. Poseben poudarek je namenjen povečanju prehodnosti študentov, kar pomeni, da študenti uspešno zaključijo študij v predvidenem času. Ta cilj bo dosežen z uvajanjem podpornih mehanizmov, kot so tutorstvo, individualne pogovorne ure in krepitev administrativne podpore. Prilagodljivost izobraževalnega procesa vključuje tudi kombinacijo klasičnega in e-izobraževanja, ki omogoča boljšo dostopnost in individualizacijo študija. Fakulteta si prizadeva za aktivno vključevanje študentov v pedagoški proces, spodbujanje njihove odgovornosti za študij ter ustvarjanje spodbudnega učnega okolja, ki vodi v boljše rezultate.

Ključni strateški cilj na področju izobraževalne dejavnosti so:

1. Povečanje števila vpisanih študentov (SC3).
2. Posodobitev študijskih programov in krepitev njihove aktualnosti (SC4).
3. Spodbujanje aplikativnega učinka, interdisciplinarnost znanj in veščin ter učinkovit pedagoški proces, osredotočen na opolnomočenje študentov za uspešen nastop na trgu dela (SC5).
4. Vključevanje tujih/domačih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev (SC6).
6. Inovativna in digitalno podprta modernizacija učnega procesa (SC7).

Temeljne aktivnosti za doseganje strateških ciljev so:

- Izvajanje ciljnih promocijskih kampanj, sodelovanje s srednjimi šolami in na javnih dogodkih.
- Organizacija odprtih dni fakultete in kariernih dogodkov.
- Razvoj atraktivnih promocijskih gradiv.
- Krepitev spletne prisotnosti fakultete.
- Redno preverjanje in posodabljanje obstoječih študijskih programov ob upoštevanju nacionalnih in evropskih smernic za kakovost ter mnenja potencialnih delodajalcev.
- Vključitev novih predmetov, ki odražajo aktualne teme in interdisciplinarnost.
- Organizacija, podpora pri izvajanju in izvajanje obvezne prakse za študente.
- Sistematično spremljanje in vrednotenje izkušenj študentov na praksah z rednimi evalvacijami.
- Implementacija praktično usmerjenih vaj, ki študentom omogočajo analiziranje in reševanje primerov iz prakse.
- Spodbujanje aktivnega vključevanja študentov v strokovne dogodke, kot so tekmovanja, simulacije, gostujoča predavanja, delavnice.
- Izvedba in promocija možnosti izbirnosti predmetov med članicami Nove univerze.
- Sodelovanje z domačimi in mednarodnimi strokovnjaki pri izvedbi predmetov, članstvih komisij zaključnih del, mentorstvih zaključnih del, dogodkih.
- Organizacija javnih predavanj in okroglih miz z gostujočimi strokovnjaki.
- Redna posodobitev e-gradiv na platformi Moodle, vključno s posnetki predavanj, interaktivnimi predstavitvami, e-knjigami in dodatnimi multimedijскими vsebinami, ki vsebujejo tudi interaktivne elemente.
- Zagotavljanje hibridnega načina predavanj za študente, ki se predavanj zaradi osebnih okoliščin ne morejo udeležiti na fakulteti, ter sistematično snemanje predavanj in njihova objava na digitalni platformi.
- Organizacija spletnih delavnic in spletnih gostujočih predavanj oziroma pogovorov z domačimi in tujimi strokovnjaki.
- Izobraževanja o uporabi novih digitalnih orodij, metodologij in tehnologij v pedagoškem procesu.
- Spodbujanje uporabe sodobnih tehnologij (npr. simulacijske platforme, umetna inteligenca).

Tabela 2: Dolgoročni strateški cilji na področju Izobraževalne dejavnosti.

Dolgoročni strateški cilj (SC)	Aktivnosti za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2028
SC3: Povečanje števila vpisanih študentov.	Izvajanje ciljnih promocijskih kampanj, sodelovanje s srednjimi šolami in na javnih dogodkih. Organizacija odprtih dni fakultete in kariernih dogodkov. Razvoj atraktivnih promocijskih gradiv. Krepitev spletne prisotnosti fakultete.	Število prvič vpisanih študentov v 1. letnike. Doseg in angažiranost na družbenih omrežjih. Število izvedenih ciljnih promocijskih kampanj letno. Število sodelovanj s srednjimi šolami in gimnazijami. Število javnih dogodkov, kjer fakulteta aktivno sodeluje.	Rast števila prvič vpisanih študentov za 10 % v primerjavi z letom 2024. 20 % večji doseg na družbenih omrežjih. Izvedenih vsaj 5 ciljnih promocijskih kampanj letno. Sodelovanje z 20 srednjimi šolami do leta 2028. Aktivna udeležba na vsaj 5 javnih dogodkih letno.
SC4: Posodobitev študijskih programov in krepitev njihove aktualnosti.	Redno preverjanje in posodabljanje obstoječih študijskih programov ob upoštevanju nacionalnih in evropskih smernic za kakovost ter mnenja potencialnih delodajalcev. Vključitev novih izbirnih predmetov in modulov, ki odražajo aktualne teme in interdisciplinarnost.	Število posodobljenih študijskih programov in predmetov, glede na ugotovljene potrebe.	Glede na ugotovitve so pregledani in posodobljeni vsi študijski programi in predmeti na vseh treh stopnjah, kjer se je pokazala potreba po posodobitvi. Dodani so novi izbirni predmeti in moduli, ki odražajo aktualne teme.

