



**NOVA
UNIVERZA**

**EVROPSKA PRAVNA
FAKULTETA**

**AKCIJSKI NAČRT ZA URESNIČITEV
VIZIJE IN POSLANSTVA NU, EVRO-PF V
ŠTUDIJSKEM LETU 2021/22**

Nova Gorica, marec 2022

KAZALO

KAZALO	i
1.1 VIZIJA	2
1.2 VREDNOTE	3
1.3 DOLGOROČNI CILJI IN STRATEGIJA NJIHOVEGA DOSEGANJA	3
1.3.1 CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU ORGANIZIRANOSTI IN RAZVOJA	3
1.3.2 CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU IZOBRAŽEVALNE DEJAVNOSTI	6
1.3.3 CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU INTERNACIONALIZACIJE	11
1.3.4 CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU RAZISKOVALNE DEJAVNOSTI	17
1.3.5 CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU SODELOVANJA Z OKOLJEM.....	21
1.3.6 CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU ŠTUDENTOV.....	27
1.3.7 CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU UPRAVLJANJA S KADRI	33
1.3.8 CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU KAKOVOSTI	38
1.3.9 CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU PROSTOROV IN OPREME.....	41
1.3.10 CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU FINANCIRANJA DEJAVNOSTI.....	45

NU, Evro-PF ima jasno oblikovani poslanstvo in vizijo, iz katerih izhaja prizadevanje po širšem priznanju in kakovosti. Za njuno uresničitev je oblikovala strategijo, ki je vsebovana v Akcijskem načrtu za uresničitev poslanstva in vizije NU, Evro-PF.

1.1 VIZIJA

Evropska pravna fakulteta Nove univerze stremi k odličnosti pri izobraževanju na področju prava ter interdisciplinarnega področja prava in managementa infrastrukture in nepremičnin. Na fakulteti se zavedamo, da so institucije pravne in demokratične države predpogoj za obstoj in preživetje slovenskega naroda in države. Njihova kakovost je odvisna od ljudi, ki vsakodnevno soustvarjajo in oblikujejo vladavino prava tako v javni upravi kot v zasebnem sektorju. Poučevanje in raziskovanje na Evropski pravni fakulteti zato temelji na vrednotah človekovega dostojanstva, svobode, enakosti, solidarnosti in pluralizma ter na načelih ustavne demokracije in vladavine prava. Evro PF NU postavlja študente v osrčje našega poučevanja in delovanja s predavanji in vajami v majhnih skupinah ter predvsem z dialoškimi razpravami in osebnim stikom med profesorji in študenti. Prednost NU, Evro PF je odličen akademski zbor, ki izvrstno združuje teoretične in praktične pristope pri poučevanju. Številni izmed naših profesorjev vsakodnevno delujejo na različnih ravneh v kolesju institucij slovenske demokratične in pravne države. Na fakulteti smo ponosni na naše diplomante, ki v zadnjih letih dosegajo odlične rezultate na državnem pravosodnem izpitu. Ponosni smo tudi na naše profesorje in raziskovalce, ki sodijo med najboljše in najpogosteje citirane slovenske raziskovalce na področju prava v tujini. Na fakulteti stremimo k izobraževalni in raziskovalni odličnosti, ki temeljita na medsebojnem spoštovanju študentov, strokovnega osebja, članov akademskega zbora in vodstva. Študentje in diplomanti Evropske pravne fakultete Nove univerze so glavni razlog za naš obstoj in tudi upanje za izboljšanje delovanja pravne in demokratične slovenske države. Naša vizija je, da da bi študentje, ki jih danes izobražujemo, v prihodnosti prevzeli naše mesto, nadaljevani našo vizijo in bili še boljši od učitelja.

EVRO-PF NU želi tako ohraniti svojo vlogo kot vodilna slovenska institucija na področju pravnega izobraževanja in želi postati mednarodno priznana visokošolska institucija na področju prava ter interdisciplinarnem področju prava in managementa infrastrukture in nepremičnin, ki bo prek kakovostno izvedene izobraževalne dejavnosti, povezovanja teorije s prakso, združevanja pedagoškega in raziskovalnega dela ter mednarodnega sodelovanja oblikovala diplomante, iskane na domačem in mednarodnem trgu dela. Svojo mednarodno prepoznavnost bo gradila tudi prek sistema transnacionalnega izobraževanja. V tem smislu želi kot članica Nove univerze postati elitni visokošolski zavod glede na kakovost študijskih programov, selektivnost vpisa in mednarodno primerljivost, hkrati pa postati še bolj zanesljiv partner tako domačega gospodarskega in negospodarskega sektorja kot tudi profitnih in neprofitnih institucij iz tujine.

Evropska pravna fakulteta je izrazito vseslovenska visokošolska inštitucija. Čeprav je glede na svoj sedež in delovanje kmalu od ustanovitve dalje zasidrana v Novi Gorici ima svoje fakultetno študijsko središče tudi v glavnem mestu Ljubljani in v Kranju. Strateški cilj svoje internacionalizacije načrtuje prek študijskih programov, ki jih že izvaja ali jih bo izvajala v sodelovanju z univerzami na Kosovem, na Hrvaškem in v Združenih državah Amerike. V duhu internacionalizacije slovenskega visokega šolstva glede mednarodnih izmenjav študentov, visokošolskih učiteljev in strokovnih sodelavcev ter razvijanja mednarodnega sodelovanja s partnerji iz tujine ambicije fakultete niso omejene zgolj na zgoraj navedene partnerje, v naslednjih letih pa si fakulteta želi seči še širše.

1.2 VREDNOTE

Fakulteta, njeni visokošolski učitelji in strokovni sodelavci pri svojem delovanju, raziskovanju in izobraževanju spoštujejo naslednje vrednote:

- človekovo dostojanstvo, svoboda, pluralizem, enakost, solidarnost,
- akademska kakovost,
- akademska svoboda,
- ambicioznost,
- odličnost,
- inovativnost,
- osebna in družbena odgovornost,
- dialog in medsebojno spoštovanje,
- napredovanje.

1.3 DOLGOROČNI CILJI IN STRATEGIJA NJIHOVEGA DOSEGANJA

Dolgoročne cilje in strategijo njihovega doseganja je NU, EVRO-PF oblikovala skladno s svojim poslanstvom in vizijo. Strateški načrt uresničevanja zastavljenih ciljev je vsebovan v Akcijskem načrtu za uresničitev vizije in poslanstva EVRO-PF.

1.3.1 CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU ORGANIZIRANOSTI IN RAZVOJA

Jasno zastavljena in oblikovana strategija razvoja zavoda in organizacijska shema, katere udeleženci hitro, učinkovito in kakovostno izvajajo svoje naloge, sta ključni prvini, ki pripomoreta k splošni kakovosti izvajanja dejavnosti NU, Evro-PF. Pristojni bodo ves čas spremljali delovanje in sestavo obstoječih organov, delovnih teles in organizacijskih enot, upoštevaje polnopravno članstvo fakultete v Novi Univerzi.

Ključni strateški cilj na področju organiziranosti in razvoja so:

1. Jasna in učinkovita organizacijska shema (SC1).

Temeljni procesi, pomembni za doseganje strateškega cilja so:

- Spodbujanje aktivnega delovanja organov, organizacijskih enot in delovnih teles
- Skrb za ustrezno strokovno sestavo organov, organizacijskih enot in delovnih teles.

Tabela 1: Dolgoročni strateški cilji na področju Organiziranosti in razvoja

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev strateškega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v študijskem letu 2020/2021	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2021/2022	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
SC1: Jasna in učinkovita organizacijska shema	Spodbujanje aktivnega delovanja organov, organizacijskih enot in delovnih teles.	Število aktivno delujočih organov, organizacijskih enot in delovnih teles.	Fakulteta ima vzpostavljene vse s Statutom predvidene organe, organizacijske enote in delovna telesa. Nekateri izmed njih niso dovolj aktivni pri svojem delovanju (katedre).	Pri svojem delovanju bodo aktivne tudi fakultetne katedre. Uvede se vsaj 1 sestanek članov AZ NU, Evro-PF posameznih študijskih programov pred začetkom študijskega leta (pregled učnih načrtov, kompetenc).	Predstojniki kateder bodo pozvani k aktivnejšemu delovanju in rednemu sestajanju – vsaj 1 x na semester (v pozivih se zastavi roke ter po preteku slednjih še roke za opomine). Člani AZ NU, Evro-PF bodo pozvani k sestajanju.	Predstojniki in člani kateder ob podpori administracije – celo leto.	Vsi organi, organizacijske enote in delovna telesa, ki so predvideni s Statutom so aktivni pri delovanju.

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev strateškega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v študijskem letu 2020/2021	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2021/2022	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
	Skrb za ustrezno strokovno sestavo organov, organizacijskih enot in delovnih teles.	Strokovnost sestave organov, organizacijskih enot in delovnih teles.	Fakulteta je v študijskem letu 2020/2021 redno pregledovala in skrbela za ustrezno strokovno sestavo organov, organizacijskih enot in delovnih teles ter njihovih mandatov.	Vsi organi in organizacijske enote bodo imeli ustrezno sestavo in mandat.	Pregled in uskladitev sprememb zasedb obstoječih organov, delovnih teles in organizacijskih enot ter njihovih mandatov.	Vodstvo in organi fakultete - celo leto.	Sestava organov, organizacijskih enot in delovnih teles NU je na najvišjem strokovnem nivoju.

1.3.2 CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU IZOBRAŽEVALNE DEJAVNOSTI

Izobraževanje je poglobitna dejavnost NU, Evro-PF, zato se strateške usmeritve nanašajo na zagotavljanje njene odličnosti. Ključnega pomena je sledenje spremembam, tako na področju same vsebine študijskih programov kot tudi pri načinu njihove izvedbe. Poudarjeno je vključevanje sodobnih in kreativnih oblik poučevanja in učenja in spodbujanje uporabe IKT v učnem procesu. Študijske programe izvajajo predavatelji, ki so teoretiki in praktiki, s strokovnimi izkušnjami doma in na tujem, dopolnjujejo pa jih gosti iz prakse. Študenti NU, Evro-PF pridobivajo znanje po redno posodobljenih študijskih programih, ki poleg teoretičnega znanja študentu omogočajo pridobiti tudi praktične kompetence z vključevanjem obvezne prakse v sam študijski program. Fakulteta si bo prizadevala tudi v prihodnosti študentom ponuditi kakovosten študij in tako povečati vpis predvsem na ne koncesionirane programe.

Ključni strateški cilji na področju izobraževalne dejavnosti so:

1. Povečanje vpisov predvsem na nekoncesionirane programe (SC2).
2. Posodabljanje programov (SC3).
3. Vključevanje tujih/domačih predavateljev (SC4).
4. Modernizacija študija – IKT (SC5).
5. Oblikovanje pravne klinika in povečanje nabora sporazumov za opravljanje obvezne prakse študentov (SC6).

