NOVA UNIVERZA
EVROPSKA PRAVNA FAKULTETA

SAMOEVALVACIJSKO POROČILO NOVE UNIVERZE, EVROPSKE PRAVNE FAKULTETE ZA LETO 2025

To poročilo je Komisija za kakovost Evropske pravne fakultete Nove univerze potrdila. Senat fakultete je na 23. korespondenčni seji, ki je potekala od 24. 8. 2026 od 14.30 do 25. 8. 2026 do 14.30, na podlagi 15. člena Statuta Evropske pravne fakultete Nove univerze sprejel naslednji sklep:

Sklep št. 83/26-S

Sprejme se Samoevalvacijsko poročilo Evropske pravne fakultete Nove univerze za leto 2025. S poročilom se seznani vse pristojne deležnike, skladno s Poslovnikom kakovosti Nove univerze.

Ljubljana, 25. 8. 2026

KAZALO VSEBINE

KAZALO VSEBINE ..... **II**
KAZALO TABEL ..... **IV**
KAZALO SLIK ..... **V**
1 UVOD **6**
2 KRATKA PREDSTAVITEV FAKULTETE **8**
3 POSLANSTVO, VIZIJA, VREDNOTE **9**
4 DOLGOROČNI STRATEŠKI CILJI IN STRATEGIJA NJIHOVEGA DOSEGANJA **9**
5 ORGANIZIRANOST IN RAZVOJ **11**
5.1 SC1: Razvoj fakultete 11
5.2 SC2: Jasna in učinkovita organizacijska shema 11
5.3 Realizacija akcijskega načrta na področju organiziranosti in razvoja za leto 2025 14
5.4 Ključne ugotovitve na področju organiziranosti in razvoja 17
6 IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST **18**
6.1 SC3: Povečanje števila vpisanih študentov 18
6.2 SC4: Posodobitev študijskih programov in krepitev njihove aktualnosti 19
6.3 SC5: Spodbujanje aplikativnega učinka, interdisciplinarnost znanj in veščin ter učinkovit pedagoški proces, osredotočen na opolnomočenje študentov za uspešen nastop na trgu dela 20
6.4 SC6: Vključevanje domačih in tujih strokovnjakov ter visokošolskih učiteljev 22
6.5 SC7: Inovativna in digitalno podprta modernizacija učnega procesa 25
6.6 Ključne ugotovitve na področju izobraževalne dejavnosti 31
7 INTERNACIONALIZACIJA **32**
7.1 SC8: Internacionalizacija doma 32
7.2 SC9: Povečanje števila študentov in osebja, ki so vključeni v programe mednarodne mobilnosti 32
7.3 SC10: Vzpostavitev partnerstev in sodelovanja z drugimi akademskimi institucijami izven Slovenije 34
7.4 SC11: Uspešna promocija internacionalizacije 35
7.5 Realizacija akcijskega načrta na področju internacionalizacije za leto 2025 37
7.6 Ključne ugotovitve na področju internacionalizacije 41
8 ZNANSTVENORAZISKOVALNA DEJAVNOST **42**
8.1 SC12: Krepiti in širiti znanstvenoraziskovalni vpliv v slovenskem in mednarodnem akademskem prostoru 42
8.2 SC13: Graditi partnerstva z deležniki na trgu dela in vključevati civilno družbo 45
8.3 Realizacija akcijskega načrta na področju raziskovalne dejavnosti za leto 2025 47
8.4 Ključne ugotovitve na področju znanstvenoraziskovalne dejavnosti 49
9 SODELOVANJE Z OKOLJEM **51**
9.1 SC14: Krepiti družbeno odgovorno in tvorno sodelovanje z institucijami s sorodnih področij na nacionalni in mednarodni ravni 51
9.2 Realizacija akcijskega načrta na področju sodelovanja z okoljem za leto 2025 54
9.3 Ključne ugotovitve na področju sodelovanja z okoljem 55
10 ŠTUDENTI **56**
10.1 SC15: Aktivna vključenost študentske populacije v vse segmente delovanja fakultete 56
10.2 SC16: Zaposljivost diplomantov 57
10.3 SC17: Sistemska podpora dostopnosti študija posameznikom s posebnimi potrebami in posebnimi statusi 58
10.4 Realizacija akcijskega načrta na področju študentov za leto 2025 59

10.5 Ključne ugotovitve na področju študentov 62
11 UPRAVLJANJE S KADRI 63
11.1 SC18: Povezovati člane akademskega zbora, strokovno osebje in študente ter fakultetne procese in vire v tvorno sodelovanje 63
11.2 SC19: Razvijati trajnostne prakse na področju delovanja fakultete in spodbujati vključujoče okolje 64
11.3 SC20: Kakovostna kadrovska sestava na vseh področjih delovanja fakultete 65
11.4 SC21: Zadovoljstvo pedagoškega in strokovnega kadra 67
11.5 Realizacija akcijskega načrta na področju kadrov za leto 2025 68
11.6 Ključne ugotovitve na področju upravljanja s kadri 73
12 SKRB ZA KAKOVOST 74
12.1 SC22: Zagotovitev in preseganje standardov kakovosti, kot jih predvidevajo merila NAKVIS in mednarodna akreditacija BAC 74
12.2 Realizacija akcijskega načrta na področju kakovosti za leto 2025 76
12.3 Ključne ugotovitve na področju skrbi za kakovost 77
13 UKNU 78
13.1 SC23: Krepitev dostopa do knjižničnih virov in storitev za podporo študijskega procesa 78
13.2 SC24: Razvoj in vzdrževanje kakovostnega repozitorija zaključnih del študentov 78
13.3 SC25: Podpora raziskovalnemu delu z omogočanjem dostopa do vrhunskih znanstvenih virov in založniške dejavnosti 78
13.4 Realizacija akcijskega načrta na področju UKNU 80
13.5 Ključne ugotovitve na področju UKNU 83
14 FINANCIRANJE DEJAVNOSTI 84
14.1 SC26: Krepitev zunanjih virov financiranja s povečanjem tržne dejavnosti 84
14.2 Ključne ugotovitve na področju financiranja 85
15 POVZETEK KLJUČNIH UGOTOVITEV 86

KAZALO TABEL

Tabela 1: Vizitka NU, Evro-PF 8
Tabela 2: Študijski programi 8
Tabela 3: Katedre NU, Evro-PF od 1. 10. 2024 do vključno 31. 12. 2025. 12
Tabela 4: Uresničevanje doseganja ciljev Strategije razvoja NU, Evro-PF 2025-28 v letu 2025 na področju organiziranosti in razvoja. 14
Tabela 5: Število prvič vpisanih rednih in izrednih študentov v 1. letnik na posamezen študijski program. 19
Tabela 6: Gostujoča predavanja na NU, Evro-PF v obdobju od 1. 10. 2024 do 31. 12. 2025. 23
Tabela 7: Uresničevanje doseganja ciljev Strategije razvoja NU, Evro-PF 2025-2028 v letu 2025 na področju izobraževalne dejavnosti. 27
Tabela 8: Število vhodnih in izhodnih mobilnosti študentov na NU, Evro-PF v študijskem letu 2023/24 ter 2024/25 (1. 10. 2024 do vključno 31. 12. 2025). 33
Tabela 9: Popis mobilnosti študentov in osebja v sklopu Kombiniranih intenzivnih programov Erasmus+ na NU, Evro-PF. 33
Tabela 10: Mobilnosti osebja NU, Evro-PF v okviru Erasmus+. 34
Tabela 11: Uresničevanje doseganja ciljev Strategije razvoja NU, Evro-PF 2025-2028 v letu 2025 na področju internacionalizacije. 37
Tabela 12: Gibanje števila znanstvenoraziskovalnih objav in kvantitativnih ocen raziskovalcev RO, NU, Evro-PF v zadnjih petih letih. 44
Tabela 13: Kumulativni izpis bibliografskih enot članic Nove univerze: znanstvena in strokovna dela 2025. 44
Tabela 14: Uresničevanje doseganja ciljev Strategije razvoja NU, Evro-PF 2025–2028 v letu 2025 na področju raziskovalne dejavnosti. 47
Tabela 15: Uresničevanje doseganja ciljev Strategije razvoja NU, Evro-PF 2025–2028 v letu 2025 na področju sodelovanja z okoljem. 54
Tabela 16: Uresničevanje doseganja ciljev Strategije razvoja NU, Evro-PF 2025–2028 v letu 2025 na področju študentov. 59
Tabela 17: Število visokošolskih učiteljev in sodelavcev v zadnjih treh študijskih letih. 65
Tabela 18: Št. redno zaposlenih vodilnih oziroma vodstvenih delavcev v letu 2024/2025. 66
Tabela 19: Št. redno zaposlenih znanstvenih delavcev in raziskovalnih sodelavcev za št. leto 2024/25. 66
Tabela 20: Št. redno zaposlenega upravno-administrativnega in strokovno-tehničnega kadra. 66
Tabela 21: Uresničevanje doseganja ciljev Strategije razvoja NU, Evro-PF 2025–2028 v letu 2025 na področju upravljanja s kadri. 68
Tabela 22: Uresničevanje doseganja ciljev Strategije razvoja NU, Evro-PF 2025–2028 v letu 2025 na področju kakovosti. 76
Tabela 23: Uresničevanje doseganja ciljev Strategije razvoja NU, Evro-PF 2025–2028 v letu 2025 na področju upravljanja UKNU. 80

KAZALO SLIK

Slika 1: Strateška področja razvoja NU, Evro-PF (SP), iz katerih izhaja 26 dolgoročnih strateških razvojnih ciljev (SC). 10
Slika 2: Kvantitativne ocene raziskovalne uspešnosti RO, NU, Evro-PF za leto 2025. 43

1 UVOD

Leta 2025 je Evropska pravna fakulteta Nove univerze (v nadaljevanju NU, Evro-PF) obeležila dvajset let svojega delovanja. V tem obdobju je fakulteta pomembno napredovala, postala prepoznavna izobraževalna institucija tako v slovenskem kot tudi v mednarodnem prostoru ter se uveljavila kot zanesljiva, napredna in v kakovost usmerjena visokošolska institucija.

Skozi leta se je razvijala v pomembno akademsko okolje za študij, ki povezuje kakovostno pedagoško delo, raziskovalno dejavnost ter sodelovanje z domačim in mednarodnim okoljem. Razvila je sodobne študijske programe, okrepila mednarodno sodelovanje ter izobrazila številne generacije diplomantov, ki uspešno delujejo v pravosodju, gospodarstvu, javni upravi, delu z nepremičninami in drugih poklicih. Do vključno 31. 12. 2025 je na NU, Evro-PF študij uspešno zaključilo 2749 diplomantov.

NU, Evro-PF je v letu 2025 skladno s Strategijo razvoja 2025–2028 in letnim akcijskim načrtom nadalje krepila institucionalni razvoj ter svoje delovanje na ključnih področjih akademske dejavnosti. Fakulteta je zagotavljala učinkovito organiziranost ter posebno pozornost namenjala študijskemu sistemu, usmerjenemu v študenta, kakovostnemu prenosu znanja in aplikativnemu učinku študija, ki temelji na povezovanju teoretičnih pravnih znanj s praktičnimi izkušnjami. Med pomembnejšimi razvojnimi dosežki izstopa nadgradnja sistema zagotavljanja kakovosti, ki temelji na prenovljenem spremljanju uresničevanja strateških ciljev, enotnem sistemu priprave letnih poročil ter pripravi samoevalvacijskih poročil po koledarskem letu. Fakulteta je okrepila tudi znanstveno-raziskovalno dejavnost predvsem s povečevanjem števila znanstvenih objav. Posebno pozornost je namenila sodelovanju z družbenim in pravnim okoljem, predvsem z organizacijo delavnic aktivnega državljanstva, strokovnih dogodkov, okroglih miz in konferenc, s katerimi je krepila povezanost študija s potrebami družbe doma in v mednarodnem prostoru. Med pomembnimi razvojnimi usmeritvami izstopa tudi modernizacija izobraževalne dejavnosti z digitalizacijo študijskega procesa, posodabljanjem e-učilnic in učnih gradiv ter spodbujanjem sodobnih didaktičnih pristopov in odgovorne rabe umetne inteligence v akademskem okolju. Fakulteta je ob tem namenjala pozornost razvoju kadrov, strokovnemu izpopolnjevanju zaposlenih, krepitvi akademskega okolja ter internacionalizaciji, predvsem z razvojem Erasmus+ mobilnosti, organizacijo mednarodnih dogodkov in vključevanjem tujih strokovnjakov v pedagoški proces, hkrati pa zagotavljala ustrezne prostorske, materialne in finančne pogoje za kakovostno izvajanje študijske in raziskovalne dejavnosti. Vse navedene aktivnosti potrjujejo usmerjenost NU, Evro-PF k stalnemu izboljševanju kakovosti visokošolskega izobraževanja.

Pri pripravi Samoevalvacijskega poročila za leto 2025 je sodelovala Komisija za kakovost NU, Evro-PF. Komisija je Samoevalvacijsko poročilo za leto 2025 pripravila na podlagi:

- Poslovnika kakovosti Nove univerze z dne 16. 12. 2025,
- Strategije razvoja Evropske pravne fakultete Nove univerze 2025–2028,
- Samoevalvacijskega poročila za leto 2023/2024,
- Letnega poročila Nove univerze za leto 2025,
- Rezultatov študentske ankete o kakovosti študija NU, Evro-PF za študijsko leto 2024/2025,
- Samoevalvacijskega poročila o tutorskem sistemu za študijsko leto 2024/2025,
- Samoevalvacijskega poročila obvezne prakse za študijsko leto 2024/2025,
- Razgovorov z deležniki,

- Ankete zadovoljstva in ocenjevanje upravno/administrativnega in pedagoško/raziskovalnega kadra za leto 2025,
- Razpoložljivih podatkov iz internih baz fakultete (npr. baza znanja, VIS) in spletnih strani fakultete ter Nove univerze,
- Podatkov iz javnih evidenc, ki jih NU, Evro-PF vodi skladno z ZViS,
- Podatkov Študentskega sveta NU, Evro-PF,
- Sklepov organov in delovnih teles sprejetih v študijskem letu 2024/2025 oz. do vključno 31. 12. 2025.

Podatki in informacije v tem samoevalvacijskem poročilu se praviloma nanašajo na koledarsko leto 2025. Pri posameznih poglavjih in vsebinah, ki se zaradi narave obravnavanega področja nanašajo na izvajanje študijske dejavnosti, so uporabljeni podatki vezani na študijsko leto 2024/2025, ki obsega obdobje od 1. 10. 2024 do 30. 9. 2025 (npr. vpis, izvajanje študijskega procesa; pedagoški kader).

2 KRATKA PREDSTAVITEV FAKULTETE

NU, Evro-PF je zasebna visokošolska ustanova in po številu študentov največja članica Nove univerze. Izvaja študijske programe s področja prava ter interdisciplinarnega področja prava in managementa nepremičnin na vseh treh ravneh študija. Opis fakultete se nahaja na povezavi: https://epf.nova-uni.si/fakulteta/#o-fakulteti.

Tabela 1: Vizitka NU, Evro-PF

IME ZAVODA	**NOVA UNIVERZA, EVROPSKA PRAVNA FAKULTETA**
KRAJŠE IME ZAVODA	NU, Evro-PF
NASLOV ZAVODA	Delpinova 18B, 5000 Nova Gorica
SPLETNA STRAN	https://epf.nova-uni.si/
ELEKTRONSKI NASLOV	info@epf.nova-uni.si
TELEFONSKA ŠTEVILKA	+386 (0)5 338 44 00
MATIČNA ŠTEVILKA	2146916000
IDENTIFIKACIJSKA ŠTEVILKA	SI78769108

Tabela 2: Študijski programi

IME ŠTUDIJSKEGA PROGRAMA	STOPNJA ŠTUDIJA (1.,2. 3. STOPNJA)	AKREDITACIJA (DA/NE)	KONCESIJA (DA/NE)
Dodiplomski univerzitetni študijski program Pravo	1. stopnja	DA	DA
Dodiplomski visokošolski strokovni študijski program Pravo in management infrastrukture in nepremičnin	1. stopnja	DA	NE
Magistrski študijski program Pravo	2. stopnja	DA	DA
Magistrski študijski program Pravo in management nepremičnin	2. stopnja	DA	DA
Magistrski študijski program Alternativno reševanje sporov[1]	2. stopnja	DA	NE
Magistrski študijski program Civilno in gospodarsko pravo[2]	2. stopnja	DA	NE
Doktorski študijski program Pravo	3. stopnja	DA	NE
Doktorski študijski program Pravo in management nepremičnin.	3. stopnja	DA	NE

[1] Študijski program se v 2025/2026 ne bo izvajal.
[2] Študijski program se v 2025/2026 ne bo izvajal.

3 POSLANSTVO, VIZIJA, VREDNOTE

Opis poslanstva, vizije in strategije se nahaja na povezavi: https://epf.nova-uni.si/fakulteta/o-fakulteti/poslanstvo-vizija-in-strategija/.

NU, Evro-PF uresničuje svoje poslanstvo s Strategijo razvoja NU, Evro-PF 2025-2028, ki temelji na kakovosti, širšem akademskem prepoznavanju in mednarodnem sodelovanju ter je opredeljena v Akcijskem načrtu za realizacijo vizije in poslanstva za leto 2025. Fakulteta zagotavlja kakovostno visokošolsko dejavnost s posodobljenimi študijskimi programi ter načeli mednarodne mobilnosti in sodelovanja, hkrati pa stalno spremlja ter evalvira svoje procese v skladu z evropskimi standardi kakovosti. S tem prispeva k razvoju strokovnjakov, ki so sposobni odgovoriti na izzive sodobne družbe ter aktivno soustvarjati slovenski in evropski visokošolski prostor.

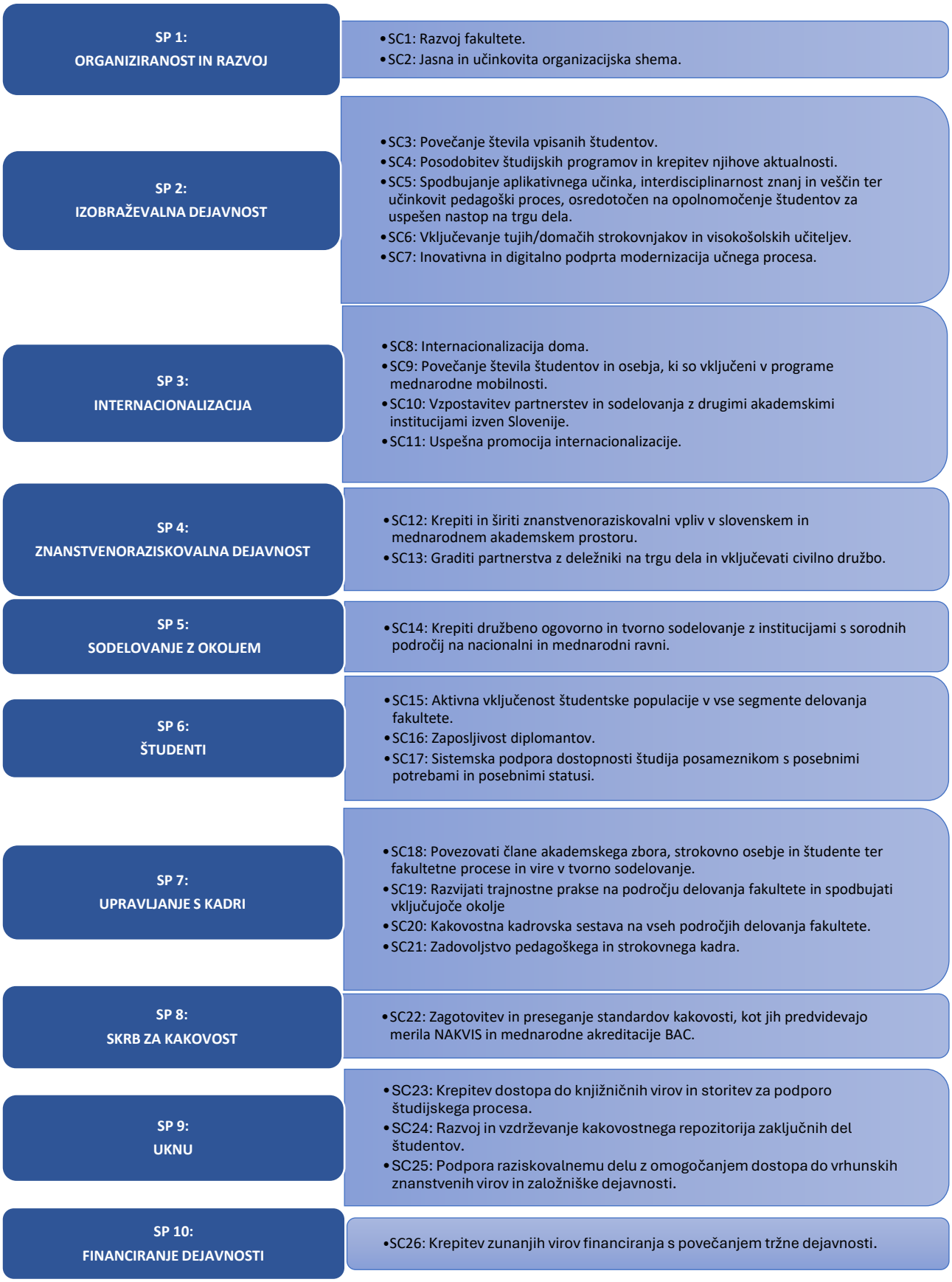
4 DOLGOROČNI STRATEŠKI CILJI IN STRATEGIJA NJIHOVEGA DOSEGANJA

Strategija razvoja NU, Evro-PF za obdobje 2025-2028 temelji na desetih strateških področjih (SP), iz katerih izhaja 26 dolgoročnih strateških razvojnih ciljev (SC) fakultete, realizacija katerih je predvidena do leta 2028 (glej Slika 1).

Pri vsakem posameznem strateškem razvojnem cilju (SC) je fakulteta predvidela tudi različne temeljne aktivnosti, ki služijo kot pomoč pri identifikaciji ključnih mehanizmov za doseganje letnih (kratkoročnih) razvojnih ciljev.

Pregled realizacije letnih (kratkoročnih) razvojnih ciljev se spremlja prek letnega samoevalvacijskega poročila fakultete, ki vsebuje pregled realizacije Akcijskega načrta ter podrobnejši opis realizacije posameznih ciljev z izpostavljenimi prednostmi, slabostmi in priložnostmi za izboljšave. Pregled realizacije ciljnih vrednosti (Ciljna vrednost v letu 2025) je opisan v okviru posameznih poglavij tega poročila.

Slika 1: Strateška področja razvoja NU, Evro-PF (SP), iz katerih izhaja 26 dolgoročnih strateških razvojnih ciljev (SC).



Vir: Strategija razvoja NU, Evro-PF 2025–2028.

5 ORGANIZIRANOST IN RAZVOJ

5.1 SC1: Razvoj fakultete

V letu 2025 je NU, Evro-PF pričela z izvajanjem Strategije razvoja NU, Evro-PF za obdobje 2025–2028, ki zagotavlja celovit okvir za načrtovanje in uresničevanje usmeritev fakultete v prihodnjem štiriletnem obdobju.

Strategija predstavlja temelj delovanja fakultete v prihodnjem štiriletnem obdobju ter jo usmerja v odprt, družbeno angažiran, pedagoško in znanstvenoraziskovalno naravnan visokošolski zavod. Namenjena je zagotavljanju kakovostnega teoretičnega in praktičnega znanja bodočim pravnikom ter diplomantom prava in managementa infrastrukture in nepremičnin, obenem pa ustvarja ustrezno okolje za delo in razvoj akademskega zbora ter strokovnega osebja. Strategija je rezultat sodelovalnega procesa vodstva, strokovnega osebja in predstavnikov študentov NU, Evro-PF ter je razdeljena na dva sklopa: izhodišča z vizijo, poslanstvom in vrednotami fakultete ter strateška področja in cilje s predvidenimi aktivnostmi za njihovo uresničitev.

Ta dokument potrjuje usmerjenost fakultete k študentom, njihovim potrebam ter pridobivanju znanja in izkušenj za uspešen vstop na trg dela, hkrati pa krepi njen položaj v slovenskem akademskem prostoru, povezovanje z evropskim znanstvenoraziskovalnim okoljem ter sodelovanje z mednarodnimi partnerji. Strategija poudarja tudi interdisciplinarnost in njeno aplikativno vrednost v povezavi z različnimi deležniki.

5.2 SC2: Jasna in učinkovita organizacijska shema

V letu 2025 je NU, Evro-PF delovala v skladu s Statutom NU, Evro-PF z dne 28. 9. 2022, ki določa organe fakultete, njihovo sestavo, pristojnosti in način delovanja. Organi fakultete so bili v evalvacijskem obdobju ustrezno oblikovani in zastopani, fakulteta pa je preko tajništva vodila interne evidence o sestavi organov, mandatnih dobah ter zastopanosti posameznih deležnikov.

Organizacijska struktura fakultete je tudi v letu 2025 temeljila na jasni delitvi upravljavskih, akademskih in strokovnih funkcij. Organi fakultete so akademski zbor, senat, upravni odbor, dekan, direktor in študentski svet. Akademsko vodstvo fakultete sta predstavljala dekanja in prodekan. Delovna telesa fakultete so bila habilitacijska komisija, študijska komisija, disciplinska komisija in komisija za kakovost. Delovna telesa so delovala skladno s statutarnimi pristojnostmi, pri čemer je bila zagotovljena tudi ustrezna zastopanost študentov in drugih deležnikov.

Za kakovostno izvajanje pedagoške, raziskovalne in strokovne dejavnosti so na fakulteti v letu 2025 delovale organizacijske enote, in sicer katedre in inštituta. V letu 2025 je na fakulteti delovalo osem kateder ter dva inštituta oziroma raziskovalni skupini, ki sta izvajala znanstveno-raziskovalno dejavnost: Inštitut za management nepremičnin. in Inštitut za raziskovanje v pravu.

Fakulteta je v letu 2025 pregledala in posodobila sezname kateder ter jih dopolnila z novo habilitiranimi člani. Posodobljeni podatki so bili objavljeni tudi na spletni strani fakultete. Tajništvo fakultete je skrbelo za podporo delovanju kateder.

V obdobju od 1. 10. 2024 do 31. 12. 2025 so na fakulteti delovale naslednje katedre:

Tabela 3: Katedre NU, Evro-PF od 1. 10. 2024 do vključno 31. 12. 2025.

KATEDRE	PREDSTOJNIK KATEDRE
Katedra za upravno pravo	(od 1. 10. 2025) doc. dr. Martin Dekleva
Katedra za kazensko pravo	prof. dr. Anže Erbežnik
Katedra za ustavno pravo	prof. dr. Arne Marjan Mavčič
Katedra za civilno pravo in gospodarsko pravo	izr. prof. dr. Sara Ahlin Doljak
Katedra za management infrastrukture in nepremičnin	prof. dr. Bojan Grum
Katedra za mednarodno in evropsko pravo	izr. prof. dr. Andraž Zidar
Katedra za teorijo in zgodovino prava	prof. dr. Marko Novak
Katedra za alternativno reševanje sporov	izr. prof. dr. Nana Weber

Vir: Tajništvo NU, Evro-PF, 2026.