Dolgoročni strateški cilj (SC)	Aktivnosti za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2028
SC5: Spodbujanje aplikativnega učinka, interdisciplinarnost znanj in veščin ter učinkovit pedagoški proces, osredotočen na opolnomočenje študentov, za uspešen nastop na trgu dela.	Organizacija, podpora pri izvajanju in izvajanje obvezne prakse za študente. Sistematično spremljanje in vrednotenje izkušenj študentov na praksah z rednimi evalvacijami, na podlagi katerih se uvedejo morebitne izboljšave in prilagoditve za dvig kakovosti praks. Implementacija praktično usmerjenih vaj, ki študentom omogočajo analiziranje in reševanje primerov iz prakse. Spodbujanje aktivnega vključevanja študentov v strokovne dogodke, kot so tekmovanja, simulacije, gostujoča predavanja, delavnice. Izvedba in promocija možnosti izbirnosti predmetov med članicami Nove univerze.	Število študentov, ki uspešno opravijo obvezno prakso. Evalvacija obvezne prakse. Število interdisciplinarnih predmetov in pogostost uporabe praktično usmerjenih vaj (simulacije, študije primera, delavnice, strokovna praksa). Število organiziranih tečajev, poletnih šol, programov usposabljanja ali delavnic, kjer študenti aktivno sodelujejo. Število študentov, ki izberejo predmete druge članice.	100 % študentov uspešno opravi obvezno prakso. Dosežena 90 % zadovoljstvo študentov in organizacij z izvedbo obvezne prakse. Na podlagi pregleda učnih načrtov, evalvacij predavanj in vaj ter povratnih informacij študentov (ankete o zadovoljstvu) je razvidno, da so predmeti interdisciplinarno zasnovani in da je uporaba praktično usmerjenih vaj (simulacije, študije primera, delavnice, strokovna praksa) pogosta. Letno je organiziranih vsaj 5 tečajev, poletnih šol, programov usposabljanja ali delavnic, kjer študenti aktivno sodelujejo. Vsaj 5 študentov letno izbere predmet druge članice.
SC6: Vključevanje tujih/domačih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev.	Sodelovanje z domačimi in mednarodnimi strokovnjaki pri izvedbi predmetov, članstvih v komisijah zaključnih del, mentorstvih zaključnih del. Organizacija javnih predavanj in okroglih miz z gostujočimi strokovnjaki.	Število gostujočih profesorjev v pedagoškem procesu in število sodelovanj z mednarodnimi strokovnjaki.	Vzpostavljenih vsaj 10 novih sodelovanj s strokovnjaki do leta 2028. Izvedba vsaj 5 gostujočih predavanj ali okroglih miz letno.

Dolgoročni strateški cilj (SC)	Aktivnosti za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2028
SC7: Inovativna in digitalno podprta modernizacija učnega procesa.	Redna posodobitev e-gradiv na platformi Moodle, vključno s posnetki predavanj, interaktivnimi predstavitvami, e-knjigami in dodatnimi multimedijskimi vsebinami, ki vsebujejo tudi interaktivne elemente. Zagotavljanje hibridnega načina predavanj za študente, ki se predavanj zaradi osebnih okoliščin ne morejo udeležiti na fakulteti, ter sistematično snemanje predavanj in njihova objava na digitalni platformi. Organizacija spletnih delavnic in spletnih gostujočih predavanj oziroma pogovorov z domačimi in tujimi strokovnjaki. Izobraževanje/usposabljanje o uporabi novih digitalnih orodij, metodologij in tehnologij v pedagoškem procesu. Spodbujanje uporabe sodobnih tehnologij (npr. simulacijske platforme, umetna inteligenca).	Število visokošolskih učiteljev, ki v študijskem procesu uporabljajo umetno inteligenco. Delež predmetov, ki vključujejo interaktivna gradiva (posnetki predavanj, e-knjige, multimedijske vsebine). Stopnja zadovoljstva študentov z dostopnostjo in kakovostjo e-gradiv. Število organiziranih spletnih delavnic in spletnih gostujočih predavanj oziroma pogovorov z domačimi in tujimi strokovnjaki letno. Število izvedenih izobraževanj/usposabljanj o digitalnih orodjih letno.	Več kot 50 % visokošolskih učiteljev v študijskem procesu občasno uporablja umetno inteligenco. 90 % zadovoljstvo študentov z e-gradivi. Organiziranih 5 spletnih delavnic in 5 gostujočih spletnih predavanj/pogovorov letno. Vsaj 1 izvedeno izobraževanje/usposabljanje letno o digitalnih orodjih in tehnologijah.

3.3 INTERNACIONALIZACIJA

Internacionalizacija je ključno področje razvoja Evropske pravne fakultete Nove univerze, saj omogoča širjenje mednarodne prepoznavnosti, dvig kakovosti študijskih in raziskovalnih dejavnosti ter spodbujanje medkulturnega sodelovanja. Fakulteta si prizadeva za vzpostavitev strateških partnerstev z uglednimi institucijami izven Slovenije, povečanje števila mobilnosti študentov in zaposlenih ter promocijo internacionalizacije kot ene od ključnih vrednot fakultete.

Posebna pozornost je namenjena razvijanju koncepta »internacionalizacije doma«, ki pomeni vključevanje tujih strokovnjakov v pedagoški proces, izvajanje predmetov v tujih jezikih in krepitev mednarodnih komponent študijskih programov. Poleg tega fakulteta stremi k povečanju števila študentov, ki izkoristijo možnosti študija in prakse v tujini, ter spodbuja osebje k udeležbi na mednarodnih usposabljanjih in raziskovalnih projektih.

Ključni strateški cilji na področju internacionalizacije so:

- Internacionalizacija doma (SC8).
- Povečanje števila študentov in osebja, ki so vključeni v programe mednarodne mobilnosti (SC9).
- Vzpostavitev partnerstev in sodelovanja z drugimi akademskimi institucijami izven Slovenije (SC10).
- Uspešna promocija internacionalizacije (SC11).