Temeljni procesi, pomembni za doseganje strateških ciljev so:

- Izboljšanje promocijskih aktivnosti preko dodatne in inovativne promocije študijskih programov z namenom povečanja vpisa predvsem na nekoncesionirane programe
- Redno evalviranje in posodabljanje obstoječih študijskih programov ob upoštevanju nacionalnih in evropskih smernic za kakovost ter mnenja potencialnih delodajalcev.
- Redno vključevanje tujih/domačih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev v študijski proces na NU, Evro-PF ter prijava na morebitne razpise za sofinanciranje gostovanja.
- Posodabljanje in nadgradnja IKT, ki omogoča hitro prilagajanje zunanjim dejavnikom in študij tudi tistim, ki predavanj ne morejo obiskovati v živo
- Izdelava elaborata in vzpostavitev delovanja pravne klinike
- povečanje nabora sporazumov za opravljanje obvezne prakse študentov

Tabela 2: Dolgoročni strateški cilji na področju Izobraževalne dejavnosti

Dolgoročni strateški cilj (SC)	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v študijskem letu 2020/2021	Ciljna vrednost kazalnika v študijskem letu 2021/2022	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
SC2: Povečanje vpisov predvsem na nekoncesionirane programe	Izboljšanje promocijskih aktivnosti preko dodatne in inovativne promocije študijskih programov z namenom povečanja vpisa predvsem na nekoncesionirane programe.	Število vpisanih študentov v 1. letnike študijskih programov fakultete.	Fakulteta je v študijskem letu 2020/2021 vpisala v 1. letnik na mesta za Slovence in EU: <ul style="list-style-type: none"> - PMIN 1 (12 študentov) - PMN 2 (32 študentov) - ARS 2 (0 študente) - CGP 2 (4 študente) - PMN 3 (2 študenta) 	Izboljšati vpis na programe, tako da bo prvič vpisanih študentov v prvi letnik vsaj: <ul style="list-style-type: none"> - PMIN 1 (20 študentov) - PMN 2 (25 študentov) - ARS 2 (7 študentov) - CGP 2 (7 študentov) - PMN 3 (5 študentov) 	Ciljno usmerjena promocija (na spletni strani fakultete predstaviti in približati poklice, ki jih lahko opravljajo diplomanti izpostavljenih študijskih programov, predstaviti uspešne zgodbe diplomantov, ipd.)	Svetovalec za promocijo v sodelovanju z vodstvom fakultete – celo leto.	Fakulteta bo izboljšala vpis v 1. letnike študijskih programov, tako da bo vpis po programih sledeč: <ul style="list-style-type: none"> - PMIN 1 (vsaj 30 študentov) - PMN 2 (vsaj 30 študentov) - ARS 2 (vsaj 15 študentov) - CGP 2 (vsaj 15 študentov) - PMN 3 (vsaj 10 študentov)
SC3: Posodabljanje programov.	Redno evalviranje in posodabljanje obstoječih študijskih programov ob upoštevanju	Število posodobljenih študijskih programov, glede na ugotovljene potrebe.	V študijskem letu 2020/2021 so bili pregledani in posodobljeni vsi študijski programi fakultete vključno z	Pregledani in po potrebi posodobljeni bodo vsi študijski programi fakultete vključno z učnimi načrti predmetov.	Pregled študijskih programov ter morebitna priprava vlog za spremembe akreditacij študijskih	Vodstvo, Tajništvo s strokovnimi službami - celo leto.	Vsako leto bodo pregledani vsi študijski programi fakultete, kjer se bo pokazala potreba pa bodo pripravljene in

Dolgoročni strateški cilj (SC)	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v študijskem letu 2020/2021	Ciljna vrednost kazalnika v študijskem letu 2021/2022	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
	nacionalnih in evropskih smernic za kakovost ter mnenja potencialnih delodajalcev.		učnimi načrti predmetov.		programov. Poziv nosilcem, da pregledajo in po potrebi posodobijo učne načrte.		vložene spremembe.
SC4: Vključevanje tujih/domačih predavateljev.	Redno vključevanje tujih/domačih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev v študijski proces na NU, Evro-PF.	Število vključenih tujih/domačih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev v študijski proces na NU, Evro-PF.	V študijski proces je bilo v študijskem letu 2020/2021 vključenih 10 tujih/domačih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev.	V študijski proces bo vključenih vsaj 5 tujih/domačih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev.	Poziv AZ, da pri njihovih predmetih v študijski proces vključijo tuje/domače strokovnjake in visokošolske učitelje.	Člani AZ – celo leto.	V študijski proces bo vsako leto vključenih vsaj 5 tujih/domačih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev.
	Prijava na morebitne razpise za sofinanciranje gostovanja.	Število uspešnih prijav za sofinanciranje gostovanj in število izvedenih gostovanj.	Univerza je v študijskem letu 2020/2021 oddala prijavo na razpis za sofinanciranje gostovanja tujega profesorja na fakulteti. Prijava je bila uspešna.	Prijava na razpis za sofinanciranje gostovanj v primeru, da je tak razpis objavljen.	Spremljanje objav razpisov in izdelava prijavne vloge.	AZ v sodelovanju s KC – celo leto.	Fakulteta bo redno spremljala objave razpisov in oddajala prijave z namenom pridobitve sofinanciranja.

Dolgoročni strateški cilj (SC)	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v študijskem letu 2020/2021	Ciljna vrednost kazalnika v študijskem letu 2021/2022	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
SC5: Modernizacija študija – IKT.	Posodabljanje in nadgradnja IKT, ki omogoča hitro prilagajanje zunanjim dejavnikom in študij tudi tistim, ki predavanj ne morejo obiskovati v živo.	Število posnetkov na portalu Moodle.	Fakulteta je v študijskem letu 2020/2021 posnela vsaj 80 % izvedenih pedagoških obveznosti in poskrbela za objavo posnetkov ter drugih gradiv v portalu Moodle. Portal eUniverza ni bil nadgrajen in opremljen z dodatnimi gradivi, saj je platforma Moodle, primernejša in bolj prilagojena za izvajanje pedagoškega procesa v živo na daljavo.	Fakulteta bo posnela vsaj 80 % izvedenih pedagoških obveznosti in poskrbela za objavo posnetkov in drugih gradiv v portalu Moodle. Portal eUniverza bo preoblikovan oz. njegove vsebine bodo prenesene na portal Moodle.	Redno snemanje pedagoških obveznosti in objava posnetkov na portalu Moodle ter preoblikovanje portala eUniverza in njegovih vsebin na Moodle.	Vodstvo, AZ in referat - celo leto.	Fakulteta bo vsako leto posnela vsaj 80 % izvedenih pedagoških obveznosti in poskrbela za objavo posnetkov in drugih gradiv v portalu Moodle. Portal eUniverza bo pregledan in opremljen z dodatnimi gradivi.
SC6: Oblikovanje pravne klinika in povečanje nabora sporazumov za opravljanje obvezne prakse študentov.	Izdelava elaborata in vzpostavitev delovanja pravne klinike.	Izdelan in potrjen elaborat.	Pripravljena je bila primerjava že obstoječih pravnih klinik fakultet v Sloveniji. Preučene so bile možnosti vključitve	Izdelan bo elaborat za projekt Pravna klinika, ki bo študentom omogočala prenos znanja v prakso.	Organizacija sestankov in izdelava elaborata.	Dekan v sodelovanju z izbranimi pedagoškimi sodelavci – celo leto.	Izdelan bo elaborat in delujoča bo Pravna klinika, ki bo študentom omogočala prenos znanja v prakso.

Dolgoročni strateški cilj (SC)	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v študijskem letu 2020/2021	Ciljna vrednost kazalnika v študijskem letu 2021/2022	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
			obstojećih partnerjev. Elaborat za projekt Pravne klinike ni bil izdelan.				
	Povečanje nabora sporazumov za opravljanje obvezne prakse študentov.	Število sklenjenih sporazumov za opravljanje prakse.	V študijskem letu 2020/2021 je fakulteta sklenila: <ul style="list-style-type: none"> - 4 sporazume za program PMIN 1 in - 11 sporazumov za program Pravo 1. Fakulteta ima sklenjenih: <ul style="list-style-type: none"> - 15 sporazumov za program PMIN 1 in - 15 sporazumov za program Pravo 1. 	Sklenjeni bodo novi sporazumi in sicer: <ul style="list-style-type: none"> - Vsaj 5 novih sporazumov za program PMIN 1 in - vsaj 5 novih sporazumov za program Pravo 1. 	Priprava povabila potencialnim partnerjem in podpis sporazumov.	Referat v sodelovanju s KC – celo leto.	Fakulteta bo imela sklenjenih vsaj: <ul style="list-style-type: none"> - 25 sporazumov za program PMIN 1 in - 25 sporazumov za program Pravo 1.

1.3.3 CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU INTERNACIONALIZACIJE

NU, Evro-PF je že od sama ustanovitve vpeta v mednarodno akademsko okolje, zato je oblikovanje jasne strategije na področju internacionalizacije eden temeljnih razvojnih ciljev fakultete. Fakulteta bo nadaljevala oziroma vzdrževala obstoječe mednarodne povezave in jih nadgrajevala, obenem pa si bo prizadevala tudi za vzpostavitev novih. V prihodnjih letih bo fakulteta poskušala povečati število vpisanih tujih študentov prek že obstoječih kanalov, oziroma z vzpostavitvijo novih (promocijske aktivnosti na tujih trgih in sklepanje novih sodelovanj). NU, Evro-PF je od leta 2008 nosilka Erasmus univerzitetne listine in partnerica v številnih bilateralnih sporazumih s tujimi institucijami, izvajalkami programa Erasmus. Cilj fakultete je omogočiti mobilnost čim večjemu številu študentov, diplomantov, visokošolskih učiteljev in osebja. Zato si bo fakulteta prizadevala povečati nabor bilateralnih sporazumov, modernizacijo (digitalizacijo) izmenjav ter ponuditi tudi dodatne oblike mobilnosti izven programa Erasmus.

Ključni strateški cilji na področju internacionalizacije so:

- Izdelava Strategije internacionalizacije (SC7).
- Erasmus – krepitev in modernizacija (digitalni Erasmus) mobilnosti (SC8).
- Povečati vpis tujih študentov (SC9).
- Izboljšati obstoječa sodelovanja s tujimi partnerji in vzpostaviti nova (SC10).