Upravno-administrativne in strokovno-tehnične naloge je v letu 2025 izvajalo tajništvo fakultete, ki ga vodi glavna tajnica fakultete. Strokovne službe so zagotavljale podporo študijskemu procesu, raziskovalni dejavnosti, kadrovskim, finančnim in splošnim zadevam ter sistemu zagotavljanja kakovosti.

K razvoju fakultete sta tudi v letu 2025 prispevala Karierni center NU, Evro-PF in Alumni NU, Evro-PF. V okviru Kariernega centra Nove univerze je delovala karierna točka, preko katere so bile študentom fakultete na voljo storitve karierne orientacije. Alumni klub NU, Evro-PF je povezoval diplomante NU, Evro-PF ter prispeval k ohranjanju in krepitvi stikov med diplomanti in fakulteto. Delovanje Kariernega centra in Alumni kluba urejata ustrezna pravilnika fakultete oziroma univerze.

Jasna in učinkovita organizacijska shema fakultete se je v letu 2025 odražala tudi v rednem in aktivnem delovanju organov, delovnih teles ter drugih organizacijskih enot fakultete. Fakulteta je v evalvacijskem obdobju zagotavljala redno komunikacijo med vodstvom, študenti, člani Akademskega zbora in zaposlenimi ter izvajala aktivnosti, namenjene krepitvi notranjega sodelovanja, usposobljenosti in podpore študijskemu procesu.

V letu 2025 sta bila izvedena dva sestanka dekanje s Študentskim svetom NU, Evro-PF, in sicer 14. 1. 2025 in 8. 9. 2025. Sestanki so bili namenjeni seznanitvi vodstva fakultete z mnenji, potrebami in morebitnimi težavami študentov ter vključevanju študentske perspektive v delovanje fakultete. Poleg tega je bilo 24. 9. 2025 izvedeno srečanje dekanje s člani Akademskega zbora NU, Evro-PF, skupaj z izobraževanjem članov Akademskega zbora za uporabo spletnih orodij, ki ga je izvedel referat v sodelovanju z dekanjo.

Aktivno delovanje akademske skupnosti se je kazalo tudi v izvedbi pogovornih ur z dekanjo, namenjenih študentom različnih študijskih stopenj. V letu 2025 so bile izvedene pogovorne ure za doktorske študente, pogovorne ure z gostjo iz državnega tožilstva, pogovorne ure za študente 3. letnika ter pogovor o študiju s študenti iz Primorske. Navedene aktivnosti so prispevale k neposredni komunikaciji med študenti in vodstvom fakultete ter k sprotnemu prepoznavanju potreb študentov.

Fakulteta je v letu 2025 posebno pozornost namenila tudi usposabljanju članov Akademskega zbora in zaposlenih. Člani Akademskega zbora oziroma zaposleni so se udeležili več strokovnih izobraževanj, med drugim NUK izobraževanj, webinarjev s področja umetne inteligence, izobraževanj s področja pravosodja (tudi izobraževanj European Judicial Training Network).

Navedene aktivnosti izkazujejo, da organi fakultete, delovna telesa in podporne službe fakultete niso delovali zgolj formalno, temveč so v letu 2025 aktivno prispevali k učinkovitemu upravljanju fakultete, vključevanju študentov, izboljševanju notranje komunikacije, podpori študijskemu procesu ter krepitvi strokovne usposobljenosti članov akademske skupnosti.

5.3 Realizacija akcijskega načrta na področju organiziranosti in razvoja za leto 2025

Tabela 4: Uresničevanje doseganja ciljev Strategije razvoja NU, Evro-PF 2025-28 v letu 2025 na področju organiziranosti in razvoja.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost[3]	Ciljna vrednost v letu 2025[4]	Kazalnik/i	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja (do 2028)	REALIZACIJA V LETU 2025
SC1: Razvoj fakultete.	Sprejeta je Strategija razvoja fakultete 2025–2028.	Izvaja se strategija razvoja v skladu z Akcijskim načrtom.	Akcijski načrt (vsakoletno spremljanje).	Priprava Akcijskega načrta in ustrezna modifikacija glede na ugotovitve.	**Razvoj fakultete v skladu s Strategijo razvoja fakultete 2025–2028.**	**REALIZIRANO** Uspešno izvajanje Strategije razvoja fakultete 2025–2028 v skladu z Akcijskim načrtom.
SC2: Jasna in učinkovita organizacijska shema.	Vzpostavljeni so vsi z zakonom in Aktom o ustanovitvi predvideni organi. Fakulteta redno pregleduje in skrbi za ustrezno strokovno sestavo organov, organizacijskih enot in delovnih teles ter njihovih mandatov.	Vsi organi, organizacijske enote in delovna telesa so delujoči in redno aktivni. Sestava organov, organizacijskih enot in delovnih teles je na najvišjem strokovnem nivoju.	Strokovnost sestave organov, organizacijskih enot in delovnih teles. Pogostost srečanj organov in delovnih teles (št. srečanj letno).	Redno izvajanje sistema preverjanja strokovnih kompetenc članov organov in delovnih teles. Ažurno vodenje evidenc o mandatnih dobah. Izvedba vsaj enega strokovnega	**Uspešna organizacija zavoda, ki omogoča kvalitetno in učinkovito delovanje institucije na vseh področjih razvoja.** **Spodbujanje aktivnega delovanja organov, organizacijskih enot in delovnih teles ter**	**REALIZIRANO** Delujoči in redno aktivni organi in delovna telesa. Redno preverjanje ustreznosti strokovnih kompetenc članov organov in delovnih teles ter ažurno

[3] Izhodiščna vrednost je vrednost v času priprave akcijskega načrta.

[4] Ciljna vrednost v letu 2025 je vrednost ob zaključku leta 2025, tj. na dan 31. 12. 2025.

	Pri delovanju določenih delovnih teles in organizacijskih enot je še prostor za izboljšave, predvsem z vidika pogostosti sestajanja nekaterih organov, kot so katedre fakultete.			usposabljanja za člane organov in delovnih teles. Določiti minimalno število srečanj vsakega organa in delovnega telesa ter zagotoviti njihovo redno izvedbo. Pogostejše sklicevanje sej kateder.	**skrb za njihovo ustrezno strokovno sestavo.**	vodenje internih evidenc o sestavi organov, organizacijskih enot in delovnih teles ter mandatnih dobah njihovih članov, kar zagotavlja preglednost delovanja in ustrezno strokovno sestavo vseh organov in delovnih teles. Izvedena dva sestanka dekanje s Študentskim svetom, srečanje dekanje s člani Akademskega zbora in izobraževanje AZ za uporabo spletnih orodij. Udeležba članov AZ na več strokovnih izobraževanjih, med drugim NUK izobraževanja, webinarji s področja umetne inteligence

						ter izobraževanj s področja pravosodja. Vse katedre so se sestale dvakrat v letu, in sicer pred začetkom študijskega leta in ob zaključku študijskega leta.

5.4 Ključne ugotovitve na področju organiziranosti in razvoja

PREDNOSTI	• Jasno opredeljena in statutorno urejena organizacijska struktura fakultete z razmejenimi pristojnostmi organov, delovnih teles, kateder, inštitutov in strokovnih služb. • Stabilno in aktivno delovanje organov fakultete, delovnih teles in organizacijskih enot, kar se odraža v rednem izvajanju nalog, sklicevanju sestankov ter podpori pedagoškemu, raziskovalnemu in strokovnemu delu. • Aktivno vključevanje vseh deležnikov v organe upravljanja in procese zagotavljanja kakovosti, kar prispeva k transparentnemu in vključujočemu odločanju. • Dobro vzpostavljena strokovna podpora administrativnih služb in podporna infrastruktura (karierni center, alumni klub).
PRILOŽNOSTI ZA IZBOLJŠANJE	• Nadaljnje spremljanje uresničevanja Strategije razvoja NU, Evro-PF 2025–2028 ter sprotno prilagajanje aktivnosti glede na ugotovitve samoevalvacije in potrebe deležnikov.
KLJUČNI NAPREDKI IN SPREMEMBE	• Usklajeno izvajanje razvojnih ciljev v skladu s Strategijo razvoja fakultete 2025–2028 in sprejetim letnim akcijskim načrtom. • Izboljšanje organizacijske učinkovitosti s spodbujanjem rednega delovanja organov.

6 IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST

6.1 SC3: Povečanje števila vpisanih študentov

Kratkoročni cilj za leto 2025 na področju SC3 je predvideval 10 % višji vpis prvič vpisanih študentov. V študijskem letu 2024/2025 je bilo na vse študijske programe NU, Evro-PF prvič vpisanih 221 študentov, kar je 11 študentov manj kot v študijskem letu 2023/2024, ko je bilo prvič vpisanih 232 študentov. To predstavlja 4,74 % zmanjšanje števila prvič vpisanih študentov, iz česar sledi, da cilj ni bil dosežen. Od 221 prvič vpisanih študentov je bilo 156 žensk, kar predstavlja 71 % in 65 moških oziroma 29 %. Med prvič vpisanimi je bilo 133 rednih študentov oziroma 60,2 % ter 88 izrednih študentov oziroma 39,8 %.

Kljub nedoseženi ciljni vrednosti so bili pri posameznih študijskih programih zaznani pozitivni premiki. Na univerzitetnem študijskem programu Pravo se je število prvič vpisanih povečalo z 89 na 103 študente, kar predstavlja 15,73 % rast. Pozitiven trend je bil zaznan tudi na doktorskem študijskem programu Pravo, kjer se je število prvič vpisanih povečalo s 13 na 15 študentov oziroma za 15,38 %.

Večji upad je bil zaznan pri programu Pravo in management infrastrukture in nepremičnin, kjer se je število prvič vpisanih zmanjšalo z 31 na 16 študentov, ter pri doktorskem študijskem programu Pravo in management nepremičnin, kjer se je število prvič vpisanih zmanjšalo s 7 na 1 študenta. Magistrska študijska programa Alternativno reševanje sporov in Civilno in gospodarsko pravo v študijskem letu 2024/2025 nista imela vpisanih novih študentov, saj fakulteta zanje ni izvajala promocije zaradi odločitve o prenehanju izvajanja programov.

Fakulteta ugotavlja tudi, da se je skupno število vseh vpisanih študentov, torej študentov s statusom in brez statusa, v študijskem letu 2024/2025 povečalo za 2,42 %. Skupno število vseh vpisanih se je povečalo z 2439 na 2498. To kaže, da se interes za študij na fakulteti ohranja, vendar da je potrebno v prihodnje posebno pozornost nameniti povečanju števila prvič vpisanih študentov, saj je bil prav ta kazalnik določen kot osrednji kazalnik kratkoročnega cilja.

Fakulteta je v letu 2025 izvajala več promocijskih aktivnosti za povečanje prepoznavnosti študijskih programov in povečanje vpisa. Med pomembnejšimi aktivnostmi so bile izvedba informativnih dni za dodiplomske in podiplomske študijske programe, Teden odprtih vrat NU, Evro-PF, neformalni informativni dnevi »Kavica na fakulteti« ter sodelovanje na sejmu Informativa 2025. Na mednarodni ravni se je fakulteta promovirala tudi v okviru iniciative Study in Slovenia.

Tabela 5: Število prvič vpisanih rednih in izrednih študentov v 1. letnik na posamezen študijski program.

Program	2022/23	2023/24	2024/25	% sprememba v zadnjem letu
P 1	94	89	103	**+15,73 %** ↑
PMIN 1	31	31	16	**−48,39 %** ↓
P 2	66	66	59	**−10,61 %** ↓
CGP 2	1	1	4	**+300,00 %** ↑
ARS 2	1	1	0	**−100,00 %** ↓
PMN 2	24	24	23	**−4,17 %** ↓
P 3	11	13	15	**+15,38 %** ↑
PMN 3	6	7	1	**−85,71 %** ↓
SKUPAJ	234	232	221	**−4,74 %** ↓

Vir: VIS NU, Evro-PF.

6.2 SC4: Posodobitev študijskih programov in krepitev njihove aktualnosti

V letu 2025 je fakulteta nadaljevala aktivnosti posodabljanja študijskih programov na podlagi predhodno izvedenih samoevalvacij, ugotovitev iz študentskih anket, pobud študentov ter strokovnih razprav znotraj akademskega zbora. Posebna pozornost je bila namenjena nadaljnji vsebinski prenovi študijskih programov in njihovi prilagoditvi razvoju pravne stroke ter potrebam trga dela in študentov.

V letu 2025 je bila sprejeta podlaga za modularno prenovo magistrskega študijskega programa Pravo, ki se je začela izvajati z začetkom študijskega leta 2025/26. Modularna izbirnost omogoča preglednejšo organizacijo izbirnih vsebin v vsebinsko povezane sklope ter večjo prilagodljivost študijske poti potrebam študentov in razvoju pravne stroke. V pripravljalni fazi prenove je fakulteta v proces vključila tudi študente, in sicer prek pogovornih ur dekanje, namenjenih predstavitvi predvidenih sprememb, pridobitvi mnenj študentov in podaji pojasnil glede nove zasnove programa.

Prenovljen je bil del izbirnih predmetov (zlasti na programih Pravo prve in druge stopnje), pri čemer je bil nabor predmetov vsebinsko aktualiziran in bolj usmerjen v specializacijo ter povezovanje teorije s prakso. Izvedene so bile tudi posamezne spremembe nosilcev in izvajalcev predmetov z namenom zagotavljanja strokovne aktualnosti, raziskovalne usmerjenosti ter kakovostne pedagoške izvedbe.

V letu 2025 je bila z ozirom na pretekla samoevalvacijska poročila sprejeta odločitev, da se magistrska študijska programa Civilno in gospodarsko pravo in Alternativno reševanje sporov s študijskim letom 2025/26 prenehata izvajati v okviru NU, Evro-PF, pri čemer se je izvajanje študijskega programa Alternativno reševanje sporov preneslo na drugo članico.

Posebna pozornost je bila namenjena tudi doktorskim študijskim programom. Na doktorskem študijskem programu Pravo in management nepremičnin je bil predmet »Priprava dispozicije doktorske disertacije in zagovor dispozicije doktorske disertacije« nadomeščen s predmetoma »Doktorski seminar« in »Priprava dispozicije doktorske disertacije«. S tem sta bila doktorska študijska programa metodološko usklajena, kar omogoča enotnejšo in preglednejšo izvedbo doktorskega študija ter poenostavlja postopke, ki niso več ločeni glede na posamezni študijski program.

6.3 SC5: Spodbujanje aplikativnega učinka, interdisciplinarnost znanj in veščin ter učinkovit pedagoški proces, osredotočen na opolnomočenje študentov za uspešen nastop na trgu dela

NU, Evro-PF je v letu 2025 cilj uresničevala predvsem z izvajanjem in evalvacijo obvezne prakse, vključevanjem praktično usmerjenih vsebin v pedagoški proces, organizacijo strokovnih dogodkov, delavnic in šol, spodbujanjem aktivnega sodelovanja študentov v obštudijskih dejavnostih, omogočanjem notranje izbirnosti ter spremljanjem zaposljivosti diplomantov.

Obvezna praksa na NU, Evro-PF predstavlja pomemben del dodiplomskih študijskih programov Pravo ter Pravo in management infrastrukture in nepremičnin. Študentom omogoča neposredno povezovanje teoretičnega znanja s praktičnim delom v realnem delovnem okolju ter razvoj strokovnih kompetenc, kot so pravno pisanje, analiza pravnih in drugih strokovnih vprašanj, komunikacija, odgovornost, samostojno delo in razumevanje delovanja institucij oziroma delovnih okolij.

Fakulteta je v letu 2025 organizirala informativno delavnico o opravljanju obvezne prakse, ki je bila izvedena 17. 2. 2025. Delavnica je bila namenjena predstavitvi postopka opravljanja prakse, obveznosti študentov, pričakovanj glede priprave poročila ter drugih praktičnih informacij, pomembnih za uspešno izvedbo prakse. Dekanja fakultete je v začetku študijskega leta organizirala tudi sestanek za predstavnike akademskega zbora NU, Evro-PF, na katerem je potencialne pedagoške mentorje seznanila s podrobnostmi, vezanimi na obvezno prakso.

Fakulteta v okviru postopkov samoevalvacije redno spremlja tudi kakovost obvezne prakse. Pri anketiranju sodelujejo študenti, mentorji v delovnem okolju in pedagoški mentorji na fakulteti.

Rezultati ankete o obvezni praksi na študijskem programu Pravo 1. stopnje v študijskem letu 2024/2025 kažejo, da so študenti s prakso zelo zadovoljni, saj so bile ocene večinoma med 4,7 in 4,8. Študenti so pozitivno ocenili možnost povezovanja teoretičnega znanja s prakso, podporo mentorjev in pridobivanje praktičnih izkušenj. Mentorji v delovnem okolju in pedagoški mentorji so prakso prav tako ocenili zelo visoko, in sicer s povprečno oceno 4,7 oziroma 4,9. Pri tem so bili izpostavljeni pridobivanje strokovnih kompetenc, praktična uporaba zakonodaje, razvoj komunikacijskih in organizacijskih sposobnosti ter visoka motiviranost študentov.

Tudi rezultati ankete glede izvajanja obvezne prakse na študijskem programu Pravo in management infrastrukture in nepremičnin kažejo visoko zadovoljstvo študentov. Študenti so pozitivno ocenili sodelovanje z mentorji v delovnem okolju, njihovo dostopnost in strokovno podporo. Mentorji v delovnem okolju so prakso ocenili z oceno 5, pedagoški mentorji pa s povprečno oceno 4,4.

Na podlagi rezultatov samoevalvacij je fakulteta uvedla oziroma nadaljevala določene izboljšave, med drugim izvedbo informativnih delavnic o obvezni praksi, jasnejša navodila za izvedbo prakse, izboljšano podporo mentorjem in redno informiranje študentov. Med predlogi za nadaljnje izboljšave se pojavljajo daljše trajanje prakse, bolj strukturirana navodila, jasneje opredeljeni cilji, več sodelovanja med fakulteto in mentorji, sprotna evalvacija ter bolj formalizirana priprava na prakso.

V letu 2025 je fakulteta praktično usmerjenost študija krepila tudi z dejavnostmi, pri katerih so študenti pridobivali uporabna znanja in veščine za delo v pravnem in širšem strokovnem okolju. V marcu 2025 je bila izvedena delavnica pisanja sodnih odločb za študente, ki je bila neposredno usmerjena v razvoj pravnega pisanja, argumentacije in reševanja konkretnih pravnih vprašanj. Študenti so se lahko vključevali tudi v Debatni krožek NU, Evro-PF, katerega prvo srečanje je potekalo 17. 2. 2025, ter v strokovna predavanja in dogodke z vsebinami, uporabnimi za prakso.

Praktično naravnane vsebine so bile vključene tudi v posamezne strokovne dogodke. Dne 22. 4. 2025 je bilo izvedeno izobraževanje na temo zelenega javnega naročanja v Republiki Sloveniji, ki ga je izvedlo Ministrstvo za okolje, podnebje in energijo. Predavanje je obravnavalo zakonodajne okvire, praktične vidike in izzive zelenega javnega naročanja, del dogodka pa je bil zasnovan kot praktična delavnica, v okviru katere so udeleženci pridobili konkretne izkušnje. Takšne aktivnosti prispevajo k povezovanju študijskih vsebin s prakso in k razvoju kompetenc, ki so pomembne za delo po zaključku študija.

Fakulteta je študente v letu 2025 spodbujala tudi k aktivnemu vključevanju v strokovne dogodke, delavnice, gostujoča predavanja, šole, simulacije in tekmovanja. Študenti so bili med drugim vključeni v tekmovanje Prav(n)a rešitev, ki poteka pod okriljem Ženevskega kluba pravnikov. S takšnimi dejavnostmi fakulteta študentom omogoča razvoj pravnega argumentiranja, nastopanja, timskega dela, pisnega izražanja, analitičnega razmišljanja in reševanja praktičnih problemov.

Aplikativni učinek študija se je v letu 2025 krepil tudi z organizacijo strokovnih dogodkov, gostujočih predavanj, delavnic, tematskih šol in drugih obštudijskih dejavnosti. Med pomembnejšimi aktivnostmi so bile informativna delavnica o opravljanju obvezne prakse, delavnica pisanja sodnih odločb, usposabljanje doktorskih študentov za uporabo programa Zotero, mednarodni seminar s področja kazenskega prava in človekovih pravic in številna gostujoča predavanja, ki bodo opisana v naslednjih točkah.

Interdisciplinarnost se je v letu 2025 zagotavljala prek vsebin študijskih programov, notranje izbirnosti med članicami Nove univerze in dodatnih oblik izobraževanja. Hkrati študenti interdisciplinarna in dodatna znanja pridobivajo tudi prek drugih oblik izobraževanja, kot so tematske šole, delavnice, strokovni dogodki, gostujoča predavanja in Erasmus+ mobilnosti.

Anketa o zaposljivosti diplomantov 2023–2025, izvedena v letu 2025, kaže na ugodno zaposlitveno sliko diplomantov. Med 150 sodelujočimi diplomanti je 69 % zaposlenih, 6 % samozaposlenih, 17 % jih nadaljuje študij, delež brezposelnih pa znaša 4 %. Večina diplomantov potrjuje uporabnost pridobljenih znanj pri delu.

Na podlagi navedenega fakulteta ugotavlja, da je v letu 2025 cilj krepitve aplikativnega učinka študija in opolnomočenja študentov za trg dela uresničevala z obvezno prakso, sistematičnim spremljanjem kakovosti prakse, praktično usmerjenimi delavnicami in vajami, strokovnimi in obštudijskimi dejavnostmi, spodbujanjem aktivnega sodelovanja študentov ter s študijskimi programi, katerih znanja diplomanti prepoznavajo kot uporabna pri delu.

6.4 SC6: Vključevanje domačih in tujih strokovnjakov ter visokošolskih učiteljev

NU, Evro-PF je v letu 2025 cilj uresničevala z gostujočimi predavanji, strokovnimi dogodki, konferencami, seminarji, mednarodnimi šolami in drugimi oblikami povezovanja študijskega procesa z akademskim, strokovnim, pravosodnim in širšim družbenim okoljem.

V letu 2025 je fakulteta v študijski proces in obštudijske dejavnosti vključevala domače in tuje strokovnjake z različnih področij. Vsebine so se nanašale na aktualna vprašanja pravne prakse, pravosodja, človekovih pravic, evropskega prava, umetne inteligence, digitalizacije, zelenega javnega naročanja, potrošniškega prava, kazenskega prava, ustavnega prava, stanovanjskih vprašanj in drugih področij. S tem so študenti pridobivali stik z aktualnimi strokovnimi temami in različnimi pogledi iz akademskega, pravosodnega, upravnega in mednarodnega okolja.

Dne 13. 2. 2025 je bilo izvedeno gostujoče predavanje »ICT Based Children's Protection in the Republic of Serbia«, ki ga je izvedel prof. dr. Zoran Pavlović s Pravne fakultete za gospodarstvo in sodstvo v Novem Sadu. Predavanje je obravnavalo problematiko nasilja nad otroki v digitalnem svetu, s poudarkom na relevantni mednarodni in domači zakonodaji. Aktivnost je študentom omogočila vpogled v primerjalno pravno obravnavo aktualne problematike varstva otrok v digitalnem okolju.

Dne 11. 2. 2025 so bile izvedene pogovorne ure z dekanjo, na katerih je sodelovala generalna državna tožilka. Dogodek je bil namenjen predstavitvi izkušenj in prakse državnega tožilstva ter karierne poti gostje, študentom pa je omogočil neposreden stik s strokovnjakinjo iz pravosodnega okolja. Takšna oblika sodelovanja prispeva k razumevanju delovanja pravosodnih institucij in povezovanju študijskih vsebin s prakso.

V letu 2025 so se študenti lahko udeležili tudi predavanj in dogodkov, ki so jih izvedli oziroma so v njih sodelovali strokovnjaki iz akademskega in strokovnega okolja. Omenili smo že izvedeno izobraževanje na temo zelenega javnega naročanja v Republiki Sloveniji Ministrstva za okolje, podnebje in energijo. Kot gostujoča predavateljica je sodelovala tudi izr. prof. dr. Petra Weingerl s Pravne fakultete Univerze v Mariboru z naslovom »Kdo je potrošnik in zakaj je to pomembno«.

Med pomembnejšimi strokovnimi dogodki v letu 2025 velja omeniti še konferenco »Digitalizacija in umetna inteligenca v pravosodju«, ki je potekala 11. 4. 2025 v organizaciji Pravne fakultete Univerze v Ljubljani in v soorganizaciji Ministrstva za pravosodje RS, udeležen pa je bil tudi član AZ NU, Evro-PF prof. dr. Matej Avbelj.

V letu 2025 je bil izveden tudi simpozij ob 70-letnici nekdanjega ustavnega in vrhovnega sodnika Jana Zobca z naslovom »Prispevek Jana Zobca k izgradnji in delovanju slovenske pravne države«, posvečen njegovi pravni karieri in intelektualnemu doprinosu.

Fakulteta je v letu 2025 sodelovala tudi pri dogodkih, ki so povezovali akademsko, raziskovalno in širše strokovno okolje. Dne 21. 5. 2025 Teološka fakulteta Univerze v Ljubljani v sodelovanju z Univerzo Alma Mater Europaea Maribor in Teološko fakulteto Karlove univerze v Pragi organizirala 3. mednarodno znanstveno konferenco »Moč dialoga v razdeljenem svetu«, pri izvedbi katere je sodelovala tudi dekanja NU, Evro-PF.

Poseben poudarek je bil v letu 2025 namenjen mednarodnemu akademskemu sodelovanju. V času od 15. 9. do 19. 9. 2025 je bila izvedena jesenska šola »Housing Issues: Different Perspectives, Challenges and Possible Solutions«.

V času od 20. 10. do 23. 10. 2025 je bil izveden mednarodni seminar s področja kazenskega prava in človekovih pravic. Seminar je gostil tuje študente in predavatelje z evropskih visokošolskih institucij, med drugim z Jagiellonian University, University of Palermo, University of Passau, Ivan Franko National University, University of Western Bohemia in Masaryk University. Za organizacijo in izvedbo seminarja je poskrbel prof. dr. Anže Erbežnik. Seminar je prispeval k mednarodni izmenjavi znanja in študentom omogočil primerjalni vpogled v kazenskopravna in človekovo-pravna vprašanja.

Tabela 6: Gostujoča predavanja na NU, Evro-PF v obdobju od 1. 10. 2024 do 31. 12. 2025.