Temeljne aktivnosti za doseganje strateških ciljev so:

- Prilagoditev študija tudi potrebam tujih študentov, kot je npr. izvajanje študijskih programov v angleškem jeziku, administrativna pomoč v angleškem jeziku.
- Vključevanje tujih gostujočih profesorjev/strokovnjakov v pedagoški proces.
- Organizacija mednarodnih dogodkov in poletnih šol na fakulteti.
- Povečanje vključevanja tujih študentov v redni študij in izmenjave.
- Spodbujanje sodelovanja v programih, kot je Erasmus+ za študente, visokošolske učitelje in strokovne sodelavce.
- Izvajanje informativnih delavnic za študente in osebje o priložnostih mobilnosti.
- Krepitev administrativne podpore za mobilnost.
- Vodenje postopkov mobilnosti, promocija Erasmus+ mobilnosti (predvsem prek modernih pristopov – družbena omrežja, podcasti).
- Razširitev partnerstev z institucijami, ki omogočajo izmenjave.
- Identifikacija in vzpostavitev strateških partnerstev z uglednimi mednarodnimi univerzami.
- Sodelovanje v mednarodnih raziskovalnih projektih.
- Oblikovanje celostne strategije promocije internacionalizacije.
- Uporaba družbenih omrežij in spletnih platform za širjenje informacij.
- Izvajanje promocijskih kampanj o možnostih mednarodnega sodelovanja.
- Poudarek na dosežkih študentov in osebja, ki so se udeležili mednarodnih programov.

Tabela 3: Dolgoročni strateški cilji na področju Internacionalizacije.

Dolgoročni strateški cilj	Aktivnosti za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalnik/ci	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2028
SC8: Internacionalizacija doma.	Prilagoditev študija tudi potrebam tujih študentov, kot je npr. izvajanje študijskih programov v angleškem jeziku, administrativna pomoč v angleškem jeziku. Vključevanje tujih gostujočih profesorjev/strokovnjakov v pedagoški proces. Organizacija mednarodnih dogodkov in poletnih šol na fakulteti. Povečanje vključevanja tujih študentov v redni študij in izmenjave.	Uspešnost prilagoditve študija tujim študentom, kot je npr. izvajanje študijskih programov v angleškem jeziku, nudenje administrativne pomoči v angleškem jeziku. Število novo vpisanih tujih študentov. Število organiziranih mednarodnih dogodkov. Število tujih profesorjev/strokovnjakov, vpetih v pedagoški proces oziroma dogodke fakultete.	Vsaj 1 študijski program se uspešno izvaja tudi v angleškem jeziku. Vsaj 5 vpisanih tujih študentov letno. Vsaj 3 mednarodni dogodki letno. Vsaj 5 tujih profesorjev/strokovnjakov, vpetih v pedagoški proces oziroma dogodke fakultet letno.
SC9: Povečanje števila študentov in osebja, ki so vključeni v programe mednarodne mobilnosti.	Spodbujanje sodelovanja v programih, kot je Erasmus+ za študente, visokošolske učitelje in strokovne sodelavce. Izvajanje informativnih delavnic in drugih promocijskih kampanj za študente in osebje o priložnostih mobilnosti. Krepitev administrativne podpore za mobilnost. Vodenje postopkov mobilnosti, promocija Erasmus+ mobilnosti (predvsem prek modernih pristopov – družbena omrežja, podcasti).	Število izvedenih mobilnosti študentov, mobilnosti osebja za namen poučevanja ter mobilnosti osebja za namen usposabljanja. Število promocijskih kampanj, vezanih na mobilnost.	Erasmus program je uspešno koriščen s strani vseh udeležencev mobilnosti (študenti/akademsko osebe/strokovno osebje). Dvig mobilnosti doktorskih študentov. Okrepitev mobilnosti na študijskih programih PMN. Izvedenih 5 promocijskih kampanj letno.

Dolgoročni strateški cilj	Aktivnosti za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalnik/ci	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2028
SC10: Vzpostavitev partnerstev in sodelovanja z drugimi akademskimi institucijami izven Slovenije.	Identifikacija in vzpostavitev strateških partnerstev z uglednimi mednarodnimi univerzami. Sodelovanje v mednarodnih raziskovalnih projektih. Razširitev partnerstev z institucijami, ki omogočajo izmenjave.	Število identificiranih potencialnih partnerstev z uglednimi univerzami in sklenjenih partnerstev. Število sodelovanj v mednarodnih raziskovalnih projektih. Število partnerstev z institucijami, ki omogočajo izmenjave.	Vsaj 1 mednarodni projekt, mednarodna raziskava ali partnerstvo pri projektu letno. Povečanje števila partnerstev z institucijami, ki omogočajo izmenjave.
SC11: Uspešna promocija internacionalizacije.	Oblikovanje celostne strategije promocije internacionalizacije. Uporaba družbenih omrežij in spletnih platform za širjenje informacij. Izvajanje promocijskih kampanj o možnostih mednarodnega sodelovanja. Poudarek na dosežkih študentov in osebja, ki so se udeležili mednarodnih programov.	Sprejetje celostne strategije promocije internacionalizacije. Število izvedenih aktivnosti v skladu s strategijo letno. Število objav na družbenih omrežjih in spletnih platformah, povezanih z internacionalizacijo. Doseg in angažiranost (»engagement rate«) objav na družbenih omrežjih.	Celostna strategija promocije je sprejeta in implementirana. Vpisanih je vsaj 5 tujih študentov letno.