Temeljni procesi, pomembni za doseganje strateških ciljev so:

- Izdelava jasne in učinkovite strategije internacionalizacije z ozirom na članstvo v NU
- Spodbujanje mednarodne mobilnosti študentov, visokošolskih učiteljev in strokovnih sodelavcev NU, Evro-PF.
- Vpeljava priporočil Evropske komisije za zagon priporočil ECHE listine v programskem odboju 2021-2027 in s tem modernizacijo mobilnosti.
- Povečanje promocije Erasmus mobilnosti.
- Izboljšanje sodelovanja z 2TM
- Povečanje promocije študijskih programov na tujih trgih
- Celoviti pregledati sodelovanje z ESLG, modernizacija le tega
- Sklepanje novih ali zagon že vzpostavljenih sodelovanj s tujimi partnerji

Tabela 3: Dolgoročni strateški cilji na področju Internacionalizacije

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalnik/ci	Izhodiščna vrednost v študijskem letu 2020/2021	Ciljna vrednost kazalnika v študijskem letu 2021/2022	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
SC7: Izdelava Strategije internacionalizacije	Izdelava jasne in učinkovite Strategije internacionalizacije z ozirom na članstvo v NU.	Izdelana in sprejeta strategija.	Fakulteta v študijskem letu 2020/2021 še nima izdelane in sprejete jasne Strategije internacionalizacije.	Fakulteta bo strategijo internacionalizacije izvajala v sklopu Strategije razvoja NU, Evro-PF 2021/2024.	Izvajanje strategije internacionalizacije v sklopu Strategije razvoja NU, Evro-PF 2021/2024.	Mednarodna pisarna v sodelovanju z vodstvom – celo leto.	Fakulteta bo imela izdelano in sprejeto strategijo internacionalizacije ter bo delovala skladno z njo.
SC8: Erasmus – krepitev in modernizacija (digitalni Erasmus) mobilnosti	Spodbujanje mednarodne mobilnosti študentov, visokošolskih učiteljev in strokovnih sodelavcev NU, Evro-PF.	Število izvedenih mobilnosti.	V študijskem letu 2020/2021 se je mobilnosti udeležilo: - 7 študentov (od tega 4 SMS, 3 SMP) - 1 predavatelj (STT) - 0 osebja.	Fakulteta bo izvedla najmanj: - 5 mobilnosti študentov - 1 mobilnosti visokošolskih učiteljev in - 1 mobilnosti strokovnih sodelavcev NU, Evro-PF.	Priprava razpisa, promocija mobilnosti, organizacija in izvedba mobilnosti.	Mednarodna pisarna, PR – celo leto.	Fakulteta bo izvedla najmanj: - 20 mobilnosti študentov (vsaj 5 na leto), - 4 mobilnosti visokošolskih učiteljev (vsaj 1 na leto) in - 4 mobilnosti strokovnih sodelavcev NU, Evro-PF (vsaj 1 na leto).

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalnik/ci	Izhodišna vrednost v študijskem letu 2020/2021	Ciljna vrednost kazalnika v študijskem letu 2021/2022	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
	Vpeljava priporočil Evropske komisije za zagon priporočil ECHE listine v programskem obdobju 2021-2027 in s tem modernizacijo mobilnosti.	Število vpeljanih priporočil: - Digitalizacija Erasmus+ in uvedba Evropske študentske izkaznice, - Zeleni Erasmus+, - udeležba posameznikov v iz okolij z manj priložnostmi, - aktivno državljanstvo.	Vsa 4 priporočila so v zagonu (začetna faza): 1. Dashboard platforma članice (SI NOVA-GO04) se je prenesla na platformo Nove univerze (SI NOVA-GO07). Tehnični standardi za pobudo evropske študentske izkaznice še niso vpeljeni. 2. Fakulteta je preučila in definirala nabor okolju prijaznih praks ter jih v sklopu Erasmus+ informativnih dni predstavila in promovirala. 3. Izpeljana in sofinancirana je bila 1 mobilnost študenta iz socialno šibkega okolja.	Uspešno izvajanje in spodbujanje Erasmus+ programskih priporočil. Digitalizacija: digitalizacija vsaj 50% vseh obstoječih bilateralnih sporazumov, aktivna Dashboard platforma in OLA z uporabo Edugain Zeleni Erasmus+: vsaj 90% mobilnosti bo izvedenih z uporabo okolju prijaznih/zelenih potovanj. udeležba vsaj 2 posameznikov iz okolij z manj priložnostmi v programu mobilnosti Izvedba vsaj 1 dogodka letno, ki spodbuja aktivno državljanstvo prek	Digitalizacija bilateralnih sporazumov, usposabljanje zaposlenih za učinkovito uporabo Dashboard platforme in OLA, usposabljanje študentov za uporabo digitalnih orodij Erasmus+ Spodbujanje študentov za uporabo okolju prijaznih/zelenih potovanj. Promocija programa Erasmus+ med posamezniki iz okolij z manj	Mednarodna pisarna in PR – celo leto.	Fakulteta bo: - izvajala digitalne mobilnosti in upoštevala vse standarde za uvedbo Evropske študentske izkaznice. - Upoštevala okolju prijazne prakse pri vseh dejavnostih povezanih s programi mobilnosti in uspešno promocijo le teh. - Programa mobilnosti se bo na letni ravni udeležil vsaj 1 posameznik iz okolij z manj priložnostmi - pri aktivnemu državljanstvu na področju Erasmus+ bo

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalnik/ci	Izhodišna vrednost v študijskem letu 2020/2021	Ciljna vrednost kazalnika v študijskem letu 2021/2022	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
			4. Fakulteta je preko Erasmus+ programa uspešno spodbujala in promovirala državljansko zavzetost in aktivno državljanstvo (Pri promociji so sodelovali 3 študenti ter 3 zaposlene).	Erasmus+, z vključitvijo min 1 študenta in 1 zaposlenega.	priložnostmi. Izpeljan vsaj 1 dogodek letno, ki spodbuja aktivno državljanstvo prek Erasmus+.		vključen vsaj 1 študent in 1 zaposleni.
	Povečanje promocije Erasmus mobilnosti.	Število izvedenih promocijskih aktivnosti.	Izpeljana sta bila 2 informativna dneva na temo Erasmus+. Fakulteta je za promocijo Erasmus + programa uporabila vse predvidene mehanizme promocije: spletna stran, informativni dnevi, ipd. V letu je bilo posodobljeno informativno gradivo za Incoming študente v obliki Študijskega vodnika Nove univerze. (Info Package and	Uspešna promocija Erasmus+ programa (zeleni/aktivni/digitalni/vključujoči) z uporabo vseh predvidenih promocijskih aktivnosti. Posodobljena bo Erasmus+ Brošura. Izvedena bo vsaj 1 namenska priložnost za razprave na temo Erasmus+.	Izvedba promocijskih aktivnosti Erasmus+ z uporabo različnih kanalov in sredstev promocije. Pregled in posodobitev ustreznih gradiv. Organizacija vsaj 1 razprave na temo Erasmus+.	Mednarodna pisarna in PR – celo leto.	Fakulteta bo mednarodno mobilnost promovirala z uporabo vsaj 8 obstoječih promocijskih aktivnosti. Poleg obstoječih aktivnosti, bo promocijo mobilnosti nadgradila z: - (vsakoletno) posodobljeno brošuro o Erasmus+ programu; - izvedba vsaj 1 namenske priložnosti za razprave na temo Erasmus+

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalnik/ci	Izhodiščna vrednost v študijskem letu 2020/2021	Ciljna vrednost kazalnika v študijskem letu 2021/2022	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
			Course Catalogue). Posodobljena je bila Erasmus+ brošura.				(npr. delavnice za zaposlene, bodoče E+ študente);
SC9: Povečati vpis tujih študentov	Izboljšanje sodelovanja z 2TM.	Število vpisanih tujih študentov.	Fakulteta je v študijskem letu 2020/2021 na podlagi sodelovanja z agencijo 2TM vpisala 2 tuja študenta.	Fakulteta bo vpisala vsaj 5 tujih študentov na podlagi posredovanja agencije 2 TM.	Konstruktivno sodelovanje z agencijo 2TM z namenom povečanja vpisa tujih študentov.	Tajništvo in PR – celo leto.	Fakulteta bo vsako leto vpisala vsaj 5 tujih študentov na podlagi posredovanja agencije 2TM.
	Povečanje promocije na tujih trgih.	Število izvedenih promocijskih aktivnosti na tujih trgih.	Zaradi epidemije se aktivnosti promocije na tujih trgih niso izvajale.	Uspešna promocija fakultete na tujih visokošolskih trgih.	Priprava promocijskega materiala v tujem jeziku in distribucija materiala na tuje (ciljne) trge. Preučiti možnosti usmerjene promocije.	Svetovalec za promocijo v sodelovanju z mednarodno pisarno – celo leto.	Fakulteta bo promocijo na tujem trgu nadgradila z udeležbo na sejnih, z vzpostavitvijo stika z izbranimi tujimi institucijami, z oblikovanjem promo materiala v različnih tujih jezikih.
SC10: Izboljšati	Celovito pregledati	Število študijskih	Fakulteta je maja 2020 pripravila samoevalvacijsko	Pregledana bo realizacija VTI programov, izvedeni	Analiza vpisnih podatkov in	Vodstvo – celo leto.	Fakulteta bo pregledala že sklenjeno

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalnik/ci	Izhodiščna vrednost v študijskem letu 2020/2021	Ciljna vrednost kazalnika v študijskem letu 2021/2022	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
obstoječa sodelovanja s tujimi partnerji in vzpostaviti nova	sodelovanje z ESLG, modernizacija tega.	programov, ki se izvajajo v okviru VTI izobraževanja.	poročilo izvajanja VTI programov. Na podlagi vpisnih podatkov je sprejela odločitev, da s študijskim letom 2021/2022 ne razpiše več prostih mest na 1. stopnji. Razpiše pa jih na 2. stopnji. Pogovori s tujimi partnerji so bili organizirani v okviru vzpostavitve Mednarodne zveze univerz.	pogovori s tujim partnerjem in sprejete odločitve glede nadaljnje izvedbe.	sprejem odločitve glede nadaljnega sodelovanja.		sodelovanje, ga modernizirala, tako da se bodo študenti vpisovala vsaj na tri programe od skupno ponujenih šest.
	Sklepanje novih ali zagon že vzpostavljenih sodelovanj s tujimi partnerji.	Število novih sporazumov in število izvedenih aktivnosti na podlagi obstoječih sporazumov.	V študijskem letu 2020/2021 je v sklopu informativnih dni namenjenih Erasmus+ mobilnosti potekala predstavitev sodelovanja s pravno fakulteto v St. Louis v ZDA. Novi sporazumi niso bili sklenjeni.	Fakulteta bo vzpostavila vsaj 1 novo sodelovanje in zagnala vsa obstoječa.	Okrepiti promocijo. Preveriti možnost sodelovanj preko programa Erasmus, ELFA in drugih morebitnih sodelovanj, ki jih imajo profesorji s tujimi profesorji.	Mednarodna pisarna v sodelovanju s predstavniki AZ, ki so pobudniki sodelovanj	Fakulteta bo vzpostavila vsaj 3 nova sodelovanja in zagnala vsa obstoječa.

1.3.4 CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU RAZISKOVALNE DEJAVNOSTI

Na raziskovalnem področju je ključni cilj NU, Evro-PF povečanje raziskovalne dejavnosti. Fakulteta ima dve raziskovalni skupini, vpisani v evidenco izvajalcev raziskovalne in razvojne dejavnosti ARRS. V prihodnje bo morala večjo pozornost nameniti krepitvi kadra na tem področju, predvsem z zaposlovanjem novih raziskovalcev in z še večjim vključevanjem študentov v raziskovalni proces. Za uresničevanje svojega poslanstva, fakulteta aktivno spodbuja in usmerja raziskovalno delo študentov na vseh ravneh študija. NU, Evro-PF bo tudi v prihodnje spodbujala pedagoško osebje k individualnemu raziskovalnemu delu in objavljanju raziskovalnih dosežkov. Povečala pa bo tudi število prijav na domače in mednarodne raziskovalne projekte. Nadaljnji razvoj raziskovalnih skupin, zaposlitev novih raziskovalcev ter vključitev predvsem podiplomskih študentov bodo omogočili, da bo fakulteta še naprej ohranila svoj položaj kot kakovostna in priznana raziskovalne institucije.