	Gostujoči predavatelj	**Ime predmeta**	**Študijski program in letnik**	**Tema predavanja**
1	prof. Mark James, Univerza v Manchestru	Upravno pravo	Pravo 1, 3. letnik	The Meaning and Importance of Sports Law
2	Michael Koby	Državno pravo	Pravo 3, 1. letnik	U.S. Constitution
3	doc. dr. Sabina Zgaga Markelj	Mednarodno zasebno pravo	Pravo 2, 1. letnik	Teme iz področja mednarodnega zasebnega prava
4	Michael Koby	Metodološki seminar	Pravo 1, 1. letnik	Legal Research and Writing in the U.S.
5	Michael Koby	Primerjalno pravo in veliki pravni sistemi	Pravo 2, 2. letnik	U.S. Common Law
6	prof. dr. Zvonka Slavec Zupanič, dr. med., Medicinska fakulteta Ljubljana	Družinsko pravo	Pravo 1, 2. letnik	Zdravniški pogled na življenje skozi čas
7	Michael Koby	Pravoznanstvo	Pravo 1, 1. letnik	U.S. Legal Methods
8	Alenka Blas in Ruti Rous, pravnici in državni revizorki	Informacijska družba in pravo	Pravo 1, 1. letnik + PMIN 1, 3. letnik	Regulacija digitalnega sveta: Podatki, storitve in umetna inteligenca ter ključni EU akti
9	Michael Koby	Teorija, filozofija in metodologija prava	Pravo 3, 1. letnik	Precedents in the U.S.
10	dr. Andraž Zidar	Mednarodno pravo	Pravo 1, 3. letnik	Svet med hegemonijo in ustavnostjo, Mednarodnopravna razsežnost boja proti nalezljivim boleznim

11	dr. Igor Kovač	Mednarodna skupnost in mednarodni odnosi	Pravo 1, 1. letnik	Filozofija znanosti, metodologija znanstvenega raziskovanja v družboslovju (mednarodni odnosi), raziskovalni načrt
12	Larisa Istenič, univ. dipl. prav, Zavod RS za blagovne rezerve	Osnove Kadrovskega managementa	PMIN 1, 2. letnik	Osnove delovnih razmerij
13	dr. Tomaž Ivešič	Pravna zgodovina	Pravo 1, 1. letnik	Slovenska zgodovina 20. stoletja s poudarkom na ustavnih spremembah ter drugih zakonskih aktih: preplet politične zgodovine in nacionalnega vprašanja
14	Helena Tajnikar, višja pravna svetovalka, pravnica iz Zavoda za zdravstveno zavarovanje RS	Pravo socialne varnosti	Pravo 1, 2. letnik	Sodna praksa glede pravice zdravljenja v tujini
15	izr. prof. dr. Petra Weingerl, Pravna fakulteta Univerze v Mariboru	Evropsko civilno pravo	Pravo 2, 1. letnik	Kdo je potrošnik in zakaj je to pomembno
16	dr. Andraž Zidar	Mednarodna skupnost in mednarodni odnosi	Pravo 1, 1. letnik	Diplomatska akademija na Ministrstvu za zunanje in evropske zadeve - izobraževanje za diplomatsko prakso
17	Alenka Klemenčič, okrožna sodnica svetnica na Okrožnem sodišču v Ljubljani	Alternativno reševanje sporov (izbirni)	Pravo 2 + PMN 2, oboje 1. in 2. letnik	Mediacija v družinskih sporih
18	prof. John Gealfow, Pravna fakulteta Univerze Masaryk iz Brna, Češka, v okviru Erasmus izmenjave	Pravoznanstvo	Pravo 1, 1. letnik + FDŠ	The Concept of Law, Law and State, ter Legal Norm
19	Boštjan Koritnik, nekdanji minister za javno upravo ter aktualni podžupan Mestne občine Ljubljana	Modernizacija javne uprave	Pravo 2, 1. letnik + FDŠ	Zanimivi vpogledi iz prakse, izzivi in priložnosti, ki jih prinaša digitalizacija javnega sektorja
20	dr. Špela Stres	Teorija, filozofija in metodologija prava	Pravo 3, 1. letnik	Teme iz področja državnega prava
21	Tadej Fischinger	Stvarno pravo	Pravo 1, 2. letnik	Varstvo lastninske pravice v praksi
24	Michele Simonato, Evropsko javno tožilstvo, Pravna služba EJT	Ustavno in mednarodno kazensko pravo + Ustavnopra	Pravo 2, 1. + 2. letnik	Evropsko javno tožilstvo

		vni sistem Evropske unije		
25	Klemen Kraigher Mišič, univ. dipl. prav., MBA, CDPSE, pravni svetovalec za varstvo osebnih podatkov in uporabo umetne inteligence v pravu, z dolgoletnimi izkušnjami tako v javnem sektorju kot v zasebnem svetovanju	Informacijska družba in pravo	PMIN 1, 3. letnik + Pravo 1, 1. letnik + FDŠ	Izzivi zasebnosti in varstva osebnih podatkov v informacijski družbi ter možnosti in omejitve uporabe orodij umetne inteligence pri pravnem delu.

Vir: Interne evidence

Na podlagi navedenih aktivnosti fakulteta ugotavlja, da je v letu 2025 cilj vključevanja domačih in tujih strokovnjakov ter visokošolskih učiteljev v študijski proces uresničevala z raznolikimi oblikami sodelovanja. Vključevanje strokovnjakov iz akademskega, pravosodnega, upravnega, mednarodnega in širšega strokovnega okolja je prispevalo k večji aktualnosti in aplikativnosti študija, študentom pa omogočilo stik s konkretnimi primeri iz prakse, primerjalno pravnimi pristopi in mednarodnimi perspektivami.

6.5 SC7: Inovativna in digitalno podprta modernizacija učnega procesa

Fakulteta je v letu 2025 nadaljevala z izvajanjem kombiniranega načina študija, ki povezuje fizično prisotnost na predavanjih in vajah z možnostjo spremljanja pedagoškega procesa na daljavo. Tak način izvedbe omogoča večjo dostopnost študija, zlasti za zaposlene študente, študente športnike in študente iz oddaljenih krajev. Hkrati fakulteta spodbuja udeležbo na predavanjih v živo, saj neposredna prisotnost krepi dialog, sodelovanje, razpravo in pripadnost fakultetni in univerzitetni skupnosti.

Osrednje digitalno podporno okolje ostaja e-učilnica. Študentom so prek e-učilnica dostopna študijska gradiva, navodila, obvestila, posnetki predavanj, predstavitve in dodatne vsebine. E-učilnica se uporablja tudi za komunikacijo med študenti in izvajalci predmetov ter za oddajo nalog. Fakulteta je v letu 2025 skrbela za redno posodabljanje e-učilnic, objavo posnetkov predavanj ter tehnično in vsebinsko podporo študentom in predavateljem. V letu 2025 so bile kupljene tri nove interaktivne table za spremljanje, snemanje in izvedbo predavanj v Ljubljani. Fakulteta uporablja tudi druga digitalna orodja in platforme, kot so VIS, Microsoft 365, Zoom in opremo za snemanje podcastov. Navedena oprema in orodja podpirajo izvedbo pedagoškega procesa, komunikacijo s študenti, pripravo študijskih gradiv, izvedbo predavanj na daljavo ter dostopnost vsebin študentom, ki se predavanj ne morejo udeležiti v živo.

Fakulteta je v letu 2025 spodbujala uporabo sodobnih tehnologij in digitalnih orodij v pedagoškem procesu. Na podlagi ankete na ravni Nove univerze je bilo ugotovljeno, da 50 % visokošolskih učiteljev v študijskem procesu že občasno uporablja umetno inteligenco kot digitalno orodje za inovativni učni proces. Fakulteta je predavatelje spodbujala k uporabi sodobnih tehnologij pri poučevanju, vključno z umetno inteligenco in drugimi digitalnimi orodji, ter jim pri tem nudila podporo.

V letu 2025 so se člani akademskega zbora udeleževali izobraževanj, povezanih z digitalizacijo, umetno inteligenco in sodobnimi oblikami dela v pravosodju, med drugim webinarjev s področja vpliva in izzivov umetne inteligence v sodstvu ter izobraževanj o elektronskem vročanju dokumentov in videokonferenčnih obravnavah. Dne 24. 9. 2025 je bilo izvedeno izobraževanje akademskega zbora za uporabo spletnih orodij.

Fakulteta je skrbela tudi za ozaveščanje študentov glede odgovorne rabe umetne inteligence v študijskem procesu, zlasti pri pripravi seminarskih nalog in zaključnih del. Tehnična navodila za izdelavo zaključnih del opredeljujejo tudi ustrezno navajanje uporabe orodij umetne inteligence. Poleg tega je fakulteta izvajala oziroma omogočala izobraževanja, vezana na uporabo digitalnih orodij, med drugim usposabljanje doktorskih študentov za uporabo programa Zotero, ki je bilo izvedeno 18. 2. 2025, posnetek izobraževanja pa je bil objavljen tudi na spletni strani fakultete in je dostopen javnosti.

Pri pedagoškem delu so se tudi v letu 2025 redno uporabljale interaktivne učne metode, kot so razprave, analiza sodne prakse, študije primerov, simulacije, projektno delo in skupinske naloge. Takšne metode krepijo kritično razmišljanje, pravno argumentacijo, sposobnost predstavljanja, komunikacijske veščine in aktivno sodelovanje študentov. Digitalna orodja te metode dopolnjujejo, saj omogočajo večjo dostopnost gradiv, lažjo komunikacijo, bolj prilagodljivo izvedbo pedagoškega procesa in podporo študentom pri samostojnem študiju.

Tabela 7: Uresničevanje doseganja ciljev Strategije razvoja NU, Evro-PF 2025-2028 v letu 2025 na področju izobraževalne dejavnosti.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost[5]	Ciljna vrednost v letu 2025[6]	Kazalnik/i	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja (do 2028)	REALIZACIJA V LETU 2025
SC3: Povečanje števila vpisanih študentov.	232 prvič vpisanih študentov.	Za 10 % višji vpis prvič vpisanih študentov.	Število prvič vpisanih študentov na vseh študijskih programih.	Izvajanje letnega promocijskega načrta in ustrezna modifikacija glede na ugotovljene potrebe. Promocija študijskih programov z uporabo novih medijev (Tiktok, podcasti).	**Izvajanje ciljnih promocijskih kampanj, sodelovanje s srednjimi šolami in na javnih dogodkih.** **Organizacija odprtih dni fakultete in kariernih dogodkov.** **Razvoj atraktivnih promocijskih gradiv.** **Krepitev spletne prisotnosti fakultete.**	**NI REALIZIRANO** V študijskem letu je bilo 221 prvič vpisanih, kar predstavlja 4,7 % upad v primerjavi s preteklim letom. Kljub navedenemu je fakulteta zaznala očitni 15,7 % porast vpisa na študijski program P1, prav tako je skupno število vseh vpisanih (s statusom in brez) po posameznem št. programu za 2,42 % višje.
SC4: Posodobitev študijskih programov in krepitev njihove aktualnosti.	Učni načrti se posodobijo ob začetku novega študijskega leta.	Učni načrti so posodobljeni z ozirom na dolgoročni strateški cilj, vključno z učnim načrtom za študijski program Pravo	Učni načrti posamičnih študijskih programov.	Študijska programa Alternativno reševanje sporov in Civilno gospodarsko pravo na 2. stopnji se v študijskem letu 2025/26 nista izvajala. Priprava učnih načrtov za modularne izbirne predmete na študijskem	**Redno preverjanje in posodabljanje obstoječih študijskih programov ob upoštevanju nacionalnih in evropskih smernic za kakovost ter mnenja potencialnih delodajalcev.**	**REALIZIRANO** Posodobljeni so vsi učni načrti, vključno z modularnimi izbirnimi predmeti na študijskem programu Pravo 2. stopnje.

[5] Izhodiščna vrednost je vrednost v času priprave akcijskega načrta.
[6] Ciljna vrednost v letu 2025 je vrednost ob zaključku leta 2025, tj. na dan 31. 12. 2025.

		2. stopnje, ki je prestrukturiran in vključuje module.		programu Pravo 2. stopnje, ki bo poleg novih vsebin zajel tudi vsebine obeh študijskih programov, ki se v 2025/26 nista izvajala.	**Vključitev novih izbirnih predmetov in modulov, ki odražajo aktualne teme in interdisciplinarnost.**	
SC5: Spodbujanje aplikativnega učinka, interdisciplinarnost znanj in veščin ter učinkovit pedagoški proces, osredotočen na opolnomočenje študentov, za uspešen nastop na trgu dela.	Študenti tretjih letnikov redno in uspešno opravljajo obvezno študentsko prakso.	Poleg obvezne prakse fakulteta zagotovi vsaj 3 dogodke, ki so usmerjeni v dosego SC5.	Samoevalvacija obvezne prakse. Pogostost izvajanja dejavnosti, ki so usmerjene v dosego SC5 (šole, programi usposabljanja, delavnice, druge dejavnosti, kjer študenti aktivno sodelujejo).	Redno izvajanje samoevalvacije obvezne prakse. Izvedba šol, programov usposabljanja, delavnic na fakulteti in drugih dejavnosti, ki so usmerjene v dosego SC5 ter njihova promocija.	**Organizacija, podpora pri izvajanju in izvajanje obvezne prakse za študente.** **Sistematično spremljanje in vrednotenje izkušenj študentov na praksah z rednimi evalvacijami, na podlagi katerih se uvedejo morebitne izboljšave in prilagoditve za dvig kakovosti praks.** **Implementacija praktično usmerjenih vaj, ki študentom omogočajo analiziranje in reševanje primerov iz prakse.** **Spodbujanje aktivnega vključevanja študentov v strokovne dogodke, kot so tekmovanja, simulacije, gostujoča predavanja, delavnice.** **Izvedba in promocija možnosti izbirnosti**	**REALIZIRANO** Fakulteta je izvajala samoevalvacijo obvezne študentske prakse in skrbela za izboljšave sistema. Izvedene so bile praktično usmerjene vaje, delavnice, gostujoča predavanja, šole in drugi strokovni dogodki. Med dejavnostmi so bili tudi informativna delavnica o praksi, delavnica pisanja sodnih odločb, gostujoča predavanja, spomladanska in jesenska šola ter tekmovanje Prav(n)a rešitev. Skupno je bilo izvedenih 84 dogodkov. Fakulteta je promovirala tudi izbirnost predmetov med članicami Nove univerze.

					predmetov med članicami Nove univerze.	
SC6: Vključevanje tujih/domačih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev.	Nekateri nosilci pri izvedbi predmetov vključujejo tuje/domače strokovnjake.	Večina nosilcev predmetov pri izvedbi vključuje tudi tuje/domače strokovnjake.	Število gostujočih profesorjev v pedagoškem procesu in število sodelovanj z mednarodnimi strokovnjaki.	Priprava seznama tujih/domačih strokovnjakov, ki se lahko vključijo v študijski proces. Pozivanje nosilcev predmetov, da pri izvedbi predmetov vključijo strokovnjake iz prakse, tujine ipd.	**Sodelovanje z domačimi in mednarodnimi strokovnjaki pri izvedbi predmetov, članstvih v komisijah zaključnih del. Organizacija javnih predavanj in okroglih miz z gostujočimi strokovnjaki.**	**REALIZIRANO** Na fakulteti je potekalo 25 gostujočih predavanj, od tega 8 v sodelovanju s tujimi strokovnjaki.
SC7: Inovativna in digitalno podprta modernizacija učnega procesa.	Študenti in profesorji redno uporabljajo e-učilnico (Moodle), ki se ažurno posodablja.	Povečana je uporaba novih digitalnih orodij in tehnologij v pedagoškem procesu. Profesorji so usposobljeni za uporabo sodobnih tehnologij pri poučevanju.	Delež predmetov, ki vključujejo interaktivna gradiva in nova digitalna orodja (posnetki predavanj, e-knjige, multimedijske vsebine, umetna inteligenca). Število izvedenih izobraževanj/usposabljanj o digitalnih orodjih. Ocene zadovoljstva in samozavesti profesorjev pri uporabi novih tehnologij.	Izobraževanje/usposabljanje o uporabi novih digitalnih orodij, metodologij in tehnologij v pedagoškem procesu. Spodbujanje in podpora profesorjem pri uporabi sodobnih tehnologij pri poučevanju (npr. simulacijske platforme, umetna inteligenca).	**Redna posodobitev e-gradiv na platformi Moodle, vključno s posnetki predavanj, interaktivnimi predstavitvami, e-knjigami in dodatnimi multimedijskimi vsebinami, ki vsebujejo tudi interaktivne elemente.** **Zagotavljanje kombiniranega načina predavanj za študente, ki se predavanj zaradi osebnih okoliščin ne morejo udeležiti na fakulteti, ter sistematično snemanje predavanj in njihova objava na digitalni platformi. Organizacija spletnih delavnic in spletnih**	**REALIZIRANO** Povečana je uporaba novih digitalnih orodij in tehnologij v pedagoškem procesu (ankete AZ). Predavalnice so bile opremljene z novimi interaktivnimi tablami. Redno so se posodabljala vsa gradiva predmetov v e-učilnici, poskrbljeno je bilo za objavo posnetkov predavanj. Predavatelje se je redno spodbujalo k uporabi IKT tehnologij in UI za posodabljanje učnih pristopov, pri čemer je bilo

					gostujočih predavanj oziroma pogovorov z domačimi in tujimi strokovnjaki. **Izobraževanje/usposabljanje o uporabi novih digitalnih orodij, metodologij in tehnologij v pedagoškem procesu.** **Spodbujanje uporabe sodobnih tehnologij (npr. simulacijske platforme, umetna inteligenca).**	organizirano izobraževanje za uporabo e-učilnice za člane AZ. Potekalo je izobraževanje na temo rabe Zotero, katerega posnetek je javno dostopen na spletni strani fakultete. Na več dogodkih so bile izpostavljene teme digitalizacija in raba UI.

6.6 Ključne ugotovitve na področju izobraževalne dejavnosti

PREDNOSTI	• Povečan vpis na dodiplomskem študijskem programu Pravo 1. stopnje in na doktorskem študijskem programu Pravo 3. stopnje • Povečanje skupnega števila vseh vpisanih za 2,42 %. • Visoka stopnja zadovoljstva z obvezno prakso, ustrezno informiranje vseh deležnikov (npr. Informativni dan na temo obvezne prakse). • Skrb za posodabljanje študijskih programov, krepitev interdisciplinarnosti ter aplikativnega učinka študija. • Aktivno vključevanje študentov v postopke prenove študijskih programov (primer Pravo 2. stopnje). • Digitalno podprt in inovativen učni proces (e-učilnica , kombiniran način študija, nakup podcast opreme, uporaba AI pri delu predavateljev). • Aktivno vključevanje domačih in tujih strokovnjakov ter gostujočih predavateljev v študijski proces. • Poudarek na praktičnih vsebinah in aplikativnem učinku študija (obvezna praksa, uvedba delavnic pisanja sodnih odločb, več poudarka na aplikativnih vsebinah pri vajah, uporaba UI pri študiju in v praksi). • Bogata ponudba obštudijskih aktivnosti (akademski forumi, ekskurzije, delavnice, okrogle mize, konference, poletna/spomladanska šola, delavnica pisanja sodnih odločb ipd.).
PRILOŽNOSTI ZA IZBOLJŠANJE	• Povečanje vpisa na podiplomski ravni študija (zlasti 2. stopnja). • Nadgradnja študijskega okolja in organizacije študija (izboljšanje tehnične opreme za kombinirano izvedbo študija, ureditev predavalnic, pravočasna objava urnikov).
KLJUČNI NAPREDKI IN SPREMEMBE	• Prenova dela izbirnih predmetov (zlasti na programih P1 in P2) z večjim poudarkom na aktualnosti in povezovanju teorije s prakso. • Spremembe nosilcev in izvajalcev predmetov za zagotavljanje strokovne in raziskovalne aktualnosti. • Prenova doktorskega študijskega programa PMN3. • Odločitev o prenehanju izvajanja magistrskih programov Civilno in gospodarsko pravo ter Alternativno reševanje sporov od študijskega leta 2025/2026. • Uvedba modularne izbirnosti na magistrskem programu Pravo od študijskega leta 2025/2026 za večjo fleksibilnost študijskih poti. • Vse spremembe sprejete po notranjih postopkih fakultete in skladno z akreditacijskimi zahtevami.

7 INTERNACIONALIZACIJA

7.1 SC8: Internacionalizacija doma

NU, Evro-PF je v letu 2025 cilj internacionalizacije doma uresničevala z vključevanjem mednarodnih vsebin v študijski proces, podporo že vpisanim tujim študentom, izvedbo mednarodnih dogodkov na fakulteti ter zagotavljanjem pogojev za vključevanje tujih študentov in strokovnjakov v študijsko okolje. Kratkoročni cilj na področju internacionalizacije doma, ki se nanaša na vpis tujih študentov po razpisu za tujce, v letu 2025 ni bil dosežen. Ciljna vrednost je predvidevala vpis petih tujih študentov, vendar v študijskem letu 2024/2025 ni bilo novo vpisanih tujih študentov po tem razpisu. Fakulteta je prejela 63 prijav, pri čemer je bila večina vlog nepopolnih, kandidati s popolnimi vlogami pa niso izpolnjevali pogojev za vpis. Neizpolnitev cilja zato ni posledica odsotnosti interesa, temveč neizpolnjevanja formalnih pogojev za vpis. Posledično se v letu 2025 noben študijski program fakultete ni izvedel v angleškem jeziku, čeprav razpis za vpis omogoča izvedbo posameznih programov druge stopnje v angleščini, ob zadostnem vpisu. Navedeno predstavlja pomembno razvojno priložnost fakultete za prihodnja leta, zlasti na področju promocije študija za tuje kandidate in zagotavljanja pogojev za izvedbo študijskih programov v tujem jeziku.

Fakulteta je v letu 2025 že vpisanim tujim študentom zagotavljala podporo pri vključevanju v študijsko okolje. Podpora je obsegala dostopnost angleških skript in strokovne literature, dostopnost pravilnikov in drugih internih aktov v tujem jeziku, posodabljanje spletne strani v angleškem jeziku ter administrativno podporo referata in drugih strokovnih služb v angleščini.

Internacionalizacija doma se je v letu 2025 uresničevala tudi z vključevanjem tujih gostujočih strokovnjakov v študijski proces in obštudijskimi dejavnostmi. V pedagoški proces je bilo neposredno vključenih osem tujih gostujočih strokovnjakov, dodatno pa so na fakulteti gostovali tudi strokovnjaki v okviru mobilnosti programa Erasmus+ za namene poučevanja in usposabljanja.

Fakulteta ocenjuje, da je bil cilj internacionalizacije doma v letu 2025 delno dosežen. Dosežene so bile aktivnosti podpore tujim študentom, vključevanja tujih strokovnjakov in zagotavljanja mednarodnih vsebin v študijskem okolju, ni pa bil dosežen cilj novega vpisa tujih študentov po razpisu za tujce.

7.2 SC9: Povečanje števila študentov in osebja, ki so vključeni v programe mednarodne mobilnosti

NU, Evro-PF je v letu 2025 cilj krepitve mednarodne mobilnosti uresničevala prek programa Erasmus+, ki se izvaja na ravni Nove univerze. Na ravni fakultete aktivnosti koordinira Erasmus+ koordinator članice v sodelovanju z Mednarodno pisarno Nove univerze, akademskim osebjem in strokovnimi službami fakultete.

Cilj povečanja števila mobilnosti študentov in osebja je bil v letu 2025 dosežen. V študijskem letu 2024/2025 je bilo evidentiranih 15 izhodnih mobilnosti študentov, od tega 11 mobilnosti za študij in 4

mobilnosti za prakso. V primerjavi s študijskim letom 2023/2024, ko je bilo skupaj 14 izhodnih mobilnosti, to predstavlja povečanje za 7,14 %. Med izhodnimi mobilnostmi za študij je bilo 9 mobilnosti izvedenih na študijskem programu Pravo 1. stopnje in 2 na študijskem programu Pravo 2. stopnje. Pri izhodnih mobilnostih za prakso so bile 3 mobilnosti izvedene na programu Pravo 2. stopnje in 1 na programu Pravo 1. stopnje.

Vhodne mobilnosti študentov so se v študijskem letu 2024/2025 zmanjšale. Fakulteta je evidentirala 2 vhodni mobilnosti študentov za študij, medtem ko jih je bilo v študijskem letu 2023/2024 evidentiranih 6. Vhodnih mobilnosti za prakso ni bilo.

Tabela 8: Število vhodnih in izhodnih mobilnosti študentov na NU, Evro-PF v študijskem letu 2023/24 ter 2024/25 (1. 10. 2024 do vključno 31. 12. 2025).

Študijsko leto	**2023/2024**				**2024/2025**	
Vrsta mobilnosti	Študij	Praksa	Skupaj	Študij	Praksa	Skupaj
Vhodne mobilnosti	6	0	6	2↓	0	2
Izhodne mobilnosti*	9	5	**14**	11↑*	4**	**15↑+7,14 %**

Pomemben napredek je bil dosežen pri izvedbi Erasmus+ kombiniranih intenzivnih programov. V letu 2025 je fakulteta izvedla program »Housing Issues: Different Perspectives, Challenges and Possible Solutions«. V okviru tega programa je bilo evidentiranih 35 vhodnih mobilnosti, od tega 26 študentskih mobilnosti, 5 mobilnosti osebja za poučevanje in 4 mobilnosti osebja za usposabljanje. V primerjavi s študijskim letom 2023/2024, ko je bilo v okviru kombiniranega intenzivnega programa evidentiranih 16 vhodnih mobilnosti, to pomeni povečanje za 119 %.

Tabela 9: Popis mobilnosti študentov in osebja v sklopu Kombiniranih intenzivnih programov Erasmus+ na NU, Evro-PF

Vrsta programa		**Erasmus Kombinirani intenzivni programi (KIP)**						
Študijsko leto	2023/2024				2024/2025			
Naslov dogodka	Violence in Society				Housing Issues: Different Perspectives, Challenges and Possible Solutions			
Vrsta mobilnosti	Študenti	Poučeva-nje	Usposablja-nje	**Skupaj**	Študenti	Osebje Poučevanje	Usposabljanje	**Skupaj**
Vhodne mobilnosti	13	2	1	**16**	26↑	5↑	4↑	**35↑+119 %**
Izhodne mobilnosti	0	0	0	**0**	0	0	0	**0**

Povečalo se je tudi število mobilnosti osebja. V študijskem letu 2024/2025 je bilo evidentiranih 10 vhodnih mobilnosti osebja, od tega 6 za poučevanje in 4 za usposabljanje, kar pomeni 400 % povečanje glede na študijsko leto 2023/2024. Prav tako je bilo evidentiranih 8 izhodnih mobilnosti osebja, od tega 5 za poučevanje in 3 za usposabljanje, kar pomeni povečanje za 14,3 % glede na predhodno študijsko leto.

Tabela 10: Mobilnosti osebja NU, Evro-PF v okviru Erasmus+.