3.4 ZNANSTVENORAZISKOVALNA DEJAVNOST

Znanstvenoraziskovalna dejavnost je ena ključnih dejavnosti Evropske pravne fakultete Nove univerze, saj omogoča širjenje znanja, prispeva k napredku pravne znanosti in krepi mednarodni ugled fakultete. Fakulteta si prizadeva za povečanje znanstvenoraziskovalnega vpliva v slovenskem in mednarodnem prostoru z objavljanjem kakovostnih raziskav, sodelovanjem v mednarodnih projektih ter spodbujanjem interdisciplinarnih raziskovalnih pobud.

Pomemben poudarek je na povezovanju z deležniki na trgu dela in vključevanju civilne družbe, kar fakulteti omogoča ustvarjanje raziskav z aplikativno vrednostjo, ki rešujejo aktualne pravne, družbene in gospodarske izzive. Fakulteta si prizadeva graditi partnerstva, ki zagotavljajo financiranje raziskovalnih projektov, širjenje rezultatov in praktično uporabo pridobljenega znanja.

Ključna strateška cilja na področju znanstvenoraziskovalne dejavnosti sta:

- Krepi in širiti znanstvenoraziskovalni vpliv v slovenskem in mednarodnem akademskem prostoru (SC12).
- Graditi partnerstva z deležniki na trgu dela in vključevati civilno družbo (SC13).

Temeljne aktivnosti za doseganje strateških ciljev so:

- Vključevanje novih članov v raziskovalne skupine, tudi doktorskih študentov.
- Pozivanje članov raziskovalnih skupin k pripravi in objavi znanstvenih člankov.
- Spodbujanje podiplomskih študentov k objavljanju svojih del.
- Prijava na nove raziskovalne projekte.
- Organizacija raziskovalnega usposabljanja.
- Izvajanje raziskav z neposrednimi aplikativnimi učinki za družbo.
- Sodelovanje z gospodarskimi in javnimi institucijami pri oblikovanju raziskovalnih projektov.
- Razvijanje partnerstev z nevladnimi organizacijami in civilno družbo za naslavljanje aktualnih družbenih vprašanj.

Tabela 4: Dolgoročni strateški cilji na področju Znanstvenoraziskovalne dejavnosti.

Dolgoročni strateški cilj	Aktivnosti za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2028
SC12: Krepiti in širiti znanstvenoraziskovalni vpliv v slovenskem in mednarodnem akademskem prostoru.	Vključevanje novih članov v raziskovalne skupine, tudi doktorskih študentov. Pozivanje članov raziskovalnih skupin k pripravi in objavi znanstvenih člankov. Spodbujanje podiplomskih študentov k objavljanju svojih del. Organizacija raziskovalnega usposabljanja. Prijava na nove raziskovalne projekte. Izvajanje raziskav z neposrednimi aplikativnimi učinki za družbo.	Število članov v raziskovalnih skupinah. Število vključenih doktorskih študentov v znanstvenoraziskovalno delo. Število prijav na nove raziskovalne projekte in njihova uspešnost. Število organiziranih raziskovalnih usposabljanj in njihov učinek.	Raziskovalne skupine imajo vsaj 10 % več članov kot v letu 2024. V raziskovalne skupine so vključeni vsaj 3 doktorski študenti. Letno prijaviti vsaj en nov raziskovalni projekt.
SC13: Graditi partnerstva z deležniki na trgu dela in vključevati civilno družbo.	Sodelovanje z gospodarskimi in javnimi institucijami pri oblikovanju raziskovalnih projektov, ki so aplikativne narave, vključujejo deležnike na trgu dela in sodelujejo s civilno družbo. Razvijanje partnerstev z nevladnimi organizacijami in civilno družbo za naslavljanje aktualnih družbenih vprašanj.	Število prijavljenih raziskovalnih projektov z gospodarskimi in javnimi institucijami ter drugimi partnerji.	Vsaj en raziskovalni projekt je v sodelovanju s partnerji, je aplikativne narave, vključuje deležnike na trgu dela in sodeluje s civilno družbo.

3.5 SODELOVANJE Z OKOLJEM

Sodelovanje z okoljem je osrednja vrednota Evropske pravne fakultete Nove univerze, saj fakulteta s svojo dejavnostjo ne le izpolnjuje akademsko poslanstvo, temveč tudi aktivno prispeva k razvoju družbe. S poudarkom na družbeni odgovornosti in povezovanju z institucijami s sorodnih področij na nacionalni in mednarodni ravni fakulteta vzpostavlja mostove med akademskim svetom, gospodarstvom, javnim sektorjem in civilno družbo.

Ključno je razvijanje partnerstev, ki omogočajo izmenjavo znanja, krepitev pravne pismenosti ter izvajanje skupnih projektov, ki naslavljajo aktualne izzive. Fakulteta si prizadeva za vzpostavitev aktivnega dialoga z okoljem, pri čemer sodelovanje temelji na medsebojnem zaupanju in iskanju učinkovitih rešitev za družbene in pravne izzive.

Strateški cilj na področju sodelovanja z okoljem je:

1. Krepi družbeno odgovorno in tvorno sodelovanje z institucijami s sorodnih področij na nacionalni in mednarodni ravni (SC14).

Temeljne aktivnosti za doseganje strateškega cilja so:

- Vzpostavitev dolgoročnih partnerstev z institucijami s sorodnih področij.
- Organizacija skupnih dogodkov, delavnic in projektov.
- Aktivno vključevanje fakultete v nacionalne in mednarodne mreže ter platforme za pravne in družbene izzive.
- Izvajanje javnih predavanj, okroglih miz in seminarjev z deležniki iz javnega in zasebnega sektorja.