Ključni strateški cilji na področju raziskovalne dejavnosti so:

- Okrepiti zasedbo raziskovalnih skupin fakultete (SC11).
- Povečanje deleža oddanih in uspešno pridobljenih prijav na razpise doma in v tujini (SC12).
- večje spodbujanje študentov k objavam prispevkov v revijah NU (Dignitas, Estate) in drugih revijah ter k vključevanju v raziskovalno delo (SC13).

Temeljni procesi, pomembni za doseganje strateških ciljev so:

- Vključevanje novih članov v raziskovalne skupine NU, Evro-PF
- Habilitiranje novih asistentov, predvsem iz vrst doktorskih študentov
- Večje število prijav na razpise doma in v tujini, katerih izvedbo koordinirata vodje raziskovalnih skupin
- Napotitev raziskovalcev na raziskovalna usposabljanja z namenom izboljšanja uspeha pri oddanih prijavah
- Stalno obveščanje študentov glede možnosti objave člankov v revijah NU in pozivanje študentov k pripravi in objavi člankov
- spodbujanje študentov k aktivnemu sodelovanju na raziskovalnih konferencah
- Pozivanje tako visokošolskih učiteljev in sodelavcev kot samih študentov da se poveča njihova vključitev v raziskovalno delo fakultete

Tabela 4: Dolgoročni strateški cilji na področju Raziskovalne dejavnosti

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v študijskem letu 2020/2021	Ciljna vrednost kazalnika v študijskem letu 2021/2022	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
SC11: Okrepiti zasedbo raziskovalnih skupin fakultete	Vključevanje novih članov v raziskovalne skupine NU, Evro-PF.	Število članov v raziskovalnih skupinah NU, Evro-PF.	Dne 31.12.2020 je RO NU, Evro-PF štela 12 zaposlenih raziskovalcev.	Raziskovalne skupine NU, Evro-PF bodo štela skupno najmanj 16 članov.	Uspešna prijava razpisov in zaposlitev novih raziskovalcev.	Raziskovalne skupine – celo leto.	Raziskovalne skupine NU, Evro-PF bodo štela skupno najmanj 18 članov.
	Habilitiranje novih asistentov, predvsem iz vrst doktorskih študentov.	Število habilitiranih doktorskih študentov NU, Evro-PF.	V študijskem letu 2020/2021 je fakulteta habilitirala 3 asistente iz vrst doktorskih ali magistrskih študentov.	Habilitirana bosta najmanj 2 asistenta iz vrst doktorskih ali magistrskih študentov.	Novačenje asistentov iz vrst nadobudnih študentov 2. oziroma 3. stopnje NU, Evro PF in izvedba habilitacijskih postopkov.	Vodstvo – celo leto	Iz vrst doktorskih študentov bo habilitiranih najmanj 6 asistentov.
SC12: Povečanje deleža oddanih in uspešno pridobljenih prijav na razpise	Večje število prijav na razpise doma in v tujini, katerih izvedbo koordinirata vodje raziskovalnih skupin.	Število oddanih in uspešno pridobljenih prijav na razpise.	V študijskem letu 2020/2021 je fakulteta oddala 4 prijave, od tega je bila uspešna na dveh prijavah.	Fakulteta bo oddala vsaj 5 prijav, od tega bo uspešna vsaj na treh.	Spremljanje razpisov, priprava in oddaja prijave.	Raziskovalne skupine, celo leto.	Fakulteta bo oddala vsaj 5 prijav na leto, od tega bo uspešna vsaj na treh.

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v študijskem letu 2020/2021	Ciljna vrednost kazalnika v študijskem letu 2021/2022	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
doma in v tujini	Napotitev raziskovalcev na raziskovalna usposabljanja z namenom izboljšanja uspeha pri oddanih prijavah.	Število raziskovalcev, ki so je udeležilo usposabljanj.	V študijskem letu 2020/2021 so se raziskovalci NU, Evro-PF udeležili Seminarja za raziskovalno-razvojne projekte, ki ga je organizirala Nova univerza.	Raziskovalci se bodo udeležili vsaj enega usposabljanja z namenom izboljšanja uspeha na raziskovalnem področju.	Organizacija lastnega izobraževanja ali napotitev raziskovalcev na zunanje izobraževanje s področja raziskovanja.	Vodstvo – celo leto	Raziskovalci se bodo vsako leto udeležili vsaj enega usposabljanja z namenom izboljšanja uspeha na raziskovalnem področju.
SC13: večje spodbujanje študentov k objavam prispevkov v revijah NU (Dignitas, Estate) in drugih revijah ter k vključevanju v raziskovalno delo).	Stalno obveščanje študentov glede možnosti objave člankov v revijah NU in pozivanje študentov k pripravi in objavi člankov.	Število objav s strani študentov.	V študijskem letu 2020/2021 sta izšli dve številki revije Dignitas, v katerih je bilo objavljenih 10 člankov študentov in diplomantov fakultete.	V revijah NU bosta objavljena vsaj dva članka na izdano številko revije, katerega avtorji bodo študenti fakultete.	Obveščanje študentov, pozivanje študentov k pripravi člankov.	UKNU – celo leto	V revijah NU bo objavljen vsaj en članek na izdano številko revije, katerega avtorji bodo študenti fakultete.
	Spodbujanje študentov k aktivnemu sodelovanju na raziskovalnih	Število prispevkov študentov, ki so bili predstavljeni na raziskovalnih	V študijskem letu 2020/2021 je bila organizirana NUŠKA (Študentska konferenca NU), na	Na ravni NU bo organizirana vsaj ena raziskovalna konferenca z možnostjo	Organizacija vsaj ene znanstvene konference v sodelovanju s članicami NU in	Vodstvo v sodelovanju s tajništvom in UKNU – celo leto.	Na raziskovalnih konferencah bo predstavljenih skupno vsaj 10 prispevkov študentov na leto.

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v študijskem letu 2020/2021	Ciljna vrednost kazalnika v študijskem letu 2021/2022	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
	konferencah.	konferencah.	kateri so bili predstavljeni 4 prispevki študentov fakultete ter CIRRE, na kateri je bila aktivna udeležba 1 študentke.	participacije študentov. Predstavljenih bo vsaj 10 prispevkov študentov.	aktivna udeležba študentov.		
	Pozivanje tako visokošolskih učiteljev in sodelavcev kot samih študentov da se poveča njihova vključitev v raziskovalno delo fakultete.	Število študentov vključenih v raziskovalno delo fakultete.	V študijskem letu 2020/2021 sta bila v znanstveno raziskovalno delo vključena 2 doktorska študenta.	V znanstveno raziskovalno delo bosta vključena vsaj 2 doktorska študenta NU, Evro-PF.	Poziv visokošolskim učiteljem in sodelavcem ter študentom, da se poveča njihova vključitev v raziskovalno delo fakultete.	Tajništvo v sodelovanju z AZ in raziskovalci – celo leto.	V znanstveno raziskovalno delo bo vključenih vsaj 5 doktorskih študentov NU, Evro-PF.

1.3.5 CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU SODELOVANJA Z OKOLJEM

NU, Evro-PF ima vzpostavljeno široko mrežo partnerskih povezav z domačim in tujim okoljem. Fakulteta bo tudi v bodoče skrbela za krepitev že obstoječih sodelovanj ter vzpostavljanje novih. S tem namenom bo aktivnosti usmerila v organizacijo, promocijo in izvedbo strokovnih dogodkov namenjenih širši javnosti, organizaciji izobraževanj v sklopu vseživljenjskega učenja ter povezovanju z gospodarstvom in negospodarstvom za potrebe študijskega procesa. Ključni akter v tem procesu bo Karierni center NU, Evro PF, ki bo z aktivnim delovanjem pripomogel k realizaciji načrtanih ciljev.

Ključni strateški cilji na področju sodelovanja z okoljem so:

- Krepi družbeno odgovorno in tvorno sodelovanje s širšim domačim in tujim okoljem (SC14).
- Učinkovito delovanje kariernega centra NU, Evro-PF (SC15).

Temeljni procesi, pomembni za doseganje strateških ciljev so:

- Delo na organizaciji, promociji in izvedbi strokovnih dogodkov namenjenih širši javnosti (to so: akademski forumi, okrogle mize, predavanja domačih/tujih strokovnjakov, mednarodne konference, spomladanske/jesenske šole).
- Spodbujanje aktivnosti, namenjenih dvigovanju zavesti o državni pripadnosti in narodni identiteti ter vedenja o zgodovini Slovenije in njeni kulturi.
- Spodbujanje vseživljenjskega izobraževanja.
- Povezovanje z gospodarstvom in negospodarstvom za potrebe študijskega procesa.
- Delovanje KC NU, EVRO-PF v okviru KC NU.
- Organizacija, izvedba in promocija aktivnosti KC NU, EVRO-PF v sklopu KC NU.

Tabela 5: Dolgoročni strateški cilji na področju sodelovanja z okoljem

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v študijskem letu 2020/2021	Ciljna vrednost kazalnika v študijskem letu 2021/2022	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
SC14: Krepiti družbeno odgovorno in tvorno sodelovanje s širšim domačim in tujim okoljem.	Delo na organizaciji, promociji in izvedbi strokovnih dogodkov namenjenih širši javnosti (to so: akademski forumi, okrogle mize, predavanja domačih/tujih strokovnjakov, mednarodne konference, spomladanske/jesenske šole).	Število organiziranih oz. izvedenih strokovnih dogodkov namenjenih širši javnosti na EVRO-PF.	<p>NU, KC NU, Evro-PF, UKNU ali NU, Evro-PF je v študijskem letu 2020/21 izvedla, organizirala:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 10 gostujočih predavanj, - 11 akademskih forumov in predavanj, - 14 različnih kariernih delavnic, - 4 strokovne ekskurzije, - 2 predstavitvi delodajalcev - 1 predstavitev društva - 3 dogodke v zvezi s kariernim svetovanjem in - 7 različnih informativnih dni. 	Izvedba vsaj 8 tovrstnih dogodkov na letni ravni.	Uspešna organizacija dogodkov in njihova promocija med ciljnim skupinami.	Posamezna organizacijska enota članice (karierni center, akademski zbor, referat, tajništvo, UKNU, strokovni sodelavci, PR) glede na vrsto dogodka.	Izvedba vsaj 8 tovrstnih dogodkov na letni ravni.