Vrsta mobilnosti		**Mobilnosti osebja**				
Študijsko leto	2023/2024			2024/2025		
Oblika mobilnosti	Poučevanje	Usposabljanje	**Skupaj**	Poučevanje	Usposabljanje	**Skupaj**
Vhodne mobilnosti	1	1	**2**	6	4	**10↑+ 400 %**
Izhodne mobilnosti	2	5	**7**	5	3	**8↑+14,3 %**

Fakulteta je v letu 2025 nadaljevala tudi s promocijo Erasmus+ mobilnosti. Dne 19. 5. 2025 je bil izveden informativni dan Erasmus+, na katerem je sodeloval tudi Erasmus+ koordinator fakultete. Poleg tega so potekala individualna svetovanja prek Mednarodne pisarne Nove univerze in Erasmus+ koordinatorja NU, Evro-PF. Za tuje Erasmus+ študente sta bila v študijskem letu 2024/2025 organizirana tudi dva sprejemna dogodka Erasmus Welcome Day, in sicer 2. 10. 2024 in 13. 2. 2025.

Fakulteta ocenjuje, da je bil cilj SC9 v letu 2025 dosežen. Povečale so se izhodne mobilnosti študentov, vhodne in izhodne mobilnosti osebja ter mobilnosti v okviru Erasmus+ kombiniranih intenzivnih programov. Kot priložnost za izboljšanje ostajata povečanje vhodnih mobilnosti študentov izven KIP programov ter večja vključenost doktorskih študentov v Erasmus+ mobilnosti.

7.3 SC10: Vzpostavitev partnerstev in sodelovanja z drugimi akademskimi institucijami izven Slovenije

NU, Evro-PF je v letu 2025 cilj vzpostavljanja partnerstev in sodelovanja z akademskimi institucijami izven Slovenije uresničevala predvsem prek Erasmus+ sodelovanja, partnerskih institucij, izvedbe kombiniranih intenzivnih programov ter sodelovanja v okviru projektov mobilnosti, vključno s projektom Erasmus+ KA171.

Fakulteta je v letu 2025 nadaljevala sodelovanje v okviru projekta Erasmus+ KA171 z European University iz Gruzije, ki je bil vzpostavljen v letu 2023. V letu 2025 so se v okviru tega sodelovanja izvajale odhajajoče mobilnosti predavateljev in strokovnega osebja ter prihajajoče mobilnosti študentov. Sodelovanje je prispevalo h krepitvi povezovanja z institucijami iz partnerskih držav izven Evropske unije.

Pomemben element partnerskega sodelovanja v letu 2025 je predstavljala izvedba Erasmus+ kombiniranega intenzivnega programa »Housing Issues: Different Perspectives, Challenges and Possible Solutions«. Program je vključeval domače in tuje strokovnjake iz Slovenije, Srbije, Hrvaške in Turčije, Erasmus+ gostujoče študente ter partnersko sodelovanje pri izvedbi programa. Program je prispeval k poglabljanju medinstitucionalnega sodelovanja, mednarodni izmenjavi znanj in promociji Erasmus+ programa fakultete.

V okviru SC10 je bila kot ciljna vrednost za leto 2025 predvidena izdelava strategije partnerskega sodelovanja. Ta cilj ni bil dosežen, saj fakulteta ni več zaznala potrebe po pripravi posebnega strateškega dokumenta. Fakulteta je v sodelovanju z Mednarodno pisarno Nove univerze tudi brez posebne strategije identificirala ključne mednarodne partnerje, s katerimi lahko izvaja Erasmus+ mobilnosti, kombinirane intenzivne programe in druge mednarodne aktivnosti.

V letu 2025 je NU, Evro-PF sklenila nove Erasmus+ sporazume z visokošolskimi institucijami v Bolgariji, na Češkem, Hrvaškem, v Italiji, Nemčiji, Severni Makedoniji, na Slovaškem, v Španiji in Turčiji. Med novimi partnerskimi institucijami so South-West University Neofit Rilski, University of New York in Prague S.R.O., Sveučilište u Splitu, Università di Pisa, Libera Università degli Studi di Enna Kore, University of Hamburg, Ostbayerische Technische Hochschule Regensburg, American University of Europe – FON, Trnava University, Universitat Autònoma de Barcelona ter Dicle Üniversitesi. Novi sporazumi prispevajo k širjenju možnosti za mobilnost študentov in zaposlenih ter krepijo mednarodno sodelovanje NU, Evro-PF.

Fakulteta ocenjuje, da je bil cilj SC10 v letu 2025 delno dosežen. Fakulteta je nadaljevala in vsebinsko krepila sodelovanje z obstoječimi mednarodnimi partnerji, zlasti v okviru Erasmus+ in KA171, ni pa bil dosežen kratkoročni cilj priprave posebne strategije partnerskega sodelovanja. Fakulteta predlaga, da se ta kratkoročni cilj v prihodnje nadomesti z bolj operativnim ciljem, ki bo meril število aktivnih partnerstev, število skupno izvedenih aktivnosti oziroma število novih ali podaljšanih sporazumov.

7.4 SC11: Uspešna promocija internacionalizacije

NU, Evro-PF je v letu 2025 cilj uspešne promocije internacionalizacije uresničevala z ločenimi promocijskimi aktivnostmi za tuje študente, sodelovanjem v iniciativi Study in Slovenia, izvedbo informativnih dni za tuje študente, usmerjeno promocijo na območju Zahodnega Balkana ter promocijo mednarodnih aktivnosti prek spletne strani in družbenih omrežij.

Kratkoročni cilj ločene promocijske kampanje, namenjene tujim študentom, je bil v letu 2025 dosežen. Fakulteta je sodelovala v iniciativi Study in Slovenia, prek katere so potekali informativni dnevi za tuje študente in sodelovanje na visokošolskih sejmih v tujini. Informativni dnevi za tuje študente so v letu 2025 potekali spomladi, in sicer 10., 11. in 13. 2. 2025, ter jeseni, in sicer 1., 3. in 4. 12. 2025. Dogodki so bili izvedeni v treh jezikih: slovenskem, angleškem in hrvaškem oziroma srbskem jeziku.

Pomemben del promocije na območju Zahodnega Balkana je bila udeležba Nove univerze in njenih članic na sejmu »Izobraževanje v Sloveniji«, ki je potekal 7. in 8. 3. 2025 v Beogradu. Novo univerzo sta na sejmu zastopali vodja Centra za karierni razvoj in mednarodno mobilnost Nove univerze Inga Pikl ter vodja referata NU, Evro-PF Suzana Dejić. Na sejmu so bili med drugim predstavljeni dodiplomski, magistrski in doktorski študijski program Pravo ter dodiplomski, magistrski in doktorski študijski program Pravo in management nepremičnin, ki ju izvaja NU, Evro-PF. Promocija je bila prilagojena ciljni skupini kandidatov iz Srbije, saj je fakulteta za predstavitev pripravila tudi promocijske letake v srbskem jeziku za navedena študijska programa. Udeležba na sejmu je omogočila neposredno predstavitev študijskih možnosti, pogojev za vpis ter možnosti mednarodne mobilnosti potencialnim študentom iz Srbije in širšega območja Zahodnega Balkana.

Pri promocijskih aktivnostih so sodelovali domači in tuji študenti NU, Evro-PF. Fakulteta je promocijske aktivnosti izvajala v sodelovanju z Novo univerzo, pri čemer so bile aktivnosti usmerjene v predstavitev študijskih možnosti, mednarodnih mobilnosti in pogojev za vpis tujim kandidatom.
K neformalni mednarodni promociji fakultete so prispevale tudi mobilnosti zaposlenih v okviru programa Erasmus+, pri katerih so predstavniki fakultete v tujini predstavljali NU, Evro-PF, Novo univerzo in možnosti študija v Sloveniji. Promocija mednarodnih aktivnosti je potekala tudi prek spletne strani fakultete in družbenih omrežij Facebook, Instagram in TikTok.

7.5 Realizacija akcijskega načrta na področju internacionalizacije za leto 2025

Tabela 11: Uresničevanje doseganja ciljev Strategije razvoja NU, Evro-PF 2025-2028 v letu 2025 na področju internacionalizacije.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost[7]	Ciljna vrednost v letu 2025[8]	Kazalnik/i	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja (do 2028)	REALIZACIJA V LETU 2025
SC8: Internacionalizacija doma.	V študijskem letu 2024/25 ni vpisanih študentov po razpisu za tujce.	Po razpisu za tujce se vpiše vsaj 5 študentov.	Število novo vpisanih tujih študentov.	Prilagodi se besedilo razpisa za vpis tujih študentov na način, da kot obvezna priloga k prijavi na študij zadostujejo kopije listin, ki niso nujno overjene. Redno se izvaja promocija, ki je namenjena in prilagojena tujim študentom.	**Prilagoditev študija tudi potrebam tujih študentov, kot je npr. izvajanje študijskih programov v angleškem jeziku, administrativna pomoč v angleškem jeziku.** **Vključevanje tujih gostujočih profesorjev/strokovnjakov v pedagoški proces.** **Organizacija mednarodnih dogodkov in šol na fakulteti.** **Povečanje vključevanja tujih študentov v redni študij in izmenjave.**	**NI REALIZIRANO** V študijskem letu 2024/25 ni bilo novo vpisanih tujih študentov.
SC9: Povečanje števila študentov in	Nizko število osebja, ki je vključeno v	Poveča se število osebja, ki se vključi v	Število izvedenih mobilnosti osebja.	Aktivno obveščanje zaposlenih o	**Spodbujanje sodelovanja v programih, kot je**	**REALIZIRANO**

[7] Izhodiščna vrednost je vrednost v času priprave akcijskega načrta.

[8] Ciljna vrednost v letu 2025 je vrednost ob zaključku leta 2025, tj. na dan 31. 12. 2025.

osebja, ki so vključeni v programe mednarodne mobilnosti.	programe mednarodne mobilnosti.	programe mednarodne mobilnosti.	Število promocijskih kampanj, vezanih na mobilnost.	razpoložljivih programih mobilnosti (preko spletnih strani, elektronskih novic,…).	**Erasmus+ za študente, visokošolske učitelje in strokovne sodelavce.** **Izvajanje informativnih delavnic in drugih promocijskih kampanj za študente in osebje o priložnostih mobilnosti.** **Krepitev administrativne podpore za mobilnost. Vodenje postopkov mobilnosti, promocija Erasmus+ mobilnosti (predvsem prek modernih pristopov – družbena omrežja, podcasti).**	Od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2025 je bilo skupaj realiziranih 8 mobilnosti, kar je 1 več kot v preteklem letu, od tega tri (3) mobilnosti administrativnega osebja fakultete ter 5 predstavnikov akademskega zbora.
SC10: Vzpostavitev partnerstev in sodelovanja z drugimi akademskimi institucijami izven Slovenije.	Fakulteta s tujimi partnerji najpogosteje sodeluje prek programa mobilnosti Erasmus+ ter prek organizacije različnih mednarodnih dogodkov. Načrt dolgoročnih strateških partnerstev ni oblikovan,	Fakulteta izdela strategijo partnerskega sodelovanja.	Stopnja uresničitve zastavljenih ciljev strategije partnerskega sodelovanja.	Oblikovanje strategije partnerskega sodelovanja v smiselnem sosledju (določitev ključnih področij sodelovanja, izbor partnerjev, sklenitev sporazumov in pogodb, koordinacija aktivnosti, evalvacija).	**Identifikacija in vzpostavitev strateških partnerstev z uglednimi mednarodnimi univerzami. Sodelovanje v mednarodnih raziskovalnih projektih. Razširitev partnerstev z institucijami, ki omogočajo izmenjave.**	**DELNO REALIZIRANO** Fakulteta ni izdelala načrta dolgoročnih strateških partnerstev. Deloma je strategija partnerskega sodelovanja povzeta v Erasmus Policy Statement na ravni NU, ki bo predmet prenove v letu 2026.

	sodelovanja se gradijo po potrebi.					So pa bili v letu 2025 narejeni vidni koraki v smeri kakovosti izbranih institucij za sodelovanje v različnih projektih (npr. KA171) ter aktivnostih v sklopu KIP (KA131), kar se je tudi v praksi pokazalo kot dodana vrednost tovrstnega sodelovanja.
SC11: Uspešna promocija internacionalizacije.	Fakulteta ne izvaja promocijskih kampanj, namenjenih izključno tujim študentom.	Fakulteta izvaja ločene promocijske kampanje, namenjene tujim študentom, v sklopu strategije promocije internacionalizacije.	Strategija promocije internacionalizacije. Število objav na družbenih omrežjih in spletnih platformah, povezanih z internacionalizacijo. Doseg in angažiranost (»engagement rate«) objav na družbenih omrežjih.	Priprava ciljno usmerjenih promocijskih materialov (brošure, videi, digitalne vsebine v angleščini in drugih relevantnih jezikih). Optimizacija spletne strani za tuje študente. Aktivna prisotnost na družbenih omrežjih (Facebook, Instagram, LinkedIn, TikTok – oglaševanje in vsebine prilagojene tujim študentom).	**Oblikovanje celostne strategije promocije internacionalizacije.** **Uporaba družbenih omrežij in spletnih platform za širjenje informacij.** **Izvajanje promocijskih kampanj o možnostih mednarodnega sodelovanja.** **Poudarek na dosežkih študentov in osebja, ki so se udeležili mednarodnih programov.**	**REALIZIRANO** Fakulteta je promocijske kampanje, namenjene tujim študentom, aktivno izvajala prek mreže Study in Slovenia, v sklopu katere je potekalo 6 spletnih informativnih dni za tuje študente (3 spomladi, 3 jeseni).

				Sodelovanje na mednarodnih sejmih in izobraževalnih dogodkih (predstavitev programov, mreženje s tujimi partnerji).		

7.6 Ključne ugotovitve na področju internacionalizacije

PREDNOSTI	• Jasno opredeljena strategija internacionalizacije, usmerjena v mobilnost, internacionalizacijo doma ter krepitev mednarodnih partnerstev. • Povečanje števila izhodnih mobilnosti študentov za 7,14 %, povečanje vhodnih mobilnosti v okviru KIP za 119 %, povečanje izhodnih mobilnosti osebja za 14,3 %, povečanje vhodnih mobilnosti osebja za 400 %. • Uspešna izvedba KIP, ki je pritegnil veliko število tujih študentov in osebja. • Aktivno sodelovanje v programu Erasmus+ ter razvijanje mreže partnerskih institucij v Evropi in širše. • Internacionalizacija doma preko mednarodnih konferenc, akademskih forumov, mednarodnih šol in gostujočih predavanj ter vključevanja mednarodnih vsebin v študijski proces • Aktivna promocija fakultete v tujini, med drugim preko mreže *Study in Slovenia*, kjer je bilo izvedenih 6 spletnih informativnih dni za tuje študente (3 spomladi, 3 jeseni). • Pomembna institucionalna podpora internacionalizaciji preko Centra za karierni razvoj in mednarodno mobilnost (mednarodne pisarne).
PRILOŽNOSTI ZA IZBOLJŠANJE	• Povečanje vpisa tujih študentov. • Izvedba študijskih programov v angleškem jeziku ob zadostnem številu vpisanih. • Ohranjanje visokega števila študentov in zaposlenih, vključenih v mednarodne mobilnosti, v skladu z razpoložljivimi sredstvi. • Okrepiti mobilnosti na študijskih programih, kjer mobilnosti ni ali je zelo (npr. PMIN1, PMN2, Doktorski študij). • V dogovoru z univerzo razmislek o ukrepih, ki bi omejili naval vhodnih STT mobilnosti na fakulteto (npr. organizacija dogodka »Staff Week« ali podobno). • Krepitev sodelovanja pri skupnih raziskovalnih projektih in intenzivnih programih (KIP). • Premagovanje omejitev zaradi omejenih Erasmus+ sredstev ter pridobivanje dodatnih projektov za financiranje mobilnosti.
KLJUČNI NAPREDKI IN SPREMEMBE	• Nadaljnja širitev mednarodne mreže partnerstev in sodelovanja z akademskimi institucijami v okviru Erasmus+ in drugih projektov. • Izvajanje številnih mednarodnih dogodkov in gostujočih predavanj, ki krepijo internacionalizacijo doma. • Aktivna mednarodna promocija fakultete ter vključevanje v iniciative, kot je *Study in Slovenia*. • Vidni koraki h kakovostnejši izbiri partnerskih institucij pri projektih in mednarodnih programih, kar povečuje dodano vrednost mednarodnega sodelovanja.

8 ZNANSTVENORAZISKOVALNA DEJAVNOST

8.1 SC12: Krepiti in širiti znanstvenoraziskovalni vpliv v slovenskem in mednarodnem akademskem prostoru

NU, Evro-PF je v letu 2025 nadaljevala z izvajanjem raziskovalne dejavnosti v okviru raziskovalne organizacije RO št. 2629, vpisane v evidenco raziskovalnih organizacij pri ARIS. V letu 2025 je raziskovalna organizacija združevala 13 raziskovalcev, raziskovalna dejavnost pa je potekala v okviru dveh raziskovalnih skupin oziroma inštitutov:

- Inštitut za raziskovanje v pravu
- Inštitut za management nepremičnin

Fakulteta je v letu 2025 nadaljevala z aktivnostmi za krepitev raziskovalnega okolja, večjo preglednost raziskovalnega dela in vključevanje doktorskih študentov v raziskovalno dejavnost. Posodobljeni so bili cilji raziskovalnih skupin ter podatki o raziskovalnih programih inštitutov. Objavljena sta bila tudi posodobljen Raziskovalni program Inštituta za raziskovanje v pravu za leti 2024/2025 in 2025/2026 ter Načrt Inštituta za raziskovanje v pravu do leta 2030.

Raziskovalno dejavnost je fakulteta podpirala z rednim obveščanjem akademskega osebja o odprtih razpisih, možnostih za mednarodno projektno in partnersko sodelovanje, konferencah ter izobraževanjih s področja raziskovanja. Obveščanje je potekalo po elektronski pošti in prek e-novic, s čimer je fakulteta spodbujala raziskovalce k pripravi projektnih idej, prijavam na razpise in aktivnemu vključevanju v raziskovalne aktivnosti.

V letu 2025 je fakulteta spodbujala tudi pripravo in objavo znanstvenih in strokovnih del. Bibliografski kazalniki kažejo na kontinuirano raziskovalno dejavnost fakultete, pri čemer so bili raziskovalni rezultati evidentirani v sistemih COBISS/SICRIS. V letu 2025 je bilo evidentiranih 50 bibliografskih enot, ki vključujejo različne tipe znanstvenih in strokovnih objav po tipologiji COBISS, med drugim izvirne znanstvene članke, znanstvene monografije, poglavja v znanstvenih monografijah in strokovne članke. Člani raziskovalne organizacije NU, Evro-PF so v letu 2025 izdali 10 znanstvenih monografij, kar predstavlja povečanje glede na predhodno samoevalvacijsko obdobje.

Kvantitativni kazalniki za leto 2025 kažejo, da fakulteta ohranja stabilno raziskovalno produkcijo in prepoznavnost raziskovalnega dela. V zadnjem desetletnem obdobju je bila zaznana tudi citiranost raziskovalnih del, kar potrjuje prisotnost raziskovalnih rezultatov fakultete v širšem znanstvenem prostoru.

Kvantitativne ocene		
A_1 - objave	**Točke**	**Ocena**
Upoštevane točke	1572.86	4.19
A'' - izjemni dosežki	109.55	0.07
A' - zelo kvalitetni dosežki	519.66	0.35
$A^{1/2}$ - pomembni dosežki	760.77	0.51
Ocena A_1		**5.12**
Citiranost		**Podatki**
CI10 - število čistih citatov znanstvenih del v zadnjih 10 letih (2016-2025)		1758
CImax - najodmevnejše delo v zadnjih 10 letih (2016-2025)		177
h-indeks v zadnjih 10 letih (2016-2025)		20
A_3 - sredstva izven ARIS		**Ocena**
A_{32} - sredstva po pogodbah z gospodarstvom		0
A_{31} - sredstva mednarodnih projektov		0.01
A_{33} - sredstva drugih ministrstev		0.01
A_{34} - druga sredstva		0
A_{35} - druga gospodarska sredstva		0
Podatki za izračun ocene A_3 se nanašajo na obdobje 2020-2024		**0.02**

Slika 2: Kvantitativne ocene raziskovalne uspešnosti RO, NU, Evro-PF za leto 2025.
Vir: Sicris, 2026

Tabela prikazuje gibanje števila znanstveno raziskovalnih objav in kvantitativnih ocen raziskovalcev RO, NU, Evro-PF za zadnjih 5 let (v obdobju 2017–2025) na podlagi podatkov iz COBISS.SI / COBIB.SI. Podatki kažejo, da se skupno število znanstvenih objav skozi leta giblje približno med 50 in 59 objavami letno, z izjemo leta 2022, ko je bilo objav manj (23).

Število člankov v mednarodno indeksiranih revijah SCI/SSCI se spreminja med 1 in 19 članki letno, kar kaže na stalno, čeprav nekoliko nihajočo prisotnost v mednarodnih znanstvenih revijah. Opazen je stalni porast citiranosti, saj se je število čistih citatov (CI10) povečalo z 430 v letu 2017 na več kot 1700–2200 v zadnjih letih, kar kaže na večjo prepoznavnost raziskovalnega dela. Hkrati se je h-indeks povečal z 10 na približno 20, kar potrjuje dolgoročno rast vpliva raziskovalnih objav. Kvantitativna ocena raziskovalnih objav (A1) se v analiziranem obdobju giblje približno med 4,0 in 6,2, kar kaže na stabilno raven raziskovalne uspešnosti. Skupno podatki kažejo, da fakulteta ohranja relativno stabilno število znanstvenih objav, hkrati pa se dolgoročno povečuje citiranost in znanstveni vpliv raziskovalnega dela.

Tabela 12: Gibanje števila znanstvenoraziskovalnih objav in kvantitativnih ocen raziskovalcev RO, NU, Evro-PF v zadnjih petih letih.

Leto /obdobje	Št. vseh znanstvenih objav	Število SCI/SSCI znanstvenih člankov	Čisti citati			Ocena A1	H-indeks[9]
			CI10	Wos	Scopus		
2017	59	18	430	10	6	4,72	10
2018	57	19	680	2	4	5,62	11
2019	52	11	712	7	8	4,14	12
2020	51	6	1087	53	75	5,90	15
2021	52	13	1315	4	6	5,72	17
2022	23	6	1530	0	0	4,01	18
2023	57	4	1809	1	0	6,21	19
2024	57	1	2204	1	4	4,36	22
2025	50	7	1758	2	5	5,12	20

Vir: Vzajemna baza podatkov COBISS.SI/COBIB.SI.

Tabela prikazuje kumulativni pregled bibliometričnih kazalnikov znanstvenih in strokovnih objav članic Nove univerze za leto 2025 na podlagi podatkov iz COBISS.SI / COBIB.SI in izpisov SICRIS. Podatki kažejo, da ima NU, Evro-PF najvišje bibliometrične kazalnike med članicami univerze, saj dosega 1749 čistih citatov v zadnjih desetih letih (CI10), h-indeks 20, oceno raziskovalnih objav A1 = 4,76 ter 1437,57 upoštevanih točk raziskovalne produkcije. Primerjalni podatki kažejo, da ima NU, Evro-PF največji obseg raziskovalnih objav, najvišjo citiranost ter najvišje bibliometrične kazalnike med članicami univerze, kar potrjuje pomembno vlogo fakultete pri raziskovalni dejavnosti in znanstveni prepoznavnosti univerze.

Tabela 13: Kumulativni izpis bibliografskih enot članic Nove univerze: znanstvena in strokovna dela 2025.

	NU, Evro-PF	NU, FDŠ	NU, FSMŠ
CI10	1749	336	90
h-indeks	20	9	5
Ocena A1	4.76	3,45	1.86
Upoštevane točke	1437.57	1037.91	556.78

Vir: Letno poročilo Nove univerze za leto 2025, str. 88. Vir bibliografskih zapisov je vzajemna baza podatkov COBISS.SI/COBIB.SI, izpisi Sicris, 3. 2. 2026, koledarsko obdobje 2025.

V letu 2025 so bili člani RO NU, Evro-PF mentorji pri dveh doktorskih disertacijah ter 34 drugih zaključnih delih (diplomska in magistrska dela), pri čemer je treba upoštevati, da do konca leta 2025 vsa dela še niso bila vnesena v bazo COBISS.SI/COBIB.SI. V letu 2025 so člani RO NU, Evro-PF izdali deset znanstvenih monografij, kar je 7 več kot v preteklem samoevalvacijskem obdobju.

[9] H indeks (v zadnjih 10 letih 2016–2025).

Fakulteta si je tekom leta 2025 aktivno prizadevala za usmerjeno promocijo znanstveno-raziskovalnega dela. Skrbela je za identifikacijo relevantnih razpisov na nacionalni in mednarodni ravni ter redno obveščanje članov akademskega zbora o odprtih razpisih, možnostih za mednarodno projektno in partnersko sodelovanje, o možnostih udeležbe na različnih mednarodnih konferencah ter izobraževanjih iz področja raziskovanja (npr. delavnice in izobraževanja Horizon Europe). Obveščanje je potekalo tako po elektronski pošti kot prek e-Novic. S tem je predstavnike raziskovalnih skupin spodbujala k aktivnemu raziskovalnemu delu in pripravo predlogov raziskovalnih projektov.

Fakulteta je v letu 2025 izvajala raziskovalne, razvojne in izobraževalne projekte ter pripravljala nove projektne prijave na nacionalne in mednarodne razpise. Tega leta se je zaključil raziskovalni projekt »K zdravju naravnano vedenje kot kreator trajnostnega razvoja grajenega okolja«, ki je potekal od 1. 10. 2022 do 30. 9. 2025. Fakulteta je sodelovala tudi pri pripravi oziroma prijavi več projektnih predlogov, med drugim na razpise ARIS, pri mednarodnem projektu AI CROSS-CRIM, pri skupnem mednarodnem raziskovalnem projektu z madžarskim partnerjem HUN-REN Centre for Social Sciences – Inštitut za pravne študije iz Budimpešte ter pri prijavi na javni razpis Zavoda Republike Slovenije za šolstvo.

Fakulteta v letu 2025 ni pridobila novega raziskovalnega projekta, iz katerega bi se financirala raziskovalna dejavnost fakultete, zato je bil cilj pridobivanja novih raziskovalnih projektov realiziran delno. Kljub temu je fakulteta aktivno spremljala razpise, pripravljala projektne prijave in iskala možnosti za vključevanje v nacionalne in mednarodne raziskovalne ter razvojne projekte.

NU, Evro-PF je v letu 2025 sodelovala pri izvedbi šestih domačih in mednarodnih znanstvenih konferenc. Dogodki so prispevali k razvoju znanstvene razprave, predstavitvi raziskovalnih rezultatov, interdisciplinarnemu dialogu ter povezovanju fakultete z domačim in mednarodnim akademskim okoljem. Konference so omogočile obravnavo aktualnih pravnih in družbenih vprašanj, izmenjavo raziskovalnih spoznanj ter krepitev sodelovanja z domačimi in tujimi strokovnjaki. Za študente so predstavljale tudi pomembno dopolnitev pedagoškega procesa, saj so jim omogočile stik z aktualnimi znanstvenimi razpravami ter razvoj raziskovalnih kompetenc in kritičnega razmišljanja.