Tabela 5: Dolgoročni strateški cilji na področju Sodelovanja z okoljem.

Dolgoročni strateški cilj	Aktivnosti za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2028
SC14: Krepi družbeno odgovorno in tvorno sodelovanje z institucijami s sorodnih področij na nacionalni in mednarodni ravni.	Krepitev obstoječih sporazumov s podjetji, institucijami in organizacijami doma in v tujini in vzpostavitev novih partnerstev. Povabilo strokovnjakov iz drugih institucij, da sodelujejo kot gostujoči predavatelji, mentorji ali člani komisij za oceno zaključnih del. Organizacija strokovnih dogodkov, namenjenih širši javnosti (akademski forumi, okrogle mize, predavanja domačih/tujih strokovnjakov, alumnov, mednarodne konference, poletne/spomladanske/jesenske šole).	Število sporazumov s podjetji, institucijami, organizacijami doma in v tujini. Število sodelujočih strokovnjakov iz drugih institucij. Število organiziranih oziroma izvedenih strokovnih dogodkov, namenjenih širši javnosti, ki so organizirane v sodelovanju z zunanjimi člani/institucijami.	Vsaj 3 sklenjeni sporazumi s podjetji, institucijami, organizacijami doma in v tujini letno. Najmanj 3 dogodki letno, namenjeni širši javnosti, ki so organizirani v sodelovanju z zunanjimi člani/institucijami.

3.6 ŠTUDENTI

Študenti so v središču delovanja Evropske pravne fakultete Nove univerze, ki se zavzema za njihovo aktivno vključevanje v vse segmente akademskega življenja. Fakulteta spodbuja sodelovanje študentov v odločevalskih procesih, organizaciji dogodkov in drugih dejavnostih, kar krepi njihovo pripadnost fakulteti in razvija pomembne kompetence. Fakulteta si prizadeva za izboljšanje zaposljivosti diplomantov z uvajanjem praktičnih vsebin v študijski proces, krepijo karijerne podpore ter vzpostavijo trajnih vezi z delodajalci. Poseben poudarek je na zagotavljanju systemske podpore za študente s posebnimi potrebami in posebnimi statusi, s čimer fakulteta spodbuja enakopravnost, vključevanje in dostopnost študija.

Ključni strateški cilji na področju študentov so:

1. Aktivna vključenost študentske populacije v vse segmente delovanja fakultete (SC15).
2. Zaposljivost diplomantov (SC16).
3. Systemska podpora dostopnosti študija posameznikom s posebnimi potrebami in posebnimi statusi (SC17).

Temeljne aktivnosti za doseganje strateških ciljev so:

- Vključevanje študentov v odločevalske procese in spodbujanje njihovega aktivnega sodelovanja v organih/delovnih telesih fakultete.
- Aktivni sistem tutorstva.
- Aktivno delovanje Alumni kluba.
- Spodbujanje študentskih dogodkov, pobud in projektov.
- Organizacija rednih sestankov med vodstvom in študentskim svetom.
- Uvajanje praktično naravnanih predmetov.
- Organizacija, podpora pri izvajanju in izvajanje obvezne prakse za študente.
- Redno spremljanje zaposljivosti diplomantov.
- Sistematično spremljanje in vrednotenje izkušenj študentov na praksah z rednimi evalvacijami.
- Aktivno delovanje kariernega centra in organizacija kariernih dogodkov, mreženja.
- Priprava enotnega anketnega vprašalnika za spremljanje zaposljivosti diplomantov ter vsakoletna izvedba ankete.
- Ustrezna prilagoditev študijskega procesa študentom s posebnimi potrebami in posebnim statusom, ki zagotavljajo njihovo enakopravno sodelovanje in vključevanje v vse postopke na fakulteti.

Tabela 6: Dolgoročni strateški cilji na področju Študenti.

Dolgoročni strateški cilj	Aktivnosti za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2028
SC15: Aktivna vključenost študentske populacije v vse segmente delovanja fakultete.	Vključevanje študentov v odločevalske procese in spodbujanje njihovega aktivnega sodelovanja v organih/delovnih telesih fakultete. Aktivni sistem tutorstva. Aktivno delovanje Alumni kluba. Spodbujanje študentskih dogodkov, pobud in projektov. Organizacija rednih sestankov med vodstvom in študentskih svetom.	Število študentov, ki sodelujejo v organih fakultete. Število študentskih dogodkov in pobud. Število študentov tutorjev. Aktivnost delovanja Alumni kluba. Število sestankov med vodstvom in študentskim svetom.	Študentje aktivno sodelujejo v vseh organih in delovnih telesih fakultete. Letno študenti organizirajo vsaj 7 dogodkov. Tutorstvo deluje skladno s Pravilnikom o sistemu tutorstva NU. Viden je porast števila tutorjev. Aktivno delovanje Alumni kluba. Vzpostavljen in delujoč je sistem rednih sestankov med vodstvom in študentskim svetom.
SC16: Zaposljivost diplomantov.	Uvajanje praktično naravnanih predmetov. Organizacija, podpora pri izvajanju in izvajanje obvezne prakse za študente. Aktivno delovanje kariernega centra fakultete in organizacija kariernih dogodkov, mreženja. Priprava enotnega anketnega vprašalnika za spremljanje zaposljivosti diplomantov ter vsakoletna izvedba ankete.	Pogostost vključevanja praktičnih vsebin v učne načrte. Delež uspešno izvedenih obveznih praks. Število organiziranih kariernih dogodkov letno.	Praktične vsebine (vaje, delavnice, simulacije, študije primera) se redno vključujejo v učne načrte. 100 % uspešnost izvedenih obveznih praks. Organiziranih vsaj 5 kariernih dogodkov letno. Zaposljivost diplomantov se spremlja letno, prek enotnega anketnega vprašalnika.
SC17: Sistemska podpora dostopnosti študija posameznikom s	Ustrezna prilagoditev študijskega procesa študentom s posebnimi potrebami in posebnimi statusi, ki zagotavljajo njihovo	Število izvedenih prilagoditev študijskega procesa za študente s	Dosledno izvajanje vseh ukrepov za podporo dostopnosti študija posameznikom s posebnimi potrebami in posebnimi statusi.