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v študijskem letu 2020/2021	Ciljna vrednost kazalnika v študijskem letu 2021/2022	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
	Spodbujanje aktivnosti, namenjenih dvigovanju zavesti o državni pripadnosti in narodni identiteti ter vedenja o zgodovini Slovenije in njeni kulturi.	Število dogodkov namenjenih dvigovanju zavesti o državni pripadnosti in narodni identiteti ter vedenja o zgodovini Slovenije in njeni kulturi.	V sklopu NU je izšla Enciklopedija slovenske osamosvojitve, državnosti in ustavnosti. Pri nastajanju dokumenta je sodelovala tudi NU, Evro-PF. Na ravni univerze je potekala tudi tiskovna konferenca ob izidu enciklopedije.	Izpeljan vsaj 1 dogodek na letni ravni.	Organizacija in izpeljava dogodka namenjenega dvigovanju zavesti o državni pripadnosti in narodni identiteti ter vedenja o zgodovini Slovenije in njeni kulturi.	Pri izvedbi tovrstnega dogodka lahko sodeluje katerikoli oddelek institucije.	Izpeljan vsaj 1 dogodek na leto.
	Spodbujanje vseživljenjskega izobraževanja	Število kratkih študijskih programov oz. aktivnosti za izpopolnjevanje na področju vseživljenjskega izobraževanja.	Izpeljano je bilo NIM2021, druga izobraževanja (npr. iz področja PMN) niso bila realizirana.	Izvedba vsaj 2 tovrstnih izobraževanj (npr. s področja ARS in s področja PMN).	Uspešna organizacija in izvedba dogodka in nadaljevalno izobraževanje mediatorjev. Preučitev novih možnosti za organizacijo vseživljenjskega izobraževanja (na področju PMN).	Center za karierni razvoj in mednarodno mobilnost Nove univerze v sodelovanju z različnimi oddelki članice (npr. tajništvo, računovodstvo, PR).	Izvedba vsaj 2 tovrstnih izobraževanj na letni ravni (npr. s področja ARS, s področja PMN).

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v študijskem letu 2020/2021	Ciljna vrednost kazalnika v študijskem letu 2021/2022	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
	Povezovanje z gospodarstvom in negospodarstvom za potrebe študijskega procesa	Število realiziranih dogodkov/aktivnosti namenjenih krepitvi vezi med akademsko sfero in gospodarstvom/negospodarstvom; število sklenjenih sporazumov za sodelovanje oz. praktično udejstvovanje študentov na posameznih št. programih.	V sklopu KC Nove univerze je potekalo skupaj 15 dogodkov, od katerih sta bila 2 namenjena krepitvi vezi med akademsko sfero in gospodarstvom/negospodarstvom (predstavitvi delodajalcev, promocija praktičnega udejstvovanja študentov pri izbranem delodajalcu). Fakulteta ima sklenjenih 30 sporazumov za praktično usposabljanje za potrebe študijskega procesa.	Sklenjenih vsaj 5 novih sporazumov za praktično usposabljanje študentov za potrebe št. programa P1 in PMIN1. Izpeljana vsaj 2 dogodka na letni ravni namenjena krepitvi vezi med akademsko sfero in gospodarstvom/negospodarstvom. Preučitev možnosti prijave ter morebitna prijava na razpis (ŠIPK/PKP) za krepitev sodelovanja.	Promocija praktičnega usposabljanja študentov med delodajalci, ki se kaže v uspešni sklenitvi sporazuma. Uspešna organizacija in izvedba dogodkov namenjena krepitvi vezi med akademsko sfero in gospodarstvom/negospodarstvom. Preučitev razpisov, morebitna prijava.	Center za karierni razvoj in mednarodno mobilnost Nove univerze v sodelovanju z referatom fakultete, PR.	Na letni ravni sta izpeljana vsaj 2 dogodek/aktivnosti namenjene krepitvi vezi med akademsko sfero in gospodarstvom/negospodarstvom (npr. predstavitev možnosti raziskovanja študentov za potrebe gospodarstva/negospodarstva, priprava/prijava skupnih projektov v sodelovanju z gospodarstvom/negospodarstvom). Fakulteta ima sklenjenih skupno vsaj 27 sporazumov za praktično usposabljanje za potrebe št. programa P1 in PMIN1.

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v študijskem letu 2020/2021	Ciljna vrednost kazalnika v študijskem letu 2021/2022	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
SC15: Učinkovito delovanje kariernega centra NU, Evro-PF	Delovanje KC NU, EVRO-PF v okviru KC NU	KC NU, EVRO-PF uspešno izvaja načrt aktivnosti KC NU.	Program aktivnosti KC NU, EVRO-PF še ni bil oblikovan. V sklopu KC so se uspešno izvajale predvidene aktivnosti KC, ne glede na COVID situacijo. Večina dogodkov je potekala on-line. Razpis MIZŠ za sofinanciranje nadaljnega razvoja in nadgradnje KC kljub napovedim ni bil objavljen, zato se je dejavnost financirala iz lastnih sredstev univerze.	Oblikovan program aktivnosti na ravni KC NU in seznam aktivnosti na ravni članic.	Oblikovanje programa in predvidenih aktivnosti. Izvedba vseh predvidenih aktivnosti po okvirni časovnici dogodkov in v sklopu kariernih točk članic. Vzpostavitev in delovanje karierne točke NU, Evro-PF.	Center za karierni razvoj in mednarodno mobilnost Nove univerze v sodelovanju s kariernimi centri članic.	Oblikovanje programa aktivnosti KC NU, EVRO-PF ter izvedba vseh predvidenih aktivnosti na letni ravni.
	Organizacija, izvedba in promocija aktivnosti KCNU, EVRO-PF v sklopu KC NU.	Število izvedenih aktivnosti v organizaciji KC EVRO-PF.	V sklopu KC Nove univerze je potekalo skupaj 15 dogodkov, in sicer: <ul style="list-style-type: none"> - 2 gostujoči predavanji, - 1 spletna delavnica, - 2 predstavitvi delodajalcev, - 4 strokovne ekskurzije, - 4 karierne delavnice, - 1 karierni forum, 	KC Evro-PF bo deloval v sklopu KC NU in sledil zastavljenim aktivnostim na ravni KC NU (strokovne ekskurzije, gostujoča predavanja, predstavitve delodajalcev, karierne delavnice za osvojitve mehkih veščin). Organiziranih	Organizacija in uspešna izvedba zastavljenih aktivnosti.	Center za karierni razvoj in mednarodno mobilnost Nove univerze v sodelovanju s kariernimi centri članic in PR.	Karierni center EVRO-PF deluje v sklopu KC NU in izvede vsaj 10 aktivnosti letno.

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v študijskem letu 2020/2021	Ciljna vrednost kazalnika v študijskem letu 2021/2022	Ukrep za dosego kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
			<ul style="list-style-type: none"> - 1 izobraževanje za občane <p>Nove možnosti financiranja dejavnosti niso bile preučene.</p>	<p>bo vsaj 10 aktivnosti na letni ravni.</p> <p>Preučilo se bo nove možnosti financiranja dejavnosti (npr. razpis KC MIZŠ).</p>			

1.3.6 CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU ŠTUDENTOV

Aktivna študentska populacija je temelj delovanja NU, Evro-PF. Zaradi tega si fakulteta prizadeva za **konstruktivno sodelovanje** s študenti, ki bo dolgoročno pripomoglo k izboljšanju same kakovosti študijskega procesa in obštudijskih dejavnosti. Posebno pozornost fakulteta namenja študentom s posebnimi potrebami katerim nudi številne prilagoditve študijskega procesa. Vsi študenti pa se lahko vključijo tudi v tutorski sistem na fakulteti, kot dodatno pomoč pri opravljanju študijskih obveznosti. Fakulteta se zaveda tudi pomembnosti stika s svojimi diplomanti zato stremi k povečanju aktivnosti Alumni kluba in rednega spremljanja njihove karijerne poti.

Ključni strateški cilji na področju študentov so:

- Vzpodbuditi študente k sodelovanju na konferencah, okroglih mizah in drugih aktivnostih, ki jih organizira NU, Evro-PF ali NU – aktivnejša študentska populacija (SC16).
- Povečati aktivnosti Alumni kluba (SC17).
- redno spremljanje zaposljivosti diplomantov in njihova vključitev v delovanje fakultete (SC18).
- Vzpodbujanje študentske populacije k aktivnemu vključevanju v sistem tutorstva (SC19).
- Prilagajanje študija študentom s posebnimi potrebami (SC20).

Temeljni procesi, pomembni za doseganje strateških ciljev so:

- Spodbujanje aktivnega delovanja ŠS in z njihovim sodelovanjem spodbujanje celotne študentske populacije k aktivnejšemu udeleževanju v dejavnostih fakultete
- zagotavljanje finančne in strokovne pomoči za izvajanje aktivnosti študentov ter promocija njihove dejavnosti in dosežkov.
- Pozivanje k aktivnemu delovanju predstavnikov študentov, ki so vključeni v organizacijsko shemo NU.
- vzdrževanje rednega dialoga s študenti z organizacijo rednih sestankov med vodstvom in Študentskim svetom.
- Spodbujanje aktivnega delovanja Alumni kluba in zagotavljanje finančne in strokovne pomoči pri organizaciji Alumni dogodkov
- vzpostavitev rednega letnega spremljanja zaposljivosti diplomantov (ankete, srečanja..)
- večja vključitev diplomantov v delovanje fakultete (sodelovanje pri promociji, izvajanje obštudijskih dejavnosti, vključitev v študijski proces, itd).
- Pozivanje študentov k vključevanju v tutorski sistem ter izvedba usposabljanja za tutorje pred pričetkom opravljanja dela tutorjev.

Tabela 6: Dolgoročni strateški cilji na področju Študentov

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v študijskem letu 2020/2021	Ciljna vrednost kazalnika v študijskem letu 2021/2022	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
SC16: Vzpodbuditi študente k sodelovanju na konferencah, okroglih mizah in drugih aktivnostih, ki jih organizira NU, Evro-PF ali NU – aktivnejša študentska populacija	Spodbujanje aktivnega delovanja ŠS in z njihovim sodelovanje spodbujanje celotne študentske populacija k aktivnejšemu udejstvovanju v dejavnostih fakultete.	Aktivnost delovanja ŠS NU, Evro-PF in celotne študentske populacije.	Realizirana sta bila 2 dogodka.: - KARIERNI FORUM »Odločno in uspešno na pravniški državni izpit«, 9.3.2021, na katerem so študenti in diplomanti razpravljali na temo PDI. - strokovna virtualna ekskurzija na ECB, 14.4.2021 Fakulteta je tekom celotnega študijskega leta skrbela za aktivno promocijo ob študijskih dejavnosti (tekmovanja, okrogle mize, dogodke za študente) preko različni medijev - socialna omrežja, eNovice, oglasne deske, e-mail liste, ipd.	Fakulteta redno organizira obštudijske dogodke. Udeležba ni zadovoljiva na vseh dogodkih.	Organizacija obštudijskih dogodkov. Spodbujanje aktivnega delovanja ŠS, sodelovanja pri obštudijskih dogodkih. Redno obveščanje študentov in vabljenje k sodelovanju na konferencah, okroglih mizah in drugih aktivnostih, ki jih organizira NU, Evro-PF ali NU. Aktivna promocija obštudijskih dejavnosti.	Karierni center NU v sklopu Centra za karierni razvoj in mednarodno mobilnost Nove univerze, v sodelovanju s ŠS in podpornimi službami fakultete, PR.	Študentska populacija bo vključena v dejavnosti fakultete. Študenti bodo redno pozvani k sodelovanju s strani fakultete in ŠS-ja.