8.2 SC13: Graditi partnerstva z deležniki na trgu dela in vključevati civilno družbo

Fakulteta je v letu 2025 krepila povezovanje z deležniki na trgu dela, strokovno javnostjo, izobraževalnimi institucijami, civilno družbo in drugimi zunanjimi partnerji. S tem je prispevala k večji uporabnosti znanja, povezovanju študijskega procesa s prakso ter prenosu strokovnih in raziskovalnih spoznanj v širše družbeno okolje.

Pomemben del povezovanja z delovnim okoljem je potekal v okviru projektov javnega razpisa »Problemsko učenje študentov v delovno okolje: gospodarstvo, negospodarstvo in neprofitni sektor v lokalnem/regionalnem okolju 2024–2027«. V letu 2025 sta bila izvedena dva projekta: »Trajnostno upravljanje terjatev v skladu s slovensko strategijo trajnostne pametne specializacije (S5)« v sodelovanju s partnerjem Ternis, d. o. o., ter »Pravo in trajnostni turizem: pravna podlaga za trajnostno prihodnost lokalnega turizma« v sodelovanju s partnerjem Ustanova Fundacija Bit Planota. Projekta

sta potekala od 6. 12. 2024 do 6. 5. 2025 in sta prispevala k povezovanju študentov z delovnim okoljem, interdisciplinarnemu sodelovanju ter razvoju splošnih in poklicno specifičnih kompetenc.

Fakulteta je v letu 2025 sodelovala tudi z različnimi strokovnimi in javnimi institucijami pri izvedbi konferenc, predavanj, seminarjev in delavnic. Med drugim so bile izvedene aktivnosti v sodelovanju s pravosodnimi institucijami, drugimi visokošolskimi zavodi, ministrstvi, odvetniškimi družbami, strokovnimi združenji in organizacijami civilne družbe. Takšne aktivnosti so omogočale izmenjavo znanja med akademskim okoljem in prakso ter študentom približale aktualne strokovne izzive.

V okviru povezovanja s civilno družbo in izobraževalnim okoljem je fakulteta v letu 2025 začela izvajati aktivnosti s področja aktivnega državljanstva v sodelovanju s srednjimi šolami. Pripravila je katalog izobraževalnih aktivnosti za krepitev aktivnega državljanstva dijakov, ki vključuje tematska predavanja, pravniško sobo pobega in simulacijo sodnega postopka. Uspešna je bila tudi prijava fakultete na javni razpis Zavoda Republike Slovenije za šolstvo za ponudnike programov obveznih izbirnih vsebin za srednje šole.

8.3 Realizacija akcijskega načrta na področju raziskovalne dejavnosti za leto 2025

Tabela 14: Uresničevanje doseganja ciljev Strategije razvoja NU, Evro-PF 2025–2028 v letu 2025 na področju raziskovalne dejavnosti.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost[10]	Ciljna vrednost v letu 2025[11]	Kazalnik/i	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja (do 2028)	REALIZACIJA V LETU 2025
SC12: Krepiti in širiti znanstvenoraziskovalni vpliv v slovenskem in mednarodnem akademskem prostoru.	13 članov v raziskovalnih skupinah. Doktorski študenti niso vključeni. Novi cilji raziskovalnih skupin še niso zastavljeni, podatki o raziskovalnih skupinah na spletni strani fakultete niso posodobljeni. Poročilo o znanstvenem delu za	V raziskovalno skupino je vključen vsaj en nov član, praviloma doktorski študent. Cilji raziskovalnih skupin in podatki na spletni strani fakultete so posodobljeni. Pripravljeno je Poročilo o znanstvenem delu za leto 2024. V pripravi je vsaj en osnutek raziskovalnega projekta.	Število članov v raziskovalnih skupinah. Število vključenih doktorskih študentov v znanstvenoraziskovalno delo. Število osnutkov raziskovalnih projektov v pripravi.	Pridobivanje novih članov (predvsem doktorskih študentov), prek e-pošte in usmerjene promocije. Identifikacija relevantnih razpisov na nacionalni in mednarodni ravni in priprava osnutka projektne prijave.	**Vključevanje novih članov v raziskovalne skupine, tudi doktorskih študentov.** **Pozivanje članov raziskovalnih skupin k pripravi in objavi znanstvenih člankov.** **Spodbujanje podiplomskih študentov k objavljanju svojih del.** **Organizacija raziskovalnega usposabljanja.**	**DELNO REALIZIRANO** V raziskovalno skupino je bil vključen en nov član, vendar ne iz vrst doktorskih študentov. Cilji raziskovalnih skupin in podatki na spletni strani so bili posodobljeni. Pripravljeno je bilo poročilo o znanstvenem delu za leto 2024.

[10] Izhodiščna vrednost je vrednost v času priprave akcijskega načrta.

[11] Ciljna vrednost v letu 2025 je vrednost ob zaključku leta 2025, tj. na dan 31. 12. 2025.

	leto 2024 ni pripravljeno.				**Prijava na nove raziskovalne projekte.** **Izvajanje raziskav z neposrednimi aplikativnimi učinki za družbo.**	V letu 2025 je NU, Evro-PF oddala prijave na 4 projekte, vendar prijave niso bile uspešne.
SC13: Graditi partnerstva z deležniki na trgu dela in vključevati civilno družbo.	Ni prijav raziskovalnih projektov v sodelovanju z deležniki na trgu dela in civilno družbo.	V pripravi je vsaj en osnutek raziskovalnega projekta v sodelovanju z deležniki na trgu dela in civilno družbo.	Število osnutkov raziskovalnih projektov z gospodarskimi in javnimi institucijami ter drugimi partnerji v pripravi.	Identifikacija relevantnih deležnikov in razpisov. Vzpostavitev strateškega sodelovanja. Priprava osnutka projektne prijave.	**Sodelovanje z gospodarskimi in javnimi institucijami pri oblikovanju raziskovalnih projektov, ki so aplikativne narave, vključujejo deležnike na trgu dela in sodelujejo s civilno družbo.** **Razvijanje partnerstev z nevladnimi organizacijami in civilno družbo za naslavljanje aktualnih družbenih vprašanj.**	**REALIZIRANO** Ciljna vrednost za leto 2025 na področju SC13 je bila dosežena, saj je NU, Evro-PF okrepila sodelovanje s civilno družbo in trgom dela z izvajanjem projekta aktivnega državljanstva s srednjimi šolami ter sodelovanjem v dveh aplikativnih projektih v okviru razpisa PUŠ v delovno okolje 2024–2027.

8.4 Ključne ugotovitve na področju znanstvenoraziskovalne dejavnosti.

PREDNOSTI	• Raziskovalna dejavnost je jasno umeščena med ključna razvojna področja fakultete in je tesno povezana s pedagoškim procesom. • Fakulteta ima vzpostavljeno stabilno raziskovalno strukturo v okviru dveh inštitutov, vpisanih pri ARIS. • Raziskovalno delo je vsebinsko usmerjeno v aktualne in družbeno relevantne teme, kot so pravo in umetna inteligenca, človekove pravice, trajnostni razvoj prostora in nepremičnin. • Fakulteta izkazuje stabilno raziskovalno produkcijo: v letu 2025 je bilo evidentiranih 50 bibliografskih enot, raziskovalna uspešnost pa se kaže tudi v doseženih kazalnikih A'', A' in A1/2. Člani RO NU, Evro-PF so bili mentorji dvema doktorskima disertacijama ter 34 ostalim zaključnim delom. • Dolgoročno je opazen porast citiranosti in znanstvenega vpliva, kar potrjujeta rast CI10 in h-indeksa. • NU, Evro-PF ima med članicami Nove univerze najvišje bibliometrične kazalnike, kar potrjuje njeno vodilno vlogo pri raziskovalni dejavnosti univerze. • NU, Evro-PF je z namenom aktivnega povezovanja z civilno družbo pričela pripravljati izvedbo projekta Aktivnega državljanstva v sodelovanju s srednjimi šolami (aktivnosti so bile vključene v Katalog programov obveznih izbirnih vsebin za srednješolce v šolskem letu 2025/2026). • Uspešna je bila izvedba dveh aplikativnih projektov v sklopu na Javnega razpisa Problemsko učenje študentov v delovno okolje: gospodarstvo, negospodarstvo in neprofitni sektor v lokalnem/regionalnem okolju 2024–2027 (PUŠ v delovno okolje 2024–2027).
PRILOŽNOSTI ZA IZBOLJŠANJE	• Okrepiti uspešnost prijav na razpise na nacionalni (zlasti ARIS) in mednarodni ravni. • Povečanje projektnega financiranja iz zunanjih virov, zlasti iz mednarodnih projektov in gospodarstva. • Povečanje deleža objav v mednarodno najbolj odmevnih revijah ter okrepitev mednarodne vidnosti raziskovalnih rezultatov. • Vključevanje doktorskih študentov v pridobljene projekte in raziskovalne skupine.
KLJUČNI NAPREDKI IN SPREMEMBE	• Fakulteta je nadaljevala z izvajanjem ARIS projekta in pripravljala nove projektne prijave. • Raziskovalni kazalniki so potrjevali stabilno raven kakovosti objav in dolgoročno rast znanstvenega vpliva, zlasti na področju citiranosti. • Pomemben razvojni korak je predstavljala krepitev podpornega okolja za raziskovanje, ki je vključevala načrt izobraževanja zaposlenih, analizo izvedenih usposabljanj, dopolnjevanje bibliografij ter razvoj univerzitetne založbe.

	• Fakulteta je dodatno utrdila svojo vlogo v akademskem prostoru z organizacijo in sodelovanjem pri znanstvenih konferencah, ki so prispevale k znanstveni razpravi, internacionalizaciji in povezovanju z javnostjo. • NU, Evro-PF je ostala najmočnejša raziskovalna članica Nove univerze po citiranosti, h-indeksu in obsegu raziskovalne produkcije.

9 SODELOVANJE Z OKOLJEM

9.1 SC14: Krepiti družbeno odgovorno in tvorno sodelovanje z institucijami s sorodnih področij na nacionalni in mednarodni ravni

NU, Evro-PF je v letu 2025 krepila družbeno odgovorno in tvorno sodelovanje z institucijami s sorodnih področij na nacionalni in mednarodni ravni. Sodelovanje je potekalo z delodajalci, pravosodnimi in strokovnimi institucijami, visokošolskimi zavodi, organizacijami civilne družbe, srednjimi šolami, diplomanti, tujimi partnerji ter širšo strokovno in zainteresirano javnostjo. Fakulteta je s temi aktivnostmi prispevala k povezovanju študijskega procesa s prakso, razvoju kompetenc študentov, prenosu znanja v okolje ter večji prepoznavnosti fakultete v domačem in mednarodnem prostoru.

Pomemben del sodelovanja z okoljem je potekal prek povezovanja z delodajalci za namen opravljanja obvezne prakse. Fakulteta je imela v letu 2025 na študijskem programu Pravo 1. stopnje sklenjenih 117 dogovorov za opravljanje obvezne prakse, na študijskem programu Pravo in management infrastrukture in nepremičnin 1. stopnje pa 32 dogovorov. Za študente je bila izvedena informativna delavnica o opravljanju obvezne prakse, sodelovanje z delodajalci pa se je spremljalo sproti, pri čemer so se morebitna organizacijska vprašanja reševala individualno prek referata fakultete.

Fakulteta je sodelovanje s strokovnim okoljem krepila tudi z vključevanjem gostujočih predavateljev iz domačega in tujega okolja v študijski proces in z izvedbo oziroma soorganizacijo več strokovnih in znanstvenih dogodkov, konferenc, strokovnih ekskurzij, okroglih miz, seminarjev in delavnic, namenjenih študentom, diplomantom, akademskemu zboru, strokovni javnosti in širšemu okolju. Med odmevnejše dogodke sodijo:

• konferenca »Zakonodajna hipertrofija v Sloveniji: vzroki, posledice in rešitve«, izvedena 11. 6. 2025 v soorganizaciji NU, Evro-PF in Odvetniške pisarne Senica & partnerji;
• Dan ustavnega prava, izveden 2. 10. 2025 v sodelovanju s Centrom za izobraževanje v pravosodju pod vodstvo dekanje doc. dr. Katarine Vatovec;
• XII. mednarodna doktorska znanstveno-raziskovalna konferenca Nove univerze, izvedena 16. in 17. 10. 2025;
• Mednarodni seminar s področja kazenskega prava in človekovih pravic, izveden med 20. in 23. 10. 2025, ki ga je organiziral prof. dr. Anže Erbežnik;
• mednarodna konferenca LEGARG 2025, izvedena 20. in 21. 11. 2025 v soorganizaciji NU, Evro-PF, Fakultete za pravo in ekonomijo ter Katoliškega inštituta;
• konferenca Predstavitev tem in nacionalnih poročevalcev 31. kongresa FIDE, izvedena 15. 12. 2025 v soorganizaciji NU, Evro-PF in Slovenskega društva za evropsko pravo;
• nadaljevalno izobraževanje mediatorjev, ki je potekalo 15. 12. 2025. Dogodek je mediatorjem, pravnim strokovnjakom in vsem udeležencem ponudil celodnevno poglobljeno usposabljanje, usmerjeno v praktične in teoretične vidike mediacije ter aktualne pristope k spopadanju s konfliktom v profesionalnem okolju.

Fakulteta je v letu 2025 sodelovala tudi pri strokovnih in akademskih razpravah ter okroglih mizah. Med njimi sta bili okrogla miza Evropski pravni prostor človekovih pravic: refleksija ob dveh obletnicah

ter okrogla miza Podvinska ustava 35 let pozneje: izročilo sodobne slovenske ustavnosti, izvedena v sodelovanju s Pravno fakulteto Univerze v Ljubljani.

Fakulteta je 3. 12. 2025 v svojih prostorih gostila tudi okroglo mizo Od pravice do popravila do kulture popravljanja, ki je potekala v organizaciji Evropskega potrošniškega centra Slovenija in Ministrstva za gospodarstvo, turizem in šport. Navedeni dogodki so prispevali k obravnavi aktualnih pravnih, ustavnopravnih, potrošniških, družbenih in institucionalnih vprašanj ter k povezovanju fakultete z različnimi domačimi strokovnimi institucijami.

V letu 2025 so se študenti NU, Evro-PF v okviru dejavnosti Kariernega centra Nove univerze udeležili več strokovnih ekskurzij doma in v tujini, katerih namen je bil povezovanje teoretičnega znanja s praktičnim delovanjem pravosodnih, državnih in mednarodnih institucij. V Sloveniji so obiskali Specializirano državno tožilstvo Republike Slovenije, kjer so spoznali delo državnih tožilcev ter postopke pregona najzahtevnejših oblik kriminala, med drugim organiziranega kriminala, korupcije in finančnih zlorab. Obiskali so tudi Zavod za prestajanje kazni zapora Ljubljana na Povšetovi ter Zavod za prestajanje kazni zapora Dob pri Mirni. Pri tem so se seznanili z organizacijo zaporskega sistema, režimi prestajanja kazni, obravnavo zaprtih oseb, varnostnimi ukrepi, rehabilitacijskimi programi ter pravnimi, socialnimi in psihološkimi vidiki dela z obsojenci. V jesenskem delu leta so obiskali še Sodni svet Republike Slovenije, kjer so spoznali postopke imenovanja sodnikov, njihov karierni razvoj in kadrovske izzive v sodstvu, Ustavno sodišče Republike Slovenije, kjer so se seznanili s postopki odločanja, ustavnimi pritožbami in varovanjem človekovih pravic, ter Vrhovno sodišče Republike Slovenije, kjer so jim predstavili položaj najvišjega sodišča v državi, pomen enotne sodne prakse in mehanizme pravnega varstva. Obisk Vrhovnega sodišča je vključeval tudi ogled Centralne pravosodne knjižnice. Program strokovnih ekskurzij je vključeval tudi voden obisk Upravnega sodišča Republike Slovenije in Državnega zbora Republike Slovenije.

Pomemben mednarodni vidik je predstavljala tridnevna strokovna ekskurzija na Dunaj, ki je potekala od 31. marca do 2. aprila 2025. Študenti so obiskali Agencijo Evropske unije za temeljne pravice, avstrijski parlament, Veleposlaništvo Republike Slovenije na Dunaju ter Stalno predstavništvo Republike Slovenije pri Organizaciji združenih narodov, Organizaciji za varnost in sodelovanje v Evropi in drugih mednarodnih organizacijah. Strokovni program so dopolnili z ogledom pomembnih kulturnih in zgodovinskih znamenitosti. Študenti NU, Evro-PF so se udeležili tudi strokovne ekskurzije v Celovec, kjer so obiskali Generalni konzulat Republike Slovenije in Narodni svet koroških Slovencev ter spoznali delo diplomatov, naloge konzulata in delovanje organizacije, ki zastopa interese slovenske narodne skupnosti na avstrijskem Koroškem. Strokovne ekskurzije so tako študentom omogočile neposreden vpogled v delovanje domačih in tujih institucij, spoznavanje različnih pravniških in diplomatskih poklicev ter krepitev strokovnih, kariernih in medkulturnih kompetenc.

NU, Evro-PF je v letu 2025 sodelovanje z nacionalnim in mednarodnim okoljem krepila tudi prek Erasmus+ aktivnosti in gostujočih predavanj, ki pomembno prispevajo k povezovanju fakultete z domačimi in tujimi visokošolskimi, strokovnimi in raziskovalnimi institucijami. Zaradi preglednosti in vsebinske povezanosti so Erasmus+ aktivnosti podrobneje predstavljene v poglavju SP3 – Internacionalizacija, popis gostujočih predavanj pa je prikazan v posebni tabeli. V tem poglavju so zato poudarjene predvsem druge oblike družbeno odgovornega in tvornega sodelovanja fakultete z zunanjim okoljem, ki dopolnjujejo navedene aktivnosti.

9.2 Realizacija akcijskega načrta na področju sodelovanja z okoljem za leto 2025

Tabela 15: Uresničevanje doseganja ciljev Strategije razvoja NU, Evro-PF 2025–2028 v letu 2025 na področju sodelovanja z okoljem.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost[12]	Ciljna vrednost v letu 2025[13]	Kazalnik/i	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	**Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja (do 2028)**	REALIZACIJA V LETU 2025
SC14: Krepiti družbeno odgovorno in tvorno sodelovanje z institucijami s sorodnih področij na nacionalni in mednarodni ravni.	Fakulteta z drugimi institucijami sodeluje predvsem v okviru Erasmus +.	Fakulteta okrepi sodelovanja s partnerji skozi analizo obstoječih sporazumov in organizira ter promovira strokovne dogodke namenjene širši javnosti.	Stopnja institucionalnega povezovanja. Obseg interdisciplinarnega in medinstitucionalnega sodelovanja. Dostopnost in vpliv izvedenih strokovnih dogodkov.	Analiza obstoječih sporazumov. Krepitev obstoječih sporazumov in vzpostavitev novih partnerstev. Organizacija vsaj 5 strokovnih dogodkov namenjenih širši javnosti. Vključitev strokovnjakov iz drugih institucij. Promocija dogodkov in partnerstev.	**Krepitev obstoječih sporazumov s podjetji, institucijami in organizacijami doma in v tujini in vzpostavitev novih partnerstev.** **Povabilo strokovnjakov iz drugih institucij, da sodelujejo kot gostujoči predavatelji, mentorji ali člani komisij za oceno zaključnih del.** **Organizacija strokovnih dogodkov, namenjenih širši javnosti (akademski forumi, okrogle mize, predavanja domačih/tujih strokovnjakov, alumnov, mednarodne konference, poletne/spomladanske/jesenske šole).**	**REALIZIRANO** Fakulteta je sodelovanje z nacionalnim in mednarodnim okoljem krepila prek obvezne prakse, strokovnih in znanstvenih dogodkov, konferenc, okroglih miz, delavnic, aktivnosti za srednješolce, kariernih vsebin, promocijskih dogodkov, Erasmus+ aktivnosti in gostujočih predavanj.

[12] Izhodiščna vrednost je vrednost v času priprave akcijskega načrta.

[13] Ciljna vrednost v letu 2025 je vrednost ob zaključku leta 2025, tj. na dan 31. 12. 2025.

9.3 Ključne ugotovitve na področju sodelovanja z okoljem

PREDNOSTI	• Močna povezanost fakultete z delodajalci, pravno prakso, javnim sektorjem, visokošolskimi institucijami, civilno družbo in mednarodnim okoljem. • Obsežen in raznolik nabor aktivnosti sodelovanja z okoljem, ki vključuje konference, strokovne dogodke, okrogle mize, delavnice, gostujoča predavanja, Erasmus+ aktivnosti, karierne vsebine in promocijske dogodke. • Bogat nabor institucij za opravljanje obvezne prakse, ki študentom omogoča stik z delovnim okoljem in razvoj praktičnih kompetenc.
PRILOŽNOSTI ZA IZBOLJŠANJE	• Nadaljnji razvoj programov vseživljenjskega izobraževanja in krajših strokovnih usposabljanj za diplomante, strokovno javnost, delodajalce in druge zunanje deležnike. • Nadaljnja krepitev sodelovanja z delodajalci pri razvoju praktičnih vsebin, gostujočih predavanj, projektnih nalog, strokovnih ekskurzij in drugih oblik povezovanja študentov s prakso. • Nadaljnja krepitev sodelovanja v sklopu projekta aktivnega državljanstva s srednjimi šolami.
KLJUČNI NAPREDKI IN SPREMEMBE	• Ohranjen visok obseg sodelovanja z okoljem ter raznolikost dogodkov, namenjenih študentom, diplomantom, strokovni javnosti, civilni družbi in širšemu okolju. • Krepitev sodelovanja z nacionalnimi in mednarodnimi partnerji prek konferenc, strokovnih dogodkov, Erasmus+ aktivnosti, gostujočih predavanj in mednarodne jesenske šole. • Nadaljnja krepitev informiranja, digitalne promocije in predstavitve študijskih programov domačim in tujim kandidatom ter drugim deležnikom.

10 ŠTUDENTI

10.1 SC15: Aktivna vključenost študentske populacije v vse segmente delovanja fakultete

NU, Evro-PF je v letu 2025 zagotavljala vključevanje študentov v delovanje fakultete prek Študentskega sveta NU, Evro-PF in zastopanosti študentov v organih fakultete. Predstavniki študentov so bili vključeni v akademski zbor, senat, habilitacijsko komisijo, študijsko komisijo, disciplinsko komisijo, komisijo za kakovost in komisijo za tutorstvo. Mandati predstavnikov študentov so se redno spremljali in po potrebi posodabljali glede na veljavni status študentov.

V letu 2025 sta bila po predhodno pridobljenem mnenju študentske populacije in Študentskega sveta NU, Evro-PF sprejeta nov Poslovnik Študentskega sveta Evropske pravne fakultete Nove univerze in Pravilnik o volitvah v Študentski svet Evropske pravne fakultete Nove univerze. Na podlagi sprejetih aktov je bil novembra 2025 imenovan nov Študentski svet NU, Evro-PF. Študentski svet je v letu 2025 nadaljeval izvajanje uradnih ur za študente, namenjenih obravnavi vprašanj, težav, predlogov in pobud študentov.

Dodatno je bilo v letu 2025 izvedenih več srečanj dekanje s študenti oziroma Študentskim svetom NU, Evro-PF, na katerih so se obravnavala vprašanja, potrebe in pobude študentov ter predlagale rešitve. Dekanja je organizirala tudi tematske pogovorne ure, na katerih so s študenti obravnavali različne aktualne teme in vprašanja študentov.

Študentski svet NU, Evro-PF je v letu 2025 organiziral oziroma soorganiziral več strokovnih, izobraževalnih, kariernih in povezovalnih aktivnosti za študente.
Med izvedenimi aktivnostmi so bile:

- uradne ure ŠS NU, Evro-PF, izvedene 4. 2. 2025, 25. 2. 2025, 11. 3. 2025, 20. 5. 2025 in 1. 12. 2025,
- dogodek Praksa za PDI – pregled oblik pripravništva, izveden 3. 4. 2025,
- dogodek Kam na prakso?, izveden 13. 5. 2025,
- študentski piknik, izveden 16. 5. 2025,
- predstavitev odvetniškega poklica v sodelovanju z odvetniško pisarno Švab in Štepec, izvedena 17. 5. 2025,
- družabni dogodek Sip & Yap, izveden 15. 10. 2025,
- delavnica Kako študirati pravo?, izvedena 20. 10. 2025,
- dogodek Je diplomacija zame?, izveden 23. 10. 2025,
- dobrodelna stojnica Študentskega sveta NU, Evro-PF, izvedena 17. 12. 2025,
- praznična aktivnost Skriti Božiček, izvedena decembra 2025.

Študentski svet je v letu 2025 začel tudi s serijo dogodkov »Spoznaj svojega profesorja«, namenjenih povezovanju študentov in visokošolskih učiteljev v bolj sproščenem okolju. Študenti NU, Evro-PF so v letu 2025 sodelovali tudi na tekmovanju Prav(n)a rešitev, kjer so razvijali pravno argumentacijo, komunikacijske veščine in uporabo pravnega znanja pri reševanju konkretnih primerov.

Fakulteta je v letu 2025 študente seznanjala tudi z možnostmi udeležbe na tekmovanjih doma in v tujini. Med drugim so bili študenti obveščeni o možnosti prijave na tekmovanje WIPO, na pobudo Urada RS za intelektualno lastnino, vendar se tekmovanja v letu 2025 niso udeležili.

Tutorski sistem je v letu 2025 prešel na raven Nove univerze. Sprejet je bil nov Pravilnik o sistemu tutorstva Nove univerze, ki ureja organizacijo in oblike tutorstva. Na fakulteti so se izvajale predvsem oblike uvajalnega tutorstva, predmetnega tutorstva in tutorstva za tuje študente, so pa vzpostavljene tudi druge oblike, kot so tutorstvo za podporo, povezovanje in usmerjanje, tutorstvo za doktorski študij in tutorstvo za študente s posebnimi potrebami in posebnim statusom. Analiza izvajanja tutorskega sistema za študijsko leto 2024/2025 je pokazala pozitivno oceno delovanja tutorstva. Študenti, ki so se vključili v tutorstvo, so izpostavili, da jim je tutorstvo pomagalo pri razumevanju zahtevnejših vsebin, pripravi na izpite in premagovanju študijskih izzivov. Tutorji so bili ocenjeni kot strokovno usposobljeni in dobro pripravljeni za vodenje srečanj. Na podlagi analize so bile kot ključne možnosti nadaljnjega razvoja opredeljene boljše časovno usklajevanje tutorstev z urniki, okrepitev promocije tutorstva, širitev predmetnega tutorstva pri zahtevnejših predmetih, več srečanj v živo ter dodatne oblike motivacije in priznanja za tutorje. Fakulteta je v letu 2025 te ugotovitve obravnavala z ukrepi, kot so okrepljena promocija tutorskih srečanj, podpora referata tutorskemu sistemu in spodbujanje tutorjev.