Dolgoročni strateški cilj	Aktivnosti za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2028
posebnimi potrebami in posebnimi statusi.	enakopravno sodelovanje in vključevanje v vse postopke na fakulteti.	posebnimi potrebami in posebnimi statusi.	

3.7 UPRAVLJANJE S KADRI

Učinkovito upravljanje s kadri je ključno za dolgoročno uspešnost in razvoj Evropske pravne fakultete Nove univerze. Fakulteta se zavzema za povezovanje članov akademskega zbora, strokovnega osebja in študentov ter za ustvarjanje okolja, kjer vsi deležniki tvorno sodelujejo pri doseganju skupnih ciljev. Pomemben poudarek je na spodbujanju trajnostnih praks in zagotavljanju vključujočega okolja, ki podpira osebni in profesionalni razvoj vseh članov fakultetne skupnosti. Za zagotavljanje kakovostne izvedbe vseh procesov si fakulteta prizadeva vzdrževati kakovostno kadrovske sestavo na pedagoškem, raziskovalnem in strokovnem področju. To vključuje stalno izobraževanje, motivacijo zaposlenih in razvoj novih priložnosti za njihovo napredovanje.

Ključni strateški cilji na področju upravljanja kadrov so:

1. Povezovati člane akademskega zbora, strokovno osebje in študente ter fakultetne procese in vire v tvorno sodelovanje (SC18).
2. Razvijati trajnostne prakse na področju delovanja fakultete in spodbujati vključujoče okolje (SC19).
3. Kakovostna kadrovska sestava na vseh področjih delovanja fakultete (SC20).
4. Zadovoljstvo pedagoškega in strokovnega kadra (SC21).

Temeljni procesi, pomembni za doseganje strateških ciljev so:

- Organizacija rednih srečanj za povezovanje vseh članov fakultetne skupnosti.
- Spodbujanje zelenih praks na fakulteti.
- Izobraževanje/usposabljanje o enakosti, raznolikosti in vključevanju.
- Vzpostavitev podpornih mehanizmov za člane fakultete in študente z različnimi potrebami.
- Iskanje ustreznega/kakovostnega kadra in sklepanje pogodb o zaposlitvi v službah, predvidenih s sistemizacijo, oziroma v službah, kjer se navedeno izkaže za potrebno.
- Letno ocenjevanje zaposlenih in izvedba letnih razgovorov.
- Spodbujanje zaposlenih k nadaljnjemu formalnemu izobraževanju in zagotavljanje fleksibilnega delovnega urnika.
- Izvajanje medsebojnega ocenjevanja poučevanja visokošolskih učiteljev.
- Letna izvedba anket o zadovoljstvu, analiza in upoštevanje rezultatov/predlogov iz ankete.

Tabela 7: Dolgoročni strateški cilji na področju Upravljanja s kadri.

Dolgoročni strateški cilj	Aktivnosti za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalnik/ci	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2028
SC18: Povezovati člane akademskega zbora, strokovno osebje in študente ter fakultetne procese in vire v tvorno sodelovanje.	Organizacija rednih srečanj in delavnic za povezovanje vseh članov fakultetne skupnosti.	Število organiziranih rednih srečanj za člane fakultetne skupnosti letno.	Vsaj 2 srečanja članov fakultetne skupnosti letno.
SC19: Razvijati trajnostne prakse na področju delovanja fakultete in spodbujati vključujoče okolje.	Spodbujanje zelenih praks na fakulteti. Izobraževanje/usposabljanje o enakosti, raznolikosti in vključevanju. Vzpostavitev podpornih mehanizmov za člane fakultete in študente z različnimi potrebami.	Število uvedenih zelenih praks na fakulteti (npr. zmanjšanje porabe papirja, energije, recikliranje). Število izvedenih izobraževanj/usposabljanj na temo enakosti, raznolikosti in vključevanja. Vzpostavljeni podporni mehanizmi za člane fakultete in študente, glede na ugotovljene potrebe.	Uvedenih 5 novih zelenih praks do leta 2028. Vsaj 1 izobraževanje letno na temo enakosti, raznolikosti in vključevanja. Podporni mehanizmi za člane fakultete in študente z različnimi potrebami, glede na ugotovljene potrebe so zagotovljeni.