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v študijskem letu 2020/2021	Ciljna vrednost kazalnika v študijskem letu 2021/2022	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
	Zagotavljanje finančne in strokovna pomoč za izvajanje aktivnosti študentov ter promocija njihove dejavnosti in dosežkov.	Financiranje in promocija dejavnosti in dosežkov študentov.	Fakulteta je v študijskem letu 2020/2021 po ustaljeni praksi namenila finančni prispevek za delovanje ŠS-ja ter na socialnih omrežjih, spletnih straneh in eNovicah promovirala njihove dejavnosti in dosežke.	Fakulteta bo namenila finančni prispevek za delovanje ŠS-ja ter na socialnih omrežjih, spletnih straneh in eNovicah promovirala njihove dejavnosti in dosežke.	Finančna pomoč ŠS-ju in redno promoviranje njihovih aktivnosti.	Vodstvo in administracija – celo leto	Fakulteta bo vsako leto namenila finančni prispevek za delovanje ŠS-ja ter na socialnih omrežjih, spletnih straneh in eNovicah promovirala njihove dejavnosti in dosežke.
	Pozivanje k aktivnemu delovanju predstavnikov študentov, ki so vključeni v organizacijsko shemo NU, Evro-PF.	Vključenost oz. sodelovanje študentov v organih/delovnih telesih NU, Evro-PF.	V študijskem letu 2020/2021 so bili predstavniki študentov zastopani v vseh predvidenih organih v skladu s Statutom. V določenih organih/delovnih telesih ne sodelujejo aktivno.	Študentje bodo aktivno sodelovali v vseh organih in delovnih telesih NU, Evro-PF.	Poziv študentom funkcionarjem, da svojo nalogo v organih in delovnih telesih fakultete izvajajo aktivno in ne le kot tihi člani.	Vodstvo in administracija – celo leto	Študentje bodo aktivno sodelovali v vseh organih in delovnih telesih NU, Evro-PF.

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v študijskem letu 2020/2021	Ciljna vrednost kazalnika v študijskem letu 2021/2022	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
	Vzdrževanje rednega dialoga s študenti z organizacijo rednih sestankov med vodstvom in Študentskim svetom.	Število sestankov med vodstvom in ŠS NU, Evro-PF	V študijskem letu 2020/2021 je fakulteta s Študentskim svetom organizirala 2 sestanka s Kariernim centrom fakultete in 3 sestanke z vodstvom fakultete.	Organiziran bo vsaj 1 neformalni sestanek med vodstvom in ŠS NU Evro na 2 meseca.	Organizacija in izvedba sestankov.	Vodstvo in administracija – celo leto	Vzpostavljen in delujoč bo sistem rednih neformalnih sestankov med vodstvom in ŠS NU Evro PF (vsaj 1 sestanek na 2 meseca).
SC17: povečati aktivnosti Alumni kluba	Spodbujanje aktivnega delovanja Alumni kluba in zagotavljanje finančne in strokovne pomoči pri organizaciji Alumni dogodkov.	Aktivnost delovanja Alumni kluba.	Alumni klub članice je neaktiven kljub administrativni in finančni spodbudi in pomoči fakultete: predstavniki se sklicujejo na COVID.	delovanje Alumni kluba bo aktivno, organizirani bodo vsaj 3 dogodki.	Vzpodbujanje delovanja Alumni kluba in pomoč pri organizaciji dogodkov.	Predsednik Alumni kluba v sodelovanju s KC – celo leto	delovanje Alumni kluba bo aktivno, na letni ravni bodo organizirani vsaj 3 dogodki.
SC18: redno spremljanje zaposljivosti diplomantov in	Vzpostavitev rednega letnega spremljanja zaposljivosti diplomantov	Izvedba vsakoletnega spremljanja zaposljivosti diplomantov.	Zaposljivost diplomantov fakulteta spremlja preko enotnega anketnega vprašalnika enkrat v letu. Anketa zaposljivosti diplomantov v študijskem	Zaposljivost diplomantov se bo spremljala preko enotnega anketnega vprašalnika na	Izvedba ankete in priprava analize.	Karierni center NU v sklopu Centra za karierni razvoj in mednarodno	Zaposljivost diplomantov se bo spremljala preko enotnega anketnega vprašalnika na

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v študijskem letu 2020/2021	Ciljna vrednost kazalnika v študijskem letu 2021/2022	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
njihova vključitev v delovanje fakultete	(ankete, srečanja..)		letu 2020/2021 ni bila realizirana zaradi posodobitve sistema spremljanja diplomantov na ravni Nove univerze.	ravni članic NU enkrat v letu.		mobilitet Nove univerze, v sodelovanju s podpornimi službami fakultete.	ravni članic NU. Anketa bo izvedena vsako leto.
	Večja vključitev diplomantov v delovanje fakultete (sodelovanje pri promociji, izvajanje obštudijskih dejavnosti, vključitev v študijski proces kot gost iz prakse, itd).	Število vključenih diplomantov v delovanje fakultete.	Na dogodku KARIERNI FORUM »Odločno in uspešno na pravniški državni izpit«, 9.3.2021, sta sodelovala 2 diplomanta.	V študijskem letu 2021/2022 bosta vsaj 4 diplomanta vključena v aktivnosti fakultete.	Izvedba aktivnosti v katerih so vključeni diplomanti fakultete.	Karierni center NU v sklopu Centra za karierni razvoj in mednarodno mobilnost Nove univerze, PR – celo leto.	Fakulteta bo v delovanje fakultete vključevala vsaj 4 diplomante na leto.
SC19: vzpodbujanje študentske populacije k aktivnemu	Pozivanje študentov k vključevanju v tutorski sistem ter izvedba usposabljanja za tutorje pred pričetkom	Število tutorjev, ki so vključeni v tutorski sistem.	V študijskem letu 2020/2021 je bilo na fakulteti: - 0 uvajalnih tutorjev - 8 predmetnih tutorjev - 1 tutorjev za študente s	Na fakulteti je vključenih vsaj 10 študentov v tutorski sistem. Vsi tutorji so za	Objavljen razpis za tutorje na ravni Nove univerze. Izbor in izobraževanje tutorjev. Izvajanje	Koordinator tutorskega sistema na ravni NU in članic, PR.	Fakulteta bo vsako leto promovirala tutorstvo, organizirala izobraževanje in v

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v študijskem letu 2020/2021	Ciljna vrednost kazalnika v študijskem letu 2021/2022	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
 vključevanju v sistem tutorstva	opravljanja dela tutorjev.		posebnimi potrebami - 1 Erasmus+ tutorjev. Organizirano je bilo izobraževanje tutorjev (decembra 2020).	svoje delo ustrezno usposobljeni preko izobraževanja za tutorje	tutorstva. Aktivna promocija preko različnih medijskih kanalov.		tutorski sistem vključila vsaj 10 študentov na leto.
SC20: Prilagajanje študija študentom s posebnimi potrebami	Izvedba prilagojenega študija glede na posebne potrebe študentov s tem statusom.	Število izdanih odločb in prilagoditev.	V študijskem letu 2020/2021 je fakulteta obravnavala 9 vlog študentov za dodelitev posebnega statusa. Fakulteta univerze študentom s posebnimi potrebami ustrezne prilagoditve študijskega procesa, ki zagotavljajo njihovo enakopravno sodelovanje in vključevanje v vse postopke na fakulteti.	Fakulteta bo redno obravnavala vloge študentov za dodelitev posebnega statusa in le tem nudila vse ustrezne prilagoditve za nemoteno opravljanje obveznosti.	Obravnava vlog in izvedba prilagojenega študija in drugih ukrepov skladno z akti.	Referat – celo leto	Fakulteta bo redno obravnavala vloge študentov za dodelitev posebnega statusa in le tem nudila vse ustrezne prilagoditve za nemoteno opravljanje obveznosti.

1.3.7 CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU UPRAVLJANJA S KADRI

Cilj NU, Evro-PF je zagotoviti kakovostno in stabilno kadrovske sestavo tako pedagoškega kot upravno-administrativnega osebja. Pedagoški kader sestavljajo strokovnjaki, ki imajo teoretična znanja in izkušnje iz prakse. Tudi v prihodnje si bo NU, Evro-PF prizadevala v študijski proces vključiti vrhunski kader, spodbujala pa bo tudi najboljše študente in diplomante, da poglobijo sodelovanje s fakulteto. Dolgoročno se bo NU, Evro-PF zavzemala za zaposlovanje novih upravno-administrativnih delavcev, z namenom ustrezne razporeditve dela med zaposlenimi. Sestava pedagoškega kot upravno-administrativnega osebja bo prilagojena kadrovske in organizacijske strukturi fakultete. Skrb fakultete pa bo usmerjena v zagotavljanje zadovoljstva zaposlenih in krepitev njihovih kompetenc z izobraževanjem/usposabljanjem.

Ključni strateški cilji na področju upravljanja kadrov so:

- Vzpostaviti kakovostno kadrovske strukturo (SC21).
- Povečanje zaposlitve z namenom vzpostavitve stabilne kadrovske strukture (SC22).
- Skrb za izvedbo izobraževanj/usposabljanj kadra (SC23).
- Skrb za zadovoljstvo zaposlenih (SC24).

Temeljni procesi, pomembni za doseganje strateških ciljev so:

- Vzpostavitev letnega ocenjevanja visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter upravno-administrativnih delavcev in morebitna zamenjava le teh
- Pozivanje pedagoškega/raziskovalnega kadra NU, Evro-PF k pravočasni pripravi in oddaji vloge za ponovno/novo izvolitev v naziv in izvedba postopkov v skladu z Merili za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev, visokošolskih sodelavcev in raziskovalnih sodelavcev na NU, Evro-PF.
- Povečati število pogodb o zaposlitvi s pedagoškim/raziskovalnim osebjem s poudarkom na asistentih in redno spremljanje potreb po upravno-administrativnem kadru.
- zagotavljanje in sofinanciranje izobraževanj za pedagoško/raziskovalni kader ter upravno/administrativni kader skladno s sprejetim načrtom NU
- Vsakoletna izvedba anket o zadovoljstvu pedagoško/raziskovalnega ter upravno/administrativnega kadra z implementacijo predlogov, ki jih fakulteta dobi z instrumenti merjenja zadovoljstva.
- Organizacija dogodka za izboljšanje povezanosti med zaposlenimi, tako med akademskim in administrativnim kadrom.

Tabela 7: Dolgoročni strateški cilji na področju upravljanja s kadri

Dolgoročni strateški cilj (SC)	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v študijskem letu 2020/2021	Ciljna vrednost kazalnika v študijskem letu 2021/2022	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
SC21: Vzpostaviti kakovostno kadrovsko strukturo	Pozivanje pedagoškega/raziskovalnega kadra NU, Evro-PF k pravočasni pripravi in oddaji vloge za ponovno/novo izvolitev v naziv in izvedba postopkov v skladu z Merili za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev, visokošolskih sodelavcev in raziskovalnih sodelavcev na NU, Evro-PF.	Število novih/ponovnih izvolitev v naziv	Fakulteta je v študijskem letu 2020/21 uspešno izvedla 12 habilitacijskih postopkov: V naziv je imenovala: 4 asistente, 1 predavatelja, 4 docente, 2 izredna profesorja in 1 rednega profesorja. Vsi člani AZ imajo veljavno odločbo o imenovanju v naziv.	Fakulteta bo ažurno pregledala vse odločbe o imenovanjih v naziv. Kandidati bodo pravočasno pozvani k začetku postopka za obnovitev oz. novo izvolitev v naziv v skladu z Merili za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev, visokošolskih sodelavcev in raziskovalnih sodelavcev na NU, Evro-PF. Izvedeni bodo vsi potrebni postopki za imenovanje v naziv.	Redni pregled evidenc, pravočasni pozivi članom AZ in izvedbe postopkov.	Tajništvo – celo leto	Fakulteta bo vsako leto ažurno pregledovala vse odločbe o imenovanjih v naziv. Kandidati bodo pravočasno pozvani k začetku postopka za obnovitev oz. novo izvolitev v naziv v skladu z Merili za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev, visokošolskih sodelavcev in raziskovalnih sodelavcev na NU, Evro-PF. Izvedeni bodo vsi potrebni postopki za imenovanje v naziv.