10.2 SC16: Zaposljivost diplomantov

NU, Evro-PF je v letu 2025 krepila zaposljivost študentov in diplomantov prek kariernih aktivnosti, sodelovanja z delodajalci, dogodkov Alumni kluba, obvezne prakse in vključevanja strokovnjakov iz prakse v študijski ter obštudijski proces. V letu 2025 je Karierni center NU, Evro-PF izvedel 8 individualnih kariernih svetovanj za študente, ki so potekala prek Zooma oziroma elektronske pošte. Izvedene so bile tudi aktivnosti, neposredno povezane s kariernim razvojem in prehodom na trg dela, med drugim informativna delavnica o opravljanju obvezne prakse, dogodek »Kam na prakso?«, dogodek »Praksa za PDI – pregled oblik pripravništva ter predstavitev odvetniškega poklica«. Zaposljivost se je krepila tudi z delavnicami in dogodki, namenjenimi razvoju praktičnih kompetenc. V letu 2025 je bila izvedena Delavnica pisanja sodnih odločb za študente, ki je študentom omogočila razvoj veščin pravnega pisanja in pravnega odločanja. Dodatno so bile izvedene delavnice oblikovanja zaključnih del ter delavnici Kariernega centra Nove univerze Kako napisati izvirni znanstveni članek in Umetna inteligenca v karierni orientaciji – ko algoritmi ustvarjajo oziroma berejo tvoj CV.

V letu 2025 je bila izvedena anketa o zaposljivosti diplomantov, ki so študij zaključili v obdobju 2023–2025. V raziskavo je bilo povabljenih 461 diplomantov, sodelovalo pa jih je 150, kar predstavlja približno 32,5-odstotno odzivnost. Rezultati ankete so pokazali ugodno zaposlitveno sliko diplomantov NU, Evro-PF. Med sodelujočimi diplomanti je bilo 69 % zaposlenih, 6 % samozaposlenih, 17 % jih je nadaljevalo študij, delež brezposelnih pa je znašal 4 %. Diplomanti so bili zaposleni tako v javnem kot zasebnem sektorju, kar kaže na uporabnost pridobljene pravne izobrazbe na različnih področjih dela. Anketa je pokazala tudi hitro vključevanje diplomantov na trg dela, saj je bilo 58 % anketirancev zaposlenih že pred zaključkom študija, dodatnih 22 % pa se je zaposlilo v treh mesecih po diplomi. Večina diplomantov je ocenila, da je njihovo delo povezano s pridobljeno izobrazbo, 90 % pa jih je navedlo, da jim znanja, pridobljena med študijem, koristijo pri delu.

10.3 SC17: Sistemska podpora dostopnosti študija posameznikom s posebnimi potrebami in posebnimi statusi.

NU, Evro-PF je v letu 2025 zagotavljala podporo študentom s posebnimi potrebami in posebnim statusom v skladu s pravilnikom Nove univerze. V obravnavanem študijskem letu je bilo obravnavanih 24 vlog in evidentiranih 24 študentov s posebnimi potrebami oziroma posebnim statusom. Med njimi je bilo 13 študentov s posebnimi potrebami in 11 študentov s posebnim statusom. Med študenti s posebnim statusom je bilo 5 študentov s statusom športnika in 6 študentov s statusom študenta starša do začetka obveznega šolanja otroka. Fakulteta je s tem zagotavljala prilagoditve, ki študentom omogočajo enakopravno vključevanje v študijski proces in opravljanje študijskih obveznosti.

V letu 2025 je NU, Evro-PF začela postopek za pridobitev priznanja Športnikom prijazno izobraževanje, ki ga podeljuje Olimpijski komite Slovenije. Fakulteta je oddala vlogo in sodelovala v preveritvenem postopku, v okviru katerega se presoja izpolnjevanje pogojev za zagotavljanje študijskega okolja, prilagojenega študentom športnikom. Priznanje se nanaša na razvit pristop k spodbujanju dvojne kariere športnikov, saj potrjuje, da visokošolski zavod študentom športnikom omogoča podporo pri usklajevanju študijskih obveznosti s športno kariero.

10.4 Realizacija akcijskega načrta na področju študentov za leto 2025.

Tabela 16: Uresničevanje doseganja ciljev Strategije razvoja NU, Evro-PF 2025–2028 v letu 2025 na področju študentov.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost[14]	Ciljna vrednost v letu 2025[15]	Kazalnik/i	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja (do 2028)	REALIZACIJA V LETU 2025
SC15: Aktivna vključenost študentske populacije v vse segmente delovanja fakultete.	Študenti so zastopani v vseh organih fakultete, kjer je predvideno njihovo sodelovanje. Zastopa jih Študentski svet NU, Evro-PF, ki je aktiven pri izvajanju obštudijskih dejavnostih.	Tutorski sistem je prenovljen, sprejme se nov pravilnik o tutorskem sistemu Nove univerze. Populacija tutorskih in alumni študentov je številčnejša in aktivnejša. Študente se aktivneje spodbuja k udeleževanju na tekmovanjih doma in v tujini. Študentski svet NU, Evro-PF, se redno	Stopnja aktivnosti tutorjev in alumni študentov. Povratne informacije študentov in tutorjev. Vključenost študentov v tekmovanja in njihovi dosežki. Pogostost sestankov med vodstvom in Študentskim svetom NU, Evro-PF.	Prenova obstoječega tutorskega sistema in sprejetje novega pravilnika o tutorskem sistemu. Promocija tutorstva in usposabljanje novih tutorjev. Organizacija rednih srečanj in usposabljanj tutorjev. Identifikacija relevantnih tekmovanj za študente. Zagotavljanje podpore pri prijavah in udeležbi na tekmovanjih.	**Vključevanje študentov v odločevalske procese in spodbujanje njihovega aktivnega sodelovanja v organih/delovnih telesih fakultete.** **Aktivni sistem tutorstva.** **Aktivno delovanje Alumni kluba.** **Spodbujanje študentskih dogodkov, pobud in projektov.** **Organizacija rednih sestankov med**	**REALIZIRANO** Tutorski sistem je bil prenovljen z novim pravilnikom na ravni Nove univerze Tutorska populacija in Alumni populacija sta bili aktivni. Študente se je spodbujalo k udeležbi na tekmovanjih (z uspešno udeležbo na tekmovanju Prav(n)a rešitev). Študentski svet NU, Evro-PF je redno sodeloval z vodstvom

[14] Izhodiščna vrednost je vrednost v času priprave akcijskega načrta.

[15] Ciljna vrednost v letu 2025 je vrednost ob zaključku leta 2025, tj. na dan 31. 12. 2025.

		sestaja z vodstvom fakultete.		Vzpostavitev mentorskega sistema za priprave na tekmovanja. Organizacija internih tekmovanj.	**vodstvom in študentskih svetom.**	in učinkovito povezoval študente s fakulteto.
SC16: Zaposljivost diplomantov.	Zaposljivost diplomantov fakulteta spremlja preko enotnega anketnega vprašalnika enkrat na leto.	Zaposljivost diplomantov fakulteta spremlja preko enotnega anketnega vprašalnika na ravni članic NU enkrat na leto.	Izvedba ankete in priprava analize zaposljivosti diplomantov.	Priprava in uskladitev enotnega anketnega vprašalnika na ravni vseh članic Nove univerze. Izvedba letne ankete med diplomanti za spremljanje njihove zaposljivosti. Analiza pridobljenih podatkov in oblikovanje priporočil za izboljšanje študijskih programov. Obveščanje fakultetnih organov o rezultatih in predlaganih ukrepih. Uporaba podatkov za izboljšanje kariernega svetovanja in povezovanja s trgom dela.	**Uvajanje praktično naravnanih predmetov. Organizacija, podpora pri izvajanju in izvajanje obvezne prakse za študente. Aktivno delovanje kariernega centra fakultete in organizacija kariernih dogodkov, mreženja. Priprava enotnega anketnega vprašalnika za spremljanje zaposljivosti diplomantov ter vsakoletna izvedba ankete.**	**REALIZIRANO** Fakulteta je zagotavljala sistematično spremljanje zaposljivosti diplomantov preko enotnega anketnega vprašalnika na ravni posamezne članice Nove univerze. Na podlagi pridobljenih rezultatov je fakulteta ustrezno analizirala in načrtovala nadaljnji razvoj študijskih programov.
SC17: Sistemska podpora dostopnosti študija	Fakulteta uspešno zagotavlja podporo vsem skupinam	Fakulteta tudi nadalje redno obravnava vloge študentov za	Število izvedenih prilagoditev študijskega procesa	Obravnava vlog in izvedba prilagojenega študija ter drugih	**Ustrezna prilagoditev študijskega procesa študentom s**	**REALIZIRANO** Fakulteta je redno obravnavala vloge

posameznikom s posebnimi potrebami in posebnimi statusi.	študentom na podlagi Pravilnika NU o študentih s posebnimi potrebami in posebnim statusom, pri čemer izvaja številne prilagoditve. Fakulteta je prejemnica priznanja za razvit pristop k spodbujanju dvojne kariere in zagotavljanju Športnikom prijaznega izobraževanja s strani Olimpijskega komiteja RS, ki velja do konca študijskega leta 2024/25.	dodelitev posebnega statusa in s tem nudi vse ustrezne prilagoditve, pri čemer odločbe za dodelitev statusa vsebujejo tudi opisane prilagoditve za posamičnega študenta. Obnovi se priznanje za razvit pristop k spodbujanju dvojne kariere in za zagotavljanje Športnikom prijaznega izobraževanja s strani Olimpijskega komiteja RS.	za študente s posebnimi potrebami in posebnimi statusi. Obnovitev priznanja Olimpijskega komiteja RS.	ukrepov skladno z akti. Izpeljava postopka za obnovitev certifikata Olimpijskega komiteja.	**posebnimi potrebami in posebnimi statusi, ki zagotavljajo njihovo enakopravno sodelovanje in vključevanje v vse postopke na fakulteti.**	študentov za dodelitev posebnega statusa ter zagotavljala ustrezne prilagoditve študijskega procesa. V letu 2025 je bil začet postopek za obnovitev priznanja za razvit pristop k spodbujanju dvojne kariere in za zagotavljanje Športnikom prijaznega izobraževanja s strani Olimpijskega komiteja RS.

10.5 Ključne ugotovitve na področju študentov

PREDNOSTI	• Študenti so bili v letu 2025 aktivno vključeni v soupravljanje fakultete prek Študentskega sveta NU, Evro-PF ter sodelovanja v organih in komisijah fakultete. • Sodelovanje študentov z vodstvom fakultete se je krepilo prek uradnih ur Študentskega sveta in srečanj dekanje s Študentskim svetom oziroma študenti, na katerih so se obravnavala vprašanja, pobude in predlogi študentov. • Študentski svet je z izvedbo strokovnih, kariernih in povezovalnih dogodkov prispeval k aktivnemu študentskemu življenju in povezovanju študentov s fakulteto. • Alumni klub NU, Evro-PF je prispeval k povezovanju študentov z diplomanti, predstavitvi kariernih poti in krepitvi povezav s pravno prakso. • Anketa o zaposljivosti diplomantov je pokazala ugodno zaposlitveno sliko diplomantov, hitro vključevanje na trg dela in visoko uporabnost znanj, pridobljenih med študijem. • Tutorski sistem je bil v letu 2025 pozitivno ocenjen, študenti pa so ga prepoznali kot pomembno podporo pri razumevanju študijskih vsebin, pripravi na izpite in napredovanju pri študiju. • Fakulteta je zagotavljala sistemske prilagoditve za študente s posebnimi potrebami in posebnim statusom ter s tem prispevala k vključujočemu študijskemu okolju
PRILOŽNOSTI ZA IZBOLJŠANJE	• Okrepiti vključevanje študentov v raziskovalne projekte, znanstveno delo ter študentska tekmovanja doma in v tujini.
KLJUČNI NAPREDKI IN SPREMEMBE	• V letu 2025 sta bila sprejeta nov Poslovnik Študentskega sveta NU, Evro-PF in Pravilnik o volitvah v Študentski svet NU, Evro-PF, ter imenovan nov Študentski svet. • Študentski svet je izvajal uradne ure za študente ter organiziral oziroma soorganiziral več strokovnih, kariernih in povezovalnih aktivnosti.

	• Izvedena so bila srečanja dekanje s Študentskim svetom oziroma študenti, namenjena obravnavi študentskih vprašanj, pobud in predlogov rešitev. • Izvedena je bila anketa o zaposljivosti diplomantov, ki je pokazala ugodno zaposlitveno sliko diplomantov in podala usmeritve za nadaljnjo krepitev praktičnih vsebin ter sodelovanja z delodajalci. • Tutorski sistem je prešel na raven Nove univerze, sprejet je bil nov Pravilnik o sistemu tutorstva Nove univerze, analiza izvajanja tutorstva pa je pokazala pozitivne odzive študentov in tutorjev. • Fakulteta je v letu 2025 začela postopek za pridobitev priznanja Športnikom prijazno izobraževanje.

11 UPRAVLJANJE S KADRI

11.1 SC18: Povezovati člane akademskega zbora, strokovno osebje in študente ter fakultetne procese in vire v tvorno sodelovanje

NU, Evro-PF je v letu 2025 povezovala člane akademskega zbora, pedagoške sodelavce, strokovno osebje in študente predvsem prek delovanja organov in komisij fakultete, sodelovanja pri izvedbi študijskega procesa, podpore študentom ter usklajevanja med vodstvom fakultete, akademskim zborom in strokovnimi službami.

Člani akademskega zbora, pedagoški sodelavci, strokovne službe in predstavniki študentov so sodelovali v organih in komisijah fakultete. S tem je bilo omogočeno usklajevanje vsebin, povezanih s študijskim procesom, kakovostjo, študentskimi zadevami, tutorstvom, habilitacijskimi postopki in drugimi področji delovanja fakultete.

V letu 2025 so bila izvedena srečanja dekanje s Študentskim svetom oziroma študenti, na katerih so se obravnavala vprašanja, potrebe in pobude študentov ter predlagale rešitve.

Fakulteta je v letu 2025 spodbujala tudi neposredno komunikacijo vodstva s člani akademskega zbora. Dekanja se je dvakrat v letu srečala s člani akademskega zbora v okviru aktivnosti, namenjenih informiranju, usklajevanju dela in obravnavi aktualnih vprašanj delovanja fakultete.

V letu 2025 je bilo 24. 9. 2025 izvedeno izobraževanje članov akademskega zbora za uporabo spletnih orodij. Aktivnost je prispevala k boljši informiranosti pedagoških sodelavcev, uporabi digitalnih orodij in usklajevanju pedagoškega dela s strokovnimi službami.

Povezovanje pedagoškega in strokovnega kadra se je odražalo tudi pri organizaciji študijskega procesa, izvedbi gostujočih predavanj, strokovnih in obštudijskih dogodkov, tutorstvu, kariernih aktivnostih ter administrativni podpori študentom, ki so opisani v predhodnih poglavjih. Pri teh aktivnostih so sodelovali člani akademskega zbora, pedagoški sodelavci, referat, tajništvo in druge podporne službe.

11.2 SC19: Razvijati trajnostne prakse na področju delovanja fakultete in spodbujati vključujoče okolje

NU, Evro-PF je v letu 2025 razvijala vključujoče delovno in študijsko okolje z izvajanjem prilagoditev za študente s posebnimi potrebami in posebnim statusom, spodbujanjem sodelovanja med zaposlenimi in študenti ter z vključevanjem vsebin, povezanih z enakopravnostjo, trajnostnim delovanjem in družbeno odgovornostjo.

Na področju vključujočega akademskega okolja je bil 25. 3. 2025 na fakulteti izveden 34. Evropski akademski forum Jean Monnet katedre »Položaj žensk v znanosti in akademskem okolju«. Dogodek je obravnaval vprašanja enakopravnosti v znanstvenem in akademskem okolju ter prispeval k razpravi o vključujoči akademski skupnosti, položaju žensk v znanosti in pomenu enakih možnosti v visokem šolstvu. Dogodek je potekal na NU, Evro-PF in je vključeval sodelovanje z zunanjimi deležniki.

Fakulteta je v letu 2025 prostor in podporo namenila tudi dogodku Okrogla miza Od pravice do popravila do kulture popravljanja, ki je potekal 3. 12. 2025 v prostorih fakultete v organizaciji Evropskega potrošniškega centra Slovenija in Ministrstva za gospodarstvo, turizem in šport. Dogodek je bil vsebinsko povezan z zelenim ozaveščanjem, trajnostno potrošnjo in spodbujanjem kulture popravljanja, zato je prispeval k vključevanju trajnostnih tem v širše akademsko in strokovno okolje fakultete.

Na področju vključujočega študijskega okolja je fakulteta v letu 2025 obravnavala vloge študentov s posebnimi potrebami oziroma posebnim statusom ter zagotavljala prilagoditve za njihovo enakopravno vključevanje v študijski proces. Posebna pozornost je bila namenjena tudi študentom športnikom, saj je NU, Evro-PF v letu 2025 začela postopek za pridobitev oziroma obnovitev priznanja Športnikom prijazno izobraževanje, ki ga podeljuje Olimpijski komite Slovenije.

Trajnostne prakse delovanja so se v letu 2025 odražale tudi v digitalizaciji in posodabljanju podpornih procesov. Predstavniki referata so se udeležili izobraževanj, povezanih z administrativnimi postopki, digitalizacijo visokošolskih storitev in podporo študentom, med drugim predstavitve uvedbe nacionalne digitalne študentske izkaznice. Za člane akademskega zbora je bilo 24. 9. 2025 izvedeno tudi izobraževanje za uporabo spletnih orodij.

Fakulteta je v letu 2025 pristopila tudi k ukrepom za izboljšanje dobrega počutja zaposlenih, med drugim z uvedbo brezplačnih tematskih seminarjev za strokovne službe s področja stresa na delovnem mestu in izgorelosti ter z omogočanjem tedenske telesne vadbe za strokovne službe.

11.3 SC20: Kakovostna kadrovska sestava na vseh področjih delovanja fakultete

NU, Evro-PF je v letu 2025 spremljala kadrovsko strukturo pedagoškega, raziskovalnega in upravno-administrativnega kadra ter izvajala postopke za zagotavljanje ustrezne kadrovske podpore študijskemu, raziskovalnemu in organizacijskemu delovanju fakultete.

V študijskem letu 2024/2025 je bilo na fakulteti evidentiranih 73 visokošolskih učiteljev in 22 asistentov, skupaj 95 visokošolskih učiteljev in sodelavcev. V primerjavi s predhodnim študijskim letom se je skupno število visokošolskih učiteljev in sodelavcev povečalo za 6,74 %. Kadrovska struktura je vključevala 26 rednih profesorjev, 23 izrednih profesorjev, 18 docentov, 2 višja predavatelja, 4 predavatelje in 22 asistentov.

Na dan 31. 12. 2025 je bilo redno zaposlenih 13 visokošolskih učiteljev in sodelavcev v skupnem obsegu 2,49 FTE. Redno zaposleni znanstveni delavci in raziskovalni sodelavci so bili evidentirani v skupnem obsegu 0,42 FTE. Upravno-administrativni in strokovno-tehnični kader je obsegal 9 zaposlenih v skupnem obsegu 9 FTE.

Tabela 17: Število visokošolskih učiteljev in sodelavcev v zadnjih treh študijskih letih.

Visokošolski učitelji in sodelavci	Število za študijsko leto 2022/2023	Število za študijsko leto 2023/2024	Število za študijsko leto 2024/2025
Redni profesorji	36	23	26
Izredni profesorji	20	19	23
Docenti	43	22	18
Višji predavatelji	2	2	2
Predavatelji	4	2	4
Visokošolski učitelji skupaj	105	68	73↑
Asistenti	11	21	22
Visokošolski sodelavci skupaj	116	89	95↑ + 6,74 %.

Vir: Tajništvo, NU, Evro-PF, december 2025.

Tabela 18: Št. redno zaposlenih vodilnih oziroma vodstvenih delavcev v letu 2024/2025.

Visokošolski učitelji in sodelavci	Število	FTE
Dekan*	0	0
Prodekan	1	0,15
Glavni tajnik	1	1
Skupaj	**2**	**1,15**

Vir: Tajništvo, NU, Evro-PF december 2025.

**Dekan s fakulteto sodeluje preko pogodbe o poslovnem sodelovanju.*

Tabela 19: Št. redno zaposlenih znanstvenih delavcev in raziskovalnih sodelavcev za št. leto 2024/25.

Znanstveni delavci in raziskovalni sodelavci	Število	FTE
Znanstveni svetniki	6	0,17
Višji znanstveni svetniki	2	0,17
Znanstveni sodelavci	5	0,08
Asistenti	0	0
Skupaj	**13**	**0,42**

Vir: Tajništvo, NU, Evro-PF december 2025.

Tabela 20: Št. redno zaposlenega upravno-administrativnega in strokovno-tehničnega kadra.

Upravno-administrativni in strokovno-tehnični kader	Število	FTE
Strokovni sodelavci	1	1
Referent za študentske in študijske zadeve	4	4
Vodja referata	1	1
Pravnik	3	3
Skupaj	**9**	**9**

Vir: Tajništvo, NU, Evro-PF.

Fakulteta je del pedagoškega in strokovnega procesa izvajala tudi s pogodbenimi sodelavci iz akademskega in strokovnega okolja, kar je omogočalo vključevanje strokovnjakov iz prakse v izvajanje študijskih programov.

V letu 2025 je bilo opravljenih 9 imenovanj v naziv. Med njimi sta bili 2 izvolitvi v naziv rednega profesorja, 3 izvolitve v naziv izrednega profesorja, 2 izvolitvi v naziv višjega predavatelja in 2 izvolitvi v naziv predavatelja. Izvolitve so bile izvedene na področjih prava, upravnega prava in prava javne uprave, civilnega in gospodarskega prava, mednarodnega prava in diplomacije, prava in digitalne tehnologije, prava in managementa nepremičnin ter prava in managementa infrastrukture.

NU, Evro-PF je v letu 2025 spodbujala tudi strokovni razvoj zaposlenih. Visokošolski učitelji, sodelavci in strokovne službe so se udeleževali izobraževanj, seminarjev, delavnic, strokovnih srečanj in mobilnosti. Izobraževanja so zajemala področja pedagoških, raziskovalnih, digitalnih, administrativnih, mednarodnih, knjižničarskih, finančnih in promocijskih kompetenc.

11.4 SC21: Zadovoljstvo pedagoškega in strokovnega kadra

NU, Evro-PF je v letu 2025 spremljala zadovoljstvo zaposlenih z anketo o zadovoljstvu zaposlenih in letnimi razgovori. Anketa je bila izvedena oktobra 2025 in posredovana redno zaposlenim na fakulteti. Vključevala je področja vodstva in organizacije, delovnega okolja, odnosov med zaposlenimi, dela in nalog, strokovnega razvoja, kariere ter informiranosti. Rezultati ankete so pokazali, da so zaposleni na splošno zadovoljni z delom, delovnim okoljem in odnosi v kolektivu. Pozitivno so bili ocenjeni medsebojni odnosi, sodelovanje med zaposlenimi, samostojnost pri delu, jasnost delovnih nalog in občutek prispevanja k uspešnosti fakultete. Zaposleni so izrazili tudi pripadnost fakulteti in interes za nadaljnje strokovno sodelovanje. Kot področja za izboljšanje so zaposleni izpostavili višino plačila, večjo transparentnost komunikacije, bolj uravnoteženo porazdelitev delovnih nalog, dodatne možnosti za strokovno izobraževanje, učinkovitejši pretok informacij med oddelki in večjo vključenost zaposlenih v odločitve, ki vplivajo na njihovo delo. Upravni odbor fakultete je rezultate ankete obravnaval in pristopil k posameznim ukrepom, med drugim k uskladitvi določenih plač ter uvedbi brezplačnih tematskih seminarjev za strokovne službe s področja dobrega počutja in zdravja na delovnem mestu.

NU, Evro-PF je v letu 2025 izvajala postopke habilitacij in izvolitev v nazive v skladu z veljavnimi merili in internimi akti Nove univerze. Fakulteta je spremljala veljavnost nazivov nosilcev in izvajalcev pedagoškega procesa ter skrbela za pravočasno izvedbo potrebnih postopkov. V študijskem letu 2024/2025 je bilo opravljenih 9 imenovanj v naziv. Med njimi sta bili 2 izvolitvi v naziv rednega profesorja, 3 izvolitve v naziv izrednega profesorja, 2 izvolitvi v naziv višjega predavatelja in 2 izvolitvi v naziv predavatelja. Izvolitve so bile izvedene na področjih prava, upravnega prava in prava javne uprave, civilnega in gospodarskega prava, mednarodnega prava in diplomacije, prava in digitalne tehnologije, prava in managementa nepremičnin ter prava in managementa infrastrukture.
Število izvedenih habilitacijskih postopkov je bilo nižje kot v predhodnem študijskem letu, kar je bilo povezano predvsem s časovno dinamiko iztekanja habilitacijskih obdobij in potrebami po ponovnih izvolitvah.

11.5 Realizacija akcijskega načrta na področju kadrov za leto 2025

Tabela 21: Uresničevanje doseganja ciljev Strategije razvoja NU, Evro-PF 2025–2028 v letu 2025 na področju upravljanja s kadri.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost[16]	Ciljna vrednost v letu 2025[17]	Kazalnik/i	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja (do 2028)	REALIZACIJA V LETU 2025
SC18: Povezovati člane akademskega zbora, strokovno osebje in študente ter fakultetne procese in vire v tvorno sodelovanje.	Akademski zbor, strokovno osebje in študenti med seboj redno komunicirajo in sodelujejo.	Fakulteta aktivneje načrtuje in izvaja srečanja ali delavnice za krepitev sodelovanja vseh članov fakultetne skupnosti.	Kakovost in učinkovitost sodelovanja akademskega zbora, strokovnega osebja in študentov. Pogostost izvajanja srečanj ali delavnic za krepitev sodelovanja in povratne informacije udeležencev.	Načrtovanje in izvedba srečanj ali delavnic za krepitev sodelovanja. Določitev ključnih tem in ciljev srečanj na podlagi potreb fakultetne skupnosti. Vzpostavitev urnika rednih srečanj in delavnic. Aktivna promocija dogodkov med vsemi člani fakultete. Zbiranje povratnih informacij in	**Organizacija rednih srečanj in delavnic za povezovanje vseh članov fakultetne skupnosti.**	**REALIZIRANO** Fakulteta je aktivneje načrtovala in izvajala srečanja ter delavnice za krepitev sodelovanja fakultetne skupnosti, med drugim preko več srečanj dekanje s Študentskim svetom, študenti in člani Akademskega zbora ter preko izobraževanj članov AZ.

[16] Izhodiščna vrednost je vrednost v času priprave akcijskega načrta.