Dolgoročni strateški cilj	Aktivnosti za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalnik/ci	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2028
SC20: Kakovostna kadrovska sestava na vseh področjih delovanja fakultete.	Iskanje ustreznega/kakovostnega kadra in sklepanje pogodb o zaposlitvi v službah, predvidenih s sistemizacijo, oziroma v službah, kjer se navedeno izkaže za potrebno. Spodbujanje zaposlenih k nadaljnjemu formalnemu izobraževanju in zagotavljanje fleksibilnega delovnega urnika. Izvajanje medsebojnega ocenjevanja visokošolskih učiteljev.	Število zaposlenih oseb pedagoškega/raziskovalnega kadra. Število zaposlenih oseb v službah, predvidenih s sistemizacijo. Število izvedenih razpisov za prosta delovna mesta. Stopnja ohranitve zaposlenih v prvih dveh letih po zaposlitvi. Število ponovnih/novih izvolitev v naziv. Število izvedenih izobraževanj pedagoškega/raziskovalnega kadra. Število izvedenih izobraževanj zaposlenega upravno-administrativnega in strokovno-tehničnega osebja. Medsebojno ocenjevanje visokošolskih učiteljev.	Povečanje števila zaposlenih oseb pedagoškega/raziskovalnega kadra. Zagotovljena ustrezna/kakovostna kadrovska struktura služb, predvidenih s sistemizacijo. Stopnja ohranitve zaposlenih v prvih dveh letih zaposlitve se ustrezno spremlja. Spodbujanje zaposlenih k nadaljnjemu formalnemu izobraževanju in zagotavljanje fleksibilnega delovnega urnika. Kandidati so pravočasno pozvani k začetku postopka za obnovitev oziroma novo izvolitev v naziv v skladu z Merili za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev, visokošolskih sodelavcev in raziskovalnih sodelavcev. Izvedeno je vsaj 1 interno izobraževanje pedagoškega/raziskovalnega kadra letno. Medsebojno ocenjevanje visokošolskih učiteljev se redno izvaja.

Dolgoročni strateški cilj	Aktivnosti za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalnik/ci	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2028
SC21: Zadovoljstvo pedagoškega in strokovnega kadra.	Izvajanje letnih razgovorov s pedagoškim in strokovnim kadrom ter upoštevanje ugotovitev, vezanih na zadovoljstvo na delovnem mestu.	Rezultati ankete o zadovoljstvu pedagoškega in strokovnega kadra.	Anketa o zadovoljstvu pedagoškega in strokovnega kadra se redno izvaja, upoštevani so rezultati anket in predlogi zaposlenih. Izvajanje projekta letnih razgovorov, ki predvideva tudi vmesno, poletno ocenjevanje zaposlenih oziroma pregled zastavljenih ciljev.

3.8 SKRB ZA KAKOVOST

Skrb za kakovost je temeljna vrednota Evropske pravne fakultete Nove univerze, ki zagotavlja, da izobraževalni, raziskovalni in organizacijski procesi ustrezajo najvišjim standardom. Fakulteta se zavezuje k vzpostavitvi in stalnemu izboljševanju sistema zagotavljanja kakovosti, ki temelji na merilih NAKVIS in mednarodnih akreditacijskih standardih, kot je BAC.

Cilj je preseči zahteve akreditacij z implementacijo naprednih praks in procesov, ki povečujejo zadovoljstvo vseh deležnikov, izboljšujejo akademsko odličnost ter krepijo mednarodni ugled fakultete. Fakulteta bo nenehno spremljala kazalnike kakovosti ter vpeljevala inovativne rešitve za izboljšanje storitev, podpornih procesov in organizacijskih zmogljivosti.

Strateški cilj na področju skrbi za kakovost je:

1. Zagotovitev in preseganje standardov kakovosti, kot jih predvidevajo merila NAKVIS in mednarodne akreditacije BAC (SC22).

Temeljne aktivnosti za doseg strateškega cilja so:

- Izdelava samoevalvacijskih poročil in posledično Akcijskih načrtov ter realizacija postavljenih ciljev.
- Izvajanje in spremljanje izvajanja mednarodnih standardov kakovosti.
- Izvedba institucionalne in programske samoevalvacije.
- Nadaljevanje z izvajanjem mednarodnih standardov kakovosti (medsebojno ocenjevanje med visokošolskimi učitelji, dvojno ocenjevanje izpitov, priprava poročil o izvedbi predmeta in letnih zbirnih poročil po študijskih programih).

Tabela 8: Dolgoročni strateški cilji na področju Skrbi za kakovost.

Dolgoročni strateški cilj	Aktivnosti za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalnik/ci	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2028
SC22: Zagotovitev in preseganje standardov kakovosti, kot jih predvidevajo merila NAKVIS in mednarodne akreditacije BAC.	Izdelava samoevalvacijskih poročil in posledično Akcijskih načrtov ter realizacija postavljenih ciljev. Izvajanje in spremljanje izvajanja mednarodnih standardov kakovosti. Izvedba institucionalne in programske samoevalvacije. Nadaljevanje z izvajanjem mednarodnih standardov kakovosti (medsebojno ocenjevanje med visokošolskimi učitelji, dvojno ocenjevanje izpitov, priprava poročil o izvedbi predmeta in letnih zbirnih poročil po študijskih programih).	Samoevalvacijska poročila (institucionalno in programska). Izvedena medsebojna ocenjevanja poučevanja visokošolskih učiteljev. Število izpitov, ki so bili dvojno ocenjeni. Število pripravljenih poročil o izvedbi predmeta in letnih zbirnih poročil po študijskih programih.	Izdelana so vsa samoevalvacijska poročila po sistemu povratne zanke kakovosti. Vzpostavljen je delujoč sistem notranje institucionalne in notranje programske evalvacije. Dejavnosti in procesi na fakulteti se skladno z Akcijskim načrtom posodablajo po vzorcu stalnega izboljševanja. Z namenom nenehnega izboljševanja kakovosti študijskih programov se še naprej izvajajo mednarodni standardi kakovosti: dvojno ocenjevanje izpitov pri petini vseh predmetov vseh študijskih programov; pripravljena poročila o izvedbi predmeta pri vseh obveznih predmetih vseh študijskih programov; priprava letnih zbirnih poročil na vseh študijskih programih.

