

UČNI NAČRT PREDMETA / COURSE SYLLABUS

Predmet:	Reševanje delovnih in socialnih sporov
Course title:	Resolving labour and social security disputes

Študijski program in stopnja Study programme and level	Študijska smer Study field	Letnik Academic year	Semester Semester
Pravo - 3. stopnja	Alternativno reševanje sporov	2.	1.
Law - 3rd degree	Alternative dispute resolution	2.	1.

Vrsta predmeta / Course type Izbirni / Elective

Univerzitetna koda predmeta / University course code:

Predavanja Lectures	Seminar Seminar	Sem. vaje Tutorial	Lab. vaje Laboratory work	Teren. vaje Field work	Samost. delo Individ. work	ECTS
20	0	0	0	0	230	10

Nosilec predmeta / Lecturer: Izr. prof. dr./ Assoc. Prof. Katarina Krapež

Jeziki / Languages: **Predavanja / Lectures:** Slovenski jezik/Slovenian/Angleški jezik/English
Vaje / Tutorial:

Pogoji za vključitev v delo oz. za opravljanje študijskih obveznosti:

Vpis v 2. letnik podiplomskega študija.

Vsaj 80% prisotnost na predavanjih.

Prerequisites:

Enrollment in the 2nd year of postgraduate study.

At least 80% attendance at lectures.

Vsebina:

Predmet zajema *uvodni del*, ki obravnava posebnosti postopka v delovnih in socialnih zadevah, subsidiarno uporabo pravil pravnega postopka ter razmeji sodno in izvensodno reševanje delovnih in socialnih sporov.

Drugi del vsebine je osredotočen na delovne spore: obravnava posebnosti postopkov tako v individualnih kot v kolektivnih sporih, organizacijo sodišč in opredeljuje stranke.

Tretji del vsebine je namenjen obravnavi

Content (Syllabus outline):

An introductory part of the subject deals with the specifics of the procedure in labor and social security matters, the application of the rules of civil procedure and delimits the judicial and out-of-court settlement of labor and social security disputes.

The second part of the content focuses on labor disputes: it deals with the specifics of proceedings in both individual and collective disputes, the organization of courts and defines the parties.

socialnih sporov: obravnava pojem socialnega spora, organizacijo in sestavo socialnih sodišč ter temeljna procesna načela.

The third part of the content is focused on social security disputes: it deals with the concept of social security dispute, the organization and composition of social security courts and basic procedural principles.

Temeljni literatura in viri / Readings:

Korpič Horvat, E., Tičar, L. And Z. Vodovnik Z., *IEL Labour Law: Slovenia*, Kluwer, 2021.
International Industrial Relations Review. The Haag: Kluwer law. – izbrani članki v angleščini
Cvetko Aleksej (et.al.), *Zakon o delovnih in socialnih sodiščih s komentarjem*, GV Založba, 2005, Ljubljana.
Penko-Natlačen, Metka: *Alternativno reševanje delovnih sporov s podporo socialnega dialoga ali Kaj je o tem dobro vedeti – zbornik*. Ljubljana : GZS, 2011.
Kogej Dmitrovič, Biserka: *Kaj je še ostalo od posebnosti postopka v delovnih sporih?*, *Delavci in delodajalci*, št. 2-3/2018, str. 517-531.
Kresal, Barbara, *Obstoj delovnega razmerja kot predhodno vprašanje v delovnih sporih*, *Delavci in delodajalci*, št. 2-3/2016, str. 217-239
TIČAR, Luka. *Posebnosti mediacije v delovnih sporih*. *Delavci in delodajalci*, letn. 11, št. 2/3, str. 353-369.

Cilji in kompetence:

Ključni cilj predmeta je, da študent poglobi razumevanje pravnih institutov na področju reševanja delovnih in socialnih sporov ter svoje znanje nadgradi s sposobnostjo analize, sinteze in predvidevanja rešitev in njihovih posledic na področju reševanja teh sporov.

Glavne, predmetno-specifične kompetence, ki jih pridobi študent pri predmetu so:

- sposobnost analitične obravnave temeljnih procesnih institutov in njihova uporaba v konkretnih primerih/situacijah;
- sposobnost kritične analize pravnih virov in pravnih besedil s področja;
- sposobnost kritične refleksije na sodne odločbe v delovnih in socialnih sporih.

Ostale kompetence, ki jih pridobi študent pri predmetu so:

- sposobnost samostojnega in avtonomnega študijskega dela;
- sposobnost razvoj kritične analize pravnih virov in pravnih besedila;

Objectives and competences:

The main goal of the course is for students to deepen their understanding of legal norms in the field of resolving labor and social security disputes and to upgrade their knowledge with the ability to analyze, synthesize and predict solutions and their consequences while resolving these disputes.

The main, subject-specific competencies acquired by the student in the course are:

- Ability to analytically deal with basic procedural norms and their application in concrete cases / situations;
- Ability to critically analyze legal sources and legal texts in the field;
- Ability to critically reflect on court decisions in labor and social security disputes.