[17] Ciljna vrednost v letu 2025 je vrednost ob zaključku leta 2025, tj. na dan 31. 12. 2025.

				prilagajanje vsebine prihodnjih srečanj.		
SC19: Razvijati trajnostne prakse na področju delovanja fakultete in spodbujati vključujoče okolje.	Fakulteta izvaja nekatere ukrepe za spodbujanje zelenih praks in vzpostavlja temelje za vključujoče okolje, pri čemer se odpira prostor za natančno analizo stanja in pripravo natančne strategije za dosego cilja.	Izdelana je analiza obstoječih trajnostnih praks na področju delovanja fakultete ter spodbujanja vključujočega okolja, sprejeti so predlogi za izboljšavo, na podlagi katerih fakulteta izvaja več konkretnih ukrepov za spodbujanje zelenih praks in za vzpostavitev temeljev za bolj vključujoče okolje na fakulteti. Izvedeno je vsaj 1 izobraževanje/usposabljanje na temo enakosti, raznolikosti in vključevanja. Vzpostavljen je vsaj 1 nov podporni mehanizem za člane fakultete in študente na področju trajnostnih praks ter vključujočega okolja glede na ugotovljene potrebe.	Stopnja vključenosti trajnih praks. Zaznavanje trajnostnih praks pri študentih in zaposlenih. Identifikacija in obravnava izzivov vezanih na vključenost študentov in zaposlenih. Učinek izvajanja podpornih mehanizmov.	Uvedba prvih trajnostnih ukrepov (npr. zmanjšanje uporabe plastike, optimizacija rabe energije, digitalizacija dokumentov) na podlagi sprejete strategije. Organizacija delavnice ali kampanje za ozaveščanje študentov in zaposlenih o trajnostnih praksah. Izvedba delavnice ali predavanja o enakosti, raznolikosti in vključevanju za zaposlene in študente. Identifikacija potreb in izzivov študentov ter	**Spodbujanje zelenih praks na fakulteti.** **Izobraževanje/usposabljanje o enakosti, raznolikosti in vključevanju.** **Vzpostavitev podpornih mehanizmov za člane fakultete in študente z različnimi potrebami.**	**REALIZIRANO** Fakulteta je cilj uresničevala z zagotavljanjem prilagoditev za študente s posebnimi potrebami in posebnim statusom, aktivnostmi na področju enakih možnosti in zelenega ozaveščanja ter ukrepi za dobro počutje strokovnih služb, vključno z omogočanjem tedenske telesne vadbe.

				zaposlenih (anketa, posveti). Priprava predlogov za prilagoditve in podporne mehanizme ter njihovo izvajanje (npr. dostopnost gradiv, dodatne prilagoditve za študente s posebnimi potrebami).		
SC20: Kakovostna kadrovska sestava na vseh področjih delovanja fakultete.	Fakulteta izvaja letno ocenjevanje zaposlenih ter letne razgovore z zaposlenimi, visokošolskimi učitelji in sodelavci, na podlagi katerih sprejema morebitne spremembe. Fakulteta zagotavlja kadrovsko sestavo na vseh področjih delovanja fakultete (89 visokošolskih učiteljev in sodelavcev, 12 zaposlenih visokošolskih učiteljev in sodelavcev oziroma 2,62 FTE, 6 redno zaposlenih znanstvenih delavcev in raziskovalnih sodelavcev v znesku 0,63 FTE, 9 predstavnikov upravno-administrativnega kadra).	Kadrovski procesi so okrepljeni z iskanjem ustreznega kadra po potrebi in spodbujanjem strokovnega razvoja zaposleni. Vzpostavljeni so formalni mehanizmi za spremljanje fluktuacije kadra. Pripravljen je načrt izobraževanj zaposlenih za 2024/25. Poveča se število imenovanj v naziv.	Ustreznost in kakovost (novo) zaposlenih. Podpora nadaljnjemu izobraževanju zaposlenih. Načrt izobraževanj zaposlenih in stopnja realizacije. Stopnja fluktuacije kadra. Število imenovanj v naziv.	Izvedba analize kadrovskih potreb in aktivno iskanje ustreznih kandidatov. Priprava in izvedba razpisov za ključna delovna mesta. Oblikovanje sistema za spremljanje razlogov za fluktuacijo (odpovedi, bolniške, porodniške).	**Iskanje ustreznega/kakovostnega kadra in sklepanje pogodb o zaposlitvi v službah, predvidenih s sistemizacijo, oziroma v službah, kjer se navedeno izkaže za potrebno.** **Spodbujanje zaposlenih k nadaljnjemu formalnemu izobraževanju in zagotavljanje fleksibilnega delovnega urnika.** **Izvajanje medsebojnega ocenjevanja visokošolskih učiteljev.**	**REALIZIRANO** Fakulteta je v letu 2025 zagotavljala ustrezno kadrovsko sestavo za pedagoško, raziskovalno in podporno dejavnost. Število visokošolskih učiteljev in sodelavcev se je povečalo za 6,74 %,

	Fakulteta zaznava visoko fluktuacijo upravno-administrativnega kadra (bolniške/porodniške/odpovedi delovnega razmerja), formalni mehanizmi za spremljanje fluktuacije kadra po prvih dveh letih zaposlitve še niso vzpostavljeni. V študijskem letu 2023/24 je opravljenih 16 imenovanj v naziv. Načrt izobraževanj zaposlenih za 2024/2025 še ni izdelan. Medsebojno ocenjevanje visokošolskih učiteljev poteka na letni ravni.			Redno analiziranje podatkov o fluktuaciji in prilagajanje kadrovskih strategij. Analiza potreb po izobraževanjih med zaposlenimi. Oblikovanje spodbud za zaposlene za nadaljnje izobraževanje.		izvedenih je bilo 9 imenovanj v naziv, zaposleni pa so se vključevali v izobraževanja in usposabljanja.
SC21: Zadovoljstvo pedagoškega in strokovnega kadra.	Fakulteta izvaja letne ankete o zadovoljstvu pedagoško/raziskovalnega ter upravno/administrativnega kadra. Ukrepi za izboljšave na podlagi rezultatov še niso v celoti izoblikovani in sprejeti.	Ankete o zadovoljstvu kadra so temeljito analizirane, pripravljen in izveden je načrt izboljšav.	Rezultati ankete o zadovoljstvu pedagoškega in strokovnega kadra.	Pregled in prilagoditev anketnih vprašanj glede na ugotovitve prejšnje analize. Vključitev dodatnih vidikov, ki so se izkazali za ključne pri izboljšavah. Spodbujanje sodelovanja z zagotavljanjem anonimnosti.	**Izvajanje letnih razgovorov s pedagoškim in strokovnim kadrom ter upoštevanje ugotovitev, vezanih na zadovoljstvo na delovnem mestu.**	**REALIZIRANO** Fakulteta je izvedla ankete o zadovoljstvu zaposlenih (strokovne službe in pedagoško osebje) ter rezultate ustrezno obravnavala oz. skrbela za realizacijo predlaganih

				Analiza in interpretacija rezultatov. Statistična obdelava in primerjava z rezultati prejšnjih anket. Identifikacija ključnih izzivov in trendov zadovoljstva. Uporaba rezultatov za nadaljnje izboljšave. Priprava poročila s predlogi za ukrepe Predstavitev ugotovitev vodstvu in zaposlenim. Vključitev novih ukrepov v strategijo razvoja fakultete.		ukrepov izboljšav.

11.6 Ključne ugotovitve na področju upravljanja s kadri

PREDNOSTI	• Fakulteta je zagotavljala sodelovanje med člani akademskega zbora, pedagoškimi sodelavci, strokovnim osebjem in študenti prek organov, komisij, študijskega procesa in podpornih aktivnosti. • Število visokošolskih učiteljev in sodelavcev se je povečalo za 6,74 %. • Fakulteta je z vključevanjem priznanih strokovnjakov iz prakse (npr. sodnikov, odvetnikov in drugih nosilcev javnih funkcij) zagotavljala visoko kakovost pedagoškega procesa ter študentom omogočala neposreden stik z aktualno pravno prakso in konkretnimi strokovnimi izkušnjami. • Kljub nizkemu deležu zaposlitev v obliki FTE je fakulteta uspešno zagotavljala vrhunski akademski kader na podlagi podjemih in drugih pogodbenih oblik sodelovanja - takšna organizacija je za visokošolski zavod, zlasti na področju prava, zelo pomembna, saj omogoča vključevanje vrhunskih strokovnjakov iz sodstva, odvetništva, državne uprave, gospodarstva in drugih relevantnih področij, ki zaradi narave svojih funkcij pogosto ne morejo biti redno zaposleni na fakulteti. • Fakulteta je sistematično skrbela za izobraževanje, usposabljanje in strokovni razvoj zaposlenih. • Potekali so letni razgovori, ocenjevanje zaposlenih in spremljanje zadovoljstva, kar podpira kakovostno upravljanje kadrov. • Ankete zaposlenih kažejo na pozitivno ocenjeno delovno okolje in dobro sodelovanje med zaposlenimi. • Habilitacijski postopki so potekali skladno z veljavnimi merili; v letu 2025 je bilo izvedenih 9 imenovanj v naziv.
PRILOŽNOSTI ZA IZBOLJŠANJE	• Širiti možnosti za dodatna strokovna izobraževanja in razvoj kadra. • Pri cilju trajnostnih praks oblikovati bolj konkretne ukrepe, na primer nadaljnjo digitalizacijo kadrovskih in administrativnih postopkov, zmanjševanje papirnega poslovanja ter uporabo elektronskega vročanja, kjer je to mogoče.
KLJUČNI NAPREDKI IN SPREMEMBE	• V študijskem letu 2024/2025 se je povečalo skupno število visokošolskih učiteljev in sodelavcev glede na preteklo leto. • V letu 2025 je bilo izvedenih več oblik izobraževanj in usposabljanj za pedagoški, strokovni in administrativni kader. • Fakulteta je nadalje razvijala habilitacijske postopke in v letu 2025 izvedla 9 imenovanj v naziv. • Rezultati ankete potrjujejo visoko splošno zadovoljstvo zaposlenih in dobro osnovo za nadaljnji razvoj delovnega okolja.

12 SKRB ZA KAKOVOST

12.1 SC22: Zagotovitev in preseganje standardov kakovosti, kot jih predvidevajo merila NAKVIS in mednarodna akreditacija BAC

NU, Evro-PF je v letu 2025 zagotavljala in razvijala sistem kakovosti v skladu z merili NAKVIS, internimi akti Nove univerze ter zahtevami mednarodne akreditacije British Accreditation Council (BAC). Spremljanje kakovosti je potekalo prek Komisije za kakovost NU, Evro-PF, samoevalvacijskih postopkov, spremljanja realizacije akcijskega načrta, analiz anket, obravnave kazalnikov kakovosti ter priprave predlogov izboljšav.

V letu 2025 je bil prenovljen Poslovnik kakovosti Nove univerze skupaj s podpornimi dokumenti in obrazci. Prenova je bila povezana predvsem s prehodom na letno poročanje po koledarskem letu ter s posodobitvami zaradi uvajanja sistema mikrodokazil. NU, Evro-PF je temu prilagodila pripravo samoevalvacijskega poročila in spremljanje aktivnosti v letu 2025.

Komisija za kakovost NU, Evro-PF je v študijskem letu 2024/2025 delovala na dveh rednih in dveh korespondenčnih sejah. Obravnavala je vsebine, povezane s spremljanjem kakovosti, samoevalvacijo, realizacijo ukrepov in predlogi izboljšav. Pri spremljanju kakovosti so bili upoštevani rezultati anket, podatki internih evidenc, poročila organov fakultete, kazalniki kakovosti ter povratne informacije študentov in zaposlenih.

NU, Evro-PF je v letu 2025 sodelovala pri zagotavljanju skladnosti z zahtevami mednarodne akreditacije BAC, ki jo ima Nova univerza. Vmesni evalvacijski oziroma inšpekcijski obisk BAC je bil izveden marca 2025, odločitev o nadaljevanju akreditacije pa je bila sprejeta junija 2025. Akreditacija BAC se nadaljuje do 28. 2. 2027. BAC je prepoznal izpolnitev priporočil, zlasti na področju zbiranja in uporabe povratnih informacij deležnikov, kakovosti učnih virov, študijskih prostorov in podpore študentom. Ker je NU, Evro-PF največja članica Nove univerze po številu študentov, je sodelovanje fakultete pri izvajanju standardov BAC pomemben del njenega sistema zagotavljanja kakovosti.

Fakulteta je v letu 2025 kakovost študijskega procesa dodatno spodbujala z nagrajevanjem akademske odličnosti študentov in prepoznavanjem nadpovprečnih dosežkov. Pohvalo za nadpovprečno zaključno delo je prejelo 7 študentov NU, Evro-PF, in sicer 2 študenta na doktorskem študijskem programu Pravo 3. stopnje, 3 študenti na magistrskem študijskem programu Pravo 2. stopnje, 1 študent na dodiplomskem študijskem programu Pravo 1. stopnje in 1 študent na magistrskem študijskem programu Pravo in management nepremičnin 2. stopnje.

V letu 2025 je bila 1 študentka NU, Evro-PF prejemnica Listine odličnosti Nove univerze za najboljše študijske dosežke in druge posebne dosežke. Poleg tega je diplomantka doktorskega študija NU, Evro-PF na natečaju Varuha človekovih pravic Republike Slovenije za najboljša diplomska, magistrska in doktorska dela osvojila 3. mesto za doktorsko disertacijo z naslovom *Izzivi ustavne demokracije v Republiki Sloveniji*.

Fakulteta je študente in diplomante v letu 2025 spodbujala tudi k prijavam na zunanje razpise in natečaje, s čimer se je krepilo zunanje prepoznavanje kakovosti študijskega in raziskovalnega dela. Doktorantka NU, Evro-PF Aida Gajić je v letu 2025 prejela priznanje Društva za Združene narode za Slovenijo za zaključno delo, kar predstavlja dodatno potrditev kakovosti raziskovalnega dela študentov oziroma doktorandov fakultete.

Kakovost pedagoškega in strokovnega dela se je v letu 2025 spodbujala tudi prek sistema priznanj. Trem visokošolskim učiteljem NU, Evro-PF so bile podeljene Listine odličnosti za izjemne pedagoške dosežke, trem strokovnim sodelavcem NU, Evro-PF pa Listine odličnosti za prispevek k delovanju in razvoju Nove univerze.

Na podlagi navedenega je NU, Evro-PF v letu 2025 realizirala aktivnosti na področju zagotavljanja kakovosti, spremljanja standardov NAKVIS in BAC, nagrajevanja odličnosti ter uporabe povratnih informacij za nadaljnje izboljševanje študijskega, pedagoškega in organizacijskega delovanja fakultete.

12.2 Realizacija akcijskega načrta na področju kakovosti za leto 2025

Tabela 22: Uresničevanje doseganja ciljev Strategije razvoja NU, Evro-PF 2025–2028 v letu 2025 na področju kakovosti.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost[18]	Ciljna vrednost v letu 2025[19]	Kazalnik /i	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja (do 2028)	REALIZACIJA CILJNE VREDNOSTI V LETU 2025
SC22: Zagotovitev in preseganje standardov kakovosti, kot jih predvideva jo merila NAKVIS in mednarodne akreditacije BAC.	Izdelana je samoevalvacija za študijsko leto 2023/2024. Izdelano je spremljanje realizacije akcijskega načrta za študijsko leto 2023/2024. Fakulteta od leta 2023 uspešno spremlja in izvaja vse standarde predvidene z BAC akreditacijo (dvojno ocenjevanje, medsebojno ocenjevanje, poročila o izvedbi predmeta,…). Vmesna evalvacija s strani BAC še ni potekala.	Izdelana so programska in institucionalna Samovalvacijska poročila za 2024/2025. Izdelan je akcijski načrt za 2024/2025, njegova realizacija se redno spremlja. Uspešno je izpeljana vmesna evalvacija zavoda s strani BAC.		Samoevalvacijska poročila (institucionalno in programska). Stopnja izvajanja standardov BAC akreditacije in NAKVIS (dvojno ocenjevanje, medsebojno ocenjevanje, poročila o izvedbi predmeta,…).	Priprava samoevalvacijskega poročila – zbiranje in analiza podatkov, vključitev deležnikov, opredelitev izboljšav. Izdelava akcijskega načrta – določitev ukrepov, nosilcev in časovnice, spremljanje izvajanja, prilagoditve. Priprava na vmesno evalvacijo BAC – priprava dokumentacije, notranja presoja, usklajevanje s ključnimi deležniki.	**REALIZIRANO** Uspešno je bila izvedena vmesna evalvacija zavoda s strani BAC, sprejet in spremljan akcijski načrt za 2024/25, ob tem pa je bil decembra 2025 na ravni univerze sprejet nov Poslovnik kakovosti, ki je spremenil samoevalvacijske postopke in povzročil zamik priprave poročil za leto 2024/25 v leto 2026, zato se cilj šteje za realiziran.

[1] Ciljna vrednost v letu 2025 je vrednost ob zaključku leta 2025, tj. na dan 31. 12. 2025.

12.3 Ključne ugotovitve na področju skrbi za kakovost

PREDNOSTI	• NU, Evro-PF je v letu 2025 izvajala sistem kakovosti prek Komisije za kakovost, samoevalvacijskih postopkov, analiz anket, spremljanja akcijskega načrta in obravnave predlogov izboljšav. • Fakulteta je prilagodila postopke prenovljenemu Poslovniku kakovosti Nove univerze, zlasti prehodu na letno poročanje po koledarskem letu. • NU, Evro-PF je sodelovala pri izpolnjevanju zahtev mednarodne akreditacije BAC, pri čemer je bil v letu 2025 uspešno opravljen vmesni evalvacijski obisk. • Sistem kakovosti vključuje povratne informacije študentov, zaposlenih in drugih deležnikov, kar omogoča sprotno prepoznavanje področij za izboljšanje. • Fakulteta je kakovost študijskega procesa spodbujala z nagrajevanjem nadpovprečnih zaključnih del in prepoznavanjem dosežkov študentov ter doktorandov. • Zunanja priznanja študentom in diplomantom NU, Evro-PF potrjujejo kakovost študijskega in raziskovalnega dela fakultete. • Priznanja visokošolskim učiteljem in strokovnim sodelavcem prispevajo k spodbujanju pedagoške in strokovne odličnosti.
PRILOŽNOSTI ZA IZBOLJŠANJE	• Nadaljnje utrjevanje mednarodnih standardov kakovosti BAC in njihova nadgradnja v pedagoški praksi.
KLJUČNI NAPREDKI IN SPREMEMBE	• Prenova sistema kakovosti na ravni univerze: sprejet je bil nov Poslovnik kakovosti Nove univerze, ki uvaja letni način poročanja (po koledarskem letu), nove obrazce in posodobljene postopke samoevalvacije ter vključuje implementacijo sistema mikrodokazil. • Uspešno izvedena vmesna evalvacija s strani British Accreditation Council (BAC), ki potrjuje skladnost delovanja z mednarodnimi standardi kakovosti. • Nadaljnje izvajanje mednarodnih standardov BAC, kot so dvojno ocenjevanje izpitov (notranje in zunanje), medsebojno ocenjevanje poučevanja med profesorji, poročila o izvedbi predmetov ter pisna povratna informacija študentom. • Spodbujanje akademske odličnosti z nagrajevanjem najboljših zaključnih del (7 nagrajenih študentov v letu 2025) ter podelitvijo univerzitetnih listin odličnosti. • Nagrajevanje pedagoške in strokovne odličnosti zaposlenih, vključno s podelitvijo listin odličnosti visokošolskim učiteljem in strokovnim sodelavcem ter podelitvijo naziva častni doktor Nove univerze.

13 UKNU

13.1 SC23: Krepitev dostopa do knjižničnih virov in storitev za podporo študijskega procesa

Univerzitetna knjižnica Nove univerze je v letu 2025 zagotavljala knjižnično-informacijsko podporo študentom NU, Evro-PF pri študijskem delu, pripravi seminarskih in zaključnih del ter uporabi knjižničnih in elektronskih informacijskih virov. Študentom je bil omogočen dostop do knjižničnega gradiva, elektronskih baz podatkov in drugih informacijskih virov, vključno z oddaljenim dostopom. Knjižnica je podporo uporabnikom zagotavljala tudi z osebnimi svetovanji, zlasti pri iskanju literature, uporabi podatkovnih baz in pripravi zaključnih del.

V letu 2025 je bilo izvedenih 9 delavnic oblikovanja zaključnih del, v okviru katerih so bili študenti seznanjeni tudi z uporabo knjižničnih informacijskih virov in podatkovnih baz. Uporaba elektronskih virov se je dodatno spodbujala z obveščanjem uporabnikov in promocijo izobraževanja EBSCO, namenjenega učinkovitejši uporabi baz znanja.

13.2 SC24: Razvoj in vzdrževanje kakovostnega repozitorija zaključnih del študentov

NU, Evro-PF je v letu 2025 prek Univerzitetne knjižnice Nove univerze zagotavljala podporo pri pripravi, oddaji in urejanju zaključnih del študentov ter s tem prispevala k vzdrževanju kakovostnega repozitorija zaključnih del. Knjižnica je študentom nudila podporo pri tehničnem oblikovanju zaključnih del, pravilni uporabi virov in pripravi del v skladu z navodili fakultete. V ta namen so bile izvedene delavnice oblikovanja zaključnih del ter osebna svetovanja za študente v zaključni fazi študija. S temi aktivnostmi je fakulteta prispevala k večji kakovosti oddanih zaključnih del, boljši usposobljenosti študentov za uporabo informacijskih virov ter urejenemu vključevanju zaključnih del v ustrezne evidence oziroma repozitorijske sisteme.

13.3 SC25: Podpora raziskovalnemu delu z omogočanjem dostopa do vrhunskih znanstvenih virov in založniške dejavnosti

Univerzitetna knjižnica Nove univerze je v letu 2025 podpirala raziskovalno delo visokošolskih učiteljev, raziskovalcev in sodelavcev NU, Evro-PF z zagotavljanjem dostopa do znanstvenih virov, elektronskih baz podatkov, bibliografske podpore in svetovanja pri uporabi informacijskih virov.

V letu 2025 je knjižnica nadaljevala z ažurnim vodenjem bibliografij za visokošolske učitelje, raziskovalce in sodelavce univerze ter njenih članic. Urejenih oziroma dopolnjenih je bilo 10 bibliografij raziskovalcev.
Na področju založniške dejavnosti je bila za NU, Evro-PF posebej pomembna spletna zbirka Komentar Ustave Republike Slovenije (e-KURS), ki ostaja javno dostopna in se redno posodablja z novo ustavnosodno presojo. Posodobitve e-KURS se izvajajo štirikrat letno, kar prispeva k dostopnosti aktualnih ustavnopravnih vsebin ter podpira pedagoško in raziskovalno delo na področju prava.

V letu 2025 je bilo v okviru e-KURS objavljenih 33 novih prispevkov. V e-Enciklopediji slovenske osamosvojitve, državnosti in ustavnosti je bil objavljen dodaten prispevek. Obe spletni zbirki sta pomembni za širjenje znanstvenih in strokovnih vsebin s področij, ki so relevantna za študijsko in raziskovalno delo NU, Evro-PF.

13.4 Realizacija akcijskega načrta na področju UKNU

Tabela 23: Uresničevanje doseganja ciljev Strategije razvoja NU, Evro-PF 2025–2028 v letu 2025 na področju upravljanja UKNU.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost[20]	Ciljna vrednost v letu 2025[21]	Kazalnik/i	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja (do 2028)	REALIZACIJA V LETU 2025
SC23: Krepitev dostopa do knjižničnih virov in storitev za podporo študijskega procesa.	Knjižni fond je skladen z vsemi učnimi načrti in zagotavlja optimalen dostop do gradiva in spletnih baz. Redno se izvajajo delavnice oblikovanja zaključnih del. Izobraževanje glede uporabe baz znanja poteka v sklopu izobraževanj EBSCO, ki ga knjižnica promovira med študenti. Študenti navajajo zadovoljstvo z zagotavljanjem ustreznih gradiv knjižnice za	Izvedenih je vsaj 14 delavnic oblikovanja zaključnih del, ki vključujejo znanja s področja baz znanja. Fakulteta uspešno promovira med vsemi deležniki izobraževanje EBSCO z namenom izboljšanja uporabe baz znanja. Zadovoljstvo študentov z zagotavljanjem ustreznih gradiv knjižnice za potrebo študentov ostaja	Število organiziranih delavnic letno. Število novih gradiv, dodanih letno. Uspešna promocija izobraževanj EBSCO.	Izvedba delavnic oblikovanja zaključnih del s poudarkom s na praktičnem prikazu uporabe baz znanja. Priprava ustreznih gradiv za olajšanje individualnega svetovanja študentom. Redno spremljanje in posodabljanje knjižničnega fonda z aktualnimi gradivi.	**Svetovanje študentom glede uporabe baz znanja v okvirju delavnic oblikovanja zaključnih del ter osebno svetovanje.** **Organizacija delavnic oblikovanja zaključnih del za študente.** **Redno posodabljanje knjižničnega fonda z aktualnimi gradivi.**	**REALIZIRANO** Od 1. 10. 2024 do 31. 12. 2025 je bilo izvedenih 12 delavnic pisanja zaključnih del, kar je 2 manj od načrtovane vrednosti. Kljub navedenemu smatramo ciljno vrednost za doseženo, saj se je svetovanje deloma izvedlo v obliki osebnih svetovanj v knjižnici, zaradi česar

[20] Izhodiščna vrednost je vrednost v času priprave akcijskega načrta.

[21] vrednost v letu 2025 je vrednost ob zaključku leta 2025, tj. na dan 31. 12. 2025.

	njihove potrebe (zadostnost števila izvodov potrebne literature v anketah o zadovoljstvu dosega oceno 4,13).	enako oziroma se izboljša.				ni bilo potrebe po dodatnih delavnicah. Prav tako je knjižnica uspešno predstavljala način uporabe podatkovnih baz bodisi osebno, preko delavnic, kakor tudi prek e-svetovanja ali telefona. Fakulteta je uspešno promovirala med vsemi deležniki izobraževanje EBSCO z namenom izboljšanja uporabe baz znanja. Zadovoljstvo študentov z zagotavljanjem ustreznih gradiv knjižnice za potrebo študentov se je izboljšalo, in sicer iz 4,13 na 4,38.
SC24: Razvoj in vzdrževanje kakovostnega repozitorija zaključnih del študentov in	Repozitorij (REVIS) šteje 2064 zaključnih del študentov. Knjižnica redno vzdržuje repozitorij zaključnih del	Izveden je pregled repozitorija z vidika zagotavljanja odprte znanosti in nacionalnega portala s	Delež zaključnih del, vključenih v repozitorij. Stopnja usklajenosti z nacionalnimi standardi.	Ažurno vnašanje zaključnih del v repozitorij. Preučitev možnosti prilagoditve repozitorja	**Zagotavljanje, da se vsa zaključna dela oddajo v digitalni obliki in vključijo v repozitorij.**	**REALIZIRANO** UKNU je v letu 2025 skrbela za urejanje in vzdrževanje repozitorija

znanstvenih objav akademskega zbora fakultete.	in znanstvenih objav portala. Vse skripte nosilcev predmetov še niso vnesene v COBISS.	predlogom možnih izboljšav. Vse skripte nosilcev predmetov so vnesene v COBISS.	Znanstvene objave akademskega zbora fakultete, vključene v repozitorij. Delež skript vnesenih v COBISS.	standardom odprte znanosti in nacionalnega portala. Spodbujanje študentov k objavi zaključnih del v repozitoriju. Katalogizacija skript in njihov vnos v COBISS.	**Prilagoditev repozitorija standardom odprte znanosti in nacionalnega portala.** **Spodbujanje študentov k oddaji kakovostnih zaključnih del.**	zaključnih del študentov ter za bibliografsko podporo akademskemu zboru fakultete. Nadaljevalo se je urejanje oziroma dopolnjevanje bibliografskih zapisov raziskovalcev in visokošolskih učiteljev, s čimer je bila zagotovljena večja preglednost zaključnih del in znanstvene produkcije fakultete. Vse skripte nosilcev so pripravljene za vnos v COBISS.