3.9 UNIVERZITETNA KNJIŽNICA NOVE UNIVERZE

Knjižnica je ključna podpora služba za študijski in raziskovalni proces na Evropski pravni fakulteti, ki deluje pod okriljem Univerzitetne knjižnice Nove univerze (UKNU). Fakulteta se zavezuje k zagotavljanju kakovostnega dostopa do informacijskih virov in ustrezne podpore študentom, akademskemu in strokovnemu osebju. Poudarek je na zagotavljanju najnovejših znanstvenih in strokovnih virov, spodbujanju uporabe sodobnih tehnologij ter razvoju uporabniško usmerjenih storitev.

Fakulteta se zaveda pomena razvoja digitalnih knjižničnih rešitev, ki omogočajo enostaven in hiter dostop do gradiva na daljavo, ter vloge knjižnice pri podpori znanstvenoraziskovalne dejavnosti. Poudarek je tudi na spodbujanju odprte znanosti, vzdrževanju kakovostnega repozitorija zaključnih del fakultete ter povezovanju s širšim akademskim prostorom prek nacionalnih in mednarodnih konzorcijev.

Strateški cilji na področju UKNU:

1. Krepitev dostopa do knjižničnih virov in storitev za podporo študijskega procesa (SC23).
2. Razvoj in vzdrževanje kakovostnega repozitorija zaključnih del študentov in znanstvenih objav akademskega zbora fakultete (SC24).

Temeljne aktivnosti za doseganje strateških ciljev so:

- Svetovanje študentom glede uporabe baz znanja v okvirju delavnic oblikovanja zaključnih del ter osebno svetovanje.
- Organizacija delavnic oblikovanja zaključnih del za študente.
- Redno posodabljanje knjižničnega fonda z aktualnimi gradivi.
- Zagotavljanje, da se vsa zaključna dela oddajo v digitalni obliki in vključijo v repozitorij.
- Prilagoditev repozitorija standardom odprte znanosti in nacionalnega portala.
- Spodbujanje izdajanja znanstvenih publikacij fakultete z zagotavljanjem dostopa do ustreznih virov.

Tabela 9: Dolgoročni strateški cilji na področju UKNU.

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2028
SC23: Krepitev dostopa do knjižničnih virov in storitev za podporo študijskega procesa.	Svetovanje študentom glede uporabe baz znanja v okvirju delavnic oblikovanja zaključnih del ter osebno svetovanje. Organizacija delavnic oblikovanja zaključnih del za študente. Redno posodabljanje knjižničnega fonda z aktualnimi gradivi.	Število organiziranih delavnic letno. Število novih gradiv, dodanih letno.	Vsaj 5 delavnic letno. Vsaj 10 novih gradiv letno.
SC24: Razvoj in vzdrževanje kakovostnega repozitorija zaključnih del študentov in znanstvenih objav akademskega zbora fakultete.	Zagotavljanje, da se vsa zaključna dela oddajo v digitalni obliki in vključijo v repozitorij. Prilagoditev repozitorija standardom odprte znanosti in nacionalnega portala. Spodbujanje študentov k oddaji kakovostnih zaključnih del.	Delež zaključnih del, vključenih v repozitorij. Stopnja usklajenosti z nacionalnimi standardi. Znanstvene objave akademskega zbora fakultete, vključene v repozitorij.	100 % zaključnih del, vključenih v repozitorij. 100 % usklajenost z nacionalnimi standardi. Letno vsaj 5 znanstvenih objav članov akademskega zbora fakultete, vključenih v repozitorij.

3.10 FINANCIRANJE DEJAVNOSTI

Financiranje je ključno področje, ki podpira dolgoročni razvoj in stabilnost Evropske pravne fakultete Nove univerze. Poleg zagotavljanja osnovnih sredstev iz obstoječih virov fakulteta prepozna pomembnost diverzifikacije financiranja z razvojem tržnih dejavnosti, ki omogočajo pridobivanje dodatnih zunanjih sredstev. Takšen pristop fakulteti omogoča izvajanje kakovostnega študijskega in raziskovalnega dela, širjenje infrastrukturnih zmogljivosti ter podporo inovativnim projektom.

S povečanjem tržne dejavnosti fakulteta cilja na razvoj partnerskih sodelovanj, organizacijo dodatnih izobraževanj in strokovnih storitev ter prijavo na razpise za projekte, ki jih sofinancirajo evropski in nacionalni skladi.

Strateški cilj na področju financiranja dejavnosti je:

1. Krepitev zunanjih virov financiranja s povečanjem tržne dejavnosti (SC25).

Temeljne aktivnosti, pomembne za doseganje strateškega cilja so:

- Pridobivanje zunanjih virov financiranja s povečanjem tržne dejavnosti.
- Krepitev marketinških aktivnosti za promocijo dodatnih storitev fakultete.

Tabela 10: Dolgoročni strateški cilji na področju Financiranja dejavnosti.

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2028
SC25: Krepitev zunanjih virov financiranja s povečanjem tržne dejavnosti.	Pridobivanje zunanjih virov financiranja s povečanjem tržne dejavnosti. Krepitev marketinških aktivnosti za promocijo dodatnih storitev fakultete.	Skupna vrednost pridobljenih sredstev iz tržnih dejavnosti (npr. usposabljanja, storitve, raziskave, svetovanje). Doseg in angažiranost marketinških aktivnosti.	Pridobiti več sredstev iz tržnih dejavnosti. Izvesti vsaj 5 marketinških kampanj na leto za promocijo dodatnih storitev. Povečati doseg spletnih in družbenih platform za 20 % letno.

Strategijo razvoja je sprejel Upravni odbor na svoji 3. seji dne 23. 1. 2025 in Senat na svoji 3. seji dne 27. 1. 2025.