Dolgoročni strateški cilj (SC)	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v študijskem letu 2020/2021	Ciljna vrednost kazalnika v študijskem letu 2021/2022	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
	Vzpostavitev letnega ocenjevanja visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter upravno/administrativnih delavcev in morebitna zamenjava le teh.	Število izvedenih letnih ocenjevanj visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter upravno/administrativnih delavcev.	Na fakulteti se je izvedlo ocenjevanje upravno/administrativnih delavcev ter visokošolskih učiteljev in sodelavcev. Ugotovljene pomanjkljivosti je fakulteta sanirala (pozivi dekana).	Fakulteta bo izvedla ocenjevanje upravno/administrativnih delavcev ter visokošolskih učiteljev in sodelavcev. Na podlagi rezultatov ocenjevanja bo odločala o morebitnih zamenjavah.	Izvedba ocenjevanja in realizacija ukrepov na podlagi izsledkov ocenjevanj.	Vodilni/vodstveni kader – dvakrat letno.	Fakulteta bo vsako leto izvedla ocenjevanje upravno/administrativnih delavcev ter visokošolskih učiteljev in sodelavcev. Na podlagi rezultatov ocenjevanja bo odločala o morebitnih zamenjavah.
SC22: Povečanje zaposlitve z namenom vzpostavitve stabilne kadrovske strukture	Povečati število pogodb o zaposlitvi s pedagoško/raziskovalnim osebjem s poudarkom na asistentih in redno spremljanje potreb po upravno/administrativnem kadru.	Število pogodb o zaposlitvi pedagoško/raziskovalnega in upravno/administrativnega osebja	Fakulteta v študijskem letu 2020/21 zaposluje 12 oseb pedagoškega/raziskovalnega kadra ter 9 oseb upravno/administrativnega kadra. Ostalo pedagoško/raziskovalno osebje sodeluje s fakulteto preko pogodb civilnega prava.	Na fakulteti se bo število pogodb o zaposlitvi pedagoško/raziskovalnega in upravno/administrativnega kadra povečalo vsaj za 2 zaposlitvi.	Pridobivanje novega pedagoško/raziskovalnega in upravno/administrativnega kadra in sklenitev pogodb o zaposlitvi.	Uprava – celo leto	Na fakulteti se bo število pogodb o zaposlitvi pedagoško/raziskovalnega in upravno/administrativnega kadra vsako leto povečalo vsaj za 2 zaposlitvi.

Dolgoročni strateški cilj (SC)	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v študijskem letu 2020/2021	Ciljna vrednost kazalnika v študijskem letu 2021/2022	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
SC23: Skrb za izvedbo izobraževanj/usposabljanj kadra	Zagotavljanje in sofinanciranje izobraževanj za pedagoški/raziskovalni kader ter upravno/administrativni kader skladno s sprejetim načrtom NU.	Število izobraževanj za pedagoški/raziskovalni kader ter upravno/administrativni kader.	Fakulteta je v letu 2020/21 organizirala oz. sofinancirala udeležbo na 5 izobraževanj za pedagoški/raziskovalni kader ter 8 izobraževanj za upravno/administrativni kader.	Fakulteta bo organizirala oziroma sofinancirala udeležbo na vsaj 10 izobraževanj za pedagoško/raziskovalni ter upravno/administrativni kader.	Organizacija lastnih izobraževanj oziroma financiranje udeležbe na zunanjih izobraževanjih .	Uprava – celo leto	Fakulteta bo vsako leto organizirala oziroma sofinancirala udeležbo na vsaj 10 izobraževanj za pedagoško/raziskovalni ter upravno/administrativni kader.
SC24: Skrb za zadovoljstvo zaposlenih	Vsakoletna izvedba anket o zadovoljstvu pedagoško/raziskovalnega ter upravno/administrativnega kadra z implementacijo predlogov, ki jih fakulteta dobi z instrumenti merjenja zadovoljstva.	Izvedba Ankete o zadovoljstvu kadra ter implementacija predlogov.	Fakulteta je izvedla Anketo o zadovoljstvu med upravno/administrativnim kadrom. Anketa med pedagoškim/raziskovalnim kadrom ni bila izvedena.	Fakulteta bo izvedla Anketo o zadovoljstvu pedagoškega/raziskovalnega ter upravno/administrativnega kadra in implementirala predloge.	Izvedba ankete in implementacija predlogov.	Uprava v sodelovanju s KC – celo leto.	Fakulteta bo vsako leto izvedla Anketo o zadovoljstvu pedagoškega/raziskovalnega ter upravno/administrativnega kadra in implementirala predloge.

Dolgoročni strateški cilj (SC)	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v študijskem letu 2020/2021	Ciljna vrednost kazalnika v študijskem letu 2021/2022	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
	Organizacija dogodka za izboljšanje povezanosti med zaposlenimi, tako med akademskim in administrativnim kadrom.	Organizacija dogodka	Fakulteta zaradi epidemije ni uspela organizirati dogodka, ki bo povezoval akademski in administrativni kader.	Fakulteta bo organizirala vsaj en dogodek, ki bo povezoval akademski in administrativni kader.	Organizacija in izvedba dogodka	Uprava v sodelovanju s tajništvom in KC – celo leto	Fakulteta bo vsako leto organizirala vsaj en dogodek, ki bo povezoval akademski in administrativni kader.

1.3.8 CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU KAKOVOSTI

Za doseganje odličnosti in prepoznavnosti NU, Evro-PF je potrebno zagotoviti učinkovit sistem odločanja, izvajanja razvojnih strategij in uresničevanja nujnih sprememb v delovanju in organizaciji visokošolskega zavoda. Fakulteta bo pri zagotavljanju kakovosti še naprej upoštevala smernice mednarodnih standardov ESG (European Standards and Guidelines for Quality Assurance) ter skrbela za stalno institucionalno in programsko samoevalvacijo, ki bo prinašala povratno zanko kakovosti. Posebno pozornost bo fakulteta namenila spremljanju kakovosti izvajanja VTI programov, tako da bo povečala redne obiske v tujini, večkrat letno organizirala sestanke s tujimi partnerji ter opravila vsakoletno evalvacijo programov. Z namenom doseganja standardov British Accreditation Council pa bo fakulteta nadaljevala z že načrtanimi ukrepi, ki še dodatni dvigujejo raven kakovosti študija na NU, Evro PF.

Strateški cilj na področju kakovost je:

- učinkovit sistem zagotavljanja kakovosti in doseganje standardov NAKVIS in EGS (SC25).
- kakovostna izvedba VTI programov (SC26).
- izpolnjevanje standardov »BAC« (SC27).

Temeljni procesi, pomembni za doseganje strateških ciljev so:

- Izdelava samoevalvacijskih poročil s preverbo realizacije Akcijskih načrtov in pripravo novih - sklenjen krog kakovosti.
- Izvedba fizičnih obiskov na Kosovem z namenom pregleda sodelovanja preko VTI pogodb ter rednih online sestankov za sprotno reševanje odprtih zadev.
- Izvedba letnih programskih evalvacij za programe, ki se izvajajo preko VTI pogodb in izdelava samoevalvacijskih poročil.
- Uvedba in izvajanje vseh ukrepov za doseganje standardov British Accreditation Council.

Tabela 8: Dolgoročni strateški cilji na področju kakovosti

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalnik/ci	Izhodiščna vrednost v študijskem letu 2020/2021	Ciljna vrednost kazalnika v študijskem letu 2021/2022	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
SC25: učinkovit sistem zagotavljanja kakovosti in doseganje standardov NAKVIS in EGS.	Izdelava samoevalvacijskih poročil s preverbo realizacije Akcijskih načrtov in pripravo novih - sklenjen krog kakovosti.	Število realiziranih ciljev postavljenih na podlagi izdelanih samoevalvacij.	Samoevalvacijsko poročilo za leto 2020/2021 je bilo izdelano. Realiziranih je bilo 32 od 59 ciljev, kar je manj kot 85 %.	Izdelano bo samoevalvacijsko poročilo po sistemu povratne zanke kakovosti ter realiziranih vsaj 85 % postavljenih ciljev.	Skrb za realizacijo ciljev in izdelava samoevalvacijskega poročila.	Komisija za kakovost v sodelovanju z organizacijski mi enotami – celo leto.	Vsako leto bo Izdelano samoevalvacijsko poročilo po sistemu povratne zanke kakovosti ter realiziranih vsaj 85 % postavljenih ciljev.
SC26: kakovostna izvedba VTI programov	Izvedba fizičnih obiskov na Kosovem z namenom pregleda sodelovanja preko VTI pogodb ter rednih online sestankov za sprotno reševanje odprtih zadev.	Število fizičnih obiskov in online sestankov.	Fizičnih obiskov ni bilo, pogovori so potekali online, v okviru sestankov MZU Zaradi spremenjenih okoliščin cilj ni bil realiziran.	Organizacija vsaj 3 online sestankov za namene pregleda nadaljnjega sodelovanja.	Organizacija online sestankov.	Vodstvo – celo leto.	Fakulteta bo izvedla fizične obiske na Kosovem, online sestanke pa bo organizirala vsaj trikrat letno (po vsakem semestru in pred novim študijskim letom).

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalnik/ci	Izhodiščna vrednost v študijskem letu 2020/2021	Ciljna vrednost kazalnika v študijskem letu 2021/2022	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
	Izvedba letnih programskih evalvacij za programe, ki se izvajajo preko VTI pogodb in izdelava samoevalvacijskih poročil.	Izvedba programske evalvacije VTI programov in izdelava samoevalvacijskega poročila.	Zadnja programska evalvacija VTI programov je bila izvedena v študijskem letu 2019/20. V študijskem letu 2020/21 se programske evalvacije VTI niso izvedle.	Izvedene bodo programske evalvacije VTI programov (P1, PMIN1 in PMN 2).	Izvedba sestankov, izvedba nadzora nad izvajanjem programov in izdelava samoevalvacijskega poročila.	Vodstvo, tajništvo – celo leto.	Fakulteta bo vsako leto izvedla notranjo programsko evalvacijo VTI programov in izdelala samoevalvacijsko poročilo.
SC27: doseganje standardov »BAC«	Uvedba in izvajanje vseh ukrepov za doseganje standardov British Accreditation Council.	Število izvedenih ukrepov.	Fakulteta je izvedla vse ukrepe, ki jih je vpeljala z namenom doseganja standardov BAC.	Fakulteta bo izvedla ukrepe, ki jih je na novo vpeljala z namenom doseganja standardov BAC in tako še dodatno dvignila raven kakovosti.	Izvedba vseh na novo zastavljenih ukrepov BAC.	Fakulteta, celo leto.	Fakulteta bo vsako leto izvedla ukrepe, ki jih je na novo vpeljala z namenom doseganja standardov BAC in tako še dodatno dvignila raven kakovosti.