Other competencies acquired by the student in the course are:

- Ability to research and study independently and autonomously;
- Ability to develop critical analysis of legal

- sposobnost kritične strokovne razprave in analize o specifikah delovnih in socialnih sporov;
- razumevanje in sposobnost ocene kakovosti delovanja institucij demokratične in pravne države pri uresničevanju načel in pravil delovnega prava in prava socialne varnosti;
- uporaba ustreznih metod pravnega raziskovanja.

- sources and legal texts;
- Ability to critically discuss and analyze the specifics of labor and social security disputes;
 - Understanding and ability to assess the quality of the functioning of the institutions of a democratic and legal state in the implementation of the principles and rules of labor law and social security law;
 - Use of appropriate methods of legal research.

Predvideni študijski rezultati:

Po opravljenih obveznostih pri predmetu bo študent sposoben:

- izkazati razumevanje procesnih institutov in pravil s področja ter jih aplicirati na primere s prakse,
- interpretirati zakonske določbe s področja in spremljati ter analizirati sodno prakso,
- razumeti posebnosti postopkov v delovnih in socialnih sporih,
- se pisno in ustno ustrezno strokovno izražati o procesnopравnih in materialnopравnih vprašanjih na področju pravne ureditve postopka pred delovnimi in socialnimi sodišči.

Intended learning outcomes:

After completing the obligations in the course, the student will be able to:

- Demonstrate an understanding of procedural rules and apply them to real-life situations,
- Interpret legal norms in the field and analyze case law,
- Understand the specifics of procedures in labor and social security disputes,
- Express themselves in writing and orally in a professional manner on procedural and substantive issues in the field of legal regulation of proceedings before labor and social security courts.

Metode poučevanja in učenja:

Oblike dela:

- Frontalna oblika poučevanja
- Delo v manjših skupinah oz. v dvojicah
- Samostojno delo študentov
- e-učenje
- drugo (vpišite) _____

Metode (načini) dela:

- Razlaga
- Razgovor/ diskusija/debata
- Delo z besedilom
- Proučevanje primera
- Igra vlog
- Druge vrste nastopov študentov
- Reševanje nalog

Learning and teaching methods:

Types of learning/teaching:

- Frontal teaching
- Work in smaller groups or pair work
- Independent students work
- e-learning
- other _____

Teaching methods:

- Explanation
- Conversation/discussion/debate
- Work with texts
- Case studies
- Role-play
- Different presentation
- Solving exercises

<input type="checkbox"/> Študijski obiski podjetij ipd.)
<input checked="" type="checkbox"/> Vključevanje gostov iz prakse
<input type="checkbox"/> Udeležba na okrogli mizi, na konferenci

<input type="checkbox"/> Field work (e.g. company visits)
<input checked="" type="checkbox"/> Inviting guests from companies
<input type="checkbox"/> Attending round table and conference

Načini ocenjevanja:	Delež (v %) / Weight (in %)	Assessment:
Način (pisni izpit, ustno izpraševanje, naloge, projekt)		Type (examination, oral, coursework, project):
Pisni izpit	60%	Written examination and seminar paper.
Seminarska naloga	40%	

Reference nosilca / Lecturer's references:

Dr. Katarina Krapež je docentka na pravni katedri Fakultete za management Univerze na Primorskem in predstojnica Centra za razvoj in prenos znanja UP FM. Že več kot sedem let predava pravo socialne varnosti, delovno pravo in pravo intelektualne lastnine študentom pravnih, managerskih in komunikacijskih ved ter študentom informatike. Od leta 2009 ukvarja s pravnim svetovanjem na področju pravic v produkciji medijskih (zlasti TV) vsebin in na področju pravnih vidikov managementa visokošolskih in raziskovalnih institucij. Dr. Krapež je diplomantka Pravne fakultete Univerze v Ljubljani, magistrirala je na Univerzi v Londonu, naziv doktorica znanosti pa je pridobila na Univerzi na Primorskem, in sicer z doktorsko nalogo s področja prava intelektualne lastnine. Med enajstletnimi delovnimi izkušnjami je dr. Krapež pridobila znanja in kompetence na področju visokošolske pedagogike in znanstvenega raziskovanja, projektne managementa, vodenja mikro podjetja, pravnega svetovanja in specializiranega novinarstva.

Dr. Katarina Krapež is an Assistant Professor of Law at the University of Primorska in Slovenia and Head of the Technology Transfer Office at the University of Primorska. Her background includes more than seven years of teaching social security law, labour law, intellectual property law and related legal courses to students of law, management, informatics, and media. Since 2009, she has been serving as legal counsel to producers of TV content and managers of higher education and research institutions. She holds qualifications from the Universities of Ljubljana (BA Law), London (MA Digital Media), and Primorska (PhD Intellectual Property Law). During 11 years of work experience, Dr. Krapež has acquired diverse skills and competences related to teaching, research, project management, micro company management, independent legal consultancy and specialised journalism.