13.5 Ključne ugotovitve na področju UKNU

PREDNOSTI	• UKNU zagotavlja kakovostno knjižnično-informacijsko podporo študijskemu in raziskovalnemu procesu ter dosega standarde za univerzitetne knjižnice, kar potrjuje tudi odločba NUK iz leta 2024. • Zadovoljstvo uporabnikov s knjižničnimi storitvami se je izboljšalo (iz 4,13 na 4,38), kar potrjuje uspešno izvajanje delavnic, osebnih svetovanj ter učinkovito podporo pri uporabi baz podatkov in pisanju zaključnih del. • Knjižnica aktivno spodbuja uporabo baz znanja (EBSCO), izvaja delavnice oblikovanja zaključnih del ter zagotavlja individualno svetovanje, kar prispeva k večji uspešnosti študentov in skrajševanju časa študija. • Založba Nove univerze uspešno podpira raziskovalno in pedagoško dejavnost z izdajanjem znanstvenih monografij, učbenikov in drugih publikacij ter s spodbujanjem odprtega dostopa. • Redno posodabljanje e-KURS in e-Enciklopedije ter izdaja novih znanstvenih monografij povečujejo raziskovalno prepoznavnost univerze v domačem in mednarodnem prostoru.
PRILOŽNOSTI ZA IZBOLJŠANJE	• Dokončati vnos vseh skript nosilcev predmetov v sistem COBISS, zlasti dvojezičnih gradiv, pripravljenih v okviru projekta RSF Nova skripta. • Nadaljnje sistematično spodbujanje študentov k objavi kakovostnih zaključnih del v repozitoriju ter povečanje vidnosti znanstvenih objav akademskega zbora.
KLJUČNI NAPREDKI IN SPREMEMBE	• V letu 2025 je bilo urejenih oziroma dopolnjenih 19 bibliografij raziskovalcev ter izvedenih skupaj 12 delavnic oblikovanja zaključnih del. • Uspešno je bila realizirana promocija izobraževanj EBSCO med vsemi deležniki, kar je izboljšalo uporabo baz znanja. • Kratkoročni cilj SC23 je bil dosežen kljub nekoliko manjšemu številu delavnic, saj je bila razlika uspešno nadomeščena z individualnim svetovanjem. • V okviru e-KURS je bilo objavljenih 33 novih prispevkov, kar kaže na aktivno in kontinuirano posodabljanje znanstvenih vsebin.

14 FINANCIRANJE DEJAVNOSTI

14.1 SC26: Krepitev zunanjih virov financiranja s povečanjem tržne dejavnosti

NU, Evro-PF je v letu 2025 zagotavljala stabilno financiranje dejavnosti iz javnih, študijskih in tržnih virov ter spremljala možnosti za krepitev zunanjih virov financiranja. Finančno poslovanje se je spremljalo v okviru letnega programa dela, finančnega načrta in poročanja Upravnemu odboru.

V letu 2025 so prihodki NU, Evro-PF znašali 1.938.494,40 EUR, odhodki pa 1.853.113,15 EUR. V primerjavi z letom 2024 so se prihodki rahlo znižali, odhodki pa povečali. Struktura prihodkov je ostala stabilna, saj so večino prihodkov predstavljali prihodki iz izvajanja javne službe. Prihodki iz izvajanja javne službe so v letu 2025 predstavljali 97,87 % vseh prihodkov, prihodki, pridobljeni na trgu, pa 2,13 %.

V letu 2025 je fakulteta del dejavnosti financirala tudi iz koncesijskih sredstev za izvajanje študijskih programov. V študijskem letu 2024/2025 so bila odobrena koncesionirana vpisna mesta na študijskih programih Pravo 1. stopnje, Pravo 2. stopnje ter Pravo in management nepremičnin 2. stopnje.

Na področju raziskovalne dejavnosti se je v letu 2025 izvajal projekt ARIS J7-4599: K zdravju naravnano vedenje kot kreator trajnostnega razvoja grajenega okolja, ki se je zaključil 30. 9. 2025. Fakulteta je v letu 2025 spremljala nacionalne in mednarodne razpise ter pripravljala oziroma oddajala projektne prijave, vključno s prijavami na razpise ARIS in druge relevantne programe. Zaradi zaključevanja obstoječih projektov je bil v letu 2025 zaznan manjši obseg tekočih projektov, zato ostaja krepitev projektnega financiranja pomembna razvojna naloga.

NU, Evro-PF je v letu 2025 razvijala tudi tržne in strokovne dejavnosti. Med pomembnejšimi aktivnostmi je bila uvedena oziroma izvedena Delavnica pisanja sodnih odločb, namenjena krepitvi praktičnih pravnih znanj in veščin. Fakulteta je v letu 2025 ustvarila tudi prihodke iz naslova priprave pravnih mnenj ter izvajala plačljive oblike strokovnega izobraževanja, med drugim nadaljevalno izobraževanje mediatorjev. Dodatne možnosti tržne dejavnosti so se odražale tudi v izvedbi mednarodne jesenske šole.

Kljub izvedenim aktivnostim se je delež prihodkov, pridobljenih na trgu, v letu 2025 v primerjavi z letom 2024 zmanjšal z 2,42 % na 2,13 %. Zato bo fakulteta tudi v prihodnje usmerjena v krepitev zunanjih virov financiranja, zlasti prek projektnih prijav, strokovnih izobraževanj, priprave pravnih mnenj in drugih tržnih dejavnosti, ki so skladne z njenim pedagoškim, raziskovalnim in strokovnim poslanstvom.

14.2 Ključne ugotovitve na področju financiranja

PREDNOSTI	• NU, Evro-PF je v letu 2025 ohranila stabilno strukturo financiranja in pozitivno razliko med prihodki in odhodki. • Večino prihodkov so predstavljali prihodki iz izvajanja javne službe, kar je omogočalo stabilno izvajanje študijskih programov. • Fakulteta je izvajala tržne in strokovne dejavnosti, med drugim pripravo pravnih mnenj, nadaljevalno izobraževanje mediatorjev, delavnico pisanja sodnih odločb in mednarodno jesensko šolo. • Fakulteta je v letu 2025 izvajala projekt ARIS J7-4599 in spremljala možnosti za nove projektne prijave. • Finančno poslovanje se je spremljalo prek finančnega načrta, letnega programa dela in poročanja Upravnemu odboru.
PRILOŽNOSTI ZA IZBOLJŠANJE	• Okrepiti delež prihodkov, pridobljenih na trgu. • Nadaljevati razvoj tržnih strokovnih izobraževanj, delavnic, pravnih mnenj in drugih dejavnosti, ki so skladne s pedagoškim, raziskovalnim in strokovnim poslanstvom fakultete. • Povečati število projektnih prijav na nacionalne in mednarodne razpise. • Sistematično spremljati finančne učinke posameznih tržnih dejavnosti in jih upoštevati pri načrtovanju prihodnjih aktivnosti. • Delež prihodkov, pridobljenih na trgu, se je v primerjavi z letom 2024 znižal z 2,42 % na 2,13 %, zato krepitev zunanjih virov financiranja ostaja pomembna razvojna naloga.
KLJUČNI NAPREDKI IN SPREMEMBE	• V letu 2025 so prihodki NU, Evro-PF znašali 1.938.494,40 EUR, odhodki pa 1.853.113,15 EUR. • Prihodki iz izvajanja javne službe so predstavljali 97,87 % vseh prihodkov, prihodki, pridobljeni na trgu, pa 2,13 %. • Fakulteta je v letu 2025 izvajala projekt ARIS J7-4599, ki se je zaključil 30. 9. 2025. • Izvedene so bile tržne in strokovne aktivnosti, med drugim delavnica pisanja sodnih odločb, nadaljevalno izobraževanje mediatorjev, priprava pravnih mnenj in mednarodna jesenska šola. •

15 POVZETEK KLJUČNIH UGOTOVITEV

Zbirna tabela združuje ključne ugotovitve po posameznih področjih samoevalvacijskega poročila za leto 2025.

PODROČJE	PREDNOSTI	PRILOŽNOSTI ZA IZBOLJŠANJE	KLJUČNI NAPREDKI IN SPREMEMBE
Organiziranost in razvoj	• Jasno opredeljena in statutorno urejena organizacijska struktura fakultete z razmejenimi pristojnostmi organov, delovnih teles, kateder, inštitutov in strokovnih služb. • Stabilno in aktivno delovanje organov fakultete, delovnih teles in organizacijskih enot. • Aktivno vključevanje deležnikov v organe upravljanja in procese zagotavljanja kakovosti. • Dobro vzpostavljena strokovna podpora administrativnih služb ter podporna infrastruktura, zlasti karierni center in alumni klub.	• Nadaljnje spremljanje uresničevanja Strategije razvoja NU, Evro-PF 2025–2028 ter sprotno prilagajanje aktivnosti glede na ugotovitve samoevalvacije in potrebe deležnikov.	• Usklajeno izvajanje razvojnih ciljev v skladu s Strategijo razvoja fakultete 2025–2028 in letnim akcijskim načrtom. • Izboljšanje organizacijske učinkovitosti s spodbujanjem rednega delovanja organov.
Izobraževalna dejavnost	• Povečan vpis na dodiplomskem študijskem programu Pravo 1. stopnje in doktorskem študijskem programu Pravo 3. stopnje. • Skupno število vseh vpisanih študentov se je povečalo za 2,42 %. • Visoka stopnja zadovoljstva z obvezno prakso in ustrezno informiranje deležnikov. • Skrb za posodabljanje študijskih programov, krepitev interdisciplinarnosti in	• Povečati vpis na podiplomski ravni študija, zlasti na 2. stopnji. • Nadgraditi študijsko okolje in organizacijo študija, predvsem tehnično opremo za kombinirano izvedbo, ureditev predavalnic in pravočasno objavo urnikov.	• Prenova dela izbirnih predmetov, zlasti na programih P1 in P2, z večjim poudarkom na aktualnosti in povezovanju teorije s prakso. • Spremembe nosilcev in izvajalcev predmetov za zagotavljanje strokovne in raziskovalne aktualnosti. • Prenova doktorskega študijskega programa PMN3. • Odločitev o prenehanju izvajanja magistrskih

PODROČJE	PREDNOSTI	PRILOŽNOSTI ZA IZBOLJŠANJE	KLJUČNI NAPREDKI IN SPREMEMBE
	aplikativnega učinka študija. • Digitalno podprt učni proces z uporabo e-učilnice, kombinirane izvedbe študija in sodobnih digitalnih orodij. • Aktivno vključevanje domačih in tujih strokovnjakov ter gostujočih predavateljev v študijski proces. • Bogata ponudba obštudijskih dejavnosti, kot so forumi, delavnice, šole, konference, okrogle mize in strokovne ekskurzije.		programov Civilno in gospodarsko pravo ter Alternativno reševanje sporov od študijskega leta 2025/2026. • Uvedba modularne izbirnosti na magistrskem programu Pravo od študijskega leta 2025/2026.
Internacionalizacija	• Jasno opredeljena strategija internacionalizacije, usmerjena v mobilnost, internacionalizacijo doma in krepitev mednarodnih partnerstev. • Povečanje izhodnih mobilnosti študentov za 7,14 %, vhodnih mobilnosti v okviru KIP za 119 %, izhodnih mobilnosti osebja za 14,3 % in vhodnih mobilnosti osebja za 400 %. • Uspešna izvedba KIP z velikim številom tujih študentov in osebja. • Aktivno sodelovanje v programu Erasmus+ ter razvijanje mreže partnerskih institucij. • Krepitev internacionalizacije doma prek mednarodnih konferenc, forumov, šol, gostujočih predavanj in vključevanja	• Povečati vpis tujih študentov. • Ob zadostnem številu vpisanih izvesti študijske programe v angleškem jeziku. • Ohranjati visoko število študentov in zaposlenih, vključenih v mednarodne mobilnosti, v skladu z razpoložljivimi sredstvi. • Okrepiti mobilnosti na študijskih programih, kjer mobilnosti ni oziroma je zelo malo. • Krepiti sodelovanje pri skupnih raziskovalnih projektih in intenzivnih programih ter pridobivati	• Nadaljnja širitev mednarodne mreže partnerstev in sodelovanja z akademskimi institucijami v okviru Erasmus+ in drugih projektov. • Izvajanje številnih mednarodnih dogodkov in gostujočih predavanj, ki krepijo internacionalizacijo doma. • Aktivna mednarodna promocija fakultete in vključevanje v iniciative, kot je Study in Slovenia. • Vidni koraki k kakovostnejši izbiri partnerskih institucij pri projektih in mednarodnih programih.

PODROČJE	PREDNOSTI	PRILOŽNOSTI ZA IZBOLJŠANJE	KLJUČNI NAPREDKI IN SPREMEMBE
	mednarodnih vsebin v študijski proces. • Aktivna promocija fakultete v tujini, med drugim prek mreže Study in Slovenia.	dodatne vire za financiranje mobilnosti.	
Znanstvenoraziskovalna dejavnost	• Raziskovalna dejavnost je jasno umeščena med ključna razvojna področja fakultete in povezana s pedagoškim procesom. • Vzpostavljena je stabilna raziskovalna struktura v okviru dveh inštitutov, vpisanih pri ARIS. • Raziskovalno delo je usmerjeno v aktualne in družbeno relevantne teme, kot so pravo in umetna inteligenca, človekove pravice, trajnostni razvoj prostora in nepremičnin. • V letu 2025 je bilo evidentiranih 50 bibliografskih enot; raziskovalna uspešnost se kaže tudi v kazalnikih A'', A' in A1/2. • Dolgoročno je opazen porast citiranosti in znanstvenega vpliva. • NU, Evro-PF ima med članicami Nove univerze najvišje bibliometrične kazalnike. • Izvedena sta bila dva aplikativna projekta v okviru razpisa PUŠ v delovno okolje 2024–2027.	• Okrepiti uspešnost prijav na nacionalne in mednarodne razpise, zlasti ARIS. • Povečati projektno financiranje iz zunanjih virov, mednarodnih projektov in gospodarstva. • Povečati delež objav v mednarodno najbolj odmevnih revijah ter okrepiti mednarodno vidnost raziskovalnih rezultatov. • Vključevati doktorske študente v pridobljene projekte in raziskovalne skupine.	• Fakulteta je nadaljevala z izvedbo projekta ARIS in pripravljala nove projektne prijave. • Raziskovalni kazalniki potrjujejo stabilno raven kakovosti objav in dolgoročno rast znanstvenega vpliva. • Krepitev podpornega okolja za raziskovanje z izobraževanji, dopolnjevanjem bibliografij in razvojem univerzitetne založbe. • Utrjevanje vloge v akademskem prostoru z organizacijo in sodelovanjem pri znanstvenih konferencah. • NU, Evro-PF je ostala najmočnejša raziskovalna članica Nove univerze po citiranosti, h-indeksu in obsegu raziskovalne produkcije.
Sodelovanje z okoljem	• Močna povezanost fakultete z delodajalci, pravno prakso, javnim sektorjem, visokošolskimi institucijami, civilno družbo in mednarodnim okoljem.	• Nadalje razvijati programe vseživljenjskega izobraževanja in krajših strokovnih usposabljanj za diplomante, strokovno	• Ohranjen visok obseg sodelovanja z okoljem in raznolikost dogodkov za študente, diplomante, strokovno javnost, civilno družbo in širše okolje.

PODROČJE	PREDNOSTI	PRILOŽNOSTI ZA IZBOLJŠANJE	KLJUČNI NAPREDKI IN SPREMEMBE
	• Obsežen in raznolik nabor aktivnosti sodelovanja z okoljem, vključno s konferencami, strokovnimi dogodki, okroglimi mizami, delavnicami, gostujočimi predavanji, Erasmus+ aktivnostmi in promocijskimi dogodki. • Bogat nabor institucij za opravljanje obvezne prakse, ki študentom omogoča stik z delovnim okoljem in razvoj praktičnih kompetenc.	javnost, delodajalce in druge zunanje deležnike. • Nadalje krepiti sodelovanje z delodajalci pri razvoju praktičnih vsebin, gostujočih predavanj, projektnih nalog, strokovnih ekskurzij in drugih oblik povezovanja študentov s prakso.	• Krepitev sodelovanja z nacionalnimi in mednarodnimi partnerji prek konferenc, strokovnih dogodkov, Erasmus+ aktivnosti, gostujočih predavanj in mednarodne jesenske šole. • Krepitev sodelovanja s prakso prek obvezne prakse, informativne delavnice o praksi, sodelovanja z delodajalci in zunanjimi predavatelji. • Nadaljnja krepitev informiranja, digitalne promocije in predstavitve študijskih programov domačim in tujim kandidatom.
Študenti	• Študenti so bili v letu 2025 aktivno vključeni v soupravljanje fakultete prek Študentskega sveta NU, Evro-PF ter sodelovanja v organih in komisijah fakultete. • Sodelovanje študentov z vodstvom fakultete se je krepilo prek uradnih ur Študentskega sveta in srečanj dekanje s Študentskim svetom oziroma študenti. • Študentski svet je s strokovnimi, kariernimi in povezovalnimi dogodki prispeval k aktivnemu študentskemu življenju. • Alumni klub NU, Evro-PF je prispeval k povezovanju študentov z diplomanti in pravno prakso. • Anketa o zaposljivosti diplomantov je pokazala ugodno	• Okrepiti vključevanje študentov v raziskovalne projekte, znanstveno delo in študentska tekmovanja doma ter v tujini.	• Sprejeta sta bila nov Poslovnik Študentskega sveta NU, Evro-PF in Pravilnik o volitvah v Študentski svet NU, Evro-PF, imenovan pa je bil tudi nov Študentski svet. • Študentski svet je izvajal uradne ure ter organiziral oziroma soorganiziral več strokovnih, kariernih in povezovalnih aktivnosti. • Izvedena so bila srečanja dekanje s Študentskim svetom oziroma študenti. • Izvedena je bila anketa o zaposljivosti diplomantov, ki je podala usmeritve za nadaljnjo krepitev praktičnih vsebin in sodelovanja z delodajalci.

PODROČJE	PREDNOSTI	PRILOŽNOSTI ZA IZBOLJŠANJE	KLJUČNI NAPREDKI IN SPREMEMBE
	zaposlitveno sliko diplomantov, hitro vključevanje na trg dela in uporabnost znanj, pridobljenih med študijem. • Tutorski sistem je bil pozitivno ocenjen kot pomembna podpora pri študiju. • Fakulteta je zagotavljala sistemske prilagoditve za študente s posebnimi potrebami in posebnim statusom.		• Tutorski sistem je prešel na raven Nove univerze, analiza tutorstva pa je pokazala pozitivne odzive študentov in tutorjev. • Fakulteta je začela postopek za pridobitev priznanja Športnikom prijazno izobraževanje, ki ga je kasneje tudi prejela.
Upravljanje s kadri	• Fakulteta je zagotavljala sodelovanje med člani akademskega zbora, pedagoškimi sodelavci, strokovnim osebjem in študenti. • Število visokošolskih učiteljev in sodelavcev se je povečalo za 6,74 %. • Z vključevanjem priznanih strokovnjakov iz prakse je fakulteta zagotavljala kakovost pedagoškega procesa in stik študentov z aktualno pravno prakso. • Kljub nizkemu deležu zaposlitev v obliki FTE fakulteta uspešno zagotavlja vrhunski akademski kader s pogodbenimi oblikami sodelovanja. • Fakulteta sistematično skrbi za izobraževanje, usposabljanje in strokovni razvoj zaposlenih. • Letni razgovori, ocenjevanje zaposlenih in spremljanje zadovoljstva podpirajo kakovostno upravljanje kadrov.	• Širiti možnosti za dodatna strokovna izobraževanja in razvoj kadra. • Pri trajnostnih praksah oblikovati konkretnejše ukrepe, kot so digitalizacija kadrovskih in administrativnih postopkov, zmanjševanje papirnega poslovanja in uporaba elektronskega vročanja, kjer je mogoče. • Nadaljevati spremljanje zadovoljstva zaposlenih in na podlagi rezultatov oblikovati ciljno usmerjene ukrepe.	• V študijskem letu 2024/2025 se je povečalo skupno število visokošolskih učiteljev in sodelavcev. • V letu 2025 je bilo izvedenih več oblik izobraževanj in usposabljanj za pedagoški, strokovni in administrativni kader. • Fakulteta je nadalje razvijala habilitacijske postopke in izvedla 9 imenovanj v naziv. • Rezultati ankete potrjujejo visoko splošno zadovoljstvo zaposlenih in dobro osnovo za nadaljnji razvoj delovnega okolja.

PODROČJE	PREDNOSTI	PRILOŽNOSTI ZA IZBOLJŠANJE	KLJUČNI NAPREDKI IN SPREMEMBE
	• Habilitacijski postopki so potekali skladno z veljavnimi merili; v letu 2025 je bilo izvedenih 9 imenovanj v naziv.		
Skrb za kakovost	• NU, Evro-PF je sistem kakovosti izvajala prek Komisije za kakovost, samoevalvacijskih postopkov, analiz anket, spremljanja akcijskega načrta in obravnave predlogov izboljšav. • Fakulteta je postopke prilagodila prenovljenemu Poslovniku kakovosti Nove univerze, zlasti prehodu na letno poročanje po koledarskem letu. • NU, Evro-PF je sodelovala pri izpolnjevanju zahtev mednarodne akreditacije BAC; v letu 2025 je bil uspešno opravljen vmesni evalvacijski obisk. • Sistem kakovosti vključuje povratne informacije študentov, zaposlenih in drugih deležnikov. • Fakulteta spodbuja kakovost študijskega procesa z nagrajevanjem nadpovprečnih zaključnih del ter prepoznavanjem dosežkov študentov in doktorandov. • Priznanja študentom, diplomantom, visokošolskim učiteljem in strokovnim sodelavcem potrjujejo ter spodbujajo akademsko, pedagoško in strokovno odličnost.	• Nadalje utrjevati mednarodne standarde kakovosti BAC in jih nadgrajevati v pedagoški praksi.	• Sprejet je bil nov Poslovnik kakovosti Nove univerze, ki uvaja letni način poročanja, nove obrazce in posodobljene postopke samoevalvacije ter vključuje sistem mikrodokazil. • Uspešno je bila izvedena vmesna evalvacija British Accreditation Council (BAC). • Nadaljevalo se je izvajanje standardov BAC, kot so dvojno ocenjevanje izpitov, medsebojno ocenjevanje poučevanja, poročila o izvedbi predmetov in pisna povratna informacija študentom. • Spodbujena je bila akademska odličnost z nagrajevanjem najboljših zaključnih del in podelitvijo univerzitetnih listin odličnosti. • Nagrajevana je bila pedagoška in strokovna odličnost zaposlenih.
UKNU	• UKNU zagotavlja kakovostno knjižnično-	• Dokončati vnos vseh skript	• V letu 2025 je bilo urejenih oziroma

PODROČJE	PREDNOSTI	PRILOŽNOSTI ZA IZBOLJŠANJE	KLJUČNI NAPREDKI IN SPREMEMBE
	informacijsko podporo študijskemu in raziskovalnemu procesu ter dosega standarde za univerzitetne knjižnice. • Zadovoljstvo uporabnikov s knjižničnimi storitvami se je izboljšalo z 4,13 na 4,38. • Knjižnica spodbuja uporabo baz znanja, izvaja delavnice oblikovanja zaključnih del in zagotavlja individualno svetovanje. • Založba Nove univerze podpira raziskovalno in pedagoško dejavnost z izdajanjem znanstvenih monografij, učbenikov in drugih publikacij ter s spodbujanjem odprtega dostopa. • Redno posodabljanje e-KURS in e-Enciklopedije ter izdaja novih znanstvenih monografij povečujejo raziskovalno prepoznavnost univerze.	nosilcev predmetov v sistem COBISS, zlasti dvojezičnih gradiv, pripravljenih v okviru projekta RSF Nova skripta. • Nadalje sistematično spodbujati študente k objavi kakovostnih zaključnih del v repozitoriju ter povečati vidnost znanstvenih objav akademskega zbora.	dopolnjenih 19 bibliografij raziskovalcev in izvedenih 12 delavnic oblikovanja zaključnih del. • Uspešno je bila realizirana promocija izobraževanj EBSCO med vsemi deležniki. • Cilj SC23 je bil dosežen kljub nekoliko manjšemu številu delavnic, saj je bila razlika nadomeščena z individualnim svetovanjem. • Imenovana je bila nova predstojnica Založbe Nove univerze, izdani pa sta bili dve znanstveni monografiji. • V okviru e-KURS je bilo objavljenih 33 novih prispevkov.
Financiranje dejavnosti	• NU, Evro-PF je v letu 2025 ohranila stabilno strukturo financiranja in pozitivno razliko med prihodki in odhodki. • Večino prihodkov so predstavljali prihodki iz izvajanja javne službe, kar je omogočalo stabilno izvajanje študijskih programov. • Fakulteta je izvajala tržne in strokovne dejavnosti, med drugim pripravo pravnih mnenj, nadaljevalno izobraževanje mediatorjev, delavnico pisanja sodnih odločb in mednarodno jesensko šolo.	• Okrepiti delež prihodkov, pridobljenih na trgu. • Nadaljevati razvoj tržnih strokovnih izobraževanj, delavnic, pravnih mnenj in drugih dejavnosti, skladnih s poslanstvom fakultete. • Povečati število projektnih prijav na nacionalne in mednarodne razpise. • Sistematično spremljati	• V letu 2025 so prihodki NU, Evro-PF znašali 1.938.494,40 EUR, odhodki pa 1.853.113,15 EUR. • Prihodki iz izvajanja javne službe so predstavljali 97,87 % vseh prihodkov, prihodki, pridobljeni na trgu, pa 2,13 %. • Projekt ARIS J7-4599 se je zaključil 30. 9. 2025. • Izvedene so bile tržne in strokovne aktivnosti, med drugim delavnica pisanja sodnih odločb, nadaljevalno izobraževanje

PODROČJE	PREDNOSTI	PRILOŽNOSTI ZA IZBOLJŠANJE	KLJUČNI NAPREDKI IN SPREMEMBE
	• Fakulteta je izvajala projekt ARIS J7-4599 in spremljala možnosti za nove projektne prijave. • Finančno poslovanje se je spremljalo prek finančnega načrta, letnega programa dela in poročanja Upravnemu odboru.	finančne učinke posameznih tržnih dejavnosti in jih upoštevati pri načrtovanju prihodnjih aktivnosti.	mediatorjev, priprava pravnih mnenj in mednarodna jesenska šola. • Delež prihodkov, pridobljenih na trgu, se je v primerjavi z letom 2024 znižal z 2,42 % na 2,13 %, zato krepitev zunanjih virov financiranja ostaja pomembna razvojna naloga.