1.3.9 CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU PROSTOROV IN OPREME

NU, Evro-PF zagotavlja ustrezne prostore za opravljanje pedagoške in raziskovalne dejavnosti na vseh akreditiranih lokacijah ter jih redno vzdržuje. Fakulteta želi v bodoče vzpostaviti nov študijski center v Mariboru, tako da bo svojo dejavnost razširila še na drugi konec Slovenije. Fakulteta si bo še naprej prizadevala za redni pregled in posodabljanje računalniške in snemalne opreme, upoštevajoč razvoj IKT tehnologije in posledice epidemije. Ključni cilj fakultete pa je zagotoviti študentom in deležnikom študijskega procesa dostop do sodobne visokošolske in univerzitetne knjižnice z bogatim naborom znanstvene in strokovne literature. Zato bo NU, Evro-PF skrbela za pridobitev dodatnih enot domačega in tujega knjižničnega gradiva ter dodatnih digitaliziranih pravnih virov.

Strateški cilji na področju prostorov in opreme so:

- Vzpostavitev študijskega centra MB in organizacija študija (SC28).
- Ustrezni prostori na vseh študijskih centrih (SC29).
- Pregled in modernizacija opreme (SC30).
- Zagotavljanje ustrezne študijske literature v okviru UKNU (SC31).

Temeljni procesi, pomembni za doseganje strateških ciljev so:

- izvedba vseh aktivnosti za akreditacijo študijskega centra MB in vsakoletna organizacija študija na novi lokaciji
- zagotovitev ustreznih prostorov na vseh akreditiranih lokacijah izvajanja (podaljševanje najemnih pogodb, sklepanje novih ob upoštevanju Meril Nakvis)
- vsakoletno izvajanje inventure, po trebi nakup nove opreme, ki bo omogočala učinkovito izvajanje dejavnosti
- zagotavljanje IKT tehnologij za hitro in kakovostno prilagajanje izvajanja dejavnosti zunanjim dejavnikom
- vsakoletni pregled, posodabljanje seznamov in nakup ustrezne študijske literature
- pozivanje visokošolskih učiteljev, sodelavcev in raziskovalcev k izdaji učnega gradiva v sklopu univerzitetne založbe.

Tabela 9: Dolgoročni strateški cilji na področju prostorov in opreme

Dolgoročni strateški cilj (SC)	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v študijskem letu 2020/2021	Ciljna vrednost kazalnika v študijskem letu 2021/2022	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
SC28: Vzpostavitev študijskega centra MB in organizacija študija	Izvedba vseh aktivnosti za akreditacijo študijskega centra MB in vsakoletna organizacija študija na novi lokaciji.	Akreditacija novega študijskega centra MB in organizacija študija na novi lokaciji.	Študijski center Maribor je bil akreditiran.	Na novi lokaciji bo stekla organizacija predvidenih študijskih programov.	Organizacija študija na novi lokaciji	Tajništvo – celo leto.	Izvedene bodo vse aktivnosti za akreditacijo študijskega centra MB in vsakoletna organizacija študija na novi lokaciji.
SC29: Ustrezni prostori na vseh študijskih centrih	Zagotovitev ustreznih prostorov na vseh akreditiranih lokacijah izvajanja (podaljševanje najemnih pogodb, sklepanje novih ob upoštevanju Meril Nakvis).	Zagotavljanje ustreznih prostorov za izvajanje študija.	Fakulteta na vseh akreditiranih lokacijah zagotavlja ustrezne prostore.	Fakulteta bo na vseh akreditiranih lokacijah zagotavljala ustrezne prostore.	Pregled najemnih pogodb, podaljšanje le teh oz. sklenitev novih skladno z Merili Nakvis.	Vodstvo – celo leto	Fakulteta bo na vseh akreditiranih lokacijah zagotavljala ustrezne prostore.

Dolgoročni strateški cilj (SC)	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v študijskem letu 2020/2021	Ciljna vrednost kazalnika v študijskem letu 2021/2022	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
SC30: Pregled in modernizacija opreme	Vsakoletno izvajanje inventure, po potrebi nakup nove opreme, ki bo omogočala učinkovito izvajanje dejavnosti.	izvedba inventure in število na novo kupljenih kosov opreme.	Fakulteta je izvedla inventuro in nakupila novo opremo.	Fakulteta bo izvedla inventuro ter modernizacijo opreme v kolikor bo potreba po tem.	Izvedba inventure in nakup morebitne nove opreme	Referat in računovodstvo – celo leto	Fakulteta bo skrbela za vsakoletno izvedbo inventure ter modernizacijo opreme.
	Zagotavljanje IKT tehnologij za hitro in kakovostno prilagajanje izvajanja dejavnosti zunanjim dejavnikom.	Zagotavljanje posameznih IKT tehnologij.	Fakulteta zagotavlja ustrezno IKT tehnologijo za takojšnje prilagajanje potrebam.	Fakulteta bo zagotavljala IKT tehnologijo, s katero se bo hitro in kakovostno prilagajala izvajanje svoje dejavnosti zunanjim dejavnikom.	Pregled obstoječe IKT tehnologije in morebitna modernizacija leta.	Fakulteta – celo leto	Fakulteta bo zagotavljala IKT tehnologijo, s katero se bo hitro in kakovostno prilagajala izvajanje svoje dejavnosti zunanjim dejavnikom.
SC31: Zagotavljanje ustrezne študijske literature v okviru UKNU	Vsakoletni pregled, posodabljanje seznamov in nakup ustrezne študijske literature.	število novo nabavljenih enot študijske literature.	V študijskem letu 2020/2021 je UKNU skladno s posodobljenimi učnimi načrti pripravila sezname in nakupila obvezno študijsko literaturo za novo	UKNU bo pregledala in posodobila seznam literature ter po potrebi nabavila novo študijsko literaturo.	Pregled predpisane obvezne literature in nakup. Preučitev možnosti pridobitve sredstev na javnih razpisih. Seznanitev	UKNU – celo leto	UKNU bo letno pregledovala in posodobila seznam literature ter po potrebi nabavila novo študijsko literaturo.

Dolgoročni strateški cilj (SC)	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v študijskem letu 2020/2021	Ciljna vrednost kazalnika v študijskem letu 2021/2022	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
			študijsko leto. Na sezname je uvrstila tudi gradivo po predlogu profesorjev. UKNU je v študijskem letu 2020/2021 z nakupom pridobila 93 enot knjižničnega gradiva.		profesorjev z dobro prakso podarjanja knjig (obvezne študijske literature).		
	Pozivanje visokošolskih učiteljev, sodelavcev in raziskovalcev k izdaji učnega gradiva v sklopu univerzitetne založbe.	Število izdanih učnih gradiv v sklopu univerzitetne založbe.	Na podlagi objavljenega javnega razpisa za sofinanciranje izdajanja znanstvenih monografij v letu 2021 s strani ARRS (april 2021) je bil članom AK poslan poziv k sodelovanju. V študijskem letu 2020/21 je založba NU za Evro-PF izdala 2 monografiji.	Fakulteta bo pozivala visokošolske učitelje, sodelavce in raziskovalce k izdaji učnega gradiva v sklopu univerzitetne založbe, tako da bosta izdani vsaj 2 monografiji/učbenika.	Poziv AZ in izvedba vseh aktivnosti za izdajo učbenikov.	UKNU – celo leto.	Fakulteta bo letno pozivala visokošolske učitelje, sodelavce in raziskovalce k izdaji učnega gradiva v sklopu univerzitetne založbe, tako da bosta izdani vsaj 2 monografiji/učbenika letno.

1.3.10 CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU FINANCIRANJA DEJAVNOSTI

Fakulteta bo zagotovila ustrezne vire financiranja in primerno uporabo finančnih sredstev. Dolgoročni cilj je **pridobivanje zunanjih virov financiranja**, predvsem prek dobljenih domačih in mednarodnih javnih in drugih projektov ter razširitvijo tržne dejavnosti EVRO-PF. Vzdrževanje IKT tehnologij in skrbno načrtovanje prostorskega razvoja so ključnega pomena za varčno poslovanje fakultete.

Strateški cilj na področju financiranja dejavnosti je:

- Zagotavljanje ustreznih virov financiranja (SC32).

Temeljni procesi, pomembni za doseganje strateškega cilja so:

- Spremljanje razpisov in prijava nanje.
- Pridobivanje zunanjih virov financiranja s povečanjem tržne dejavnosti, itd.
- Vsakoletno skrbno načrtovanje s stvarnim premoženjem.

Tabela 10:: Dolgoročni strateški cilji na področju financiranje dejavnosti

Dolgoročni strateški cilj (SC)	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v študijskem letu 2020/2021	Ciljna vrednost kazalnika v študijskem letu 2021/2022	Ukrep za doseg kratkoročnega cilja	Izvajalec in časovno obdobje	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
SC32: Zagotavljanje ustreznih virov financiranja	Spremljanje razpisov in prijave nanje.	Število uspešno oddanih prijav na razpise.	Fakulteta je v študijskem letu 20/21 oddala prijavo projektov na 4 razpise, od katerih je bila uspešna na dveh.	Fakulteta bo uspešno oddala prijavo na vsaj 1 razpis z namenom pridobivanja drugih javnih sredstev.	Spremljanje razpisov in priprava ter oddaja prijavnih vloge.	Raziskovalne skupine - celo leto.	Fakulteta bo vsako leto uspešno oddala prijavo na vsaj 1 razpis z namenom pridobivanja drugih javnih sredstev.
	Pridobivanje zunanjih virov financiranja s povečanjem tržne dejavnosti, itd.	Financiranje iz drugih virov (tržna dejavnost, pravna mnenja, izobraževanja, konference, poletne šole, itd.).	V študijskem letu 2020/21 je fakulteta organizirala - poletno šolo - izobraževanje za mediatorje ter - izdelala pravno mnenje.	Fakulteta bo zagotavljala zunanje vire financiranja in povečala tržno dejavnost.	Organizacija šol in izobraževanj, izdelava pravnih mnenj, oddaja poslovnih prostorov, povečati vpis na izredni študij, itd.	Fakulteta – celo leto	Fakulteta bo vsako leto zagotavljala zunanje vire financiranja in povečala tržno dejavnost.
	Vsakoletno skrbno načrtovanje s stvarnim premoženjem.	Načrtovanje ravnanja s stvarnim premoženjem.	Računovodstvo je januarja 2021 pripravilo načrt ravnanja s stvarnim premoženjem, ki omogoča učinkovito porabo sredstev.	Fakulteta bo pripravila načrt ravnanja s stvarnim premoženjem, ki bo omogočal učinkoviti porabo sredstev.	Pregled stvarnega premoženja, izdelava in sprejem načrta ravnanja s stvarnim premoženjem.	Računovodstvo – januar 2022.	Fakulteta bo vsako leto pripravila načrt ravnanja s stvarnim premoženjem, ki bo omogočal učinkoviti porabo sredstev.